

Министерство экологии,  
природопользования и лесного  
хозяйства Республики Саха (Якутия)



Саха Өрөспүүбүлүкэтин  
Экологияҕа, айылҕаны туһаныыга  
уонна ойуур хаһаайыстыбатыгар  
министирэристибэтэ

ул. Дзержинского, д.3/1, г. Якутск, 677000, тел.(4112) 34-49-15, факс (4112) 42-13-72,  
E-mail: [miNeopr@sakha.gov.ru](mailto:miNeopr@sakha.gov.ru); <http://www.sakha.gov.ru/miNe-ohraNeyprirody>

## ПРИКАЗ

21 февраля 2019 г.

№ 01-05/1-122

г. Якутск

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия)

В соответствии с Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29.12.2018 г. №310 «О Концепции о совершенствовании системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019 – 2024 годы», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28.08.2017 г. №290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) приказываю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия), согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту экономики природопользования и сводного анализа (Егорова З.И.):

2.1. в срок не позднее трех рабочих дней со дня подписания направить для государственной регистрации и для размещения (опубликования) на «Официальном интернет-портале правовой информации ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) в Департамент по государственно-правовым вопросам Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия).

2.2. В семидневный срок после дня первого официального опубликования настоящего приказа направить в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Саха (Якутия) его копию, а также сведения об источниках его официального опубликования для включения акта в федеральный регистр и проведения правовой экспертизы в электронном виде в порядке, установленном Правительством Республики Саха (Якутия).

3. Руководителям подведомственных учреждений:

3.1. Обеспечить своевременную выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени выполнившим норму труда должно быть в размере, не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда и применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера: районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия) за 3 квартал предыдущего года.

3.2. Привести в соответствие с настоящим приказом локальные нормативные акты по оплате труда.

3.3. Средства на повышение оплаты труда направить на мероприятия по поэтапному сбалансированию структуры фонда оплаты труда и обеспечению дифференциации в оплате труда между категориями работников, выполняющих работы различной квалификации и сложности, зависимости ее размеров от количества и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполняемых работ), эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям их оценки.

4. Признать утратившим силу следующие приказы:

Приказ Министерства охраны природы Республики Саха (Якутия) № 01-05/1-231 от 14 июня 2012 года;

Приказ Минприроды РС (Я) от 07.12.2012 № 01-05/1-473 (ред. от 05.05.2015) «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству охраны природы Республики Саха (Якутия)» ;

Приказ Минприроды РС (Я) от 28.11.2013 № 01-05/1-437 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству охраны природы Республики Саха (Якутия), утвержденное приказом от 14.06.2012 № 01-05/1-231» ;

Приказ Минприроды РС (Я) от 01.12.2014 № 01-05/1-449 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству охраны природы Республики Саха (Якутия)» ;

Приказ Минприроды РС (Я) от 05.05.2015 № 01-05/1-146 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства охраны природы Республики Саха (Якутия)» ;

Приказ Минприроды РС (Я) от 15.12.2017 № 01-05/2-113 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству охраны природы Республики Саха (Якутия)» ;

Приказ Минприроды РС (Я) от 18.01.2018 № 01-05/1-37 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству охраны природы Республики Саха (Якутия)» ;

Приказ Департамента по лесным отношениям РС (Я) от 13.12.2012 № 437 (ред. от 29.05.2018) «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений лесного хозяйства, осуществляющих переданные Республике Саха (Якутия) полномочия Российской Федерации в области лесных отношений» ;

Приказ Департамента по лесным отношениям РС (Я) от 09.07.2014 № 156 (ред. от 06.10.2014) «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений лесного хозяйства, осуществляющих переданные Республике Саха (Якутия) полномочия Российской Федерации в области лесных отношений, утвержденное приказом от 13.12.2012 № 437» ;

Приказ Департамента по лесным отношениям РС (Я) от 06.10.2014 № 217 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений лесного хозяйства, осуществляющих переданные Республике Саха (Якутия) полномочия Российской Федерации в области лесных отношений, утвержденное приказом от 13.12.2012 № 437, измененное приказом от 09.07.2014 № 156» ;

Приказ Департамента по лесным отношениям РС (Я) от 20.12.2017 № 356 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений лесного хозяйства, осуществляющих переданные Республике Саха (Якутия) полномочия Российской Федерации в области лесных отношений, утвержденное приказом от 13.12.2012 № 437» ;

