



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 23 июня 2022 г. № 372

**О внесении изменений в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 2 ноября 2012 г. № 488 «О мерах по реализации Закона Республики Саха (Якутия) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)»**

В целях приведения в соответствие с федеральным законодательством Правительство Республики Саха (Якутия) п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 2 ноября 2012 г. № 488 «О мерах по реализации Закона Республики Саха (Якутия) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)» следующие изменения:

1) в Порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия):

а) дополнить пунктом 2.1.1 следующего содержания:

«2.1.1. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем, ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.»;

б) пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Филиалам и представителям работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии со статьей 3 Закона Республики Саха (Якутия) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы,

в Республике Саха (Якутия)» исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.»;

в) пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.»;

г) пункт 2.7 признать утратившим силу;

д) пункт 2.8 признать утратившим силу.

е) пункт 2.9 признать утратившим силу;

ж) в пункте 2.10:

в абзаце четвертом после слова «занятости» дополнить словом «населения»;

в абзаце пятом после слова «занятости» дополнить словом «населения»;

в абзаце шестом после слова «занятости» дополнить словом «населения»;

в абзаце тринадцатом после слова «занятости» дополнить словом «населения»;

в абзаце четырнадцатом после слова «занятости» дополнить словом «населения»;

в абзаце шестнадцатом после слова «занятости» дополнить словом «населения»;

з) дополнить пунктом 2.10.1 следующего содержания:

«2.10.1. Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.»;

и) в пункте 3.2:

в абзаце первом слово «органов» заменить словом «центров»;

в абзаце пятом слова «Центр занятости» заменить словами «центр занятости населения»;

к) в абзаце первом пункта 3.2.1 слова «Центрами занятости» заменить словами «центрами занятости населения»;

л) пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Квота для приема на работу граждан считается выполненной, в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с гражданами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству граждан в соответствии с установленной квотой.

Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

а) наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

б) наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов (далее - соглашение).

В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, в организации, у индивидуального предпринимателя, у которых трудоустраивается инвалид, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

В случае если организации, индивидуальному предпринимателю, у которых трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с соглашением, не учитываются в счет установленной им квоты.»;

м) наименование раздела IV изложить в следующей редакции:

«Права и обязанности центров занятости населения и работодателей по обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы»;

н) в пункте 4.1:

в абзаце первом после слова «занятости» дополнить словом «населения»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«в случае обращения работодателя оказывать работодателю содействие в подборе кадров из числа инвалидов на вакантные рабочие места, в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализовывать иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.»;

о) подпункты 4, 5 пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«4) ежемесячно представлять в центры занятости населения либо размещать на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах по трудоустройству инвалидов, выполнении квоты для приема на работу инвалидов. Информация представляется не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;

5) ежемесячно представлять в центры занятости населения информацию, содержащую данные о котируемых рабочих местах, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о выполнении квоты для приема на работу граждан, указанных в пунктах 2, 3 и 4 статьи 2 Закона Республики Саха (Якутия) «О котировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)». Информация представляется не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, по формам согласно приложениям № 3, № 4, № 5 к настоящему Порядку.»;

п) в абзаце втором пункта 4.4 слова «Центров занятости» заменить словами «центров занятости населения»;

р) в пункте 5.1 слова «Центры занятости» заменить словами «центры занятости населения»;

с) в пункте 6.1 слова «Центрам занятости» заменить словами «центрам занятости населения»;

т) в пункте 6.3 слова «Центров занятости» заменить словами «центров занятости населения»;

у) приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

ф) приложение № 3 изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

х) дополнить приложением № 4 согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

ц) дополнить приложением № 5 согласно приложению № 4 к настоящему постановлению;

2) в Порядке применения мер поощрения работодателей, выделяющих и (или) создающих рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия):

а) пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия) «Центр занятости населения Республики Саха (Якутия)» (далее - центры занятости населения), бюджетные и казенные учреждения, индивидуальные предприниматели, а также предприятия иной организационно-правовой формы, выделяющие и (или) создающие рабочие места в Республике Саха (Якутия) для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, являются получателями бюджетных средств.»;

б) в пункте 2.2 слова «Центров занятости» заменить словами «центров занятости населения»;

в) в пункте 2.3 слова «Центры занятости» заменить словами «Центры занятости населения»;

г) в пункте 2.6:

в абзаце первом слова «Центрами занятости» заменить словами «центрами занятости населения»;

в абзаце пятом слова «Центры занятости» заменить словами «Центры занятости населения»;

д) в пункте 4.1 слова «Центры занятости» заменить словами «Центры занятости населения»;

е) в пункте 4.3 слова «Центры занятости» заменить словами «Центры занятости населения».

