

ГЛАВА
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)



САХА ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТИН
ИЛ ДАРХАНА

УКАЗ

ЫЙААХ

г. Якутск

Дьокуускай к.

О Программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в Республике Саха (Якутия) на 2016 год

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 г. № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Программу дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в Республике Саха (Якутия) на 2016 год (далее – Программа) согласно приложению к настоящему Указу.

2. Министерству финансов Республики Саха (Якутия) (Жондоров В.А.) предусмотреть при внесении изменений в Закон Республики Саха (Якутия) «О государственном бюджете Республики Саха (Якутия) на 2016 год» бюджетные ассигнования на софинансирование дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в Республике Саха (Якутия) на 2016 год в сумме 1 040,00 тысяч рублей.

3. Определить уполномоченным исполнительным органом государственной власти Республики Саха (Якутия) для осуществления взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости Министерство труда и социального развития Республики Саха (Якутия).

4. Определить главным распорядителем бюджетных средств на реализацию мероприятий Программы, источниками финансирования которых являются субсидия из федерального бюджета и средства государственного бюджета Республики Саха (Якутия), Министерство труда и социального развития Республики Саха (Якутия).

5. Министерству труда и социального развития Республики Саха (Якутия) (Дружинин А.Н.):

5.1. Обеспечить согласование Программы в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации.

5.2. Организовать работу по заключению Соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Республики Саха (Якутия) о реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Республике Саха (Якутия) в 2016 году.

6. Контроль исполнения настоящего распоряжения возложить на Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) Данчикову Г.И.

7. Опубликовать настоящий Указ в официальных средствах массовой информации.

**Глава
Республики Саха (Якутия)**



Е.БОРИСОВ

г. Якутск

28 марта 2016 года

№ 1030



УТВЕРЖДЕНА

Указом Главы
Республики Саха (Якутия)
от 28 марта 2016 г. № 1030

ПРОГРАММА

**дополнительных мероприятий по снижению напряженности
на рынке труда в Республике Саха (Якутия) на 2016 год**

ПАСПОРТ

Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в Республике Саха (Якутия) на 2016 год

Наименование Программы	Программа дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в Республике Саха (Якутия) на 2016 год
Ответственный исполнитель	Министерство труда и социального развития Республики Саха (Якутия)
Соисполнители Программы	Центры занятости населения Республики Саха (Якутия)
Участники Программы	Предприятия, работники которых находятся под угрозой увольнения, реализующие дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда (приложения № 2-4 к Программе)
Основание для разработки Программы	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 г. № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»
Срок реализации Программы	2016 год
Цель Программы	Принятие упредительных мер по снижению негативных социально-экономических последствий увольнения работников и недопущению условий для роста безработицы в Республике Саха (Якутия)
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение профессиональной конкурентоспособности работников, находящихся под риском увольнения. 2. Снижение напряженности на рынке труда и поддержка эффективной занятости путем содействия трудоустройству работников, находящихся под риском увольнения. 3. Стимулирование сохранения и создания рабочих мест для инвалидов

Основные мероприятия Программы	<p>1. Опережающее профессиональное обучение (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников.</p> <p>2. Обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).</p> <p>3. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.</p>
Объемы и источники финансирования Программы	<p>Общий объем финансирования Программы - 20 782,3 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>субсидия федерального бюджета – 19 742,30 тыс. рублей;</p> <p>средства государственного бюджета Республики Саха (Якутия) – 1 040,0 тыс. рублей (5% общего объема финансирования)</p>
Показатели результативности Программы	<p>Прохождение профессионального обучения 30 работников организаций, находящихся под риском увольнения;</p> <p>создание не менее 100 временных рабочих мест для трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения;</p> <p>трудоустройство 20 инвалидов на рабочие места на условиях социальной занятости</p>
Целевые индикаторы Программы	<p>Уровень регистрируемой безработицы в 2016 году в среднегодовом исчислении - не выше 1,9% численности экономически активного населения;</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда – не выше 1,4 чел. на 1 вакансию</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>Создание 30 рабочих мест для трудоустройства 30 работников организаций, находящихся под риском увольнения и прошедших опережающее профессиональное обучение;</p>

создание и сохранение 100 временных рабочих мест для трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения;

создание рабочих мест для трудоустройства 20 инвалидов

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Социально-экономическое развитие республики в 2015 году характеризуется небольшим, но устойчивым ростом. Обеспечена макроэкономическая стабильность, бюджетная сбалансированность.

По предварительной оценке в 2015 году реальный рост валового регионального продукта республики составил не менее 2%, промышленного производства – 3,8%.

Удалось сохранить объем инвестиций в основной капитал на уровне не ниже 2014 года (100,3%) в сопоставимых ценах.

Инфляция в республике сложилась ниже, чем в целом по стране: 11,8%.

Рост промышленного производства в республике вызван положительной динамикой роста индекса добычи полезных ископаемых в январе-декабре 2015 года – 104,9%. Индекс обрабатывающих производств составил 86,9%, индекс производства и распределения электроэнергии, газа и воды – 100,4%.

За январь-декабрь 2015 года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года отмечается рост добычи каменного угля – 126,9%, нефти и природного газа – 108%, алмазов – 105%.

Темп роста объема оборота розничной торговли составил 102,1%.

Не достигнута задача обеспечения реального роста валовой продукции сельского хозяйства (97,8% к 2014 году).

Объем строительных работ составил 100,8% от уровня 2014 года.

Наибольшее снижение показателей приходится на транспорт. Объем грузооборота транспорта снизился на 3,8%, пассажирооборот транспорта общего пользования уменьшился на 19,2%.

В 2015 году рост располагаемых денежных доходов населения (11,7%) сложился ниже роста потребительских цен (11,8%), что повлекло снижение реальных располагаемых денежных доходов населения на 0,1% к 2014 году. В реальном выражении заработная плата снизилась на 4,9% к 2014 году.

В Республике Саха (Якутия) активно осуществляется работа по предотвращению кризисных проявлений в республиканской экономике. Под особым вниманием находится финансово-хозяйственная деятельность бюджетно- и системообразующих предприятий: алмазно-бриллиантового комплекса, угольной и нефтегазовой промышленности, сельского хозяйства и др.

Распоряжением Главы Республики Саха (Якутия) от 25 декабря 2014 г. № 247-РГ образована Межведомственная комиссия по разработке мер по

обеспечению экономической и социальной стабильности в Республике Саха (Якутия).

Распоряжением Правительства Республики Саха (Якутия) от 05 февраля 2015 г. № 71-р утвержден перечень системообразующих предприятий Республики Саха (Якутия), подлежащих мониторингу финансово-хозяйственной деятельности. В данный перечень вошли 69 предприятий различных сфер деятельности.

В настоящее время в республике разработан Комплекс мер по реализации основных задач социально-экономического развития Республики Саха (Якутия) на 2016 год, который предусматривает меры по реализации плана действий Правительства Российской Федерации, направленных на обеспечение стабильного социально-экономического развития Российской Федерации в 2016 году, утвержденного Председателем Правительства Российской Федерации Д.А. Медведевым 01 марта 2016 г. № 1349п-П13.

Комплекс мер содержит мероприятия для реализации 18 задач социально-экономического развития республики и является продолжением «антикризисного плана» 2015 года, в том числе по снижению напряженности на рынке труда, импортозамещению, поддержке несырьевого экспорта, промышленности и топливно-энергетического комплекса.

В 2016 году прогнозируется рост республиканского ВРП на 2% к уровню 2015 года на основе реализации стабилизационных мер, активного привлечения инвестиций в основной капитал; финансового оздоровления предприятий реального сектора экономики; обеспечения бюджетной сбалансированности, оптимизации неэффективных бюджетных расходов.

Основные тенденции в сфере занятости и на рынке труда в 2015 году

В 2015 году ситуация на рынке труда республики в целом характеризовалась следующими тенденциями.

1. Устойчивое сохранение уровня общей безработицы в пределах 7,3-7,4%, значительно превышающее среднее значение по Российской Федерации (5,8%). В 2015 году произошло снижение численности занятого населения и изменение тенденции роста занятости населения последних лет. В 2015 году уровень общей безработицы составил 7,3% от численности экономически активного населения (в среднем за 2014 год – 7,4%), регистрируемой безработицы – 2,0% (на начало 2014 года – 1,7%). Численность занятого населения – 464,5 тыс. чел. (в 2014 году – 465,6 тыс. чел.).

Общую ситуацию в сфере занятости и на рынке труда характеризуют следующие данные, приведенные в таблице 1.

