

ГЛАВА  
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)



САХА ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТИН  
ИЛ ДАРХАНА

**УКАЗ**

**ЫЙААХ**

г. Якутск

Дьокуускай к.

**О делегировании отдельных полномочий представителя нанимателя в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия) и внесении изменений в приложение к Указу Президента Республики Саха (Якутия) от 28 марта 2014 г. № 2550 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Саха (Якутия)»**

В соответствии со статьей 1 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», в целях совершенствования государственного управления и формирования кадрового состава государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия) в рамках реализации Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 18 июня 2020 г. № 1260 «О задачах модернизации государственного управления в Республике Саха (Якутия) до 2024 года» постановляю:

1. Делегировать Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) отдельные полномочия исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия) (за исключением Постоянного представительства Республики Саха (Якутия) при Президенте Российской Федерации и Постоянного представительства Республики Саха (Якутия) по Дальневосточному федеральному округу) по формированию кадрового резерва и работе с ним с правом принятия решений о включении граждан и гражданских служащих в кадровый резерв.

2. Возложить на Департамент кадровой политики, государственной и муниципальной службы Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) функции исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия) (за исключением Постоянного представительства Республики Саха (Якутия) при Президенте Российской Федерации и Постоянного представительства Республики Саха (Якутия) по Дальневосточному федеральному округу) по формированию кадрового резерва и работу с ним.

3. Внести в приложение к Указу Президента Республики Саха (Якутия) от 28 марта 2014 г. № 2550 «Об утверждении Положения о кадровом резерве

на государственной гражданской службе Республики Саха (Якутия)» следующие изменения:

1) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. В кадровый резерв государственного органа включаются гражданские служащие и граждане в соответствии с частью 6 статьи 64 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

2) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Координацию деятельности государственных органов по формированию кадровых резервов осуществляет Администрация Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия) (далее - Администрация).»;

3) пункт 16 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурс проводится в соответствии с единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной Правительством Российской Федерации.»;

4) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в государственный орган:

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени,

ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) согласие на обработку персональных данных;

ж) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.»;

5) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Документы, указанные в пунктах 21 - 22 настоящего Положения, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном портале Республики Саха (Якутия) и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети Интернет представляются в государственный орган гражданским служащим (гражданином) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы. Порядок представления документов в электронном виде устанавливается Правительством Российской Федерации.»;

б) пункт 23.1 дополнить абзацем первым следующего содержания:

«23.1. Кандидат не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям для замещения должностей государственной гражданской службы, на включение в кадровый резерв для замещения которых объявлен конкурс, а также требованиям к гражданским служащим, установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

7) пункты 23.2 и 23.3 изложить в следующей редакции:

«23.2. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основаниями для отказа кандидату в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.

23.3. Кандидат, не допущенный к участию в конкурсе в соответствии с пунктом 23, 23.1 и 23.2 настоящего Положения, информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если кандидат представил документы для

участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Кандидат, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.»;

8) дополнить пунктом 23.4 следующего содержания:

«23.4. Достоверность сведений, представленных гражданином в государственный орган, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

9) пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Представитель нанимателя не позднее чем за 15 календарных дней до даты проведения конкурса размещает на своем официальном сайте и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети Интернет информацию о дате, месте и времени его проведения, список кандидатов и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.»;

10) в пункте 26 слово «очных» исключить;

11) в пункте 27 слово «очные» исключить;

12) пункт 27.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

13) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на

официальных сайтах государственного органа и указанной информационной системы в сети Интернет.»;

14) пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. Документы гражданских служащих (граждан), не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, которым отказано во включении в кадровый резерв, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве государственного органа, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат уничтожению.

Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.»;

15) пункт 34.1 после слова «подготавливается» дополнить словами «в электронном виде»;

16) дополнить пунктом 35.2 следующего содержания:

«35.2. Информация о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа для замещения должностей высшей, главной или ведущей групп направляется государственным органом в Администрацию в течение трех рабочих дней со дня издания правового акта о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа на бумажном и электронном носителях с приложением копии правового акта и копии анкеты гражданского служащего (гражданина).»;

17) пункт 39 изложить в следующей редакции:

«39. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Республики Саха (Якутия) оформляется распоряжением Администрации, которое издается в течение семи рабочих дней со дня поступления из государственного органа документов о включении в кадровый резерв государственного органа согласно пункту 35.2 настоящего Положения.»;

18) в пункте 41 слова «республиканским органом по управлению государственной службой» заменить словом «Администрацией»;

19) дополнить пунктами 41.1-41.3 следующего содержания:

«41.1. При наличии в государственном органе вакантной должности высшей, главной или ведущей групп государственный орган направляет в Администрацию письменный запрос на предоставление информации о лицах, состоящих в кадровом резерве Республики Саха (Якутия), с указанием

наименования вакантной должности и установленных квалификационных требований для ее замещения.

41.2. В соответствии с поступившим запросом Администрация представляет сведения о гражданских служащих (гражданах), состоящих в кадровом резерве Республики Саха (Якутия), в пределах категории и группы, обозначенной в запросе, соответствующих установленным квалификационным требованиям для замещения вакантной должности. Данные сведения направляются в срок не позднее трех рабочих дней со дня поступления запроса с приложением копий анкет гражданских служащих (граждан).

41.3. Государственный орган после получения сведений о гражданских служащих (гражданах), состоящих в кадровом резерве Республики Саха (Якутия), организует их рассмотрение с целью выявления подходящей кандидатуры.»;

20) пункты 42 и 43 изложить в следующей редакции:

«42. Гражданский служащий (гражданин), включенный в кадровый резерв Республики Саха (Якутия), с его согласия может быть назначен на вакантную должность, для замещения которой он включен в кадровый резерв, равнозначную либо нижестоящую должность в любом государственном органе, в случае его соответствия установленным квалификационным требованиям для ее замещения.

43. Информация о назначении на вакантную должность гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Республики Саха (Якутия) направляется представителем нанимателя, принявшим решение о назначении, представителю нанимателя, решением которого гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв государственного органа, а также в Администрацию. Указанная информация направляется в течение трех рабочих дней со дня издания правового акта о назначении гражданского служащего (гражданина) на должность с приложением копий правового акта.»;

21) абзац первый пункта 44 изложить в следующей редакции:

«Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва на государственной службе являются:»;

22) абзац первый пункта 45 изложить в следующей редакции:

«Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва на гражданской службе являются:»;

23) в пункте 46 слова «республиканский орган по управлению государственной службой» заменить словом «Администрацию»;

24) пункт 47 признать утратившим силу;

25) дополнить разделом VII следующего содержания:

«VII. Порядок формирования кадрового резерва Администрации Главы Республики Саха (Якутия) и Правительства Республики Саха (Якутия), исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия) (за исключением Постоянного представительства Республики Саха (Якутия) при Президенте Российской Федерации и Постоянного представительства Республики Саха (Якутия) по Дальневосточному федеральному округу)

48. Кадровый резерв Администрации, исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия) (за исключением Постоянного представительства Республики Саха (Якутия) при Президенте Российской Федерации и Постоянного представительства Республики Саха (Якутия) по Дальневосточному федеральному округу)» (далее - соответственно исполнительные органы государственной власти, кадровой резерв исполнительных органов государственной власти) формируется Администрацией.

49. В кадровый резерв исполнительных органов государственной власти включаются:

а) граждане по результатам конкурса на включение в кадровый резерв исполнительных органов государственной власти;

б) граждане по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы Республики Саха (Якутия) в исполнительных органах государственной власти с согласия указанных граждан;

в) гражданские служащие для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв исполнительных органов государственной власти;

г) гражданские служащие для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы Республики Саха (Якутия) в исполнительных органах государственной власти с согласия указанных гражданских служащих;

д) гражданские служащие для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» с согласия указанных гражданских служащих;

е) гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2

части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» либо упразднением государственного органа в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», - по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных гражданских служащих;

ж) гражданские служащие, увольняемые с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», с согласия указанных гражданских служащих.

