

ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)



САХА ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТИН
БЫРАБЫЫТАЛЫСТЫБАТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

от 26 декабря 2016 г. № 469

Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости в Республике Саха (Якутия)

Руководствуясь статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Правительство Республики Саха (Якутия) п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости в Республике Саха (Якутия).

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Республики Саха (Якутия) Дьячковского А.П.

3. Опубликовать настоящее постановление в официальных средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия)



Е. ЧЕКИН



УТВЕРЖДЕН

Постановлением Правительства
Республики Саха (Якутия)
от 26 декабря 2016 г. № 469

ПОРЯДОК **проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам** **гарантий трудовой занятости в Республике Саха (Якутия)**

I. Общие положения

Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости в Республике Саха (Якутия) (далее – Порядок) разработан в соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», определяет механизм проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Республики Саха (Якутия):

установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалидов;

создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

организация обучения инвалидов новым профессиям.

Порядок распространяется на работодателей независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, образованных в соответствии с законодательством Российской Федерации и осуществляющих деятельность на территории Республики Саха (Якутия).

Формы отчетов и формы документов о совместной деятельности с работодателями по вопросам трудоустройства инвалидов утверждаются приказами Государственного комитета Республики Саха (Якутия) по занятости населения в пределах установленных полномочий.

Специальные мероприятия для предоставления гарантий трудовой занятости реализуются для инвалидов всех групп инвалидности в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации.

Правовые основания для проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации";

Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

Федеральный закон от 23 февраля 2013 г. № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов»;

Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

Постановление Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2000 г. № 3/1 «Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения»;

Приказ Министерства труда Российской Федерации от 13 ноября 2012 г. № 524н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»;

Приказ Министерства труда Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. № 181н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов»;

Приказ Министерства труда Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

Приказ Министерства труда Российской Федерации от 04 августа 2014 г. № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню

рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

Закон Республики Саха (Якутия) от 28 июня 2012 г. 1093-3 № 1079-IV «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)»;

постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 02 ноября 2012 г. № 488 «О мерах по реализации Закона Республики Саха (Якутия) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)»;

Постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 14 октября 2013 г. № 345 «Об утверждении положения о порядке, условиях предоставления и размере единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости населения Республики Саха (Якутия), а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»;

постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 12 декабря 2013 г. № 425 «Об утверждении Положения о размерах и порядке финансовой поддержки безработным гражданам, женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости населения для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность».

II. Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости

1. Установление в организациях Республики Саха (Якутия) квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

1.1. Порядок установления в организациях Республики Саха (Якутия) квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов регламентируется:

Законом Республики Саха (Якутия) от 28 июня 2012 г. 1093-3 № 1079-IV "О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)", в целях обеспечения условий и процедур квотирования рабочих мест и создания минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов в Республике Саха (Якутия);

постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 02 ноября 2012 г. № 488 «О мерах по реализации Закона Республики Саха (Якутия) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)».

2. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

2.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Республики Саха (Якутия) от 28 июня 2012 г. 1093-3 № 1079-IV «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)» (далее – закон о квотировании), постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 02 ноября 2012 г. № 488 «О мерах по реализации Закона Республики Саха (Якутия) «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

2.2. Настоящий Порядок устанавливает условия и правила резервирования работодателями рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, проходящих обучение по направлению центра занятости населения (далее – резервирование рабочих мест).

2.3. Действие Порядка распространяется на всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Саха (Якутия), заключивших договор на резервирование рабочих мест для инвалидов с центрами занятости населения.

Условия и порядок резервирования рабочих мест

2.4. В целях трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению центров занятости населения, работодателями резервируются рабочие места.

2.5. Резервируемые рабочие места для инвалидов включаются в размер квоты.

2.6. Освобождаются от резервирования рабочих мест:

- 1) организации, находящиеся в стадии ликвидации или реорганизации;
- 2) организации, находящиеся в стадии банкротства;
- 3) общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставной (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

2.7. Резервирование рабочих мест осуществляется по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, с учетом положений постановления Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 сентября 1993 г. № 150 «О перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональном рынке труда».

