



П Р И К А З

« 27 » февраля 2019 г.

№ 01-07/266

Якутск

Об оплате труда работников государственных, бюджетных, автономных, казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Саха (Якутия)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19 июня 2000 г. N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений, разработанными Российской трехсторонней Комиссией по регулированию социально – трудовых отношений, Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 года №310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), содержащими нормы трудового права, и направленными на обеспечение единообразия в вопросах оплаты труда работников учреждений здравоохранения Республика Саха (Якутия), постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 года № 290 «О порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Саха (Якутия);
2. Признать утратившим силу с 01.04.2019 года:
 - 2.1. Приказ Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия) от 28 ноября 2014 года N 01-07/2173 «Об оплате труда работников

государственных учреждений здравоохранения Республики Саха (Якутия), подведомственных Министерству здравоохранения Республики Саха (Якутия)»;

2.2. Приказ Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия) от 10 июля 2017 года N 01-07/1172 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Саха (Якутия)»;

2.3. Приказ Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия) от 20 декабря 2017 г. N 01-07/2061 «Об увеличении фонда оплаты труда работников государственных бюджетных (казенных, автономных) учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Саха (Якутия)»;

2.4. Приказ Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия) от 20 декабря 2017 г. N 01-07/2062 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия) «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Саха (Якутия)»;

2.5. Приказ Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия) от 30 марта 2018 г. N 01-07/451 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия) от 20.12.2017 г. N 01-07/2062 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия) «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Саха (Якутия)»;

2.6. Приказ Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия) от 07 августа 2018 г. N 01-07/1042 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия) от 20.12.2017 г. N 01-07/2062 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия) «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Саха (Якутия)»;

2.7. Приказ Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия) от 16 октября 2018 г. N 01-07/1042 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия) от 20.12.2017 г. N 01-07/2062 «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия) «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Саха (Якутия)»;

2.8. Приказ министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия) от 23 октября 2015 г. №07-8/1-671 «Об утверждении перечня должностей, относимых к административно-управленческому персоналу учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Саха (Якутия);

3. Руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Саха (Якутия):

3.1. Внести изменения и дополнения в локальные нормативные акты, регламентирующие Положение об оплате труда учреждения;

3.2. Обеспечить уведомление работников об изменении условий трудового в соответствии со статьей 74 Трудового Кодекса Российской Федерации;

3.3. Обеспечить начисление заработной платы работников, полностью отработавших нормы труда (трудовые обязанности) в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Саха (Якутия).

3.4. Экономия фонда оплаты труда по оптимизации штатной численности учреждений направлять на увеличение фонда оплаты труда прочего персонала учреждений здравоохранения, обеспечивающих условия оказания медицинской помощи.

4. Возложить на руководителей учреждений персональную ответственность за расходованием средств на оплату труда в соответствии с нормами утвержденного Положения, не допускать нецелевого расходованием и перерасхода средств на оплату труда.

5. До истечения срока письменного уведомления работников об изменении условий трудового договора применяются условия оплаты труда работников, установленные до вступления в силу настоящего приказа.

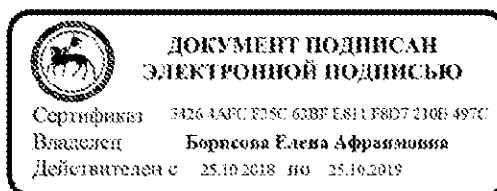
6. Приказ вступает в силу с 01.04.2019 года.

7. Юридическому отделу Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия) обеспечить государственную регистрацию настоящего приказа в Департаменте по государственно-правовым вопросам Администрации Главы РС(Я) и Правительства РС(Я).

8. Руководителю планово-экономического отдела Министерства здравоохранения обеспечить опубликование Приказа «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Саха (Якутия)» в официальных средствах массовой информации.

9. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Республики Саха (Якутия) М.С. Максимова.

Министр



Е.А. Борисова

Одобрено протоколом заседания
Межведомственной комиссии по определению
условий оплаты труда работников учреждений,
бюджетной сферы РС (Я)
от 25 января 2019 г. № 2

Утверждено
приказом
Министерства здравоохранения
Республики Саха (Якутия)
от 27 февраля 2019 г.
№ 01-07/266

Согласовано
Якутской республиканской общественной
организации Профсоюза работников
здравоохранения РФ
От 04 февраля 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ, БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ, КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Саха (Якутия) (далее по тексту учреждения здравоохранения), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 19 июня 2000 г. №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений, разработанными Российской трехсторонней Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 года №310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), содержащими нормы трудового права, и направлено на обеспечение единообразия в вопросах оплаты труда работников учреждений здравоохранения Республики Саха (Якутия), постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 года № 290 «О порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия).

1.1. Положение разработано для подведомственных Министерству здравоохранения Республики Саха (Якутия) государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений Республики Саха (Якутия) и носит обязательный характер.

1.2. На основании настоящего Положения, учреждения здравоохранения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников, разрабатывают и утверждают Положение об оплате труда работников, которое является неотъемлемой частью коллективного договора учреждений.

1.3. Положение включает в себя:

- размеры должностных окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ);
- порядок и условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- порядок и условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителя учреждения здравоохранения, его заместителей,

главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главного медицинского брата, главной акушерки (акушера));

- условия оплаты труда прочего персонала;

- другие вопросы оплаты труда.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в обязательном порядке включаются в трудовой договор.

1.5. Фонд оплаты труда учреждения здравоохранения формируется из всех источников финансирования на календарный год, устанавливается исходя из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.6. Заработная плата работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) не может быть ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы) с учетом нормативных правовых актов Республики Саха (Якутия).

1.7. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.8. Штатное расписание учреждения здравоохранения ежегодно утверждается его руководителем, которое включает все должности медицинских и фармацевтических работников, специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, а также должности служащих, профессии рабочих. Предельная штатная численность учреждения здравоохранения в разрезе профессиональных групп и квалификационных уровней должностей подлежит согласованию с Министерством здравоохранения Республики Саха (Якутия).

1.9. Наименование должностей или профессий и квалификационные требования должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в номенклатуре должностей медицинских и фармацевтических работников, едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих и/или профессиональным стандартам.

1.10. Фонд оплаты труда работников учреждений здравоохранения формируется в соответствии с установленными настоящим Положением должностными окладами, компенсационными выплатами (в том числе выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - районные коэффициенты, за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях - процентные надбавки) и выплатами стимулирующего характера. Расчет фонда оплаты труда учреждений здравоохранения производится на основе методических рекомендаций по оценке потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда в соответствии с указами президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мерах по реализации государственной политики», исходя из среднесписочной численности учреждения по данным федеральной статистической отчетности формы №3П-здрав «Сведения о численности и оплате труда работников сферы здравоохранения по категориям персонала» для работников основного персонала и по штатной численности для работников прочего персонала. Фонд оплаты труда для бюджетных и автономных учреждений здравоохранения формируется отдельно по источникам финансового

обеспечения: за счет государственного бюджета Республики Саха (Якутия) в пределах заключаемых в установленном порядке соглашениях о субсидиях на финансовое обеспечение выполнения государственного задания (работ, услуг), за счет средств обязательного медицинского страхования, в пределах предусмотренных средств на финансовое обеспечение территориальной программы государственных гарантий и средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Фонд оплаты труда казенных учреждений, в пределах выделенных бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств на выполнение функций учреждений. Фонд оплаты труда внешних совместителей формируется на основании действующего Положения отдельным расчетом, исходя из средней численности совместителей предыдущего года.

