



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 30.12.2022

№ 856

г. Саранск

О внесении изменений в отдельные
постановления Правительства
Республики Мордовия

Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Республики Мордовия от 3 апреля 2002 г. № 168 «О трудовом соперничестве коллективов организаций за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Республики Мордовия от 31 июля 2002 г. № 376, от 30 мая 2003 г. № 249, от 6 апреля 2007 г. № 138, от 17 апреля 2008 г. № 152, от 25 августа 2008 г. № 375, от 2 марта 2015 г. № 111, от 19 февраля 2018 г. № 67, от 31 января 2019 г. № 43) следующие изменения:

1) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Министерству промышленности, науки и новых технологий Республики Мордовия, Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия, Министерству строительства и архитектуры Республики Мордовия, Государственному комитету по транспорту и дорожному хозяйству Республики Мордовия, Министерству энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Республики Мордовия, Министерству образования Республики Мордовия, Министерству культуры, национальной политики и архивного дела Республики Мордовия, Министерству здравоохранения Республики Мордовия, Министерству экономики, торговли и предпринимательства Республики Мордовия, Министерству цифрового развития Республики Мордовия организовать работу по проведению трудового соперничества.»;

2) пункт 7 признать утратившим силу;

3) Положение о трудовом соперничестве коллективов организаций за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия изложить в следующей редакции:

«Утверждено:
постановлением Правительства
Республики Мордовия
от 3 апреля 2002 г. № 168
(изложено в редакции постановления
Правительства Республики Мордовия
от 30 декабря 2022 г. № 856)

Положение

о трудовом соперничестве коллективов организаций за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия

1. Настоящее Положение о трудовом соперничестве коллективов организаций за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия (далее – Положение) определяет цели, принципы, организационные основы, порядок подведения итогов трудового соперничества.

2. Трудовое соперничество коллективов организаций за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия (далее – трудовое соперничество) проводится ежегодно по итогам прошедшего года в сравнении с предыдущим годом.

Награждение победителей трудового соперничества осуществляется ежегодно во время проведения Праздника Весны и Труда.

Победители трудового соперничества заносятся на Доску почета Республики Мордовия.

3. Основными целями и задачами трудового соперничества являются:

- укрепление авторитетов производительного труда;
- стимулирование роста производительности труда с помощью развития трудовых отношений;
- активизация работы трудовых коллективов организаций всех форм собственности по наиболее эффективному использованию основных фондов, инвестиций и изысканию внутренних резервов;
- изучение и распространение передового опыта организаций;
- развитие социального партнерства;
- выявление организаций различных отраслей экономики, добывающихся высокой эффективностью в организации и стимулировании работы трудовых коллективов;
- повышение качества и конкурентоспособности производимых товаров и услуг;

обеспечение условий для повышения квалификации и профессионального роста работников;

повышение уровня социальной защищенности работников и исполнения условий коллективных договоров

4. Основными принципами трудового соперничества являются состязательность, гласность, сравнимость результатов, использование передового опыта.

5. Трудовое соперничество проводится между трудовыми коллективами организаций всех форм собственности по следующим направлениям:

промышленность;

агропромышленный комплекс;

строительство;

жилищно-коммунальное хозяйство;

транспорт;

информатизация и связь;

здравоохранение;

образование;

культура;

социальная защита и социальное обслуживание;

предпринимательство;

потребкооперация.

6. Суммарное число трудовых коллективов – победителей по всем направлениям составляет не более 20:

промышленность (не более 3 трудовых коллективов);

агропромышленный комплекс (не более 3 трудовых коллективов);

строительство (не более 2 трудовых коллективов);

жилищно-коммунальное хозяйство (не более 1 трудового коллектива);

транспорт (не более 1 трудового коллектива);

информатизация и связь (не более 1 трудового коллектива);

здравоохранение (не более 2 трудовых коллективов);

образование (не более 2 трудовых коллективов);

культура (не более 1 трудового коллектива);

социальная защита и социальное обслуживание (не более 2 трудовых коллективов);

предпринимательство (не более 1 трудового коллектива);

потребкооперация (не более 1 трудового коллектива).

