ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

САХА ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТИН
БЫРАБЫЫТАЛЫСТЫБАТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 03 ноября 2026 г. № 394

О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Республики Саха (Якутия)

В целях упорядочения системы оплаты труда и повышения материальной заинтересованности руководителей государственных унитарных предприятий и хозяйственных обществ, акции (доли) в уставном капитале которых находятся в собственности Республики Саха (Якутия), в результатах финансово-хозяйственной деятельности предприятий и хозяйственных обществ Правительство Республики Саха (Якутия) п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об оплате труда и материальном поощрении руководителей государственных унитарных предприятий, утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 17 августа 2004 г. № 384 «Об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Саха (Якутия)», следующие изменения:

1) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Для руководителей предусматривается годовое вознаграждение по результатам финансово-хозяйственной деятельности, которое не может превышать 30 процентов от годового фонда заработной платы руководителя. Вознаграждение руководителю выплачивается в текущем году за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия за предыдущий год (далее по тексту – отчетный год).

Вознаграждение по результатам финансово-хозяйственной деятельности за отчетный год устанавливается в зависимости от достижения показателей годовой результативности работы предприятия, включающей показатель чистой прибыли по отчету о финансовых результатах за отчетный год, достижение показателей плана финансово-хозяйственной деятельности и совокупного исполнения годовых ключевых показателей эффективности.

Помимо годового вознаграждения руководителю выплачивается вознаграждение за выполнение проектных ключевых показателей эффективности, установленных в соответствии с Положением о системе ключевых показателей эффективности, утверждаемым курирующим исполнительным органом государственной власти.

Материальное стимулирование по итогам исполнения проектных ключевых показателей эффективности не учитывается при годовом вознаграждении. Выплата вознаграждения по итогам совокупного исполнения проектных ключевых показателей эффективности осуществляется однократно по завершении трехлетнего периода.

Вознаграждение по итогам выполнения проектных ключевых показателей эффективности выплачивается в размере не более 30 процентов от годового фонда заработной платы руководителя года, в котором выплачивается вознаграждение.»;

2) пункты 3.2, 3.3 признать утратившими силу;

3) абзац первый пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. В случае если руководитель вывел из убыточного состояния предприятие, но за предшествующий период не получена прибыль, или предприятие создано менее одного года, или новый руководитель назначен менее одного года назад, но более чем три месяца назад, окладная база (Бгод) устанавливается в размере суммы трех должностных окладов руководителя предприятия, а индекс чистой прибыли (Ичп) рассчитывается исходя из прибыли, полученной в отчетном и предшествующем кварталах.»;

4) пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Расчет фактической суммы вознаграждения определяется следующим образом:

1) фактическая сумма годового вознаграждения руководителя (В.Ф.год) определяется путем умножения годовой окладной базы (Бгод) на индекс чистой прибыли, полученной в отчетном периоде (Ичп), и корректируется с учетом совокупной степени исполнения планового значения годовых ключевых показателей эффективности (КПЭгод), объема части чистой прибыли государственных унитарных предприятий, подлежащих перечислению в государственный бюджет Республики Саха (Якутия) по результатам отчетного года показателя (ЧЧПф/пл), доли бюджетных средств (С) и на коэффициент корректировки вознаграждения руководителям предприятий в случае выявленных нарушений (К):

$$В.Ф.год = Бгод \times Ичп \times (КПЭгод \times 0,8 + ЧЧПф/пл \times 0,2) \times (1 - К) \times (1 - С <*>)$$

где:

Бгод – окладная база годового вознаграждения, определяемая в размере суммы 12-месячных должностных окладов (или три должностных оклада для вновь созданного предприятия), определенного в соответствии с заключенным трудовым договором;

Ичп – индекс чистой прибыли, рассчитывается отношением размера чистой прибыли за отчетный год к предшествующему году, определенного по отчету о финансовых результатах за соответствующий год;

