



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 1 июня 2023 г. № 266

### **О внесении изменений в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 526 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству экономики Республики Саха (Якутия)»**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 10 марта 2023 г. № 92 «О мерах по реализации в 2023 году Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 12 апреля 2023 г. № 163 «О повышении оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) в 2023 году» Правительство Республики Саха (Якутия) постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 526 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству экономики Республики Саха (Якутия)» следующие изменения:

1) в приложении № 1:

а) пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников учреждения, обеспечивающего осуществление мероприятий по сопровождению закупочной деятельности заказчиков Республики Саха (Якутия) (далее – Положение), разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы»;

постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)»;

постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022 г. № 453 «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих»;  
иными нормами действующего трудового законодательства Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).»;

б) пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры окладов должностей служащих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	2
Старший специалист по закупкам	17 177
Заместитель начальника отдела	19 098
Начальник отдела	21 206

в) пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Надбавка за интенсивность труда устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении надбавки за интенсивность труда и ее размерах принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер надбавки за интенсивность труда устанавливается в размере до 50 процентов на основании приказа руководителя учреждения.»;

г) пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Надбавка за специфику работы устанавливается на основании приказа руководителя учреждения всем работникам в размере до 100 процентов.»;

д) в пункте 4.2 цифры «25» заменить цифрами «17»;

е) пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определенный трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате основного персонала. При расчете средней заработной платы для определения оклада руководителя не учитываются выплаты

компенсационного характера, районный коэффициент и надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, премиальные выплаты, материальная помощь.

Значение коэффициента кратности устанавливается до 3,0.

К основному персоналу учреждения относится старший специалист по закупкам.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.»;

2) в приложении № 2:

а) пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников учреждения, обеспечивающего осуществление мероприятий по привлечению инвестиций Республики Саха (Якутия) (далее – Положение), разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы»;

постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)»;

постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022 г. № 453 «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих»;

иными нормами действующего трудового законодательства Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).»;

б) пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Оклады работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022 г. № 453 «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих» на основе отнесения занимаемых ими должностей

служащих к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	2	3
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	10 038
	2 квалификационный уровень	10 098
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	10 267
	2 квалификационный уровень	10 432
	3 квалификационный уровень	11 274
	4 квалификационный уровень	11 778
	5 квалификационный уровень	12 620
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	12 788
	2 квалификационный уровень	13 293
	3 квалификационный уровень	14 304
	4 квалификационный уровень	15 144
	5 квалификационный уровень	15 901
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	17 163
	2 квалификационный уровень	17 669
	3 квалификационный уровень	18 004

- в) абзац седьмой пункта 2.3 признать утратившим силу;
- г) в подпункте 2.3.1 цифры «180» заменить цифрами «100»;
- д) подпункт 2.3.2 изложить в следующей редакции:

«2.3.2. Надбавка за специфику работы устанавливается всем работникам в размере 10 процентов.»;

е) в абзаце втором подпункта 2.3.5 цифры «17» заменить цифрами «16»;

ж) пункт 2.3.6 признать утратившим силу;

з) наименование раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера»;

и) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

к) абзац десятый пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«Размер оклада заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливается на 10-30 процентов ниже оклада руководителя.»;

л) пункт 3.4 после слов «его заместителю» дополнить словами «и главному бухгалтеру»;

м) пункт 3.5 дополнить абзацем пятым следующего содержания: «главный бухгалтер»;

н) пункт 3.6 после слов «его заместителю» дополнить словами «и главному бухгалтеру»;

о) пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Премирование руководителя производится по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения по приказу Министерства экономики Республики Саха (Якутия).

Премирование заместителя руководителя и главного бухгалтера производится по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) с учетом результатов деятельности учреждения по приказу руководителя учреждения.

Руководитель учреждения не представляется к премированию при наличии перерасхода фонда оплаты труда, несоблюдении норм данного Положения и нецелевом использовании средств.»;

3) в приложении № 3:

а) пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников учреждения, предоставляющего государственные и муниципальные услуги (далее – Положение и учреждение), разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Трудовым кодексом Российской Федерации;  
постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2012 г. № 1376 «Об утверждении Правил организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы»;

постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)»;

постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022 г. № 453 «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих»;

иными нормами действующего трудового законодательства Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).»;

б) пункт 1.13 изложить в следующей редакции:

«1.13. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы и премии производится накануне этого дня.»;

в) пункт 1.16 дополнить абзацем следующего содержания:

«В случаях введения чрезвычайной ситуации, режима повышенной готовности режим работы согласно графику с суммированным учетом рабочего времени может быть отменен или временно приостановлен на определенный/неопределенный срок.»;

г) пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022 г. № 453 «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих» на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	2	3
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	10 038
	2 квалификационный уровень	10 098
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	10 267
	2 квалификационный уровень	10 432
	3 квалификационный уровень	11 274
	4 квалификационный уровень	11 778
	5 квалификационный уровень	12 620
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	12 788
	2 квалификационный уровень	13 293
	3 квалификационный уровень	14 304
	4 квалификационный уровень	15 144
	5 квалификационный уровень	15 901
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	17 163
	2 квалификационный уровень	17 669
	3 квалификационный уровень	18 004

Профессиональная квалификационная группа и квалификационный уровень должностей, не включенные в квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих,

утвержденный постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37, устанавливаются на основе приравнивания в зависимости от наличия должностной категории и наименования должностей по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», и определяются по следующим уровням:

Наименование должности	ПКГ и квалификационный уровень
Специалист 1 категории МФЦ	3 уровень, 3 квалификационный уровень
Специалист МФЦ	3 уровень, 1 квалификационный уровень
Главный специалист МФЦ, главный специалист МФЦ РЦТО	3 уровень, 5 квалификационный уровень
Специалист в сфере закупок	3 уровень, 1 квалификационный уровень
Заместитель начальника отдела	3 уровень, 5 квалификационный уровень
Начальник отдела	4 уровень, 1 квалификационный уровень

д) в абзаце втором пункта 2.3 цифры «300» заменить цифрами «200»;

е) в абзаце третьем пункта 2.3 цифры «300» заменить цифрами «200»;

ж) в пункте 2.4 цифры «100» заменить цифрами «50»;

з) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 июля 2022 г. № 453 «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей служащих и профессий рабочих» на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих», в следующих размерах:



Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1	2	3
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	8 805
	2 квалификационный уровень	9 271
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	10 038
	2 квалификационный уровень	10 406
	3 квалификационный уровень	10 847
	4 квалификационный уровень	11 218

и) пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. К окладу в течение соответствующего календарного года (и/или определенного периода времени) и с учетом обеспечения финансовыми средствами устанавливаются ниже перечисленные надбавки:

надбавка за интенсивность труда;

надбавка за специфику работы;

надбавка за качество выполняемых работ;

надбавка за стаж работы;

доплата за работу в сельской местности и арктических улусах (районах).»;

к) пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Надбавка за интенсивность труда устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Порядок определения надбавки за интенсивность труда утверждается внутренним локальным актом учреждения.

Решение об установлении надбавки за интенсивность труда и ее размере принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается работнику в размере до 50 процентов от оклада (должностного оклада) на основании приказа руководителя учреждения.»;

л) раздел 3 дополнить пунктом 3.5 следующего содержания:

«3.5. Надбавка за специфику работы устанавливается решением руководителя всем работникам в размере до 50 процентов.»;

м) пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Работникам учреждения, проработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для установления премий, в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы, поступлением в учебное заведение, прохождением курсов по переподготовке и повышению квалификации, уходом на пенсию, болезнью, предоставлением отпуска по беременности и родам, увольнением по сокращению численности или штата, в порядке перевода в другую организацию, мобилизованным в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 г. № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации», и по другим уважительным причинам размеры премий устанавливаются с учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде.»;

н) пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. Размер месячного должностного оклада руководителя учреждения составляет до трех размеров указанной средней заработной платы.

К основному персоналу учреждения относятся специалист 1 категории МФЦ, специалист МФЦ, главный специалист МФЦ, юрисконсульт, юрисконсульт 1 категории, ведущий юрисконсульт.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы для определения оклада руководителя не учитываются выплаты компенсационного характера, районный коэффициент и надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, премиальные выплаты, материальная помощь.»;

о) пункт 7.2 признать утратившим силу;

п) пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. За счет средств фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь в соответствии с коллективным договором и

Положением об оказании материальной помощи учреждения.

Материальная помощь работникам оказывается в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда, а также за счет средств от иной приносящей доход деятельности.

Руководителю учреждения материальная помощь выплачивается на основании приказа учредителя.».

2. Руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству экономики Республики Саха (Якутия), обеспечить реализацию настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2023 года.

4. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства  
Республики Саха (Якутия)



А. ТАРАСЕНКО