



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 20 февраля 2018 г. № 34

О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Республики Саха (Якутия)

Руководствуясь статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях регулирования условий оплаты труда единоличных исполнительных органов государственных унитарных предприятий Республики Саха (Якутия) и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находятся в собственности Республики Саха (Якутия), Правительство Республики Саха (Якутия) постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 17 августа 2004 г. № 384 «Об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Саха (Якутия)» следующие изменения:

1.1. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Решение об установлении руководителю государственного унитарного предприятия условий оплаты труда, отличных от предусмотренных настоящим постановлением, принимается Председателем Правительства Республики Саха (Якутия) по представлению руководителя исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия), курирующего данное предприятие, при наличии письменного заключения Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия).».

1.2. Таблицу № 6 «Перечень оснований, влекущих уменьшение, либо решение о непредставлении руководителя к вознаграждению» приложения к постановлению дополнить строкой 11 следующего содержания:

«11. Неосвоение средств и недостижение целевых показателей, установленных Инвестиционной программой Республики Саха (Якутия), инвестиционной программой организации, в том числе на строительство и реконструкцию объектов коммунальной инфраструктуры, за отчетный период на **Снижение** конец текущего финансового года **от 0,2 до 0,5.**».

2. Внести в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 24 декабря 2012 г. № 591 «О единоличных исполнительных органах государственных унитарных предприятий Республики Саха (Якутия) и хозяйственных обществ, акции (доли) в уставных капиталах которых находятся в собственности Республики Саха (Якутия)» следующие изменения:

2.1. Сноску к пункту 7.1 приложения № 5 «Примерный договор с единоличным исполнительным органом акционерного общества, акции в уставном капитале которого находятся в собственности Республики Саха (Якутия)» изложить в следующей редакции:

«<*> Указывается конкретный размер вознаграждения (должностной оклад, дополнительные выплаты, норматив вознаграждения) генерального директора в соответствии с Положением о вознаграждении единоличного исполнительного органа хозяйственных обществ, акции (доли) в уставных капиталах которых находятся в собственности Республики Саха (Якутия), согласно приложению № 6 к настоящему постановлению.»

2.2. Приложение № 7 изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) Дьячковского А.П.

4. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия)



Е. ЧЕКИН



ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Правительства
Республики Саха (Якутия)
от 20 февраля 2018 г. № 34

Форма

ОТЧЕТ

**об условиях заключения трудовых договоров с руководителями
государственных унитарных предприятий и единоличными
исполнительными органами хозяйственных обществ, учредителем
или акционером которых является Республика Саха (Якутия)**

**(наименование исполнительного органа государственной власти)
за период с _____ по _____**

№	Показатели	Значения	Примечание
1	2	3	4
1	Наименование предприятия		
2	Ф.И.О. руководителя предприятия		
3	Основной вид деятельности предприятия		
4	Срок действия трудового договора, период		
5	Среднесписочная численность работников, человек		
6	Размер заработной платы руководителя в месяц (стр.6.1 + стр. 6.2), рублей		
6.1	Размер должностного оклада, рублей		
6.2	Выплаты, установленные законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) (Σ (стр.6.2.1 + стр.6.2.2 + и т.д.)), рублей		
6.2.1	...		_____%
6.2.2	...		_____%
7.	Норматив вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности, установленный в трудовом договоре (дополнительном соглашении), в коэффициенте		
7.1.	Размер вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период, рублей		
8	Размер среднемесячной заработной платы руководителя за отчетный период, рублей		

9	Размер среднемесячной заработной платы заместителя руководителя за отчетный период, рублей		
9.1	Размер среднемесячной заработной платы заместителя руководителя за отчетный период, рублей <*>		
9.2	Размер среднемесячной заработной платы заместителя руководителя за отчетный период, рублей <*>		
10	Размер среднемесячной заработной платы главного бухгалтера за отчетный период, рублей		
11	Размер среднемесячной заработной платы работников (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за отчетный период, рублей		
12	Рост средней заработной платы по предприятию, в процентах		
13	Индексация (повышение) заработной платы согласно условиям коллективного договора или локального акта, в процентах		

<*> Заполняются при наличии двух или более должностей заместителей руководителя предприятия.

Руководитель исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

« ____ » _____ 20__ г.

Примечание: Вместе с настоящим отчетом представляются:

- 1) копия трудового договора на _____ листах;
- 2) расчет должностного оклада на _____ листах;
- 3) расчет норматива вознаграждения на _____ листах.

