Министерство культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия)

Саха Өрөспүүбүлүкэтин култуура уонна духуобунай сайдыы министиэристибэтэ

ПРИКАЗ

20.11.2026 № 450-ОД г. Якутск

Об утверждении порядка
предоставления творческим работникам культуры Республики Саха (Якутия)
неоплачиваемого длительного отпуска

В соответствии с частью 2 статьи 18.1 Закона Республики Саха (Якутия) от 3 июля 2026 года 1222-З № 1335-IV «О культуре»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления творческим работникам культуры Республики Саха (Якутия) неоплачиваемого длительного отпуска.

2. Отделу организационно-правовой работы, государственной службы и управления персоналом (Макаров Г.М.):

2.1. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Государственный комитет юстиции Республики Саха (Якутия) не позднее трех рабочих дней со дня подписания;

2.2. После прохождения процедуры государственной регистрации организовать работу по опубликованию настоящего приказа в официальных средствах массовой информации Республики Саха (Якутия).

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2027 года.

Министр культуры и духовного развития РС(Я) А.И. Ноев

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 00FC8C74FC9002054AF61F3408349AAD6B
Владелец **Ноев Афанасий Иванович**
Действителен с 25.02.2026 по 21.05.2027

Утвержден
Приказом Министерства культуры и
духовного развития
Республики Саха (Якутия)
от 20 ноября 2026 г. № 450-ОД

ПОРЯДОК
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ТВОРЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ) НЕОПЛАЧИВАЕМОГО ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА

1. Работники государственных и муниципальных организаций культуры Республики Саха (Якутия), осуществляющие творческую деятельность, замещающие должности, в соответствии с Перечнем профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле-и видео съёмочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступающих, особенности регулирования труда которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 г. № 1777-р имеют право на неоплачиваемый длительный отпуск сроком до одного года (далее соответственно - творческие работники, организация, длительный отпуск) не реже чем через каждые десять лет непрерывной творческой работы.

2. Продолжительность непрерывной творческой работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной творческой работы.

3. При предоставлении творческим работникам длительного отпуска учитывается:

3.1. Фактически проработанное время замещения должностей творческих работников в организациях по трудовому договору.

Периоды фактически проработанного времени замещения должностей творческих работников по трудовому договору суммируются, если

продолжительность перерыва между увольнением с творческой работы и поступлением на творческую работу, составляет не более трех месяцев;

3.2. Время, когда творческий работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда творческий работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

3.3. Время замещения должностей творческих работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на творческую работу не превысил одного месяца.

4. Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Порядком, определяются коллективным договором.

5. Длительный отпуск предоставляется творческому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации.

6. За творческими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

Во время длительного отпуска не допускается перевод творческого работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.