КПЭгод – оценочный критерий достижения годовых целей, используемый для определения эффективности деятельности, поддающийся количественному измерению, определяется как совокупная степень исполнения достижения плановых значений годовых ключевых показателей эффективности, которые оцениваются в соответствии с Положением о системе ключевых показателей эффективности, утверждаемым курирующим исполнительным органом государственной власти и разработанным в соответствии с Методическими указаниями по применению ключевых показателей эффективности государственными унитарными предприятиями, хозяйственными обществами, с долей Республики Саха (Якутия) в уставном капитале, утверждаемыми совместным приказом Министерства имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия) и Министерства экономики Республики Саха (Якутия). В случае если размер снижения вознаграждения устанавливается в процентном виде, то для расчета используется доля, полученная путем деления размера на 100, при этом фактически достигнутое значение показателя принимает нулевое значение в случае, если оно ниже 80 процентов и его предельное значение не может превышать 120 процентов;

ЧЧПф/пл - исполнение планового значения объема части чистой прибыли государственных унитарных предприятий, подлежащих перечислению в государственный бюджет Республики Саха (Якутия) по результатам отчетного года, рассчитывается путем отношения размера выплаченной части чистой прибыли согласно обязательному заданию по перечислению, утвержденному курирующим исполнительным органом государственной власти в соответствии с постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 16 марта 2003 г. № 137 «О порядке перечисления в государственный бюджет Республики Саха (Якутия) части чистой прибыли государственных унитарных предприятий», к размеру согласно плану финансово-хозяйственной деятельности, при этом в случае перевыполнения планового значения объема части чистой прибыли предельное значение данного показателя не может превышать 1,2;

К - коэффициент корректировки по перечню оснований, приведенных в таблице 6 настоящего постановления;

С <*> - доля бюджетных средств в общем объеме расходов предприятия (себестоимость + управленческие и операционные расходы + прочие расходы) за отчетный год, по результатам которого рассчитывается вознаграждение;

<*> при расчете коэффициента из общего объема расходов поступлений по плану движения денежных средств предприятия исключается объем бюджетных средств субсидий, направленных на возмещение разницы экономически обоснованных тарифов и льготных тарифов для населения;

2) фактическая сумма вознаграждения руководителя по итогам выполнения проектных ключевых показателей эффективности (В.Ф.про) определяется путем умножения суммы окладной базы вознаграждения (Бпро) установленных должностных окладов на совокупную степень исполнения проектных ключевых показателей эффективности (КПЭпро):

$$В.Ф.про=Бпро*КПЭпро,$$

где:

Бпро- окладная база вознаграждения по итогам выполнения проектных ключевых показателей эффективности, определяемая в размере:

для предприятий, включенных в перечень стратегических организаций, определенный Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 27 марта 2017 г. № 1819 – суммы девяти месячных должностных окладов, установленных заключенным трудовым договором;

для предприятий, не входящих в указанный перечень, суммы шести месячных должностных окладов, установленных заключенным трудовым договором;

КПЭпро – проектные ключевые показатели эффективности, отражающие стратегические направления деятельности и используемые для определения эффективности деятельности, поддающиеся количественному измерению и являющиеся значимыми с точки зрения долгосрочных и среднесрочных задач. Достижение совокупного исполнения проектных ключевых показателей эффективности оценивается Положением о системе ключевых показателей эффективности, утверждаемым курирующим исполнительным органом государственной власти и разработанным в соответствии с Методическими указаниями по применению ключевых показателей эффективности государственными унитарными предприятиями, хозяйственными обществами, с долей Республики Саха (Якутия) в уставном капитале, утверждаемыми совместным приказом Министерства имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия) и

Министерства экономики Республики Саха (Якутия). В случае если размер снижения вознаграждения устанавливается в процентном виде, то для расчета используется доля, полученная путем деления размера на 100, при этом фактически достигнутое значение ключевого показателя эффективности принимает нулевое значение в случае, если оно ниже 80 процентов и его предельное значение не может превышать 120 процентов.

Таблица 6

Перечень
оснований, влекущих уменьшение вознаграждения руководителя,
либо решение о непредставлении руководителя к вознаграждению

№	Основание	Меры исходя из классификации нарушения	
		решение о непредставлении руководителя к вознаграждению	коэффициент корректировки
Финансовая дисциплина			
1	Частичная невыплата свыше двух месяцев, полная невыплата свыше одного месяца в течение года, по итогам которого выплачивается вознаграждение, работникам организации заработной платы, премий, пособий или иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), коллективным договором (соглашением) или трудовым договором	Решение о непредставлении руководителя к вознаграждению	X
2	Увеличение суммы просроченной кредиторской задолженности по сравнению с предыдущим периодом	При росте свыше 40 процентов принимается решение о непредставлении руководителя к вознаграждению	До 20 процентов - коэффициент корректировки (К) = 0,2, от 20 до 40 процентов - коэффициент корректировки (К) = 0,5
3	Непроведение в установленном порядке аудиторских проверок предприятия	Решение о непредставлении руководителя к вознаграждению	X
4	Наличие просроченной задолженности по возврату средств в государственный	Решение о непредставлении	X