1.11. Руководитель учреждения здравоохранения несет ответственность за соблюдение нормативных правовых актов, содержащих нормы труда, и своевременную выплату заработной платы работников учреждения.

1.12. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором. Работодатель заключает с работником трудовой договор - "эффективный контракт", в котором конкретизируются должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг.

1.13. При формировании общего фонда оплаты труда в учреждении здравоохранения доля фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала (приложение №1 к настоящему Положению) не должна превышать 40 процентов.

Доля оплаты труда основного персонала (работников учреждения здравоохранения, непосредственно оказывающих услуги (выполняющих работы), направленных на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения и их непосредственных руководителей) (приложение №2 к настоящему Положению), в общем фонде учреждения здравоохранения должна составлять не менее 60 процентов.

1.14. В учреждениях здравоохранения за счет средств от приносящей доход деятельности могут применяться сдельная, повременная формы оплаты труда, а также устанавливаться компенсационные и стимулирующие выплаты (в том числе премии и материальная помощь).

1.15. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи и премиальных выплат по результатам работы, в соответствии с локальными актами или коллективным договором учреждений здравоохранения.

2. Размеры должностных окладов работников учреждений здравоохранения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп

2.1. Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников учреждений здравоохранения устанавливаются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 г. №1183н "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников" на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее по тексту ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. №526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

NN п/п	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Должностной оклад
-----------	--	----------------------

1.	ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
1.1.	Санитарка; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	6 837,00
2.	ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
2.1.	1 квалификационный уровень	9 585,00
	гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	
2.2.	2 квалификационный уровень	9 777,00
	помощник врача по гигиене детей и подростков, врача по гигиеническому воспитанию, врача-эпидемиолога, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача по радиационной гигиене, лаборант; рентгенолаборант; медицинская сестра диетическая	
2.3.	3 квалификационный уровень	9 968,00
	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; зубной техник; медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	
2.4.	4 квалификационный уровень	10 160,00
	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер скорой медицинской помощи	
2.5.	5 квалификационный уровень	10 352,00
	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушер, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	

3.	ПКГ "Врачи и провизоры"	
3.1.	1 квалификационный уровень врач-стажер; провизор-стажер	16 807,00
3.2.	2 квалификационный уровень врачи-специалисты; провизор-технолог; провизор-аналитик	17 144,00
3.3.	3 квалификационный уровень врачи-специалисты стационарных подразделений медицинских организаций, станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи); врачи педиатры (районные)	17 480,00
3.4.	4 квалификационный уровень врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах медицинских организаций; старший врач; старший провизор; врач анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач судебно-медицинский эксперт, врач судебно-психиатрический эксперт	17 816,00
4	ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	
4.1.	1 квалификационный уровень заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией и др.)	19 497,00
4.2.	2 квалификационный уровень заведующий отделением: хирургического профиля стационаров (анестезиологии и реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических; судебно-медицинской экспертизы)	20 001,00
5.	ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» с высшим профессиональным (немедицинским) образованием	
5.1.	1 квалификационный уровень Инструктор-методист по лечебной физкультуре; специалист по социальной работе	16 807,00
5.2.	2 квалификационный уровень Биолог, зоолог, медицинский психолог, судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик), химик-эксперт учреждения здравоохранения, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, эмбриолог	17 144,00

6.	Должности специалистов, не включенные в ПКГ	
6.1.	Средний медицинский персонал	
6.1.1.	Фельдшер-нарколог	10 160,00
6.2.	Должности специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием	
6.2.1.	Медицинский физик	17 144,00

Должностной оклад заведующего структурным подразделением (отделом, отделением) учреждения здравоохранения, с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, участвующим в предоставлении медицинской услуги, устанавливается по 1 квалификационному уровню 4-ой профессиональной квалификационной группы.

С учетом действующей структуры, мощности и многопрофильности Государственного автономного учреждения Республики Саха (Якутия) «Республиканская больница №1-Национальный Центр Медицины» установить директорам структурных подразделений должностные оклады на 40 процентов ниже должностного оклада генерального директора, а их заместителям - на 10 процентов, главной медицинской сестре (главному медицинскому брату, главной акушерке (акушеру)) - на 40 процентов ниже должностных окладов директоров структурных подразделений.

2.2. В целях сохранения кадров, повышения престижности и привлекательности работы в отрасли здравоохранения рекомендуется применение сбалансированной заработной платы медицинских, фармацевтических работников и специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, участвующих в оказании медицинской помощи, включающей выплаты по окладам (должностным окладам) в размере не менее 55 процентов, компенсационные выплаты в размере не более 15 процентов (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) и выплаты стимулирующего характера в размере не менее 30 процентов (в том числе премиальный фонд не менее 5 процентов).

3. Порядок и условия установления выплаты компенсационного характера

3.1. С учетом условий труда, работникам учреждений здравоохранения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- надбавка работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- надбавка за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавка за ненормированный рабочий день водителям автотранспорта;
- компенсационная доплата до величины минимального размера оплаты труда (МРОТ).

3.2. Повышенный размер оплаты труда, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается:

- медицинским работникам учреждений здравоохранения, участвующим в оказании психиатрической помощи, в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 г. N 3185-1 "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании";

- медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, работающим в учреждениях здравоохранения, в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 г. №38-ФЗ "О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)";

- медицинским работникам государственных бюджетных учреждений здравоохранения, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 г. №77-ФЗ "О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации".

Размеры повышения оплаты труда медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определены в приложении №3 к настоящему Положению.

3.3. Медицинским и иным работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (не относящимся к пункту 3.2 настоящего Положения), повышенный размер оплаты труда, производится по результатам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда в размере не менее 4% оклада (должностного оклада). Если по итогам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Конкретный перечень должностей работников и размеры надбавок за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем локальным нормативным актом либо коллективным договором, трудовым договором в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются (статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации).

Дополнительные гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом в пределах фонда оплаты труда.

При приеме работника на рабочее место, на котором специальная оценка условий труда или аттестация рабочих мест по условиям труда не проводилась или произошло изменение фактических условий труда на рабочем месте (изменение технологического процесса, состава применяемых материалов и (или) сырья, замена производственного оборудования и др.), решение об установлении повышенной оплаты труда работнику принимается только по результатам специальной оценки условий труда.

3.4. В учреждениях здравоохранения к заработной плате работников применяются районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия). выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (конкретные размеры районных коэффициентов, процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством и нормативными правовыми актами

Республики Саха (Якутия))

3.5. Выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается приказом Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия) в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

3.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством, в пределах фонда оплаты труда учреждений здравоохранения.

Рекомендуется расчет часовой ставки заработной платы за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу определяется путем деления оклада (ставки заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат (за исключением стимулирующих выплат оценки деятельности работника по «эффективному контракту»), установленных системой оплаты труда, на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22 до 6 часов в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Работникам учреждений здравоохранения доплата за работу в ночное время производится в размере не менее 20 процентов часовой ставки (оклад, вредность, стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда) за каждый час работы в ночное время.

Медицинскому персоналу учреждений здравоохранения, занятому оказанием экстренной, скорой медицинской помощи, выездному персоналу станций (отделений) скорой медицинской помощи (включая водителей санитарного автотранспорта), а также медицинским работникам, при осуществлении скорой медицинской помощи и (или) медицинской эвакуации пострадавшим при чрезвычайных ситуациях (больным) за работу в ночное время устанавливается доплата в размере не менее 50 процентов часовой ставки (должностного оклада), в пределах фонда оплаты труда.

