



**Министерство промышленности,
науки и новых технологий
Республики Мордовия**

ПРИКАЗ

11. 04. 2022 г.

№ 100

**Об утверждении Положения
о выплатах компенсационного и стимулирующего
характера руководителям государственных учреждений и показателях
(критериях) оценки эффективности деятельности государственных
учреждений, подведомственных Министерству промышленности, науки и
новых технологий Республики Мордовия**

в соответствии со ст. 5 Закона Республики Мордовия от 27 октября 2008 г. № 95-3 «Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия» на основании постановления Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 г. № 482 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям государственных учреждений и показателях (критериях) оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству промышленности, науки и новых технологий Республики Мордовия.

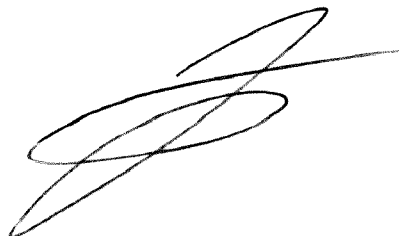
2. Установить, что руководители подведомственных Министерству промышленности, науки и новых технологий Республики Мордовия государственных учреждений представляют отчет о выполнении показателей (критериев) оценки эффективности деятельности государственных учреждений не позднее тридцати календарных дней со дня окончания отчетного периода для установления квартальной и годовой премии.

3. Признать утратившим силу приказ Заместителя Председателя Правительства – Министра промышленности, науки и новых технологий Республики Мордовия № 193 от 2 ноября 2015 г. «Об утверждении положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям государственных учреждений и показателях (критериях) оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Минпромнауки Республики Мордовия («Известия

Мордовии» от 03 ноября 2015 г., № 124(25.291)-54.).

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания, положения пункта 2 настоящего приказа распространяют своё действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 г.

Министр



И. В. Губайдуллин

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министра промышленности,
науки и новых технологий
Республики Мордовия
от 11.04.2012 № 100

Положение
о выплатах компенсационного и стимулирующего
характера руководителям государственных учреждений
и показателях (критериях) оценки эффективности
деятельности государственных учреждений,
подведомственных Министерству промышленности,
науки и новых технологий
Республики Мордовия

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 5 Закона Республики Мордовия от 27 октября 2008 г. № 95-З «Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия», на основании постановления Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 г. № 482 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих» и определяет:

порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям государственных учреждений Республики Мордовия, подведомственных Министерству промышленности, науки и новых технологий Республики Мордовия (далее - государственных учреждений);

показатели (критерии) оценки эффективности деятельности государственных учреждений.

2. Руководителям государственных учреждений производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с утвержденными Положениями об оплате труда работников государственных учреждений, руководителями которых они являются.

3. Руководителям государственных учреждений могут производиться следующие выплаты стимулирующего характера:

единовременная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год.

4. Единовременная выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителям государственных учреждений может устанавливаться в размере, определяемом Министром промышленности, науки и новых технологий Республики Мордовия, за выполнение отдельных особо важных заданий (поручений Главы Республики Мордовия, Правительства Республики

Мордовия, Министра промышленности, науки и новых технологий Республики Мордовия), организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа государственного учреждения среди населения, непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ.

Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничивается.

5. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, год руководителям государственных учреждений устанавливаются приказом Министра промышленности, науки и новых технологий Республики Мордовия и осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников возглавляемых ими учреждений, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждений.

6. Премирование руководителей по результатам деятельности возглавляемых ими государственных учреждений производится в следующем размере:

квартальное премирование - до 1 должностного оклада;

годовое премирование - до 1 должностного оклада.

7. Конкретный размер премиальных выплат руководителям государственных учреждений определяется с учетом показателей (критериев) оценки эффективности деятельности государственных учреждений согласно коэффициенту от предельного размера премии в следующем порядке:

при определении конкретного размера квартального премирования:

своевременное и качественное выполнение государственных работ (оказание услуг), установленных государственным заданием - 0,4;

эффективное использование бюджетных средств, предусмотренных на финансирование деятельности государственного учреждения - 0,4;

своевременное и качественное выполнение учреждением установленных дополнительных работ (функций) по заданию Министерства промышленности, науки и новых технологий Республики Мордовия - 0,2;

при определении конкретного размера годового премирования:

выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) - 0,5;

эффективное расходование бюджетных средств, выделяемых на осуществление уставной деятельности учреждения - 0,3;

своевременное и качественное выполнение учреждением установленных дополнительных работ (функций) по заданию Министерства промышленности, науки и новых технологий Республики Мордовия - 0,2;

8. Основанием для премирования по результатам работы являются отчеты руководителей государственных учреждений.