



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.09.2026

№ 912

г. Саранск

О внесении изменения в Примерное
положение об оплате труда работников
государственных учреждений
культуры, искусства и кинематографии
Республики Мордовия

Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства и кинематографии Республики Мордовия, утвержденное постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 г. № 492 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства и кинематографии Республики Мордовия» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Республики Мордовия от 9 ноября 2009 г. № 479, от 25 июня 2012 г. № 218, от 22 октября 2012 г. № 369, от 5 ноября 2014 г. № 536, от 12 марта 2015 г. № 125, от 21 августа 2026 г. № 853), изменение, изложив его в следующей редакции:

«Утверждено
постановлением Правительства
Республики Мордовия
от 29 октября 2008 г. № 492
(изложено в редакции
постановления Правительства Республики
Мордовия
от 23 сентября 2026 г. №912)

Примерное положение
об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства
и кинематографии Республики Мордовия

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства и кинематографии Республики Мордовия (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом Республики Мордовия от 27 октября 2008 г. № 95-З «Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия» и включает в себя:

перечень, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам государственных учреждений культуры, искусства и кинематографии Республики Мордовия (далее – учреждения), в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам, и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3. Заработная плата работников учреждений предельными размерами не ограничивается.

4. Повышающие коэффициенты к базовым окладам работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих учреждений, устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 г. № 482 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих» с учетом особенностей оплаты труда, установленных настоящим Положением.

5. Оплата труда работников учреждений состоит из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат.

6. Фонд оплаты труда работников государственных бюджетных (автономных) учреждений формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке государственному бюджетному (автономному) учреждению из республиканского бюджета Республики Мордовия, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников государственных казенных учреждений формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств

республиканского бюджета Республики Мордовия.

При этом объем средств на стимулирующие выплаты (включая выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру) рекомендуется формировать в объеме не менее 30 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников учреждений (включая руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) независимо от источников формирования фонда оплаты труда учреждения.

7. Государственные органы Республики Мордовия – главные распорядители средств республиканского бюджета Республики Мордовия, которым подведомственные учреждения устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (не более 40 процентов).

Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом государственного учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители. Перечень должностей и профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, приведен в приложении 1 к настоящему Положению.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

8. Положением об оплате труда работников учреждений может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к базовым окладам (далее – повышающие коэффициенты) работников учреждений культуры:

1) повышающие коэффициенты работникам учреждений, занимающим должности специалистов и служащих учреждений культуры искусства и кинематографии:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению);

повышающий коэффициент за специфику деятельности;
 повышающий коэффициент за ученую степень;
 повышающий коэффициент за почетное звание;
 повышающий коэффициент за использование государственного языка;
 2) повышающие коэффициенты работникам учреждений, занимающим профессии рабочих учреждений культуры искусства и кинематографии:
 повышающий коэффициент по занимаемой должности;
 персональный повышающий коэффициент;
 повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению).

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

9. Повышающие коэффициенты по занимаемой должности устанавливаются работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к профессиональной квалификационной группе, а также уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам:

1) рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональные квалификационные группы	Размеры повышающих коэффициентов по занимаемым должностям
ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	до 0,29
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	до 0,91
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	до 1,16
ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	до 1,18

2) рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Профессиональные квалификационные группы	Размеры повышающих коэффициентов по занимаемым должностям
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	до 0,71
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	до 1,22

Повышающий коэффициент по занимаемой должности не применяется к должностным окладам руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

10. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен работникам с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер указанного повышающего коэффициента – до 3,0.

11. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается всем работникам учреждения, за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению), а также рекомендуемый перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, которым могут устанавливаться указанные коэффициенты:

Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)	Рекомендуемый перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, которым могут быть установлены повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению)	Размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)
Работа в государственных учреждениях культуры, расположенных в сельской местности и поселках городского типа	музейные работники: заведующие филиалами, главные хранители, заведующие отделами и секторами, старшие научные сотрудники, старшие методисты, младшие научные сотрудники, методисты, экскурсоводы	до 0,25
Работа в Государственном казенном учреждении культуры «Мордовская республиканская специальная библиотека для слепых»	все категории работников, включая общетраслевые должности специалистов, служащих и профессий рабочих за исключением должности руководителя, его заместителей и главного бухгалтера	до 0,1

Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)	Рекомендуемый перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, которым могут быть установлены повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению)	Размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)
Работа в учреждениях, имеющих статус особо ценных объектов культурного наследия народа, проживающего на территории Республики Мордовия*, в том числе в:		
Государственном бюджетном учреждении культуры «Мордовский республиканский музей изобразительных искусств имени С.Д. Эрьзи»	все категории работников, включая общеотраслевые должности специалистов, служащих и профессий рабочих за исключением должности руководителя, его заместителей и главного бухгалтера	до 0,4
Государственном бюджетном учреждении культуры «Мордовский республиканский объединенный краеведческий музей имени И.Д. Воронина»	все категории работников, включая общеотраслевые должности специалистов, служащих и профессий рабочих за исключением должности руководителя, его заместителей и главного бухгалтера	до 0,4
Государственном бюджетном учреждении культуры «Национальная библиотека имени А.С. Пушкина Республики Мордовия»	все категории работников, включая общеотраслевые должности специалистов, служащих и профессий рабочих за исключением должности руководителя, его заместителей и главного бухгалтера	до 0,4
Государственном бюджетном учреждении культуры «Мордовская республиканская детская библиотека»	все категории работников, включая общеотраслевые должности специалистов, служащих и профессий рабочих за исключением должности руководителя, его заместителей и главного бухгалтера	до 0,3
Государственном бюджетном учреждении культуры «Мордовский государственный ансамбль песни и танца «Умарина»	все категории работников, включая общеотраслевые должности специалистов, служащих и профессий рабочих за исключением должности руководителя, его заместителей и главного бухгалтера	до 0,25
Государственном бюджетном учреждении культуры «Мордовский государственный национальный драматический театр»	все категории работников, включая общеотраслевые должности специалистов, служащих и профессий рабочих за исключением должности руководителя, его заместителей и главного бухгалтера	до 0,25
Государственном бюджетном учреждении культуры «Государственный театр кукол Республики Мордовия»	все категории работников, включая общеотраслевые должности специалистов, служащих и профессий рабочих за исключением должности руководителя, его заместителей и главного бухгалтера	до 0,25
Государственном бюджетном учреждении культуры «Мордовская государственная филармония – Республиканский Дворец культуры»	работники Мордовского фольклорного ансамбля «Келу», Государственный камерный хор Республики Мордовия	до 0,25
Государственном бюджетном учреждении культуры «Республиканский Дом народного творчества»	все категории работников, включая общеотраслевые должности специалистов, служащих и профессий рабочих за исключением должности руководителя, его заместителей и главного бухгалтера	до 0,25
Государственном казенном учреждении культуры «Мордовская республиканская специальная	все категории работников, включая общеотраслевые должности специалистов, служащих и профессий рабочих за исключением должности руководителя, его заместителей и главного бухгалтера	до 0,25

Основания установления повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)	Рекомендуемый перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, которым могут быть установлены повышающие коэффициенты по учреждению (структурному подразделению)	Размеры повышающих коэффициентов по учреждению (структурному подразделению)
библиотека для слепых»		

12. Повышающий коэффициент за специфику деятельности может быть установлен работникам структурных подразделений с учетом особенностей деятельности отдельных учреждений и отдельных категорий работников. Повышающий коэффициент за специфику деятельности устанавливается артистическому и художественному персоналу театров, концертных организаций, а также артистам и художественному персоналу государственных театров в зависимости от возраста.