К числу медицинского персонала учреждений здравоохранения, занятого оказанием экстренной и скорой медицинской помощи, могут быть отнесены: приемные отделения, оперативные блоки, отделения (группы) анестезиологии-реанимации, отделения (палаты) реанимации и интенсивной терапии, дежурный персонал, привлекаемый для оказания экстренной медицинской помощи в стационарах больничных учреждений, отделения (палаты) для новорожденных и недоношенных детей; а также работники станций (отделений) скорой медицинской помощи. Перечень подразделений (должностей) из числа вышеперечисленных и размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера.

Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждений здравоохранения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации (за исключением работающих по сменному графику).

Работникам, получающим должностной оклад, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой

ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха по желанию работника предоставляется с сохранением заработной платы.

Конкретные условия и размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения здравоохранения, трудовым договором.

Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

В соответствии со статьей 350 Трудового Кодекса Российской Федерации в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам учреждений здравоохранения с их согласия может устанавливаться дежурство на дому. Режим рабочего времени и его учет во время дежурства на дому устанавливаются согласно Положению об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками учреждений здравоохранения дежурств на дому, утвержденному приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02 апреля 2014 г. №148н «Об утверждении Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому».

3.7. В учреждениях здравоохранения персоналу, которому по условиям или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная продолжительность рабочего времени для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда), допускается введение суммированного учета рабочего времени согласно статье 104 Трудового Кодекса Российской Федерации. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца. Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка учреждений здравоохранения.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

Надбавка за ненормированный рабочий день водителям автотранспорта устанавливается в размере до 12 процентов от должностного оклада;

4. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера.

4.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам, утвержденного учреждением здравоохранения из

объема субсидии, предоставленных в установленном порядке из бюджета Республики Саха (Якутия), средств обязательного медицинского страхования и средств от приносящей доход деятельности.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам в процентах или абсолютных значениях.

4.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения;
- надбавка за выслугу лет;
- доплата за работу в сельской местности, за исключением улусов (районов), входящих в состав Арктической зоны РС(Я);
- доплата за работу в улусах (районах), входящих в состав Арктической зоны;
- надбавка за специфику работу в экстренных условиях;
- ежемесячная денежная выплата стимулирующего характера;
- надбавка за обеспечение деятельности работы обсерватора;
- надбавка за классность водителям;
- премиальные выплаты по итогам оценки деятельности учреждения здравоохранения.

4.2.1. Размеры надбавок к окладу за квалификационную категорию:

NN п/п	Наименование категории	Процент надбавки к должностному окладу
1	за вторую квалификационную категорию	5
2	за первую квалификационную категорию	10
3	за высшую квалификационную категорию	15

Присвоение квалификационной категории осуществляется согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23 апреля 2013 г. №240н «Порядок и сроки прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории».

Квалификационная категория учитывается при работе работников по той специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

4.2.2. Размеры надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения медицинским работникам устанавливаются в соответствии с Положением о порядке исчисления надбавки за продолжительность непрерывной работы (приложение №4 к настоящему Положению).

4.2.3. Надбавка за выслугу лет устанавливается прочему персоналу (за исключением медицинских работников и специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием) согласно п. 6.5.2.

4.2.4. Для работников (за исключением руководителей, их заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного медицинского брата, главной акушерки (акушера)), работающих в учреждениях здравоохранения, устанавливается доплата в размере 500 рублей за работу в сельской местности, за исключением улусов (районов), входящих в состав Арктической зоны РС(Я), доплата осуществляется только по основной работе пропорционально отработанному времени.

4.2.5. Доплата за работу в улусах (районах), входящих в состав Арктической зоны, независимо от типа населенных пунктов, устанавливается работникам (за исключением

руководителей, их заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного медицинского брата, главной акушерки (акушера) в размере 700 рублей . Начисление данной доплаты осуществляется только по основной работе и пропорционально фактически отработанному времени.

4.2.6. Надбавка за специфику работы в условиях, отличающихся высокой степенью оказания экстренной помощи, при условии достижения всех нормативных показателей (приложение №5 к настоящему Положению) устанавливается в размере 7 процентов от должностного оклада медицинским работникам, занятым оказанием экстренной медицинской помощи в учреждениях здравоохранения III уровня оказания медицинской помощи.

4.2.7. Ежемесячные денежные выплаты стимулирующего характера устанавливаются медицинскому персоналу, оказывающему первичную медико-санитарную помощь:

- врачам-терапевтам участковым, в том числе оказывающим гериатрическую помощь, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) - 10000 рублей;
- врачам скорой медицинской помощи - 5 000 рублей;
- медицинским сестрам участковых врачей-терапевтов, в том числе оказывающих гериатрическую помощь, участковых врачей-педиатров и врачей общей практики (семейных врачей) - 5 000 рублей;
- медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушерам (акушеркам) и подразделений скорой медицинской помощи) - 3 500 рублей;
- медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов и подразделений скорой медицинской помощи - 2 500 рублей.

Руководителям структурных подразделений, врачам, среднему медицинскому персоналу, имеющим сертификаты специалистов, а также специалистам с немедицинским образованием, занимающим штатную должность в учреждении здравоохранения, участвующим в реализации указанных мероприятий производятся денежные выплаты:

- по повышению доступности амбулаторной медицинской помощи;
- по проведению диспансеризации населения (диспансеризации взрослого населения; диспансеризации находящихся в стационарных учреждениях детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, других видов диспансеризации).

Осуществление ежемесячных денежных выплат производится с применением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, процентная надбавка за работу в условиях Крайнего Севера) за фактически отработанное время и по результатам оценки деятельности сотрудника, согласно Положению о стимулирующих выплатах работников учреждения здравоохранения с учетом рекомендаций по установлению показателей критериев оценки эффективности деятельности.

Ежемесячные денежные выплаты стимулирующего характера за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях производятся за счет средств обязательного медицинского страхования, учитываемых в части расходов на заработную плату в тарифах на оплату медицинской помощи, формируемых в соответствии с принятыми в Территориальной программе обязательного медицинского страхования способами оплаты медицинской помощи, при выполнении возлагаемых на участковых врачей и медицинских сестер участковых врачей учреждений здравоохранения Республики Саха (Якутия) обязанностей по выполнению дополнительного объема работы (приложение 6 к настоящему Положению).

4.2.8. Надбавка за обеспечение деятельности работы наблюдателя устанавливается медицинским работникам, только на период развертывания и выплачивается работникам, занятым медицинским наблюдением за контактными лицами из очагов особо опасных

инфекций в размере 5 процентов от должностного оклада.

4.2.9. Надбавка за классность водителям устанавливается согласно п.6.8.

4.2.10. В целях повышения качества оказываемых услуг, усиления взаимосвязи между размером заработной платы и сложностью, качеством и результативностью труда работников, в учреждениях здравоохранения в пределах утвержденного фонда оплаты труда формируется премиальный фонд.

Критерии оценки эффективности деятельности вводятся с целью усиления мотивации труда конкретного работника, повышения его заинтересованности в конечном результате труда, повышения уровня и качества оказания медицинской помощи на всех этапах лечебно-диагностического процесса, профилактики, лечения и предупреждения заболеваемости.

