



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.02.2023

№ 103

г. Саранск

О внесении изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия в области физической культуры и спорта и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Республики Мордовия

Правительство Республики Мордовия постановляет:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия в области физической культуры и спорта, утвержденное постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 г. № 491 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия в области физической культуры и спорта» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Республики Мордовия от 16 марта 2009 г. № 91, от 25 июня 2012 г. № 218, от 26 ноября 2012 г. № 430, от 29 апреля 2013 г. № 142, от 4 августа 2014 г. № 364, от 5 ноября 2014 г. № 536, от 27 февраля 2015 г. № 103, от 16 октября 2017 г. № 556, от 4 апреля 2018 г. № 191, от 21 мая 2018 г. № 306, от 18 июня 2018 г. № 341, от 22 мая 2020 г. № 301, от 14 декабря 2020 г. № 673), изменение, изложив его в следующей редакции:

**«Утверждено
постановлением Правительства
Республики Мордовия**

от 29 октября 2008 г. № 491
(в редакции постановления
Правительства Республики Мордовия
от 22 февраля 2023 г. №103)

Примерное положение

об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия в области физической культуры и спорта

1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия в области физической культуры и спорта (далее – Положение) распространяется на работников государственных учреждений Республики Мордовия, разработано в соответствии со статьей 4 Закона Республики Мордовия от 27 октября 2008 г. № 95-3 «Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия» и определяет:

1) наименования, условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам государственных учреждений Республики Мордовия в области физической культуры и спорта (далее – учреждения), в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам, и критерии их установления;

2) условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3. Заработная плата работников учреждений предельными размерами не ограничивается.

Условия оплаты труда, включая размеры базового оклада работника, выплат компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Фонд оплаты труда работников государственных учреждений формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке учреждению из республиканского бюджета Республики Мордовия, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на стимулирующие выплаты (включая выплаты руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру) рекомендуется формировать в объеме не менее 30 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников учреждений (включая руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) независимо от источников формирования фонда оплаты труда учреждения.

5. Министерство спорта Республики Мордовия, в ведении которого находятся учреждения, устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений (не более 40 процентов).

Основной персонал учреждения – работники государственного учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу учреждения, приведен в приложениях 1, 2 к настоящему Положению.

Вспомогательный персонал учреждения – работники государственного учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

6. Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевые профессии рабочих, иные должности, не предусмотренные настоящим Положением (медицинских работников, педагогических работников, работников культуры и прочих работников), устанавливаются в соответствии с Положениями об оплате труда для соответствующей сферы деятельности с учетом особенностей, установленных настоящим Положением.

7. Оплата труда работников учреждений, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат, не может быть менее установленного минимального размера оплаты труда.

Месячная заработная плата работника учреждения, работающего в режиме неполного рабочего времени, по совместительству либо на неполную ставку, не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, исчисленной пропорционально отработанному времени.

8. На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает внутреннее Положение об оплате труда, не противоречащее действующему законодательству в сфере оплаты труда.

Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

9. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к базовым окладам:

- 1) повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- 2) персональный повышающий коэффициент;
- 3) повышающий коэффициент за почетные звания;
- 4) повышающий коэффициент специфики работы;
- 5) повышающий коэффициент инструкторам-методистам (инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций) (включая старшего), специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного (тренировочного) процесса;
- 6) повышающий коэффициент тренерам-преподавателям (тренерам), передавшим своего спортсмена другому тренеру-преподавателю (тренеру), за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1 – 6 места на официальных соревнованиях;
- 7) повышающий коэффициент тренерам-преподавателям (тренерам) за одного спортсмена в соответствии с этапом подготовки и периодом обучения;
- 8) повышающий коэффициент тренерам-преподавателям (тренерам) за подготовку высококвалифицированного спортсмена;
- 9) повышающий коэффициент тренерам-преподавателям (тренерам) за участие в экспериментальной работе.

10. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения базового оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

В случае отмены в текущем году всероссийских и международных спортивных соревнований из-за ограничений, связанных с предупреждением распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), повышающие коэффициенты тренерам-преподавателям (тренерам) за подготовку высококвалифицированного спортсмена, инструкторам-методистам (инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций) (включая старшего), специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного (тренировочного) процесса, а также увеличенный персональный повышающий коэффициент

устанавливаются по результатам последних проведенных всероссийских и международных спортивных соревнований.

11. Повышающие коэффициенты к базовым окладам работников по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, профессиям рабочих, педагогических работников, медицинских работников устанавливаются в соответствии с примерными положениями об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия по соответствующим видам экономической деятельности.

12. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам физической культуры и спорта с учетом уровня их профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент
Профессиональная квалификационная группа «Должности физической культуры и спорта первого уровня»	
1 квалификационный уровень	до 0,29
2 квалификационный уровень	до 0,42
Профессиональная квалификационная группа «Должности физической культуры и спорта второго уровня»	
1 квалификационный уровень	до 1,50
2 квалификационный уровень	до 0,86
3 квалификационный уровень	до 1,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности физической культуры и спорта третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	до 0,75
2 квалификационный уровень	до 0,88
Профессиональная квалификационная группа «Должности физической культуры и спорта четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	до 0,16

Лица, переведенные на должности тренер-преподаватель (включая старшего) и инструктор-методист (включая старшего) и имеющие квалификационные категории тренеров и инструкторов-методистов физкультурно-спортивных организаций, сохраняют присвоенные квалификационные категории на срок, на который они были присвоены.