2.8. В целях рационального трудоустройства инвалидов при подборе видов трудовой и профессиональной деятельности работодателям рекомендуется руководствоваться приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 августа 2014 г. № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

2.9. В целях резервирования рабочих мест работодатели:

резервируют рабочие места и создают условия труда для инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации, по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, проходящих обучение по направлению центра занятости населения;

заключают договоры с центром занятости населения о резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению центра занятости населения;

принимают локальные нормативные акты, содержащие сведения о резервируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению центра занятости населения;

принимают на работу инвалидов на резервируемые рабочие места по направлению центра занятости населения;

направляют в центр занятости населения информацию об изменениях, которые могут повлиять на выполнение условий договора по резервированию рабочих мест;

в случае освобождения рабочего места, занятого ранее инвалидом по

квоте, принимают на это место нового работника из числа инвалидов;

ежемесячно представляют в центр занятости населения информацию о зарезервированных рабочих местах с указанием наименований профессий, количества и характеристик рабочих мест, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

Форма отчетности, предоставляемой работодателями в центры занятости населения, утверждается приказом уполномоченного исполнительного органа государственной власти.

2.10. Центр занятости населения:

заключает договоры с работодателями в целях резервирования рабочих мест для инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению центра занятости населения;

определяет по согласованию с инвалидами, признанными в установленном порядке безработными гражданами, профессию (специальность), по которой будет осуществляться прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования;

проводит подбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, исходя из перечня образовательных организаций в соответствии с выбранной инвалидом профессией;

осуществляет оформление и выдачу безработному инвалиду направления в образовательную организацию для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в случае наличия в заключении о предоставлении государственной услуги соответствующих рекомендаций.

2.11. За неисполнение обязанности по резервированию рабочих мест и созданию условий труда для инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации, в соответствии с установленной квотой, а также отказ в приеме на работу инвалида по направлению центра занятости населения, работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

3. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

3.1. Под созданием дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов понимается создание постоянных рабочих мест (в том числе в счет установленной квоты) или усовершенствование уже

имеющихся рабочих мест с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида.

3.2. Порядок и условия стимулирования работодателей в виде предоставления субсидий на оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается нормативно-правовым актом Правительства Республики Саха (Якутия).

3.3. Стимулирование работодателей в виде предоставления субсидий на оснащение (оборудование) специальных рабочих мест осуществляется за счет средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия) в рамках государственной программы «Содействие занятости населения Республики Саха (Якутия) на 2012 – 2019 годы».

4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалидов

4.1. Работодателями создаются необходимые условия труда инвалидам, оформившим трудовые отношения, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

4.2. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с действующим законодательством:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности» (далее – приказ Минтруда от 19 ноября 2013 г. № 685н);

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 августа 2014 г. № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности» (далее – приказ Минтруда от 04 августа 2014 г. № 515);

Санитарными правилами СП 2.2.9.2510-09 "Гигиенические требования к условиям труда инвалидов", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 30 (далее – Гигиеническими требованиями к условиям труда инвалидов);

- Национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2010 "Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов", утвержденным приказом Росстандарта от 17 сентября 2010 г. № 253-ст.

4.3. Создание инвалидам условий труда включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида:

- а) неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
 - б) льготные нормы выработки;
 - в) введение дополнительных перерывов;
 - г) строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
 - д) систематическое медицинское наблюдение;
 - е) возможность полностью или частично работать на дому;
 - ж) оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;
- з) другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации, абилитации инвалида.

4.4. Специальные рабочие места оснащаются индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с однотипными нарушениями (ограничениями).

4.5. Этапы деятельности работодателей по созданию специальных условий труда:

выявление потребности инвалида в специальных условиях труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, включая оснащение рабочего места (анализ индивидуальной программы реабилитации инвалида, вид выполняемой работы, уровень механизации и автоматизации рабочего места, санитарно-гигиенические условия и т.п.);

формирование перечня мероприятий по созданию необходимых условий труда, особых режимов труда и отдыха (установка дополнительного освещения, кондиционирование, разработка, изготовление и монтаж вспомогательного оборудования; особые условия предоставления отпусков, сокращенный рабочий день, систематическое медицинское наблюдение и другое);

осуществление указанных мероприятий.

