



ПРИКАЗ

05 марта 2019 г.

№ 72-од

Якутск

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
государственных учреждений, подведомственных
Департаменту по внешним связям Республики Саха (Якутия),
утвержденное приказом от 26 декабря 2017 года №348-ок**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 05 февраля 2019 года №17 «О повышении заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики в Республике Саха (Якутия)» и распоряжением Правительства Республики Саха (Якутия) от 14 ноября 2018 года №1181-р «О закреплении субъектов государственного сектора экономики и иных лиц с участием Республики Саха (Якутия) в уставном (складочном) капитале за отраслевыми министерствами, ведомствами Республики Саха (Якутия)»,
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Департамента по внешним связям Республики Саха (Якутия) от 26 декабря 2017 года №348-ок «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту по внешним связям Республики Саха (Якутия)» (далее - Приказ) следующие изменения:

1.1. Наименование Приказа изложить в следующей редакции: «Об утверждении Положений об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству по внешним связям и делам народов Республики Саха (Якутия)».

1.2. Приложение к Приказу «Положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных Департаменту по внешним связям Республики Саха (Якутия)» считать «Приложением №1».

2. Внести в Положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных Департаменту по внешним связям Республики Саха (Якутия) (далее - Положение), утвержденное Приказом следующие изменения:

2.1. Наименование Положения изложить в следующей редакции «Положение об оплате труда работников государственных учреждений в сфере внешних связей, подведомственных Министерству по внешним связям и делам народов Республики Саха (Якутия)».

2.2. Абзац первый пункта 1 изложить в следующей редакции «Настоящее Положение об оплате труда работников государственных учреждений в сфере внешних связей, подведомственных Министерству по внешним связям и делам народов Республики Саха (Якутия) (далее - Положение), разработано в соответствии с:».

2.3. В абзаце 2 пункта 6, в пункте 21.1. слова «Дирекция Международных спортивных игр «Дети Азии» заменить словами «Дирекция международных проектов».

2.4. В пунктах 7, 26, 28, 35 слова «Департамента по внешним связям Республики Саха (Якутия)» заменить словами «Министерства по внешним связям и делам народов Республики Саха (Якутия)».

2.5. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих» в пункте 7 таблицу №1 изложить в следующей редакции:

Таблица № 1

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	2 764
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3 182
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	4 011
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	5 253

2.6. В разделе 3 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» в пункте 13 таблицу №3 изложить в следующей редакции:

Таблица № 3

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	2 490
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	2 764

2.6. В абзаце 2 пункта 20, пункте 27 слова «Департаментом по внешним связям Республики Саха (Якутия)» заменить словами «Министерством по внешним связям и делам народов Республики Саха (Якутия)».

2.7. В абзаце 2 пункта 25 слова «Департаменту по внешним связям Республики Саха (Якутия)» заменить словами «Министерству по внешним связям и делам народов Республики Саха (Якутия)».

2.8. Дополнить Приказ приложением №2 «Положение об оплате труда работников государственных учреждений в сфере культуры, подведомственных Министерству по внешним связям и делам народов Республики Саха (Якутия)» согласно приложению к настоящему приказу.

3. Руководителям подведомственных учреждений:

3.1. Внести соответствующие изменения в локальные акты, регламентирующие положения об оплате труда работников учреждений.

3.2. Обеспечить начисление месячной заработной платы работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия) за 3 квартал предыдущего года.

3.3. Средства на повышение оплаты труда направить на мероприятия по поэтапному сбалансированию структуры фонда оплаты труда и обеспечению дифференциации в оплате труда между категориями работников, выполняющих работы различной квалификации и сложности, зависимости ее размеров от количества и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполняемых работ), эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям их оценки.

3.4. В целях обеспечения дифференциации в оплате труда работников*, выполняющих работы различной сложности и квалификации, обеспечить квалифицированным рабочим, специалистам и служащим уровень заработной

платы в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного с 01 мая 2018 года, с применением индексации с 1 января 2019 года на 4%.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

4. Опубликовать настоящий приказ в официальных средствах массовой информации.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Примечание <*> - работники учреждений бюджетного сектора экономики в Республике Саха (Якутия), не предусмотренные в указах Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01 июня 2012 г. №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28 декабря 2012 г. №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

МИНИСТР



Г.В. КИРИЛЛИН

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных учреждений в сфере культуры,
подведомственных Министерству по внешним связям и делам народов
Республики Саха (Якутия)

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных учреждений в сфере культуры, подведомственных Министерству по внешним связям и делам народов Республики Саха (Якутия) (далее - Положение), разработано в соответствии с:

-Федеральным законом Российской Федерации от 8 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»;

-приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

-Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

-постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 года № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)».