	бюджет Республики Саха (Якутия) грантов (субсидий), бюджетных инвестиций, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Республикой Саха (Якутия) и субъектами государственного сектора экономики Республики Саха (Якутия)	руководителя к вознаграждению	
5	Наличие задолженности по части чистой прибыли, подлежащей уплате учредителю, по результатам года, предшествующего отчетному, а также пеней и штрафов начисленных за несвоевременное их перечисление в государственный бюджет Республики Саха (Якутия)	Решение о непредставлении руководителя к вознаграждению	X
6	Наличие факта направления требования налогового органа об уплате задолженности по налогам и сборам, страховым взносам в порядке, установленном статьями 69 и 70 Налогового кодекса РФ	Решение о непредставлении руководителя к вознаграждению	X
Исполнительская дисциплина			
7	Неисполнение и (или) несвоевременное исполнение двух и более решений балансовой комиссии курирующего исполнительного органа государственной власти	При неисполнении решения руководитель не представляется к вознаграждению (при отсутствии согласования продления срока исполнения)	Несвоевременное исполнение решений с нарушением срока исполнения более трех месяцев (К) = 0,5
8	Неисполнение или несвоевременное исполнение поручений Главы Республики Саха (Якутия), Правительства Республики Саха (Якутия) и отраслевого министерства (ведомства)	При неисполнении поручения руководитель не представляется к вознаграждению (при отсутствии согласования продления срока исполнения)	Несвоевременное исполнение поручений с нарушением срока исполнения более трех месяцев - коэффициент корректировки (К) = 0,5
9	Наличие у руководителя дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	X	Коэффициент корректировки (К) = 0,5
Нарушение нормативно – правовых актов			
10	Установление фактов несоблюдения положений устава	Решение о непредставлении	X

	организации, трудового договора, утраты, повреждения или нецелевого использования имущества, совершения без согласия собственника действий и сделок, требующих согласования	руководителя к вознаграждению	
11	Несоблюдение нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), в том числе в сфере закупок товаров, работ, услуг	Решение о непредставлении руководителя к вознаграждению	X
12	Привлечение к уголовной ответственности, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3.6 настоящего Положения	Решение о непредставлении руководителя к вознаграждению	X
13	Нарушение санитарно-эпидемиологических норм и правил на рабочих местах, повлекшее массовое заболевание и/или смерть работников	Решение о непредставлении руководителя к вознаграждению	X
14	Лишение лицензии по одному виду деятельности (сертификата либо иного документа, необходимого для осуществления уставной деятельности) предприятия	Решение о непредставлении руководителя к вознаграждению	X
Производственная безопасность и неэффективность			
15	Наличие несчастных случаев на производстве и при исполнении трудовых обязанностей, повлекших смерть или причинение тяжкого вреда здоровью, а также если производственная деятельность предприятия или его структурного подразделения приостановлена по решению уполномоченного органа в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических и иных норм	Решение о непредставлении руководителя к вознаграждению	X
16	Авария (аварийная ситуация) по причине нарушений техники безопасности, технологических регламентов, правил эксплуатации, повлекшая последствия в виде ущерба здоровью одного и более людей, материальный ущерб в размере от 1 (одного) миллиона рублей,	Решение о непредставлении руководителя к вознаграждению	X