7. Организацию и проведение трудового соперничества в Республике Мордовия осуществляет Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия во взаимодействии с Федерацией профсоюзов Республики Мордовия и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия», а в рамках соответствующих направлений – исполнительными органами государственной власти Республики Мордовия во взаимодействии с мордовскими республиканскими организациями профсоюзов и

Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия».

8. Подведение итогов трудового соперничества по каждому направлению, указанному в пункте 5 Положения, осуществляет Комиссия по подведению итогов трудового соперничества коллективов организаций за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия (далее – Комиссия).

Состав Комиссии утверждается Правительством Республики Мордовия.

9. Организации для участия в трудовом соперничестве направляют ежегодно в срок до 1 марта в адрес отраслевого исполнительного органа государственной власти Республики Мордовия следующие документы:

заявку на участие в трудовом соперничестве по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

информацию по показателям, указанным в формах согласно приложению 2 к настоящему Положению;

отчет о финансовом состоянии организации за предшествующий год по установленной форме федерального государственного статистического наблюдения (форма № П-3);

копию коллективного договора;

информацию о наличии (отсутствии) задолженности по выплате заработной платы;

информацию о наличии (отсутствии) задолженности по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды;

другие документы, представляемые по желанию участника.

10. Исполнительные органы государственной власти Республики Мордовия во взаимодействии с мордовскими республиканскими организациями профсоюзов и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» проводят предварительную экспертизу представленных документов и не позднее 15 марта вносят на рассмотрение Комиссии не менее 2 трудовых коллективов по соответствующему направлению для определения победителей трудового соперничества.

11. Документы, указанные в пункте 9 Положения на участие в трудовом соперничестве, поступившие в адрес Комиссии после 15 марта, не рассматриваются.

12. Комиссия в срок не позднее 10 апреля определяет победителей трудового соперничества и вносит в Правительство Республики Мордовия предложения об их утверждении и награждении.

13. Победителем в трудовом соперничестве признается трудовой коллектив организации, добившийся наилучших результатов в отчетном году по сравнению с предыдущим годом по показателям, указанным в приложении 2 к настоящему Положению.

14. Победители трудового соперничества награждаются переходящими Красными Знаменами и дипломами.

Организациям, ставшим победителями трудового соперничества три года подряд, переходящее Красное Знамя передается на постоянное хранение.

Приложение 1
к Положению о трудовом соперничестве
коллективов организаций за достижение
наивысших результатов в социально-экономическом
развитии Республики Мордовия

На бланке
организации

Заявка
на участие в трудовом соперничестве коллективов организаций
за достижение наивысших результатов
в социально-экономическом развитии Республики Мордовия

(полное наименование организации-заявителя)
зарегистрирован _____ г.

(орган, зарегистрировавший организацию-заявителя)
о чем выдано свидетельство № _____

заявляет о своем намерении принять участие в трудовом соперничестве коллективов организаций за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия.

С Положением о трудовом соперничестве коллективов организаций за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия ознакомлены и согласны.

К настоящей заявке прилагаются:

- 1) информация по показателям, указанным в приложении 2 к Положению о трудовом соперничестве коллективов организаций за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия;
- 2) отчет о финансовом состоянии организации за предшествующий год по установленной форме федерального государственного статистического наблюдения (форма № П-3);
- 3) копия коллективного договора;
- 4) информация о наличии (отсутствии) задолженности по выплате заработной платы;
- 5) информация о наличии (отсутствии) задолженности по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды;
- 6) другие документы, представляемые по желанию участника конкурса

(указать).

Руководитель организации _____ (_____)

Главный бухгалтер _____ (_____)

М.П. (при наличии) «__» _____ 20__ г.