1.2. Настоящее Положение регулирует условия и порядок оплаты труда работников государственных учреждений, формируемых из средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия) и субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с государственным заданием государственных услуг (работ) и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности.

1.3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), настоящим Положением.

1.4. В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

1.5. Настоящее Положение включает в себя:

профессиональные квалификационные группы (далее - ПКГ), используемые в учреждении;

размеры окладов;
наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;
условия оплаты труда руководителей учреждения.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности) в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, не может быть ниже региональной минимальной заработной платы.

II. Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности специалистов и служащих учреждения

2.1. Заработная плата специалистов и служащих учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Оклады работников, занимающих общеотраслевые должности специалистов и служащих, устанавливаются приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 6 октября 2008 года № 537-од «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих» на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №247н, в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	2 764
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3 182
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	4 011
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	5 253

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется

устанавливать на 10-15 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

2.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителем учреждения, учитывая при этом степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, эффективность и качество труда, профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности, и другие факторы.

2.4. Положением об оплате труда специалистам и служащим устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:

- повышающий коэффициент к окладу по квалификационным уровням;
- повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению);
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент за ученую степень;
- повышающий коэффициент за почетное звание.

2.4.1. Повышающий коэффициент к окладу по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям специалистов и служащих устанавливается в соответствии с приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 6 октября 2008 года № 537-од «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих»:

Повышающий коэффициент к окладу по квалификационным уровням:

Общеотраслевые должности первого уровня	
2 квалификационный уровень	0,06
Общеотраслевые должности второго уровня	
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
5 квалификационный уровень	0,24
Общеотраслевые должности третьего уровня	
2 квалификационный уровень	0,06
2 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
5 квалификационный уровень	0,24
Общеотраслевые должности четвертого уровня	
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12

2.4.2. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается специалистам и служащим в размере, не превышающем до 2 по решению руководителя учреждения в зависимости от сложности и важности выполняемой работы.

2.4.3. Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается всем специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении.

Размеры повышающего коэффициента за выслугу лет:

от 1 до 3 лет	до 0,05
свыше 3 лет до 5 лет	до 0,10
свыше 5 лет	до 0,15

Порядок определения стажа работы, дающего право на установление повышающего коэффициента за выслугу лет, конкретные условия осуществления данной выплаты утверждаются локальным нормативным актом учреждения.

2.4.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу в размере до 2-х может быть установлен специалисту, служащему с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного специалиста.

2.4.5. Повышающие коэффициенты к окладу за ученую степень, почетное звание, отраслевые (ведомственные) знаки отличия, знание и использование в работе иностранного языка:

Повышающий коэффициент за наличие ученой степени, почетного звания Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), отраслевых (ведомственных) знаков отличия устанавливается в следующих размерах:

Основание	Размер повышающего коэффициента
Ученая степень кандидата наук	0,10
Ученая степень доктора наук	0,20
Отраслевой знак отличия	0,10
Почетное звание «Заслуженный»	0,20
Почетное звание «Народный»	0,30

Повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением степени.

Повышающие коэффициенты к окладу за ученую степень, почетные звания, отраслевые (ведомственные) знаки отличия суммируются по каждому из оснований.

Повышающие коэффициенты за почетное звание, отраслевые (ведомственные) знаки отличия применяются по основной работе только по одному из оснований.

Повышающий коэффициент за знание и использование в работе иностранного языка

устанавливается в следующем размере:

за знание и использование в работе одного языка - 0,10;

за 2 и более иностранных языков - 0,15.

2.5. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (кроме повышающего коэффициента по квалификационным уровням) с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.6. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер и вводятся в следующем порядке:

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу (кроме повышающего коэффициента по квалификационным уровням) принимается руководителем с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение указанных в пункте 2.4 повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу, кроме повышающего коэффициента по квалификационному уровню, устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и не применяются к должностному окладу руководителя учреждения и окладам (должностным окладам) работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу руководителя.

2.7. Порядок и условия установления работникам выплат компенсационного характера предусмотрены разделом IV настоящего Положения.