Рабочая сила в Республике Саха (Якутия) (тыс. человек)

	2014 г.	2015 г.	2016 г. февраль	2016/2015, в %
Рабочая сила,	502,9	501,3	494,5	99,7
<i>в том числе:</i>				
занятые в экономике	465,6	464,5	460,1	99,8
безработные	37,3	36,7	34,4	98,5
в том числе зарегистрированные	8,2	9,8	11,2	114,3
уровень общей безработицы, %	7,4	7,3	7,0	-
уровень регистрируемой безработицы, %	1,6	2,0	2,3	-
коэффициент напряженности на рынке труда, чел. на 1 вакансию	0,9	1,5	1,7	

2. В 2015 году снижение численности занятого населения произошло в результате сохранения высоких темпов высвобождения рабочей силы, роста напряженности на рынке труда и уменьшения общего количества вакантных рабочих мест. По данным оперативного мониторинга в 2015 году о предстоящем увольнении заявили 728 предприятий, организаций республики, в которых принято решение о предстоящем увольнении 6,8 тыс. работников.

Всего в течение 2015 года в 711 организациях было уволено 3,9 тыс. чел.

Таблица 2

Увольнение работников предприятий, учреждений Республики Саха (Якутия)

	2014г.	2015г.	2015г. в % к 2014г.
Количество предприятий, заявивших об увольнении работников, ед.	728	961	в 1,3 р.
Численность работников предполагаемых к увольнению, чел.	6 758	6 647	98,3
Численность уволенных работников, чел.	4 850	3 938	81,2

Наибольшее высвобождение работников произошло в организациях, относящихся к виду экономической деятельности: «транспорт и связь» - 698 чел., «образование» - 694 чел., «добыча полезных ископаемых» - 431 чел., «финансовая деятельность» - 429 чел., «госуправление и обеспечение

военной безопасности; обязательное социальное обеспечение» - 426 чел., «производство и распределение электроэнергии, газа и воды» - 321 чел., «операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг» - 218 чел. и других.

3. Снижение возможностей органов службы занятости населения по содействию трудоустройству населения.

Всего в 2015 году при содействии органов службы занятости населения нашли работу 22 тыс. человек (на 7,9% меньше, чем за 2014 год).

Таблица 3

	2014 г.	2015 г.	2014/2013, в %
Обратилось в поисках работы	37 052	37 167	100,3
Трудоустроено	23 837	21 957	92,1
Удельный вес трудоустроенных в общей численности граждан, обратившихся в поиске работы (%)	64,3	59,1	-5,2 п.п.

Из общего числа искавших работу граждан трудоустроено 59,1%, что на 5,2 п.п. меньше, чем год назад (табл. 3).

Ситуация на рынке труда в январе-марте 2016 года

Текущая ситуация на рынке труда в I квартале 2016 года характеризуется уменьшением общей численности рабочей силы, а также занятых в экономике, рассчитанной по методологии МОТ. По оценке органов государственной статистики общая численность рабочей силы в республике в среднем за январь-февраль 2016 года уменьшилась по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 1,5% и составила 494,5 тыс. человек, численность занятых уменьшилась на 0,7% и составила 460,1 тыс. человек.

Происходит рост численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения.

По состоянию на 01 марта 2016 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, составила 11,2 тыс. человек, что на 17,9% больше, чем за аналогичный период прошлого года (9,5 тыс. чел.) и на 14,1% больше по сравнению с началом года (9,8 тыс. чел.).

При этом уровень регистрируемой безработицы возрос с 2% в начале т.г. до 2,3% (в аналогичном периоде 2014 г. – 1,9%).

Общее количество зарегистрированных вакансий составило 7,9 тыс. ед., что на 13% меньше, чем год назад (9 тыс. ед.).

Таблица 4

Численность безработных граждан, зарегистрированных
в органах службы занятости населения Республики Саха (Якутия)

	на 01.03.2015	на 01.03.2016	25.02.2015г. в % к 25.02.2014
Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, чел.	9 471	11 168	117,9
Уровень регистрируемой безработицы, %	1,9	2,3	
Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости, ед.	9 034	7 878	87,2

В органы службы занятости населения о предстоящем увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников (на 19.03.2016) заявили 434 организаций и предприятий республики, в которых принято решение об увольнении 2,4 тыс. работников (в аналогичный период прошлого года о предстоящем увольнении 2,8 тыс. работников заявили 427 организаций).

Всего с начала года в 212 организациях уволено 1 тыс. человек (41% от численности работников, предполагаемых к высвобождению). Высвобождение работников произошло в организациях, относящихся к виду экономической деятельности: «добыча полезных ископаемых» - 264 чел., «образование» - 183 чел., «здравоохранение и предоставление социальных услуг» - 111 чел., «операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг» - 104 чел., «транспорт и связь» - 103 чел., «финансовая деятельность» - 88 чел., «госуправление и обеспечение военной безопасности, обязательное социальное обеспечение» - 48 чел. и других.

Из числа уволенных работников трудоустроены 243 человека (24,3%), в том числе в прежних организациях – 81 чел. Трудовая пенсия по старости назначена 145 гражданам (14,5% уволенных работников).

В органы службы занятости населения обратились 576 уволенных работников (76,0% от числа работников, уволенных из организаций и самостоятельно не нашедших работу), из них трудоустроены 38 чел. (6,6%); признаны безработными 254 чел.

На 16 марта 2016 года в режиме неполной занятости находились 109 человек (в аналогичный период прошлого года 371 чел.). Из них работали неполный рабочий день 107 человек (в т.ч. АО «Нерюнгриэнергоремонт» – 57 чел., ЗАО «Якутпромстрой» – 37 чел., Дополнительный офис в с. Чурапча

Якутского регионального филиала ОАО «Россельхозбанк» – 13 чел.); находились в простое по вине работодателя 2 работника ООО «Ростелеком - Розничные системы» филиал «Дальний Восток» (Верхнеколымский улус).

В АО «Нерюнгриэнергоремонт» на режим неполной рабочей недели переведены 57 чел. (24,9% от численности работников) в связи со значительным снижением объемов работ в осенне-зимний период.

В ЗАО «Якутпромстрой» на режим неполного рабочего времени переведены 37 чел. (30,8% от численности работников) в связи со снижением объема работ и продаж, в целях сохранения рабочих мест.

Просроченная задолженность по заработной плате на 01.03.2016 составила 26,2 млн руб. (485 чел.)

Таблица 5

Увольнение и неполная занятость работников в Республике Саха (Якутия)

	на 16.03.2016	на 16.03.2015	16.03.2016 в % к 16.03.2015
Количество предприятий, заявивших об увольнении работников, ед.	434	427	101,6
Численность работников, предполагаемых к увольнению, чел.	2 441	2 841	85,9
Численность уволенных работников, чел.	1 001	1 073	93,3
Численность работников, подлежащих к увольнению, по состоянию на отчетную дату, чел.	1 440	1 768	81,4
Численность работников, находящихся в режиме неполной занятости, чел.	109	371	29,4
Численность трудоустроенных из числа уволенных, чел.	243	357	68,1

Прогноз развития рынка труда в 2016 году

По предварительному прогнозу общая численность занятых в среднем за 2016 год составит около 462 тыс. чел. или уменьшится на 2,5 тыс. чел. Численность безработных возрастет до 37,7 тыс. чел..

Уменьшение численности занятых обусловлено ростом численности высвобожденных работников предприятий и организаций, которая достигнет 6,3 тыс. чел. (по максимальному варианту). Увольнения работников в связи с сокращением численности/штата предполагаются в видах деятельности наиболее «чувствительных» к падению спроса на продукцию:

обрабатывающая промышленность, строительство, оптовая и розничная торговля (малое предпринимательство), сфера услуг.

На предприятиях инфраструктуры и сферы услуг снижение составит в пределах 6-7%. На транспорте и в связи – около 7%, гостиницы и рестораны – до 7%, в финансовой деятельности, операции с недвижимым имуществом – 4%.

Рост увольнений работников повлечет за собой рост численности регистрируемых безработных. Данный рост составит 17% и достигнет 11,5 тыс. чел.

При этом уровень регистрируемой безработицы, соответственно, возрастет до 2,3% от численности экономически активного населения. Уровень общей безработицы достигнет 7,5%.