Приложение 2
к Положению о трудовом соперничестве
коллективов организаций за достижение
наивысших результатов в социально-экономическом
развитии Республики Мордовия

Информация
по социально-экономическому положению организации, участвующей
в трудовом соперничестве трудовых коллективов организаций
за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии
Республики Мордовия

1. Промышленность, транспорт, информатизация и связь,
агропромышленный комплекс, строительство, жилищно-коммунальное
хозяйство

Показатели	Наименование организации		
	20__ г.	20__ г.	%
Объем производства, тыс. руб. (только для промышленности, информатизации и связи, агропромышленного комплекса и строительства)			
Объем реализованной продукции (работ, услуг), тыс. руб. (только для промышленности, информатизации и связи, агропромышленного комплекса, строительства, жилищно-коммунального хозяйства)			
Затраты на производство и реализацию продукции (работ, услуг) тыс. руб. (только для агропромышленного комплекса, жилищно-коммунального хозяйства)			
Уровень рентабельности организации, % (только для агропромышленного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства)			
Выработка на 1 работающего, тыс. руб. (только для промышленности, информатизации и связи, строительства)			
Сумма годовой прибыли, тыс. руб. (только для			

промышленности, информатизации и связи, агропромышленного комплекса, строительства, жилищно-коммунального хозяйства)			
Увеличение ассортимента продукции, вида услуг (только для промышленности, информатизации и связи)			
Внедрение новых технологий, выпуск новых видов продукции, услуг, тыс. руб. (только для промышленности, информатизации и связи, агропромышленного комплекса и строительства)			
Объем выпущенной продукции на вновь введенном оборудовании, тыс. руб. (только для промышленности, информатизации и связи, строительства)			
Выпуск новых видов продукции, тыс. руб. (только для промышленности, информатизации и связи, строительства)			
Ввод в действие жилья и объектов социально-бытового назначения, тыс. кв. м (только для строительства)			
Доходы от перевозки пассажиров, тыс. руб. (только для транспорта)			
Себестоимость, тыс. руб. (только для транспорта)			
Использование ресурсосберегающих и экологически чистых технологий при производстве товаров и услуг			
Средняя численность работающих, в т.ч.			
- работников основной деятельности, чел.			
- руководителей и специалистов, чел.			
Средний уровень заработной платы на одного работника, руб., в том числе:			
- производственного рабочего, руб.			
- инженерно-технического персонала, руб.			
- управленческого звена, руб.			
- соотношение среднемесячной заработной платы работников со среднемесячной заработной платой отрасли по региону, руб.			
Уровень производственного травматизма на 1000 работающих			
в том числе со смертельным исходом			
Затраты на мероприятия по улучшению условий и охране труда, тыс. руб., всего			
в том числе на одного работника, руб.			
Количество работников, прошедших переподготовку			

и повышение квалификации, чел., в том числе:			
- рабочие			
- руководители и специалисты			
Задолженность по заработной плате, тыс. руб.			
Задолженность по платежам в бюджеты всех уровней, тыс. руб.			
Наличие профсоюзной организации (да, нет)			
Количество несчастных случаев на производстве, из них тяжелых			
Эффективность использования основных фондов, %			

2. здравоохранение

Показатели	Наименование организации		
	20__ г.	20__ г.	%
Процент выполнения государственного задания по стационарной помощи			
Процент выполнения государственного задания по амбулаторно-поликлинической помощи			
Младенческая смертность на 1000 родившихся			
Уровень иммунопрофилактики, %			
Уровень производственного травматизма на 1000 работающих			
в том числе со смертельным исходом			
Количество работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации, чел.			
Задолженность по заработной плате, тыс. руб.			
Задолженность по платежам в бюджеты всех уровней, тыс. руб.			
Наличие профсоюзной организации (да, нет)			

3. Образование

Показатели	Наименование организации		
	20__ г.	20__ г.	%
Удовлетворенность качеством предоставления образовательных услуг по результатам проведения независимой оценки качества услуг (по данным сайта bus.gov.ru)			