Премиальные выплаты производятся по итогам оценки деятельности учреждения здравоохранения, подразделения и работника по установленным критериям учреждения, с целью достижения целевого уровня показателя (индикатора), в размере не менее 5% от фонда оплаты труда учреждения.

4.3. Решение о введении рекомендуемых выплат стимулирующего характера за счет премиального фонда, а также установление размеров, условий и периодичности их осуществления принимается учреждениями здравоохранения самостоятельно и отражается в Положении о стимулирующих выплатах работников учреждения здравоохранения, с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Рекомендуемые выплаты стимулирующего характера производятся в пределах фонда оплаты труда.

Виды рекомендуемых выплат стимулирующего характера:

- надбавка за почетное звание;
- надбавка за ученую степень;
- надбавка за интенсивность труда;
- надбавка молодым специалистам;

4.3.1. Размеры надбавки за почетное звание:

п/п	Наименование звания	Процент к должностному окладу
1	Отраслевой (ведомственный) знак отличия Республики Саха (Якутия), Российской Федерации	3,0
2	Почетное звание Республики Саха (Якутия)	3,0
3	Почетное звание Российской Федерации	5,0

4.3.2. Размеры надбавки за ученую степень:

п/п	Наименование	Процент к должностному окладу
1	Кандидат наук	3,0
2	Доктор наук	5,0

При наличии у работника двух почетных званий надбавка применяется по одному из оснований имеющему наибольшее значение.

4.3.3. Надбавка за интенсивность труда отдельным работникам могут быть установлены с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении надбавки за интенсивность труда принимается руководителем учреждения здравоохранения персонально в отношении конкретного работника учреждения на определенный срок, но не более одного финансового года, по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется приказом руководителя учреждения. Предельный размер надбавки устанавливается не более 100%. Размер выплаты надбавки определяется путем умножения оклада (должностного оклада) работника на размер надбавки.

Фельдшерам-лаборантам, рентгенолаборантам, медицинским регистраторам, выполняющим функции старшего, может быть установлена надбавка за интенсивность труда в размере до 10 процентов от должностного оклада.

4.3.4. Медицинским работникам назначенных приказом Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия) - главными внештатными специалистами могут устанавливаться надбавка за интенсивность труда в размере до 10 процентов от должностного оклада.

4.3.5. Молодым специалистам, впервые поступившим на работу в учреждение здравоохранения, после окончания профильного высшего или среднего профессионального образовательного учреждения в течение 3 лет может устанавливаться надбавка стимулирующего характера в размере до 10 процентов от оклада с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

4.3.6. В целях доступности высокотехнологичной медицинской помощи и стимулирования работников, участвующих в оказании медицинской помощи, устанавливаются стимулирующие выплаты. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по результатам фактического выполнения объемов государственного задания, не включенного в базовую программу обязательного медицинского страхования, в пределах субсидий на оказание высокотехнологичной медицинской помощи, в соответствии с Порядком организации оказания высокотехнологичной медицинской помощи.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения здравоохранения, его заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главного медицинского брата, главной акушерки (акушера))

5.1. Заработная плата руководителя учреждения здравоохранения, его заместителей, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (главного медицинского брата, главной акушерки (акушера)) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера (в том числе премиальные выплаты по итогам оценки деятельности учреждения).

5.2. Базовый размер должностного оклада руководителя учреждения здравоохранения устанавливается Министерством здравоохранения Республики Саха (Якутия) в размере – 25 082,00 руб.

Должностной оклад руководителя устанавливается с учетом масштаба управления по группе оплаты труда руководителей, особенностей деятельности и значимости учреждения здравоохранения (приложение №7 к настоящему Положению), путем умножения базового размера должностного оклада руководителя на коэффициент масштаба управления.

5.3. Условия оплаты труда руководителей учреждения здравоохранения, устанавливаются в трудовом договоре, заключенном с Министерством здравоохранения Республики Саха (Якутия) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12

апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», включая все источники финансирования.

5.4. При определении заработной платы руководителям учреждений здравоохранения устанавливается предельный уровень соотношения его средней заработной платы и средней заработной платы работников (без среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главной медсестры (главного медицинского брата, главной акушерки (акушера)) и главного бухгалтера) возглавляемого им учреждения в кратности до 4, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год, согласно постановлению Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. №290 «О порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)».

5.5. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения здравоохранения, устанавливаются ниже должностного оклада руководителя:

заместитель руководителя – из числа врачебного персонала, исполняющего обязанности на период отсутствия руководителя - на 10 процентов;

заместители руководителя по вопросам медицинской деятельности и экономическим вопросам – на 20 процентов;

иным заместителям руководителя – на 30 процентов.

5.6. Размер должностных окладов главных бухгалтеров учреждений здравоохранения устанавливается на 20 процентов ниже окладов руководителя.

5.7. Размер должностного оклада главной медицинской сестры (главного медицинского брата, главной акушерки (акушера)) устанавливается на 40 процентов ниже окладов руководителя.

5.8. Руководителю учреждения здравоохранения, по согласованию с Министерством здравоохранения Республики Саха (Якутия) и его заместителям из числа медицинского персонала, при наличии сертификата соответствующей специальности и вакантной должности врача-специалиста (включая замену на период очередных отпусков) разрешено внутреннее совместительство с заключением трудового договора и отработкой времени, с оплатой соответствующей должности до 0,25 ставки для городских и республиканских учреждений здравоохранения и до 0,5 ставки для центральных районных больниц.

5.9. Руководителю учреждения здравоохранения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливается выплата компенсационного характера – надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере и порядке, определенном федеральным законодательством, на основании приказа Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия).

5.10. Выплаты стимулирующего характера (премиальные выплаты) руководителю учреждения здравоохранения производятся приказом Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия), по решению комиссии по оценке эффективности деятельности учреждений здравоохранения, на основании Порядка премирования руководителей государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия), утвержденным приказом №01-7/161 от 12.02.2018 г.

5.11. К заработной плате руководителей применяются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера в соответствии с законодательством Республики Саха (Якутия).

5.12. Выплаты стимулирующего характера (премиальные выплаты) заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре (главному медицинскому брату, главной акушерке (акушеру)) учреждения здравоохранения

устанавливаются решением руководителя учреждения, с учетом достижения показателей эффективности деятельности, предусмотренных Положением о стимулирующих выплатах работников учреждения здравоохранения.

5.13. Годовой фонд стимулирующих выплат (премии) руководителя, заместителей, главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главного медицинского брата, главной акушерки (акушера)) устанавливается в 4-х кратном размере их среднемесячной заработной платы (без учета премиальных), не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

6. Условия оплаты труда прочего персонала учреждений здравоохранения, обеспечивающих условия оказания медицинской помощи.

6.1. Работникам учреждений здравоохранения, кроме перечисленных в пункте 2.1 настоящего Положения, должностные оклады устанавливаются приказами:

6.1.1. По общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих; по общеотраслевым профессиям рабочих – Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия):

а) работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистам и служащим на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и согласно Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденному постановлением Министерства труда Российской Федерации от 21 августа 1998 г. №37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»;

б) работникам, занятым предоставлением социальных услуг, устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. №149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»;

в) работникам, по профессиям рабочих на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» и согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих;

6.1.2. По профессионально-квалификационным группам должностей работников образования – Министерством образования и науки Республики Саха (Якутия):

а) педагогическим работникам, занятым в сфере здравоохранения по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений образования, на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих квалификационным уровням ПКГ, в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

6.1.3. По профессионально-квалификационным группам должностей работников культуры – Министерством культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия):

а) работникам культуры, занятым в сфере здравоохранения, на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

6.2. Работникам учреждений здравоохранения, перечисленных в подпунктах 6.1.2. и 6.1.3 настоящего Положения надбавки за звание, ученую степень, квалификационную категорию, стаж работы устанавливаются по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений культуры, образования и науки.