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности может устанавливаться педагогическим работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	
	до 0,29
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	
1 квалификационный уровень	до 0,79
2 квалификационный уровень	до 0,88
Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»	
1 квалификационный уровень	до 0,86
2,3 и 4 квалификационные уровни	до 1,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»	
1,2 и 3 квалификационные уровни	до 0,51

13. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Размер персонального повышающего коэффициента может быть увеличен по решению Министерства спорта Республики Мордовия, в ведении которого находятся учреждения, в порядке, определенном приложением 3 к настоящему Положению, в отношении:

1) спортсменов – победителей, призеров и участников Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, открытых Всероссийских спортивных соревнований по видам спорта, включенным в программу XV Паралимпийских летних игр 2016 года в г. Рио-де-Жанейро (Бразилия), и их тренеров-преподавателей (тренеров);

2) спортсменов, ведущих подготовку к Олимпийским, Паралимпийским, Сурдлимпийским играм, победителей, призеров: чемпионатов мира, Европы и России; первенства (чемпионата) Европы и мира среди молодежи, юниоров и юношей;

первенства России среди молодежи, юниоров и юношей;

кубка Европы (общий зачет) и мира (общий зачет, финал Гран-при);

кубка Европы (общий зачет) среди молодежи, юниоров и юношей;
кубка мира (общий зачет, финал Гран-при) среди молодежи, юниоров и юношей;

кубка России (финал, общий зачет);

Юношеских Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, Европейского юношеского олимпийского фестиваля;

Спартакиады России (молодежи, учащихся);

Всемирной универсиады;

3) тренеров-преподавателей (тренеров) спортсменов, указанных в подпункте 2 настоящего пункта;

4) тренеров-преподавателей (тренеров), приглашенных из других регионов для развития новых видов спорта, зимних олимпийских видов спорта, а также видов спорта, являющихся для Республики Мордовия базовыми видами спорта согласно приказу Минспорта России;

5) специалистов и служащих в области физической культуры и спорта, участвующих в подготовке спортсменов к Олимпийским, Паралимпийским, Сурдлимпийским играм (хореографов, специалистов по подготовке спортивного инвентаря, врачей по спортивной медицине, специалистов по массажу).

14. Повышающий коэффициент специфики работы учитывает особенности деятельности специализированных отделений по олимпийским видам спорта внутри учреждения, осуществляющего спортивную подготовку. Повышающий коэффициент специфики работы устанавливается:

1) тренерам-преподавателям (тренерам) (включая старшего) в размере 0,15;

2) тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего), тренерам-преподавателям (тренерам) (включая старшего), проводящим занятия по видам спорта, культивируемым среди инвалидов, в размере 0,2.

15. Повышающий коэффициент за почетные звания может устанавливаться в следующих размерах:

1) для работников, которым присвоена ученая степень кандидата педагогических наук или присвоено почетное звание «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер Российской Федерации», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры МАССР», «Заслуженный работник физической культуры Республики Мордовия», «Заслуженный работник физической культуры СССР», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», а также награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта Российской Федерации (СССР)», знаком «Отличник физической культуры и спорта Российской Федерации (СССР)» и работающим по профилю учреждения или педагогической

деятельности, – 0,1;

2) для работников, которым присвоена ученая степень доктора педагогических наук, – 0,2.

При наличии у работников двух оснований (почетного звания или нескольких почетных званий и ученой степени) базовый оклад увеличивается по одному (максимальному) основанию.

Выплата повышающего коэффициента работникам учреждений, производится как по основной работе, так и по совместительству.

16. Повышающий коэффициент инструкторам-методистам (инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций) (включая старшего), специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного (тренировочного) процесса устанавливается в случае их непосредственного участия в обеспечении учебно-тренировочного (тренировочного) процесса и при наличии в составе занимающихся в учреждении высококвалифицированных спортсменов до 0,1 за одного занимающегося.

17. Повышающий коэффициент тренеру-преподавателю (тренеру), передавшему своего спортсмена другому тренеру-преподавателю (тренеру), за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1 – 6 места на официальных соревнованиях, устанавливается тренерам-преподавателям (тренерам), участвовавшим в подготовке спортсмена не менее 3-х лет, в размере до 0,1 за одного занимающегося.

18. Повышающий коэффициент тренерам-преподавателям (тренерам) за одного занимающегося в соответствии с этапом и периодом подготовки устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, максимального объема учебно-тренировочной (тренировочной) работы на этапах подготовки по видам спорта: спортивно-оздоровительный, начальной подготовки, учебно-тренировочный, совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в размере до 0,4 за одного занимающегося.

Повышающий коэффициент тренерам-преподавателям (тренерам) за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается в размере до 1,5 за одного занимающегося.

Размер повышающего коэффициента тренеру-преподавателю (тренеру) за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с даты показанного спортсменом результата в течение одного года, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия установленного размера повышающего коэффициента тренера-преподавателя (тренера) спортсмен улучшил спортивный результат, размер повышающего коэффициента соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера повышающего коэффициента спортсмен не показал результата, размер повышающего коэффициента тренеру-преподавателю (тренеру) устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

Повышающий коэффициент устанавливается тренеру-преподавателю (тренеру), у которого в утвержденном руководителем учреждения списке числится спортсмен.

Решение об увеличении размеров повышающих коэффициентов устанавливается руководителем организации в пределах доведенного фонда оплаты труда.

19. Повышающий коэффициент за участие в экспериментальной работе устанавливается тренерам-преподавателям (тренерам), участвующим в работе федеральных экспериментальных площадок.

Размер повышающего коэффициента – до 0,1.

20. Во всех видах спорта, кроме основного тренера-преподавателя (тренера) по виду спорта (спортивной дисциплине), допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя (тренера) при условии одновременной работы со спортсменами, проходящими спортивную подготовку в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта (спортивной дисциплине). Оплата их труда не должна суммарно превышать 50 процентов норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя (тренера).

