



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 05.09.2022

№ 609

г. Саранск

Об утверждении государственной программы Республики Мордовия «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия и муниципальной службы в Республике Мордовия»

В целях развития государственной гражданской службы Республики Мордовия, повышения эффективности муниципального управления в Республике Мордовия, в соответствии с п. 2 статьи 66 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», п. 1 статьи 35 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Республики Мордовия «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия и муниципальной службы в Республике Мордовия» (далее – государственная программа).

2. Определить ответственным исполнителем государственной программы Администрацию Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия

3. Министерству финансов Республики Мордовия и Министерству экономики, торговли и предпринимательства Республики Мордовия при формировании проектов республиканского бюджета Республики Мордовия на очередной финансовый год и плановый период включать государственную программу в перечень государственных программ, подлежащих финансированию за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

Председатель Правительства  
Республики Мордовия



**В. СИДОРОВ**

**УТВЕРЖДЕНА**  
постановлением Правительства  
Республики Мордовия  
от 5 сентября 2022 г. № 609

### ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

Республики Мордовия «Развитие государственной гражданской службы  
Республики Мордовия и муниципальной службы в Республике Мордовия»

#### Паспорт

государственной программы Республики Мордовия «Развитие  
государственной гражданской службы Республики Мордовия и  
муниципальной службы в Республике Мордовия» (далее – государственная  
программа)

Ответственный исполнитель государственной программы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия
Соисполнители государственной программы	не предусмотрены
Участники государственной программы	органы государственной власти Республики Мордовия и государственные органы Республики Мордовия (далее – государственные органы); органы местного самоуправления в Республике Мордовия, действующие на постоянной основе и являющиеся юридическими лицами (далее – органы местного самоуправления) (по согласованию); организации, осуществляющие образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования (по согласованию)
Подпрограммы государственной программы	«Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия»; «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия»
Цели государственной программы	повышение эффективности государственного управления в Республике Мордовия; создание условий для повышения эффективности муниципального управления в Республике Мордовия

Задачи государственной программы	совершенствование системы управления государственной гражданской службой Республики Мордовия (далее – гражданская служба); совершенствование системы управления муниципальной службой в Республики Мордовия (далее – муниципальная служба)
Целевые индикаторы и показатели государственной программы	уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия; уровень стабильности кадрового состава органов местного самоуправления Республики Мордовия
Этапы и сроки реализации государственной программы	2023 – 2025 годы (без выделения этапов)
Объемы финансового обеспечения государственной программы	<p>объем финансирования государственной программы за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия составит 24 317,5 тыс. рублей, в том числе по годам: 2023 год – 7 864,8 тыс. рублей; 2024 год – 8 104,9 тыс. рублей; 2025 год – 8 347,8 тыс. рублей;</p> <p>средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 24 317,5 тыс. рублей, в том числе по годам: 2023 год – 7 864,8 тыс. рублей; 2024 год – 8 104,9 тыс. рублей; 2025 год – 8 347,8 тыс. рублей;</p> <p>средства федерального бюджета – 0,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2023 год – 0,0 тыс. рублей; 2024 год – 0,0 тыс. рублей; 2025 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>внебюджетные средства – 0,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2023 год – 0,0 тыс. рублей; 2024 год – 0,0 тыс. рублей; 2025 год – 0,0 тыс. рублей.</p> <p>Объем финансирования подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия» за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия составит 11 156,7 тыс. рублей, объем финансирования подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия»</p>

	республиканского бюджета Республики Мордовия составит 13 160,8 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации государственной программы	повышение престижа гражданской и муниципальной службы; обеспечение стабильности кадрового состава государственных органов и органов местного самоуправления; привлечение на гражданскую службу и муниципальную службу молодых специалистов; актуализация нормативно-правовой базы по вопросам гражданской и муниципальной службы; совершенствование системы личностно-профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Мордовия (далее – гражданские служащие), муниципальных служащих Республики Мордовия (далее – муниципальные служащие) и лиц, находящихся в кадровых резервах; усиление мотивации гражданских служащих и муниципальных служащих к повышению результативности их профессиональной деятельности

### **Раздел 1. Общая характеристика сферы реализации государственной программы и прогноз ее развития**

В совершенствовании системы государственного и муниципального управления важную роль играет развитие кадрового потенциала гражданской службы и муниципальной службы, внедрение технологий эффективного формирования кадрового состава, обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы.

