



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 7 октября 2021 г. № 423

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Саха (Якутия) от 2 ноября 2012 г. № 488 «О мерах
по реализации Закона Республики Саха (Якутия) «О квотировании
рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности
в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)»**

В целях реализации Закона Республики Саха (Якутия) от 28 июня 2012 г. 1093-3 № 1079-IV «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)» Правительство Республики Саха (Якутия) п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 2 ноября 2012 г. № 488 «О мерах по реализации Закона Республики Саха (Якутия) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)» следующие изменения:

1) в Порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия):

а) абзац седьмой пункта 1.3 изложить в следующей редакции:

«инвалиды – граждане, относящиеся к категории инвалидов, имеющие показания к трудовой деятельности в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;»;

б) пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Уполномоченный орган ежегодно до 31 декабря издает приказ об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.»;

в) пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Распределение квоты между несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет, находящимися в трудной жизненной ситуации и испытывающими трудности в поиске работы, гражданами, освобожденными

из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и одинокими и многодетными родителями, воспитывающими двух и более несовершеннолетних детей, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, рассматриваются на заседаниях межведомственных комиссий по координации деятельности в сфере занятости (далее – межведомственные комиссии).

Регламент работы межведомственной комиссии утверждается приказом уполномоченного органа. Межведомственные комиссии создаются при центрах занятости населения. В состав межведомственных комиссий входят представители центров занятости населения, органов местного самоуправления Республики Саха (Якутия) (по согласованию), объединений работодателей (по согласованию), профессиональных союзов (по согласованию), специалисты организаций и учреждений, входящих в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (по согласованию), налоговых органов (по согласованию), органов государственного финансового контроля Республики Саха (Якутия), представители общественности (по согласованию).

Количество членов межведомственной комиссии является нечетным, при этом количество работников центра занятости населения не должно превышать одной трети от общего количества членов межведомственной комиссии.

Центры занятости ежегодно до 15 октября направляют работодателям запросы о представлении предложений о распределении квоты между несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет, находящимися в трудной жизненной ситуации, и гражданами, освобожденными из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы (далее – предложения), с учетом наличия в среднесписочной численности работников, занятых на работах, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет в соответствии со статьей 265 Трудового кодекса Российской Федерации, и работников, занятых на работах, на которые не допускаются в соответствии с законодательством граждане, имеющие не снятую или не погашенную судимость.

Работодатели представляют в центры занятости мотивированные предложения с приложением подтверждающих документов до 1 ноября.

Центры занятости рассматривают предложения по мере поступления, сводят предложения работодателей и до 10 декабря вносят распределение квоты на рассмотрение межведомственных комиссий.

Заседания межведомственных комиссий по рассмотрению распределения квоты работодателям проводятся до 25 декабря.

Распределение квоты, установленной частью 1 статьи 3 Закона Республики Саха (Якутия) от 28 июня 2012 г. 1093-3 № 1079-IV

«О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)», между категориями граждан, указанными в пунктах 2 - 4 статьи 2 вышеназванного Закона, осуществляется в следующем порядке:

несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, находящиеся в трудной жизненной ситуации и испытывающие трудности в поиске работы – 0,15 доли;

граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы – 0,2 доли;

одинокие и многодетные родители, воспитывающие двух и более несовершеннолетних детей; родители, воспитывающие детей-инвалидов – 0,65 доли.

Распределение квоты между категориями граждан рассматривается на заседаниях межведомственных комиссий в пределах величины указанных размеров долей от квоты. В отношении несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации и испытывающих трудности в поиске работы, и граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, распределение квоты осуществляется с учетом предложений работодателей.

В случае если квота предусматривает выделение работодателем от одного до двух рабочих мест на все категории граждан, то устанавливается следующая очередность предоставления рабочего места:

первая очередь – несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, находящиеся в трудной жизненной ситуации и испытывающие трудности в поиске работы;

вторая очередь – граждане, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

третья очередь – одинокие и многодетные родители, воспитывающие двух и более несовершеннолетних детей; родители, воспитывающие детей-инвалидов.

В случае если квота предусматривает выделение работодателем трех рабочих мест на все категории граждан, то каждой категории граждан предоставляется по одному рабочему месту.

Решение межведомственной комиссии о распределении квоты работодателям направляется в уполномоченный орган в течение двух рабочих дней со дня принятия решения. Уполномоченный орган издает приказ о распределении квоты работодателям до 15 февраля.

Уполномоченный орган через центры занятости в течение двух рабочих дней после вступления в законную силу доводит доступными средствами

связи (электронная почта, факс, нарочным, почтовое отправление) до работодателей приказ о распределении квоты.

В случае изменения в текущем году штатного расписания работодателей, влекущего изменение распределения квоты, работодатели в течение двух рабочих дней с момента издания локальных правовых актов о внесении изменений в штатные расписания направляют в центры занятости предложения о перераспределении квоты с приложением подтверждающих документов.

Предложения работодателей о перераспределении квоты и прилагаемые документы рассматриваются межведомственной комиссией в срок до 10 рабочих дней с момента поступления. В случае неподтверждения обоснованности перераспределения квоты (отсутствие подтверждающих документов) межведомственная комиссия выносит решение об отказе в перераспределении квоты, которое направляется работодателю в течение одного рабочего дня.

В случае принятия межведомственной комиссией решения о перераспределении квоты, решение в течение пяти рабочих дней с момента принятия направляется в уполномоченный орган. Уполномоченный орган в течение 50 календарных дней издает приказ о внесении изменений в приказ о распределении квоты, который после официальной публикации в течение 5 рабочих дней доводится доступными средствами связи (электронная почта, факс, нарочным, почтовое отправление) через центры занятости до работодателей, направивших предложения о перераспределении квоты.»;

г) абзац второй пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«Трудоустройство инвалидов осуществляется в счет установленной квоты только при наличии индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида.»;

д) подпункт 3 пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«3) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.»;

2) пункт 2.9 Порядка применения мер поощрения работодателей, выделяющих и (или) создающих рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия) изложить в следующей редакции:

«2.9. Средства, не выплаченные работодателю по причине частичного (полного) неисполнения квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, подлежат перераспределению между работодателями, трудоустроившими граждан, испытывающих трудности в поиске работы, сверх установленных квот на основании решения межведомственной комиссии.

Регламент работы и состав межведомственной комиссии утверждается приказом Уполномоченного органа.».

2. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия)



А. ТАРАСЕНКО