Основания установления повышающих коэффициентов за специфику деятельности	Рекомендуемый перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, которым могут быть установлены повышающие коэффициенты за специфику деятельности	Размеры повышающих коэффициентов по учреждению за специфику деятельности
Работа в государственных учреждениях культуры, искусства и кинематографии Республики Мордовия	Артисты свыше 35 лет, в том числе артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист-вокалист (солист); артист-концертный исполнитель (всех жанров); артист балета; артист хора; артист оркестра; артист мимического ансамбля, артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров; артист оркестра ансамблей песни и танца; артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артист оркестра (ансамбля) народных инструментов	до 0,5
Работа в государственных учреждениях культуры, искусства и кинематографии Республики Мордовия	Артисты до 35 лет, в том числе артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист-вокалист (солист); артист-концертный исполнитель (всех жанров); артист балета; артист хора; артист оркестра; артист мимического ансамбля, артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров; артист оркестра ансамблей песни и танца; артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артист оркестра (ансамбля) народных инструментов	до 1,0
Работа в государственных учреждениях культуры, искусства и кинематографии Республики Мордовия	художественные руководители, художественный персонал свыше 35 лет: художественный руководитель; главный режиссер, режиссер, главный балетмейстер, балетмейстер, главный хормейстер, хормейстер, главный дирижер, дирижер, главный звукорежиссер, звукорежиссер, главный художник, художник, главный художник-модельер театрального костюма. Художник-модельер театрального костюма, главный художник-конструктор, художник-конструктор, главный художник по свету, художник по свету, заведующий музыкальной частью (труппой, художественно-постановочной частью, постановочной частью), помощник главного	до 0,5

Основания установления повышающих коэффициентов за специфику деятельности	Рекомендуемый перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, которым могут быть установлены повышающие коэффициенты за специфику деятельности	Размеры повышающих коэффициентов по учреждению за специфику деятельности
	режиссера, помощник режиссера, руководитель литературно-драматургической части (музыкальной части).	
Работа в государственных учреждениях культуры, искусства и кинематографии Республики Мордовия	художественные руководители, художественный персонал до 35 лет: художественный руководитель; главный режиссер, режиссер, главный балетмейстер, балетмейстер, главный хормейстер, хормейстер, главный дирижер, дирижер, главный звукорежиссер, звукорежиссер, главный художник, художник, главный художник-модельер театрального костюма. Художник-модельер театрального костюма, главный художник-конструктор, художник-конструктор, главный художник по свету, художник по свету, заведующий музыкальной частью (труппой, художественно-постановочной частью, постановочной частью), помощник главного режиссера, помощник режиссера, руководитель литературно-драматургической части (музыкальной части).	до 1,0
Работа в государственных учреждениях культуры, искусства и кинематографии Республики Мордовия	артисты балета	до 1,0

13. Повышающий коэффициент за использование государственного языка Республики Мордовия (мокшанского и/или эрзянского языка) в работе театров и концертных организаций, библиотек и музеев с учетом особенностей деятельности отдельных учреждений и отдельных категорий работников.

Основания установления повышающих коэффициентов по за использование государственного языка Республики Мордовия (мокшанского и/или эрзянского)	Рекомендуемый перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, которым могут быть установлены повышающие коэффициенты за специфику деятельности	Размеры повышающих коэффициентов по учреждению за специфику деятельности
Работа в государственных учреждениях культуры, искусства и кинематографии Республики Мордовия по должности, которая требует использования государственного языка Республики Мордовия (мокшанского и/или эрзянского) в профессиональной деятельности	Артисты, в том числе артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист-вокалист (солист); артист-концертный исполнитель (всех жанров); артист хора; артист оркестра ансамблей песни и танца; артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артист оркестра (ансамбля) народных инструментов Заведующие отделом в музеях и библиотеках, научные сотрудники, библиотекари всех наименований и категорий (в том числе главные), библиографы всех наименований и категорий (в том числе главные)	до 1,0

14. Повышающий коэффициент за ученую степень по профилю осуществляемой деятельности может быть установлен работникам в следующих размерах:

кандидат наук – до 0,1;

доктор наук – до 0,2.

