



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.06.2024

№ 559

г. Саранск

О внесении изменений в Примерное
положение об оплате труда
работников государственных
учреждений здравоохранения
Республики Мордовия

В соответствии со статьей 4 Закона Республики Мордовия от 27 октября 2008 г. № 95-З «Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия» Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Мордовия, утвержденное постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 г. № 488 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Мордовия» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Республики Мордовия от 24 октября 2011 г. № 393, от 25 июня 2012 г. № 218, от 8 апреля 2013 г. № 108, от 16 декабря 2013 г. № 557, от 5 ноября 2014 г. № 536, от 2 сентября 2015 г. № 508, от 10 октября 2017 г. № 549, от 14 апреля 2020 г. № 224, от 16 апреля 2020 г. № 231, от 24 апреля 2020 г. № 249, от 4 июня 2020 г. № 326, от 20 июля 2020 г. № 415, от 8 сентября 2020 г. № 526, от 24 ноября 2020 г. № 628, от 30 ноября 2020 г. № 640, от 18 октября 2021 г. № 492, от 29 августа 2022 г. № 577, от 9 ноября 2023 г. № 589), следующие изменения:

1) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Доплата по занимаемой должности устанавливается в следующих размерах:

Перечень должностей	Размер доплаты по занимаемой должности, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	14 833
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	14 719
2 квалификационный уровень	14 760
3 квалификационный уровень	14 900
4 квалификационный уровень	16 640
5 квалификационный уровень	16 681
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	27 765
2 квалификационный уровень	28 480
3 квалификационный уровень	29 195
4 квалификационный уровень	29 910
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	31 626
2 квалификационный уровень	35 540

»;

2) часть третью пункта 28 изложить в следующей редакции:

«При назначении работника главным внештатным специалистом Министерства здравоохранения Республики Мордовия ему устанавливается ежемесячная доплата за увеличение объема работы соответствующего специалиста в следующем размере:

Перечень должностей	Размер доплаты, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	6 901
3 квалификационный уровень	7 316
4 квалификационный уровень	7 634

»;

3) абзацы третий и четвертый пункта 35 изложить в следующей редакции:

«специалистам судебно-психиатрических экспертных отделений (комиссий, палат, кабинетов) – в размере 10% к должностному окладу. Специалистам других подразделений (отделений), привлекаемым для проведения судебно-психиатрической экспертизы, начисление данной надбавки производится за фактически отработанное время;

работникам домов ребенка – в размере 15% к должностному окладу медицинским работникам и в размере 20% к базовому должностному окладу остальным работникам.»;

4) пункт 36 изложить в следующей редакции:

«Работникам выездных бригад станций и отделений скорой медицинской помощи, специалистам и водителям, осуществляющим работу на передвижных флюорографических установках, Государственного казенного учреждения здравоохранения Республики Мордовия «Республиканский противотуберкулезный диспансер» и работникам выездной бригады по заготовке крови и водителям мобильного комплекса по заготовке крови Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Мордовия «Мордовская республиканская станция переливания крови», водителям реанимационно-консультативной выездной бригады педиатрического (включая инфекционный и хирургический) профиля Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Мордовия «Детская республиканская клиническая больница» и водителям отделения экстренной консультативной медицинской помощи и медицинской эвакуации с функцией оперативно-диспетчерской службы Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Мордовия «Мордовская республиканская центральная клиническая больница» за специфику деятельности, связанную с работой в особых условиях, надбавка устанавливается в следующих размерах: медицинским работникам в размере 10% к должностному окладу, водителям – 15% к базовому должностному окладу.»;

5) пункты 40.1. – 40.3. изложить в следующей редакции:

«40.1. Работникам учреждений, имеющим почетное звание СССР, Российской Федерации и Украины, союзных республик, входивших в состав СССР, по профилю работы устанавливается следующая надбавка:

за звание «Заслуженный...» – по основной занимаемой должности в следующих размерах:

Перечень должностей	Размер надбавки за звание «Заслуженный...», рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	1 105
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	1 215
2 квалификационный уровень	1 375
3 квалификационный уровень	1535
4 квалификационный уровень	1696

Перечень должностей	Размер надбавки за звание «Заслуженный...», рублей
5 квалификационный уровень	1856
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	2 234
2 квалификационный уровень	2 300
3 квалификационный уровень	2 439
4 квалификационный уровень	2 545
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	2 643
2 квалификационный уровень	2 745

В случае если работник отработал неполный месяц (был в отпуске, на учебе, в период временной нетрудоспособности), надбавка производится за фактически отработанное время.

Выплата надбавки работникам учреждений, имеющим почетные звания, производится только по основной работе.

Надбавка за почетное звание устанавливается со дня присвоения, награждения.

Руководителю учреждения надбавка за звание «Заслуженный...» устанавливается в размере, определяемом положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям подведомственных учреждений, утвержденного Министром здравоохранения Республики Мордовия.