50. Информация о включении гражданского служащего в кадровый резерв исполнительных органов государственной власти в соответствии с подпунктами «д» - «ж» пункта 49 настоящего Положения направляется государственным органом в Администрацию в течение трех рабочих дней со дня издания правового акта о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа на бумажном и электронном носителях с приложением копии правового акта и копии анкеты гражданского служащего (гражданина).

51. Конкурсы проводятся в соответствии с Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 31 марта 2018 г. № 2503 «О делегировании отдельных полномочий представителя нанимателя в исполнительных органах государственной власти Республики Саха (Якутия)» и методикой, утвержденной Администрацией.

52. Включение граждан и гражданских служащих в кадровый резерв исполнительных органов государственной власти оформляется распоряжением Администрации. При этом:

граждане и гражданские служащие, указанные в подпунктах «а» - «г» пункта 49 настоящего Положения, - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв исполнительных органов государственной власти и конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы Республики Саха (Якутия) в исполнительных органах государственной власти;

гражданские служащие, указанные в подпунктах «д» - «ж» пункта 49 настоящего Положения, - на основании решений исполнительного органа государственной власти о включении в кадровый резерв исполнительных органов государственной власти.

53. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв исполнительных органов государственной власти производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

54. При наличии в государственном органе вакантной должности старшей и младшей групп исполнительный орган государственной власти направляет в Администрацию письменный запрос на предоставление информации о лицах, состоящих в кадровом резерве Республики Саха (Якутия), с указанием наименования вакантной должности и установленных квалификационных требований для ее замещения.

55. В соответствии с поступившим запросом Администрация представляет сведения о гражданских служащих (гражданах), состоящих в кадровом резерве исполнительных органов государственной власти, в пределах категории и группы, обозначенной в запросе, соответствующих установленным квалификационным требованиям для замещения вакантной должности. Данные сведения направляются в срок не позднее трех рабочих дней со дня поступления запроса с приложением копий анкет гражданских служащих (граждан).

56. Исполнительный орган государственной власти после получения сведений о гражданских служащих (гражданах), состоящих в кадровом резерве исполнительных органов государственной власти, организует их рассмотрение с целью выявления подходящей кандидатуры.

57. Гражданский служащий (гражданин), включенный в кадровый резерв исполнительных органов государственной власти, с его согласия может быть назначен на вакантную должность, для замещения которой он включен в кадровый резерв, равнозначную либо нижестоящую должность в любом исполнительном органе государственной власти, в случае его соответствия установленным квалификационным требованиям для ее замещения.

58. Информация о назначении на вакантную должность гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва исполнительных органов государственной власти направляется представителем нанимателя, принявшим решение о назначении, в Администрацию. Указанная информация направляется в течение трех рабочих дней со дня издания правового акта о назначении гражданского служащего (гражданина) на должность с приложением копий правового акта.

59. Профессиональное развитие гражданина, состоящего в кадровом резерве исполнительных органов государственной власти, осуществляется Администрацией.

Профессиональное развитие гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве исполнительных органов государственной власти, осуществляется государственным органом, в котором он замещает должность гражданской службы.»;

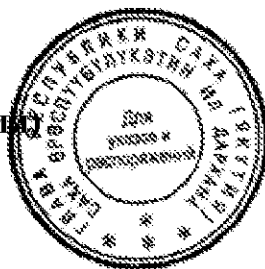
2б) пункт 4 приложения к Указу изложить в следующей редакции:

«Гражданство (подданство). Если изменяли, то укажите, когда и по какой причине. Если помимо гражданства Российской Федерации имеете также гражданство (подданство) иностранного государства либо вид на жительство, или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, – укажите.».

4. Рекомендовать органам местного самоуправления Республики Саха (Якутия) сформировать кадровый резерв на муниципальной службе Республики Саха (Якутия).

5. Опубликовать настоящий Указ в официальных средствах массовой информации.

**Глава  
Республики Саха (Якутия)**



**А. НИКОЛАЕВ**

1 ноября 2022 г.  
№ 2646