



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14.02.2023

№ 79

г. Саранск

О внесении изменений в государственную программу Республики Мордовия «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия и муниципальной службы в Республике Мордовия»

Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в государственную программу Республики Мордовия «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия и муниципальной службы в Республике Мордовия», утвержденную постановлением Правительства Республики Мордовия от 5 сентября 2022 г. № 609 «Об утверждении государственной программы Республики Мордовия «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия и муниципальной службы в Республике Мордовия» (далее – государственная программа), следующие изменения:

1) в паспорте государственной программы:

позицию «Объемы финансового обеспечения государственной программы» изложить в следующей редакции:

« Объемы финансового обеспечения государственной программы	объем финансирования государственной программы за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия составит 19 317,5 тыс. рублей, в том числе по годам: 2023 год – 7 864,8 тыс. рублей; 2024 год – 8 104,9 тыс. рублей; 2025 год – 3 347,8 тыс. рублей; средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 19 317,5 тыс. рублей, в том числе по
--	--

	<p>годам:  2023 год – 7 864,8 тыс. рублей;  2024 год – 8 104,9 тыс. рублей;  2025 год – 3 347,8 тыс. рублей;  средства федерального бюджета – 0,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2023 год – 0,0 тыс. рублей;  2024 год – 0,0 тыс. рублей;  2025 год – 0,0 тыс. рублей;  внебюджетные средства – 0,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2023 год – 0,0 тыс. рублей;  2024 год – 0,0 тыс. рублей;  2025 год – 0,0 тыс. рублей.  Объем финансирования подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия» за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия составляет 9 156,7 тыс. рублей,  объем финансирования подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия» республиканского бюджета Республики Мордовия составляет 10 160,8 тыс. рублей</p>
--	--

»;

2) раздел 3 «Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограмм государственной программы» изложить в следующей редакции:

**«Раздел 3. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограмм государственной программы**

Подпрограммы государственной программы представляют собой в совокупности комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на достижение целей подпрограммы, а также на решение наиболее важных задач, обеспечивающих достижение целей государственной программы.

Подпрограмма 1 «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия».

Цель – совершенствование системы управления государственной гражданской службой Республики Мордовия.

Основные мероприятия подпрограммы объединены в целях решения задач подпрограммы.

На решение задачи 1 «Повышение качества кадрового состава государственных органов и эффективности служебной деятельности

гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия» направлено основное мероприятие 1.1. «Использование на гражданской службе современных кадровых технологий».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

оказание методической помощи в совершенствовании организационных механизмов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;

организация и проведение служебных стажировок, семинаров, совещаний, конференций, тренингов по вопросам государственной гражданской службы и кадровой политики;

использование федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;

мониторинг достижения кадровыми службами государственных органов Республики Мордовия показателей эффективности и результативности их работы;

проведение оценки компетенций гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия, в рамках осуществляемых кадровых процедур, в том числе с использованием информационных технологий;

проведение экспериментов по применению новых подходов к организации гражданской службы.

На решение задачи 2 «Развитие личностного и профессионального потенциала гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия» направлено основное мероприятие 1.2. «Организация профессионального развития (дополнительного профессионального образования) гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

организация профессиональной переподготовки гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия;

организация повышения квалификации гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия;

организация иных мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия (обучающие семинары, тренинги, конференции);

предоставление грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование.

На решение задачи 3 «Совершенствование системы мотивации,

стимулирования гражданских служащих к эффективной служебной деятельности» направлено основное мероприятие 1.3. «Повышение престижа государственной гражданской службы».

В рамках данного основного мероприятия предусмотрено:  
проведение профессионального конкурса среди гражданских служащих;

оптимизация структуры денежного содержания гражданских служащих (без снижения его уровня) путем поэтапного увеличения в структуре этого содержания доли должностного оклада;

совершенствование системы стимулирования и нематериальной мотивации гражданских служащих, проведение анализа деятельности гражданских служащих в целях их отбора для последующего поощрения;

На решение задачи 4 «Формирование кадрового состава гражданской службы, обеспечивающего эффективность государственного управления» направлено основное мероприятие 1.4. «Привлечение профессиональных кадров в систему государственного управления».