Приказ Департамента по лесным отношениям РС (Я) от 16.01.2018 № 10 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений лесного хозяйства, осуществляющих переданные Республике Саха (Якутия) полномочия Российской Федерации в области лесных отношений, утвержденное приказом от 13.12.2012 № 437» ;

Приказ Департамента по лесным отношениям РС (Я) от 29.05.2018 № 129 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений лесного хозяйства, осуществляющих переданные Республике Саха (Якутия) полномочия Российской Федерации в области лесных отношений, утвержденное приказом от 13.12.2012 № 437» ;

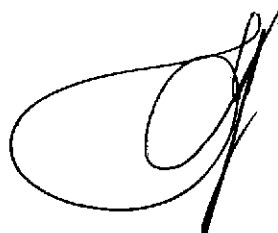
5. Настоящий приказ вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 1 апреля 2019 года.

6. До истечения срока письменного уведомления работников об изменении условий трудового договора применяются условия оплаты труда работников, установленные до вступления в силу настоящего приказа.

7. Опубликовать настоящий приказ в официальных средствах массовой информации.

8. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя министра Заровняева Я.И.

Заместитель министра



Э.В. Пихтин

**Положение об оплате труда работников государственных учреждений,  
подведомственных Министерству экологии, природопользования и лесного хозяйства  
Республики Саха (Якутия)**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников, подведомственных учреждений Министерства экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия) (далее – Положение) разработано на основании:

- Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 № 197-ФЗ;
- Федерального закона от 08 мая 2010 № 83-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений";
- Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29.12.2018 №310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетного сектора экономики Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы»  
и в соответствии с приказами:
  - Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:
    - от 29 мая 2008 г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
    - от 29 мая 2008 г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;
    - от 7 июня 2008 г. № 264н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных природных заповедников и национальных парков», приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия);
    - от 8 августа 2008 г. № 392н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта»;
    - от 27 мая 2008 г. № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»;
    - от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
    - от 8 августа 2008 г. № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства»;
    - от 8 августа 2008 г. № 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта»
    - от 8 августа 2008 г. № 392н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта»;
    - от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»,
  - постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 №290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)»
  - приказами Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия):
    - от 31 октября 2017 г. №1362-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей служащих и профессий рабочих»;

- от 9 ноября 2017 г. №1424-ОД «Об утверждении Рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений»

и включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- условия и размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера,
- условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждений;
- другие вопросы оплаты труда.

1.2. Условия оплаты труда работников, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие доплаты и надбавки к окладам, премии, выплаты компенсационного характера, устанавливаются локальными нормативными актами государственных учреждений и являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.3. Локальный нормативный акт государственного учреждения разрабатывается на основании настоящего Положения, согласовывается с Министерством экологии, природопользования и лесного хозяйства Республики Саха (Якутия) (далее - Министерство) и профсоюзным органом.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

## **II. Порядок и условия оплаты труда работников**

### **2.1. Порядок применения и размеры окладов (ставок)**

2.1.1. Размеры окладов работников государственных учреждений охраны природы устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 7 июня 2008 г. № 264н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных природных заповедников и национальных парков».

2.1.2. В целях определения размера оклада, должности «государственный инспектор ООПТ, природного парка», «зоолог», «участковый государственный инспектор ООПТ, природного парка», «ведущий зоолог», «старший государственный инспектор ООПТ, природного парка» приравниваются к должностям ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 7 июня 2008 г. № 264н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных природных заповедников и национальных парков»:

Наименование приравниваемой должности к соответствующему уровню ПКГ	ПКГ, утвержденные приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 7 июня 2008 г. № 264н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников государственных природных заповедников и национальных парков».
«Государственный инспектор ООПТ, природного парка», «зоолог»	ПКГ «Должности работников государственных природных заповедников и национальных парков второго уровня»
«Участковый государственный	ПКГ «Должности работников государственных природных заповедников и национальных парков третьего уровня»

инспектор ООПТ, природного парка», «ведущий зоолог»	
«Старший государственный инспектор ООПТ, природного парка»	ПКГ «Должности работников государственных природных заповедников и национальных парков четвертого уровня»

и согласно размерам окладов по ПКГ:

	Размер оклада (ставки), руб.
ПКГ «Должности работников государственных природных заповедников и национальных парков второго уровня»:	5630
ПКГ «Должности работников государственных природных заповедников и национальных парков третьего уровня»:	7087
ПКГ «Должности работников государственных природных заповедников и национальных парков четвертого уровня»:	8958

2.1.3. Размеры оклада работников, занимающих общеотраслевые должности специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», и согласно размерам окладов, утвержденным приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) № 1362-ОД от 31 октября 2017 г. «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей служащих и профессий рабочих» по квалификационным уровням:

	Размер оклада (ставки), руб.
Общеотраслевые профессии служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	4757
2 квалификационный уровень	4785
Общеотраслевые профессии служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	4865
2 квалификационный уровень	4944
3 квалификационный уровень	5343
4 квалификационный уровень	5582
5 квалификационный уровень	5981

Общепрофессиональные профессии служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	6061
2 квалификационный уровень	6300
3 квалификационный уровень	6779
4 квалификационный уровень	7177
5 квалификационный уровень	7975
Общепрофессиональные профессии служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	8134
2 квалификационный уровень	8374
3 квалификационный уровень	8533

2.1.4. В целях определения размера оклада, должности «начальник учебного центра-отдела правового обеспечения и управления персоналом», «оператор диспетчерской службы (по дистанционному мониторингу)», «оператор диспетчерской службы (по ресурсам пожаротушения)», «специалист по охране труда 1 категории», «врач», «фельдшер», «заведующий сектором» приравниваются к должностям ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Наименование приравняемой должности к соответствующему уровню ПКГ	ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»,
«Оператор диспетчерской службы (по дистанционному мониторингу)»	ПКГ «Общепрофессиональные профессии служащих второго уровня» 1 квалификационный уровень
«Оператор диспетчерской службы (по ресурсам пожаротушения)»	
«Фельдшер»	ПКГ «Общепрофессиональные профессии служащих третьего уровня», 1 квалификационный уровень
«Врач»	ПКГ «Общепрофессиональные профессии служащих третьего уровня», 2 квалификационный уровень
«Специалист по охране труда 1 категории»	ПКГ «Общепрофессиональные профессии служащих третьего уровня» 3 квалификационный уровень
«Начальник учебного центра-отдела правового обеспечения и управления персоналом», «Заведующий сектором»	ПКГ «Общепрофессиональные профессии служащих четвертого уровня» 1 квалификационный уровень

2.1.5 Размер оклада по должностям «заместитель начальника учебного центра-отдела правового обеспечения и управления персоналом» и «заместитель начальника планово-экономического отдела» устанавливается на 5% ниже должностного оклада начальника учебного центра-отдела правового обеспечения и управления персоналом и составляет 7 727 рублей.

2.1.6. Размеры окладов работников плавсостава «капитан», «механик» и «моторист-рулевой» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 392н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта» и согласно окладам по ПКГ по квалификационным уровням:

	Размер оклада (ставки), руб.
ПКГ «Должности работников внутреннего водного транспорта второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5311
2 квалификационный уровень	5630
3 квалификационный уровень	5949
4 квалификационный уровень	6267
5 квалификационный уровень	6586
6 квалификационный уровень	6905
7 квалификационный уровень	7223
8 квалификационный уровень	7542
9 квалификационный уровень	7861

2.1.7. Размеры окладов работников ГБУ РС (Я) «Республиканский зоопарк «Орто Дойду» имени В.Г. Алексева «зоотехник», «ветеринарный врач», «старший ветеринарный врач» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к:

- ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»,

	Размер оклада (ставки), руб.
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	6 379
3 квалификационный уровень	6 571

2.1.8. В целях определения размера оклада должность «методист» учебного центра-



отдела правового обеспечения и управления персоналом приравнивается к должности ПКГ, утверждённой приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

	Размер оклада (ставки), руб.
ПКГ «Должности педагогических работников» 3 квалификационный уровень	8 733

2.1.9. В целях определения размера оклада работников по должности «*Специалист гражданской обороны*» приравнивается к должности ПКГ, утверждённых приказом Минздравсоцразвития РФ № 242н от 27 мая 2008 г. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах» и «Положения об условиях оплаты труда работников учреждений Республики Саха (Якутия), осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности», утверждённого приказом Государственного комитета по обеспечению жизнедеятельности населения Республики Саха (Якутия) № 70 от 28 августа 2012 года:

	Размер оклада (ставки), руб.
ПКГ «Должности работников второго уровня» 2 квалификационный уровень	7305