6.3. Оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений здравоохранения устанавливаются на 10-15 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

6.4. Компенсационные выплаты прочему персоналу устанавливаются согласно п.3 настоящего Положения.

6.5. По общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих; по общеотраслевым профессиям рабочих, перечисленных в подпункте 6.1.1. устанавливаются:

6.5.1. надбавка за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения согласно приложению №4 к настоящему Положению;

6.5.2. надбавка за выслугу лет работникам, принятым на работу в учреждения здравоохранения, устанавливается от должностного оклада в следующих размерах:

от 2 до 5 лет – 5 процентов;

свыше 5 лет до 10 лет – 10 процентов;

свыше 10 лет – 15 процентов.

В стаж работы, дающий право на получение надбавки, засчитываются периоды работы по специальности (профессии) независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

Работникам, имеющим право на надбавку за непрерывную работу в учреждениях здравоохранения и надбавку за выслугу лет надбавка устанавливается только по одному из оснований.

6.5.3. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается согласно п.4.2.4 настоящего Положения

6.5.4. Надбавка за работу в арктических улусах, устанавливается работникам прочего персонала, согласно п.4.2.5 настоящего Положения.

6.5.5. Премияльный фонд прочего персонала формируется согласно п.4.2.10 Положения.

6.5.6. Рекомендуемые выплаты стимулирующего характера устанавливаются согласно п.4.3. Положения

6.5.7. Надбавки за интенсивность труда отдельным работникам могут быть установлены с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении надбавки за интенсивность труда принимается руководителем учреждения здравоохранения персонально в отношении конкретного работника учреждения на определенный срок, но не более одного финансового года, по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется приказом руководителя учреждения. Предельный размер надбавки устанавливается не более 100%. Размер выплаты надбавки определяется путем умножения оклада (должностного оклада) работника на размер надбавки.

6.5.8. В пределах утвержденного фонда оплаты труда, надбавка за интенсивность труда в

размере до 200% к должностному окладу устанавливается по должностям общепрофессиональных служащих и профессиям рабочих следующих учреждений здравоохранения: государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Управление по обеспечению деятельности при Министерстве здравоохранения Республики Саха (Якутия)», государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Управление здравоохранения города Якутска при Министерстве здравоохранения Республики Саха (Якутия)», Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Центр контроля качества лекарств и организации государственных закупок», государственное бюджетное учреждение Республики Саха (Якутия) «Якутский республиканский медицинский информационно-аналитический центр», государственное бюджетное учреждение Республики Саха (Якутия) «Якутскмедтранс».

6.6. Если уровень оплаты труда работника, устанавливаемый в соответствии с новой структурой фонда оплаты труда (без учета премий), ниже выплачиваемой до введения новой структуры фонда оплаты труда, при условии сохранения наименования должности, объема должностных обязанностей и выполнения им работ той же квалификации, ему устанавливается персональная надбавка в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютных размерах. Решение об установлении персональной надбавки принимается руководителем учреждения здравоохранения персонально в отношении конкретного работника учреждения на определенный срок, но не более одного финансового года, по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется приказом руководителя учреждения здравоохранения.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Индексация заработной платы работников учреждений здравоохранения направляется осуществляется в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

7.2. Работодатель соблюдает Трудовой Кодекс Российской Федерации, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), содержащие нормы трудового права, гарантирующие:

-своевременную и полную выплату заработной платы работникам.

-обеспечение зависимости заработной платы работников от их квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

-соблюдение предельного соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения(без заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера и руководителей из числа среднего медицинского персонала).

7.3. Заработная плата работников учреждений здравоохранения при вступлении в действие настоящего Положения устанавливается не ниже ранее установленных размеров при условии сохранения объема должностных обязанностей, норм труда и выполнения ими работ той же квалификации.

7.4. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, отработавшим норму рабочего времени (нормы труда), в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх него районного коэффициента и процентных надбавок. Если уровень оплаты труда работника, ниже установленного размера оплаты труда минимального размера оплаты труда, ему устанавливается компенсационная доплата до размера МРОТ.

Приложение №1
к Положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения
Республики Саха (Якутия)

Перечень должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений здравоохранения подведомственных Министерству здравоохранения Республики Саха (Якутия), непосредственно оказывающие медицинские услуги.

К **административно-управленческому персоналу** в учреждениях здравоохранения относятся должности:

- руководитель учреждения (главный врач, начальник, директор);
- заместители руководителя, главный бухгалтер, главная медицинская сестра (главный медицинский брат, главная акушерка (акушер));
- входящие в ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго, третьего, четвертого квалификационного уровня».

К **основному персоналу** в учреждениях здравоохранения относятся должности входящие в профессионально-квалификационные группы:

- «Младший медицинский персонал»;
- Средний медицинский и фармацевтический персонал»;
- «Врачи и провизоры»;
- «Руководители структурных подразделений учреждений здравоохранения с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист; провизор);
- «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»;
- «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»;
- Должности педагогических работников для ГБУ РС (Я) «Городской специализированный дом ребенка»;
- Должности научных работников для ГБУ РС (Я) «НПЦ «Фтизиатрия»;

Вспомогательный персонал – работники, создающие условия для оказания услуг (выполнение работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

К вспомогательному персоналу в учреждениях здравоохранения относятся должности:

- входящие в ПКГ «Профессиональная группа должностей педагогических работников» первого, второго, третьего, четвертого квалификационного уровня.
- входящие в ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена».
- входящие в ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого квалификационного уровня».

- входящие в ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»;
- входящие в ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»;

Приложение №2
к Положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения
Республики Саха (Якутия)

Перечень должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала
государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству
здравоохранения Республики Саха (Якутия)

Административно-управленческий персонал	Основной персонал	Вспомогательный персонал
ГКУ РС(Я) «Медицинский центр «Резерв»»		
Директор	Главный специалист	Водитель автомобиля
Заместитель директора	Бухгалтер 1 категории	Уборщик служебных помещений
Главный бухгалтер	Все работники объекта №1	Уборщик территории
Экономист	Все работники объекта №2	
Специалист по охране труда	Все работники объекта №3	
Специалист по кадрам		
ГКУ РС(Я) «Якутский республиканский центр медицины катастроф»		
Главный врач	Врачи-специалисты	Диспетчер
Заместитель главного врача	Средний медицинский персонал	Техник
Главный бухгалтер	Заведующий отделом (центром)	Водитель
Начальник организационно-правового отдела	Преподаватель	Сторож
Начальник отдела материально-технического снабжения	Методист	Слесарь-сантехник
Начальник отдела – руководитель контрактной службы		Уборщик служебных помещений
Специалист по охране труда		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
Программист		
Специалист по государственным закупкам		
Специалист телемедицинского центра экстренных консультаций		
Экономист		
Бухгалтер		
Специалист по кадрам		
Юрисконсульт		
Заведующий складом		