2. Положения подпунктов «а», «в», «з», «л», абзаца третьего подпункта «н» подпункта 1 пункта 1 вступают в силу с 1 сентября 2022 года и действуют до 1 сентября 2028 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства  
Республики Саха (Якутия)



А. ТАРАСЕНКО



## Приложение № 1

к постановлению Правительства  
Республики Саха (Якутия)  
от 23 июня 2022 г. № 372

Форма

### ИНФОРМАЦИЯ

**о наличии созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов по состоянию**

на \_\_\_\_\_ 20\_\_  
(дата, на которую представляются сведения)

1. Полное наименование юридического лица/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя.
2. Организационно-правовая форма юридического лица.
3. Форма собственности.
4. ОГРН/ОГРНИП.
5. Дата регистрации.
6. ИНН.
7. КПП.
8. Вид экономической деятельности (по ОКВЭД).
9. Адрес места нахождения юридического лица.
10. Адрес фактического нахождения юридического лица.
11. Адрес места жительства индивидуального предпринимателя.
12. Адрес нахождения филиала/представительства юридического лица<sup>1</sup>.
13. Номер контактного телефона.
14. Адрес электронной почты.
15. Место предоставления информации<sup>2</sup>:
  - 15.1. Субъект Российской Федерации.
  - 15.2. Государственное учреждение службы занятости населения.
16. Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период), чел.
17. Размер установленной квоты для приема на работу инвалидов, %.
18. Численность работников, работавших на квотируемых рабочих местах за отчетный период (отражается численность трудоустроенных инвалидов, имеющих рекомендации к труду, отработавших на квотируемых рабочих местах не менее 15 дней в отчетном периоде), чел.

<sup>1</sup> Заполняется, если информация представляется в отношении филиала или представительства юридического лица.

<sup>2</sup> Информация в отношении филиала или представительства юридического лица представляется в службу занятости населения по месту нахождения филиала, представительства юридического лица.

19. Численность инвалидов, не трудоустроенных в счет установленной квоты, на конец отчетного периода, чел.

20. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из них:

20.1. Количество свободных (вакантных) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

20.2. Количество специальных рабочих мест, на которые трудоустроены инвалиды.

21. Численность инвалидов, работающих сверх установленной квоты, на конец отчетного периода, чел.

22. Справочная информация по инвалидам:

22.1. Численность по группам инвалидности, чел.:

группа I;

группа II;

группа III.

22.2. Численность по категориям инвалидов, чел.:

дети-инвалиды (14 - 15 лет);

инвалиды в трудоспособном возрасте, в т.ч. дети-инвалиды (16 - 17 лет);

инвалиды старше трудоспособного возраста.

23. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующих в отчетном периоде):

23.1. Наименование локального нормативного акта.

23.2. Дата принятия локального нормативного акта.

23.3. Номер локального нормативного акта.

24. Иные сведения.

За достоверность представленной информации ответственность несет работодатель<sup>3</sup>.

Руководитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Подпись

Ф.И.О.

М.П.

\_\_\_\_\_

<sup>3</sup> заполняется в случае представления в центр занятости населения.

Приложение № 2



постановлению Правительства  
Республики Саха (Якутия)  
от 23 июня 2022 г. № 372

Форма

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о выполнении квоты и наличии вакантных рабочих мест для трудоустройства  
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся  
в трудной жизненной ситуации и испытывающих трудности в поиске работы**

с «\_\_» \_\_\_\_\_ по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года (без нарастающего)

№	Наименование организации (индивидуального предпринимателя)	Среднесписочная численность работников (чел.)	Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки труда	Количество рабочих мест, где в соответствии с трудовым законодательством запрещен труд для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	Квота (ед.) для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет
1	2	3	4	5	6
1	"				

Руководитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Подпись

Ф.И.О.

М.П.

\_\_\_\_\_



Приложение № 3

к постановлению Правительства  
Республики Саха (Якутия)  
от 23 июня 2022 г. № 372

Форма

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**о выполнении квоты и наличии вакантных рабочих мест для трудоустройства**  
**граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения**  
**свободы**

с «\_\_» \_\_\_\_\_ по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года (без нарастающего)

№	Наименование предприятия	Среднесписочная численность работников (чел.)	Количество рабочих мест, где в соответствии с трудовым законодательством запрещен труд граждан, освобожденных из мест лишения свободы	Квота (ед.) для трудоустройства граждан, освобожденных из мест лишения свободы
1	2	3	4	5
1				

Руководитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Подпись

Ф.И.О.

М.П.

\_\_\_\_\_



Приложение № 4

Постановлению Правительства  
Республики Саха (Якутия)  
от 23 июня 2022 г. № 372

Форма

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**о выполнении квоты и наличии вакантных рабочих мест для трудоустройства**  
**одиноких и многодетных родителей, воспитывающие двух и более**  
**несовершеннолетних детей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов**

с «\_\_» \_\_\_\_\_ по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года (без нарастающего)

№	Наименование предприятия	Среднесписочная численность работников (чел.)	Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации или специальной оценки труда	Квота (ед.) для трудоустройства одиноких и многодетных родителей, воспитывающих двух и более несовершеннолетних детей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов
1	2	3		4

Руководитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Подпись

Ф.И.О.

М.П.

\_\_\_\_\_