Для повышения эффективности работы по подготовке спортсменов на основании решения руководителя и тренерского совета организации, осуществляющей спортивную подготовку, тренеры-преподаватели (тренеры) могут объединяться в бригаду. При этом результаты, показанные спортсменами, считаются результатами работы бригады в целом. Трудовой вклад каждого тренера-преподавателя (тренера) в результате работы бригады определяется ежегодно решением руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку по представлению тренерских советов организаций, осуществляющих спортивную подготовку.

Состав бригады тренеров-преподавателей (тренеров) и список спортсменов, подготавливаемых бригадой, оформляется приказом руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку.

При бригадном методе работы установление заработной платы рекомендуется осуществлять по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста с учетом конкретного объема сложности и специфики работы (данные коэффициенты не могут превышать показатель равный 1).

21. Тренерам-преподавателям (тренерам), осуществляющим подготовку по общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта, дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, продолжительность тренерской работы за ставку

заработной платы составляет 18 часов в неделю.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, продолжительность тренерской работы за ставку заработной платы составляет 24 часа в неделю.

Глава 3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

22. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Размер должностного оклада руководителю учреждения устанавливается руководителем Министерства спорта Республики Мордовия, в ведении которого находятся учреждения, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности учреждения, и отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей.

Заработная плата руководителя учреждения определяется трудовым договором с учетом соблюдения предельного соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения, установленного Правительством Республики Мордовия на календарный год.

Предельное соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения устанавливается исходя из отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей.

Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей приведен в приложении 4 к настоящему Положению.

23. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 30% ниже оклада руководителя.

Размеры окладов главного бухгалтера устанавливаются на 40% ниже оклада руководителя.

24. В случае осуществления руководителем учреждения или его заместителями в пределах рабочего времени по основной должности работы по должности тренера-преподавателя (тренера) им может быть установлена доплата за совмещение профессий (должностей) в размерах, установленных соглашением сторон трудового договора.

25. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 4 настоящего Положения.

26. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются на основании приказа Министерства спорта Республики Мордовия.

Показатели (критерии) оценки деятельности учреждения, размеры и

условия выплат стимулирующего характера руководителю учреждения утверждаются приказом Министерства спорта Республики Мордовия, в ведении которого находятся учреждения.

27. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные главой 5 настоящего Положения.

28. Стимулирующие выплаты руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплачиваются по основной занимаемой должности.

Глава 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

29. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и праздничные дни).

Компенсационные выплаты определяются трудовым договором с работником. Компенсационные выплаты устанавливаются в абсолютной величине или в процентах от базового оклада. Доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы производятся от базового оклада временно отсутствующего работника.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы, определенной трудовым договором, производятся по вакантным должностям, предусмотренным в штатном расписании, с письменного согласия работника и оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора.

Выплаты компенсационного характера выплачиваются как по основной должности, так и по должности, замещаемой в порядке совместительства.

30. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается компенсационная выплата в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Рекомендуемый размер указанной выплаты: от 0,12 до 0,24.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. В случае обеспечения на рабочем месте безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, компенсационная выплата снимается. Установление указанной выплаты тем работникам, которые ее не получали, также производится по результатам проведения специальной оценки условий труда.

31. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности).

32. Доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности).

33. Доплата при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности).

34. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер указанной доплаты – 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Конкретный размер выплат за работу в ночное время, перечень подразделений и должностей работников, которым устанавливаются выплаты за работу в ночное время, определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Мордовия, настоящим Положением.

35. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер указанной повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника повышенная оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни может быть заменена дополнительным днем отдыха. В этом случае день отдыха оплате не подлежит.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

36. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Расчет части базового оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления базового оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Конкретные размеры повышенной оплаты сверхурочной работы определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Глава 5. Перечень выплат стимулирующего характера в учреждениях

37. Положением об оплате труда работников устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

При этом долю премиальных выплат по итогам работы рекомендуется формировать в размере не менее 60 процентов от общей суммы выплат стимулирующего характера.

38. Премирование работников учреждения по итогам работы (месяц, квартал) осуществляется на основании решения руководителя учреждения, принимаемого им в соответствии с Положением о премировании,

утверждаемым локальным нормативным актом учреждения.

В целях недопущения принятия руководителем учреждения необоснованных решений об установлении либо неустановлении работникам учреждения выплат стимулирующего характера, а также о размерах соответствующих выплат в учреждении создаются комиссии с участием выборного профсоюзного или иного представительного органа работников (при наличии соответствующих органов).

39. Премия по итогам работы (за месяц, квартал) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При премировании учитываются:

1) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

2) достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

3) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

4) своевременность и полнота подготовки отчетности.

При установлении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

1) интенсивность и напряженность работы;

2) выполнение в отчетном периоде особо важных, ответственных и сложных работ;

3) выполнение в отчетном периоде большего объема работ, чем предусмотрено нормами труда (должностными обязанностями);

4) достижение высоких результатов работы;

5) обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения;

6) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

7) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;

8) выполнение плана поступлений от приносящей доход деятельности;

9) осуществление в течение первых 4 лет тренерами спортивной подготовки на начальном и тренировочном этапе, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организацию, осуществляющую спортивную подготовку в размере до 50%.

Выплаты за качество выполняемой работы производятся с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда. При установлении выплаты учитывается награждение государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами, присвоении почетных званий Российской Федерации, Республики Мордовия.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты устанавливаются

ежемесячно, выплаты за качество выполняемой работы – одновременно при наличии оснований для их установления.

Критерии для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы и выплат за качество выполняемой работы работникам учреждения предусматриваются в Положении об оплате труда работников учреждения.