Заведующий хозяйством		
Секретарь руководителя		
ГКУ РС(Я) «Центр контроля качества лекарственных средств и государственных закупок»		
Директор		
Главный бухгалтер	Провизор-аналитик	
Системный администратор(программист)	Начальник отдела	
	Ведущий специалист по закупкам	
	Ведущий бухгалтер	
ГКУ РС(Я) «Управление обеспечение деятельности Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия)»		
Директор	Заместитель главного бухгалтера	Водитель
Главный бухгалтер	Ведущий бухгалтер	
Заместители директора	Бухгалтер 1 категории	
Специалист 2 категории	Ведущий специалист	
Ведущий специалист	Инженер 1 категории	
Ведущий специалист по кадрами и охране труда	Заместитель начальника инженерного отдела	
Начальник общего отдела		
Специалист 1 категории		

Перечень должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала государственных бюджетных учреждений , подведомственных Министерству здравоохранения Республики Саха (Якутия)
ГБУ РС(Я) «ЯРМИАЦ»

Административно-управленческий персонал	Основной персонал	Вспомогательный персонал
Директор	Заведующим отделом	Водитель
Заместитель директора	Врач-статист	Уборщик и служебных помещений
Главный бухгалтер	Медицинский статистик	Подсобный рабочий
Секретарь руководителя	Главный специалист отдела медицинской статистики	
Начальник отдела	Начальник отдела	
Ведущий бухгалтер	Главный специалист отдела	
Специалист по закупкам	Ведущий специалист	
Ведущий специалист по охране труда	Ведущий инженер-программист	
Ведущий инженер-программист	Заведующий отделом	

Главный специалист информационной безопасности	Врач-методист	
Документовед	Медицинская сестра	
Ведущий экономист		
Юрисконсульт		
ГБУ РС(Я) «Якутмедтранс»		
Директор	Водитель скорой медицинской помощи	Токарь
Заместитель директора	Водитель санитарного транспорта	Токарь-шлифовальщик
Главный инженер	Водитель грузового автомобиля	Газоэлектросварщик
Главный бухгалтер	Диспетчер	Слесарь по ремонту автомобилей
Заместитель главного бухгалтера	Старший диспетчер	Слесарь – медник
Начальник авторемонтных мастерских		Слесарь – правильщик
Начальник отдела		Слесарь – вулканизаторщик
Ведущий инженер		Слесарь – автоэлектрик
Главный механик; механик		
Ведущий бухгалтер		
Инженер		
Энергетик		
Инженер-энергетик		
Секретарь руководителя		
Документовед		
Ведущий специалист по кадрам		
Ведущий экономист		
Юрисконсульт		
Специалист в сфере закупок		
Ведущий инженер-программист		
Технический эксперт Специалист по охране труда Специалист гражданской обороны		

Размеры повышения оплаты труда работников
учреждений здравоохранения Республики Саха (Якутия),
занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

1. Размеры компенсационных выплат медицинским и иным работникам,
участвующим в оказании психиатрической помощи, в виде доплат к должностным
окладам

№	Наименование учреждений здравоохранения, подразделений и должностей	Размер компенсационны х выплат в виде доплат к должностным окладам
1	Учреждения и подразделения, оказывающие психиатрическую помощь	
1.1	Медицинские работники психотерапевтических кабинетов учреждений здравоохранения	15 процентов
1.2	Медицинские работники учреждений здравоохранения и подразделений, непосредственно оказывающие психиатрическую помощь	25 процентов
1.3	Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психических больных	25 процентов
1.4	Медицинские работники специализированных домов ребенка для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики	25 процентов
1.5	Медицинские работники наркологических учреждений (подразделений, служб)	25 процентов
1.6	Медицинские работники участковых служб психоневрологических учреждений (подразделений), судебно-психиатрических экспертных комиссий, туберкулезного отделения психиатрических учреждений	30 процентов

2. Размеры компенсационных выплат медицинским работникам, работа которых связана
с материалами, содержащим вирус иммунодефицита человека, в виде доплат к
должностным окладам

2	Учреждения здравоохранения и подразделения, осуществляющие диагностику и лечение больных СПИД, ВИЧ-инфицированных, а также, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека 40 процентов к должностному окладу работника
2.1	Медицинские работники центров по профилактике и борьбе со СПИД, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ – инфицированных, а также

	лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека
2.2	Медицинские работники лабораторий (иммунологические) в составе учреждений здравоохранения, на которых возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию
2.3	Медицинские работники других учреждений здравоохранения, на период диагностики и лечения больных СПИД и ВИЧ – инфицированных, а также на период патологоанатомических исследований и проведения судебно-медицинской экспертизы, из расчета фактического времени оказания медицинской помощи, исследования, экспертизы

3. Должности работников учреждений здравоохранения и подразделений, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающего право на выплату компенсационного характера к должностному окладу

3.1	Должности работников учреждений здравоохранения и подразделений, работа которых связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза и дает право на выплату компенсационного характера в размере 25 процентов к должностному окладу работника
3.1.1	Руководители туберкулезных (противотуберкулезных) учреждений
3.1.2	Руководители структурных подразделений туберкулезных (противотуберкулезных) медицинских учреждений
3.1.3	Научные работники клиники для больных туберкулезом
3.1.4	Врачи-специалисты, средний медицинский и фармацевтический персонал, младший медицинский персонал туберкулезных (противотуберкулезных) учреждений, подразделений
3.1.5	Специалисты с высшим профессиональным образованием туберкулезных (противотуберкулезных) учреждений, подразделений
3.1.6	Специалисты со средним профессиональным образованием в туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях, подразделениях
3.1.7	Служащие и рабочие туберкулезных (противотуберкулезных) учреждений или структурных подразделений
3.2	Должности работников учреждений здравоохранения и подразделений, работа которых связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза и дает право на выплату компенсационного характера в размере 30 процентов к должностному окладу работника
3.2.1	Медицинские работники отделения длительного наблюдения больных с хроническими формами туберкулеза
3.2.2	Медицинские работники отделения для больных с множественной лекарственной устойчивостью возбудителя
3.2.3	Медицинские работники и специалисты с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, бактериологических лабораторий для выявления микробактерий туберкулеза

4. Размеры компенсационных выплат работникам, участвующим в оказании медицинской помощи и обеспечивающим оказание медицинской помощи, по результатам специальной оценки условий труда отнесенных к вредным и опасным условиям труда

№	Класс вредности условий труда	Размер надбавки к должностному окладу
4.1	1-й класс (оптимальные условия труда)	0
4.2	2-й класс (допустимые условия труда)	0

4.3	3-й класс (вредные условия труда)	
4.3.1	3-й класс 1 подкласс	4
4.3.2	3-й класс 2 подкласс	7
4.3.3	3-й класс 3 подкласс	10
4.3.4	3-й класс 4 подкласс	13
4.4	4-й класс (опасные условия труда)	16

Примечание:

Отнесение к медицинским работникам производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 г. №1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников».

В каждом учреждении здравоохранения на основании настоящего приказа и Положения об оплате труда должен быть составлен и утвержден согласованный с профсоюзной организацией перечень должностей медицинских работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с учетом конкретных условий работы в учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с пациентами и др.) с указанием размера устанавливаемой доплаты к должностному окладу.

В случаях, когда учреждения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах (подпунктах) Перечня для работников занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные надбавки не суммируются и устанавливается наибольший размер компенсации.