Результативность участия в проектах, грантах			
Использование инновационных методик и подходов к организации учебно-воспитательного процесса			
Количество работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации, в течении трех последних лет, чел.			
Доля педагогов образовательной организации, имеющих высшую и первую квалификационные категории % от общего количества педагогов			
Удельный вес работающих в возрасте до 35 лет от общей численности работающих			
Уровень детского травматизма			
Отсутствие за предыдущий год обоснованных жалоб в вышестоящие, контрольные, надзорные органы о правонарушениях, конфликтных ситуациях			
Сохранность контингента обучающихся			
Доля учащихся победителей и призеров предметных олимпиад профессионального мастерства, чемпионатов «Молодые профессионалы», «Амбилишникс»			
Организация дополнительного образования, внеурочной деятельности в образовательной организации			
Здоровьесберегающие технологии			
Востребованность специалистов-выпускников на рынке труда (для организаций профессионального образования)			
Открытость и доступность информации (на официальных сайтах организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»)			
Задолженность по заработной плате, тыс. руб.			
Задолженность по платежам в бюджеты всех уровней, тыс. руб.			
Наличие профсоюзной организации с охватом не менее 80% от числа работающих			

4. Культура

Показатели	Наименование организации		
	20__ г.	20__ г.	%
Выполнение основных показателей деятельности учреждения, в том числе:			

<p>для театральных учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наполняемость зала, %; - количество новых (возобновленных) спектаклей; - количество показов спектаклей на стационаре; - количество показов спектаклей на выезде; - количество зрителей, чел; <p>для концертных учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество новых (возобновленных) концертов и концертных программ; - количество показов концертных программ; - количество зрителей, чел; <p>для культурно-досуговых (клубных) учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - общее количество населения, охваченного различными видами досуга, чел.; - количество привлеченных к участию в самодеятельном художественном творчестве, чел.; - количество проведенных мероприятий; <p>для библиотек:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество зарегистрированных пользователей, чел.; - объем фонда библиотеки, единиц; <p>для музеев:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество единиц хранения основного фонда; - количество проведенных выставок; - количество проведенных экскурсий; - количество посетителей; <p>для учебных заведений культуры и искусства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество обучающихся, чел.; - сохранение основного контингента обучающихся, %; - количество обучающихся, подготовленных к участию во всероссийских и международных конкурсах и олимпиадах, чел. 			
Привлечение внебюджетных источников финансирования, тыс. руб.			
Доходы от оказания платных услуг, тыс. руб.			
Укрепление материальной базы учреждения, тыс. руб.			
Средняя численность работающих, чел.			
Количество работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации, чел.			
Задолженность по заработной плате, тыс. руб.			
Соблюдение установленных учреждению показателей соотношения заработной платы			

отдельных категорий работников к средней заработной плате в Республике Мордовия (да, нет)			
Задолженность по платежам в бюджеты всех уровней, тыс. руб.			
Наличие профсоюзной организации (да, нет)			

5. Потребкооперация, предпринимательство

Показатели	Наименование организации		
	20__ г.	20__ г.	%
Совокупный объем деятельности, млн. руб.			
Сумма годовой прибыли, тыс. руб.			
Выпуск новых видов продукции (работ, услуг), тыс. руб.			
Объем реализованной продукции (работ, услуг), тыс. руб.			
Среднесписочная численность работающих, чел.			
Среднемесячная заработная плата на одного работника, руб.			
Соотношение среднемесячной заработной платы работников со среднемесячной заработной платой отрасли по региону, руб.			
Несчастные случаи на производстве			
Наличие в коллективном договоре обязательств работодателя по улучшению условий и охраны труда и здоровья работников (да, нет)			
Задолженность по заработной плате, тыс. руб.			
Задолженность по платежам в бюджеты всех уровней, тыс. руб.			
Наличие профсоюзной организации (да, нет)			
Средний возраст работников, лет			

