



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 1 ноября 2024 г. № 526

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 520

В соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений, разработанными Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 24 сентября 2024 г. № 441 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 марта 2024 г. № 83 «О мерах по реализации в 2024 году Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы» и о внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Республики Саха (Якутия)» Правительство Республики Саха (Якутия) п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 520, следующие изменения:

1) пункт 1.8 дополнить абзацем следующего содержания:

«За исполнение обязанности временно отсутствующего руководителя учреждения работнику устанавливается доплата до уровня заработной платы руководителя без освобождения работника от работы, определенной трудовым договором, в соответствии с приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия).»;

2) подпункты 2-7 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«2) должности специалистов и руководителей, осуществляющих предоставление социальных услуг:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, рублей
Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	-	10 945
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	1 квалификационный уровень	12 914
	2 квалификационный уровень	13 679
	3 квалификационный уровень	15 101
Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	-	18 494

3) должности медицинских и фармацевтических работников:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, рублей
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	11 045
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	14 501
	2 квалификационный уровень	14 793
	3 квалификационный уровень	15 083
	4 квалификационный уровень	15 372
	5 квалификационный уровень	15 663
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	25 983

	3 квалификационный уровень	26 491
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень	29 549

4) должности работников образования:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, рублей
Учебно-вспомогательный персонал первого уровня	-	7 477
Учебно-вспомогательный персонал второго уровня	1 квалификационный уровень	8 727
Педагогические работники	1 квалификационный уровень	10 796
	2 квалификационный уровень	11 442
	3 квалификационный уровень	12 088
	4 квалификационный уровень	12 734
Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	13 077
	2 квалификационный уровень	13 862

5) должности работников культуры:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, рублей
Должности работников среднего звена	1 квалификационный уровень	8 922
	2 квалификационный уровень	9 814
Должности работников ведущего звена	1 квалификационный уровень	12 980
	2 квалификационный уровень	13 760
	3 квалификационный уровень	14 278
	4 квалификационный уровень	15 056
	5 квалификационный уровень	15 574

6) общепрофессиональные профессии рабочих:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	9 290
	2 квалификационный уровень	9 781
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	10 591
	2 квалификационный уровень	10 979
	3 квалификационный уровень	11 444
	4 квалификационный уровень	11 835

7) должностные оклады по должностям, не включенные в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:

Должности	Профессиональный стандарт	Размер оклада, рублей
Помощник по уходу	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.05.2023 № 482н	7 734
Специалист по работе с семьей	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.09.2023 г. № 717н	10 766
Психолог в социальной сфере	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.09.2023 г. № 716н	11 404

»;

3) в пункте 2.4:

а) абзац десятый изложить в следующей редакции:

«3) педагогическим работникам:»;

б) абзац четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«4) работникам культуры в соответствии с тарифно-квалификационными справочниками:»;

в) дополнить абзацем следующего содержания:

«Квалификационная категория учитывается при работе работников по той специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.»;

4) пункт 2.11 дополнить абзацем следующего содержания:

«Указанные доплаты устанавливаются всем работникам учреждений (за исключением руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров).»;

5) пункт 2.13 признать утратившим силу;

6) пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. В целях повышения эффективности и качества работы устанавливается выплата стимулирующего характера:

ежемесячная премия руководителю и главному бухгалтеру по итогам работы с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности деятельности учреждения в пределах премиального фонда, указанного в пункте 5.2 настоящего Положения;

годовая премия руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения по итогам года, в пределах экономии фонда оплаты труда, указанного в абзаце втором пункта 5.2 настоящего Положения.

Размеры ежемесячной премии руководителя и главного бухгалтера, порядок и критерии ее выплаты устанавливаются Министерством труда и социального развития Республики Саха (Якутия) в соответствии с Положением о премировании.

Размеры годовой премии руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера, порядок и критерии ее выплаты устанавливаются приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия).

Установление годовой премии руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру без согласования Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) не производится.

При исполнении обязанностей руководителя и главного бухгалтера другими работниками размер премии за совмещение (замещение) должности руководителя и главного бухгалтера и за основную работу устанавливается Министерством труда и социального развития Республики Саха (Якутия).»;

7) пункт 3.7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Установление выплат компенсационного характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру без согласования Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) не производится.»;

8) пункт 3.9 признать утратившим силу;

9) пункт 5.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Экономия фонда оплаты труда формируется за счет разницы между плановым фондом оплаты труда и фактическими расходами на оплату труда за истекший период, в том числе за счет имеющихся вакансий.»;

10) абзац четвертый пункта 6.1 изложить в следующей редакции:

«Оказание материальной помощи руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам по всем источникам финансирования без согласования Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) не производится.»;

11) пункт 6.3 признать утратившим силу;

12) в приложении «Размеры показателей коэффициента масштаба управления»:

а) слова «Дома-интернаты для престарелых и инвалидов» заменить словами «Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, социально-геронтологические центры»;

б) таблицу дополнить строкой следующего содержания:

« Республиканская специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	1,6	».
--	-----	----

2. Действие настоящего постановления, за исключением подпунктов 5, 8 и подпункта «б» подпункта 12 пункта 1 настоящего постановления, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Подпункты 5, 8 и подпункт «б» подпункта 12 пункта 1 настоящего постановления вступают в силу с 1 января 2025 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия)



К.БЫЧКОВ