15. Повышающий коэффициент за почетные звания может быть установлен работникам в следующих размерах:

«Заслуженный артист Республики Мордовия», «Заслуженный деятель искусств Республики Мордовия», «Заслуженный работник культуры Республики Мордовия», «Заслуженный художник Республики Мордовия», «Заслуженный писатель Республики Мордовия», – до 0,1;

«Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации» – до 0,2.

16. Установление размеров повышающих коэффициентов за ученую степень или почетное звание производится со дня присвоения почетного звания, ученой степени. При наличии у работника двух почетных званий применение повышающего коэффициента производится по одному из них по выбору работника.

17. Выплата повышающего коэффициента за ученую степень или почетное звание выплачивается работникам только по основному месту работы.

Глава 3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

18. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается руководителем государственного органа Республики Мордовия, которому подведомственно учреждение, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения в зависимости от отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Размеры окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 15 – 30% ниже оклада руководителя.

Размеры окладов главного бухгалтера устанавливаются на 20 – 40% ниже оклада руководителя.

Предельное соотношение средней заработной платы руководителя государственного учреждения и средней заработной платы работников возглавляемого им государственного учреждения устанавливается Правительством Республики Мордовия на календарный год или определенный период времени в течение календарного года исходя из отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей согласно приложению 2 к настоящему Положению.

19. Размеры и условия премирования руководителя ежегодно устанавливаются Министерством культуры Республики Мордовия в дополнительном соглашении к трудовым договорам руководителей учреждений.

20. При заключении трудового договора с заместителями руководителя, главным бухгалтером руководитель учреждения устанавливает конкретные размеры окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера в соответствии с положениями локального нормативного акта учреждения.

21. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

Компенсационные выплаты руководителям учреждений могут быть установлены по приказу руководителя исполнительного органа государственной власти Республики Мордовия, в ведении которого находится учреждение.

22. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются на основании приказа руководителя исполнительного органа государственной власти Республики Мордовия, в ведении которого находится учреждение.

Приказ руководителя исполнительного органа государственной власти Республики Мордовия, в ведении которого находится учреждение, подготавливается на основании протокола заседания комиссии органа исполнительной власти по распределению стимулирующих выплат руководителям подведомственных учреждений.

Показатели (критерии) оценки деятельности учреждения, размеры и условия выплат стимулирующего характера руководителю учреждения утверждаются приказом руководителя исполнительного органа государственной власти Республики Мордовия, в ведении которого находится учреждение.

23. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

24. Стимулирующие выплаты руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплачиваются по основной занимаемой должности.

Глава 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

25. В учреждении могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при

совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни).

Компенсационные выплаты определяются трудовым договором с работником. Компенсационные выплаты устанавливаются в абсолютной величине или в процентах от базового оклада. Доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы производятся от базового оклада временно отсутствующего работника.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы, определенной трудовым договором, производятся по вакантным должностям, предусмотренным в штатном расписании, с письменного согласия работника и оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора.

26. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается компенсационная выплата в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае обеспечения на рабочем месте безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, компенсационная выплата снимается. Установление указанной выплаты тем работникам, которые ее не получали, также производится по результатам проведения специальной оценки условий труда.

27. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности).

28. Доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности).

29. Доплата при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности).

30. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер повышенной оплаты – не менее 20 процентов части базового оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части базового оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления базового оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику учреждения продолжительности рабочей недели.

31. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер указанной повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной или часовой ставки (части базового оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх базового оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части базового оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх базового оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

32. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Глава 5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

33. Положением об оплате труда работников устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

При этом долю премиальных выплат по итогам работы рекомендуется формировать в размере не менее 60 процентов от общей суммы выплат стимулирующего характера.

34. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам одновременно за выполнение поручений Главы Республики Мордовия, Правительства Республики Мордовия, Министра культуры, национальной политики и архивного дела Республики Мордовия, выполнение отдельных заданий и срочных работ, связанных с реализацией общереспубликанских мероприятий, мероприятий сферы культуры, искусства

и кинематографии, увеличением мероприятий по программе «Пушкинская карта».