6. Социальная защита и социальное обслуживание

Показатели	Наименование организации		
	20__ г.	20__ г.	%
Объем фактически израсходованных в отчетном периоде финансовых средств при выполнении			

государственного задания (контрольных показателей), объем привлеченных внебюджетных источников финансирования (в том числе благотворительной помощи) за отчетный период, тыс. руб.			
Мероприятия по укреплению материально-технической базы учреждения в целях качественного оказания социальных услуг			
Меры по соблюдению противопожарной и антитеррористической безопасности, правил охраны труда, санитарно-гигиенических правил			
Мероприятия, проводимые в отчетном периоде в целях осуществления информационной открытости, осуществление информационно-разъяснительной работы среди населения (в том числе среди обслуживаемых граждан)			
Количество (процент) работников, фактически занятых оказанием социальных услуг в организации за отчетный период, в общем (плановом) количестве указанных работников в соответствии со штатным расписанием			
Соблюдение установленных организации показателей соотношения заработной платы отдельных категорий работников к средней заработной плате в Республике Мордовия (да, нет)			
Отсутствие за предыдущий год обоснованных жалоб в вышестоящие, контрольные, надзорные органы о предоставлении социальных услуг			
Результативность участия в проектах, грантах			

»;

4) Положение о присвоении звания «Лучший по профессии» изложить в следующей редакции:

«Утверждено:
 постановлением Правительства
 Республики Мордовия
 от 3 апреля 2002 г. № 168
 (изложено в редакции постановления
 Правительства Республики Мордовия
 от 30 декабря 2022 г. № 856)

Положение

о присвоении звания «Лучший по профессии»

1. Ежегодно по итогам года проводится определение лучших работников, добившихся высоких производственных показателей и внесших

значительный вклад в социально-экономическое развитие Республики Мордовия с присвоением им звания «Лучший по профессии».

Кандидатуры руководящего состава, в том числе административно-управленческий персонал организаций, не рассматриваются.

2. Звание «Лучший по профессии» присваивается Правительством Республики Мордовия по представлению Комиссии по подведению итогов трудового соперничества коллективов организаций за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия (далее – Комиссия).

3. Звание «Лучший по профессии» присваивается работникам организаций всех форм собственности, имеющим стаж работы по заявленной профессии не менее 5 лет.

4. Организации в срок до 1 марта оформляют и направляют в отраслевые министерства и ведомства:

представление на присвоение звания «Лучший по профессии» по форме согласно приложению № 1;

копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, подтверждающие стаж работы по заявленной профессии, заверенные руководителем и печатью (при наличии) организации;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, выданную в установленном порядке.

5. Исполнительные органы государственной власти Республики Мордовия во взаимодействии с мордовскими республиканскими организациями профсоюзов и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» проводят предварительную экспертизу представленных документов и вносят предложения о присвоении звания «Лучший по профессии» в Комиссию не позднее 15 марта.

Представления на участие в конкурсе на звание «Лучший по профессии», поступившие в адрес Комиссии после 15 марта, не рассматриваются.

6. Комиссия вносит предложения о присвоении звания «Лучший по профессии» в Правительство Республики Мордовия.

7. Для награждения работников, удостоенных звания «Лучший по профессии», учреждается Диплом и Почетная лента «Лучший по профессии».

Награждение производится ежегодно во время проведения Праздника Весны и Труда.

Лица, удостоенные звания «Лучший по профессии», могут быть дополнительно награждены единовременной денежной премией (ценным подарком) работодателями, с которыми состоят в трудовых отношениях.

8. Фотографии работников, удостоенных звания «Лучший по профессии», заносятся на Доску почета Республики Мордовия.

Приложение 1
к Положению о присвоении
звания «Лучший по профессии»

Представление
на присвоение звания «Лучший по профессии»

Наименование организации _____
 Фамилия _____
 Имя _____
 Отчество _____
 Дата рождения, образование _____
 Профессия (должность) _____
 Разряд _____
 Стаж работы по данной профессии, должности _____
 Членство в первичной профсоюзной организации (да/нет) _____

Характеристика работника

Приводятся данные, характеризующие данного работника как лучшего по профессии. Необходимо указать показатели качества труда, объемы произведенной продукции, оказанных услуг или другие показатели, с учетом специфики выполняемой работы.