2.1.10. Размеры оклада работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», и согласно размерам окладов и надбавок к окладам по квалификационным уровням, утвержденным приказами Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) № 1362-ОД от 31 октября 2017 г. «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей служащих и профессий рабочих» по квалификационным уровням:

	Размер оклада (ставки), руб.
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	4173
2 квалификационный уровень	4394
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	4757

2 квалификационный уровень	4932
3 квалификационный уровень	5141
4 квалификационный уровень	5316

2.1.11. Размеры окладов работников государственных казенных учреждений Республики Саха (Якутия) - лесничеств, государственного автономного учреждения Республики Саха (Якутия) «Якутлесресурс» (далее - специалисты лесного хозяйства) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 8 августа 2008 г. № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства», в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (ставки), руб.
ПКГ «Должности работников лесного хозяйства второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5383
2 квалификационный уровень	5606
3 квалификационный уровень	5800
4 квалификационный уровень	6000
ПКГ «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	8618
2 квалификационный уровень	8820
3 квалификационный уровень	9000

2.1.12. Размеры окладов работников государственного бюджетного учреждения Республики Саха (Якутия) «Якутская база авиационной охраны лесов» (далее - специалисты воздушного транспорта) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития РФ от 8 августа 2008 г. № 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта», в следующих размерах:

Профессиональные квалификационные группы	Размер оклада (ставки), руб.
ПКГ «Должности работников воздушного транспорта второго уровня»	
3 квалификационный уровень	6048
ПКГ «Должности работников воздушного транспорта третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	6352

2 квалификационный уровень	6733
3 квалификационный уровень	7137
4 квалификационный уровень	7565
ПКГ "Должности работников воздушного транспорта четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	8134

2.1.13. В целях определения размера оклада, должности «*парашютист (десантник)-пожарный*», «*техник по ремонту и эксплуатации парашютов и десантного снаряжения*», «*инструктор парашютно-пожарной (десантно-пожарной) команды*», «*начальник Региональной диспетчерской службы*», приравниваются к должностям ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 8 августа 2008 г. № 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта»,

Наименование приравниваемой должности к соответствующему уровню ПКГ	ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 8 августа 2008 г. № 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта»,
«Парашютист (десантник)-пожарный»	ПКГ Должности работников воздушного транспорта служащих второго уровня» 3 квалификационный уровень
«Техник по ремонту и эксплуатации парашютов и десантного снаряжения»	ПКГ «Должности работников воздушного транспорта служащих второго уровня» 3 квалификационный уровень
«Инструктор парашютно-пожарной (десантно-пожарной) команды»	ПКГ «Должности работников воздушного транспорта служащих третьего уровня» 2 квалификационный уровень
«Начальник Региональной диспетчерской службы»	ПКГ «Должности работников воздушного транспорта служащих четвертого уровня» 1 квалификационный уровень

## 2.2. Перечень видов, порядок и условия установления выплат компенсационного характера

2.2.1. Настоящим Положением предусматривается установление следующих компенсационных выплат к должностным окладам в пределах фонда оплаты труда:

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (секретность);

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (ненормированность, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

- доплата работникам парашютной и десантно-пожарной службы за выполненные прыжки с парашютом и спуски с вертолета со спусковым устройством;
- доплата за выполнение летной работы командному составу и летчикам-наблюдателям;
- денежная компенсация за работу сверх сокращенной продолжительности рабочего времени согласно ст. 92, ст. 94 Трудового кодекса РФ.

2.2.2. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (секретность), устанавливается в соответствии с постановлением Правительства РФ от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

2.2.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

2.2.3.1. Выплаты, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

1) За проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях труда работникам учреждения устанавливается доплата в размере до 150% должностного оклада. Указанные доплаты устанавливаются за счет средств, выделяемых на тушение лесных пожаров и иных источников (средств федерального бюджета, средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и прочих средств). Конкретные размеры указанных выплат устанавливаются локальными нормативными актами учреждения на основании нормативно-правового акта органа исполнительной власти.

К особо сложным и особо опасным аварийно-спасательным работам относятся.

- тушение лесных пожаров;
- подготовка вертолетных площадок (валка леса);
- работа с емкостями на внешней подвеске, водосливным устройством;
- подготовка минерализованных полос (с использованием специальных агрегатов механизмов и химических веществ);
- доставка техники и грузов воздушным транспортом (внутри фюзеляжа, на внешней подвеске, с помощью грузовых парашютов);
- работа со взрывчатыми материалами;
- сброс с воздуха донесений, схем.

2) Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не менее 4% должностного оклада в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Доплата устанавливается по результатам проведенной специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

2.2.4. Доплата за ненормированный рабочий день устанавливается водителям до 50% к установленному должностному окладу за фактически отработанное время. Конкретные размеры доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются решением руководителя учреждения. Кроме того, водителям с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается в количестве трех календарных дней. Водителям «Якутская база

авиационной охраны лесов» ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день в соответствии с коллективным договором устанавливается в количестве семи календарных дней.

2.2.5. Выплаты при совмещении профессий или должностей при наличии вакантных должностей, за сверхурочную работу, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры указанных выплат и срок, на который они устанавливаются, определяются решением руководителя учреждения в соответствии с коллективным договором, трудовым договором в пределах фонда оплаты труда.

2.2.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Минимальный размер доплаты составляет 20 процентов части оклада за каждый час работы в ночное время в соответствии с постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время». Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

Конкретные размеры оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором в соответствии со статьей 154 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Выплаты работникам лесного хозяйства за каждый час работы в ночное время (с 22-00 до 06-00) устанавливаются в размере не менее 40 процентов часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада) в соответствии с Отраслевым соглашением по лесному хозяйству на 2016-2019 годы между Федеральным агентством лесного хозяйства и Общероссийским профсоюзом работников лесных отраслей.

2.2.7. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере:

- сельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам с учётом надбавок;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки с учётом надбавок;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада) с учётом надбавок и премий, если работа в выходной день или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.2.8. Доплата работникам парашютной и десантно-пожарной службы за выполненные прыжки с парашютом и спуски с вертолета со спусковым устройством производится в процентах к окладу за каждый выполненный прыжок, спуск, в соответствии с приказом Федерального агентства лесного хозяйства от 31.05.2006 №83 «Об условиях оплаты труда за выполнение летной работы работникам ФГУ «Авиалесоохрана».

№ п/п	Наименование и назначение прыжков с парашютом и спусков со спусковым устройством	Размер доплаты за каждый выполненный
-------	--	--------------------------------------

		прыжок, спуск, в % к окладу парашютиста- пожарного
1.	Учебно-показательные и тренировочные прыжки с парашютом	7%
2.	Тренировочные спуски с вертолета со спусковым устройством	
3.	Учебно-показательные и тренировочные прыжки на точность приземления согласно программам подготовки	10%
4.	Прыжки для проверки работоспособности парашютов, поступивших с предприятия-изготовителя	
5.	Производственные прыжки с парашютом для выполнения авиалесоохранных, поисково-спасательных и аварийных работ	18%
6.	Прыжки с парашютом, выполненные по специальным заданиям - испытательные	
7.	Спуски со спусковым устройством, выполненные по специальным заданиям - испытательные	10%
8.	Производственные спуски со спусковым устройством с вертолета для выполнения авиалесоохранных, поисково-спасательных и аварийных работ	

2.2.9. Доплата за выполнение летной работы командному составу и летчикам-наблюдателям производится в процентах к окладу по ставкам за налет часов, в соответствии с приказом Федерального агентства лесного хозяйства от 31.05.2006 №83 «Об условиях оплаты труда за выполнение летной работы работникам ФГУ «Авиалесоохрана»:

№ п/п	Тип воздушного судна	Расчетные часовые ставки по группам сложности видов работ (в % к окладу лётчика-наблюдателя)	
		4 группа	5 группа
Самолеты			
1	Ан-2, Ан-2П, Ан-3Т, СМ-92, Як-18, Ил-103, DA 40 NG Tundra и прочие одномоторные воздушные суда	5%	6%
2	Ан-28, Ан-38, Ан-26, Ан-24, Л-410	6%	7%
3	Ан-12, Ан-74, Ил-76, Бе-200	8%	9%
Вертолеты			
4	Ми-8Т, Ми-8МТВ, Ми-2, Ка-26, Робинсон и прочие модификации	7%	8%

	вертолетов		
5	Ми-26	8%	9%

Командно-летному составу доплата за налет часов производится в пределах норм оплачиваемого налета часов и с учетом повышающих коэффициентов:

№ п/п	Должность	Норма оплачиваемого налета часов в месяц	Повышающий коэффициент ставок (расценок)
1	Руководитель, заместитель руководителя по летной службе	20	2,0
2	Начальники отделов, их заместители, выполняющие летную работу	20	2,0
3	Начальник ЛПО, инспектор ЛПО, командир авиазвена	21	1,5

Разрешается производить суммирование месячных норм оплачиваемого налета командно-летному и инспекторскому составу авиабазы в пределах квартала.