При премировании за интенсивность и высокие результаты работы учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовому окладу.

35. Выплата за качество выполняемых работ выплачивается работникам с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда единовременно за выполнение особо важных и срочных работ, особо важных заданий.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовому окладу.

36. Премирование работников учреждения по итогам работы (месяц, квартал, год) осуществляется на основании решения руководителя учреждения, принимаемого им в соответствии с Положением о премировании, утвержденным локальным нормативным актом учреждения.

37. При премировании по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;

качественные и количественные характеристики ведения и развития официальных страниц учреждения в социальных сетях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (рост аудитории подписчиков, объем работы с комментариями, пользовательский уровень реакций).

Конкретный размер премии может определяться в процентах к базовому окладу работника.

38. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются для всех работников библиотек. За исключением библиотек выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются для всех работников, относящихся к основному персоналу, учреждений культуры, искусства и кинематографии в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях соответствующей сферы деятельности, указанных в приложении 1 к настоящему положению, за исключением работников, осуществляющих трудовую деятельность по внешнему совместительству. Рекомендуемые

размеры выплаты за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет – до 10%;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет – до 15%;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет – до 20%;
- за каждые последующие 5 лет дополнительно – до 10%;
- максимальный размер выплаты – до 40%.

39. Работникам учреждений могут устанавливаться надбавки, отражающие особенности деятельности отдельных учреждений и отдельных категорий работников:

работникам библиотеки или музея, постоянно применяющим в повседневной практической работе иностранные языки, по рекомендации аттестационной комиссии (на основании представленного работником диплома, аттестата, удостоверения, выданных соответствующими учебными заведениями, окончание которых дает знание иностранного языка, и перечня работ, определенных локальным нормативным актом учреждения) в размере до 10 – 15 процентов базового оклада.

Глава 6. Другие вопросы оплаты труда

40. Руководитель учреждения имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых филиалом на оплату труда.

41. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, выставок и других мероприятий, рецензентов конкурсных работ производится с применением следующих коэффициентов ставок почасовой оплаты:

Ученая степень, почетное звание	Размеры коэффициентов к базовому окладу профессиональной квалификационной группы «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»
Профессор, доктор наук, «Народный артист», «Народный художник»	до 0,25
Доцент, кандидат наук, «Заслуженный артист», «Заслуженный художник», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств»	до 0,2
Лица, не имеющие ученой степени	до 0,1

42. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера базового оклада профессиональной квалификационной группы «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» и коэффициентов ставок почасовой оплаты, предусмотренных настоящим пунктом Положения. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

43. В учреждениях может применяться оплата труда:

по концертным ставкам за выступления артистов концертных организаций, театров в смешанных или сольных концертах;

на индивидуальных договорных условиях за разовые выступления, постановки и другую определенную разовую работу, выполняемую приглашенным работником, а также работником, выполняющим наряду с основной работой другую работу, не входящую в круг его обязанностей.

44. По решению руководителя учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности служащих из числа художественного и артистического персонала и имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

Приложение 1

к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений культуры, искусства и
кинематографии Республики Мордовия

Основной персонал учреждений. Прочая деятельность в области культуры

Заведующий структурным подразделением (отделом, сектором, реставрационной мастерской) (начальник структурного подразделения) учреждения, осуществляющий функции в рамках реализации основной деятельности учреждения

Заведующий художественно-бутафорским цехом

Заведующий электроосветительным цехом

Звукооператор

Заведующий гримерно-парикмахерским цехом

Заведующий музыкальной частью

Руководитель литературно-драматической части

Балетмейстер

Ученый секретарь

Научный сотрудник, включая главного, ведущего, старшего и младшего

Главный хранитель фондов

Хранитель музейных предметов, включая главного

Библиограф всех категорий, включая главного и ведущего

Специалист по массовой консервации библиотечных фондов

Специалист по библиотечно-выставочной работе

Столяр, занятый ремонтом и реставрацией музейной и художественной мебели из дерева ценных пород