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться:

организация заключения договоров о целевом обучении между государственными органами Республики Мордовия и гражданами Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Республики Мордовия;

актуализация состава резерва управленческих кадров Республики Мордовия;

организация мероприятий по личностно-профессиональному развитию лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Мордовия;

проведение мониторинга формирования и использования кадровых резервов на гражданской службе;

совершенствование системы формирования и использования кадрового резерва Республики Мордовия;

организация наставничества на гражданской службе.

Подпрограмма 2 «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия».

Цель – совершенствование системы управления муниципальной службой Республики Мордовия.

Основные мероприятия подпрограммы объединены в целях решения задач подпрограммы.

На решение задачи 1 «Развитие правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности служебной деятельности муниципальных служащих» направлено основное мероприятие 2.1. «Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы».

В рамках данного основного мероприятия предусмотрено:

проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и Республики Мордовия по вопросам муниципальной службы;

совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей;

разработка и совершенствование типовых, модельных или примерных муниципальных правовых актов.

На решение задачи 2 «Оказание консультационно-информационной поддержки органам местного самоуправления» направлено основное мероприятие 2.2. «Методическое и консультационное обеспечение развития муниципальной службы».

В рамках данного основного мероприятия предусмотрено:

проведение мониторинга развития муниципальной службы в Республике Мордовия;

разработка и совершенствование методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы;

проведение межведомственных методических семинаров, совещаний по вопросам применения законодательства о муниципальной службе.

На решение задачи 3 «Развитие личностного и профессионального потенциала муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия» направлено основное мероприятие 2.3. «Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Республике Мордовия и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия».

Данным основным мероприятием предусмотрено:

участие в обеспечении профессиональной переподготовки муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия;

участие в обеспечении повышения квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия;

участие в обеспечении иных мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия (обучающие семинары, тренинги, конференции);

проведение оценки компетенций муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия, в рамках осуществляемых кадровых процедур, в том числе с использованием информационных технологий.»

3) в разделе 5:

часть первую изложить в следующей редакции «Прогнозный объем финансирования государственной программы на 2023 – 2025 годы составит 19 317,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

2023 год – 7 864,8 тыс. рублей;

2024 год – 8 104,9 тыс. рублей;

2025 год – 3 347,8 тыс. рублей;

средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 19 317,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

2023 год – 7 864,8 тыс. рублей;

2024 год – 8 104,9 тыс. рублей;

2025 год – 3 347,8 тыс. рублей;

средства федерального бюджета – 0,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2023 год – 0,0 тыс. рублей;

2024 год – 0,0 тыс. рублей;

2025 год – 0,0 тыс. рублей;

внебюджетные средства – 0,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2023 год – 0,0 тыс. рублей;

2024 год – 0,0 тыс. рублей;

2025 год – 0,0 тыс. рублей.»;

часть вторую изложить в следующей редакции:

«Объем финансирования подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия» за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия составит 9 156,7 тыс. рублей.»;

часть третью изложить в следующей редакции:

«Объем финансирования подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия» за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия составит 10 160,8 тыс. рублей.»;

4) в паспорте подпрограммы 1 «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия»:

позицию «Задачи подпрограммы» изложить в следующей редакции:

« Задачи подпрограммы	повышение качества кадрового состава государственных органов и эффективности служебной деятельности гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия; развитие личностного и профессионального потенциала гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия; совершенствование системы мотивации, стимулирования гражданских служащих к эффективной служебной деятельности; формирование кадрового состава гражданской службы, обеспечивающего эффективность государственного управления
--------------------------	--

»;

позицию «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«	Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>численность гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия, прошедших оценку профессиональных навыков и компетенций;</p> <p>численность гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию;</p> <p>численность гражданских служащих, прошедших обучение на основании образовательных сертификатов;</p> <p>количество заключенных договоров о целевом обучении с обязательством последующего прохождения гражданской службы Республики Мордовия;</p> <p>доля лиц, состоящих в кадровых резервах государственных органов, в фактической численности государственных гражданских служащих;</p> <p>доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, принявших участие в мероприятиях по личностно-профессиональному развитию, от общего числа лиц, состоящих в резерве</p>	»;
---	--	---	----