Прогноз динамики занятости и безработицы в РС (Я) в 2016 году

	2013 г. отчет	2014 г. отчет	2015 г. отчет	2016 г. прогноз	2016/ 2015, в %
Рабочая сила, тыс. чел.	504,5	502,9	501,3	499,7	99,7
<i>в том числе:</i>					
занятые в экономике, тыс. чел.	467,1	465,6	464,5	462,0	99,5
безработные, тыс. чел.	37,4	37,3	36,7	37,7	102,7
зарегистрированные безработные, тыс. чел.	8,6	8,2	9,8	11,5	117,3
Уровень общей безработицы, в %	7,4	7,4	7,3	7,5	-
Уровень регистрируемой безработицы, в %	1,7	1,6	2,0	2,3	-

По предварительным прогнозам в течение 2016 года напряженность ситуации в сфере занятости и на рынке труда сохранится. Количество обращений незанятого населения в поиске работы в органы службы занятости населения в 2016 году может достигнуть 45 тыс. чел. (по критическому сценарию) (на 21% больше, чем в 2015 году), в их числе высвобожденные работники за счет ликвидации рабочих мест составят 4,5 тыс. чел. В связи с сохранением напряженности на рынке труда предполагается, что численность зарегистрированных в службе занятости безработных достигнет 11,5 тыс. человек.

Обоснование необходимости разработки Программы

Обострение ситуации на рынке труда, выраженное в сокращении численности занятого населения, сохранении высоких темпов роста

количества увольняемых работников, а также уменьшения количества вакантных рабочих мест в период неблагоприятной внешнеэкономической и внешнеполитической конъюнктуры, требует безотлагательного принятия решения о реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда помимо стандартных мер, предусмотренных законодательством о занятости населения, с учетом особенностей региональных и локальных рынков труда.

В Республике Саха (Якутия) осуществляют производственную деятельность ограниченное количество крупных предприятий. К ним относятся системо- и градообразующие предприятия: АК «АЛРОСА» (ПАО), ОАО «Сургутнефтегаз», ОАО ХК «Якутуголь», ООО «Востокнефтепровод», ОАО «Алданзолото ГРК» и др. Данные предприятия занимают доминирующее положение в производстве внутреннего регионального продукта, а также в сфере занятости населения, что наряду с изолированностью и локализацией местных рынков труда составляет региональную специфику.

Крупные предприятия республики в большинстве своем являются экспортоориентированными и не сталкиваются с проблемами сбыта своей продукции и падения спроса на нее.

В условиях кризисных проявлений основным источником возрастания напряженности на рынке труда являются средние и малые предприятия, которые в специфических условиях локализации и удаленности, очаговости размещения, а также транспортной недоступности, придают процессам увольнения работников особую остроту и социальное значение. В Республике Саха (Якутия) в жестких климатических условиях средние и малые производственные и инфраструктурные предприятия, расположенные в населенных пунктах, изолированных и удаленных друг от друга, имеют жизнеобеспечивающее значение.

По предварительному прогнозу в 2016 году на долю средних и малых предприятий приходится около 60 % от общего предполагаемого объема увольняемых работников (4,5 тыс. чел.).

Среди предприятий, планирующих значительное увольнение работников, наибольшее количество увольняемых работников от общего объема приходится на следующие виды экономической деятельности: «операции с недвижимым имуществом» – 20%, «финансовая деятельность» – 12%, предприятия по добыче полезных ископаемых – 13%, транспорта и связи – 11%.

Среди системообразующих предприятий наибольшее количество увольняемых работников приходится на различные предприятия группы

«АЛРОСА» (ПАО) – 334 чел., ОАО «Аэропорт Якутск» - 22 чел., ОАО «Алданзолото ГРК» - 16 чел., ОАО «Якутуголь» - 15 чел.

Предварительный отбор работодателей для участия в программе производился с учетом прогнозной оценки финансово-экономического состояния, объемов высвобождения работников, особенностей республиканского и локальных рынков труда, а также наличия программ повышения развития, производительности труда и (или) развития персонала.

Принимая во внимание сохранение значительных предполагаемых объемов высвобождения рабочей силы, следует реализовать дополнительные меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда и поддержку эффективной занятости работников системо- и градообразующих предприятий, находящихся под риском увольнения, а также граждан, ищущих работу и проживающих в монопрофильных населенных пунктах. Это позволит избежать возможного роста социальной напряженности при реализации необходимых стабилизационных мер и модернизации предприятий, а также обеспечит системный подход к решению проблем, возникающих в финансово-экономической и социальной сферах и позволит наиболее эффективно и комплексно использовать имеющиеся инструменты государственной политики в сфере содействия занятости населения.

Дополнительной мерой, обеспечивающей повышение занятости населения, является сокращение численности привлекаемых иностранных работников.

При этом уменьшение привлечения иностранной рабочей силы будет компенсировано за счет местных трудовых ресурсов путем их профессионального обучения и дальнейшего трудоустройства.

Необходимость привлечения иностранных работников на предприятия и организации Республики Саха (Якутия) вызвана традиционным недостатком рабочей силы в отдельных отраслях и производствах, главным образом, в строительстве и на вредных и тяжелых работах в промышленности.

Всего за 2015 год иностранным гражданам выдан 6 681 патент на осуществление трудовой деятельности, из них для работы у юридических лиц – 3 980, у физических лиц – 2 620. В 2015 году выдано патентов на 57 % меньше, чем в 2014 году (15 715 патентов).

В структуре внешней трудовой миграции основную долю составляют трудовые мигранты Таджикистана – 44% от общего количества патентов (3 тыс. чел.), Узбекистана – 33% (2,2 тыс. чел.). По видам экономической деятельности наибольшее количество иностранной рабочей силы привлекалось в строительстве - 57% от общего объема выданных патентов,

обрабатывающих производствах - 10%, по 7% в торговле и операциях с недвижимым имуществом и др.

В настоящее время потребность в работниках на 2016 год составила 6 821 чел. На основании решений Республиканской Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников в Республике Саха (Якутия) подготовлено предложение о потребности республики в иностранных работниках на 2016 год в количестве 967 чел., что составило 14,5% от общего числа заявленной потребности.

Программа обеспечивает межведомственный подход к использованию ресурсов и определяет сбалансированные способы достижения целей устойчивого развития.

Реализация Программы способствует в комплексе с другими мерами финансово-экономического регулирования оказанию дополнительного позитивного воздействия на повышение производительности труда, модернизацию предприятий, импортозамещение, а также изменение структуры занятости.

При реализации дополнительных мероприятий обеспечивается приоритетное участие родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Описание рисков реализации Программы

Предполагаемым внешним фактором риска реализации Программы является усиление неблагоприятной внешнеэкономической и внешнеполитической конъюнктуры. Вследствие воздействия данного фактора возможно резкое возрастание риска увольнения работников и снижение возможностей органов службы занятости населения в содействии трудоустройству увольняемых работников в связи с общим снижением деловой активности, инвестиционных процессов и сокращением рабочих мест.

В случае возникновения этого риска возникнет необходимость расширения специальных дополнительных (предупредительных) мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда, а также увеличения расходов, предусмотренных на реализацию данных мер. Вследствие внешней природы возникновения данного фактора, а также его масштабы увеличения финансирования данных дополнительных мер предполагается осуществлять за счет средств федерального бюджета по решению Правительства Российской Федерации в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», а

также средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия) в целях необходимого софинансирования расходов.

Внутренним риском достижения целевых индикаторов Программы являются чрезвычайные неблагоприятные природные явления в форме паводков и наводнений. Управление Программой при возникновении данного риска заключается в перераспределении бюджетных средств на определенный период времени, а также снижении параметров Программы (за счет средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия)) и будет осуществляться по дополнительному мероприятию «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу».

2. Система мероприятий Программы

№ п/п	Наименование задачи, мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
Задача 1. Трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу			
1.1.	Разработка Правил предоставления в 2016 году субсидий из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Республике Саха (Якутия)	Апрель	Министерство труда и социального развития РС (Я)
1.2.	Организация временного трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	II-IV кварталы	Центры занятости населения, работодатели (приложение № 3 к Программе)
Задача 2. Повышение профессиональной конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под риском увольнения			
2.1.	Принятие плана-графика опережающего профессионального обучения с учетом профессионально-квалификационной структуры работников, находящихся под риском увольнения, сроков их увольнения	Май	Министерство труда и социального развития РС (Я)
2.2.	Организация опережающего профессионального обучения и стажировка работников, находящихся под риском увольнения	Весь период	Центры занятости населения, образовательные организации, предприятия (приложение № 2 к Программе)
Задача 3. Стимулирование сохранения и создания рабочих мест для инвалидов			
3.1.	Проведение конкурсов среди работодателей по сохранению и созданию рабочих мест	Май	Центры занятости населения РС (Я),

№ п/п	Наименование задачи, мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
	для инвалидов		Министерство труда и социального развития РС (Я)
3.2.	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте	II-IV кварталы	Центры занятости населения РС (Я)
Задача 4. Общепрограммные мероприятия			
4.1.	Ведение еженедельного мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников	Весь период	Министерство труда и социального развития РС (Я), центры занятости населения
4.2.	Анализ данных мониторинга, подготовка прогнозных расчетов по дальнейшей реализации Программы	Весь период	Министерство труда и социального развития РС (Я), центры занятости населения
4.3.	Информирование населения о государственных услугах, предоставляемых органами службы занятости, и снижении напряженности на рынке труда Республики Саха (Якутия)	Весь период	Центры занятости населения, Министерство труда и социального развития РС (Я)

Программой планируется реализация 3 мероприятий, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2016 № 155:

1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников.

2. Обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

3. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Описание мероприятий Программы

Опережающее профессиональное обучение (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников.

Дополнительное мероприятие организуется на основании договора между центром занятости населения и работодателем (организацией, трудоустраивающей работника после прохождения профессионального обучения).

В целях расширения возможностей трудоустройства граждан осуществляется опережающее обучение работников в случае установления неполного рабочего времени, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников.

Участниками мероприятия являются 30 работников, находящихся под риском увольнения, в ПУ «Алмаздортранс», ОАО ХК «Якутуголь», ОАО «Аэропорт Якутск».

В приоритетном порядке в мероприятии участвуют организации, имеющие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала, а также участие в мероприятиях родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Реализация данного мероприятия позволит работодателям при снижении объемов производства, оказании услуг или приостановке деятельности предприятия осуществить переобучение работников новым видам деятельности, избежав их увольнения, а работникам повысить уровень квалификации, овладеть новыми профессиями (специальностями), избежав потери работы (заработка).

Уполномоченный орган в установленные сроки доводит лимиты бюджетных обязательств до центров занятости населения. Центры занятости населения в установленные сроки перечисляют субсидии работодателям, прошедшим отбор. Опережающее профессиональное обучение может быть организовано как в образовательной организации, так и на рабочем месте.

Обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

Данное мероприятие организуется в целях:

создания и сохранения в организациях временных рабочих мест для занятых граждан, находящихся под риском увольнения;

удовлетворения потребности организаций в выполнении сезонных работ и работ временного характера;

осуществления мер социальной поддержки работников, находящихся под риском увольнения.

Участниками Программы являются занятые работники, находящиеся под риском увольнения.

Временная занятость будет предусматривать временные работы для работников организаций, находящихся под риском увольнения.

К лицам, находящимся под риском увольнения, относятся следующие работники: работающие неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, работники, находящиеся в простое, работники, находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы, предполагаемые к увольнению.

Работодатель заключает с гражданами для участия во временных и общественных работах срочные трудовые договоры или трудовые договоры по совместительству в соответствии с действующим трудовым законодательством.

Средний период участия во временных и общественных работах – до 6 месяцев.

Предварительно на участие в мероприятиях временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, включены 2 организации на временную занятость 100 человек. Все организации имеют программы (планы) развития, включающие повышение производительности труда и (или) развитие персонала, оптимизацию расходов.

Размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина равен величине минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Саха (Якутия) на конец 2015 года (Республиканское (региональное) соглашение «О минимальной заработной плате в Республике Саха (Якутия)» между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и республиканскими объединениями работодателей от 26 июня 2015 года), увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, и составляет 20 037,78 рублей.

Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

В условиях финансово-экономического кризиса инвалиды в первую очередь подвержены угрозе увольнения. Мероприятия по трудоустройству

инвалидов в Республике Саха (Якутия) являются одним из направлений решения проблемы рационального трудоустройства инвалидов, трудовая и профессиональная деятельность которых значительно затруднена в силу состояния здоровья.

Участниками мероприятия являются инвалиды, состоящие на учете в службе занятости Республики Саха (Якутия) в качестве ищущих работу и/или зарегистрированных в качестве безработных граждан. А также инвалиды, работающие на предприятиях республики, находящиеся под риском увольнения, в том числе на квотированных рабочих местах, специально оборудованных рабочих местах, специальных предприятиях для инвалидов.

Социальная занятость инвалидов предполагает создание, а также сохранение всего 15 рабочих мест, на которых работают инвалиды и 5 наставников.

Отбор работодателей на предоставление субсидий будет осуществляться на основании заявок на предоставление субсидии по возмещению затрат по заработной плате инвалидов.

Предприятия – участники Программы

1. Производственное управление «Алмаздортранс» АК «АЛРОСА» (ПАО).

Производственное управление «Алмаздортранс» (далее – Управление) является структурным подразделением АК «АЛРОСА» (ПАО) (далее – Компания).

Численность работников – 1 751 чел., численность работников, находящихся под риском увольнения – 72 чел.

Основной целью деятельности Управления является: перевозочная, транспортно – экспедиционная и другая деятельность, связанная с осуществлением транспортного процесса на автомобильном транспорте, в том числе по международным перевозкам собственным и привлеченным транспортом для подразделений Компании, расположенных на территории Республики Саха (Якутия), в необходимом количестве, в определенное время, с минимальными затратами в соответствии с утвержденными объемами перевозок.

Управление решает следующие задачи:

- обеспечение потребностей подразделений Компании в транзитных перевозках грузов автомобильным транспортом;
- производство погрузочно-разгрузочных работ Ленским речным портом для нужд подразделений Компании, дочерних и зависимых обществ Компании.

В состав Управления входят следующие подразделения (цеха):

Ленское автотранспортное предприятие № 1 (ЛАТП-1);

Ленское автотранспортное предприятие № 2 (ЛАТП-2);

Ленский речной порт;

Ленские авторемонтные мастерские;

цех рабочего питания;

гостиница «Лена»;

аппарат управления.

Рабочие места Управления находятся в г. Ленске, пос. Орто-Нахара, г. Мирном, г. Удачном, пос. Айхал, пос. Накын, пос. Моркока, г. Усть-Кут.

Объем перевозок на 2016 год по сравнению с прошлым годом сократится на 8%. Грузооборот уменьшен на 22%. В связи со снижением объема перевозочной, транспортно – экспедиционной работы на 22 %, связанных с осуществлением транспортного процесса на автомобильном транспорте, в том числе по международным перевозкам собственным и привлеченным транспортом для подразделений Компании, расположенных на территории Республики Саха (Якутия), в необходимом количестве, в определенное время, с минимальными затратами в соответствии с утвержденными объемами перевозок.

В рамках программы дополнительных мероприятий предполагается участие 10 работников в рамках опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения. Работники будут направлены на краткосрочные курсы профессионального переобучения по рабочим профессиям: водитель автомобиля категории Д, слесарь по ремонту автомобиля.

Всего расходов – 1 715,7 тыс. рублей.

2. Шахта «Джебарики-Хая» (филиал ОАО ХК «Якутуголь»).

ОАО Холдинговая компания «Якутуголь» – одно из крупнейших угледобывающих предприятий России, входит в состав группы «Мечел». В его состав входят три разреза: «Нерюнгринский», «Эльгинский» и «Кангаласский», шахта «Джебарики-Хая», а также обогатительная фабрика «Нерюнгринская».

ОАО ХК «Якутуголь» является одним из немногих производителей твердых коксующихся углей в России. В основном это высококачественный уголь ценной марки «К9». Продукция ОАО ХК «Якутуголь» пользуется большим спросом как на внутреннем, так и на внешнем рынках. Концентрат коксующегося угля поставляется металлургическим и коксохимическим предприятиям центральных районов России, экспортируется в страны Азиатско-Тихоокеанского региона. Поставки энергетических углей на внутренний рынок осуществляются в адрес энергетических, цементных

и жилищно-коммунальных предприятий Дальневосточного федерального округа России.

Филиал ОАО ХК «Якутуголь» шахта «Джебарики-Хая» является основным поставщиком энергетического угля для нужд ЖКХ северных районов Республики Саха (Якутия).

Численность работников – 5201 чел., численность работников, находящихся под риском увольнения – 22 чел.

В 2013 году принято решение о выборе перспективного варианта развития филиала ОАО ХК «Якутуголь» шахты «Джебарики-Хая» - переход на открытую добычу на левом берегу р. Алдан.

В связи с отставанием от запланированных сроков получения лицензии на недропользование (2 года) имеется вероятность необеспеченности объектов ЖКХ углем. Для минимизации рисков ОАО ХК «Якутуголь» предпринял меры, предусматривающие разработку участка открытым способом на правом берегу р. Алдан (вблизи действующей шахты) сроком на 5 лет.