В области развития гражданской и муниципальной службы приняты: Программа Республики Мордовия «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия на 2020 – 2022 годы», утвержденная Указом Главы Республики Мордовия от 11 сентября 2019 г. № 205-УГ (далее – Программа развития государственной службы) и Программа Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2019 – 2022 годы)», утвержденная Указом Главы Республики Мордовия от 4 сентября 2018 г. № 287-УГ (далее – Программа развития муниципальной службы).

В республике развитие государственной службы реализуется по следующим основным направлениям:

совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Республики Мордовия;

стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных гарантий на гражданской службе;

профессиональное развитие гражданских служащих, в том числе внедрение новых форм, предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий;

внедрение информационно-коммуникационных технологий в государственных органах в целях повышения качества кадровой работы;

работа с резервом управленческих кадров Республики Мордовия.

В целях реализации законодательства Российской Федерации о гражданской службе разработаны нормативные правовые акты, которыми в настоящее время урегулированы основные вопросы гражданской службы Республики Мордовия.

Утверждена Единая методика прохождения испытания на гражданской службе.

Утверждены Правила приглашения и отбора независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий государственных органов. Сформирован реестр независимых экспертов из шести образовательных организаций республики.

В целях совершенствования порядка заключения договора о целевом обучении между государственным органом и гражданином Российской Федерации утверждено Положение о порядке заключения договора о целевом обучении между государственным органом Республики Мордовия и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Республики Мордовия, утверждена Методика проведения конкурсов на заключение договора о целевом обучении и порядок осуществления денежной выплаты гражданину (гражданскому служащему), заключившему договор о целевом обучении.

Разработана нормативно-правовая база по организации и финансированию обучения государственных служащих на основании государственных образовательных сертификатов.

Утвержден План мероприятий («дорожная карта») по привлечению и удержанию молодежи на государственной гражданской службе Республики Мордовия.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального и республиканского законодательства о государственной гражданской службе и муниципальной службе. Ведется систематическая работа по актуализации и совершенствованию законодательства Республики Мордовия в сфере гражданской и муниципальной службы.

Подбор кандидатов на гражданскую службу осуществляется путем проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе.

В 2019 г. сформирован кадровый резерв Республики Мордовия для замещения должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп, который ежемесячно обновляется. Использовать кадровый резерв Республики Мордовия путем назначения на должности гражданской службы без проведения конкурсных процедур может любой государственный орган республики. По состоянию на 1 июля 2022 г. состав общереспубликанского резерва насчитывал 343 человека (по состоянию на 1 июля 2019 г. – 121 человек).

В целях стимулирования гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности в Республике Мордовия реализуются мероприятия материального и нематериального характера.

За счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия осуществляется санаторно-курортное лечение гражданских служащих, ежегодная диспансеризация, а также улучшение жилищных условий гражданских служащих.

За безупречную и эффективную гражданскую службу применяются различные виды поощрения и награждения.

В республике функционирует единая система организации дополнительного профессионального образования гражданских служащих, ведется работа по внедрению новых технологий обучения, реализуется государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих.

Ежегодно проходят обучение более 300 гражданских служащих.

Мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих реализуются с частичным или полным использованием дистанционных образовательных технологий и элементов электронного обучения.

С началом функционирования на базе федеральной государственной информационной системы в области государственной службы единого специализированного информационного ресурса «Профессиональное развитие» гражданские служащие самостоятельно осуществляют изучение обучающих, методических, аналитических и иных материалов образовательного характера.

В 2022 г. в республике начата реализация профессионального развития гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов.

В республике нормативно установлено использование государственными органами федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом

государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – Единая система).

Определен порядок организации работы в Единой системе, в государственных органах приняты соответствующие правовые акты, устанавливающие полномочия сотрудников по использованию Единой системы.