40. Премирование работников учреждения по итогам работы (месяц, квартал) осуществляется руководителем учреждения по представлению заместителей руководителя учреждения (руководителей структурных подразделений) на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в Положении об оплате труда работников учреждения. В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы, например, премия по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за месяц.

41. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

Выплаты стимулирующего характера выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой в порядке совместительства.

42. Выплата за стаж непрерывной работы может устанавливаться всем работникам, работающим с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами в зависимости от общего количества лет, проработанных по профилю занимаемой должности. Рекомендуемые размеры выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, от базового оклада:

- 1) при стаже непрерывной работы от 1 года до 5 лет – от 2% до 10%;
- 2) при стаже непрерывной работы от 5 лет до 10 лет – от 10% до 15%;
- 3) при стаже непрерывной работы от 10 лет до 15 лет – от 15% до 20%;
- 4) при стаже непрерывной работы свыше 15 лет – от 20% до 30%.

Глава 6. Порядок и условия установления иных выплат

43. Положением об оплате труда работников материальная помощь устанавливается в качестве иной выплаты.

44. Работникам учреждений материальная помощь оказывается за счет фонда оплаты труда, в том числе средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Порядок и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Материальная помощь

руководителям учреждений оказывается по приказу Министерства спорта Республики Мордовия, в ведении которого находятся учреждения.

Приложение 1

к Примерному положению об
оплате труда работников
государственных учреждений
Республики Мордовия в области
физической культуры и спорта

Перечень

должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу
спортивных школ, не имеющих спортивных сооружений

Тренер-преподаватель
Старший тренер-преподаватель
Инструктор-методист
Старший инструктор-методист
Инструктор по физической культуре
Спортсмен-инструктор
Спортсмен
Инструктор по спорту
Хореограф
Тренер
Старший тренер
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре
Инструктор по адаптивной физической культуре
Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре
Дежурный по спортивному залу
Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники
Механик по техническим видам спорта
Старший тренер спортивной сборной команды субъекта РФ
Главный тренер спортивной сборной команды субъекта РФ

Приложение 2

к Примерному положению об
оплате труда работников
государственных учреждений
Республики Мордовия в области
физической культуры и спорта

Перечень

должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу

физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений, спортивных школ, имеющих спортивные сооружения

Главный инженер

Мастер участка (включая старшего)

Администратор

Инженер

Инженер-энергетик (энергетик)

Инженер по ремонту

Инженер-лаборант

Инженер по автоматизации и механизации производственных процессов

Инженер по организации труда

Инженер-технолог (технолог)

Механик

Техник-технолог

Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций

Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций

Инструктор по спорту

Тренер

Старший тренер

Спортсмен-инструктор

Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники

Специалист по подготовке спортивного инвентаря

Хореограф

Приложение 3

к Примерному положению об
оплате труда работников
государственных учреждений
Республики Мордовия в области
физической культуры и спорта

Порядок

принятия решения об увеличении размера персонального
повышающего коэффициента отдельным категориям работников
государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта
Республики Мордовия

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру принятия решения об увеличении размера персонального повышающего коэффициента и его отмене, а также предельные размеры персонального повышающего коэффициента отдельным категориям работников государственных учреждений, подведомственных Министерству спорта Республики Мордовия, указанных в части третьей пункта 13 Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики

Мордовия в области физической культуры и спорта.

2. Для установления увеличенного персонального повышающего коэффициента государственные учреждения, подведомственные Министерству спорта Республики Мордовия (далее – государственные учреждения), в срок до 10 января текущего года представляют в Министерство спорта Республики Мордовия следующие документы:

1) ходатайство государственного учреждения об установлении увеличенного размера персонального повышающего коэффициента в отношении ведущих тренеров-преподавателей (тренеров), ведущих спортсменов, специалистов и служащих;

2) копии протоколов (выписок из протоколов) соревнований и (или) их электронную версию за отчетный год, по международным соревнованиям – за год проведения соревнований в отношении ведущих спортсменов (претенденты на установление увеличенного размера персонального повышающего коэффициента из числа ведущих спортсменов должны состоять в списках членов сборной команды Российской Федерации или в списках спортсменов – кандидатов в Олимпийскую, Паралимпийскую, Сурдлимпийскую сборную Российской Федерации);

3) список спортсменов, занимающихся у ведущего тренера-преподавателя (тренера), претендующего на установление увеличенного размера персонального повышающего коэффициента;

4) протокол тренерского совета государственного учреждения, утверждающий перечень специалистов и служащих, которые принимали непосредственное участие в подготовке ведущего спортсмена, претендующего на установления увеличенного размера персонального повышающего коэффициента;

5) копии официальных приглашений в отношении тренеров-преподавателей (тренеров), привлекаемых в Республику Мордовию из других регионов для развития новых видов спорта, зимних олимпийских видов спорта и (или) видов спорта, являющихся для Республики Мордовия базовыми.

3. Подведение итогов по формированию списков претендентов на установление увеличенного персонального повышающего коэффициента по государственному учреждению осуществляется Комиссией, создаваемой приказом Министра спорта Республики Мордовия (далее – Министр).

Комиссия по подведению итогов по формированию списков претендентов на установление увеличенного персонального повышающего коэффициента (далее – Комиссия) осуществляет свою деятельность на основании соответствующего положения, утверждаемого приказом Министра.

Состав Комиссии формируется из числа представителей Министерства спорта Республики Мордовия, а также государственных учреждений таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

4. Заседание Комиссии проводится не позднее 10 рабочих дней со дня окончания срока приема документов, указанного в пункте 2 настоящего Порядка.

5. Основаниями для отказа во включении в список претендентов на установление увеличенного персонального повышающего коэффициента являются непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 2 настоящего Порядка.