Руководитель организации _____ / _____ /
 Председатель профкома _____ / _____ /

« ____ » _____ 20__ г.
 м.п. (при наличии) _____ »;

2. Положение о Республиканском конкурсе «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников», утвержденное постановлением Правительства Республики Мордовия от 1 марта 2005 г. № 58 «О проведении Республиканского конкурса «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников» изложить в следующей редакции:

«Утверждено:
 постановлением Правительства
 Республики Мордовия
 от 1 марта 2005 г. № 58
 (изложено в редакции постановления
 Правительства Республики Мордовия
 от 30 декабря 2022 г. № 856)

Положение

о Республиканском конкурсе «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение регламентирует условия и порядок проведения конкурса «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников» (далее – Конкурс).

2. Организационно-методическое обеспечение Конкурса осуществляет Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия (далее – Министерство).

Подведение итогов Конкурса и определение претендентов на призовые места осуществляет Комиссия по подведению итогов трудового соперничества коллективов организаций за достижение наивысших результатов в социально-экономическом развитии Республики Мордовия (далее – Комиссия), состав которой утверждается Правительством Республики Мордовия.

3. Настоящее Положение может быть применено для организации и проведения аналогичного конкурса на уровне муниципальных образований в Республике Мордовия.

2. Цель и задачи Конкурса

4. Целями Конкурса являются повышение роли коллективного договора в осуществлении защиты социально-трудовых прав работников организации, распространение опыта работы организаций по решению социальных вопросов.

5. Задачи Конкурса:

- повышение качества коллективных договоров как основного механизма социального партнерства;
- усиление роли и ответственности сторон социального партнерства в увеличении эффективности производства (работ, услуг), достижении высокой производительности труда, повышении жизненного уровня работников;
- ознакомление руководителей организаций, работников и профсоюзов с положительным опытом работы по выполнению коллективного договора.

3. Условия проведения Конкурса

6. Конкурс проводится среди организаций, зарегистрированных в Республике Мордовия, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

7. Для участия в Конкурсе организация направляет в Министерство следующие документы:

- заявку на участие в Конкурсе по форме согласно приложению 1;
- информационную карту участника Конкурса по форме согласно приложению 2;

- копию коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду;
- копию протокола общего собрания (конференции) работников организации о подведении итогов выполнения принятых обязательств по коллективному договору;
- информацию о наличии (отсутствии) задолженности по выплате заработной платы;
- информацию о наличии (отсутствии) задолженности по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды;
- справку из Государственной инспекции труда в Республике Мордовия об отсутствии в организации нарушений законодательства о труде, охране труда и наличии травматизма;
- другие документы, представляемые по желанию участника конкурса.

8. Заявки организаций, имеющих в рассматриваемом периоде случаи производственного травматизма со смертельным исходом, при подведении итогов Конкурса не рассматриваются.

Организации, занявшие призовые места в период срока действия коллективного договора, к участию в Конкурсе не допускаются, за исключением организаций, пролонгировавших действие коллективного договора на ближайшие годы, а также, если внесены и зарегистрированы в установленном порядке изменения и дополнения, улучшающие условия работников, по сравнению с ранее представленными коллективными договорами.

Все документы должны быть заверены печатями (при наличии) соответствующих организаций, подписями их руководителей.

4. Критерии оценки коллективного договора

9. Качество разделов коллективного договора оценивается в баллах. Максимальное количество баллов по каждому критерию равно пяти.

10. Критерии оценки раздела «Оплата труда и социальные выплаты»:

- меры, обеспечивающие повышение роста заработной платы;
- соотношение среднемесячной заработной платы работников со среднемесячной заработной платой отрасли по региону;
- доля гарантированных выплат в структуре заработной платы работников;
- сроки выплаты заработной платы.