Для перехода на открытую добычу шахты «Джебарики-Хая» в 2014 году предприняты следующие действия:

- разработан технический проект отработки запасов угля Джебарики-Хайского каменноугольного месторождения;

- разработан технический проект консервации горных выработок шахты;
- запланировано приобретение части оборудования для начала ведения открытых горных работ;

- поддерживаются в работоспособном состоянии оборудование для подземной добычи и подземные горные выработки вместе с мерами по организации открытых горных работ, что отражено в цене реализации угля в 2015 г.;

- разработано технико-экономическое обоснование эксплуатационных условий для подсчета запасов угля под открытую отработку.

В связи со снижением спроса на угольную продукцию и высокой себестоимостью производства горной работы шахты Джебарики - Хая с 2015 года осуществляется постепенный переход на открытую добычу угля в шахте «Джебарики-Хая» и последующая консервация шахты с целью сохранения роли участия градообразующего предприятия в поселке Хандыга. При этом предприятие гарантирует в целях сохранения достигнутых объемов добычи угля (559 тыс. тонн) обеспечение сохранности рабочих мест для работников шахты «Джебарики-Хая» путем переквалификации работников для работы на открытом участке горных работ, а также трудоустройством шахтеров на вакантные рабочие места в других филиалах ОАО ХК «Якутуголь».

Переход на открытые горные работы подразумевает высвобождение численности участка подготовительных работ в количестве 157 чел., занятых на подземных горных работах. С учетом планируемого ввода в эксплуатацию техники, предусмотренной для ведения открытых горных работ, предполагается проведение переобучения указанного персонала с последующей занятостью их на вскрышных работах.

В 2017 году при полном переходе на открытые горные работы предполагается проведение дальнейшего переобучения сотрудников в количестве 190 чел. Кроме того, с учетом планируемых объемов вскрыши и добычи планируется высвобождение персонала из филиала ДЖХ – 154 чел. Указанным сотрудникам может быть предложено трудоустройство на вакантные рабочие места других филиалов ОАО ХК «Якутуголь» либо сокращение в соответствии с действующим законодательством.

В связи с переходом на открытый способ добычи угля шахты «Джебарики-Хая» обеспечивается работа предприятия с мощностью по добыче 500 тыс. тонн угля в год до 2022 года, общая потребность в инвестициях составляет 1 291 млн руб., период расчета показателей – 4 года, с 2015 по 2018 гг.

В рамках программы опережающего переобучения в 2016 году планируется обучить 10 работников шахты, находящихся под риском увольнения по следующим профессиям: машинист буровой установки, машинист экскаватора, машинист погрузчика. Расходы на переобучение составят 2 187,7 тыс. руб.

3. АО «Аэропорт Якутск».

ОАО «Аэропорт Якутск» является современным аэропортом, включающим в себя комплекс сложных и дорогостоящих сооружений и оборудования, обеспечивающих высокий уровень регулярности и безопасности полетов воздушных судов.

С 1995 года аэропорт открыт для международных полетов и является единственным международным аэропортом в Республике Саха (Якутия). Включен в перечень предприятий воздушного транспорта федерального значения, имеет сертификат МАКа № 036 А-М от 08.11.2007 о пригодности обеспечения международных полетов воздушных судов в соответствии с требованиями второй категории ИКАО.

Аэропорт «Якутск» является важнейшим элементом транспортной инфраструктуры Республики Саха (Якутия), соединяющим региональную сеть воздушных сообщений 23 районов со столицей республики г. Якутском, и обеспечивает связность сети с центральными регионами России.

Аэропорт «Якутск» используется в качестве международного полигона для испытаний воздушных судов в условиях экстремально низких

температур, является запасным аэродромом для авиакомпаний Global Aviation Consulting (США) и Japan Airlines International (Япония), выполняющих рейсы по кроссполярным маршрутам (Polar-3, Polar-4), член Международного совета аэропортов Европы (ACI Europe).

В соответствии с «Концепцией развития аэродромной (аэропортовой) сети Российской Федерации на период до 2020 года» аэропорт «Якутск» отнесен к числу внутрироссийских узловых аэропортов федерального значения со статусом международного и входит в состав социально и экономически значимых аэропортов национальной опорной аэропортовой сети Российской Федерации.

Численность работников – 1504 чел., численность работников, находящихся под риском увольнения – 44 чел.

В связи с ростом курса доллара, снижения объемов турпотока, введения международных санкций снижается объем перевозок и, как следствие, объем работы аэропортов. Учитывая данные риски (ведущие к снижению объемов выручки аэропортов), в первую очередь, на деятельность Общества в 2015 году будут оказывать влияние финансовые риски, способные негативно отразиться на финансовом положении Общества. Во-первых, деятельность Общества наиболее чувствительна к рыночным рискам, в частности, к изменению цен на спецтехнику, оборудование, ГСМ, запчасти, расходные материалы, продукты питания (для цеха бортового питания). Организован постоянный мониторинг закупочных цен. В связи с ростом инфляции и курсом доллара данный вид риска в 2015 году резко возрастает.

Основным риском аэропортовой деятельности является риск сезонных колебаний спроса. Традиционно в осенне-зимние месяцы снижается объем перевозок и, как следствие, объем работы аэропортов. Кроме того, с конца 2014 года отмечаются признаки рецессии в авиационной отрасли страны: вследствие роста курса доллара, снижения объемов турпотока, введения международных санкций, авиакомпании стали испытывать финансовые трудности и разрабатывать свои антикризисные программы, которые предусматривают меры по сворачиванию нерентабельных направлений маршрутной сети.

Возрастает риск ликвидности и кредитный риск. На сегодняшний день Общество имеет возможность своевременно и в полном объеме погасить имеющиеся на отчетную дату финансовые обязательства. Образование просроченной задолженности по заработной плате, налогам и другим обязательным платежам не допускается. Вместе с тем в связи с резким ростом задолженности основного дебитора – ОАО «Авиакомпания «Якутия», вероятностью прекращения его полетов в 2016 году финансовое положение Общества может резко ухудшиться.

Доля ОАО «Авиакомпания «Якутия» в общем объеме выручки составляет 39,3 %.

При этом с целью сокращения расходов аэропорт будет вынужден ввести процедуру массового сокращения своего персонала.

Обществом разработан План антикризисных мероприятий.

В рамках программы дополнительных мероприятий предполагается участие 10 работников в рамках опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения. Работники будут направлены на краткосрочные курсы профессионального переобучения по профессиям: служба поисково- и аварийно-спасательного обеспечения, авиационной безопасности, водитель автомобиля категории В, С (расходы на обучение 1 951,7 тыс. руб.) в связи с реализацией мероприятий по высвобождению работников предприятия.

4. ОАО АК «Железные дороги Якутии».

ОАО АК «Железные дороги Якутии» является дочерним предприятием федеральной инфраструктурной железнодорожной компании, имеет необходимые службы по поддержанию должного уровня безопасности движения, включая службу пути, службу движения локомотивного хозяйства, связи, пассажирскую службу, ревизорский аппарат и т.д. Компания имеет собственный эксплуатационный парк магистральных и маневровых тепловозов, локомотивное депо по станции Алдан, в котором выполняются техническое обслуживание и ремонт, снегоочистительную и снегоуборочную технику, грузовые дворы и контейнерные площадки по станциям Алдан и Томмот, оснащенные грузоподъемными механизмами и складскими площадями.

Сегодня ежедневно курсирует пассажирский поезд в местном сообщении «Томмот–Нерюнгри-пассажирская», курсируют прицепные вагоны в направлении «Томмот–Хабаровск», «Томмот–Благовещенск», «Томмот–Москва», «Томмот–Тында». Открыто почтово-багажное сообщение в направлении «Томмот–Благовещенск».

Основные виды деятельности:

Компания является владельцем инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования на участке «Нерюнгри-грузовая–Томмот». Участок Томмот-Нижний Бестях находится во временной эксплуатации, перевозчиком осуществляются следующие виды деятельности:

оказание услуг по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования и иных услуг, связанных с представлением этой инфраструктуры (ее элементов);

оказание услуг по предоставлению железнодорожных путей необщего пользования;

выполнение работ по эксплуатации, содержанию и ремонту инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования и железнодорожных путей необщего пользования;

перевозка пассажиров, грузов, багажа и грузобагажа железнодорожным транспортом общего пользования, в том числе для государственных нужд, воинские и специальные железнодорожные перевозки;

транспортировка грузов (перемещение грузов без заключения договора перевозки) по железнодорожным путям общего и необщего пользования);

погрузочно-разгрузочная деятельность на железнодорожных путях общего и необщего пользования.

Ввиду прогнозирования существенного снижения объемов перевозок в 2015-2017 годах разработана и утверждена советом директоров среднесрочная стабилизационная программа.

