



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 30 мая 2023 г. № 256

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 520
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и
социального развития Республики Саха (Якутия)»**

В соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений, разработанными Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», постановлениями Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)», от 11 февраля 2023 г. № 53 «Об увеличении фонда оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) в 2023 году», от 10 марта 2023 г. № 92 «О мерах по реализации в 2023 году Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы» и от 12 апреля 2023 г. № 163 «О повышении оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) в 2023 году» Правительство Республики Саха (Якутия) п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 520 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству

труда и социального развития Республики Саха (Якутия)» следующие изменения:

1) в пункте 3 слова «Балабкину О.В.» заменить словами «Степанова Г.М.»;

2) в Положении об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Саха (Якутия):

а) подпункты 1 - 7 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«1) общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, рублей
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	10 038
	2 квалификационный уровень	10 098
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	10 267
	2 квалификационный уровень	10 432
	3 квалификационный уровень	11 274
	4 квалификационный уровень	11 778
	5 квалификационный уровень	12 620
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	12 788
	2 квалификационный уровень	13 293
	3 квалификационный уровень	14 304
	4 квалификационный уровень	15 144
	5 квалификационный уровень	15 901
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	17 163
	2 квалификационный уровень	17 669
	3 квалификационный уровень	18 004

2) должности специалистов и руководителей, осуществляющих предоставление социальных услуг:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, рублей
--	-------------------------	-----------------------

Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	-	9 185
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	1 квалификационный уровень	10 837
	2 квалификационный уровень	11 479
	3 квалификационный уровень	12 673
Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	-	15 521

3) должности медицинских и фармацевтических работников:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, рублей
Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	1 квалификационный уровень	7 587
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1 квалификационный уровень	12 328
	2 квалификационный уровень	12 577
	3 квалификационный уровень	12 823
	4 квалификационный уровень	13 069
	5 квалификационный уровень	13 316
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	22 258
	3 квалификационный уровень	22 693
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1 квалификационный уровень	25 312

4) должности работников образования:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, рублей
Учебно-вспомогательный персонал первого уровня	-	7 087

Учебно-вспомогательный персонал второго уровня	1 квалификационный уровень	8 272
Педагогические работники	1 квалификационный уровень	9 486
	2 квалификационный уровень	10 053
	3 квалификационный уровень	10 621
	4 квалификационный уровень	11 188
Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	12 395
	2 квалификационный уровень	13 139

5) должности работников культуры:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, рублей
Должности работников среднего звена	1 квалификационный уровень	7 397
	2 квалификационный уровень	8 137
Должности работников ведущего звена	1 квалификационный уровень	10 762
	2 квалификационный уровень	11 409
	3 квалификационный уровень	11 838
	4 квалификационный уровень	12 484
	5 квалификационный уровень	12 913

б) общепрофессиональные профессии рабочих:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	8 805
	2 квалификационный уровень	9 271
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	10 038
	2 квалификационный уровень	10 406
	3 квалификационный уровень	10 847
	4 квалификационный уровень	11 218

7) должностные оклады по должностям, не включенные в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:

Должности	Профессиональный стандарт	Размер оклада, рублей
Сиделка (помощник по уходу)	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 июля 2018 г. № 507н	7 330
Специалист по работе с семьей	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. № 683н	10 204
Психолог в социальной сфере	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. № 682н	10 809

б) в пункте 2.5:

1) абзац пятый изложить в следующей редакции:

«за интенсивность труда, за исключением общеотраслевых должностей служащих и общеотраслевых профессий рабочих, - в размере до 200 процентов;»;

2) дополнить абзацем следующего содержания:

«за интенсивность труда работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих и общеотраслевые профессии рабочих, - в размере до 150 процентов.»;

в) раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей,
главного бухгалтера учреждений

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

3.2. Базовый оклад для определения должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в размере 34 000 рублей.

Должностной оклад руководителя устанавливается путем умножения базового оклада руководителя на размер коэффициента масштаба управления. Размер коэффициента масштаба управления устанавливается суммированием

основного показателя и дополнительных показателей в соответствии с приложением к настоящему Положению и дополнительного коэффициента масштаба в соответствии с пунктом 3.6 настоящего Положения.

3.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения не может превышать в кратном отношении четырех среднемесячных заработных плат работников учреждения (без учета руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров).

Конкретный размер кратности соотношения среднемесячной заработной платы руководителя устанавливается Министерством труда и социального развития Республики Саха (Якутия) и указывается в его трудовом договоре.

3.4. Размеры окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются ниже должностного оклада руководителя на 20 процентов.