11. Критерии оценки раздела «Охрана и условия труда»:

- финансирование мероприятий по охране труда;
- состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний в динамике;
- специальная оценка условий труда;
- обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты;
- мероприятия по снижению факторов, отрицательно влияющих на безопасные условия труда.

12. Критерии оценки раздела «Занятость работников»:
- сохранение и создание рабочих мест;
 - наличие льгот и гарантий высвобождаемым работникам;
 - квалификация кадров, система подготовки и дополнительного профессионального образования работников, организация профессионального обучения работников, развитие наставничества, обучение молодых рабочих и специалистов;
 - финансовое обеспечение программы подготовки и дополнительного профессионального образования работников.
13. Критерии оценки раздела «Социальная поддержка работников»:
- наличие объектов социальной инфраструктуры;
 - финансирование объектов социальной инфраструктуры;
 - наличие дополнительного социального страхования, негосударственного пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания работников;
 - предоставление дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий работникам.

5. Этапы проведения Конкурса

14. Документы на участие в Конкурсе представляются в Министерство в срок до 15 марта года, следующего за отчетным.

15. Рассмотрение Комиссией представленных материалов, подведение итогов и определение победителей Конкурса осуществляется в срок до 10 апреля года, следующего за отчетным.

Комиссия после определения победителей конкурса вносит в Правительство Республики Мордовия предложения об их утверждении и награждении.

6. Порядок подведения итогов Конкурса

16. Итоги Конкурса подводятся Комиссией. Комиссия при необходимости может организовать выезды непосредственно в организации, участвующие в Конкурсе, для проведения мероприятий, направленных на обеспечение объективности при определении победителей Конкурса.

17. При обсуждении кандидатов на присуждение призовых мест члены Комиссии могут руководствоваться мнением отраслевых профсоюзных органов, использовать и запрашивать дополнительные статистические данные в Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия.

18. По результатам рассмотрения документов путем открытого голосования членами Комиссии определяются организации-победители Конкурса и присуждаются призовые места: первое, второе и третье. Итоги Конкурса публикуются в средствах массовой информации.

19. Заявки организаций, предоставивших документы на Конкурс после 15 марта, а также с содержанием недостоверной информации, не рассматриваются.

7. Награждение победителей

20. Организации-победители Конкурса награждаются дипломами.

Руководители и председатели профсоюзных комитетов организаций-победителей поощряются памятными подарками.

21. Награждение производится ежегодно во время проведения Праздника Весны и Труда.

Приложение 1

к Положению о Республиканском конкурсе
«Коллективный договор – основа защиты
трудовых прав работников»

Заявка на участие в Республиканском конкурсе «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников»

(полное наименование организации-заявителя)

(запись в Едином государственном реестре юридических лиц «__» __ 20 г.

(наименование регистрирующего органа)

за основным государственным регистрационным номером
(_____)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников» (далее – конкурс).

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что организация-заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, арест на ее имущество не наложен, не имеет задолженности по заработной плате, социальным выплатам, уплате налогов.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке, и прилагаемых документов гарантируем.

Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие в Министерство недостоверные данные, не допускаются к участию в нем или будут сняты в процессе его проведения.

К заявке прилагаются следующие документы, предусмотренные конкурсной документацией:

- информационная карта;
- копия коллективного договора;
- копия протокола общего собрания (конференции) работников организации о подведении итогов выполнения принятых обязательств по

коллективному договору;

- справка из Государственной инспекции труда в Республике Мордовия об отсутствии в организации нарушений законодательства о труде, охране труда и наличии травматизма;

- информацию о наличии (отсутствии) задолженности по выплате заработной платы;

- информацию о наличии (отсутствии) задолженности по платежам в бюджеты и внебюджетные фонды.

Руководитель организации

Председатель профкома

М.П. (при наличии)

« ___ » _____ 20 г.