позицию «Объемы финансового обеспечения подпрограммы (с разбивкой по годам)» изложить в следующей редакции:

«	Объемы финансового обеспечения государственной программы	<p>объем финансирования подпрограммы всего за весь период реализации подпрограммы – 9 156,7 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2023 год – 3 560,9 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 3 697,6 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 1 898,2 тыс. рублей;</p> <p>республиканский бюджет Республики Мордовия за весь период реализации подпрограммы – 9 156,7 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2023 год – 3 560,9 тыс. рублей;</p>
---	--	--

	2024 год – 3 697,6 тыс. рублей; 2025 год – 1 898,2 тыс. рублей; федеральный бюджет – 0,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2023 год – 0,0 тыс. рублей; 2024 год – 0,0 тыс. рублей; 2025 год – 0,0 тыс. рублей; внебюджетные средства, всего – 0,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2023 год – 0,0 тыс. рублей; 2024 год – 0,0 тыс. рублей; 2025 год – 0,0 тыс. рублей	»;
--	---	----

5) в паспорте подпрограммы 2 «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия»:

позицию «Задачи подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«	Задачи подпрограммы	развитие правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности служебной деятельности муниципальных служащих; оказание консультационно-информационной поддержки органам местного самоуправления; развитие личностного и профессионального потенциала муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия;	»;
---	---------------------	--	----

позицию «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«	Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	количество подготовленных типовых, модельных или примерных муниципальных правовых актов; количество проведенных межведомственных методических семинаров (мероприятий) по вопросам применения законодательства о муниципальной службе; количество подготовленных методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы численность муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия,	
---	--	---	--



	<p>принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию;</p> <p>численность муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия, прошедших оценку профессиональных навыков и компетенций</p>
--	---

»;

позицию «Объемы финансового обеспечения подпрограммы (с разбивкой по годам)» изложить в следующей редакции:

«	<p>Объемы финансового обеспечения государственной программы</p>	<p>объем финансирования подпрограммы за весь период реализации подпрограммы – 10 160,8 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2023 год – 4 303,9 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 4 407,3 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 1 449,6 тыс. рублей;</p> <p>республиканский бюджет Республики Мордовия за весь период реализации подпрограммы – 10 160,8 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2023 год – 4 303,9 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 4 407,3 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 1 449,6 тыс. рублей;</p> <p>федеральный бюджет – 0,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2023 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>внебюджетные средства – 0,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2023 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 0,0 тыс. рублей</p>
---	---	--

»;

б) приложение 1 к государственной программе изложить в следующей редакции:

**«Приложение 1**  
к государственной программе  
Республики Мордовия «Развитие государственной  
гражданской службы Республики Мордовия и  
муниципальной службы в Республике Мордовия»

**Цели, задачи, показатели (индикаторы) государственной программы Республики Мордовия  
«Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия и муниципальной службы в Республике Мордовия» и финансирование по мероприятиям**

