



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 26 сентября 2025 г. № 393

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 533 «Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия)»

В соответствии со статьей 351.8. Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Республики Саха (Якутия) п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 533 «Об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия)» следующие изменения:

1) в преамбуле слова «Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы» исключить;

2) в Положении об оплате труда работников государственных учреждений, обеспечивающих научно-экспертную и информационно-аналитическую поддержку решений Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), подведомственных Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия):

а) абзац четвертый пункта 1.1 признать утратившим силу;

б) пункт 2.3 дополнить абзацем девятым следующего содержания:
«надбавка за наставничество»;»;

в) пункт 2.3 дополнить пунктом 2.3.8 следующего содержания:

«2.3.8. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

3) в Положении об оплате труда работников государственных учреждений дополнительного профессионального образования, подведомственных Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия):

а) абзац шестой пункта 1.1 признать утратившим силу;

б) пункт 2.2 дополнить абзацем восьмым следующего содержания:
«надбавка за наставничество.»;

в) дополнить пунктом 2.8.1 следующего содержания:

«2.8.1. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

г) пункт 3.1 дополнить абзацем десятым следующего содержания:
«надбавка за наставничество.»;

д) дополнить пунктом 3.6.1 следующего содержания:

«3.6.1. Надбавка за наставничество устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Размер надбавки за наставничество не зависит от количества наставляемых. Работник может оказывать наставническую деятельность не более чем в отношении двух наставляемых.

Надбавка за наставничество осуществляется работнику за оказание практической помощи молодым работникам до 35 лет в овладении и развитии профессиональных знаний и навыков для исполнения их должностных обязанностей.

Надбавка за наставничество работнику устанавливается на основании его письменного согласия трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству на срок не более шести месяцев.

Основания и порядок установления наставничества, показатели эффективности наставнической деятельности определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.»;

е) в приложении к Положению строку 15 перечня должностей, относимых к основному персоналу, для определения размера должностного оклада руководителей государственных учреждений дополнительного профессионального образования, подведомственных Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), изложить в следующей редакции:

«15. Руководители структурных подразделений учреждения (за исключением подразделений, выполняющих административно-управленческие функции) и их заместители.».

2. Руководителям подведомственных государственных учреждений Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты и обеспечить реализацию настоящего постановления.

3. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия)



К.БЫЧКОВ