6. По результатам заседания Комиссии составляется протокол, подписываемый председателем (в случае его отсутствия – заместителем председателя), секретарем и членами Комиссии, присутствовавшими на заседании Комиссии.

7. Решение об установлении увеличенного персонального повышающего коэффициента и его размерах утверждается приказом Министра в отношении каждого ведущего тренера-преподавателя (тренера), ведущего спортсмена, специалиста и служащего на основании протокола Комиссии в течение 5 рабочих дней с момента проведения заседания комиссии.

Вновь принятым работникам увеличенный персональный повышающий коэффициент устанавливается приказом Министра с момента приема на работу в государственное учреждение до конца календарного года на основании документов, указанных в пункте 2 настоящего Порядка во внеочередном порядке.

8. Увеличенный персональный повышающий коэффициент отменяется приказом Министра досрочно в отношении:

ведущих спортсменов, ведущих тренеров-преподавателей (тренеров), специалистов и служащих за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязанностей, предусмотренных в трудовом договоре, в том числе по ходатайству руководителя государственного учреждения;

ведущих спортсменов и ведущих тренеров-преподавателей (тренеров) в случае спортивной дисквалификации ведущего спортсмена.

9. Министерство спорта Республики Мордовия информирует государственное учреждение о принятом решении об установлении, отказе в установлении или досрочной отмене увеличенного персонального повышающего коэффициента в течение 5 рабочих дней со дня принятия такого решения путем направления копии соответствующего приказа Министра.

Предельные размеры
персонального повышающего коэффициента в отношении ведущих
спортсменов

Таблица 1

Уровень достижений спортсменов	Повышающий
--------------------------------	------------

	коэффициент
Первенство России среди молодежи, юниоров и юношей	
1 место	10
2 место	8
3 место	7
Первенство (чемпионат) Европы среди молодежи, юниоров и юношей	13
1 место	12
2 место	11
3 место	
Кубок Европы (общий зачет) среди молодежи, юниоров и юношей	9
1 место	8
2 место	7
3 место	
Первенство (чемпионат) мира среди молодежи, юниоров и юношей	19
1 место	17
2 место	14
3 место	
Кубок мира (общий зачет, финал Гран-при) среди молодежи, юниоров и юношей	
1 место	13
2 место	12
3 место	10
Кубок России (финал, общий зачет)	
1 место	13
2 место	12
3 место	10
Кубок Европы (общий зачет)	
1 место	18
2 место	16
3 место	15
Кубок мира (общий зачет, финал Гран-при)	
1 место	27
2 место	23
3 место	20
Чемпионат России	
1 место	19
2 место	17
3 место	14
Чемпионат Европы	
1 место	25
2 место	23

3 место	21
Чемпионат мира	
1 место	38
2 место	33
3 место	28
Юношеские Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	19
1 место	17
2 место	14
3 место	
Европейский юношеский олимпийский фестиваль	
1 место	13
2 место	12
3 место	11
Всемирная Универсиада	
1 место	14
2 место	13
3 место	12
Спартакиада России (молодежи, учащихся, спортивных школ)	8
1 место	7
2 место	6
3 место	
Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, Всероссийские спортивные соревнования по видам спорта, включенным в программу XV Паралимпийских летних игр 2016 года в г. Рио-де-Жанейро (Бразилия)	47
1 место	43
2 место	39
3 место	23
участие до 6 места	

**Предельные размеры
персонального повышающего коэффициента в отношении ведущих
тренеров-преподавателей (тренеров)**

Таблица 2

Категория работников	Размер коэффициента
Тренер-преподаватель (тренер), подготовивший победителя (призера) первенства России среди молодежи, юниоров и юношей	10
1 место	8

2 место 3 место	7
Тренер-преподаватель (тренер), подготовивший победителя (призера) первенства (чемпионата) Европы среди молодежи, юниоров и юношей 1 место 2 место 3 место	13 12 11
Тренер-преподаватель (тренер), подготовивший победителя (призера) кубка Европы (общий зачет) среди молодежи, юниоров и юношей 1 место 2 место 3 место	9 8 7
Тренер-преподаватель (тренер), подготовивший победителя (призера) первенства (чемпионата) мира среди молодежи, юниоров и юношей 1 место 2 место 3 место	19 17 14
Тренер-преподаватель (тренер), подготовивший победителя (призера) кубка мира (общий зачет, финал Гран-при) среди молодежи, юниоров и юношей 1 место 2 место 3 место	13 12 10
Тренер-преподаватель (тренер), подготовивший чемпиона (призера) кубка России (финал, общий зачет) 1 место 2 место 3 место	13 12 10
Тренер-преподаватель (тренер), подготовивший чемпиона (призера) кубка Европы (общий зачет) 1 место 2 место 3 место	18 16 15
Тренер-преподаватель (тренер), подготовивший чемпиона (призера) кубка мира (общий зачет, финал Гран-при) 1 место 2 место 3 место	27 23 20
Тренер-преподаватель (тренер), подготовивший чемпиона (призера) чемпионата России	

1 место	19
2 место	17
3 место	14
Тренер-преподаватель (тренер), подготовивший чемпиона (призера) чемпионата Европы	25
1 место	23
2 место	21
3 место	
Тренер-преподаватель (тренер), подготовивший чемпиона (призера) чемпионата мира	
1 место	38
2 место	33
3 место	28
Тренер-преподаватель (тренер), подготовивший победителя (призера) Юношеских Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр	
1 место	19
2 место	17
3 место	14
Тренер-преподаватель (тренер), подготовивший победителя (призера) Европейского юношеского олимпийского фестиваля	
1 место	13
2 место	12
3 место	11
Тренер-преподаватель (тренер), подготовивший победителя (призера) Всемирной Универсиады	
1 место	14
2 место	13
3 место	12
Тренер-преподаватель (тренер), подготовивший победителя (призера) Спартакиады России (молодежи, учащихся)	
1 место	8
2 место	7
3 место	6
Тренер-преподаватель (тренер), подготовивший чемпиона (призера), участника Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, Всероссийских спортивных соревнований по видам спорта, включенным в программу XV Паралимпийских летних игр 2016 года в г. Рио-де-Жанейро (Бразилия)	47
1 место	43
2 место	39

