



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

ПРИКАЗ

от 24.01.2022

г. Саранск

№ 45

О внесении изменений в положение о порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера, устанавливаемых и выплачиваемых руководителям учреждений (организаций) Республики Мордовия, подведомственных Министерству образования Республики Мордовия

В целях совершенствования нормативно-правовой базы и на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений подведомственных Министерству образования Республики Мордовия от 21.01.2022 г. № 1/2022 **п р и к а з ы в а ю** :

1. Внести в Положение о порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера, устанавливаемых и выплачиваемых руководителям учреждений (организаций) Республики Мордовия, подведомственных Министерству образования Республики Мордовия, утвержденное приказом Министерства образования Республики Мордовия от 8 февраля 2016 г. № 96 «Об утверждении Положения о порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера, устанавливаемых и выплачиваемых руководителям учреждений (организаций) Республики Мордовия, подведомственных Министерству образования Республики Мордовия» (с изменениями и дополнениями), следующие изменения:

1) Приложение № 6 изложить в следующей редакции:

«Приложение №6

к Положению о порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера, устанавливаемых и выплачиваемых руководителям учреждений (организаций) Республики Мордовия, подведомственных Министерству образования Республики Мордовия

Перечень критериев и показателей
для распределения стимулирующих выплат руководителю
государственного учреждения «Централизованная бухгалтерия организаций
образования, подведомственных Министерству образования Республики
Мордовия». за результативность и эффективность работы

п/п	Направление анализа эффективности работы руководителя	Критерии эффективности работы	Методика расчета показателей	Баллы (макс. возможное кол-во)
1.	Обеспечение целевого использования сметных назначений на текущее содержание обслуживаемых учреждений образования (по экономическим статьям), средств по целевым образовательным программам	Соответствие произведенных расходов по статьям экономической классификации к сметным назначениям	Оперативное и обоснованное финансовое обслуживание республиканских мероприятий по целевым программам Кол-во мероприятий - балл 1 – 5 баллов; 2 – 10 баллов; 3 – 15 баллов; Свыше 3 – 20 баллов. - (по всем учреждениям) *	20
2.	Качественное составление и своевременное представление в установленные сроки бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	Своевременное и полное исполнение предусмотренных видов отчетности	Доля отчетов, составленных в соответствии с установленными требованиями – От 80 до 95 % - 2 балл; От 95 до 100 % - 4 балла. (за каждое учреждение) Отсутствие пеней и штрафных санкций со стороны налоговых органов и внебюджетных фондов - 6 баллов - (за каждое учреждение 1 балл).	30

п/п	Направление анализа эффективности работы руководителя	Критерии эффективности работы	Методика расчета показателей	Баллы (макс. возможное кол-во)
3.	Экономия бюджетных средств от установленного лимита потребления при условии своевременного внесения текущих платежей	Экономное использование средств, недопущение сверхлимитных расходов на коммунальные услуги	Своевременное внесение текущих и авансовых платежей: Просроченные платежи – 0 баллов; Своевременно оплаченные – 3 балл. - (по всем учреждениям)	3
4.	Своевременное и внезапное проведение инвентаризации материальных ценностей	Обеспечение контроля за сохранностью материальных ценностей	Отсутствие недостачи материальных ценностей - (1 балл за каждое учреждение)	6
5.	Своевременная и качественная подготовка документов.	Представление запрашиваемых сведений	Подготовка и представление в установленные сроки документов, справок и расчетов, запрашиваемых вышестоящими органами, работниками учреждений, и др. организациями: Кол-во документов – баллы От 1 до 5 шт. – 2 балла От 6 до 10 шт. – 5 баллов От 11 и более – 8 баллов. (по всем учреждениям)	8
6.	Учет и контроль за поступлением и расходованием внебюджетных средств на счетах обслуживаемых учреждений	Прогнозирование поступления средств и расчет эффективности оказываемых платных услуг.	Доля учитываемых средств поступивших от оказания платных услуг, Грантов, целевых средств в общем объеме поступлений: до 1 % - 0,5 балл; от 2 до 10 % - 2 балла; свыше 10% - 3 баллов (по всем учреждениям)	3

п/п	Направление анализа эффективности работы руководителя	Критерии эффективности работы	Методика расчета показателей	Баллы (макс. возможное кол-во)
7.	Эффективная работа с поставщиками и подрядчиками (качественное и своевременное оформление документов, оплата).	Работа с контрагентами: оформление документов, сверка расчетов	Работа с контрагентами: Число контрагентов – баллы До 5 – 2 балла; 5-15 – 3 балла; 15- 30 – 4 балла; Свыше 30 – 5 баллов (за каждое учреждение)	30
8.	Итого			100

*Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Республики Мордовия «Саранская общеобразовательная школа для детей с ограниченными возможностями здоровья»;
 Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Республики Мордовия «Саранская общеобразовательная школа-интернат для детей с нарушениями слуха»;
 Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Мордовия «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников – «Педагог 13.ру»;
 Государственное бюджетное учреждение Республики Мордовия. «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»;
 Государственное бюджетное учреждение Республики Мордовия «Центр оценки качества образования — «Перспектива»;
 Государственное казенное учреждение Республики Мордовия «Централизованная бухгалтерия учреждений образования, подведомственных Министерству образования Республики Мордовия.»;

2) Приложение № 8 исключить.

2. Отделу организационно-правовой и кадровой работы (Петров П.В.) провести мероприятия по внесению изменений в трудовой договор «эффективный контракт» с руководителем Государственного казенного учреждения Республики Мордовия «Централизованная бухгалтерия учреждений образования, подведомственных Министерству образования Республики Мордовия».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра А.В. Бузулукова.

И.о. Министра



Е.П. Солдатова