№ п/п	Задачи подпрограммы	Наименование основных мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Сроки выполнения основных мероприятий	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измер.	Значения индикаторов					ИФ	Финансирование, тыс. рублей			
							2021 г. (факт)	2022 г. (оценка)	2023 г.	2024 г.	2025 г.		2023 – 2025 гг.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
<b>Цели государственной программы: повышение эффективности государственного управления в Республике Мордовия; создание условий для повышения эффективности муниципального управления в Республике Мордовия</b>																
<b>Задачи государственной программы: совершенствование системы управления государственной гражданской службой Республики Мордовия; совершенствование системы управления муниципальной службой Республики Мордовия</b>																
<b>Итого по государственной программе «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия и муниципальной службы в Республике Мордовия»</b>					Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0	<b>Всего</b>	<b>19317,5</b>	<b>7864,8</b>	<b>8104,9</b>	<b>3347,8</b>
												<b>ФБ</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
					Уровень стабильности кадрового состава органов местного самоуправления Республики Мордовия	%	77,3	76,0	77,0	77,5	78,0	<b>РБ</b>	<b>19317,5</b>	<b>7864,8</b>	<b>8104,9</b>	<b>3347,8</b>
												<b>ВС</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Подпрограмма 1 «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия»</b>																
<b>Цель подпрограммы: совершенствование системы управления государственной гражданской службой Республики Мордовия</b>																
											<b>Всего</b>	<b>9156,7</b>	<b>3560,9</b>	<b>3697,6</b>	<b>1898,2</b>	
											<b>ФБ</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	
<b>Итого по подпрограмме 1 «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия»</b>											<b>РБ</b>	<b>9156,7</b>	<b>3560,9</b>	<b>3697,6</b>	<b>1898,2</b>	
											<b>ВС</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	
<b>Задача 1 «Повышение качества кадрового состава государственных органов и эффективности служебной деятельности гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия»</b>																
1.1.		Использование на гражданской службе современных кадровых технологий	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия	2023 – 2025 гг.	Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0	<b>Всего</b>	<b>192,7</b>	<b>84,6</b>	<b>108,1</b>	<b>0</b>
											<b>ФБ</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	
											<b>РБ</b>	<b>192,7</b>	<b>84,6</b>	<b>108,1</b>	<b>0,0</b>	
											<b>ВС</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	

1.1.1.		Оказание методической помощи в совершенствовании организационных механизмов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия	2023 – 2025 гг.	Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
												ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.2.		Организация и проведение служебных стажировок, семинаров, совещаний, конференций, тренингов по вопросам государственной гражданской службы и кадровой политики	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2023 – 2025 гг.	Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
												ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.		Использование федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2023 – 2025 гг.	Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
												ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.4.		Мониторинг достижения кадровыми службами государственных органов Республики Мордовия показателей эффективности и результативности их работы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2023 – 2025 гг.	Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
												ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.5.		Проведение оценки компетенций гражданских служащих и лиц, замещающих государственные	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики	2023 – 2025 гг.	Численность гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики	чел.	0	0	18	23	41	Всего	192,7	84,6	108,1	0,0
												ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0

		должности Республики Мордовия, в рамках осуществляемых кадровых процедур, в том числе с использованием информационных технологий	Мордовия, государственные органы Республики Мордовия		Мордовия, прошедших оценку профессиональных навыков и компетенций							РБ	192,7	84,6	108,1	0,0
												ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.6.		Проведение экспериментов по применению новых подходов к организации гражданской службы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2023 – 2025 гг.	Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
												ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Задача 2 «Развитие личного и профессионального потенциала гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия»</b>																
1.2.		Организация профессионального развития (дополнительного профессионального образования) гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия, заинтересованные образовательные организации (по согласованию)	2023 – 2025 гг.	Численность гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	чел.	528	357	347	396	415	Всего	8052	3188,3	3285,5	1578,2
												ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												РБ	8052,0	3188,3	3285,5	1578,2
												ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.1.		Организация профессиональной переподготовки гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия, заинтересованные образовательные организации (по согласованию)	2023 – 2025 гг.	Численность гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	чел.	13	14	13	15	15	Всего	1742,4	657,5	657,5	427,4
												ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												РБ	1742,4	657,5	657,5	427,4
												ВС	0,0	0,0	0,0	0,0

1.2.2.	Организация повышения квалификации гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия, заинтересованные образовательные организации (по согласованию)	2023 – 2025 гг.	Численность гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	чел.	278	232	201	205	210	Всего	4374,2	1652,0	1652,0	1070,2
											ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
											РБ	4374,2	1652,0	1652,0	1070,2
											ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.3.	Организация иных мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия, заинтересованные образовательные организации (по согласованию)	2023 – 2025 гг.	Численность гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	чел.	237	72	84	85	85	Всего	332,6	126,0	126,0	80,6
											ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
											РБ	332,6	126,0	126,0	80,6
											ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.4.	Предоставление грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия, заинтересованные образовательные организации (по согласованию)	2023 – 2025 гг.	Численность гражданских служащих, прошедших обучение на основании образовательных сертификатов	чел.	0	39	49	91	105	Всего	1602,8	752,8	850,0	0,0
											ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
											РБ	1602,8	752,8	850,0	0,0
											ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
Задача 3 «Совершенствование системы мотивации, стимулирования гражданских служащих к эффективной служебной деятельности»															