40.2. Работникам учреждений, имеющим ученую степень, ученое звание по профилю работы, устанавливаются следующие надбавки:

за ученую степень доктора наук, за ученое звание профессора в следующих размерах:

Перечень должностей	Размер надбавки за ученую степень доктора наук, за ученое звание профессора, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	3 450
3 квалификационный уровень	3 658
4 квалификационный уровень	3 817
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	3 964
2 квалификационный уровень	4 118

за ученую степень кандидата наук, за ученое звание доцента в следующих размерах:

Перечень должностей	Размер за ученую степень кандидата наук, за ученое звание доцента, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	2 300
3 квалификационный уровень	2 439
4 квалификационный уровень	2 545
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	2 643
2 квалификационный уровень	2 745

При наличии двух ученых степеней стимулирующая выплата устанавливается по одной (высшей) научной степени.

Надбавка за ученую степень, ученое звание устанавливается:

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома;

при присвоении ученого звания – со дня присвоения.

Выплата надбавки работникам учреждений, имеющим ученую степень и (или) ученое звание, производится как по основной работе, так и по совместительству в зависимости от объема фактически выполненной работы.

40.3. В целях стимулирования работников учреждений к повышению квалификации в рамках выплат за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать надбавку за квалификационную категорию по занимаемой должности в следующих размерах:

Перечень должностей	Размер доплаты за вторую квалификационную категорию, рублей	Размер доплаты за первую квалификационную категорию, рублей	Размер доплаты за высшую квалификационную категорию, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
1 квалификационный уровень	1 215	2 429	3 643
2 квалификационный	1375	2750	4125

Перечень должностей	Размер доплаты за вторую квалификационную категорию, рублей	Размер доплаты за первую квалификационную категорию, рублей	Размер доплаты за высшую квалификационную категорию, рублей
уровень			
3 квалификационный уровень	1 535	3 070	4 605
4 квалификационный уровень	1 696	3 391	5 087
5 квалификационный уровень	1 856	3 712	5 568
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»			
2 квалификационный уровень	2 300	4 601	6 901
3 квалификационный уровень	2 439	4 877	7 316
4 квалификационный уровень	2 545	5 089	7 634
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»			
1 квалификационный уровень	2 643	5 285	7 928
2 квалификационный уровень	2 745	5 490	8 235

Руководителю учреждения надбавка за квалификационную категорию устанавливается в размере, определяемом положением о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям подведомственных учреждений, утвержденным Министром здравоохранения Республики Мордовия.

Врачам – заместителям руководителей учреждений, врачам – заместителям по работе с сестринским персоналом, главным медицинским сестрам, заведующим организационно-методическим отделом (кабинетом) и начальникам отдела клинико-экспертной и экономической работы квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности.

Врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам-руководителям и врачам-специалистам приемного отделения (покоя) учитывается квалификационная категория по профилю любого подразделения, входящего в структуру учреждения, кроме параклинических подразделений.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается с даты издания приказа о присвоении работнику квалификационной категории органом, при котором создана аттестационная комиссия, и ограничивается сроком, на который присвоена та или иная квалификационная категория.»;

б) приложение 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных
учреждений
здравоохранения
Республики Мордовия

Группы
по оплате труда руководителей учреждений

1. Государственные учреждения здравоохранения, имеющие круглосуточный стационар:

Группа по оплате труда руководителя	Количество коек (с учетом коек в дневных стационарах)
I	свыше 470
II	от 115 до 470
III	от 50 до 115
IV	до 50

Клинические больницы относятся к I категории по оплате труда руководителя.

2. Наркологическое учреждение, детские санатории:

Категория учреждения по оплате труда руководителя	Количество коек (с учетом коек в дневных стационарах)
V	500 и выше
VI	от 151 до 500
VII	от 120 до 150
VIII	от 50 до 119

3. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Мордовия «Мордовская республиканская психиатрическая больница»:

Категория учреждения по оплате труда руководителя	Количество коек
IX	400 и выше

4. Государственное казенное учреждение здравоохранения Республики Мордовия «Большеберезниковский дом ребенка специализированный»:

Категория учреждения по оплате труда руководителя	Количество коек
VIII	от 40

5. Государственные амбулаторно-поликлинические учреждения, диспансеры, Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Мордовия «Станция скорой медицинской помощи» и иные учреждения, не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания:

Группы по оплате труда руководителей	Число врачебных должностей
I	свыше 116
II	от 51 до 115
III	от 25 до 50
IV	от 8 до 24

При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности самих руководителей, их заместителей – врачей, врачей – руководителей структурных подразделений, врачей (включая врачебные должности, которые содержатся за счет внебюджетных средств), зубных врачей, работников, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги.

При определении величины показателя группы по оплате труда руководителя медицинского информационно-аналитического центра учитываются должность самого руководителя, его заместителя, врачей-специалистов и специалистов с высшим немедицинским образованием (программистов, инженеров, экономистов), в том числе руководителей структурных подразделений.

