



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

ПРИКАЗ

от 20.01.2020

№ 33

г. Саранск

О внесении изменений в приказ Министерства образования Республики Мордовия от 8 февраля 2016 г. № 96

В целях совершенствования нормативно-правовой базы
п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в приказ Министерства образования Республики Мордовия от 8 февраля 2016 г. № 96 «Об утверждении Положения о порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера, устанавливаемых и выплачиваемых руководителям учреждений (организаций) Республики Мордовия, подведомственных Министерству образования Республики Мордовия» следующие изменения:

1) наименование приложения 2 изложить в следующей редакции: «Перечень критериев и показателей эффективности деятельности для распределения выплат стимулирующего характера руководителю государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Мордовия «Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических кадров - «Педагог 13.ру»»;

2) наименование приложения 3 изложить в следующей редакции: «Перечень критериев и показателей эффективности деятельности для распределения выплат стимулирующего характера руководителю государственного бюджетного учреждения Республики Мордовия Центр оценки качества образования – «Перспектива»»;

3) пункт 2 приложения № 4 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Направление анализа эффективности работы руководителя	Критерии эффективности работы	Методика расчета показателей	Баллы (максимально возможное количество)
2	Формирование и сохранность	2.1 Сохранность контингента (в сравнении	снижение - 0 баллов стабильность - 3 балла	4

№ п/п	Направление анализа эффективности работы руководителя	Критерии эффективности работы	Методика расчета показателей	Баллы (максимально возможное количество)
	контингента обучающихся	с предыдущим месяцем)	увеличение - 4 балла	
		2.2 Формирование контингента обучающихся из числа учащихся, проживающих в муниципальных районах республики	менее 10% - 0 баллов 10-20% - 2 балла более 20% - 3 балла	3
		2.3 Формирование контингента обучающихся из числа учащихся, проживающих в других субъектах РФ	менее 10% -1 балл 10% и более -2 балла	2

»;

4) приложение № 8 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 8 к Положению о порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера, устанавливаемых и выплачиваемых руководителям учреждений (организаций) Республики Мордовия, подведомственных Министерству образования Республики Мордовия

Перечень критериев и показателей
для распределения стимулирующих выплат руководителю Государственного бюджетного учреждения «Редакция журнала «Народное образование Республики Мордовия», подведомственного Министерству образования Республики Мордовия за результативность и эффективность работы

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки	Методика расчета показателей	Баллы (макс. возможное кол-во)	Баллы (фактическое исполнение)
I. Основная деятельность учреждения					
1.1	Результативность и качество редакционно-издательской деятельности	Выполнение объема редактирования представленных к печати статей	до 90% - 10 баллов; более 90%, но менее 100% - 15 баллов 100% - 20 баллов	20	

1.2	Оперативная работа по подписке (заключение договоров)	Количество образовательных организаций, оформивших подписку на журнал от общего числа образовательных организаций	от 5% до 10 %-10 баллов, более 10% - 15 баллов	15	
1.3	Организация подписки на журнал учреждений и физических лиц из других регионов РФ	Численность подписчиков:	1 подписка-1 балл 2 подписки и более-3 балла	3	
1.4	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие в учреждении общественного или наблюдательного совета, совещательной комиссии по распределению стимулирующих выплат	наличие – 10 баллов, отсутствие – 0 баллов	10	
1.5	Эффективность управленческой деятельности	Своевременная доставка изданной печатной продукции до потребителей	отсутствие жалоб - 5 баллов; наличие обоснованных жалоб – 0 баллов	5	
1.6		Наличие положительных отзывов по качеству изданного журнала	наличие отзывов -5 баллов; отсутствие – 0 баллов	5	
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)					
2.1	Эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к	соответствие критерию - 3 балла; не соответствие критерию — 0 баллов	3	

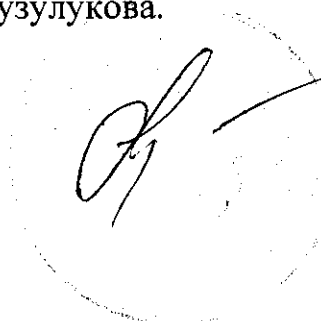
		нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение отчетного периода			
2.2	Уровень и качество исполнительской дисциплины	Своевременное предоставление информации, ответы на запросы, поручения Министерства образования	предоставление в срок – 5 баллов, не предоставление в срок - 0 баллов	5	
2.3	Отсутствие объективных жалоб на деятельность руководителя	количество объективных жалоб на деятельность руководителя	отсутствие жалоб – 2 балла; жалобы имеются, но не обоснованные – 1 балл	2	
2.4	Участие руководителя в работе экспертной, конкурсной комиссии, конференциях, проектах	Число участия руководителя в работе экспертной, конкурсной комиссии, конференциях, проектах	за каждое участие – 5 балла; максимальное количество – 15 баллов	15	
2.5	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями	размещение информации – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2	
III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами					
3.1	Укомплектованность учреждения основным персоналом (ответственный секретарь и редактор)	Отношение количества фактических работников (с учетом совместителей) к общей штатной численности по штатному расписанию	менее 75% - 5 баллов, 75% и более – 12 баллов	12	
IV. Обеспечение комплексной безопасности учреждения					
4.1	Соблюдение мер противопожарной и	Соблюдение мер, отсутствие	Соблюдение мер, отсутствие	3	0

	антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	зарегистрированных случаев травматизма детей и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону и т.п.	зарегистрированных случаев травматизма— 3 баллов		
--	---	---	--	--	--

2. Отделу организационно-правовой и кадровой работы (Петров П.В.) провести мероприятия по внесению изменений в трудовой договор «эффективный контракт» с руководителем образовательной организации.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра А.В. Бузулукова.

Министр



Г.А. Явкина