При выполнении полетов лицами командно-летного и инспекторского состава в качестве рядовых членов экипажа воздушного судна сверх установленной оплачиваемой месячной нормы, в случае производственной необходимости, налет часов оплачивается **без повышающего коэффициента** с соблюдением установленных санитарных норм летного времени, на основании приказа начальника авиабазы.

В пожароопасный период может производиться фиксированная (гарантированная) доплата за налет летных часов в пределах фонда оплаты труда за счет средств по авиапатрулированию согласно Положению о фиксированной (гарантированной) доплате за налет летных часов, утвержденному локальным нормативным актом учреждения, согласованным с Минэкологии РС(Я).

2.2.10. При увеличении продолжительности рабочего времени до 40 часов в неделю работникам с сокращенной продолжительностью рабочего времени, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, на основании статей 92, 94 Трудового кодекса Российской Федерации, отраслевого соглашения по лесному хозяйству Российской Федерации на 2016 - 2019 г.г., коллективного договора производится выплата денежной компенсации за работу сверх сокращенной продолжительности рабочего времени за полностью отработанный период в размере часовой тарифной ставки по занимаемой должности (профессии) за каждый отработанный час с начислением на нее компенсационных, стимулирующих и иных выплат, предусмотренных условиями оплаты труда, в порядке и на условиях, определенных локальным актом учреждения.

### 2.3. Перечень видов, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

2.3.1. Положение предусматривает установление работникам следующих выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за наличие квалификационной категории (классность);

- надбавка за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного (отраслевого) знака отличия;
- надбавка за выслугу лет;
- персональная доплата;
- доплата за работу в сельской местности и арктических районах (улусах).

2.3.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается всем работникам учреждения, с целью мотивации работников учреждения к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Надбавка за интенсивность труда работникам учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения в пределах утвержденного лимита бюджетных ассигнований (обязательств) по фонду оплаты труда.

Размер надбавки устанавливается в размере до 200% к окладу.

2.3.3. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам государственных учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях охраны природы, работникам общепромышленных должностей от стажа работы по специальности в соответствии с квалификационными требованиями к должности.

Размеры надбавок к окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет от 2 лет до 5 лет - до 10 %;
- при выслуге лет свыше 5 лет до 10 лет - до 15 %;
- при выслуге лет свыше 10 лет до 15 лет - до 20%;
- при выслуге лет свыше 15 лет - до 30%.

Порядок установления надбавки определяется локальным нормативным актом учреждения.

Работникам лесного хозяйства на основании Отраслевого соглашения по лесному хозяйству Российской Федерации на 2016 - 2019 г.г., размеры надбавок к окладу за выслугу лет устанавливаются в следующих размерах:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 10 %;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 15 %;
- при выслуге лет свыше 5 лет до 10 лет - до 20 %;
- при выслуге лет свыше 10 лет до 15 лет - до 25 %;
- при выслуге лет свыше 15 лет - до 30 %.

Порядок установления надбавки определяется локальным нормативным актом учреждения.

2.3.4. Надбавка за наличие квалификационной категории (классность) устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

1) Размеры надбавки к окладу за квалификационную категорию трактористам, водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов:

- при наличии первой квалификационной категории, первого класса – 25 %;
- при наличии второй квалификационной категории, второго класса – 10 %.

2) Работникам летного, летно-инспекторского и командно-летного состава, имеющим действующие летные свидетельства; командному, инспекторскому, инструкторскому составу парашютистов и десантников-пожарных; парашютистам и десантникам-пожарным, имеющим действующие свидетельства, при наличии:

- первой квалификационной категории (первого класса) – до 40 %;
- второй квалификационной категории (второго класса) – до 15 %.

Техникам - радиооператорам:

- первого класса – до 25 %;
- второго класса – до 10 %.