Уполномоченными сотрудниками проводится работа по заполнению и актуализации в Единой системе электронных личных дел гражданских служащих и их должностных регламентов, размещается информация о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей и в кадровый резерв, а также осуществляется прием документов кандидатов в электронном виде, оформляются документы кандидатов в федеральный резерв управленческих кадров.

В республике сформированы правовые основы муниципальной службы, способствующие развитию местного самоуправления, создана система взаимодействия органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Повышается качественно кадрового состава органов местного самоуправления. По состоянию на начало 2022 г. в общем числе муниципальных служащих высшее образование имели 84 процента служащих (на начало 2019 г. – 79%).

Ежегодно не менее тысячи муниципальных служащих проходят дополнительное образование по востребованным образовательным программам.

Вместе с тем поступательное социально-экономическое развитие Республики Мордовия, развитие гражданского общества, активное использование информационно-телекоммуникационной сети Интернет предъявляют новые требования к организации государственного управления и непосредственной деятельности гражданских и муниципальных служащих.

Сфере развития гражданской службы и муниципальной службы присущи следующие проблемы:

старение кадрового состава, недостаточное привлечение на гражданскую и муниципальную службу молодых кадров;

недостаточное качество проведения оценочных процедур, ограниченность применения методов оценки кандидатов при поступлении на гражданскую и муниципальную службу, а также гражданских и муниципальных служащих;

недостаточная эффективность механизмов мотивации государственных гражданских служащих и муниципальных служащих;

снижение качества дополнительного профессионального образования гражданских служащих и муниципальных служащих;

снижение престижа гражданской службы и муниципальной службы;

недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

Решение выявленных проблем целесообразно осуществлять программным методом, так как концентрация ресурсов, выделяемых из республиканского бюджета Республики Мордовия на реализацию программных мероприятий, позволит обеспечить выполнение поставленных задач.

Несмотря на создание правовых основ для применения методов оценки кадрового потенциала их реализация в качестве технологий кадровой работы требует дополнительных мер организационного и методологического характера. При этом очевиден имеющийся потенциал для дальнейшего развития практики оценки компетенций гражданских служащих и муниципальных служащих.

Помимо совершенствования правовых основ и кадровых технологий на гражданской и муниципальной службе одним из ключевых программных мероприятий будет являться повышение престижа гражданской службы посредством совершенствования системы оплаты труда гражданских служащих, оптимизации структуры денежного содержания гражданских служащих (без снижения его уровня) путем поэтапного увеличения в его структуре доли должностного оклада.

Кроме того, необходимо реализовывать мероприятия, направленные на повышение мотивации гражданских и муниципальных служащих, в том числе посредством нематериальных факторов, способствующих повышению их статуса и престижа гражданской службы.

Реализация государственной программы позволит качественно улучшить сферу гражданской и муниципальной службы, оптимизировать систему мер по их организации и функционированию, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, приведет к созданию условий для обеспечения эффективности и результативности кадровой политики.

## **Раздел 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) их достижения, основные ожидаемые конечные результаты государственной программы, сроки и этапы реализации государственной программы**

Приоритеты государственной политики в сфере развития государственной и муниципальной службы Республики Мордовия определены нормативными актами Российской Федерации, направленными на развитие гражданской и муниципальной службы, в том числе в соответствии с Федеральными законами от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 21 декабря 2021 г. № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента



Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации», Основными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2024 года, утвержденными Правительством Российской Федерации 29 сентября 2018 г. № 8028п-П13 (далее – Основные направления).