1.3.	Повышение престижа государственной гражданской службы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2023 – 2025 гг.	Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
											ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
											РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
											ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.1.	Проведение профессионального конкурса среди гражданских служащих	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2023 – 2025 гг.	Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
											ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
											РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
											ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.2.	Оптимизация структуры денежного содержания гражданских служащих (без снижения его уровня) путем поэтапного увеличения в структуре этого содержания доли должностного оклада	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, Министерство финансов Республики Мордовия	2024 г.	Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
											ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
											РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
											ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.3.	Совершенствование системы стимулирования и нематериальной мотивации гражданских служащих, проведение анализа деятельности гражданских служащих в целях их отбора для последующего поощрения	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2023 – 2025 гг.	Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
											ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
											РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
											ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
Задача 4 «Формирование кадрового состава гражданской службы, обеспечивающего эффективность государственного управления»															

1.4.	Привлечение профессиональных кадров в систему государственного управления	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2023 – 2025 гг.	Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0	Всего	912,0	288,0	304,0	320,0
											ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
											РБ	912,0	288,0	304,0	320,0
											ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
1.4.1.	Организация заключения договоров о целевом обучении между государственными органами Республики Мордовия и гражданами Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Республики Мордовия	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2023 – 2025 гг.	Количество заключенных договоров о целевом обучении с обязательством последующего прохождения гражданской службы Республики Мордовия	ед.	0	1	1	2	2	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
											ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
											РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
											ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
1.4.2.	Актуализация состава резерва управленческих кадров Республики Мордовия	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2023 – 2025 гг.	Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
											ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
											РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
											ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
1.4.3.	Организация мероприятий по личностно-профессиональному развитию лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Мордовия	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, заинтересованные образовательные организации (по согласованию)	2023 – 2025 гг.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, принявших участие в мероприятиях по личностно-профессиональному развитию, от общего числа лиц, состоящих в резерве	%	82,0	85,0	85,0	85,0	85,0	Всего	912,0	288,0	304,0	320,0
											ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
											РБ	912,0	288,0	304,0	320,0
											ВС	0,0	0,0	0,0	0,0

1.4.4.	Проведение мониторинга формирования и использования кадровых резервов на гражданской службе	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2023 – 2025 гг.	Доля лиц, состоящих в кадровых резервах государственных органов, в фактической численности государственных гражданских служащих	%	36,1	30,3	>20	>20	>20	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	
											ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	
											РБ	0,0	0,0	0,0	0,0	
											ВС	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.4.5.	Совершенствование системы формирования и использования кадрового резерва Республики Мордовия	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2023 – 2025 гг.	Доля лиц, состоящих в кадровых резервах государственных органов, в фактической численности государственных гражданских служащих	%	36,1	30,3	>20	>20	>20	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	
											ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	
											РБ	0,0	0,0	0,0	0,0	
											ВС	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.4.6.	Организация наставничества на гражданской службе	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2023 – 2025 гг.	Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	
											ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	
											РБ	0,0	0,0	0,0	0,0	
											ВС	0,0	0,0	0,0	0,0	
<b>Подпрограмма 2 «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия»</b>																
Цель подпрограммы – совершенствование системы управления муниципальной службой Республики Мордовия																
Итого по подпрограмме 2 «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия»												<b>Всего</b>	<b>10160,8</b>	<b>4303,9</b>	<b>4407,3</b>	<b>1449,6</b>
												<b>ФБ</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
												<b>РБ</b>	<b>10160,8</b>	<b>4303,9</b>	<b>4407,3</b>	<b>1449,6</b>
												<b>ВС</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Задача 1 «Развитие правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности служебной деятельности муниципальных служащих»</b>																
2.1.	Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	2023 – 2025 гг.	Уровень стабильности кадрового состава органов местного самоуправления Республики Мордовия	%	77,3	76,0	77,0	77,5	78,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	
											ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	
											РБ	0,0	0,0	0,0	0,0	
											ВС	0,0	0,0	0,0	0,0	