3 место участие до 6 места	23
Тренер-преподаватель (тренер), приглашенный из другого региона для развития новых видов спорта, зимних олимпийских видов спорта, а также видов спорта, являющихся для Республики Мордовия базовыми видами спорта согласно приказу Минспорта России	27

Предельный размер
персонального повышающего коэффициента в отношении специалистов и служащих

Таблица 3

Категория работников	Размер коэффициента
Специалисты и служащие, участвующие в подготовке спортсменов к Олимпийским, Паралимпийским, Сурдлимпийским играм	17

Приложение 4
к Примерному положению об
оплате труда работников
государственных учреждений
Республики Мордовия в области
физической культуры и спорта

Порядок
отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда присваивается учреждению в зависимости от общей суммы набранных баллов по результатам оценки масштаба руководства учреждением (таблица 1).

2. Оценка масштаба руководства образовательным учреждением дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности и учреждением, осуществляющим спортивную подготовку, осуществляется по объемным показателям согласно таблице 2.

3. Оценка масштаба руководства учреждением – спортивным сооружением осуществляется в совокупности по общим и специальным (в зависимости от типа сооружения) объемным показателям согласно таблицам 4 – 9.

Учреждения – спортивные сооружения относят к группе по оплате

труда руководителей исходя из суммы баллов, полученных за все входящие в его состав спортсооружения.

Спортсооружения нестандартных размеров оцениваются в баллах с применением коэффициентов, рассчитанных по соотношению фактической площади к стандартной.

4. Отнесение учреждений к группе по оплате труда ежегодно осуществляется комиссией, создаваемой приказом Министерства спорта Республики Мордовия, в ведении которого находятся учреждения, на основании документов, подтверждающих масштаб руководства учреждением.

5. По результатам заседания комиссии составляется протокол, подписываемый председателем (в случае его отсутствия – заместителем председателя), секретарем и членами комиссии, присутствовавшими на заседании.

6. Решение об отнесении учреждения к группе по оплате труда утверждается приказом Министерства спорта Республики Мордовия, в ведении которого находятся учреждения.

7. Отнесение вновь открываемых государственных учреждений осуществляется исходя из годовых плановых показателей.

За руководителями государственных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

Группа учреждений по оплате труда руководителей

Таблица 1

Учреждение	Количество баллов при отнесении к группе учреждений по оплате труда руководителей				
	I	II	III	IV	V
Государственные образовательные учреждения дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности, государственные учреждения, осуществляющие спортивную подготовку	60 001 и более	35 001 – 60 000	20 001 – 35 000	5 001 – 20 000	5 000 и менее
Государственные	1 301 и	501 –	101 – 500	100 и	-

учреждения спортивные сооружения	–	более	1 300		менее	
--	---	-------	-------	--	-------	--

Показатели

для отнесения государственных образовательных учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности и государственных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, к группе по оплате труда руководителей и их значимость в баллах

Таблица 2

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Наличие в учреждении занимающихся на этапах подготовки:	за каждого занимающегося	
	спортивно-оздоровительном этапе и начальной подготовки		30
	учебно-тренировочном этапе		60
	этапе совершенствования спортивного мастерства		150
	этапе высшего спортивного мастерства		300
2.	Увеличение числа занимающихся по сравнению с предыдущим годом:		
	в учреждениях с числом занимающихся до 3000 человек (на 5%)	за 150 чел.	50
	в учреждениях с числом занимающихся до 2000 человек (на 10%)	за 200 чел.	35
	в учреждениях с числом занимающихся до 1000 человек (на 15%)	за 150 чел.	30
	в учреждениях с числом занимающихся до 500 человек (на 20%)	за 100 чел.	25
	в иных учреждениях	за 50 чел.	20
3.	Подготовка в отчетном периоде победителей и призеров:	за каждого победителя, призера, участника	
	первенства ПФО		50
	первенства России среди молодежи, юниоров и юношей, Спартакиады		55

	России (молодежи, учащихся, спортивных школ)		
	первенства Европы среди молодежи, юниоров и юношей, европейского юношеского олимпийского фестиваля		60
	первенства мира среди молодежи, юниоров и юношей, юношеских Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр		65
	чемпионата ПФО		45
	чемпионата и кубка России, Всероссийской Универсиады		60
	этапа кубка России		30
	чемпионата и кубка Европы		70
	этапа кубка Европы		35
	чемпионата и кубка мира, Всемирной Универсиады		95
	этапа кубка мира		47
	Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр		200
	участников чемпионатов Европы, мира и Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр		150
4.	Подготовка членов сборных команд:	за каждого человека	
	количество членов сборной команды Республики Мордовия		100
	количество членов сборной команды Российской Федерации		200
	количество присвоенных спортивных разрядов		50
5.	Наличие собственных оборудованных и используемых в образовательном (тренировочном) процессе спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования):	за каждый вид спортивного сооружения	
	спортивной площадки		10
	стадиона		20
	бассейна		20
	теннисного корта		25
	хоккейного корта		25
	спортивного зала		25