Инженер по безопасности (музейных предметов) библиотечных фондов,
включая ведущего

Хормейстер, включая главного

Художник всех наименований и категорий, включая ведущего, в том числе:
художник-реставратор

Организатор экскурсий

Методист всех наименований и категорий, включая ведущего

Аккомпаниатор

Художественный руководитель

Музейный смотритель

Администратор, включая главного и старшего

Киномеханик

Реквизитор

Костюмер

Контролер билетов

Деятельность в области искусства

Заведующий структурным подразделением (начальник, руководитель структурного подразделения) (отдела, сектора, музыкальной частью, художественно-постановочной частью, труппой, оперной труппой, балетной труппой, студией звукозаписи; монтажным цехом, реквизиторским цехом, театрально-производственной мастерской, гримерно-парикмахерским цехом, парикмахерским цехом, декорационным (декоративным) цехом, поделочным цехом, костюмерным цехом, пошивочным цехом, радиоцехом, электроосветительным цехом, билетными кассами, костюмерной, осветительным цехом) или руководители (литературно-драматургической части, коллектива, оркестра народных инструментов), осуществляющий функции в рамках реализации основной деятельности учреждения, в том числе:

Художественный руководитель

Администратор, включая главного и старшего

Режиссер-постановщик

Балетмейстер-постановщик

Концертмейстер по классу вокала (балета) всех категорий

Режиссер, включая главного

Дирижер, включая главного

Хормейстер, включая главного

Балетмейстер, включая главного

Звукорежиссер

Звукооператор

Аккомпаниатор-концертмейстер

Художники всех специальностей, включая главного, в том числе: художник-модельер театрального костюма, художник-декоратор, художник-гример, художник-фотограф, художник-технолог сцены, художник-бутафор, художник-конструктор, художник-технолог сцены, художник по свету, художник-постановщик

Репетитор по балету (вокалу)
 Репетитор по технике речи
 Аккомпаниатор-концермейстер
 Артист драмы
 Артист (кукловод) театра кукол
 Артист-вокалист (солист)
 Артист-концертный исполнитель (всех жанров)
 Артист балета
 Артист хора
 Артист оркестра
 Артист мимического ансамбля
 Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров
 Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля)
 Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива
 Артист оркестра (ансамбля) народных инструментов
 Аккомпаниатор-концертмейстер
 Артист-солист-инструменталист
 Помощник режиссера (главного режиссера)
 Ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера
 Машинист сцены
 Грумер-пастижер
 Столяр по изготовлению декораций
 Реквизитор
 Осветитель всех наименований и категорий, в том числе: ведущий сложное освещение
 Костюмер
 Монтировщик сцены
 Настройщик всех наименований
 Техник по звукозаписи
 Контролер билетов
 Макетчик, в том числе театрально-постановочных макетов
Деятельность в области кинематографии
 Методист всех наименований и категорий, включая ведущего
 Администратор, включая главного и старшего
 Киномеханик
 Заведующий электроосветительным цехом
 Звукооператор

Приложение 2
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений культуры, искусства и
кинематографии Республики Мордовия

Группы учреждений
по оплате труда руководителей

Государственные музеи

Отнесение государственных музеев к группам по оплате труда производится на основании количества баллов, приведенных в таблице 1 настоящего подраздела.

Таблица 1

Группа учреждений по оплате труда руководителей	Количество баллов, единиц*
Музеи	
Ведущие	130 и более
I	от 100 до 130
II	от 70 до 100
III	до 70

*Количество баллов определяется в соответствии с таблицей 2 настоящего подраздела.