Приложение 2

к Положению о Республиканском конкурсе
«Коллективный договор основа защиты
трудовых прав работников»

Информационная карта участника конкурса «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников»

Раздел 1. Общие положения

1.	Организация (полное наименование, юридический адрес)	
2.	Почтовый адрес	
3.	Телефон/факс	
4.	Отрасль производства	
5.	Организационно-правовая форма	
6.	Руководитель организации (Ф.И.О.) Председатель профкома (Ф.И.О.)	
7.	Среднесписочная численность работников в том числе: руководители и специалисты, чел. рабочие, чел.	

Раздел 2. Оплата труда и социальные выплаты

№	Показатели	
1.	Фонд заработной платы работников, тыс. руб.	
2.	Минимальный уровень заработной платы, руб.	
3.	Среднемесячная начисленная заработная плата, руб. в том числе: - рабочим - специалистам - руководящему составу	
4.	Доля гарантированных выплат в структуре заработной платы работников, в %	
5.	Сроки выплаты заработной платы	
6.	Уровень соотношения среднемесячной заработной платы	

	работников со среднемесячной заработной платой отрасли по региону	
--	---	--

Раздел 3. Охрана и условия труда

№	Показатели	
1.	Затраты на мероприятия по улучшению и охране труда, тыс. руб. (запланированные и израсходованные)	
2.	Состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний в динамике:	
2.1	количество выявленных профзаболеваний, чел.	
2.2	уровень временной нетрудоспособности, чел.- дней на 100 работающих	
2.3	количество несчастных случаев на производстве (коэффициент частоты производственного травматизма, коэффициент тяжести производственного травматизма)	
3.	Специальная оценка условий труда:	
3.1	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в отчетном году	
3.2	общее количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	
4.	Обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты:	
4.1	сумма, израсходованная на финансирование мероприятий по обеспечению работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, руб.	
4.2	затраты на одного работника по обеспечению спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, руб.	
5.	Запланировано мероприятий по снижению факторов, отрицательно влияющих на безопасные условия труда,	
5.1	из них выполнено	

Раздел 4. Занятость работников

№	Показатели	
1.	Создано рабочих мест, ед.	
2.	Количество высвобожденных работников, чел. в том числе: по сокращению штатов по собственному желанию	
3.	Наличие дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам (перечислить в приложении)	
4.	Квалификация кадров:	
4.1	наличие системы подготовки дополнительного профессионального образования работников	
4.2	затраты на дополнительное профессиональное образование работников, руб.	

4.3	наличие наставничества и обучения молодых специалистов и рабочих (перечислить в приложении)	
-----	---	--

Раздел 5. Социальная поддержка работников

№	Показатели	
1	Объекты социальной инфраструктуры:	
1.1	наличие объектов социальной инфраструктуры (перечислить в приложении)	
1.2	финансирование объектов социальной инфраструктуры, в тыс. руб.	
2	Затраты на дополнительное социальное страхование на 1 работника, в руб.	
3	Наличие негосударственного пенсионного обеспечения	
4	Наличие дополнительного медицинского обслуживания (перечислить в приложении)	
5	Предоставление дополнительных социальных выплат, льгот и гарантий работникам (в пересчете на 1 работника), в руб.:	
5.1	выплаты социального характера	
5.2	материальная помощь	
5.3	затраты на санаторно-курортное лечение (оплата путевок, проезда к месту лечения и отдыха)	
5.4	возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных образовательных и общеобразовательных организациях (в пересчете на 1 ребенка), в руб.	
5.5	другие выплаты (указать в приложении какие)	
5.6	затраты на спортивно-оздоровительные мероприятия	
6	Количество работников и членов их семей, прошедших оздоровление в санаториях, профилакториях, домах отдыха, за счет средств организации, чел.	

Руководитель организации _____

Председатель профкома _____

М.П.(при наличии)

Ответственный исполнитель _____

Тел. _____»;

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Мордовия



И. ФРЕЙДИН