



МИНИСТЕРСТВО ЗЕМЕЛЬНЫХ И
ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

№ 33

П Р И К А З

«04» 03 2023 г.

г. Саранск

Об утверждении Положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству земельных и имущественных отношений Республики Мордовия, с учетом показателей (критериев) оценки эффективности деятельности учреждений

В соответствии со статьей 5 Закона Республики Мордовия от 27 октября 2008 г. № 95-З «Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия»

приказываю:

1. Утвердить Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям учреждений, подведомственных Министерству земельных и имущественных отношений Республики Мордовия, согласно приложению.

2. Установить предельную долю оплаты труда работников административно – управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений, подведомственных Министерству земельных и имущественных отношений Республики Мордовия, не более 40 процентов.

3. Признать утратившим силу приказ Государственного комитета имущественных и земельных отношений Республики Мордовия от 15 апреля 2022 г. № 32.

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 31 января 2023 года.

Министр

А.А. Мищенко

Приложение
к приказу Минземимущества
Республики Мордовия
от 07.03.2023 № 33

Положение
о выплатах компенсационного и стимулирующего характера
руководителям государственных учреждений, подведомственных
Министерству земельных и имущественных отношений
Республики Мордовия

1. Настоящее Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству земельных и имущественных отношений Республики Мордовия (далее – Положение), разработано на основании статьи 5 Закона Республики Мордовия от 27 октября 2008 года № 95-З «Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия» и в соответствии с постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 года № 482 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».

2. Положение устанавливает порядок и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству земельных и имущественных отношений Республики Мордовия (далее – руководитель, Учреждение).

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителям Учреждений осуществляются в пределах фонда оплаты труда, формируемого исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке Учреждениям из республиканского бюджета Республики Мордовия и средств от приносящей доход деятельности (при наличии).

Компенсационные выплаты определяются трудовым договором с

руководителями.

3. Руководителям учреждений могут производиться выплаты стимулирующего характера:

- премия за интенсивность и высокие результаты работы;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за год.

4. Выплаты стимулирующего характера предназначены для усиления заинтересованности руководителей учреждений в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей, улучшении показателей уставной деятельности учреждений и для поощрения их за выполненную надлежащим образом работу.

5. Размеры премиальных выплат устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу.

6. Премия за качество выполняемых работ, премия за интенсивность и высокие результаты работы, премия по итогам работы за год выплачиваются одновременно по итогам выполнения конкретных особо важных и сложных заданий по поручению учредителя, с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии устанавливается приказом Министра земельных и имущественных отношений Республики Мордовия.

Максимальным размером премия за интенсивность и высокие результаты работы не ограничивается.

7. Премииальные выплаты по итогам работы за месяц предусматриваются с целью поощрения руководителей учреждений за общие результаты работы учреждений.

Итоги работы учреждений оцениваются по результатам выполнения ежемесячных показателей (критериев) оценки эффективности деятельности учреждений, установленных приказом Министра земельных и имущественных отношений Республики Мордовия.

8. Плановый размер премии по итогам работы за месяц составляет 134 процента должностного оклада.

Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц устанавливается приказом Министра земельных и имущественных отношений Республики Мордовия с учетом выполнения ежемесячных показателей (критериев) оценки эффективности деятельности учреждений.

9. Фактический размер премиальных выплат по итогам работы за месяц определяется корректировкой планового размера премии на процент выполнения ежемесячных показателей (критериев) оценки деятельности учреждений по следующей формуле:

$ФП = ПП \times ПР_{мес}$, где:

ФП, ПП – соответственно фактический и плановый размер премиальных выплат за месяц;

ПР_{мес} – процент выполнения ежемесячных показателей (критериев) оценки эффективности деятельности учреждений.

При этом фактический размер премии по итогам работы за месяц не может составлять менее 60% от ее планового размера.

10. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц может быть снижен в случае:

- нарушения финансовой, налоговой дисциплины;
- наличия существенных нарушений действующего законодательства, выявленных в результате проверок деятельности учреждений контрольными и правоохранительными органами;
- нарушения трудовой и исполнительской дисциплины.

11. Основанием для начисления и выплаты премиальных выплат по итогам работы за месяц является приказ Министра земельных и имущественных отношений Республики Мордовия.