В соответствии с Основными направлениями, разработанными в целях реализации положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», основными приоритетами государственной политики в сфере реализации государственной программы являются:

цифровизация деятельности кадровых подразделений государственных органов с использованием Единой системы, формирование интерактивной аналитики по вопросам государственной службы;

использование механизмов кадрового подбора, учитывающих потребности государственных органов и органов местного самоуправления, по результатам оценки претендентов на основе единого комплекса квалификационных требований к профессиональным и личностным качествам кандидатов;

использование современных кадровых технологий на гражданской и муниципальной службе;

создание целостной многоуровневой системы профессионального развития гражданских и муниципальных служащих в течение всего периода прохождения гражданской и муниципальной службы, учитывающей уровень должности, область профессиональной служебной деятельности, специфику должностных обязанностей гражданского или муниципального служащего;

совершенствование системы оплаты труда и структуры денежного содержания гражданских служащих, в том числе увеличение гарантированной части их денежного содержания и доли выплат, обусловленных эффективностью их профессиональной служебной деятельности;

внедрение программ мотивации и обеспечения должностного роста наиболее результативных служащих, расширение практики служебных стажировок;

сохранение профессиональных кадров, обладающих специальными и уникальными знаниями и умениями в конкретной области профессиональной служебной деятельности;

привлечение на гражданскую и муниципальную службу молодых кадров;

обеспечение открытости гражданской и муниципальной службы;

повышение престижа и конкурентоспособности гражданской и муниципальной службы на региональном рынке труда;

унификация правовой и совершенствование методической базы,

обеспечивающей регламентацию профессиональной служебной деятельности на муниципальной службе.

С учетом приоритетов государственной политики сформулированы цели настоящей государственной программы – повышение эффективности государственного управления в Республике Мордовия; создание условий для повышения эффективности муниципального управления в Республике Мордовия.

Для достижения указанных целей предусматривается решение следующих задач:

совершенствование системы управления государственной гражданской службой Республики Мордовия;

совершенствование системы управления муниципальной службой Республики Мордовия.

Масштабность и функциональная неоднородность поставленных в рамках государственной программы задач требует дифференцированного подхода к их решению. В связи с этим в государственную программу включены:

подпрограмма 1 «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия»;

подпрограмма 2 «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия».

Каждая подпрограмма предназначена для решения соответствующей задачи государственной программы, которая в рамках подпрограммы рассматривается в качестве цели. Подпрограммы включают в себя комплекс взаимосвязанных мероприятий, необходимых для достижения поставленной цели.

Основными целевыми индикаторами, характеризующими результаты реализации государственной программы, являются:

уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия (отношение численности гражданских служащих, имеющих стаж гражданской службы 3 года и более, к фактической численности гражданских служащих);

уровень стабильности кадрового состава органов местного самоуправления Республики Мордовия (отношение численности муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы 3 года и более, к фактической численности муниципальных служащих).

Перечень целевых показателей (индикаторов) государственной программы определялся на основе следующих принципов:

охват наиболее значимых мероприятий государственной программы; максимальная информативность при минимальном количестве показателей;

наблюдаемость и неизменность методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации государственной программы; регулярность формирования отчетных данных (1 раз в год);

применение общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;

наличие объективных источников информации;

возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

Значения данных индикаторов представляют краткую обобщенную характеристику сферы реализации государственной программы и являются значимыми не только для специалистов, но и для Республики Мордовия в целом.

Перечень целевых индикаторов государственной программы носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на социально-экономическую ситуацию Республики Мордовия.

Перечень целевых показателей (индикаторов) государственной программы и их значения представлены в приложении 1.

По итогам реализации государственной программы ожидается достижение следующих результатов:

повышение престижа гражданской и муниципальной службы;

обеспечение стабильности кадрового состава государственных органов и органов местного самоуправления;

привлечение на гражданскую службу и муниципальную службу молодых специалистов;

актуализация нормативно-правовой базы по вопросам гражданской и муниципальной службы;

совершенствование системы личностно-профессионального развития гражданских служащих, муниципальных служащих и лиц, находящихся в кадровых резервах;

усиление мотивации гражданских служащих и муниципальных служащих к повышению результативности их профессиональной деятельности.

Решение поставленных задач направлено на расширение управленческой роли кадровых служб государственных органов и органов местного самоуправления, повышение эффективности формирования кадрового состава гражданской и муниципальной службы.

Государственная программа реализуется в 2023 – 2025 годах без деления на этапы.

### **Раздел 3. Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограмм государственной программы**

Подпрограммы государственной программы представляют собой в совокупности комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на достижение целей подпрограммы, а также на решение наиболее важных

задач, обеспечивающих достижение целей государственной программы.