2.8. Порядок и условия установления премий работникам предусмотрены разделом VII настоящего Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников государственного учреждения культуры

Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности по категории специалисты.

3.1. Заработная плата специалистов состоит из оклада (должностного оклада), установленного по соответствующей профессиональной квалификационной группе (приложение № 1), повышающих коэффициентов к окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Оклады специалистов государственного республиканского учреждения культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» в размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (в руб.)
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	3 215
Должности работников среднего звена	3 540

Должности работников ведущего звена	5 150
Должности работников руководящего состава	6 274

3.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителем учреждения, учитывая при этом степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, эффективность и качество труда, профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности, и другие факторы.

3.4. Положением об оплате труда специалистам учреждения культуры устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:

- повышающий коэффициент к окладу по квалификационным уровням;
- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент за ученую степень, за почетное звание, за знание и применение в работе иностранного языка;
- повышающий коэффициент по учреждению (по структурному подразделению).

3.4.1. Повышающий коэффициент к окладу по квалификационным уровням устанавливается на основе осуществления дифференциации должностей с учетом сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, специальности (согласно приложениям № 1, 2) в размерах:

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников учреждений искусства, культуры и кинематографии среднего звена»	
2 квалификационный уровень	0,10
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников учреждений искусства, культуры и кинематографии ведущего звена»	
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,10
4 квалификационный уровень	0,16
5 квалификационный уровень	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников учреждений искусства, культуры и кинематографии руководящего состава"	
2 квалификационный уровень	0,10
3 квалификационный уровень	0,20

3.4.2. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

- главный - до 1,00;
- ведущий - до 0,80;
- высшей категории - до 0,60;
- первой категории - до 0,40;
- второй категории - до 0,20.

3.4.3. Повышающий коэффициент за выслугу лет:

устанавливается специалистам государственного учреждения культуры в

зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры, соответствующего типа учреждения независимо от ведомственной подчиненности;

для специалистов культурно-досуговых учреждений - в культурно-досуговых учреждениях в размерах:

от 2 до 5 лет	до 0,10
свыше 5 лет до 10 лет	до 0,15
свыше 10 лет до 15 лет	до 0,20
свыше 15 лет	до 0,25

3.4.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу:

может быть установлен работникам учреждения культуры с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента устанавливается в пределах до 2,0.

Повышающие коэффициенты вводятся при условии обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер, их размер определяется путем умножения оклада на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты не применяются к окладу руководителя учреждения и окладам работников, у которых они определяются в процентном отношении к окладу руководителя. Повышающие коэффициенты к окладу (кроме повышающего коэффициента по квалификационному уровню) устанавливаются на определенный период времени соответствующего календарного года.

3.4.5. Повышающие коэффициенты к окладу за ученую степень, почетное звание, отраслевые (ведомственные) знаки отличия, знание и применение в работе иностранного языка:

Повышающий коэффициент за наличие ученой степени, почетного звания Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), отраслевых (ведомственных) знаков отличия устанавливается в следующих размерах:

Основание	Размер повышающего коэффициента
Ученая степень кандидата наук	0,10
Ученая степень доктора наук	0,20
Отраслевой знак отличия	0,10
Почетное звание «Заслуженный»	0,20
Почетное звание «Народный»	0,35

Повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением степени.

Повышающие коэффициенты к окладу за ученую степень, почетные звания, отраслевые (ведомственные) знаки отличия суммируются по каждому из оснований.

Повышающие коэффициенты за почетное звание, отраслевые (ведомственные) знаки отличия применяются по основной работе только по одному из оснований.

Повышающий коэффициент за знание и применение в работе иностранного языка устанавливается в следующем размере:

за знание и использование в работе одного языка - 0,10;

за 2 и более иностранных языков - 0,15.

3.4.6. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается для специалистов учреждений культуры в связи со спецификой деятельности, сложностью и напряженностью, специальным режимом работы с учетом особой ответственности. Размер повышающего коэффициента устанавливается в пределах до 2,0.

3.5. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения культуры осуществляются согласно разделу IV настоящего Положения.

3.6. Премияльные выплаты работникам учреждений культуры осуществляются согласно условиям, указанным в разделе VII настоящего Положения.

Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих.

3.7. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются согласно приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н, приказу Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 6 октября 2008 года № 537-од «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих».