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя	Значение количественного показателя	Количество баллов
1	Количество обособленных подразделений учреждения, единиц	менее 2	3
		от 2 до 8	5
		8 и более	10
2	Число зданий (строений), единиц	менее 2	1
		от 2 до 5	5
		от 5 до 10	10
		более 10	15
3	Число зданий (строений),	менее 2	1

№ п/п	Наименование показателя	Значение количественного показателя	Количество баллов
	относящихся к объектам культурного наследия, единиц	от 2 до 5	5
		от 5 до 10	10
		более 10	15
4	Общая площадь территории, га	менее 1	5
		от 1 до 5	10
		от 5 до 10	15
		более 10	20
5	Общая площадь помещений (зданий), кв. м	менее 1000	5
		от 1000 до 5000	10
		от 5000 до 10000	15
		более 10000	20
6	Число музейных предметов основного фонда	менее 10000	5
		от 10000 до 100000	10
		более 100000	15
7	Число музейных предметов научно- вспомогательного фонда	менее 10000	5
		от 10000 до 100000	10
		более 100000	15
8	Число экспонатов, выставленных для обозрения на постоянных и временных выставках в течение года	менее 1000	5
		от 1000 до 10000	10
		более 10000	15
9	Количество посетителей, тыс. человек	менее 20,0	5
		от 20,0 до 34,0	10
		более 34,0	15
10	Количество культурно- просветительных мероприятий, организуемых музеем	до 50,0	5
		от 50,0 до 100,0	10
		более 100,0	15
11	Количество культурно-массовых мероприятий, организуемых музеем	до 100,0	5
		от 100,0 до 200,0	10
		более 200,0	15
12	Штатная численность	до 50,0	5
		от 50 до 100	10
		более 100	15

Государственные библиотеки

Отнесение государственных библиотек к группам по оплате труда производится на основании количества баллов, приведенных в таблице 3 настоящего подраздела.

Таблица 3

Группа учреждений по оплате труда руководителей	Количество баллов, единиц*
Ведущие	100 и более
I	от 70 до 100
II	от 50 до 70
III	до 50

*Количество баллов определяется в соответствии с таблицей 4 настоящего подраздела.

Таблица 4

№ п/п	Наименование показателя	Значение количественного показателя	Количество баллов
1	Общая площадь помещений (зданий), кв. м	менее 1000	5
		от 1000 до 5000	10
		от 5000 до 10000	15
		более 10000	20
2	Площадь помещений для хранения фондов, кв. м	менее 100	5
		от 100 до 1000	10
		более 1000	15
3	Площадь помещений для обслуживания пользователей, кв. м	менее 100	5
		от 100 до 1000	10
		более 1000	15
4	Наличие специализированного оборудования для инвалидов	да	5
		нет	0
5	Наличие доступа к электронному каталогу	да	5
		нет	0
6	Количество библиотечных мероприятий	до 500,0	5
		от 500,0 до 1000,0	10
		более 1000,0	15
7	Штатная численность	до 50,0	5
		от 50 до 100	10

№ п/п	Наименование показателя	Значение количественного показателя	Количество баллов
		более 100	15

Государственные театры

Отнесение государственных театров к группам по оплате труда производится на основании количества баллов, приведенных в таблице 5 настоящего подраздела.

Таблица 5

Группа учреждений по оплате труда руководителей	Количество баллов, единиц*
Ведущие	85 и более
I	от 70 до 85
II	от 45 до 70
III	до 45

*Количество баллов определяется в соответствии с таблицей 6 настоящего подраздела.

Таблица 6

№ п/п	Наименование показателя	Значение количественного показателя	Количество баллов
1	Коммерческая вместимость зрительного зала, мест	менее 150	5
		от 150 до 300	10
		от 300 до 500	15
		более 500	20
2	Количество посетителей в стационарных условиях, тыс. чел.	менее 20	5
		от 20 до 37	10
		более 37	15
3	Спектакли, концерты, творческие вечера и иные мероприятия, проведенные силами театра на своих площадках, ед.	менее 100	5
		от 100 до 200	10
		более 200	15
4	Количество выездных мероприятий, ед.	менее 50	5
		от 50 до 70	10
		более 70	15
5	Поступления от мероприятий на	менее 20	5

№ п/п	Наименование показателя	Значение количественного показателя	Количество баллов
6	своих площадках, млн. руб.	от 20 до 25	10
		более 25	15
	Штатная численность	до 100,0	5
		от 100 до 300	10
		более 300	15

Государственные концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы

Отнесение государственных концертных организаций, музыкальных и танцевальных коллективов к группам по оплате труда производится на основании количества баллов, приведенных в таблице 7 настоящего подраздела.

