



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 18 июля 2022 г. № 454

Об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих в органах государственной власти Республики Саха (Якутия)

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 г. № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019 - 2024 годы», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)» Правительство Республики Саха (Якутия) постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих в органах государственной власти Республики Саха (Якутия).

2. Органам государственной власти Республики Саха (Якутия) при определении условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, руководствоваться настоящим постановлением.

3. В целях обеспечения дифференциации в оплате труда работников, выполняющих работы различной сложности и квалификации в соответствии со статьей 132 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечить уровень заработной платы работников, отнесенных к квалифицированным профессиям рабочих и должностей специалистов и служащих, не ниже минимального размера оплаты труда с применением 3 процентов сверх минимального размера оплаты труда.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Саха (Якутия) при разработке нормативных правовых актов об оплате труда общеотраслевых профессий рабочих в органах местного самоуправления руководствоваться настоящим постановлением.

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) Балабкину О.В.

6. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

7. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия)



А. ТАРАСЕНКО



УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Правительства
Республики Саха (Якутия)
от 18 июля 2022 г. № 454

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную
деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих в органах
государственной власти Республики Саха (Якутия)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по оплате труда разработано для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в органах государственной власти (далее - Положение).

1.2. Положение разработано на основе:

Трудового кодекса Российской Федерации;

Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Единые рекомендации);

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)»;

иных норм действующего законодательства в области трудового права.

1.3. Система оплаты труда устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

1.4. Заработная плата работников (без учета премий) при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой работникам до ее

изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

В случае если при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда заработная плата (без учета премий) работника при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации оказывается ниже заработной платы (без учета премий), выплачиваемой работнику до ее изменения (совершенствования), ему устанавливается персональная доплата.

Размер персональной доплаты определяется как разница между заработной платой (без учета премий), выплачиваемой работнику учреждения до изменения (совершенствования) системы оплаты труда, и заработной платой (без учета премий и персональной надбавки), выплачиваемой работнику учреждения после изменения (совершенствования) системы оплаты труда. Персональная доплата устанавливается в абсолютном размере в рублях.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.6. Заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

2. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих в органах государственной власти Республики Саха (Якутия)

2.1. Оклады (должностные оклады) работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в размерах согласно приложению к настоящему Положению.

2.2. Выплаты стимулирующего характера работникам осуществляются в порядке и на условиях, утвержденных разделом 3 настоящего Положения.

2.3. Выплаты компенсационного характера работникам осуществляются в порядке и на условиях, утвержденных разделом 4 настоящего Положения.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. В целях повышения мотивации работников и эффективности их деятельности работникам могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера.

Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами на основе показателей и критериев эффективности работы.

Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам):

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за стаж работы, выслугу лет;
- надбавка за наличие классности водителям автомобилей;
- надбавка за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного (отраслевого) знака отличия;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы. Стимулирующие выплаты производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

3.2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется устанавливать с целью мотивации работников к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ.

Основанием назначения надбавки является интенсивность, напряженность и сложность труда по соответствующей профессии рабочего.

Выплата указанной надбавки производится при наличии финансовых средств на оплату труда, конкретный размер которой устанавливается руководителем органа государственной власти Республики Саха (Якутия). Размер надбавки, установленной конкретному работнику, может быть

уменьшен в течение календарного года на основании приказа работодателя с указанием конкретных причин, послуживших основанием для принятия такого решения.

Надбавка устанавливается работнику в размере до 50 процентов от оклада (должностного оклада) на основании приказа руководителя, в порядке, установленном соответствующим локальным нормативным актом.

3.3. Надбавку за стаж работы, выслугу лет рекомендуется устанавливать всем работникам, осуществляющим деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных органах и территориальных органах государственных органов Республики Саха (Якутия). Рекомендуемые размеры:

- при стаже работы от 2 лет до 5 лет - до 10 процентов;
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет - до 20 процентов;
- при стаже работы свыше 10 лет - до 30 процентов.

Порядок определения стажа работы, дающего право на установление надбавки за выслугу лет, конкретные условия осуществления данной выплаты утверждаются локальным нормативным актом органа государственной власти Республики Саха (Якутия).

3.4. Надбавка для работников, которым присвоено почетное звание Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), отраслевые (ведомственные) знаки отличия, устанавливается по решению руководителя органа государственной власти в размере до 10 процентов.

Надбавка устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением почетного звания, знака отличия, и применяется по основной работе только по одному из оснований, имеющему наибольшее значение.

3.5. Надбавка за классность водителям автомобилей устанавливается в следующих размерах:

- имеющим 2 класс - до 10 процентов;
- имеющим 1 класс - до 25 процентов.

Классы квалификации "водитель автомобиля 2-го класса", "водитель автомобиля 1-го класса" могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств.

3.6. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) устанавливается с целью дополнительного поощрения работников. Премия выплачивается с учетом выполнения показателей эффективности

деятельности в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

Размеры премиальных выплат, порядок и критерии их назначения устанавливаются Положением о премировании, утверждаемым органом государственной власти Республики Саха (Якутия).

Объем средств премирования должен составлять не менее 10 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований государственного бюджета.

Размер премии может устанавливаться как в процентном выражении, так и в абсолютном значении.

За достижение высоких результатов профессиональной деятельности может производиться единовременное премирование работников.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) за совмещение профессий, за расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором:

размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса, для принятия локальных нормативных актов либо коллективным договором, трудовым договором;

3) за ненормированный рабочий день:

решение об установлении ненормированного рабочего дня принимается работодателем с учетом мнения представительного органа работников. Количество и продолжительность рабочих смен при

ненормированном рабочем дне устанавливаются исходя из нормальной продолжительности рабочей недели;

4) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни:

работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором;

5) за работу в ночное время:

оплата труда работникам за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время";

6) за сверхурочную работу:

сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. К заработной плате работников согласно Закону Республики Саха (Якутия) от 18 мая 2005 г. 234-З № 475-III «О размерах районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате в Республике Саха (Якутия)» применяются районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.2. Начисление месячной заработной платы работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) обеспечивается в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия) на текущий год, в соответствии с Республиканским (региональным) соглашением о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) между Правительством Республики Саха (Якутия),

Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и региональным объединением работодателей «Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия)» на 2020-2022 годы от 30 апреля 2020 года.

В случае если месячная начисленная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на выплаты по районному регулированию, ему устанавливается компенсационная доплата.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель органа государственной власти на основании письменного заявления работника с учетом обеспечения данной выплаты финансовыми средствами. Порядок и условия выплаты материальной помощи работникам устанавливаются на основании коллективного договора.

Приложение
к Положению об оплате труда
работников, осуществляющих
профессиональную деятельность
по общетраслевым профессиям
рабочих в органах государственной
власти Республики Саха (Якутия)

**Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным
квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих**

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
Общетраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	5 061
	2 квалификационный уровень	5 328
Общетраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 769
	2 квалификационный уровень	5 981
	3 квалификационный уровень	6 234
	4 квалификационный уровень	6 447
