

ГЛАВА
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)



САХА ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТИН
ИЛ ДАРХАНА

УКАЗ

ЫЙААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

**О дополнительной материальной мотивации
государственных гражданских служащих
в исполнительных органах государственной власти
Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики
Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия)**

В соответствии с Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 18 июня 2020 г. № 1260 «О задачах модернизации государственного управления в Республике Саха (Якутия) до 2024 года», в целях повышения мотивации эффективности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Типовое положение о порядке дополнительной материальной мотивации государственных гражданских служащих в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) согласно приложению № 1 к настоящему Указу.

2. Утвердить методику оценки показателей эффективности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) согласно приложению № 2 к настоящему Указу.

3. Исполнительным органам государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия):

1) обеспечить сохранение высвобождаемых средств фонда оплаты труда в результате сокращения предельной численности работников, без учета индексации, независимо от принимаемых решений по увеличению предельной численности государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия);

2) при разработке ведомственных положений о порядке дополнительной материальной мотивации государственных гражданских служащих в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия) и

Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) руководствоваться настоящим Указом;

3) при принятии решения об оптимизации предельной численности государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия) в исполнительном органе государственной власти и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) направлять высвобожденные средства на дополнительную материальную мотивацию по итогам оценки показателей эффективности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия).

4. Внести в Указ Главы Республики Саха (Якутия) от 25 марта 2019 г. № 436 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия)» следующие изменения:

1) пункт 4 дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

«8) премии за достижение показателей эффективности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, выплата которой производится из высвобождаемых средств фонда оплаты труда в результате сокращения предельной численности работников и зависит от эффективности профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего (максимальный размер не ограничивается), порядок премирования устанавливаются в соответствии с Положением, утверждаемым представителем нанимателя.»;

2) пункт 5 дополнить подпунктом 8 следующего содержания:

«9) премии за достижение показателей эффективности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих при наличии высвобождаемых средств фонда оплаты труда в результате сокращения предельной численности работников.».

5. Контроль исполнения настоящего Указа возложить на Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) Тарасенко А.В.

6. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

7. Опубликовать настоящий Указ в официальных средствах массовой информации.

**Глава
Республики Саха (Якутия)**



А. НИКОЛАЕВ

7 июля 2023 г.
№ 2926



Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

Указом Главы
Республики Саха (Якутия)
от 7 июля 2023 г. № 2926

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке дополнительной материальной мотивации государственных гражданских служащих в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия)

1. Настоящее Типовое положение устанавливает порядок дополнительной материальной мотивации государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия) в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) в виде премий за достижение показателей эффективности профессиональной служебной деятельности.

2. Премия за достижение показателей эффективности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих производится на основе показателей:

1) удовлетворенность внутренних клиентов (кросс-оценка сотрудниками) для ведущих, старших и младших групп должностей;

2) персональный коэффициент (ценность сотрудника), в том числе за практическое внедрение результатов проекта реинжиниринга процессов;

3) координация межведомственной работы;

4) качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания и др.);

5) количество управляемых структур (структурных подразделений, подведомственных учреждений) для высших и главных групп должностей;

6) участие в органах управления (советах директоров), комитетах, ревизионных комиссиях акционерных обществ, в уставном капитале которых имеется доля участия Республики Саха (Якутия), координация деятельности подведомственных учреждений, участие в работе координационных и совещательных органов.

3. Информация по показателям по премированию государственных гражданских служащих подготавливается руководителями структурных подразделений в отношении находящихся в подчинении государственных гражданских служащих, заместителями руководителя исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) в отношении руководителей структурных подразделений по кураторству направлений деятельности в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), руководителем исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) в отношении заместителей руководителей исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия).

4. Представления о размерах премий государственным гражданским служащим, завизированные руководителем исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), первым заместителем и заместителями руководителя исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), представляются в кадровую службу исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) по итогам квартала, года.

5. Государственному гражданскому служащему, переведенному (назначенному) из другого исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) и (или) отработавшему неполный календарный год, выплата премии по результатам работы за квартал, год осуществляется пропорционально отработанному времени (из расчета фактически отработанных рабочих дней в текущем календарном году на государственной гражданской службе в данном органе).

6. Источником средств на премирование государственных гражданских служащих в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) является экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в результате оптимизации предельной численности государственных гражданских служащих.

7. Объем финансовых средств, высвобожденный в результате

оптимизации предельной численности государственных гражданских служащих, сохраняется в утвержденных параметрах фонда оплаты труда исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) и направляется на формирование фонда дополнительного премирования в соответствующем исполнительном органе государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия).



Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО

Указом Главы

Республики Саха (Якутия)
от 7 июля 2023 г. № 2926

МЕТОДИКА

оценки показателей эффективности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия)

1. Настоящая Методика определяет порядок проведения оценки основных показателей премии за эффективность профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия).

2. Для государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия) премия за эффективность профессиональной служебной деятельности определяется по следующим показателям¹⁾:

П₁ – удовлетворенность внутренних клиентов (кросс-оценка сотрудниками) для ведущих, старших и младших групп должностей;

П₂ – персональный коэффициент (ценность сотрудника), в том числе за практическое внедрение результатов проекта реинжиниринга процессов;

П₃ – координация межведомственной работы;

П₄ – качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания и др.);

П₅ – количество управляемых структур (структурных подразделений, подведомственных учреждений, направлений деятельности) для высших и главных групп должностей;

П₆ – участие в органах управления (советах директоров), комитетах, ревизионных комиссиях акционерных обществ, в уставном капитале которых имеется доля участия Республики Саха (Якутия), координация деятельности

¹⁾ Перечень показателей может быть скорректирован в зависимости от ведомственных (отраслевых), направлений деятельности исполнительного органа государственной власти.