Подпрограмма 1 «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия».

Цель – совершенствование системы управления государственной гражданской службой Республики Мордовия.

Основные мероприятия подпрограммы объединены в целях решения задач подпрограммы.

На решение задачи 1 «Использование на гражданской службе современных кадровых технологий» направлены основные мероприятия:

Основное мероприятие 1.1. Оказание методической помощи в совершенствовании организационных механизмов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих.

Основное мероприятие 1.2. Организация и проведение служебных стажировок, семинаров, совещаний, конференций, тренингов по вопросам государственной гражданской службы и кадровой политики.

Основное мероприятие 1.3. Использование федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

Основное мероприятие 1.4. Мониторинг достижения кадровыми службами государственных органов Республики Мордовия показателей эффективности и результативности их работы.

Основное мероприятие 1.5. Проведение оценки компетенций гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия в рамках осуществляемых кадровых процедур, в том числе с использованием информационных технологий.

Основное мероприятие 1.6. Проведение экспериментов по применению новых подходов к организации гражданской службы.

На решение задачи 2 «Совершенствование системы профессионального развития (дополнительного профессионального образования) гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия» направлены основные мероприятия:

Основное мероприятие 2.1. Организация профессиональной переподготовки гражданских служащих.

Основное мероприятие 2.2. Организация повышения квалификации гражданских служащих.

Основное мероприятие 2.3. Организация иных мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих (обучающие семинары, тренинги, конференции).

Основное мероприятие 2.4. Предоставление грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование.

На решение задачи 3 «Повышение престижа государственной гражданской службы» направлены основные мероприятия:

Основное мероприятие 3.1. Проведение профессионального конкурса среди гражданских служащих.

Основное мероприятие 3.2. Оптимизация структуры денежного содержания гражданских служащих (без снижения его уровня) путем поэтапного увеличения в структуре этого содержания доли должностного оклада.

Основное мероприятие 3.3. Совершенствование системы стимулирования и нематериальной мотивации гражданских служащих, проведение анализа деятельности гражданских служащих в целях их отбора для последующего поощрения.

На решение задачи 4 «Формирование кадрового состава гражданской службы, обеспечивающего эффективность государственного управления» направлены основные мероприятия:

Основное мероприятие 4.1. Организация заключения договоров о целевом обучении между государственными органами Республики Мордовия и гражданами Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Республики Мордовия.

Основное мероприятие 4.2. Актуализация состава резерва управленческих кадров Республики Мордовия.

Основное мероприятие 4.3. Организация мероприятий по личностно-профессиональному развитию лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Мордовия.

Основное мероприятие 4.4. Проведение мониторинга формирования и использования кадровых резервов на гражданской службе.

Основное мероприятие 4.5. Совершенствование системы формирования и использования кадрового резерва Республики Мордовия.

Основное мероприятие 4.5. Организация наставничества на гражданской службе.

Подпрограмма 2 «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия»

Цель – совершенствование системы управления муниципальной службой Республики Мордовия.

Основные мероприятия подпрограммы объединены в целях решения задач подпрограммы.

На решение задачи 1 «Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы» направлены основные мероприятия:

Основное мероприятие 1.1. Проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и Республики Мордовия по вопросам муниципальной службы.

Основное мероприятие 1.2. Совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей.

Основное мероприятие 1.3. Разработка и совершенствование типовых, модельных или примерных муниципальных правовых актов.

На решение задачи 2 «Методическое и консультационное обеспечение развития муниципальной службы» направлены основные мероприятия:

Основное мероприятие 2.1. Проведение мониторинга развития муниципальной службы в Республике Мордовия.

Основное мероприятие 2.2. Разработка и совершенствование методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы.

Основное мероприятие 2.3. Проведение межведомственных методических семинаров, совещаний по вопросам применения законодательства о муниципальной службе.

На решение задачи 3 «Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Республике Мордовия» направлены основные мероприятия:

Основное мероприятие 3.1. Участие в обеспечении профессиональной переподготовки муниципальных служащих.

Основное мероприятие 3.2. Участие в обеспечении повышения квалификации муниципальных служащих.