Стабилизационная программа разработана в связи с имеющейся тенденцией по спаду объемов перевозки угля до 30%, а также нестабильной ситуацией с курсами иностранных валют.

В расходах компании приблизительно одна треть затрат приходится на оплату труда с отчислениями, одна треть на услуги сторонних организаций (главным образом, субподрядчиков при проведении строительно-монтажных работ по договорам подряда), а в остальной одной трети преобладают топливо и амортизация.

В 2016 году для оптимизации расходов от перевозок Компании на 10% необходимо добиться экономии расходов от перевозок на 323,7 млн рублей.

Снижение расходов по амортизации возможно только при значительном выбытии основных средств компании, что в условиях нехватки оборудования и прочих средств производства будет неэффективным для работы компании в перевозочном процессе.

Снижение расходов по фонду оплаты труда возможно только при переводе работников на сокращенный режим рабочего времени и дежурство на рабочем месте при вынужденном простое.

В рамках программы дополнительных мероприятий предполагается участие 80 чел. на временных работах в течение 6 месяцев, в период решения финансовых затруднений в целях сохранения персонала, что впоследствии позволит сохранить им основное рабочее место. Расходы составят 9 618,1 тысяч рублей.

5. ГУГГП РС (Я) «Якутскгеология».

Государственное унитарное горно-геологическое предприятие Республики Саха (Якутия) является крупным работодателем и налогоплательщиком в Республике Саха (Якутия).

ГУГПП РС (Я) «Якутскгеология» обеспечивает планомерное повышение степени геологической изученности территории Республики Саха (Якутия) и развитие минерально-сырьевой базы в виде прироста запасов и прогнозных ресурсов по большому спектру полезных ископаемых: золото, серебро, молибден, рений, медь, вольфрам, уголь, графит, алмазы, подземные воды, строительные материалы.

ГУГПП РС (Я) «Якутскгеология» является многопрофильным горно-геологическим предприятием с численностью 702 чел., с филиалами, структурными предприятиями и стационарными производственными базами в городах, готовое оперативно и качественно выполнять весь комплекс геологоразведочных работ по региональным геолого-геофизическим исследованиям, поискам, оценке и разведке месторождений твердых полезных ископаемых и подземных вод.

Эффективность работ геологов ГУГПП РС (Я) «Якутскгеологии» является одной из лучших в России. В результате работы предприятия целый ряд объектов в 2011 - 2014 годах по итогам аукционов был передан недропользователям: Кимовское и Киняское золото-сурьмяные рудные поля, Ыныкчанская перспективная площадь, Базовское золоторудное поле, золото-сурьмяное месторождение Тан, золоторудные месторождения Пиль, Дrajное, участок Зона Левобережная Тарынского рудного поля. По последним оценкам ЦНИГРИ Якутия признана одним из самых передовых регионов в России по эффективности использования средств федерального бюджета: нашим геологам требуется всего от полутора до трех миллионов рублей на 1 тонну прироста условных прогнозных ресурсов золота категории Р₁.

ГУГПП РС (Я) «Якутскгеология» выполняет большой объем геологоразведочных и лабораторных работ для большого круга заказчиков, среди них такие крупные компании как ОАО ХК «Якутуголь», ЗАО ГРК «Западная», АК «АЛРОСА» (ПАО), ЗАО «Лунное», ОАО «ГеоПроМайнинг», ОАО «Алданзолото», ОАО «Янгеология», ОАО «Трансстрой-Восток», ГУП ЖКХ РС(Я).

ГУГПП РС (Я) «Якутскгеология» входит в состав системообразующих предприятий Республики Саха (Якутия), является собственностью республики.

Все последние годы финансовые показатели деятельности предприятия сохранялись на высоком уровне, предприятие финансово устойчиво, рентабельно.

С началом 2016 года в связи с изменением экономической обстановки в целом по Российской Федерации и Республике Саха (Якутия) возникла опасность резкого снижения госзаказов на геологоразведочные работы, что

негативно скажется на финансово-экономическом состоянии предприятия. Предприятие в настоящее время находится в состоянии неопределенности по вопросу динамики численности и сохранения кадрового потенциала предприятия в связи с неясностью по объемам федерального госзаказа.

В настоящее время проводится работа по прогнозированию финансового состояния предприятия, включая численность, по трем возможным вариантам: при оптимальном наполнении федерального финансирования по новым объектам, при его снижении на 20% и при отсутствии новых федеральных объектов. По предварительным данным при третьем варианте потребуется сокращение численности не менее 50-70 человек по ГУГПП РС (Я) «Якутскгеология».

В последующие годы складывающаяся ситуация ставит под угрозу не только планируемое восполнение минерально-сырьевой базы Республики Саха (Якутия), подготовку новых объектов для лицензирования, но и само существование ГУГПП РС (Я) «Якутскгеология», единственного специализированного государственного геологического предприятия на территории Республики Саха (Якутия), что нанесет невосполнимый ущерб геологической отрасли и экономике Республики Саха (Якутия).

По программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2016 году предусмотрена организация временной занятости 20 работников, находящихся под риском увольнения. Расходы составят 2 404,5 тысяч рублей.

3. Механизм реализации мероприятий Программы и контроль за ходом ее выполнения

Уполномоченным исполнительным органом государственной власти Республики Саха (Якутия) за реализацию мероприятий Программы является Министерство труда и социального развития Республики Саха (Якутия).

Финансовое обеспечение мероприятий Программы, направленных на снижение напряженности на рынке труда, осуществляется в пределах выделенной субсидии из федерального бюджета, перечисленной на счет государственного бюджета Республики Саха (Якутия), открытого уполномоченному органу в Управлении Федерального казначейства по Республике Саха (Якутия) в установленном порядке, а также за счет ассигнований государственного бюджета Республики Саха (Якутия).

Получателями субсидий на финансовое обеспечение мероприятий Программы являются государственные казенные учреждения - центры занятости населения (далее - Центры занятости).

Учет операций по расходованию субсидий осуществляется на лицевых счетах, открытых Центрами занятости, в финансово-казначейских управлениях Министерства финансов Республики Саха (Якутия), Департамента республиканского казначейства Министерства финансов Республики Саха (Якутия).

Правила расходования средств на реализацию мероприятий Программы определяются постановлением Правительства Республики Саха (Якутия), предусматривающим утверждение Порядков предоставления субсидий из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) на реализацию мероприятий Программы.

Приоритетное право участия в дополнительных мероприятиях имеют родители, воспитывающие несовершеннолетних детей.

3.1. Дополнительное мероприятие «Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников» организуется на основании договоров, заключенных Центрами занятости с работодателями, осуществляющими опережающее обучение.

Уполномоченный орган в установленные сроки доводит лимиты бюджетных обязательств до Центров занятости. Центры занятости в установленные сроки перечисляют субсидии работодателям, прошедшим отбор.

В приоритетном порядке в мероприятиях участвуют организации, имеющие программы развития, повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала.

3.2. Реализация дополнительного мероприятия «Обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)» осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации и Порядком предоставления субсидий из государственного бюджета Республики Саха (Якутия) на реализацию мероприятий Программы.

Мероприятие нацелено на обеспечение временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

Средства на реализацию мероприятия предусматриваются на основании отбора организаций, индивидуальных предпринимателей (далее - работодатели), подавших заявки на предоставление субсидий в целях трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения и организации временных работ. В приоритетном порядке в мероприятии участвуют организации, имеющие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и реализующие проекты, направленные на импортозамещение.

Уполномоченный орган в установленные сроки доводит лимиты бюджетных обязательств до государственных казенных учреждений Республики Саха (Якутия) «Центры занятости населения». Центры занятости также в установленные сроки перечисляют субсидии работодателям, прошедшим отбор.

3.3. Реализация дополнительного мероприятия «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество» осуществляется в соответствии с договорами о предоставлении субсидии, заключенными Центрами занятости населения с работодателями.

Субсидии предоставляются работодателям, сохраняющим имеющиеся рабочие места для инвалидов или создающим для них новые рабочие места.

Отбор работодателей на предоставление субсидий осуществляется на основании заявок от работодателей. По результатам отбора уполномоченным органом утверждается перечень работодателей, которые становятся получателями субсидий.

Уполномоченный орган в установленные сроки доводит лимиты бюджетных обязательств до Центров занятости населения. Центры занятости населения перечисляют субсидии работодателям на возмещение расходов по заработной плате работающих и (или) трудоустроенных инвалидов.