	экологический вред, факт которого установлен уполномоченными органами		
17	Ущерб (издержки) от некачественной продукции. Принятие управленческих решений, повлекших материальный ущерб или ущерб его деловой репутации	В размере от 10 процентов выручки и более – принимается решение о непредставлении руководителя к вознаграждению	В размере до 10 процентов выручки или ущерб деловой репутации - коэффициент корректировки (К) = 0,5
18	Установление на предприятии недостачи	При недостаче выручки от 10 процентов и более - принимается решение о непредставлении руководителя к вознаграждению	При недостаче в расчетном году до 10 процентов выручки - коэффициент корректировки (К) = 0,5
19	Неосвоение средств и недостижение целевых показателей, установленных Инвестиционной программой Республики Саха (Якутия), инвестиционной программой организации, в том числе на строительство и реконструкцию объектов коммунальной инфраструктуры, за отчетный период на конец текущего финансового года	X	Неосвоение средств и недостижение 50 и более процентов целевых показателей - коэффициент корректировки (К) = 0,5, неосвоение средств и недостижение до 50 процентов целевых показателей - коэффициент корректировки (К) = 0,2
20	Возникновение коллективных трудовых споров, забастовок вследствие непринятия либо несвоевременного принятия руководителем исчерпывающих мер, то есть всесторонних, полных и законченных действий по урегулированию возникающих в трудовом коллективе споров, не устраненных до конца отчетного года	X	коэффициент корректировки (К) = 0,5
21	Неудовлетворительная оценка результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия по решению балансовой комиссии	Решение о непредставлении руководителя к вознаграждению	X

».

5) пункт 3.7 признать утратившим силу.

2. Внести в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 24 декабря 2012 г. № 591 «О единоличных исполнительных органах государственных унитарных предприятий Республики Саха (Якутия) и хозяйственных обществ, акции (доли) в уставных капиталах которых находятся в собственности Республики Саха (Якутия)» следующие изменения:

1) подпункт «б» пункта 1 после слов «унитарного предприятия» дополнить словами «, хозяйственного общества с долей Республики Саха (Якутия) в уставном капитале более 50 процентов»;

2) в Примерном трудовом договоре с руководителем государственного унитарного предприятия Республики Саха (Якутия):

а) подпункт «г» пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«г) стимулирующих выплат (годового вознаграждения и вознаграждения по итогам выполнения проектных ключевых показателей эффективности (далее - вознаграждение).»;

б) пункт 4.1.3 изложить в следующей редакции:

«4.1.3. Размер вознаграждения руководителя предприятия определяется в порядке по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия, установленном Положением об оплате труда и материальном поощрении руководителей государственных унитарных предприятий, утвержденным постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 17 августа 2004 г. № 384.

Годовое вознаграждение руководителю предприятия выплачивается при условии наличия чистой прибыли за счет и в пределах полученной чистой прибыли, но не более 30 процентов от годового фонда заработной платы руководителя.

В случае если предприятие создано, либо новый руководитель назначен менее чем три месяца назад, вознаграждение руководителю не выплачивается.

В случае, если производственная деятельность предприятия или его структурного подразделения приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических и иных норм, руководитель не вправе получать вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности (с момента приостановления деятельности предприятия до момента устранения выявленных нарушений).»;

в) в пункте 4.1.5 слова «вознаграждение руководителю предприятия за результаты финансово-хозяйственной деятельности» заменить словами «годовое вознаграждение»;

3) в Положении о вознаграждении единоличного исполнительного органа хозяйственных обществ, акции (доли) в уставном капитале которых находятся в собственности Республики Саха (Якутия):

а) подпункт «б» пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«б) годового вознаграждения и вознаграждения по итогам выполнения проектных ключевых показателей эффективности;»;

б) пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Должностной оклад генерального директора устанавливается советом директоров Общества в соответствии с директивами, сформированными в порядке, установленном постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 марта 2012 г. № 111 «Об управлении находящимися в собственности Республики Саха (Якутия) акциями (долями) хозяйственных обществ и использовании специального права на участие Республики Саха (Якутия) в управлении акционерными обществами ("золотая акция")» и вносится в общее штатное расписание Общества на основании договора.»;

в) наименование раздела III изложить в следующей редакции:

«III. Годовое вознаграждение и вознаграждение по итогам выполнения проектных ключевых показателей эффективности»;

г) в пункте 3.1:

слова «но не более 40 процентов» заменить словами «но не более 30 процентов»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Помимо годового вознаграждения генеральному директору выплачивается вознаграждение по итогам совокупного выполнения проектных ключевых показателей эффективности. Материальное стимулирование по итогам исполнения проектных ключевых показателей эффективности не учитывается при годовом вознаграждении. Выплата вознаграждения по итогам совокупного исполнения проектных ключевых показателей эффективности осуществляется однократно по завершении трехлетнего периода.

Вознаграждение по итогам выполнения проектных ключевых показателей эффективности выплачивается в размере не более 30 процентов от годового фонда заработной платы генерального директора.