	стрелкового тира		30
	лыжной базы		40
	велодрома		40
	тренажерного зала		10
	Наличие собственного оборудованного медицинского, оздоровительного, восстановительного центра с численностью персонала, столовой:	за каждое подразделение	
	здравпункта, кабинета,		
	медиаинский кабинет		10
	столовая		20
	восстановительный центр		20
	Наличие на балансе учреждения автотранспортных средств:	за каждое автотранспортное средство	
	автобус		20
	миниавтобус		10
	легковой автомобиль		10
	учебная техника		5
	спецтехника		10
6.	Отнесение вида спорта к базовым видам	за отнесение	15
6.1	Включение учреждения в перечень организаций, имеющих право использовать в наименованиях учреждений слов «Олимпийский», «Паралимпийский», «Сурдлимпийский» или образованных на их основе слов и словосочетаний	за включение	50
7.	Привлечение внебюджетных средств в отчетном периоде:	за привлечение средств в соответствующем размере	
	до 100 тыс. руб.		200
	от 100 до 500 тыс. руб.		300
	от 500 до 1000 тыс. руб.		400
	свыше 1000 тыс. руб.		600
8.	Наличие платных групп	за наличие	600
9.	Страхование спортивных объектов	за страхование	150

Примечания:

Учреждение, подготовившее победителей (призеров) и участников Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, автоматически относится к 1 группе по оплате труда руководителей до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Государственные учреждения дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта и имеющие в своей структуре более двух спортивных сооружений относятся к группе по оплате труда руководителей исходя из суммы баллов, полученных за все входящие в его состав спортивные сооружения.

Показатели

для отнесения государственных учреждений – спортивных сооружений к группе по оплате труда руководителей и их значимость в баллах

1. Общие показатели:

Таблица 3

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов	
1.	Единица единовременной пропускной способности спортивного сооружения:	количество единовременной пропускной способности		
	открытого		0,15	
	крытого		0,2	
2.	Количество работающих по обслуживанию спортивного сооружения	за каждого работающего по обслуживанию	1	
3.	Количество зрительских мест:	за наличие зрительских мест в соответствующем количестве	открытое	крытое
	до 500		1	5
	501 – 1 000		2	10
	1 001 – 2 000		3	15
	2 001 – 3 000		4	18
	3 001 – 4 000		5	20
	4 001 – 5 000		6	22
	5 001 – 7 500		7	24
	7 501 – 10 000		8	26
	10 001 – 12 500		9	28
	12 501 – 15 000		10	30
	15 001 – 17 500		11	32
	17 501 – 20 000		12	34
4.	Увеличение загруженности спортивного сооружения при предоставлении физкультурно-оздоровительных и спортивных услуг по сравнению с	за увеличение		

	предыдущим периодом:		
	от 10 до 20%		15
	от 3 до 50%		40
	от 60 до 80%		60
	от 80 до 100		100
5.	Увеличение объема услуг, приходящихся на 1 кв. м полезной площади, по сравнению с предыдущим периодом	за увеличение	50
6.	Наличие объектов:	за каждый объект	
	столовая, кафе		50
	тренажерный зал		15
	прессцентр		15
	конференцзал		15
	гостиница (за 1 место)		0,15
	интернат		30
	сауна с плескательным бассейном		4
	сауна без плескательного бассейна		3
	медицинский кабинет		15
7.	Страхование спортивных объектов	за страхование	150

2. Специальные показатели:

1. Плоскостные спортивные сооружения (в баллах)

Таблица 4

Наименование спортивного сооружения	Тип покрытия						
	Грунтовое	Спец. смесь	Травяное	Деревянное	Асфальтобетон	Искусств. трава	Резино-битумное, синтетическое
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Площадка для:							
бадминтона	0,5	0,6	-	0,7	0,6	-	0,8
баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-	2,3
тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0

городков	-	-	-	-	2,7	-	-
3. Поле для:							
футбола (без подогрева)	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
футбола (с подогревом)	14,0	15,0	16,2	-	-	23,0	-
метаний	4,5	-	6,6	-	-	-	-
4. Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1

Примечания:

Площадка для занятий общефизической подготовкой оцениваются в баллах по показателям, предусмотренным для площадок по соответствующим видам спорта.

При наличии в учреждении зоны активного отдыха (пляж) применяется повышающий коэффициент 9,6 (за 1 000 кв. м).

При наличии на спортивной площадке спортивно-технологического оборудования, позволяющего проводить занятия по различным видам спорта, (универсального использования) или тренажерных устройств, применяется повышающий коэффициент 1,2.

Плоскостные сооружения, используемые для занятий различными видами спорта круглогодично, оцениваются суммой баллов по соответствующим показателям в летний и зимний периоды года.

Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения тренировочных занятий спортсменов начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющими использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

2. Легкоатлетические и футбольные манежи (в баллах)

Таблица 5

Площадь спортооружения	Легкоатлетические манежи	Футбольные манежи
---------------------------	-----------------------------	-------------------

спортооружения основного назначения (в кв. м)	манежи			Дере вянно е	Искус ствен ная трав	Резино- битум ное
	Деревян ное	Спец смесь	Резино -битум ное			
1	2	3	4	5	6	7
2 001 – 2 250	66	70	75	48	66	57
2 251 – 2 500	70	74	80	50	70	60
2 501 – 2 750	74	78	85	52	74	63
2 751 – 3 000	78	82	90	54	78	66
3 001 – 3 250	82	86	95	56	82	69
3 251 – 3 500	86	90	100	58	86	72
3 501 – 3 750	90	94	105	60	90	75
3 751 – 4 000	94	98	110	62	94	78
4 001 – 4 500	98	102	115	65	99	82
4 501 – 5 000	102	108	120	68	104	88
5 001 – 6 000	108	114	127	72	110	91
6 001 – 7 000	114	120	134	76	116	96
7 001 – 8 000	120	126	141	80	122	101
8 001 – 9 000	126	132	148	84	128	108
9 001 – 10 000	132	138	155	88	134	111
Свыше 10 000	135	144	160	92	138	115