Министерство труда и социального развития Республики Саха (Якутия) осуществляет:

- координацию выполнения Программы;
- обеспечение реализации мероприятий Программы за счет финансирования из федерального бюджета и государственного бюджета Республики Саха (Якутия);
- подготовку информации и отчетов о выполнении Программы;
- подготовку предложений по корректировке Программы;
- совершенствование механизма реализации Программы;
- контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию Программы, своевременным и полным выполнением мероприятий Программы.

Министерство труда и социального развития Республики Саха (Якутия) ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет о расходах консолидированного бюджета по установленной форме.

Общий контроль выполнения Программы осуществляется Правительством Республики Саха (Якутия).

4. Финансирование мероприятий Программы

Источниками финансирования мероприятий Программы являются средства федерального бюджета, выделенные в виде субсидии Республике Саха (Якутия) на реализацию дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Республике Саха (Якутия), организуемых вне рамок переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения, а также средства государственного бюджета Республики Саха (Якутия).

Общий объем финансирования Программы в 2016 году составит 20 782,3 тыс. рублей, в том числе:

субсидия из федерального бюджета - 19 742,3 тыс. рублей (95% общего объема финансирования);

средства государственного бюджета Республики Саха (Якутия) – 1 040,0 тыс. рублей (5% общего объема финансирования).

Субсидия из федерального бюджета, а также средства государственного бюджета Республики Саха (Якутия) предусматриваются на финансирование следующих мероприятий:

опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения;

обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Финансово-экономическое обоснование Программы

1. Опережающее профессиональное обучение (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан

$$S_{об} = N_{об} * P_{об} * (C_{об} + C_{стип}) + N_{обдм} * (P_{рп} + P_{об} * (C_{об} + C_{стип} + R_{сут} + R_{рп}))$$

где:

$S_{об}$ – размер расходов на опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

$N_{об}$ – прогнозируемая численность направленных на профессиональное обучение (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан (человек) – 15 человек;

$P_{об}$ – период профессионального обучения – в среднем 3 месяца;

$C_{об}$ – стоимость профессионального обучения из расчета на одного обучающегося в месяц – 30 000 рублей;

$C_{стип}$ – размер стипендии, выплачиваемый в период профессионального обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Саха (Якутия) на конец 2015 года – 15390 рублей в месяц;

$N_{обдм}$ – прогнозируемая численность направленных в другую местность на профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан (человек) – 15 человек;

$P_{рп}$ – расходы на проезд к месту обучения и обратно, провоз багажа – 10 000 рублей;

$R_{сут}$ – размер на выплату суточных в период профессионального обучения в другой местности – 100 рублей в сутки * 30 = 3000 рублей в месяц;

R_{PH} – расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности – 1100 рублей в сутки*30 = 33000 рублей в месяц.

$$S_{об} = 15 * 3 * (30\ 000 + 15\ 390) + 15 * (10000 + 3 * (30000 + 15390 + 3000 + 33000)) = 2\ 042\ 550 + 3\ 812\ 550 = 5\ 855\ 100 \text{ рублей}$$

2. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)

$$S_{вз} = N_{вз} * C_{вз} * P_{вз}$$

где:

$S_{вз}$ – размер расходов на обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

$N_{вз}$ - прогнозируемая численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения – 100 человек;

$C_{вз}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Саха (Якутия) на конец 2015 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Минимальный размер оплаты труда, установленный в Республике Саха (Якутия) на конец 2015 года, равен 15390 рублей.

$$C_{вз} = 15390 * 130,2\% = 20037,78 \text{ рублей};$$

$P_{вз}$ – период занятости на временных работах (количество месяцев), не превышающий 6 месяцев;

$$S_{вз} = 100 * 20\ 037,78 * 6 = 12\ 022\ 680 \text{ рублей.}$$

3. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество

$$S_{инв} = N_{наст} * C_{наст} + N_{инф+наст} * (C_{инф} + C_{наст})$$

где:

$S_{инв}$ – размер расходов на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество;

$N_{наст}$ - прогнозируемая численность инвалидов, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество – 15 человек;

$S_{наст}$ – размер возмещения затрат на наставничество инвалида I и II группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Саха (Якутия) на конец 2015 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (средний период наставничества, равный 6 месяцам).

Минимальный размер оплаты труда, установленный в Республике Саха (Якутия) на конец 2015 года, равен 15390 рублей.

$$S_{наст} = 15390 * 130,2\% = 20037,78 \text{ рублей} * 6 \text{ месяцев} = 120\,226,68 \text{ рублей};$$

$N_{инф+наст}$ – численность инвалидов, для которых планируется одновременно создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, адаптация на рабочем месте и наставничество – 5 человек;

$S_{инф}$ – размер возмещения затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида – 100 000 рублей на одного инвалида.

$$S_{инв} = 15 * 120226,68 + 5 * (100000 + 120226,68) = 2\,904\,534 \text{ рублей.}$$

Общий размер субсидии:

$$S_{общая} = S_{об} + S_{вз} + S_{инв}$$

$$S_{общая} = 5\,855\,100 + 12\,022\,680 + 2\,904\,534 = 20\,782\,302 \text{ рублей}$$

5. Целевые индикаторы (показатели) Программы

Целевыми индикаторами Программы являются уровень регистрируемой безработицы в 2016 году в среднегодовом исчислении - не выше 1,9% численности экономически активного населения, а также - коэффициент напряженности на рынке труда – не выше 1,4 чел. на 1 вакансию.

Данные индикаторы планируется достигнуть путем реализации предусмотренных дополнительных мероприятий по содействию

трудоустройству работников, находящихся под риском увольнения. Реализация данных мероприятий позволит позитивным образом воздействовать на ситуацию на рынке труда и способствовать занятости участников дополнительных мероприятий Программы.

Плановыми значениями реализации Программы являются профессиональное обучение 30 работников организаций, находящихся под риском увольнения; занятость на временных рабочих местах 100 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; создание и сохранение 15 рабочих мест для инвалидов и 5 наставников.

Предполагаемый эффект реализации Программы заключается в достижении ожидаемых результатов:

создание 30 рабочих мест для трудоустройства 30 работников организаций, находящихся под риском увольнения и прошедших опережающее профессиональное обучение;

создание и сохранение 100 временных рабочих мест для трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения;

создание рабочих мест для трудоустройства 20 инвалидов.

6. Оценка эффективности реализации Программы

Целью Программы является принятие упредительных мер по снижению негативных социально-экономических последствий увольнения работников, а также поддержка эффективной занятости.

Реализация мероприятий Программы будет способствовать расширению возможностей занятости работников предприятий, находящихся под угрозой увольнения, за счет трудоустройства на временные рабочие места, повышения уровня профессиональной компетентности и востребованности на рынке труда.

В результате реализации Программы в 2016 году будут обеспечены:

профессиональное обучение 30 работников организаций, находящихся под риском увольнения;

занятость на временных рабочих местах 100 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

создание и сохранение 15 рабочих мест для инвалидов и 5 наставников.

Целевыми показателями эффективности Программы определены:

численность участников дополнительного мероприятия «Опережающее профессиональное обучение (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на

постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников» - 30 чел.;

численность участников дополнительного мероприятия «Обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)» - 100 чел.;

численность участников дополнительного мероприятия «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество» - 20 чел.;

численность работников, находящихся под риском увольнения – 130 чел.;

уровень регистрируемой безработицы в 2016 году в среднегодовом исчислении - не выше 1,9% численности экономически активного населения;

коэффициент напряженности на рынке труда – не выше 1,4 чел. на 1 вакансию.

Реализация дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в полном объеме позволит сдержать потенциальный рост безработицы, избежать социальной напряженности и будет способствовать наряду с другими комплексными мерами государственного регулирования финансовой и экономической стабилизации организаций республики и достижению положительных темпов роста экономики.

В случае реализации Программы во взаимосвязи всех мероприятий, а также других мер государственного регулирования уровень регистрируемой безработицы в 2016 году не превысит 1,9% от численности экономически активного населения.

Вариант отсутствия Программы приведет к росту уровня регистрируемой безработицы до 2,4%.

Рост уровня безработицы в специфических региональных условиях – удаленных друг от друга населенных пунктах с малой численностью населения с ограниченной транспортной доступностью создает дополнительные социальные риски снижения уровня жизни и служит причиной трудовой миграции и оттока населения, что противоречит основным задачам и приоритетам социально-экономического развития регионов Дальнего Востока.

7. Сроки реализации Программы

Срок реализации Программы определен в соответствии с Комплексом мер по реализации основных задач социально-экономического развития Республики Саха (Якутия).