Источником для выплаты вознаграждений является чистая прибыль Общества.»;

д) в пункте 3.2 слова «К годовому вознаграждению» заменить словами «К вознаграждению»;

е) во втором предложении абзаца первого пункта 3.3 слова «норматив не рассчитывается и не устанавливается, а» исключить;

ж) пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Размер годового вознаграждения и вознаграждения по итогам совокупного выполнения проектных ключевых показателей эффективности определяется в соответствии с Положением об оплате труда и материальном поощрении руководителей государственных унитарных предприятий, утвержденным постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 17 августа 2004 г. № 384 «Об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Саха (Якутия)».

При этом при расчете фактической суммы годового вознаграждения вместо показателя исполнения планового значения объема части чистой прибыли государственных унитарных предприятий, подлежащих перечислению в государственный бюджет Республики Саха (Якутия), применяется показатель ДИВф/пл, рассчитывается путем отношения размера объявленных дивидендов по акциям, принадлежащим Республике Саха (Якутия), по результатам отчетного года к размеру согласно плану финансово-хозяйственной деятельности, утвержденному органом управления – советом директоров для хозяйственных обществ, при этом в случае перевыполнения планового значения объема дивидендов предельное значение данного показателя не может превышать 1,2.

В случае, если органами управления принимается решение не объявлять и/или не выплачивать дивиденды значение показателя ДИВф/пл принимается равным нулю.

В случае, когда величина чистых активов не соответствует требованиям законодательства о соотношении к величине уставного капитала, годовое вознаграждение не выплачивается (за исключением обществ, у которых возникновение указанного соотношения чистых активов к величине уставного капитала обусловлено безвозмездной передачей активов общества в государственную собственность, в таких случаях значение показателя ДИВф/пл принимается за единицу).

Выплата годового вознаграждения осуществляется после перечисления дивидендов в государственный бюджет Республики Саха (Якутия) в порядке и размере, определенных решениями общего собрания акционеров.»;

з) пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Орган управления, принимающий решение о выплате вознаграждения генеральному директору Общества, определяет понижающие коэффициенты к размеру годового вознаграждения либо принимает решение о невыплате годового вознаграждения в соответствии с Положением об оплате труда и материальном поощрении руководителей государственных унитарных предприятий, утвержденным постановлением Правительства Республики

Саха (Якутия) от 17 августа 2004 г. № 384 «Об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Саха (Якутия)».

При этом при определении понижающих коэффициентов под частью чистой прибыли, подлежащей уплате учредителю, для хозяйственных обществ считается объем дивидендов по акциям, принадлежащим Республике Саха (Якутия).

Дополнительными основаниями для невыплаты вознаграждения являются:

несоответствие размера чистых активов требованиям законодательства о соотношении к величине уставного капитала (за исключением обществ, у которых возникновение указанного соотношения чистых активов к величине уставного капитала обусловлено безвозмездной передачей активов общества в государственную собственность);

непроведение годового заседания общего собрания акционеров в установленный законодательством срок.»;

и) в строке 1 таблицы приложения «Перечень хозяйственных обществ, акции (доли) в уставных капиталах которых находятся в собственности Республики Саха (Якутия), в отношении которых не распространяются требования о предельном уровне соотношения средней заработной платы единоличного исполнительного органа и средней заработной платы работников хозяйственного общества»:

слова «РИК» заменить словами «РИК Плюс»;

слова «Министерство имущественных и земельных отношений Республики Саха (Якутия)» заменить словами «Министерство экономики Республики Саха (Якутия)».

3. Министерствам и ведомствам, в ведении которых находятся государственные унитарные предприятия Республики Саха (Якутия), и представителям интересов Республики Саха (Якутия) в совете директоров (наблюдательном совете), являющимся представителями министерства (ведомства), на которое возложены полномочия по руководству и контролю за деятельностью хозяйственного общества, согласно решениям Правительства Республики Саха (Якутия) о закреплении субъектов государственного сектора экономики с участием доли Республики Саха (Якутия) в уставном капитале за отраслевыми министерствами, ведомствами Республики Саха (Якутия) инициировать приведение в соответствие с вносимыми изменениями условий оплаты труда единоличных исполнительных органов государственных унитарных предприятий Республики Саха (Якутия) и хозяйственных обществ, акции (доли) в уставных капиталах которых находятся в собственности Республики Саха (Якутия).

4. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия) К.БЫЧКОВ