Положение
о порядке исчисления надбавки за продолжительность
непрерывной работы в учреждениях здравоохранения Республики Саха (Якутия)

1. Размеры надбавок за продолжительность
непрерывной работы в учреждениях здравоохранения Республики Саха (Якутия)

1.1. Повышающие надбавки за стаж, продолжительность непрерывной работы в государственных бюджетных, автономных, казенных учреждениях здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Саха (Якутия) (далее по тексту учреждения здравоохранения), в зависимости от вида, формы оказания медицинской помощи, должности работника, устанавливаются в процентах к должностному окладу:

1.1.1. В размере 10 процентов за первые три года и до 5 лет, в размере 18 процентов свыше 5 – 7 лет, в размере 25 процентов свыше 7 лет:

- медицинскому персоналу, занятым оказанием скорой медицинской помощи (включая санитарную авиацию);

- медицинскому персоналу постоянно действующих передвижных медицинских отрядов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах. Медицинским работникам выездных бригад скорой медицинской помощи надбавка за непрерывный стаж работы выплачивается как по основной должности, так и по совмещаемой работе.

1.1.2. В размере 10 процентов за первые три года и до 5 лет, в размере 15 процентов свыше 5 – 7 лет, в размере 20 процентов свыше 7 лет:

- врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц и амбулаторий, домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности;

- среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

- заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, поликлинических отделений (подразделений), а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

- фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

- врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

- врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

- врачам-фтизиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по

обслуживанию взрослого и детского населения.

1.1.3. Всем медицинским работникам учреждений здравоохранения, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпунктах 1.1.1.–1.1.2 настоящего Положения:

- в размере 6 процентов за первые три года и до 5 лет;
- в размере 10 процентов, свыше 5 лет.

1.1.4. Прочим работникам учреждений здравоохранения:

- в размере 10 процентов за первые три года и до 5 лет;
- в размере 15 процентов свыше 5 .

1.1.5. Водителям, выездных бригад скорой медицинской помощи:

- в размере 15 процентов за первые три года и до 5 лет;
- в размере 28 процентов свыше 5 – 7 лет;
- в размере 40 процентов свыше 7 лет:

1.2. Надбавка за непрерывный стаж работы выплачивается по основной должности.

1.3. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, надбавка выплачивается по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на установление надбавки за непрерывность работы в учреждениях здравоохранения Республики Саха (Якутия)

В выслугу лет, дающей право на установление надбавки за непрерывный стаж работы в учреждениях здравоохранения, работникам, получающим надбавку, включается:

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях в учреждениях здравоохранения независимо от ведомственной подчиненности;
- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;
- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;
- время работы по основной работе, врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий независимо от форм собственности;
- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в т.ч. учреждений дополнительного медицинского образования и научных организаций клинического профиля;
- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских должностях (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах Российской Федерации;
- время работы в учреждениях здравоохранения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 г.;
- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на надбавки к должностному окладу за выслугу лет медицинских организациях.

3. Стаж работы в учреждениях здравоохранения.

При поступлении на работу в учреждения здравоохранения при отсутствии во время перерыва другой работы:

3.1. Не позднее одного месяца:

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения;
- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в подпунктах 1.1.1–1.1.3 настоящего Положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;
- со дня увольнения из органов Управления здравоохранения, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, обществ Красного Креста, Выборных коллегияльных органов организаций (первичных, территориальных) профсоюза работников здравоохранения РФ и с должностей доверенных врачей;
- со дня увольнения из организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения.

3.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения и должностей, указанных в подпунктах 1.1.1–1.1.3 настоящего Положения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлинится на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 1.1.1–1.1.3 настоящего Положения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

3.3. Не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;
- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);
- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах Российской Федерации, не считая времени переезда.

3.4. Не позднее шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждений (подразделений) либо сокращением численности или штата работников учреждений (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.5. Не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в подпунктах 1.1.1–1.1.3 настоящего Положения.

3.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в подпунктах 1.1.1–1.1.3 настоящего Положения:

- эвакуируемым или выезжающим из зон радиоактивного загрязнения;
- зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением военно-политической обстановки;
- работникам, уволившимся в связи с выходом на пенсию, но ранее имеющим непрерывный стаж работы в учреждениях здравоохранения;
- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего составов органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в подпунктах 1.1.1–1.1.3 настоящего Положения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего составов органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;
- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости;
- в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком инвалидом в возрасте до 16 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

3.7. Перерывы в работе, предусмотренные пунктами 3.1 - 3.6 настоящего Положения, в стаж непрерывной работы, дающий право на установление надбавки продолжительность работы в учреждениях здравоохранения, не включаются.

3.8. В стаж работы медицинским работникам не засчитывается и прерывает его время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Положения.

Приложение №5
к Положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения
Республики Саха (Якутия)

Нормативы показателей,
обеспечивающих установление надбавки за работу в условиях,
отличающихся высокой степенью оказания экстренной помощи,
медицинским работникам учреждений здравоохранения
III уровня оказания медицинской помощи

Показатель	Формула расчета	Норматив
Показатель удельного веса экстренных пациентов из общего числа выбывших из стационара	Число экстренных пациентов / Число выбывших пациентов * 100	> 70
Показатель экстренной нагрузки на 1 койку	Число экстренных пациентов / Число коек	> 20
Показатель оперативной активности на 1 экстренного выбывшего пациента	Число экстренных операций / Число экстренных выбывших	> 0,65
Показатель экстренной нагрузки на 1 врачебную должность	Число экстренных пациентов / Число врачебных должностей	> 25

Высокая степень оказания экстренной помощи выражается наличием устойчивого высокого уровня его напряженности, интенсивности, объема, сложности при оказании экстренной медицинской помощи.

Для определения высокой степени оказания экстренной помощи используются 4 показателя:

- удельный вес экстренных пациентов из общего числа выбывших из стационара;
- экстренная нагрузка на 1 койку;
- оперативная активность на 1 экстренного выбывшего пациента;
- экстренная нагрузка на 1 врачебную должность.

Показатели рассчитываются в целом по учреждению на 1 января отчетного года на основе статистических данных предыдущего года и характеризуют оказание специализированной медицинской помощи в экстренной форме в стационарных условиях.

Перечень
возлагаемых на участковых врачей и медицинских сестер участковых врачей учреждений
здравоохранения Республики Саха (Якутия) обязанностей по выполнению
дополнительного объема работы для получения ежемесячной денежной выплаты
стимулирующего характера

1. Врач-терапевт участковый:

- а) проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;
- б) осуществление назначения и выписки лекарственных препаратов отдельным категориям граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;
- в) организация, анализ и подведение итогов дополнительной диспансеризации работающего населения;
- г) проведение диспансеризации неработающих пенсионеров;
- д) проведение диспансерного наблюдения отдельных категорий прикрепленного населения: с хроническими заболеваниями, часто длительно болеющих и др.;
- е) организация оказания неотложной медицинской помощи прикрепленному населению;
- ж) проведение иммунизации прикрепленного населения;
- з) проведение мероприятий по раннему выявлению и профилактике сахарного диабета, онкологических заболеваний, туберкулеза, сердечно-сосудистых заболеваний и заболеваний опорно-двигательного аппарата;
- и) обеспечение преемственности на различных этапах лечения прикрепленного населения;
- к) медицинский отбор и направление (оформление справки для получения путевки и санаторно-курортной карты) на санаторно-курортное лечение отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;
- л) взаимодействие с учреждениями медико-социальной экспертизы по вопросам определения стойкой утраты трудоспособности и реабилитации инвалидов среди прикрепленного населения.