3. Спортооружения с естественным льдом (в баллах)

Таблица 6

Наименование спортивного сооружения	Количество баллов
1. Поле для:	
хоккея с мячом;	5,3
хоккея с шайбой;	4,4
фигурного катания;	4,4
массового катания (в расчете на 100 кв. м льда)	0,7
2. Ледяные дорожки стадиона длиной (в метрах) для:	
трековых ледяных гонок (400 м)	30,0
ипподромных ледовых гонок (1 200 м)	60,0

4. Спортсооружения для лыжного спорта (в баллах)

Таблица 7

Наименование спортивного сооружения	Количество баллов
1. Лыжные трассы длиной дистанции (в км):	
1,5 – 2	10
2,5 – 3	12
3,5 – 5	15
5,5 – 10	20
2. Лыжероллерные трассы длиной дистанции (в км):	
1,5 – 2	12
2,5 – 3	15
3,5 – 5	18
5,5 – 7	21
7,5 – 10	25
3. Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации):	
101 – 200	12
201 – 300	15
301 – 500	17,5
501 – 750	20,0
751 – 1 000	22,5

5. Бассейны, спортивные залы, крытые теннисные корты, спортсооружения с искусственным льдом (в баллах)

Таблица 8

Площадь спортивных сооружений основного назначения (в кв. м)	Количество баллов и типы спортсооружений				
	крытый бассейн	открытый бассейн	спортивный зал, крытый теннисный корт	спортсооружения с искусственным льдом	
				крытые	открытые
До 50	4	3	2	-	-
50 – 100	8	7	5	6	5
101 – 200	16	14	10	12	10
201 – 300	24	21	15	18	15
301 – 400	32	28	20	24	20
401 – 500	40	35	25	30	25
501 – 600	47	41	30	36	30
601 – 700	54	47	34	42	35
701 – 800	61	53	38	48	40

801 – 900	63	59	42	54	45
901 – 1 000	75	65	46	60	50
1 001 – 1 200	81	70	51	66	55
1 201 – 1 400	87	75	56	72	60
1 401 – 1 600	94	80	61	78	65
1 601 – 1 800	100	85	66	84	70
1 801 – 2 000	105	90	71	89	74
2 001 – 2 200	110	94	75	94	78
2 201 – 2 400	120	98	79	99	82
2 401 – 2 600	125	102	83	104	86
2 601 – 2 800	130	106	87	109	90
2 801 – 3 000	135	110	91	114	94
3 001 – 3 250	140	114	94	119	98
3 251 – 3 500	145	118	97	124	102
3 501 – 3 750	150	122	100	129	106
3 751 – 4 000	155	126	103	133	110
Свыше 4 000	165	135	110	140	120

Примечание:

Плавательные бассейны, имеющие 25-метровые ванны на 4 дорожки и детскую ванну и спортивные залы, общая площадь которых не менее 450 кв. м, относятся к IV группе по оплате труда руководителей.

Оценка в баллах определена для спортивных залов, имеющих деревянное покрытие.

Для залов со стационарным синтетическим покрытием применяются следующие коэффициенты:

рулонные и ворсовые – 1,1 балла

«Физпол», «Регупол», с верхним слоем – 1,3 балла

«Полиграс», «Астротурф» – 1,5 балла

6. Спортсооружения для стрелкового спорта

Таблица 9

Тип спортивного сооружения	Количество баллов		
	крытый	полуоткрытый	открытый
Стрельбище (в расчете на 1 установку)	-	-	3,0
Боксы для хранения оружия (в расчете на 1 бокс)	-	-	1,2
Оружейная мастерская (в расчете на 12 кв. м площади)	-	-	8,0
Мастерская по ремонту	-	-	4,0

мишенного и электронного оборудования (в расчете на 12 кв. м площади)			
---	--	--	--

Примечание:

Пневматические надувные павильоны оцениваются по показателям спортивных залов с применением следующих коэффициентов:

с обогревательными устройствами – 0,7 баллов;

без обогревательных устройств – 0,6 баллов.

Пневматические надувные павильоны с покрытием из спецсмеси оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с деревянным покрытием.».

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Республики Мордовия от 21 мая 2018 г. № 307 «Об утверждении Порядка принятия решения об увеличении размера персонального повышающего коэффициента отдельным категориям работников государственных бюджетных (автономных) учреждений, в отношении которых Министерство спорта и молодежной политики Республики Мордовия осуществляет функции и полномочия учредителя (собственника)» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 24 мая 2018 г.);

2) постановление Правительства Республики Мордовия от 17 июля 2018 г. № 381 «О внесении изменения в абзац первый подпункта 2 пункта 1 Порядка принятия решения об увеличении размера персонального повышающего коэффициента отдельным категориям работников государственных бюджетных (автономных) учреждений, в отношении которых Министерство спорта и физической культуры Республики Мордовия осуществляет функции и полномочия учредителя (собственника)» («Известия Мордовии» от 20 июля 2018 г. № 75-33);

3) пункт 7 постановления Правительства Республики Мордовия от 25 марта 2019 г. № 138 «О внесении изменений и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Республики Мордовия» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 29 марта 2019 г.);

4) пункт 2 постановления Правительства Республики Мордовия от 14 декабря 2020 г. № 673 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Республики Мордовия по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия в области физической культуры и спорта» («Известия Мордовии» от 15 декабря 2020 г. № 137-66);

5) пункт 8 постановления Правительства Республики Мордовия от 26 июля 2021 г. № 348 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Республики Мордовия» («Официальный интернет-портал

правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 27 июля 2021 г., № 1300202107270002).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования. Пункт 1 настоящего постановления распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 9 января 2023 года.

Председатель Правительства
Республики Мордовия



Д. ПОЗДНЯКОВ