



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 28 мая 2018 г. № 166

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 02 ноября 2012 г. № 488 «О мерах по реализации Закона Республики Саха (Якутия) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)»

В целях реализации Закона Республики Саха (Якутия) от 28 июня 2012 г. 1093-3 № 1079-IV «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)» и приведения в соответствие с Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 09 марта 2016 г. № 972 «О совершенствовании структуры исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия)» Правительство Республики Саха (Якутия) п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 02 ноября 2012 г. № 488 «О мерах по реализации Закона Республики Саха (Якутия) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)» следующие изменения:

1.1. В приложении № 1 «Порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)»:

1.1.1. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения является уполномоченным исполнительным органом государственной власти Республики Саха (Якутия), осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения (далее - Уполномоченный орган).».

1.1.2. Пункт 2.2 признать утратившим силу.

1.1.3. Пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Распределение квоты между несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет, находящимися в трудной жизненной ситуации и испытывающими трудности в поиске работы, гражданами, освобожденными из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и одинокими и многодетными родителями, воспитывающими двух и более несовершеннолетних детей, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, рассматриваются на заседаниях Межведомственных комиссий по координации деятельности в сфере занятости (далее - Межведомственные комиссии).

Регламент работы Межведомственной комиссии утверждается приказом Уполномоченного органа. Межведомственные комиссии создаются при Центрах занятости населения. В состав Межведомственных комиссий входят представители Центров занятости населения, органов местного самоуправления Республики Саха (Якутия) (по согласованию), объединений работодателей (по согласованию), профессиональных союзов (по согласованию), специалисты организаций и учреждений, входящих в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (по согласованию), налоговых органов (по согласованию), органов государственного финансового контроля Республики Саха (Якутия), представители общественности (по согласованию).

Количество членов Межведомственной комиссии является нечетным, при этом количество работников Центра занятости населения не должно превышать одной трети от общего количества членов Межведомственной комиссии.

Центры занятости ежегодно до 15 января направляют работодателям запросы о представлении предложений о распределении квоты между несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет, находящимися в трудной жизненной ситуации, и гражданами, освобожденными из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы (далее - предложения), с учетом наличия в среднесписочной численности работников, занятых на работах, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет в соответствии со статьей 265 Трудового кодекса Российской Федерации, и работников, занятых на работах, на которые не допускаются в соответствии с законодательством граждане, имеющие не снятую или не погашенную судимость.

Работодатели представляют в Центры занятости мотивированные предложения с приложением подтверждающих документов до 31 января.

Центры занятости рассматривают поступившие предложения по мере поступления, сводят предложения работодателей и до 15 февраля вносят распределение квоты на рассмотрение Межведомственных комиссий.

Заседания Межведомственных комиссий по рассмотрению распределения квоты работодателям проводятся до 01 марта.

Распределение квоты между несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет, находящимися в трудной жизненной ситуации и испытывающими трудности в поиске работы, и гражданами, освобожденными из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, осуществляется с учетом предложений работодателей.

Распределение квоты для трудоустройства одиноких и многодетных родителей, воспитывающих двух и более несовершеннолетних детей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, осуществляется на оставшееся число квотируемых рабочих мест после распределения между несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет, находящимися в трудной жизненной ситуации и испытывающими трудности в поиске работы, и гражданами, освобожденными из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

Решение Межведомственной комиссии о распределении квоты работодателям направляется в Уполномоченный орган до 10 марта. Уполномоченный орган издает приказ о распределении квоты работодателям до 01 апреля.

Уполномоченный орган через Центры занятости в течение десяти рабочих дней доводит доступными средствами связи (электронная почта, факс, нарочным, почтовое отправление) до работодателей приказ о распределении квоты.

В случае изменения в текущем году штатного расписания работодателей, влекущих изменение распределения квоты, работодатели в течение двух рабочих дней с момента издания локальных правовых актов о внесении изменений в штатные расписания, направляют в Центры занятости предложения о перераспределении квоты с приложением подтверждающих документов.

Предложения работодателей о перераспределении квоты и прилагаемые документы рассматриваются Межведомственной комиссией в срок до 10 рабочих дней с момента поступления. В случае неподтверждения обоснованности перераспределения квоты (отсутствие подтверждающих документов) Межведомственная комиссия выносит решение об отказе в перераспределении квоты, которое направляется работодателю в течение одного рабочего дня.

В случае принятия Межведомственной комиссией решения о перераспределении квоты, решение в течение двух рабочих дней с момента принятия направляется в Уполномоченный орган. Уполномоченный орган в течение пяти рабочих дней издает приказ о внесении изменений в приказ о распределении квоты, который в течение двух рабочих дней со дня подписания доводится доступными средствами связи (электронная почта, факс, нарочным, почтовое отправление) через Центры занятости до работодателей, направивших предложения о перераспределении квоты.».

1.1.4. В пункте 3.2:

1) в абзаце третьем слова «в течение года» исключить;

2) последнее предложение абзаца четвертого изложить в следующей редакции: «Для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет из семей беженцев и вынужденных переселенцев предъявляются удостоверения, выданные в установленном порядке Уполномоченным органом в сфере миграции»;

3) дополнить абзацами следующего содержания:

«Трудоустройство одиноких родителей, воспитывающих двух и более несовершеннолетних детей, осуществляется в счет установленной квоты при предъявлении свидетельства о рождении на каждого ребенка.

