



**П Р И К А З**

20 г.

№ 450

г. Якутск

**О внесении изменений в приказ от 28 декабря 2018 г. № 374 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей и работников государственных автономных учреждений, подведомственных Министерству строительства Республики Саха (Якутия)»**

На основании п.п. 3.30 и 3.31 Положения о Министерстве строительства Республики Саха (Якутия), утвержденного постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 21 ноября 2018 г. № 326, приказа Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 9 ноября 2017 г. № 1424-од „Об утверждении Рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений“, учитывая требования п. 4.6. и п. 10 статьи 49 Градостроительного Кодекса Российской Федерации, в целях мотивации работников к более качественному выполнению своих должностных обязанностей, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда руководителей и работников государственных автономных учреждений, подведомственных Министерству строительства Республики Саха (Якутия)», утвержденное приказом от 28 декабря 2018 г. № 374:

1.1. Дополнить пункт 2.5. абзацами следующего содержания:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за качество выполняемых работ.»

1.2. Дополнить раздел 2 пунктами 2.18. и 2.19. следующего содержания:

«2.18. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается при наличии квалификационного аттестата эксперта, выдаваемого уполномоченным органом в соответствии с п. 4.6. статьи 49 Градостроительного кодекса Российской Федерации.

Размер надбавки устанавливается до 100 % к окладу.

Конкретный размер надбавки регулируется внутренним локальным актом учреждения.

2.19. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается приказом руководителя учреждения работникам, исходя из качества выполнения работ конкретным работником.

Критерием оценки качества работ, в соответствии с п. 10 статьи 49 Градостроительного Кодекса Российской Федерации является отсутствие оспариваемых заказчиками заключений.

Размер надбавки устанавливается до 50 % к окладу.

Конкретный размер надбавки регулируется внутренним локальным актом учреждения.

2. Считать, соответственно пункт 2.19 пунктом 2.20., пункт 2.20. пунктом 2.21.

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Министр



П.А. Аргунов