подведомственных учреждений, участие в работе координационных и совещательных органов.

3. Достижение показателей эффективности профессиональной служебной деятельности (П1...П6) оценивается на основе выполнения показателей от 1 до 10 баллов.

Критерии оценки выполнения показателей устанавливаются и регламентируются органом исполнительной государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрацией Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) при разработке ведомственных положений о порядке дополнительной материальной мотивации государственных гражданских служащих в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), с учетом специфики отрасли.

4. Удельный вес каждого показателя в общем размере премии 100 процентов составляет:

$K_{П1}$ –удовлетворенность внутренних клиентов (кросс-оценка сотрудниками) – до 10 процентов;

$K_{П2}$ – персональный коэффициент (ценность сотрудника), в том числе за практическое внедрение результатов проекта реинжиниринга процессов до 10 процентов;

$K_{П3}$ – координация межведомственной работы до 20 процентов;

$K_{П4}$ –качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания и др.) до 30 процентов;

$K_{П5}$ – количество управляемых структур (структурных подразделений, подведомственных учреждений) до 10 процентов;

$K_{П6}$ – участие в органах управления (советах директоров), комитетах, ревизионных комиссиях акционерных обществ, в уставном капитале которых имеется доля участия Республики Саха (Якутия), координация деятельности подведомственных учреждений, участие в работе координационных и совещательных органов до 20 процентов.

При этом удельный вес каждого показателя в общем размере премии может быть скорректирован в зависимости от количества показателей в соответствии с пунктом 2 настоящей методики и может превысить величину, установленную в абзацах втором - шестом настоящего пункта.

5. Информация по оценке показателей в соответствии с пунктом 3 настоящей методики, пунктами 6, 7 приложения № 1 к настоящему Указу предоставляется руководителями подразделений, первыми заместителями,

заместителями руководителей исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), руководителями исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) в кадровую службу исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) с ознакомлением государственных гражданских служащих в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) по форме согласно приложению к настоящей методике.

6. В зависимости от оценки показателей эффективности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих в соответствии с пунктом 3 и 5 настоящей методики определяется коэффициент премии выполнения по показателям по следующей формуле:

$$K_{пrni} = \frac{Пn(\text{факт})}{Пn(\text{max})} \times K_{пn}, \text{ где}$$

$K_{пrni}$ – коэффициент премии показателей эффективности профессиональной служебной деятельности;

$Пn_{(\text{факт})}$ – фактическая оценка премии, в баллах;

$Пn_{(\text{max})}$ – максимальная оценка премии в баллах, равняется 10 баллов

$K_{пn}$ – удельный вес показателя, в общем размере премии 100 процентов.

$$K_{пri} = \sum K_{пrni}, \text{ где}$$

$K_{пri}$ – коэффициент премии

$K_{пrni}$ – коэффициент премии по показателям эффективности профессиональной служебной деятельности, в процентах.

7. Размер премии i -му работнику исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) исходя из общего объема высвобождаемых средств фонда оплаты труда исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), направляемого на дополнительную материальную мотивацию, определяется по формуле:

$$R_{пri} = R_{пr\text{общ}} \times K_{пri} / \sum K_{пri}, \text{ где}$$

$R_{пр_i}$ - размер премии i -му работнику исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) за эффективность профессиональной служебной деятельности по итогам квартала, года;

$R_{пр_{общ}}$ – общий объем высвобождаемых средств фонда оплаты труда исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) в результате сокращения предельной численности работников, направляемый на дополнительную материальную мотивацию;

$K_{пр_i}$ – коэффициент премии i -му работнику исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), в процентах.

Приложение
к методике оценки показателей эффективности и
результативности профессиональной служебной
деятельности государственных гражданских служащих
в исполнительных органах государственной власти
Республики Саха (Якутия) и Администрации
Главы Республики Саха (Якутия)
и Правительства Республики Саха (Якутия)

Форма

Информация

об оценке показателей эффективности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Республики Саха (Якутия)

наименование исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия) и Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) и структурного подразделения _____

отчетный период _____

	ФИО, должность	Единица измерения	П ₁ - удовлетворенность внутренних клиентов (кросс- оценка сотрудниками), уд. вес 10%	П ₂ – персональный коэффициент (ценность сотрудника), в том числе за практическое внедрение результатов проекта реинжиниринга процессов, уд. вес 20%	П ₃ – координация межведомственной работы, уд. вес 20%	П ₄ – качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания и др.), уд. вес 30%	П ₆ – участие в органах управления (совет директоров), комитетах, ревизионных комиссиях акционерных обществ в уставном капитале которых имеется доля участия Республики Саха (Якутия), координация деятельности подведомственных учреждений, участие в работе координационных и совещательных органов, уд. вес 20%	К _{пр} - коэффициент премии, в процентах
1.		в баллах	8	9	10	7	6	
		в %						

Руководитель структурного подразделения _____
 (подпись, расшифровка)

Курирующий заместитель руководителя
 исполнительного органа государственной власти
 / Администрации Главы Республики Саха (Якутия)
 и Правительства Республики Саха (Якутия) _____
 (подпись, расшифровка)

Руководитель
 исполнительного органа государственной власти
 / Администрации Главы Республики Саха (Якутия)
 и Правительства Республики Саха (Якутия) _____
 (подпись, расшифровка)

С представлением ознакомлен (а) _____
 (подпись, расшифровка)

« ____ » _____ 2023 г.