Трудоустройство многодетных родителей, воспитывающих двух и более несовершеннолетних детей, осуществляется в счет установленной квоты при предъявлении удостоверения многодетной семьи или свидетельства о рождении на каждого ребенка (паспорта).

Трудоустройство родителей, воспитывающих детей-инвалидов, осуществляется при наличии справки, подтверждающей факт установления инвалидности ребенку.».

1.1.5. Абзац второй пункта 3.2.1 изложить в следующей редакции:

«Удостоверение беженца и вынужденного переселенца, удостоверение многодетной семьи или свидетельство о рождении на каждого ребенка (паспорт), справка, подтверждающая факт установления инвалидности ребенку, предъявляются гражданами в личном порядке.».

1.1.6. Подпункт 2 пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«2) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации и испытывающих трудности в поиске работы, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих двух и более несовершеннолетних детей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов.».

1.1.7. В подпункте 5 пункта 4.2 слова «пунктах 2 и 3» заменить словами «пунктах 2, 3 и 4».

1.1.8. Пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Контроль за выполнением работодателями настоящего Порядка осуществляют Уполномоченный орган и Центры занятости.».

1.1.9. Пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Должностные лица Уполномоченного органа осуществляют функцию государственного контроля и надзора за приемом на работу инвалидов трудоспособного возраста в счет установленной квоты.

Центры занятости населения осуществляют контроль за выполнением работодателями установленной квоты для трудоустройства граждан, указанных в пунктах 2 - 4 статьи 2 Закона Республики Саха (Якутия) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)».

1.1.10. Приложение №2 к Порядку изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.1.11. Приложение № 3 к Порядку изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.2. В приложении № 2 «Порядок применения мер поощрения работодателей, выделяющих и (или) создающих рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)»:

1.2.1. В пункте 1.2 наименование «Министерство труда и социального развития Республики Саха (Якутия)» заменить на «Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения».

1.2.2. В абзаце втором пункта 2.9 наименование «Министерство труда и социального развития Республики Саха (Якутия)» заменить на «Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения».

2. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия)



Е. ЧЕКИН



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению Правительства
Республики Саха (Якутия)
от 28 мая 2018 г. № 166

**ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении квоты и о наличии вакантных рабочих мест
для трудоустройства инвалидов**

(наименование организации)
за отчетный период _____ (указать месяц) 20__ года
(без нарастающего)

№	Наименование отчетной строки	Инвалиды
1.	Среднесписочная численность работников на начало года – всего (чел.)	
2.	Среднесписочная численность работников, условия труда которых признаны вредными и (или) опасными по результатам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда*	
3.	Установленная квота для рабочих мест (ед.)	
4.	Количество работников, работающих на котируемых рабочих местах, на начало отчетного месяца (чел.)	
5.	Количество работников, принятых на котируемые рабочие места, в течение отчетного месяца (чел.)	
6.	Количество работников, выбывших с котируемых рабочих мест, в течение отчетного месяца (чел.)	
7.	Количество работников, работающих на котируемых рабочих местах, на конец отчетного месяца (чел.)	
8.	Невыполненная квота на рабочие места на конец отчетного месяца (ед.)	
9.	Количество открытых вакансий на котируемые рабочие места на конец отчетного месяца (ед.)	

* в примечании указать дату последней специальной оценки (аттестации) рабочих мест, номер акта о результатах, срок действия акта.

За достоверность представленной информации ответственность несет работодатель
Руководитель _____ / _____ /
Подпись Ф.И.О.

МП

Составляется по состоянию на 1 число, представляется в Центр занятости до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению Правительства
Республики Саха (Якутия)
от 28 мая 2018 г. № 166

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении квоты и наличии вакантных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, находящихся в трудной жизненной ситуации и испытывающих трудности в поиске работы, и граждан, освобождённых из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, одиноких и многодетных родителей, воспитывающие двух и более несовершеннолетних детей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов

_____ (наименование организации)

с «_» _____ по «_» _____ 20__ года (без нарастающего)

№	Наименование отчетной строки	Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет	Граждане, освобождённые из мест лишения свободы	Одинокие и многодетные родители, воспитывающие двух и более несовершеннолетних детей; родители, воспитывающие детей-инвалидов
1.	Среднесписочная численность работников на начало года – всего (чел.)			
2.	Численность работников, на рабочих местах которых в соответствии с ТК РФ (другим законодательством) запрещен труд граждан указанной категории			
3.	Установленная квота для рабочих мест (ед.)			
4.	Количество работников, занятых на квотируемых рабочих местах на начало отчетного месяца (чел.)			
5.	Количество работников, трудоустроенных в счет квоты в течение месяца (чел.)			

№	Наименование отчетной строки	Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет	Граждане, освобождённые из мест лишения свободы	Одиноким и многодетным родителям, воспитывающим двух и более несовершеннолетних детей; родители, воспитывающие детей-инвалидов
6.	Количество работников, выбывших с котируемых рабочих мест в течение отчетного месяца (чел.)			
7.	Количество работников, занятых на котируемых рабочих местах, на конец отчетного месяца (чел./чел.)			
8.	Невыполненная квота на рабочие места (ед.)			
9.	Количество открытых вакансий на котируемые рабочие места на конец отчетного месяца (ед.)			
