



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 28 августа 2017 г. № 290

О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)

В целях совершенствования структуры фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) Правительство Республики Саха (Якутия) **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемый Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия).

2. Министерству труда и социального развития Республики Саха (Якутия) внести изменения:

2.1. В нормативные правовые акты об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих с учетом изменения структуры фонда оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением в срок до 01 января 2018 года.

2.2. В рекомендации по разработке исполнительными органами государственной власти Положений об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений в срок до 01 января 2018 года.

3. Исполнительным органам государственной власти Республики Саха (Якутия) - главным распорядителям средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия) в срок до 30 марта 2018 года принять нормативные правовые акты об условиях оплаты труда работников подведомственных государственных учреждений, предусмотрев размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии со статьями 129 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации и изменения структуры фонда оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением.

4. Руководителям республиканских государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Республики Саха (Якутия) обеспечить соблюдение требований к структуре фонда оплаты труда работников, установленных настоящим постановлением, дифференциацию оплаты труда основного и вспомогательного персоналов, оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом специфики деятельности учреждений в пределах предусмотренного фонда оплаты труда. Высвобождающиеся средства направлять на повышение заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Республики Саха (Якутия).

5. Уровень оплаты труда работников (без учета премий), устанавливаемый в соответствии с новой структурой фонда оплаты труда, не может быть ниже уровня оплаты труда (без учета премий), выплачиваемой до введения новой структуры фонда оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Рекомендовать органам местного самоуправления Республики Саха (Якутия) при формировании фонда оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений руководствоваться настоящим постановлением.

7. Признать утратившими силу:

 постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 сентября 2008 г. № 372 «О Концепции перехода на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений»;

 постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 07 августа 2014 г. № 245 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 сентября 2008 г. №372 «О Концепции перехода на новые системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений»;

 постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 23 ноября 2015 г. № 460 «О внесении изменений в Концепцию перехода на новые системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, утвержденную постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 сентября 2008 г. № 372»;

 постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 03 июля 2017 г. № 222 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 сентября №372 «О Концепции перехода на новые системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений».

8. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) Дьячковского А.П.

9. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пунктов 1, 4, 5, 6 и 7 постановления, которые вступают в силу с 01 января 2018 года.

10. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия)



Е. ЧЕКИН

УТВЕРЖДЕН



Установлением Правительства
Республики Саха (Якутия)
от 28 августа 2017 г. № 290

**ПОРЯДОК
формирования фонда оплаты труда работников учреждений,
финансируемых из государственного бюджета Республики
Саха (Якутия)**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и статьями 129, 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Настоящим Порядком определяются требования к структуре фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия).

3. Работники учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия), подразделяются на:

основной персонал – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности и осуществление видов деятельности, определенных уставом государственного учреждения;

вспомогательный персонал – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение целей деятельности и осуществление видов деятельности, определенных уставом государственного учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования;

административно-управленческий персонал – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности государственного учреждения.

4. Фонд оплаты труда работников государственного автономного бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному автономному и

бюджетному учреждению из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения, средств обязательного медицинского страхования.

5. Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

6. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персоналов в фонде оплаты труда работников учреждений составляет не более 40 процентов.

7. Соотношение постоянной части заработной платы в виде окладов (должностных окладов), ставок заработной платы составляет до 60 процентов и переменной ее части в виде выплат стимулирующего и компенсационного характера не менее 40 процентов в структуре заработной платы (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями).

8. Для работников в сферах образования, здравоохранения, культуры постоянную часть заработной платы в виде окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определять в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

9. Оплата труда работников государственных учреждений включает в себя оклады (должностные оклады) или ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты.

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии со статьями 129 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп) с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

11. Стимулирование руководителя производится на основании решения исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находится учреждение, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности до 4.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, включенных в перечень, утвержденный Правительством Республики Саха (Якутия).

13. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.