4.6. При определении оснащения рабочего места рекомендуется руководствоваться приказом Минтруда от 19 ноября 2013 г. № 685н и Гигиеническими требованиями к условиям труда инвалидов.

4.7. При трудоустройстве инвалида необходимо учитывать вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, влияющие на здоровье

инвалида, нарушение функций организма, характер патологии, и имеющиеся профессиональные навыки инвалидов и руководствоваться при определении подбора видов трудовой деятельности приказом Минтруда от 04 августа 2014 г. № 515.

4.8. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать индивидуальной программе инвалида и требованиям согласно статье 224 Трудового кодекса Российской Федерации, абзацу третьему пункта 4.1 Гигиенических требований к условиям труда инвалидов:

- обеспечивать безопасность труда;
- исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;
- обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

4.9. Работодателям рекомендуется принимать общие по организации локальные нормативные акты (приказы) по созданию для инвалидов специальных условий труда с учетом индивидуального подхода к потребностям трудоустроенных инвалидов. В локальном нормативном акте предусматривается определение сроков предоставления специальных условий труда инвалидам в соответствии с периодом действия индивидуальной программы инвалида.

4.10. Работодателям необходимо предусмотреть в принимаемых локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включение следующих сведений:

- наименование должностей;
- количество штатных единиц;
- условия оплаты труда;
- особые условия режима труда и отдыха, а также возможность полностью или частично работать на дому;
- льготные нормы выработки;
- характер работы;
- введение дополнительных перерывов и др.

4.11. Порядок и сроки предоставления информации о принятых локальных актах определены постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 02 ноября 2012 г. № 488 «О мерах по реализации Закона Республики Саха (Якутия) «О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в Республике Саха (Якутия)».

4.12. Рекомендуется предусмотреть в составе информации о локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с

установленной квотой, включение более подробных сведений о специально созданных условиях труда на рабочих местах для инвалидов в соответствии с пунктом 4.10 настоящего Порядка.

4.13. Рекомендуются предусмотреть привлечение некоммерческих общественных организаций, обладающих необходимыми знаниями и опытом работы в сфере сопровождения инвалидов для реализации мероприятий по оказанию инвалидам помощи при осуществлении трудовой деятельности.

4.14. Рекомендуются предусмотреть привлечение специалистов медико-социальной экспертизы (МСЭ) при создании специальных условий труда для инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

5. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

5.1. Центры занятости населения в целях создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов, в том числе по оказанию им методической, практической и финансовой помощи в организации самозанятости организуют работу по следующим направлениям:

организация информирования инвалидов по вопросам организации самозанятости, в том числе предоставление информации о системе государственно-общественной поддержки малого и среднего предпринимательства и видах оказываемых услуг по вопросам организации самозанятости;

организация взаимодействия центра занятости населения с организациями, осуществляющими поддержку малого и среднего предпринимательства;

оказание консультационных услуг по организации самозанятости гражданам из числа инвалидов, обратившимся в центр занятости и зарегистрированным в качестве ищущих работу (занятых и незанятых);

информирование о возможностях и условиях обучения основам малого и среднего предпринимательства и профессиям, необходимым для организации самозанятости;

организация и проведение тестирования и психологических тренингов по вопросам самозанятости и предпринимательства;

оказание методической помощи инвалидам в организации самозанятости;

организация профессионального обучения инвалидов в целях подготовки к организации самозанятости;

предоставление инвалидам субсидий за счет средств на организацию самозанятости;

заключение договора между центром занятости населения и безработным инвалидом о предоставлении единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства;

финансовая помощь на подготовку документов, предоставляемых при государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, оплату государственной пошлины, оплату нотариальных действий и услуг правового и технического характера, приобретение бланочной документации, изготовление печатей, штампов.

привлечение центром занятости населения на договорной основе организаций и учреждений, входящих в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, общественных организаций инвалидов или специалистов в области поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, обладающих необходимыми знаниями и опытом работы, для реализации мероприятий по оказанию инвалидам информационных, консультационных и иных услуг по вопросам организации самозанятости.

5.2. Главным исполнителем указанных мероприятий является Центр занятости населения.

5.3. Оказание единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, единовременной финансовой помощи на организацию самозанятости и предпринимательской деятельности осуществляется за счет средств государственного бюджета в рамках мероприятий государственной программы Республики Саха (Якутия) «Содействие занятости населения Республики Саха (Якутия) на 2012 – 2019 годы».