2.3.5. Надбавки за наличие почетного звания, отраслевого (ведомственного) знака отличия работникам при наличии

Почетное звание	Отраслевой (ведомственный) знак отличия
«Заслуженный эколог Российской Федерации»	«Отличник охраны природы Республики Саха (Якутия)»
«Заслуженный работник народного хозяйства Российской Федерации»	«Почетный работник лесного хозяйства России»
«Заслуженный лесовод Российской Федерации»	«Почетный работник леса России»
«Заслуженный работник охраны природы Республики Саха (Якутия)»	
«Заслуженный работник народного хозяйства Республики Саха (Якутия)»	
«Герой Труда Российской Федерации»	

Размеры надбавок:

Почетное звание – до 10%;

Отраслевой (ведомственный) знак отличия – до 5%.

Работникам лесного хозяйства на основании Отраслевого соглашения по лесному хозяйству Российской Федерации на 2016 - 2019 годы, размеры надбавок к окладу за наличие почетного звания, отраслевого (ведомственного) знака отличия устанавливается в размере:

- за почетное звание: «Заслуженный лесовод Российской Федерации» - 20 %;

- за отраслевые (ведомственные) знаки отличия: «Почетный работник лесного хозяйства России», «Почетный работник леса России» - 20 %.

Надбавка за наличие почетного звания, отраслевого (ведомственного) знака отличия применяется по основной работе только по одному из оснований.

2.3.6. Надбавка за наличие ученой степени устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени. Надбавка за наличие ученой степени устанавливается приказом руководителя учреждения.

Размеры надбавок:

Ученая степень кандидата наук – до 5%;

Ученая степень доктора наук – до 10%.

2.3.7. В случае если уровень оплаты труда работника, устанавливаемый в соответствии с новой структурой фонда оплаты труда (без учета премий), оказывается ниже уровня оплаты труда (без учета премий), выплачиваемой до введения новой структуры фонда оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации, ему устанавливается персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику до введения новой структуры фонда оплаты труда, и заработной платой (без учета премий и персональной доплаты), выплачиваемой работнику учреждения после введения новой структуры фонда оплаты труда. Персональная доплата устанавливается в абсолютном значении.

2.3.8. За работу в сельской местности и арктических улусах (районах) устанавливаются доплаты:

- за работу в улусах (районах), входящих в состав Арктической зоны Республики Саха (Якутия), независимо от типа населенных пунктов - 700 рублей;

- за работу в сельской местности, за исключением улусов (районов), входящих в состав

Арктической зоны РС(Я) - 500 рублей.

Указанные доплаты устанавливаются всем работникам учреждений (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров)» пропорционально отработанному времени.

2.3.9. Стимулирующие выплаты к окладу работника не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат (за исключением выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями).

### **III. Порядок и условия премирования работников.**

3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу устанавливаются премии:

- ежемесячная премия по итогам работы;
- премия за результативность по итогам работы за месяц (квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

3.2. Премирование по итогам работы направлено на стимулирование работника к качественному результату труда.

При премировании учитывается

- эффективность выполнения работы;
- выполнение особо важных и срочных работ;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий, по улучшению экологической ситуации в республике и экологическому просвещению.

3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и высокие результаты труда.

3.4. Общий объем премиального фонда работников в процентном отношении к средствам, предусмотренным на оплату труда, составляет не менее 15%.

3.5. Порядок и условия премирования по итогам работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, в соответствии с ведомственным актом Минэкологии РС(Я) определяющим критерии и показатели для премирования работников. Конкретный размер премии может устанавливаться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере в пределах фонда премирования.

3.6. При наличии экономии средств по общему фонду оплаты труда руководитель учреждения по итогам года принимает решение о распределении средств между всеми работниками в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение качества работы или объема выполняемых работ.

3.7. За счет экономии по фонду оплаты труда работникам учреждения могут выплачиваться и иные единовременные вознаграждения, не противоречащие порядку и условиям премирования, утвержденному нормативно-правовым актам учреждения.

### **IV. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера**

4.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из оклада, выплат компенсационного характера и премии.

4.2. Должностной оклад руководителя учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера определяется согласно трудовому договору. Должностной оклад руководителя устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет не более 3 размеров указанной заработной платы.

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений и главных бухгалтеров рекомендуется устанавливать на 10 - 30% ниже окладов соответствующих руководителей.

