



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 26 июня 2026 г. № 224

**Об утверждении порядка предоставления  
единовременных компенсационных выплат работникам  
отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу  
в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки  
городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек  
на территории Республики Саха (Якутия)**

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317, Правительство Республики Саха (Якутия) п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Республики Саха (Якутия).

2. Определить Министерство культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия) уполномоченным исполнительным органом государственной власти Республики Саха (Якутия), осуществляющим:

1) предоставление единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Республики Саха (Якутия), на основании соответствующего договора;

2) утверждение перечня вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных Министерству культуры и





УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Республики Саха (Якутия)  
от 26 июня 2026 г. № 224

## ПОРЯДОК

**предоставления единовременных компенсационных выплат  
работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим)  
на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,  
либо поселки городского типа, либо города с числом жителей  
до 50 тысяч человек на территории Республики Саха (Якутия)**

1. Настоящий порядок разработан в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, предусмотренными приложением № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317, и определяет условия и порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам отрасли культуры (далее – работники культуры), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, в целях реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Развитие искусства и творчества» в рамках реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» (далее соответственно – порядок, единовременная компенсационная выплата).

2. Понятия, используемые в настоящем порядке:

единовременная компенсационная выплата – денежная выплата в размере 2 000 000 (два миллиона) рублей работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Республики Саха (Якутия), которая выплачивается однократно;

организации культуры – организации культуры, а также образовательные организации дополнительного образования детей со специальными наименованиями «детская школа искусств», «детская

музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел» и профессиональные образовательные организации в сфере культуры и искусств, в том числе являющиеся их структурными и обособленными подразделениями, учредителями которых являются Министерство культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия) (далее – Министерство) или органы местного самоуправления;

перечень вакантных должностей работников культуры Республики Саха (Якутия) – перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, подведомственных Министерству или органу местного самоуправления, в том числе в их структурных и обособленных подразделениях, сформированный на основании единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности). В перечень вакантных должностей работников культуры Республики Саха (Якутия) включаются вакантные должности работников культуры с одной полной штатной единицей по каждой такой должности. Перечень вакантных должностей работников культуры Республики Саха (Якутия), сформированный исходя из потребности Республики Саха (Якутия) в восполнении вакантных должностей работников культуры и при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на текущий финансовый год, ежегодно утверждается Министерством;

программа «Земский работник культуры» – мероприятия по осуществлению субъектами Российской Федерации единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территориях субъектов Российской Федерации, в целях восполнения вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты;

работник культуры – гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший

(переехавший) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек и по итогам отбора работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты заключивший трудовой договор с организацией культуры на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Республики Саха (Якутия), а также заключивший с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты. Отбор работников культуры на получение единовременной компенсационной выплаты осуществляется Министерством в соответствии с требованиями (в том числе критериями отбора на получение единовременной компенсационной выплаты), утвержденными приказом Министерства.

3. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются работникам культуры в целях восполнения дефицита вакантных должностей работников культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, возникающего при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Развитие искусства и творчества», и предусматривают осуществление единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Республики Саха (Якутия), в размере 2 000 000 (два миллиона) рублей, которые выплачиваются однократно.

4. Главным распорядителем средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия), предусмотренных для предоставления единовременных компенсационных выплат, является Министерство.

5. Получателями единовременных компенсационных выплат являются работники культуры, прибывшие (переехавшие) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Республики Саха (Якутия) (далее – получатели).

6. Право на получение единовременной компенсационной выплаты работник культуры имеет при соблюдении следующих условий:

- а) гражданство Российской Федерации;
- б) наличие высшего образования или среднего профессионального образования и соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

в) работа по трудовому договору (основное место работы) в организации культуры на штатной должности (не менее одной ставки) согласно перечню вакантных должностей работников культуры в организациях культуры, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, утвержденному Министерством.

7. Единовременные компенсационные выплаты не предоставляются работникам культуры, работавшим в текущем календарном году (на момент подачи заявления), в том числе по совместительству на условиях срочного трудового договора в организациях культуры на территории Республики Саха (Якутия) и сменившим место работы по своей профессии, кроме случаев переезда из городов с числом жителей свыше 50 тысяч человек в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек на территории Республики Саха (Якутия).

8. Отбор претендентов на получение единовременных компенсационных выплат осуществляется комиссией Министерства (далее – комиссия). Положение о комиссии и состав комиссии утверждаются приказом Министерства. Критерии отбора на получение единовременной компенсационной выплаты устанавливаются Положением о проведении отбора, утверждаемым приказом Министерства.