5.4. Предоставление инвалидам субсидий на организацию самозанятости осуществляется согласно Положению о порядке, условиях предоставления и размере единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости населения Республики Саха (Якутия), а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной

регистрации, утвержденному постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 14 октября 2013 г. № 345.

5.5. Финансовая помощь при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства предоставляется на основании приказа Центра занятости населения о выплате финансовой помощи.

5.6. Условиями предоставления единовременной финансовой помощи являются:

подтверждение понесенных расходов на государственную регистрацию в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, оплату нотариальных действий и услуг правового и технического характера;

представление документов, подтверждающих государственную регистрацию юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства.

6. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов новым профессиям, включая обучение в другой местности, по направлению органов службы занятости населения Республики Саха (Якутия)

6.1. Настоящий Порядок устанавливает последовательность и условия совместной деятельности центров занятости населения с предприятиями, учреждениями, организациями, образовательными организациями и иными организациями по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых инвалидов, включая обучение в другой местности, испытывающих сложности в процессе трудоустройства, новым, востребованным на рынке труда, с учетом ограничений их способности к трудовой деятельности.

Порядок, сроки и условия предоставления государственной услуги, включая сроки рассмотрения заявления инвалида, перечень прилагаемых к заявлению документов, сроки принятия решения, основания отказа в предоставлении государственной услуги, по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию инвалидов новым профессиям, включая обучение в другой местности, по направлению органов службы занятости населения устанавливаются административным регламентом предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности,

утвержденным приказом уполномоченного исполнительного органа государственной власти.

6.2. Профессиональное обучение инвалидов осуществляется по направлению центров занятости по профессиям (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда, либо под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями в соответствии с заключаемыми в установленном порядке договорами, либо под дальнейшую организацию собственного дела в рамках мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Республики Саха (Якутия) на 2012 – 2019 годы».

6.3. Организация профессионального обучения инвалидов включает профессиональную ориентацию с целью выявления возможных видов профессиональной деятельности, занятости и компетенций, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессиям, специальностям, возможным направлениям прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования, наиболее соответствующих его способностям, физическим и (или) психологическим качествам, ограниченным возможностям здоровья.

Подбор направления профессионального обучения инвалидов осуществляется с учетом образования, профессионального опыта и состояния здоровья (на основании индивидуальной программы реабилитации инвалида) по профессиям, специальностям, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на рынке труда республики.

Инвалиду не может быть предложено профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по одной и той же профессии (специальности) дважды.

6.4. Центры занятости населения формируют и систематически обновляют Перечень востребованных профессий, специальностей на рынке труда, по которым осуществляется либо может осуществляться профессиональное обучение инвалидов, также Перечень образовательных организаций, на базе которых будет осуществляться профессиональное обучение инвалидов.

6.5. Центры занятости населения организуют информирование инвалидов о возможностях обучения новым профессиям, востребованным на рынке труда республики, с учетом ограничений их способности к трудовой деятельности, по направлению органов службы занятости.

6.6. Профессиональное обучение инвалидов осуществляется в организациях, в которых созданы специальные условия для получения

образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (при необходимости), в соответствии с заключенными органами службы занятости договорами, имеющих лицензии на право образовательной деятельности, выданные в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности.

6.7. Отбор обучающих организаций проводится в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд.

6.8. Профессиональное обучение инвалидов в зависимости от его видов и форм предполагает реализацию различных по срокам, уровню и направленности профессиональных образовательных программ. Организации, на базе которых проводится обучение, по согласованию с центром занятости могут изменять продолжительность обучения, определяемую профессиональными образовательными программами, с учетом специфики контингента обучающихся, обусловленной наличием заболеваний и его последствий, инвалидностью, уровня их образования и профессиональной квалификации, их практического опыта, а также сложности осваиваемых профессий (специальностей).

6.9. Профессиональное обучение инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, является бесплатным.

6.10. Прохождение профессионального обучения инвалидами в случаях, когда обучение невозможно организовать по месту их жительства, может быть организовано в другой местности.

Направление для прохождения профессионального обучения в другую местность осуществляется только с согласия граждан.