2. Врач-педиатр участковый:

- а) проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья детей, имеющих право на получение набора социальных услуг;
- б) осуществление назначения и выписки лекарственных препаратов отдельным категориям детей, имеющих право на получение набора социальных услуг;
- в) медицинский отбор и направление (оформление справки для получения путевки и санаторно-курортной карты) на санаторно-курортное лечение детей, имеющих право на получение набора социальных услуг;
- г) организация, проведение и анализ результатов иммунизации прикрепленного детского населения в рамках национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям;
- д) организация и проведение диспансерного (профилактического) наблюдения детей, в том числе первого года жизни и в возрасте 15 - 17 лет включительно, в соответствии с положениями действующих нормативных правовых актов;

- е) проведение диспансерного наблюдения отдельных категорий прикрепленного детского населения: с хроническими заболеваниями, с заболеваниями, выявленными в результате неонатального и аудиологического скрининга;
- ж) организация, анализ и подведение итогов диспансеризации прикрепленного детского населения;
- з) проведение мероприятий по профилактике и раннему выявлению гепатита В и С, ВИЧ-инфекции.

3. Врач общей практики (семейный врач):

- а) проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;
- б) проведение дополнительного лекарственного обеспечения отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;
- в) организация, анализ и подведение итогов дополнительной диспансеризации работающего населения;
- г) проведение диспансеризации неработающих пенсионеров;
- д) проведение диспансерного наблюдения отдельных категорий прикрепленного населения: с хроническими заболеваниями, часто длительно болеющих лиц и др.;
- е) организация оказания неотложной медицинской помощи прикрепленному населению;
- ж) проведение иммунизации прикрепленного населения;
- з) проведение мероприятий по раннему выявлению и профилактике сахарного диабета, онкологических заболеваний, туберкулеза, сердечно-сосудистых заболеваний и заболеваний опорно-двигательного аппарата;
- и) увеличение числа граждан (из прикрепленного населения), охваченных профилактическими мероприятиями;
- к) обеспечение преемственности на различных этапах лечения прикрепленного населения;
- л) медицинский отбор и направление (оформление справки для получения путевки и санаторно-курортной карты) на санаторно-курортное лечение отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;
- м) взаимодействие с учреждениями медико-социальной экспертизы по вопросам определения стойкой утраты трудоспособности и реабилитации инвалидов среди прикрепленного населения.

4. Медицинская сестра участковая врача-терапевта участкового:

- а) участие в организации дополнительной диспансеризации работающего населения;
- б) проведение дополнительной диспансеризации неработающих пенсионеров;
- в) проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;
- г) проведение иммунизации населения;
- д) ведение форм первичной медицинской документации, учитывающей необходимые сведения в рамках дополнительной диспансеризации работающего населения;
- е) работа в "Школе здоровья".

5. Медицинская сестра участковая врача-педиатра участкового:

- а) патронаж семей с детьми, имеющими право на получение набора социальных услуг;
- б) проведение иммунизации прикрепленного детского населения в рамках национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям;

- в) проведение диспансерного (профилактического) наблюдения детей, в том числе первого года жизни и в возрасте 15 - 17 лет включительно, в соответствии с положениями действующих нормативных правовых актов;
- г) проведение мероприятий по профилактике и раннему выявлению гепатита В и С, ВИЧ-инфекции;
- д) патронаж семей с детьми, состоящими на диспансерном наблюдении: с хроническими заболеваниями, с заболеваниями, выявленными в результате неонатального и аудиологического скрининга;
- е) проведение работы по санитарно-гигиеническому просвещению, направленному на охрану и укрепление здоровья детей, в том числе раннего возраста.

6. Медицинская сестра врача общей практики:

- а) участие в организации дополнительной диспансеризации работающего населения;
- б) проведение дополнительной диспансеризации неработающих пенсионеров;
- в) проведение мероприятий по динамическому медицинскому наблюдению за состоянием здоровья отдельных категорий граждан, имеющих право на получение набора социальных услуг;
- г) проведение иммунизации населения;
- д) ведение форм первичной медицинской документации, учитывающей необходимые сведения в рамках дополнительной диспансеризации работающего населения;
- е) работа в "Школе здоровья".

Приложение №7
к Положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения
Республики Саха (Якутия)

Показатели и порядок отнесения учреждений здравоохранения Республики Саха (Якутия)
к группам по оплате труда руководителей

Группа по оплате труда руководителей учреждений здравоохранения устанавливается Министерством здравоохранения Республики Саха (Якутия), в непосредственном подчинении которых они находятся, по следующим показателям:

1. Отнесение к группам оплаты руководителя учреждения здравоохранения с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения здравоохранения

п/п	Группа по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления
1	I	до 2,93
2	II	до 2,66
3	III	до 2,42
4	IV	до 2,20
5	V	до 2,00

2. Учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд в зависимости от числа развернутых коек.

Группы по оплате труда руководителей	Число развернутых коек
I	601 и более
II	От 351 до 600
III	От 151 до 350
IV	От 51 до 150
V	До 50

Примечание: При определении величины показателя "число развернутых коек"

учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

Медицинские учреждения основной деятельностью которых является оказание амбулаторно-поликлинические медицинской помощи - по числу прикрепленного населения:

Группы по оплате труда руководителей	Число прикрепленного населения
I	50 001 и более
II	20 001-50 000
III	10 001-20 000
IV	6 001-10 000
V	до 6 000

При отнесении к группам оплаты руководителя учреждения здравоохранения учитываются масштаб управления по коечному фонду, прикрепленному населению, уровням оказания медицинской помощи, сложность работы в учреждении, а также оказания высокотехнологической медицинской помощи. При наличии двух и более показателей масштаба управления для медицинских учреждений определяется как среднеарифметический по всем показателям.

3. Государственные бюджетные учреждения Республики Саха (Якутия) "Станция скорой медицинской помощи" и "Якутскмедтранс" от количества выполняемых (обслуживаемых) вызовов от 100 до 199 тысяч в год; Государственное бюджетное учреждение Республики Саха (Якутия) «Бюро судебно-медицинской экспертизы» от 20 000 до 35 000 количества судебно-медицинских экспертиз; Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) "Республиканский центр медицины катастроф Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия)" с одновременным выполнением функций регионального и территориального центра относится к V группе по оплате труда руководителей учреждений здравоохранения.

4. Станции переливания крови:

Группы по оплате труда руководителей	Количество заготовленной донорской крови и его заменителей (литров в год)
I	свыше 12 001
II	свыше 10 001 до 12 000
III	свыше 8 001 до 10 000
IV	до 8 000

5. Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Республиканский медицинский центр «Резерв»»:

Группы по оплате труда руководителей	Показатели по развертыванию больничных (госпитальных коек, ОПМ и других формирований)
I	свыше 50 тыс. коек и свыше 30 ОПМ
II	от 35 до 50 тыс. коек и от 20 до 30
III	от 20 до 35 тыс. коек и от 8 до 20
IV	от 10 до 20 тыс. коек и от 4 до 8 ОПМ
V	менее 10 тыс. коек и менее 4 ОПМ

6. Государственные казенные учреждения Республики Саха (Якутия) "Управление обеспечения деятельности Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия)", "Управление здравоохранения города Якутска при Министерстве здравоохранения Республики Саха (Якутия)", "Центр контроля качества лекарств и организации государственных закупок", Государственное бюджетное учреждение Республики Саха (Якутия) "Якутский республиканский медицинский информационно-аналитический центр" относятся к V группе по оплате труда руководителей учреждений здравоохранения.