



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 21 ноября 2025 г. № 472

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Республики Саха (Якутия)», утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 535

В соответствии со статьями 132, 134, 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Республики Саха (Якутия) **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 535, следующие изменения:

а) абзац седьмой пункта 2.2 изложить в следующей редакции:

«надбавка за наставничество.»;

б) пункт 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Решение о присвоении надбавок принимается руководителем государственного учреждения.»;

в) дополнить пунктом 2.7.1 следующего содержания:

«2.7.1. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада). Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых. Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и в развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей. Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому

договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев. Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

г) абзац восьмой пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«надбавка за наставничество.»;

д) пункт 3.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Решение о присвоении надбавок принимается руководителем государственного учреждения.»;

е) дополнить пунктом 3.7.1 следующего содержания:

«3.7.1. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада). Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых. Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и в развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей. Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев. Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.».

2. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия)



К.БЫЧКОВ