6.11. При направлении центрами занятости инвалидов для прохождения профессионального обучения им оказывается финансовая поддержка, включающая:

оплату стоимости проезда к месту обучения и обратно;

суточные расходы за время следования к месту обучения и обратно;

оплату найма жилого помещения на время обучения.

Порядок предоставления и размер указанной финансовой поддержки определяется постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 12 декабря 2013 г. № 425 «Об утверждении Положения о размерах и порядке финансовой поддержки безработным гражданам, женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным органами службы занятости населения для прохождения

профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность».

6.12. Направление инвалидов для прохождения профессионального обучения осуществляется на основе заключенных между гражданином и центрами занятости населения двухсторонних договоров.

6.13. В случае направления на обучение под конкретное рабочее место, предоставляемое работодателем, между центром занятости населения, гражданином и работодателем, предоставляющим рабочее место, заключается трехсторонний договор.

Порядок взаимодействия исполнительных органов государственной власти Республики Саха (Якутия), уполномоченных в сфере содействия занятости населения и образования, с учреждениями медико-социальной экспертизы, общественных организаций инвалидов, осуществляющих деятельность в области профессиональной реабилитации, по развитию сотрудничества и координации деятельности в области содействия занятости инвалидов, оказания инвалидам помощи в профессиональной реабилитации, профессиональной ориентации и содействия трудоустройству инвалидов регламентируется Соглашением между заинтересованными сторонами.

Порядок и условия организации обучения инвалидов новым профессиям

6.14. Меры по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых инвалидов, обратившихся в центры занятости, реализуются при предъявлении следующих документов:

паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его замещающий;

индивидуальную программу реабилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

6.15. Инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, направляются центрами занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в случае если:

гражданин не имеет квалификации;

невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у гражданина необходимой квалификации;

необходимо изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у гражданина квалификации;

безработным инвалидом утрачена способность к выполнению работы по имеющейся квалификации.

6.16. Безработные инвалиды имеют право пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости в приоритетном порядке.

6.17. Направление центрами занятости инвалидов для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования осуществляется по результатам предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан.

6.18. Центры занятости заключают с безработными инвалидами договоры, на основании которых им выдаются направления на обучение по установленной форме.

6.19. В договорах с гражданином на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования (далее - договор обучения) определяются место, стоимость обучения, сроки и вид обучения, размеры финансовой поддержки (при направлении на обучение в другую местность), права, обязанности и ответственность сторон.

6.20. В договорах с образовательными организациями на организацию профессионального обучения или дополнительного профессионального образования (далее - договор обучения) определяются стоимость обучения, сроки и вид обучения, права, обязанности и ответственность сторон, включая пункт о предоставлении образовательными организациями справки об успеваемости гражданина на время обучения.

6.21. Основанием снятия гражданина с учета в качестве безработного является выписка из приказа о зачислении в образовательную организацию, предоставленная им в центр занятости.

6.22. Профессиональное обучение осуществляется по очной, очно-заочной (вечерней), дистанционной формам обучения. Обучение является курсовым (групповым) или индивидуальным.

6.23. Профессиональное обучение носит интенсивный и, как правило, краткосрочный характер.

6.24. Безработным гражданам, относящимся к категории инвалидов, направленным на профессиональное обучение, государством гарантируются бесплатное обучение, выплата стипендии, в том числе в период временной нетрудоспособности, устанавливаемой в порядке и размерах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6.25. По завершении профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования и проведения

соответствующей аттестации образовательная организация выдает документ установленного образца.

7. Источник финансирования расходов, возникающих при реализации специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой деятельности

7.1. Создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных), оснащение (оборудование) рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется за счет средств работодателя.

7.2. Стимулирование работодателей в виде предоставления субсидий на оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется за счет государственного бюджета Республики Саха (Якутия) в рамках государственной программы Республики Саха (Якутия) «Содействие занятости населения Республики Саха (Якутия) на 2012 – 2019 годы».

7.3. Мероприятия по созданию условий для предпринимательской деятельности инвалидов и организации обучения инвалидов новым профессиям осуществляются в рамках мероприятий государственной программы Республики Саха (Якутия) «Содействие занятости населения Республики Саха (Якутия) на 2012 – 2019 годы».