Оклады работников, выполняющих работы по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (в руб.)
Профессии рабочих первого уровня	2 490
Профессии рабочих второго уровня	2 764

3.8. Положением предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладу:

- повышающий коэффициент по квалификационным уровням;
- повышающий коэффициент за стаж работы, выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за классность водителям автомобилей;
- повышающий коэффициент по учреждению (по структурному подразделению);

- повышающий коэффициент за почетные звания.

3.8.1. Повышающий коэффициент к окладу по квалификационным уровням:

Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	
2 квалификационный уровень	0,05
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	
2 квалификационный уровень	0,12
3 квалификационный уровень	0,25
4 квалификационный уровень	0,40

3.8.2. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет:

По общепрофессиональным профессиям рабочих повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет применяется ко всем рабочим в зависимости от продолжительности непрерывного стажа работы в республиканских государственных и муниципальных учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента за стаж работы, выслугу лет:

от 1 до 3 лет	до 0,05
свыше 3 лет до 5 лет	до 0,10
свыше 5 лет	до 0,15

Порядок определения стажа работы, дающего право на установление повышающего коэффициента за выслугу лет, конкретные условия осуществления данной выплаты утверждаются локальным нормативным актом учреждения.

3.8.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу:

устанавливается работникам с учетом уровня их профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника, в пределах ассигнований на оплату труда работников учреждения за счет бюджетных и внебюджетных ассигнований.

Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается в пределах - до 2,0.

3.8.4. Повышающий коэффициент за классность водителям:

-водителям 1 класса - 0,25;

-водителям 2 класса - 0,15.

Водителям 1 и 2 класса по квалификации, относящихся к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н, выплата за классность не устанавливается.

3.8.5. Повышающий коэффициент по учреждению (по структурному подразделению).

Устанавливается всем работникам по решению руководителя учреждения в связи со спецификой выполняемых работ, сложностью и напряженностью, за высокие достижения в труде и специальным режимом работы, с учетом особой ответственности до 0,2;

3.8.6. Повышающие коэффициенты к окладу за почетное звание, отраслевые (ведомственные) знаки отличия.

Повышающий коэффициент почетного звания Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), отраслевых (ведомственных) знаков отличия устанавливается в следующих размерах:

Основание	Размер повышающего коэффициента
Отраслевой знак отличия	0,10
Почетное звание «Заслуженный»	0,20
Почетное звание «Народный»	0,30

Применяется по основной работе только по одному из имеющихся оснований, имеющему наибольшее значение.

3.9. Повышающие коэффициенты к окладу носят стимулирующий характер. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу производится руководителем с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу, кроме повышающего коэффициента по квалификационному уровню, устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и не применяются к должностному окладу руководителя учреждения и окладам (должностным окладам) работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу руководителя.

3.10. Рабочим, осуществляющим трудовую деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

3.11. Рабочим, осуществляющим трудовую деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, осуществляются премиальные выплаты, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

3.12. Размер оклада и повышающих коэффициентов по квалификационному уровню определяются в соответствии с приказами Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 6 октября 2008 года № 537-од «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих».

Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих учреждений культуры.

3.13. Оклады работников, выполняющих работы по профессиям рабочих учреждений культуры, устанавливаются на основе отнесения к профессиональным квалификационным

группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих», указанным в приложении № 2 «Профессиональные квалификационные группы рабочих учреждений культуры, искусства и кинематографии» настоящего Положения:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (в руб.)
Профессии рабочих первого уровня	3 540
Профессии рабочих второго уровня	4 984

3.14. Положением предусмотрено установление рабочим учреждений культуры повышающих коэффициентов к окладу:

- повышающий коэффициент по квалификационным уровням;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающие коэффициенты за наличие почетного звания, отраслевые (ведомственные) знаки отличия;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) до 2,0.

3.14.1. Повышающий коэффициент к окладу по квалификационным уровням:

Профессии рабочих первого уровня	
2 квалификационный уровень	0,20
Профессии рабочих второго уровня	
2 квалификационный уровень	0,15
3 квалификационный уровень	0,25
4 квалификационный уровень	0,30

3.14.2. Повышающий коэффициент за выслугу лет:

устанавливается всем рабочим в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях отрасли.

Размеры повышающего коэффициента за стаж работы, выслугу лет:

от 1 до 3 лет	до 0,05
свыше 3 лет до 5 лет	до 0,10
свыше 5 лет	до 0,15

Порядок определения стажа работы, дающего право на установление повышающего коэффициента за выслугу лет, конкретные условия осуществления данной выплаты утверждаются локальным нормативным актом учреждения.

