



ПРИКАЗ

«29» мая 2018 г.

№ 129

г. Якутск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений лесного хозяйства, осуществляющих переданные Республике Саха (Якутия) полномочия Российской Федерации в области лесных отношений, утвержденное приказом от 13.12.2012 № 437

Во исполнение постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 02 октября 2017 года № 320 «О мерах по реализации в 2017 – 2018 годах Указа Президента Республики Саха (Якутия) от 29 августа 2012 г. № 1616 «О Концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012 – 2017 годы»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников государственных учреждений лесного хозяйства, осуществляющих переданные Республике Саха (Якутия) полномочия Российской Федерации в области лесных отношений, утвержденного приказом от 13.12.2012 г. № 437 (далее – Положение) (в редакции от 20.12.2017 г. №356):

2.1. Пункт 2.10.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников-специалистов лесного хозяйства и воздушного транспорта» изложить в следующей редакции:

«2.10.1 Размеры окладов работников учебного центра-отдела правового обеспечения и управления персоналом устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных следующими приказами:

- размер оклада по должности *«начальник учебного центра-отдела правового обеспечения и управления персоналом»* устанавливаются на основе отнесения к ПКГ, утвержденной приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» и определяется на основе приравнивания к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня», . I квалификационный уровень, в размере 5 051 рублей.

- размер оклада по должности *«методист»* учебного центра-отдела

правового обеспечения и управления персоналом устанавливается на основе отнесения к ПКГ, утверждённой приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», 3 квалификационный уровень, в размере 4 402 рублей.

2.2. В пункт 3.3 раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих» ввести подпункты 3.3.1, 3.3.2, 3.3.3, 3.3.4, 3.3.5 следующего содержания:

«3.3.1. Размер оклада по должности «оператор диспетчерской службы (по дистанционному мониторингу)» определяется на основе приравнивания к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня», 1 квалификационный уровень, в размере 3 060 рублей.

3.3.2. Размер оклада работников по должности «оператор диспетчерской службы (по ресурсам пожаротушения)» определяется на основе приравнивания к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня», 1 квалификационный уровень, в размере 3 060 рублей.

3.3.3. Размер оклада и повышающего коэффициента к окладу по квалификационным уровням работников по должности «специалист по охране труда 1 категории» определяется на основе приравнивания к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня», 3 квалификационный уровень, в размере 3 857 рублей.

3.3.4. Должностной оклад работников по должности «заместитель начальника планово-экономического отдела» устанавливается на 5% ниже должностного оклада начальника планово-экономического отдела и составляет 4 798 рублей.

3.3.5. Должностной оклад работников по должности «заместитель начальника учебного центра-отдела правового обеспечения и управления персоналом» устанавливается на 5% ниже должностного оклада начальника учебного центра-отдела правового обеспечения и управления персоналом и составляет 4 798 рублей.»

2.3. Пункт 5.1 раздела 5 «Порядок и условия выплат компенсационного характера» дополнить абзацем следующего содержания:

«-денежная компенсация за работу сверх сокращённой продолжительности рабочего времени согласно ст. 92, ст.94 Трудового Кодекса РФ.»

2.4. Пункт 5.3. раздела 5 «Порядок и условия выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«5.3. Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

5.3.1. Выплаты, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

5.3.1.1. За проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях труда работникам учреждения устанавливается доплата в размере до 150% должностного оклада. Указанные доплаты устанавливаются за счет средств, выделяемых на тушение лесных пожаров и

иных источников. Конкретные размеры указанных выплат устанавливаются локальными нормативными актами учреждения на основании нормативно-правового акта органа исполнительной власти.

К особо сложным и особо опасным аварийно-спасательным работам относятся:

- 1) тушение лесных пожаров;
- 2) подготовка вертолётных площадок (валка леса);
- 3) работа с ёмкостями на внешней подвеске, водосливным устройством;
- 4) подготовка минерализованных полос (с использованием специальных агрегатов механизмов и химических веществ);
- 5) доставка техники и грузов воздушным транспортом (внутри фюзеляжа, на внешней подвеске, с помощью грузовых парашютов);
- 6) работа со взрывчатыми материалами;
- 7) сброс с воздуха донесений, схем.

5.3.2. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

5.3.2.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не менее 4% должностного оклада в соответствии со статьей 147 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Доплата устанавливается по результатам проведённой специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

2.5. Раздел 5 «Порядок и условия выплат компенсационного характера» дополнить пунктом 5.9. следующего содержания:

«5.9. При увеличении продолжительности рабочего времени до 40 часов в неделю работникам с сокращённой продолжительностью рабочего времени, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, на основании статей 92, 94 Трудового кодекса Российской Федерации, отраслевого соглашения по лесному хозяйству на 2016-2019гг, коллективного договора производится выплата денежной компенсации за работу сверх сокращённой продолжительности рабочего времени за полностью отработанный период в размере часовой тарифной ставки по занимаемой должности (профессии) за каждый отработанный час с начислением на неё компенсационных, стимулирующих и иных выплат, предусмотренных условиями оплаты труда, в порядке и на условиях, определённых локальным актом учреждения.»

3. Отделу бюджетной политики и финансового контроля Департамента по лесным отношениям Республики Саха (Якутия):

3.1. Осуществлять ежемесячный мониторинг показателей уровня заработной платы, своевременности ее выплаты в отрасли и по отдельным категориям работников.

3.2. Обеспечить опубликование данного приказа в официальных средствах массовой информации Республики Саха (Якутия).

4. Государственному бюджетному учреждению Республики Саха (Якутия) «Якутская база авиационной охраны лесов» (Леонов В.С.):

4.1. провести работу по уведомлению работников не менее чем за 2 месяца с момента вступления в силу настоящего приказа в соответствии с нормами ст. 74 Трудового Кодекса.

4.2. производить начисление заработной платы работникам учреждения в соответствии с настоящим приказом с момента вступления в силу настоящего приказа.

4.3. внести соответствующие изменения в штатном расписании и локальном нормативном правовом акте об оплате труда работников.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Настоящий приказ распространяется:

6.1. на правоотношения, возникающие с 01 января 2018 года в части выплат компенсационного характера.

6.2. на правоотношения, возникающие не менее чем за 2 месяца с момента вступления в силу настоящего приказа в части существенных изменений должностных окладов работников.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



В.Е. Попов