



ПРИКАЗ

«6» ноября 2019 г.

№ 521

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений образования в сфере культуры, утвержденное приказом Министерства культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия) от 20 февраля 2019 г. № 49

Во исполнение постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 26 сентября 2019 года № 273 «О мерах по реализации в 2019 году указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 года №310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия на 2019-2024 годы», п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений образования в сфере культуры (далее – Положение), утвержденного приказом Министерства культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия) от 20 февраля 2019 года №49, следующие изменения:

1.1. В пункте 2.2. таблицу изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада) (в рублях)
Учебно-вспомогательный персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	5 700
	2 квалификационный уровень	6 652
Учебно-вспомогательный персонал второго уровня	1 квалификационный уровень	7 051
	2 квалификационный уровень	8 111
Педагогические работники	1 квалификационный уровень	8 597
	2 квалификационный уровень	9 082
	3 квалификационный уровень	9 568
	4 квалификационный уровень	

	уровень	
	4 квалификационный уровень	9 568
Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	9 969
	2 квалификационный уровень	10 568
	3 квалификационный уровень	11 167

1.1. В пункте 2.3. таблицу изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада) (в рублях)
Должности работников административно-хозяйственного и учебно-административного персонала	1 квалификационный уровень	7 532
	2 квалификационный уровень	7 984
	3 квалификационный уровень	8 436
Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	10 499
	2 квалификационный уровень	11 548
	3 квалификационный уровень	12 599
	4 квалификационный уровень	14 698
	5 квалификационный уровень	16 798

1.2. В пункте 2.4.1. первый абзац изложить в следующей редакции:

«2.4.1. Надбавка за квалификационную категорию может устанавливаться педагогическим работникам в следующих размерах:»

1.3. Положение дополнить Приложением №3 к Положению об оплате труда работников государственных учреждений образования в сфере культуры от 20 февраля 2019 г. № 49 согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия) внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие Положения об оплате труда работников учреждения.

3. Рекомендовать Главам органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Саха (Якутия) внести соответствующие изменения в Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, регламентирующие вопросы оплаты труда.

4. Настоящий приказ вступает со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

5. Опубликовать настоящий приказ в официальных средствах массовой информации.

6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Ю.С.Куприянов

## РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ (ДМШ, ДШИ, ДХШ)

Основным критерием для определения размера оплаты труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования (ДМШ, ДШИ, ДХШ) (далее - Учреждений) являются группы по оплате труда, определяемые на основе объемных показателей.

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб и качество руководства образовательным учреждением: численность контингента обучающихся и количество выпускников, поступивших в средние и высшие профессиональные учебные заведения.

### 1. ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

1.1. Установлено четыре группы по оплате труда для руководителей Учреждений.

1.2. Отнесение Учреждений к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов

Показатели*	Условия	Количество баллов
1	2	3
Количество обучающихся в учреждении дополнительного образования детей	За каждого обучающегося	0,5 балла
Количество выпускников ДШИ, ДМШ, ДХШ поступивших в Сузы и ВУЗы	в % от общего контингента	1% - 30 баллов

\* Перечень показателей может быть дополнен муниципальным нормативным актом.

### 2. ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

2.1. Группа по оплате труда определяется один раз в 3 года учредителем в установленном им порядке на основании оценки объемных показателей.

2.2. Группа по оплате труда для вновь открываемых Учреждений устанавливается исходя из плановых показателей, но не более чем на 2 года.

2.3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся образовательных учреждений дополнительного (до профессионального) образования детей определяется на начало учебного года.

При этом в списочном составе дети, занимающиеся в нескольких отделениях, учитываются 1 раз.

2.4. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы, суммарное количество баллов может быть увеличено по решению учредителя.

### **3. ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ**

(в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)

Группы по оплате труда руководителей	Сумма баллов	Коэффициент кратности для установления оклада руководителя
I группа	свыше 200 баллов	До 1,7
II группа	от 121 до 200 баллов	До 1,5
III группа	от 71 до 120 баллов	До 1,2
IV группа	до 70 баллов	До 1,1