3.14.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу:

устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других

факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника, в пределах ассигнований на оплату труда работников учреждения за счет бюджетных и внебюджетных ассигнований.

Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается в пределах - до 2,0.

3.14.4. Повышающие коэффициенты к окладу за почетное звание, отраслевые (ведомственные) знаки отличия:

Основание	Размер повышающего коэффициента
Отраслевой знак отличия	0,10
Почетное звание	0,20

Применяется по основной работе только по одному из имеющихся оснований, имеющему наибольшее значение.

3.15. Повышающий коэффициент по учреждению (по структурному подразделению).

Устанавливается по решению руководителя учреждения в связи со спецификой выполняемых работ, сложностью и напряженностью, специальным режимом работы с учетом особой ответственности до 2,0.

3.16. Повышающие коэффициенты к окладу носят стимулирующий характер. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу производится руководителем с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу, кроме повышающего коэффициента по квалификационному уровню, устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и не применяются к должностному окладу руководителя учреждения и окладам (должностным окладам) работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу руководителя.

3.17. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих учреждений культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

3.18. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих учреждений культуры, искусства и кинематографии, осуществляются премиальные выплаты, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- ежемесячная надбавка водителям за ненормированный рабочий день.

4.2. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях может быть установлена ежемесячная доплата в соответствии со статьей 147 Трудового Кодекса Российской Федерации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий охраны труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда до 20 процентов к окладу устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

4.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Рекомендуемый размер доплаты - до 30 процентов оклада (должностного оклада) в пределах фонда оплаты труда.

4.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Рекомендуемый размер доплаты - до 30 процентов оклада (должностного оклада) в пределах фонда оплаты труда.

4.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Рекомендуемый размер доплаты - до 100 процентов оклада (должностного оклада), в зависимости от категории работника, труд которого связан с особенностями выполнения работы (вахтеров, дворников, уборщиц и т.п.) в пределах фонда оплаты труда.

4.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты труда за работу в ночное время составляет 40 процентов части оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

4.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.8. Доплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.9. Ежемесячная надбавка водителям за ненормированный рабочий день устанавливается в размере до 35 процентов от должностного оклада за фактически отработанное время в качестве водителя.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала, возглавляемого им учреждением, за предыдущий календарный год и может составлять до 3 размеров указанной средней заработной платы.

5.2. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и определения размеров окладов руководителей подведомственных учреждений установлено приложением №4 к настоящему Положению.

5.3. При расчете средней заработной платы для определения оклада руководителя не учитываются выплаты компенсационного характера, районный коэффициент и северная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, премиальные выплаты и материальная помощь работников, отнесенных к основному персоналу.

5.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя.

5.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, их заместителей и главного бухгалтера учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности до 4.

Конкретный размер кратности руководителя устанавливается Министерством по

внешним связям и делам народов Республики Саха (Якутия) и указывается в его трудовом договоре.

5.6. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

5.7. Порядок и условия премирования руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера предусмотрены разделом VI настоящего Положения.

VI. Порядок и условия премирования руководителя, его заместителей, главного бухгалтера

6.1. Данным Положением устанавливается фонд премирования труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера (далее - Фонд премирования).

Средства данного фонда направляются на премирование руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждений, подведомственных Министерству по внешним связям и делам народов Республики Саха (Якутия), за повышение качества и результативность труда и не могут быть использованы на иные цели.

Общий объем премиального фонда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера в процентном отношении к утвержденным на очередной год бюджетным ассигнованиям на оплату труда не может превышать 2% и за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом начислений на выплаты по оплате труда, не более 5% от объема средств, полученных от приносящей доход деятельности.

6.2. Распределение фонда премирования производится приказом Министерства по внешним связям и делам народов Республики Саха (Якутия).

6.3. Премирование руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения. Размеры премирования, порядок и критерии их выплат устанавливаются в соответствии с Положением о премировании руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, утвержденным Министерством по внешним связям и делам народов Республики Саха (Якутия).

6.4. Критерии оценки и показатели эффективности работы устанавливаются ежегодно в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

6.5. В случае невыполнения норм настоящего Положения премирование руководителей, его заместителей и главного бухгалтера не осуществляется.

VII. Порядок и условия премирования работников учреждения

7.1. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива главным распорядителем бюджетных средств ежегодно формируется премиальный фонд в процентном отношении от утвержденных на очередной год бюджетных ассигнований. Общий объем премиального фонда работников в процентном отношении к утвержденным на очередной год бюджетным ассигнованиям на оплату труда составляет не менее 30%.