2.1.1.		Проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и Республики Мордовия по вопросам муниципальной службы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	2023 – 2025 гг.	Уровень стабильности кадрового состава органов местного самоуправления Республики Мордовия	%	77,3	76,0	77,0	77,5	78,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
												ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.2.		Совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия	2023 – 2025 гг.	Уровень стабильности кадрового состава органов местного самоуправления Республики Мордовия	%	77,3	76,0	77,0	77,5	78,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
												ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.3.		Разработка и совершенствование типовых, модельных или примерных муниципальных правовых актов	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия	2023 – 2025 гг.	Количество подготовленных типовых, модельных или примерных муниципальных правовых актов	ед.	5	5	8	10	10	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
												ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Задача 2 «Оказание консультационно-информационной поддержки органам местного самоуправления»</b>																
2.2.		Методическое и консультационное обеспечение развития муниципальной службы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	2023 – 2025 гг.	Уровень стабильности кадрового состава органов местного самоуправления Республики Мордовия	%	77,3	76,0	77,0	77,5	78,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
												ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2.1.		Проведение мониторинга развития муниципальной службы в Республике Мордовия	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	2023 – 2025 гг.	Уровень стабильности кадрового состава органов местного самоуправления Республики Мордовия	%	77,3	76	77	77,5	78	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
												ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												ВС	0,0	0,0	0,0	0,0

2.2.2.		Разработка и совершенствование методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия	2023 – 2025 гг.	Количество подготовленных методических рекомендаций	ед.	9	9	10	10	10	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
												ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2.3.		Проведение межведомственных методических семинаров, совещаний по вопросам применения законодательства о муниципальной службе	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	2023 – 2025 гг.	Количество проведенных межведомственных методических семинаров (мероприятий) по вопросам применения законодательства о муниципальной службе	ед.	0	1	2	2	2	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
												ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Задача 3 «Развитие личного и профессионального потенциала муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия»</b>																
2.3.		Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Республике Мордовия и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	2023 – 2025 гг.	Уровень стабильности кадрового состава органов местного самоуправления Республики Мордовия	%	77,3	76,0	77,0	77,5	78,0	Всего	10160,8	4303,9	4407,3	1449,6
												ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												РБ	10160,8	4303,9	4407,3	1449,6
												ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.1.		Участие в обеспечении профессиональной переподготовки муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	2023 – 2025 гг.	Численность муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	чел.	16	0	5	15	15	Всего	1738,7	705,0	705,0	328,7
												ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												РБ	1738,7	705,0	705,0	328,7
												ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.2.		Участие в обеспечении повышения квалификации муниципальных	Администрация Главы Республики Мордовия и	2023 – 2025 гг.	Численность муниципальных служащих и лиц, замещающих	чел.	772	556	450	450	450	Всего	7228,7	3115,8	3115,8	997,1
												ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												РБ	7228,7	3115,8	3115,8	997,1

		служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия	Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)		муниципальные должности Республики Мордовия, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию							ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.3.		Участие в обеспечении иных мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия (обучающие семинары, тренинги, конференции)	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	2023 – 2025 гг.	Численность муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	чел.	411	600	250	250	250	Всего	873,8	375,0	375,0	123,8
												ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												РБ	873,8	375,0	375,0	123,8
												ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
2.3.4.		Проведение оценки компетенций муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия в рамках осуществляемых кадровых процедур, в том числе с использованием информационных технологий	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	2023 – 2025 гг.	Численность муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия, прошедших оценку профессиональных навыков и компетенций	чел.	0	0	23	45	54	Всего	319,6	108,1	211,5	0,0
												ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
												РБ	319,6	108,1	211,5	0,0
												ВС	0,0	0,0	0,0	0,0

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Республики Мордовия



Д. ПОЗДНЯКОВ