6. Государственные учреждения здравоохранения, имеющие в своем составе амбулаторно-поликлинические подразделения, которые по показателям, предусмотренным пунктом 5, могут быть отнесены к той же

или более высокой группе по оплате труда, чем это предусмотрено пунктом 1, относятся по оплате труда руководителей по более высокому показателю с увеличением на одну группу.

7. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Мордовия «Мордовская республиканская станция переливания крови»:

Группы по оплате труда руководителей	Объем заготавливаемой крови (тыс. литров в год)
VI	свыше 10,0

8. Государственное казенное учреждение здравоохранения Республики Мордовия «Республиканский медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв» Министерства здравоохранения Республики Мордовия:

Группы по оплате труда руководителей	Показатели по развертыванию мобильного медицинского отряда
VII	до 2

»;

7) приложение 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения
Республики Мордовия

Рекомендуемые размеры

выплат компенсационного характера медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, связанных с оказанием психиатрической, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных

Наименование должности (специальности, категории работников)	Рекомендуемый размер выплаты (в % от должностного оклада)
1	2
Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности	10

1	2
которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог (1)	
Главная медицинская сестра (1)	10
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории (1)	10
Врач-диетолог, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор (1)	7
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог (2)	7
Главная медицинская сестра (2)	7
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории (2)	7
Врач-диетолог, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор (2)	4
Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи и лица, работа которых связана с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний и младший медицинский персонал, медицинский психолог (3)	20
Врач-диетолог, врач-профпатолог, провизор, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор, воспитатель, врач-эпидемиолог, помощник врача-эпидемиолога, врач-методист, врач-клинический фармаколог, инструктор-дезинфектор, врач-дезинфектолог, врач-статистик, медицинский статистик, средний и младший персонал централизованного стерилизационного отделения (3)	15
Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-	

1	2
инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
Врач, в трудовые (должностные) обязанности которого входит диагностика, лечение ВИЧ-инфицированных, руководитель структурного подразделения – врач-специалист), средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, медицинский психолог (4)	25
Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории (5)	25
Младший медицинский персонал, осуществляющий уход за ВИЧ-инфицированными (4)	25
Лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека (4), (5)	25

Работающие:

(1) в психиатрических, психоневрологических, наркологических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах, выездных бригадах) иных медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь и осуществляющих перевозку психических больных;

(2) в детских психиатрических, психоневрологических медицинских организациях, в том числе в специализированных домах ребенка, оказывающих помощь детям с нарушениями психики;

(3) в туберкулезных (противотуберкулезных) медицинских организациях, в том числе санаториях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах) иных медицинских организаций, оказывающих противотуберкулезную медицинскую помощь;

(4) в специализированных медицинских организациях, в том числе в центрах по профилактике и борьбе со СПИДом, структурных подразделениях (в том числе в кабинетах, отделениях) иных медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным;

(5) в лабораториях (отделах, отделениях, группах), осуществляющих лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции.»;

8) приложение 3 изложить в следующей редакции:

«Приложение 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
здравоохранения
Республики Мордовия

**Рекомендуемые размеры
выплат за стаж непрерывной работы**

Выплаты за стаж непрерывной работы в учреждениях могут устанавливаться в следующих размерах:

1) в размере 3% от должностного оклада за первые три года и по 2% от должностного оклада за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 7% от должностного оклада – старшим врачам станции (отделений) скорой медицинской помощи, врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу выездных бригад станции (отделений) скорой медицинской помощи.

За врачами выездных бригад станции (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности старших врачей, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станции (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

2) в размере 3% от должностного оклада за первые три года и 1,5% от должностного оклада за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 6% от должностного оклада:

врачам и среднему персоналу структурных подразделений медицинских организаций, расположенных в сельской местности, среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, заведующим терапевтическими и педиатрическими поликлиническими отделениями учреждений здравоохранения, а также врачам-терапевтам-участковым, врачам-педиатрам-участковым, медицинским сестрам участковым врачам-терапевтов-участковых, врачей-педиатров участковых; врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей); врачам-фтизиатрам и среднему медицинскому персоналу государственных противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

работникам учреждений (подразделений) по борьбе с особо опасными инфекциями выплаты устанавливаются в размере 2% от должностного

оклада за каждый год работы. Максимальный размер выплаты не может превышать для медицинских работников 6% от должностного оклада, для других работников 10% от должностного оклада;

3) в размере 2% от должностного оклада за первые три года и 2% от должностного оклада за последующие два года непрерывной работы, но не выше 4% от должностного оклада всем работникам государственных учреждений здравоохранения, кроме работников, получающих выплату по основаниям, указанным в подпунктах 1 – 2 настоящего приложения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июля 2024 года.

**Председатель Правительства
Республики Мордовия**



Д. ПОЗДНЯКОВ