4.3. К основному персоналу работников, на основании заработной платы которых рассчитываются размеры окладов руководителей учреждения относятся следующие должности:

Учреждение	Основная категория
ГБУ РС (Я) Природный парк «Ленские столбы», ГБУ РС (Я) Природный парк «Синяя», ГБУ РС (Я) Природный парк (Аан Айылгы) «Момский», ГБУ РС (Я) Природный парк (Аан Айылгы) «Усть-Вилюйский», ГБУ РС (Я) Природный парк (Аан Айылгы) «Колыма», ГБУ РС (Я) Природный парк «Живые алмазы Якутии»	участковый инспектор, инспектор
ГБУ РС (Я) «Республиканский информационно-аналитический центр экологического мониторинга»	Инженер-лаборант, ведущий инженер-лаборант
ГБУ РС (Я) «Республиканский зоопарк «Орто Дойду» имени В.Г. Алексеева	Зоолог, ведущий зоолог
ГБУ РС (Я) «Дирекция биологических ресурсов и особо охраняемых природных территорий Республики Саха (Якутия)»	Государственные инспектора
ГКУ РС (Я) «Центр ресурсного обеспечения Минэкологии РС (Я)»,	Ведущие бухгалтера
ГКУ РС (Я) «Исполнительная дирекция по ликвидации последствий весеннего паводка и организации восстановительных работ в Республике Саха (Якутия)»	Ведущий инженер по надзору за строительством
ГБУ РС (Я) «Якутская база авиационной охраны лесов»	Лётчик-наблюдатель (старший)
ГАУ РС (Я) «Якутлесресурс»	Инженер по лесопользованию 1 категории, инженер охраны и защиты леса 1 категории, начальник службы наземной охраны лесов
ГКУ РС (Я) Лесничества	Инженер по лесопользованию, инженер по охране и защите леса, участковый лесничий, мастер леса

4.4. При расчете средней заработной платы для определения оклада руководителей не

- учитываются выплаты компенсационного характера работников, районный коэффициент и северные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, премиальные выплаты и материальная помощь работников, относимых к основному персоналу.

Расчет средней заработной платы работников (основная категория) осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

Средняя заработная плата работников (основная категория) определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов) и надбавок, и к окладам работников (основная категория) за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников (основная категория) учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При определении среднемесячной численности работников (основная категория) учитывается среднемесячная численность работников (основная категория), работающих на условиях полного рабочего времени.

4.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности до 4.

Конкретные размеры предельного уровня соотношения устанавливаются в трудовых договорах руководителя, его заместителя и главного бухгалтера.

4.6. Премирование руководителей осуществляется по итогам работы за квартал с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, утвержденные нормативно-правовыми актами Минэкологии РС (Я).

4.7. Общий объем премиального фонда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров в процентном соотношении к утвержденным на очередной год бюджетным ассигнованиям на оплату труда не может превышать 3 %.

4.8. Порядок распределения фонда премирования утверждается отдельным локально-нормативным актом Министерства.

4.9. Выплаты компенсационного характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру производятся в соответствии с пунктом 2.2. настоящего Положения.

4.10. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливается трудовым договором, оформленным в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

## **V. Другие вопросы оплаты труда**

5.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и несоблюдении Трудового кодекса Российской Федерации, руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

5.3. Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период

приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

5.4. К заработной плате работников применяются районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативными правовыми актами Республики Саха (Якутия).

5.5. Из фонда оплаты труда при наличии фонда экономии работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

5.6. Порядок и условия выплаты материальной помощи работникам устанавливается коллективным договором.

5.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда районного коэффициента и процентных надбавок.

5.8. Работникам парашютно-десантной пожарной службы и лётному составу в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ, «Указаний о дополнительных отпусках работников лётного, парашютно-пожарного и десантно-пожарного состава ПО «Авиалесоохрана» Министерства лесного хозяйства РСФСР за работу в особых условиях», утверждённых Государственным комитетом СССР по лесу 31 октября 1989 г., Отраслевого соглашения по лесному хозяйству Российской Федерации на 2016 - 2019 годы, в соответствии с коллективным договором предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу в особых условиях.

5.9. Решение о введении соответствующих норм принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер надбавок определяется в процентах к окладу.

---

Согласовано:

Саха (Якутская) республиканская Организация  
Общероссийского профессионального союза работников  
государственных учреждений и общественного обслуживания  
Российской Федерации  
Алексеев В.П.

Одобрено протоколом заседания  
Межведомственной комиссии

по определению условий оплаты труда  
работников учреждений, бюджетной сферы  
Республики Саха (Якутия)  
от « 13 » 08 2019 г. № 4