Таблица 7

Группа учреждений по оплате труда руководителей	Количество баллов, единиц*
Ведущие	75 и более
I	от 65 до 75
II	от 50 до 65
III	до 50

*Количество баллов определяется в соответствии с таблицей 8 настоящего подраздела.

Таблица 8

№ п/п	Наименование показателя	Значение количественного показателя	Количество баллов
1	Общая площадь помещений (зданий), кв. м	отсутствует	0
		до 300	5
		от 300 до 900	10
		от 900 до 5000	15
		более 5000	20
2	Количество зрителей на выездных мероприятиях и в стационарных условиях, тыс. чел.	менее 18	5
		от 18 до 30	10
		более 30	15

№ п/п	Наименование показателя	Значение количественного показателя	Количество баллов
3	Количество концертов в выездных и стационарных условиях, ед.	менее 100	5
		от 100 до 300	10
		более 300	15
4	Поступления от концертов, млн. руб.	менее 2	5
		от 2 до 10	10
		более 10	15
5	Штатная численность	до 50,0	5
		от 50 до 200	10
		более 200	15

**Государственное бюджетное учреждение культуры
«Республиканский Дом народного творчества»**

Отнесение учреждения к группам по оплате труда производится на основании количества баллов, приведенных в таблице 9 настоящего подраздела.

Таблица 9

Группа учреждения по оплате труда руководителей	Количество баллов, единиц*
I	75 и более
II	от 65 до 75
III	до 65

*Количество баллов определяется в соответствии с таблицей 10 настоящего подраздела.

Таблица 10

№ п/п	Наименование показателя	Значение количественного показателя	Количество баллов
1	Общая площадь помещений (зданий), кв. м	отсутствует	0
		менее 100	5
		от 100 до 500	10
		более 500	15
2	Количество зрителей на выездных мероприятиях, тыс. чел.	менее 15	5
		от 15 до 30	10

№ п/п	Наименование показателя	Значение количественного показателя	Количество баллов
		более 30	15
3	Количество выездных мероприятий, ед.	менее 5	5
		от 5 до 7	10
		более 7	15
4	Поступления от платной деятельности, млн. руб.	менее 1	5
		от 1 до 2	10
		более 2	15
5	Штатная численность	до 30,0	5
		от 30 до 50	10
		более 50	15

**Государственные учреждения кинематографии
(Государственное автономное учреждение культуры «Дом артиста»)**

Отнесение учреждения к группам по оплате труда производится на основании количества баллов, приведенных в таблице 11 настоящего подраздела.

Таблица 11

Группа учреждения по оплате труда руководителей	Количество баллов, единиц*
I	от 75,0
II	от 50,0 до 75,0
III	до 50,0

*Количество баллов определяется в соответствии с таблицей 12 настоящего подраздела.

Таблица 12

№ п/п	Наименование показателя	Значение количественного показателя	Количество баллов
1	Общая площадь помещений (зданий), кв. м	отсутствует	0
		менее 1000	5
		от 1000 до 5000	10
		более 5000	15
2	Количество зрителей на кинопоказах,	менее 10	5

№ п/п	Наименование показателя	Значение количественного показателя	Количество баллов
	тыс. чел.	от 10 до 30	10
		более 30	15
3	Средняя заполняемость кинотеатра, %	менее 5	5
		от 5 до 10	10
		более 10	15
4	Поступления от платной деятельности, млн. руб.	менее 2	5
		от 2 до 5	10
		более 5	15
5	Штатная численность	до 15,0	5
		от 15 до 30,0	10
		более 30,0	15

».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Республики Мордовия



Б. ЭМЕЕВ