



Включен в реестр нормативно-правовых актов
Министерства финансов Республики Мордовия
Государственный регистрационный номер
№ 122023007 от 30.08.2023

Министерство финансов Республики Мордовия

П Р И К А З

30 августа 2023 года

№ 118

г. Саранск

**Об оценке профессионального уровня кандидатов
на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы в Министерстве финансов
Республики Мордовия без проведения конкурса**

В соответствии с пунктом 10 статьи 12, статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок оценки профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве финансов Республики Мордовия без проведения конкурса.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Министр финансов
Республики Мордовия**

С.А. Тюркин

Утвержден приказом
Министерства финансов
Республики Мордовия
от 30.08.2023 № 118

Порядок

оценки профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве финансов Республики Мордовия

1. Настоящий Порядок определяет процедуру оценки профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве финансов Республики Мордовия без проведения конкурса (далее – кандидат, оценка профессионального уровня, гражданская служба).

2. В соответствии с настоящим Порядком оценка профессионального уровня осуществляется:

при заключении срочного служебного контракта;

при назначении на должность гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну;

при назначении на должность, относящуюся к младшей группе должностей;

при назначении на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частью 1 статьи 31 и частью 9 статьи 60.1 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

в иных случаях, предусмотренных законодательством.

3. Оценка профессионального уровня осуществляется с участием начальника (заместителя начальника) отдела организационного и кадрового обеспечения, начальника (заместителя начальника) структурного подразделения Министерства финансов Республики Мордовия, в котором учреждена соответствующая должность, и курирующего отдел первого заместителя (заместителя) Министра.

По решению Министра финансов Республики Мордовия к оценке профессионального уровня могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы, а также их представители.

4. Оценка профессионального уровня осуществляется с использованием следующих методов оценки:

- тестирование;
- индивидуальное собеседование.

5. Тестирование проводится:

для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации и Республики Мордовия, законодательства Российской Федерации и Республики Мордовия о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий;

для оценки знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы.

Проведение тестирования организовывается отделом организационного и кадрового обеспечения и осуществляется в соответствии с описанием методов оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), рекомендуемых при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов согласно приложению № 2 к Единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов».

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов: один балл за правильный ответ.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

6. В ходе индивидуального собеседования кандидату задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

По результатам индивидуального собеседования осуществляется оценка кандидата (максимальная оценка - 50 баллов, минимальная оценка - 10 баллов, шаг - 10 баллов).

7. Итоговый балл определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату по результатам индивидуального собеседования и набранных кандидатом по итогам тестирования.

8. По итогам тестирования и индивидуального собеседования заполняется Бланк оценки профессионального уровня кандидата на замещение

должности государственной гражданской службы без проведения конкурса (далее – Бланк оценки профессионального уровня) по форме, согласно приложению к настоящему Порядку.

Бланк оценки профессионального уровня хранится в личном деле гражданского служащего.

Приложение
к Порядку оценки профессионального уровня кандидатов
на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы в
Министерстве финансов Республики Мордовия
без проведения конкурса

БЛАНК
оценки профессионального уровня кандидата на замещение должности государственной
гражданской службы без проведения конкурса

ФИО кандидата (гражданина (государственного гражданского служащего),
должность (указывается для гражданского служащего))

(полное наименование должности, на замещение которой претендует гражданин (государственный
гражданский служащий))

Результаты тестирования

(Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов: один балл за
правильный ответ; тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более
процентов заданных вопросов)

Количество вопросов теста	Количество правильных ответов	Количество баллов	Процент правильных ответов

Результаты индивидуального собеседования

(балл, присвоенный кандидату)

(Максимальная оценка - 50 баллов, минимальная оценка - 10 баллов, шаг - 10 баллов)

Лица, осуществляющие оценку профессионального уровня	ФИО	Должность	Балл	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)
Начальник (заместитель начальника) отдела организационного и кадрового обеспечения				
Начальник (заместитель начальника) структурного подразделения, в котором учреждена вакантная должность гражданской службы				
Курирующий структурное подразделение первый				

заместитель (заместитель) министра (Министр)				
Средний балл				

ИТОГОВЫЙ БАЛЛ КАНДИДАТА (гражданина, (государственного гражданского служащего)	
--	--

(Определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату по результатам индивидуального собеседования и набранных кандидатом по итогам тестирования)

Результаты оценки профессионального уровня

(фамилия, имя, отчество кандидата)				
Лица, осуществляющие оценку профессионального уровня	ФИО	Должность	Принятое решение	
			«соответствует квалификационным требованиям к профессиональному уровню для замещения должности государственной гражданской службы Республики Мордовия»	«не соответствует квалификационным требованиям к профессиональному уровню для замещения должности государственной гражданской службы Республики Мордовия»
Начальник (заместитель начальника) отдела организационного и кадрового обеспечения				
Начальник (заместитель начальника) структурного подразделения, в котором учреждена вакантная должность гражданской службы				
Курирующее структурное подразделение первый заместитель (заместитель) министра (Министр)				

Признать, что _____

(ФИО, должность (указывается для гражданского служащего))

по результатам оценки профессионального уровня кандидата (гражданина, (государственного гражданского служащего)) _____

(соответствует/не соответствует)

квалификационным требованиям к профессиональному уровню для замещения должности государственной гражданской службы Республики Мордовия

(полное наименование должности, на замещение которой претендует гражданин (государственный гражданский служащий))

Начальник (заместитель начальника)
отдела организационного и кадрового обеспечения

(подпись)

Начальник (заместитель начальника)
структурного подразделения, в котором
учреждена вакантная должность

(подпись)

Курирующий структурное подразделение
первый заместитель (заместитель) министра
(Министр)

(подпись)

« ___ » _____ 20__ г.
(дата проведения оценки профессионального уровня)