Размер дополнительных ассигнований в виде субсидий на иные цели определяется исходя из численности работников при выделении Министерством финансов Республики Саха (Якутия) дополнительных ассигнований в виде субсидий на иные цели, для увеличения премиального и стимулирующего фонда оплаты труда.

7.2. Премирование работников производится в соответствии с основными

критериями оценки деятельности учреждений на основании локальных нормативно-правовых актов, разработанных учреждениями.

Премирование работников осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

-начальников структурных подразделений, специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя - по представлению служебных записок заместителей руководителя;

-остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения - по представлению служебных записок руководителя соответствующего структурного подразделения.

7.3. Премия за качество и результативность по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за отчетный период.

При премировании учитывается:

-инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

-проведение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

-участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

7.4. Премия за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения работ с целью поощрения работников за оперативность, качественное выполнение и высокие результаты работы.

7.5. Размеры премиальных выплат, критерии их назначения утверждаются локальным нормативным актом подведомственного учреждения Министерства по внешним связям и делам народов Республики Саха (Якутия).

Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (без учета повышающих коэффициентов), так и в абсолютном размере. Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

VIII. Другие вопросы оплаты труда

8.1. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников согласно нормам Закона Республики Саха (Якутия) от 18 мая 2005 года 234-З № 475-III «О размерах районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате в Республике Саха (Якутия)» применяются:

-районные коэффициенты;

-процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

8.2. Руководитель учреждения несет персональную ответственность за перерасход фонда оплаты труда в соответствии с действующим законодательством.

8.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель на основании письменного заявления работника, ходатайства начальника подразделения или профсоюзного органа при наличии финансовых средств и на основании коллективного договора.

**Профессионально-квалификационные группы работников
государственных учреждений культуры**

Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей»	
1 квалификационный уровень	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников среднего звена»	
1 квалификационный уровень	заведующий билетными кассами;
2 квалификационный уровень	культурорганизатор; аккомпаниатор
Профессиональная квалификационная группа "Должности ведущего звена"	
1 квалификационный уровень	администратор (старший);
2 квалификационный уровень	методист клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; звукооформитель;
3 квалификационный уровень	специалист по методике клубной работы; специалист по жанрам творчества; специалист экспозиционного и выставочного отдела; специалист по фольклору; сотрудник службы безопасности.
4 квалификационный уровень	
5 квалификационный уровень	художник по свету; художник-декоратор
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава"	
1 квалификационный уровень	звукорежиссер; режиссер, балетмейстер, руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам; заведующие (начальники) другими отделами, службами, бюро микрофильмирования, фотолабораторией и др.;
2 квалификационный уровень	художественный руководитель клубного учреждения, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций.

Приложение № 2
к Положению, утвержденному
приказом МВСиДН РС(Я)
от 05 марта 2019 г. № 72-од

**Профессиональные квалификационные группы
рабочих учреждений культуры**

Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»
Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням
машинист сцены

**Перечень
профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных
и ответственных работах, оплата труда которых может
производиться с установлением повышающего коэффициента
за выполнение важных (особо важных) и ответственных
(особо ответственных) работ**

1. Машинист сцены.

**Перечень
должностей работников, относимых к основному персоналу
для расчета средней заработной платы и определения
размеров должностных окладов руководителей
государственных учреждений культуры**

«Прочая деятельность в области культуры»

- художественный руководитель;
- ведущий специалист по национально-культурному наследию;
- ведущий специалист по фольклору народа саха;
- специалист I категории по фольклору национально-культурного наследия;
- методист I категории;
- менеджер по культурно-досуговой деятельности;
- ведущий методист;
- ведущий методист по библиотечному делу;
- ведущий специалист по работе с национально-культурными объединениями;
- ведущий специалист по фольклору славянских народов;
- ведущий специалист по фольклору коренных малочисленных народов Севера;
- режиссер-постановщик культурно-массовых мероприятий;
- ведущий специалист по культурно-массовой работе;
- специалист I категории по культурно-массовой работе;
- администратор;
- кассир билетной кассы;
- звукорежиссер;
- ведущий специалист по световому и звуковому оборудованию;
- художник по свету;
- художник-декоратор;
- машинист сцены;
- хранитель фондов;
- руководитель клубного формирования.