9. Финансовое обеспечение выплат работникам культуры осуществляется за счет субсидии на осуществление единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, предоставляемой из федерального бюджета государственному бюджету Республики Саха (Якутия) в целях реализации федерального проекта «Развитие искусства и творчества» в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317, и средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия), выделяемых в рамках государственной программы Республики Саха (Якутия) «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022 г. № 441, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели законом Республики Саха (Якутия) о государственном бюджете Республики Саха (Якутия) на соответствующий финансовый год и на плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, направленных Министерству как получателю средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия).

10. Получатель самостоятельно определяет направление расходования

средств единовременной компенсационной выплаты.

11. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются Министерством в пределах лимитов бюджетных обязательств, направленных Министерству как получателю средств на указанные цели в текущем финансовом году.

12. Работник культуры, заключивший с организацией культуры трудовой договор, предусматривающий в том числе распространение трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Саха (Якутия), а также заключивший с Министерством договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме утверждаемой Министерством, принимает следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, возратить в государственный бюджет Республики Саха (Якутия) в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

в) в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, возратить в государственный бюджет Республики Саха (Якутия) часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Республики Саха (Якутия), или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) возратить в доход государственного бюджета Республики

Саха (Якутия) часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника).

13. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается Министерством с работниками культуры и организациями культуры после приема их на работу.

14. Работник культуры для принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты представляет в Министерство заявление по форме, утверждаемой Министерством, и следующие документы:

а) копию документа, удостоверяющего личность заявителя;

б) копии документов о наличии среднего профессионального/высшего образования в соответствии с квалификационными требованиями, указанными в квалификационных справочниках, и (или) профессиональными стандартами;

в) копии трудовой книжки, трудового договора и приказа о приеме на работу на штатную должность в организации культуры, при замещении которой предоставляется единовременная компенсационная выплата на очередной финансовый год;

г) заявление о согласии работника культуры на обработку персональных данных.

Копии документов, указанных в подпунктах «а» - «в» настоящего пункта, представляются вместе с оригиналами для удостоверения их идентичности (о чем делается отметка лицом, осуществляющим прием документов) либо должны быть заверены в установленном порядке.

15. Министерство в течение 15 рабочих дней со дня поступления заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты рассматривает его и принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении.

16. Решение об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты принимается Министерством в следующих случаях:

а) представление документов, не соответствующих требованиям, установленным пунктом 14 настоящего порядка;

б) представление документов, содержащих недостоверные сведения;

- в) представление документов не в полном объеме;
- г) несоответствие работника культуры, подавшего заявление, требованиям, установленным пунктом 6 настоящего порядка.

В случае отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты по основаниям, указанным в подпунктах «а» - «в» настоящего пункта, работники культуры имеют право на повторное обращение после устранения оснований для отказа.

17. Министерство в письменной форме направляет уведомление работнику культуры о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

18. В случае принятия решения о предоставлении работнику культуры единовременной компенсационной выплаты Министерство, работник культуры и работодатель (организация культуры) со дня его принятия в 15-дневный срок заключают договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

19. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры в безналичной форме путем перечисления компенсационных средств на счет работника культуры, указанный в заявлении о предоставлении компенсационной выплаты.

20. Работодатель (организация культуры) в случае прекращения до истечения пятилетнего срока трудового договора с работником культуры направляет в Министерство письменное уведомление о расторжении трудового договора и об основаниях его расторжения в течение трех рабочих дней с даты издания приказа об увольнении работника культуры.

21. Министерство в течение 10 рабочих дней со дня получения письменного уведомления о расторжении трудового договора до истечения пятилетнего срока направляет работнику культуры уведомление о необходимости возврата единовременной компенсационной выплаты с указанием реквизитов лицевого счета Министерства, открытого в Управлении Федерального казначейства по Республике Саха (Якутия).

22. Возврат единовременной компенсационной выплаты осуществляется работником культуры в течение 30 календарных дней со дня получения уведомления Министерства, указанного в пункте 21 настоящего порядка.

23. В случае, если в срок, указанный в пункте 22 настоящего порядка, средства не будут добровольно возвращены работником культуры в государственный бюджет Республики Саха (Якутия), Министерство обращается в суд с исковым заявлением о взыскании единовременной компенсационной выплаты.

24. В случае возврата работником культуры единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением (расторжением) трудового договора с соответствующей организацией культуры до истечения пятилетнего срока вторично право на получение единовременной компенсационной выплаты не возникает.

---