**Порядок
представления отчета об условиях заключения трудовых
договоров с руководителями государственных унитарных
предприятий и единоличными исполнительными органами
хозяйственных обществ, учредителем или акционером
которых является Республика Саха (Якутия)**

Отчет об условиях заключения трудовых договоров с руководителями государственных унитарных предприятий и единоличными исполнительными органами хозяйственных обществ, учредителем или акционером которых является Республика Саха (Якутия), представляют исполнительные органы государственной власти, курирующие субъекты государственного сектора экономики с участием Республики Саха (Якутия) в уставном капитале.

Исполнительные органы государственной власти представляют сведения в разрезе предприятий в Министерство труда и социального развития Республики Саха (Якутия) в срок не позднее 1 мая ежегодно.

В графе «Значения» приводятся сведения:

по строке 1 «Наименование предприятия» - полное наименование отчитывающегося учреждения в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке;

по строке 3 «Основной вид деятельности предприятия» - основной вид деятельности, осуществляемый предприятием в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД);

по строке 4 «Срок действия трудового договора» указывается срок действия заключенного трудового договора. При этом в графе «Примечание» приводится информация о заключенных дополнительных соглашениях к трудовому договору за отчетный период;

по строке 5 «Среднесписочная численность работников» указывается среднесписочная численность работников предприятия за отчетный период по данным федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»;

по строке 6 «Размер заработной платы в месяц» указывается общее месячное начисление заработной платы (со всеми выплатами, предусмотренными трудовым договором, дополнительным соглашением) за полное отработанное рабочее время, складывающееся суммированием значений по строкам 6.1 и 6.2. По строкам 6.2.1, 6.2.2 и т.д. приводится полный перечень дополнительных выплат, установленных руководителю трудовым договором, в разрезе всех установленных выплат (надбавки к должностному окладу награжденным почетными званиями Якутской-Саха

ССР, РСФСР, СССР, допущенным к государственной тайне; начислений к должностному окладу по районному коэффициенту, а также процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях). В графе «Примечание» по указанным строкам приводятся размеры дополнительных выплат в процентном выражении;

по строке 7 «Норматив вознаграждения» необходимо указать величину норматива вознаграждения, установленного в трудовом договоре, в коэффициенте;

по строке 7.1 «Размер вознаграждения за результаты ФХД за отчетный период» отражается сумма фактически выплаченного руководителю вознаграждения (строка 6) за результаты финансово-хозяйственной деятельности, в рублях;

по строке 8 «Размер среднемесячной заработной платы руководителя за отчетный период» указывается среднемесячная заработная плата руководителя предприятия, определенная путем деления суммы фактически начисленной заработной платы руководителю за календарный год на 12 (количество месяцев в году). Если руководитель предприятия состоял в трудовых отношениях с предприятием неполный календарный год, то среднемесячная заработная плата определяется исходя из фактически отработанных соответствующим руководителем полных календарных месяцев;

по строке 9 (по строкам 9.1, 9.2 и т.д. - при наличии двух или более должностей заместителя руководителя) «Размер среднемесячной заработной платы заместителя руководителя за отчетный период» указывается среднемесячная заработная плата заместителя руководителя предприятия, определенная путем деления суммы фактически начисленной заработной платы соответствующему заместителю руководителя за календарный год на 12 (количество месяцев в году). Если заместитель руководителя предприятия состоял в трудовых отношениях с предприятием неполный календарный год, то среднемесячная заработная плата определяется исходя из фактически отработанных соответствующим заместителем руководителя полных календарных месяцев. Расчет среднемесячной заработной платы заместителей руководителя предприятия осуществляется отдельно по каждой должности заместителя руководителя;

по строке 10 «Размер среднемесячной заработной платы главного бухгалтера за отчетный период» указывается среднемесячная заработная плата главного бухгалтера предприятия, определённая путем деления суммы фактически начисленной заработной платы главному бухгалтеру за календарный год на 12 (количество месяцев в году). Если главный бухгалтер

предприятия состоял в трудовых отношениях с предприятием неполный календарный год, то среднемесячная заработная плата определяется исходя из фактически отработанных главным бухгалтером полных календарных месяцев;

по строкам 8, 9, 10 указывается размер среднемесячной заработной платы, определенный в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»;

по строке 12 «Рост средней заработной платы по предприятию» в графе «Значения» указывается размер роста средней заработной платы по предприятию в сравнении с прошлым годом. Расчет показателя производится по данным федерального статистического наблюдения № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников»;

по строке 13 «Индексация (повышение) заработной платы согласно условиям коллективного договора или локального акта» в графе «Значения» приводится размер индексации (повышения) заработной платы работников предприятия в процентах согласно условиям коллективного договора или локального акта предприятия, в графе «Примечание» приводятся сроки индексации (повышения) заработной платы в отчетном периоде.