Исходя из сложившейся социально-экономической ситуации и оперативного характера мероприятий Программы, ее реализация запланирована в течение 2016 года.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в Республике Саха (Якутия) на 2016 год

Объемы финансирования Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в Республике Саха (Якутия) на 2016 год

№ п/п	Мероприятие	Всего по Программе		В том числе:						другие источники	
		численность участников, человек	объем финансирования, тыс.руб.	численность участников, человек	объем финансирования, тыс.руб.	численность участников, человек	объем финансирования, тыс.руб.	численность участников, человек	объем финансирования, тыс.руб.	численность участников, человек	объем финансирования, тыс.руб.
1	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	30	5 855,10	29	5 616,23	1	238,87	0	0	0	0
2	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установления неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	100	12 022,67	95	11 421,54	5	601,13	0	0	0	0
3	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте	20	2 904,53	18	2 704,53	2	200,00	0	0	0	0
	ВСЕГО	150	20 782,302	142	19 742,302	8	1 040,000	0	0	0	0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Программе дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в Республике Саха (Якутия) на 2016 год

Опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под риском увольнения в Республике Саха (Якутия) в 2016 году

№	Наименование предприятия (работодатель)	Штатная численность работников (чел.)	Планируемая численность работников, находящихся под риском увольнения (чел.)	Численность работников, планируемых на опережающее профессиональное обучение, находящихся под риском увольнения	Из них родители, воспитывающие несовершеннолетних детей	Планируемые профессии опережающего обучения	Срок обучения (месяц)	Загрязнение на обучение	Загрязнение на проживание	Загрязнение на проезд	Расходы на выплату стипендии	Всего расходов	Наличие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, иных программ развития предприятия	Основные причины угрозы увольнения работников
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
	ПУ "Алмазортранс" (Ленский район). Транспортные автоперевозки, переработка грузов	1751	72	7	3	водитель автомобиля категории Д	3	630 000	0	0	323 190	953 190		Объем перевозок на 2016 год по сравнению с прошлым годом сократился на 8%. Грузооборот уменьшен на 22%. В связи со снижением объема перевозочной, транспортно – экспедиционной работы на 22 %, связанных с осуществлением транспортного процесса на автомобильном транспорте, в том числе по международным перевозкам собственным и привлеченным транспортом для подразделений Компании, расположенных на территории Республики Саха (Якутия), в необходимом количестве, в определенное время, с минимальными затратами в соответствии с утвержденными объемами перевозок
2	Всего:	1751	72	10	5		3	900 000	324 000	30 000	461 700	1 715 700		
	ОАО ХК "Якутуголь" (шахта "Джебарики-Хая"). Добыча каменного угля подземным способом	5201	27	2	1	машинист буровой установки	3	180 000	216 000	20 000	92 340	508 340		В связи со снижением спроса на угольную продукцию и высокой себестоимостью производства горной работы шахты Джебарики Хая с 2016 года планируется постепенный переход на открытую добычу угля в шахте «Джебарики-Хая» и последующая консервация шахты с целью сохранения роли участка градообразующего предприятия в поселке Хандыга. При этом предприятие гарантирует в целях сохранения достигнутого объема добычи рабочих мест для работников шахты «Джебарики-Хая» путем переквалификации работников для работы на открытом участке горных работ, а также трудоустройством в других филиалах «Якутугля»
				2	1	машинист погрузчика	3	180 000	216 000	20 000	92 340	508 340		
				6	2	машинист экскаватора	3	540 000	324 000	30 000	277 020	1 171 020		Программа развития персонала
Всего:		5201	27	10	4		3	900 000	756 000	70 000	461 700	2 187 700		

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
4	ОАО "Аэропорт Якутск". (Регулярные полеты во все районы Республики Саха (Якутия), ряд городов Российской Федерации, международные регулярные и чартерные рейсы)	1507	38	4	2	служба поисково и аварийно-спасательного обеспечения полетов	3	360 000	432 000	40 000	184 680	1 016 680		В связи с ростом курса доллара, снижения объемов туризма, введения международных санкций снижается объем перевозок и, как следствие, объем работы аэропортов. Учитывая данные риски (ведущие к снижению объемов выручки аэропортов), в первую очередь, на деятельность Общества в 2016 году будут оказывать влияние финансовые риски, способные негативно отразиться на финансовом положении Общества. Во-первых, деятельность Общества наиболее чувствительна к рыночным рискам, в частности, к изменению цен на спелтехнику, оборудование, ГСМ, запчасти, расходные материалы, продукты питания (для Цеха бортового питания). В отчетном периоде организован постоянный мониторинг закупочных цен. В связи с ростом инфляции и курсом доллара, данный вид риска в 2016 году резко возрастает. Во-вторых, возрастает риск ликвидности и кредитный риск
					1	водитель автомобиля категории ВС	3	360 000			184 680	544 680		
				2	2	служба авиационной безопасности	3	90 000 90 000	108 000	10 000	46 170 46 170	254 170 136 170		Программа развития международного аэропорта Якутск на 2013-2016 годы
	Всего:	1507	38	10	5			900 000	540 000	50 000	461 700	1 951 700		
	Всего:	8459	137	30	14			2 700 000	1 620 000	150 000	1 385 100	5 855 100		

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в Республике Саха (Якутия) на 2016 год

Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установления неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) в Республике Саха (Якутия) в 2016 году

№ п/п	Наименование организаций	Среднесписочная численность работников	Численность работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), чел.	Численность участников (чел.)	Период участия (мес.)	Затраты на реализацию мероприятий, руб.	Виды работ
1	2	3	4	5	6	7	9
1	ОАО АК "Железные дороги Якутии". Алданский район, г. Алдан, ул. Маяковского 14	901	901	80	6	9618134	Благоустройство территории, очистка ж/д пути от грязи, мусора, подтягивание гаек, болтов, регулировка, исправление просадок и перекосов ж/д пути, вырубка кустарников
2	ГУТГ РС(Я) "Якутскгеология": филиал "Алданский" - Алданский район, г. Алдан, ул. Ленина, д. 8; филиал "Восточно-Якутский" - Оймяконский улус, п. Усть-Нера, ул. Коммунистическая, д. 32	702	69	20	6	2404534	Геолого-разведочные работы
	ВСЕГО	1 603	970	100		12 022 668	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Программе дополнительных мероприятий по
снижению напряженности на рынке труда в Республике
Саха (Якутия) на 2016 год

Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов,
включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте в Республике Саха (Якутия) в 2016 году

№ п/п	Муниципальное образование	Наименование предприятия (полное)	Виды работ	всего	Численность инвалидов, чел.			Сумма возмещения затрат, руб.
					инфраструктура	сопровождение (наставничество)	инфраструктура и сопровождение	
1	2	3	4	5	6	7	8	11
1	Амгинский улус (район)	Администрация МР "Амгинский улус (район)"	Распечатывание и систематизация документов, осуществление технической подготовки документов	1	0	1	0	120 226,68
2	Верхневилейский улус (район)		Верстка и дизайн	1	0	1	0	120 226,68
3	Верхонский район	ИП "Семенов В.И."	Печать, копирование документов, фотографий	1	0	1	0	120 226,68
4	Мегино-Кангаласский улус	ИП "Романов А.И."	Диспетчеры такси	2	0	2	0	240 453,36
5	Намский улус	ООО "Сана-Олох"	Сварка водосточных труб	1	0	0	1	220 226,68
6	Нерюнгринский район	ИП "Попова Л.П."	Изготовление ключей	2	0	2	0	240 453,36
		ИП "Эверстов И.И."	Ремонтные работы	1	0	1	0	120 226,68
		ИП "Лавинова Вера Михайловна"	Швейное производство	3	0	2	1	460 680,04
		ООО "Полиграфический центр"	Полиграфические работы	1	0	1	0	120 226,68
		Ученический потребительский кооператив "Кыталык" Усть-Майского улуса (района)	Делопроизводство	2	0	1	1	340 453,36
7	Усть-Майский улус (район)			1	0	1	0	120 226,68
8	ГО г. Якутск	ИП "Абрамова А.Н."	Бытовые услуги	1	0	5	3	1 261 813,44
		ИП "Чабылева Н.Г."	Бытовые услуги	2	0	1	1	340 453,36
		ИП "Егорова С.В."	Бухгалтерские услуги	1	0	0	1	220 226,68
		ИП "Бессонов Р.А."	Полиграфические услуги	1	0	1	0	120 226,68
		ИП "Попова А.С."	Бытовые услуги	1	0	1	0	120 226,68
		ООО "Орикс"	Администрирование	1	0	1	0	120 226,68
		НП "Дальневосточный центр медиации и права"	Юридические услуги	1	0	0	1	220 226,68
	Всего по Республике Саха (Якутия)			20	0	15	5	2 904 533,6