3.5. В целях повышения эффективности и качества работы руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливается выплата стимулирующего характера:

ежемесячная премия по итогам работы с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности деятельности учреждения в пределах премиального фонда, указанного в пункте 5.2 настоящего Положения.

Размеры премии руководителя и главного бухгалтера, порядок и критерии ее выплаты устанавливаются Министерством труда и социального развития Республики Саха (Якутия) в соответствии с Положением о премировании.

В случае несоблюдения норм Положения о премировании премирование руководителя не осуществляется.

3.6. С целью повышения качества выполнения возложенных функций и задач, повышения заинтересованности в эффективности и результативности деятельности учреждения приказом Министерства может устанавливаться дополнительный коэффициент масштаба управления руководителю государственного учреждения в следующих случаях:

1) учреждение определено информационно-методическим центром по отрасли - в размере до 0,10. Размер дополнительного коэффициента масштаба управления и срок установления определяются приказом Министерства;

2) учреждение стало победителем, призером Всероссийского конкурса - в размере до 0,10. Размер дополнительного коэффициента масштаба устанавливается по приказу Министерства с первого числа месяца, следующего за месяцем вручения диплома победителя или призера Всероссийского конкурса, со сроком на 12 месяцев и является персональным

коэффициентом. При наличии нескольких оснований для установления дополнительного коэффициента масштаба руководителю государственного учреждения такой коэффициент устанавливается по одному из оснований, размеры не суммируются.

3.7. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3.8. Назначение выплат компенсационного характера, оказание материальной помощи руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам по всем источникам финансирования без согласования с Министерством труда и социального развития Республики Саха (Якутия) не производится.»;

г) приложение к Положению об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и социального развития Республики Саха (Якутия), изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2023 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия)



А. ТАРАСЕНКО



Приложение
к Постановлению Правительства
Республики Саха (Якутия)
от 30 мая 2023 г. № 256

Размеры показателей коэффициента масштаба управления

Наименование учреждений	Показатели			Размер коэффициента масштаба управления
Управления (комплексные центры) социальной защиты населения и труда	Основной	Социальная защита населения и труд	1 тип	0,9
			2 тип	1,0
			3 тип	1,1
			4 тип	1,2
			5 тип	1,3
	Дополнительный	Отделение социальной помощи семье и детям	без коечной мощности	0,1
			с коечной мощностью	0,2
		Отделение социальной реабилитации граждан пожилого возраста и инвалидов	0,1	
		Отделение временного пребывания	0,1	
		Отделение социального обслуживания стационарной формы для престарелых и инвалидов	0,2	
Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних	до 19 стационарных коек			1,1
	от 20 стационарных коек			1,2
Центры содействия семейному воспитанию	Основной	до 29 стационарных коек		1,2
		от 30 до 49 стационарных коек		1,3
		от 50 до 79 стационарных коек		1,4
		свыше 80 стационарных коек		1,6
	Дополнительный	Отделение социальной помощи семье и детям		0,1
Комплексный центр помощи семье и детям				1,3
Детский специализированный дом социального обслуживания				1,7
Реабилитационные центры	от 21 до 49 стационарных и полустационарных коек			1,3
	Полустационар от 50 до 99 коек			1,4
	Стационар от 50 до 99 коек			1,5

	свыше 100 стационарных и полустационарных коек	1,6
Дома-интернаты для престарелых и инвалидов	до 49 стационарных коек	1,0
	от 50 до 99 стационарных коек	1,1
	от 100 до 149 стационарных коек	1,2
	от 150 до 199 стационарных коек	1,3
	от 200 до 249 стационарных коек	1,4
	от 250 до 299 стационарных коек	1,5
	свыше 300 стационарных коек	1,6
Специализированные дома социального обслуживания для престарелых и инвалидов, специальный дом для одиноких престарелых и инвалидов	до 49 стационарных коек	1,2
	от 50 до 99 стационарных коек	1,3
	от 100 до 149 стационарных коек	1,4
	от 150 до 199 стационарных коек	1,5
	от 200 до 249 стационарных коек	1,6
	от 250 до 299 стационарных коек	1,7
	от 300 до 349 стационарных коек	1,8
	от 350 до 399 стационарных коек	1,9
	от 400 до 449 стационарных коек	2,0
	свыше 450 стационарных коек	2,1
Республиканский информационно-аналитический центр мониторинга условий труда		1,1
Ресурсный центр социальной защиты		1,1
Республиканский техникум-интернат профессиональной и медико- социальной реабилитации инвалидов		1,5
Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения		1,6
Центр социальных выплат и финансового сопровождения социальной службы		1,6