



Включен в реестр нормативно-правовых актов
Министерства земельных и имущественных
отношений Республики Мордовия
Государственный регистрационный номер
№ 032024013 от 20.06.2024 г.

МИНИСТЕРСТВО ЗЕМЕЛЬНЫХ И ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

П Р И К А З

№ 52

« 18 » 06 20 24 г.

г. Саранск

О внесении изменений в Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству земельных и имущественных отношений Республики Мордовия

В соответствии с подпунктом 15 пункта 17 Положения о Министерстве земельных и имущественных отношений Республики Мордовия, утвержденного Постановлением Правительства Республики Мордовия от 1 ноября 2022 г. № 720 «Об утверждении Положения о Министерстве земельных и имущественных отношений Республики Мордовия и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Республики Мордовия», **приказываю:**

1. Внести в Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству земельных и имущественных отношений Республики Мордовия, утвержденное Приказом Министерства земельных и имущественных отношений Республики Мордовия от 7 марта 2023 г. № 33 «Об утверждении Положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству земельных и имущественных отношений Республики Мордовия, с учетом показателей (критериев) оценки эффективности деятельности учреждений», следующие изменения:

1) в пункте 3:

в абзаце пятом слово «год.» заменить словом «год;»;

дополнить абзацем шестым следующего содержания: «- выплата за выслугу лет.»;

2) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Размер стимулирующих выплат может быть установлен в размере планового месячного денежного содержания, в абсолютном значении либо в процентном отношении к должностному окладу.»;

3) дополнить пунктом 12 следующего содержания:

«12. Выплата за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях соответствующей сферы деятельности независимо от организационно-правовой формы на должностях руководителей, специалистов и служащих. В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет также включаются: время прохождения государственной и муниципальной службы; время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; иные периоды времени, аналогичные периодам времени, установленным законодательством о государственной гражданской службе для включения в стаж государственной гражданской службы; периоды повышения квалификации и профессиональной переподготовки, обучения в аспирантуре высших учебных заведений при условии, что этим периодам непосредственно предшествовала работа на должностях руководителей, специалистов и служащих в организациях соответствующей сферы деятельности.

Размеры выплаты за выслугу лет устанавливаются от должностного оклада:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 10%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 15%;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 20%;

при выслуге лет свыше 15 лет - 30%.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение выплаты за выслугу лет, является трудовая книжка, а также другие документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение выплаты за выслугу лет.

Размер выплаты за выслугу лет устанавливается приказом Министра земельных и имущественных отношений Республики Мордовия. Размер выплаты за выслугу лет подлежит изменению со дня возникновения права на получение указанной выплаты в ином размере.»;

4) дополнить пунктом 13 следующего содержания:

«13. Руководителям Учреждений устанавливаются иные выплаты в виде материальной помощи.

Руководителям Учреждений материальная помощь оказывается в пределах лимитов бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Мордовия, предусмотренных Учреждениям на оплату труда на текущий финансовый год, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности (для бюджетных учреждений).

Материальная помощь руководителям Учреждений выплачивается в следующих случаях и размерах:

в связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 1 должностного оклада в календарный год, согласно действующему штатному расписанию;

в связи с наступлением юбилейной даты (50-летие и последующие пятилетия со дня рождения) при стаже работы в Учреждении до пяти лет в размере до 50% от должностного оклада, согласно действующему штатному расписанию, свыше пяти лет в размере одного должностного оклада, согласно действующему штатному расписанию;

в связи со смертью близких родственников (членов семьи) в размере до 50% от должностного оклада, согласно действующему штатному расписанию;

в связи с рождением ребенка (детей) в размере до 50% от должностного оклада, согласно действующему штатному расписанию;

в связи с заключением брака в размере до 50% от должностного оклада, согласно действующему штатному расписанию;

в связи с чрезвычайными ситуациями в размере до 50% от должностного оклада, согласно действующему штатному расписанию.

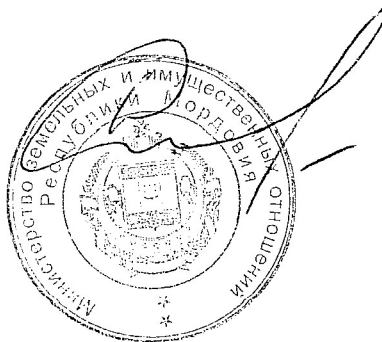
Материальная помощь руководителям Учреждений оказывается в соответствии с приказом Министра земельных и имущественных отношений Республики Мордовия на основании письменного заявления руководителя Учреждения.

В случае неиспользования руководителем Учреждения права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам (за исключением случая нахождения руководителя Учреждения в отпуске по уходу за ребенком) по заявлению руководителя Учреждения материальная помощь выплачивается в четвертом квартале текущего календарного года. В первый год работы размер материальной помощи определяется пропорционально периоду, отработанному в текущем календарном году. При предоставлении отпуска с последующим увольнением выплата материальной помощи производится пропорционально отработанному периоду.».

2. Отделу организационно-правовой и кадровой работы в течение трех рабочих дней со дня издания настоящего приказа обеспечить его размещение (опубликование) на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 июня 2024 года.

Министр



А.А. Мищенко