



ПРИКАЗ

31 маа 20 19 г.

№ 00-113

г. Якутск

О внесении изменений в приказ Департамента занятости населения Республики Саха (Якутия) от 06.07.2015 г. №184-ОД «Об утверждении Методики оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Республике Саха (Якутия)»

В целях актуализации методов и способов оценки эффективности привлечения иностранной рабочей силы Республики Саха (Якутия) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Департамента занятости населения Республики Саха (Якутия) от 06.07.2015 г. №184-ОД «Об утверждении Методики оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Республике Саха (Якутия)» следующие изменения:

1.1. Пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

6.1. Для оценки эффективности привлечения иностранной рабочей силы определен перечень показателей, характеризующих влияние иностранной рабочей силы на социально-экономическое развитие Республики Саха (Якутия).

В Приложении №13 приводится динамика изменений основных расчетных показателей привлечения и использования иностранной рабочей силы, влияющая на социально - экономическое развитие Республики Саха (Якутия) за последние 4 года (данные, предшествующие отчетному году, берутся из расчета эффективности ИРС за прошлые годы).

В Приложении №14 приводится динамика изменений основных расчетных показателей привлечения и использования иностранной рабочей силы.

Для оценки эффективности привлечения иностранной рабочей силы определен перечень показателей, характеризующих влияние иностранной рабочей силы на социально-экономическое развитие Республики Саха (Якутия) (графа 1).

Степень достижения каждого целевого показателя определяется путем сопоставления фактической величины с контрольным значением.

В графе 2 для каждого показателя определено контрольное значение, превышение или недостижение, которого характеризует эффективность использования иностранной рабочей силы.

В графе 3 указываются показатели прироста за отчетный год.

В графе 4 определяется рост или снижение контрольного значения.

В графе 5 оценка выполнения целевого показателя осуществляется путем присвоения каждому показателю соответствующего балла:

-при достижении или превышении контрольного показателя - 1 балл;

-при недостижении контрольного показателя - 0 баллов.

В графе 6 указан удельный вес каждого показателя в общей оценке эффективности.

Эффективность использования иностранной рабочей силы на территории Республики Саха (Якутия) определяется по общему количеству баллов, при этом, 1 балл при расчете равен 20%.

Использование иностранной рабочей силы на территории Республики Саха (Якутия) считается неэффективным, если общая оценка эффективности менее 60 процентов.

Использование иностранной рабочей силы на территории Республики Саха (Якутия) считается эффективным, если общая оценка эффективности составляет более 60 процентов.

1.2. Приложение №13 к приказу Департамента занятости населения Республики Саха (Якутия) от 06.06.2019 г. №184-ОД «Об утверждении Методики оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Республике Саха (Якутия)» изложить в редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу

1.3. Приложение №14 к приказу Департамента занятости населения Республики Саха (Якутия) от 06.06.2019 г. №184-ОД «Об утверждении Методики оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Республике Саха (Якутия)» изложить в редакции согласно приложению №2 к настоящему приказу

2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на первого заместителя председателя Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости населения Калашникову Е.В.

Председатель



С.И. Москвитин

Приложение №1
к приказу Государственного комитета
Республики Саха (Якутия)
по занятости населения
от 31 мая 2019 г. № 09-113

**Динамика изменений показателей эффективности использования
иностранной рабочей силы**

№	Наименование показателя	N-3	N-2	N-1	Отчетный год, N
	1	2	3	4	5
1	Темп роста вклада иностранных работников в производство товаров и услуг Республики Саха (Якутия) (проценты к прошлому году)				
2	Изменение доли иностранной рабочей силы в численности занятых экономики (проценты к прошлому году)				
3	Соотношение численности иностранных работников к численности безработных граждан (по методологии МОТ) (проценты к прошлому году)				
4	Отношение вклада иностранной рабочей силы в доходную часть республиканского бюджета к объему расходов республиканского бюджета на иностранных граждан (проценты к прошлому году)				
5	Уровень правонарушений, совершенных иностранными гражданами (проценты к прошлому году)				
	Общая оценка эффективности привлечения иностранной рабочей силы				

Приложение №2
к приказу Государственного комитета
Республики Саха (Якутия)
по занятости населения
от 31 мая 2019 г. № 02-143

**Оценка эффективности использования иностранной рабочей силы в
Республике Саха (Якутия)**

№	Наименование показателя	Контрольные значения эффективности	Фактические значения за отчетный год	Рост, снижение контрольного значения	Оценка баллов	Вес целевого показателя
	1	2	3	4	5	6
1	Уровень вклада иностранных работников в производство товаров и услуг Республики Саха (Якутия) (проценты к прошлому году)	не менее 100%				0,3
2	Изменение доли иностранной рабочей силы в численности занятых экономики (проценты к прошлому году)	100% или снижение к предыдущему году				0,2
3	Соотношение численности иностранных работников к численности безработных граждан (по методологии МОТ) (проценты к прошлому году)	100% или снижение к предыдущему году				0,2
4	Отношение вклада иностранной рабочей силы в доходную часть республиканского бюджета к объему расходов республиканского бюджета на иностранных граждан (проценты к прошлому году)	не менее 100%				0,2

5	Уровень правонарушений, совершенных иностранными гражданами (проценты к прошлому году)	100% или снижение к предыдущему году			0,1
Общая оценка эффективности привлечения иностранной рабочей силы					