Основное мероприятие 3.3. Участие в обеспечении иных мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих (обучающие семинары, тренинги, конференции).

Основное мероприятие 3.4. Проведение оценки компетенций муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия на постоянной основе в рамках осуществляемых кадровых процедур, в том числе с использованием информационных технологий.

#### **Раздел 4. Характеристика мер государственного и правового регулирования государственной программы**

Основные меры правового регулирования направлены на эффективную реализацию мероприятий государственной программы. В ходе реализации предусматривается принятие в установленном порядке либо внесение изменений в действующие нормативные правовые акты Республики Мордовия.

#### **Раздел 5. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы**

Прогнозный объем финансирования государственной программы на 2023 – 2025 годы составит 24 317,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

2023 год – 7 864,8 тыс. рублей;  
 2024 год – 8 104,9 тыс. рублей;  
 2025 год – 8 347,8 тыс. рублей;  
 средства республиканского бюджета Республики Мордовия –  
 24 317,5 тыс. рублей, в том числе по годам:  
 2023 год – 7 864,8 тыс. рублей;  
 2024 год – 8 104,9 тыс. рублей;  
 2025 год – 8 347,8 тыс. рублей;  
 средства федерального бюджета – 0,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  
 2023 год – 0,0 тыс. рублей;  
 2024 год – 0,0 тыс. рублей;  
 2025 год – 0,0 тыс. рублей;  
 внебюджетные средства – 0,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  
 2023 год – 0,0 тыс. рублей;  
 2024 год – 0,0 тыс. рублей;  
 2025 год – 0,0 тыс. рублей.

Объем финансирования подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия» за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия составит 11 156,7 тыс. рублей.

Объем финансирования подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия» за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия составит 13 160,8 тыс. рублей.

Объем финансирования государственной программы подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

Информация о ресурсном обеспечении реализации государственной программы за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия представлена в приложении 1.

## **Раздел 6. Анализ рисков реализации государственной программы и описание мер управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей Программы**

Важное значение для успешной реализации государственной программы имеет прогнозирование возможных рисков достижения основной цели, решения задач государственной программы, оценки их масштабов и последствий, а также формирования системы мер по их предотвращению.

В рамках реализации государственной программы могут быть выделены следующие риски ее реализации:

1) риски недостижения конечных результатов государственной программы. Данные риски минимизируются формированием процедур мониторинга показателей основных мероприятий подпрограмм, включая

промежуточные значения показателей по годам реализации государственной программы;

2) нормативно-правовые риски, связанные с изменением действующего законодательства, регулирующего полномочия государственных органов и муниципальных органов.

Для управления рисками этой группы необходимо в течение всего срока реализации государственной программы осуществлять мониторинг текущих тенденций в сфере развития гражданской службы и муниципальной службы на предмет внесения соответствующих изменений в действующее законодательство и при необходимости актуализация плана реализации государственной программы.

3) недостаточное финансирование государственной программы. Наступление данного риска может повлечь за собой полное или частичное невыполнение мероприятий и, как следствие, недостижение целевых значений индикаторов (показателей) подпрограмм и государственной программы в целом.

Снижение вероятности и минимизация последствий наступления рисков, связанных с недостатком финансирования, осуществляется при помощи следующих мер:

рациональное использование имеющихся финансовых средств (в том числе получение и перераспределение экономии при осуществлении закупок для государственных нужд);

составление и исполнение плана-графика финансирования и своевременное использование финансовых средств при реализации мероприятий государственной программы;

корректировка государственной программы в соответствии с фактическим уровнем финансирования и перераспределение финансовых средств между направлениями.

4) организационные и управленческие (административные) риски.

Риски данной группы связаны с неэффективным управлением реализацией государственной программы, низкой эффективностью взаимодействия заинтересованных сторон, что может повлечь за собой потерю управляемости, нарушение планируемых сроков реализации государственной программы, недостижение ее целей и задач, плановых значений показателей, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий государственной программы.

Основными условиями минимизации организационных и управленческих (административных) рисков являются:

формирование эффективной системы управления реализацией государственной программы;

проведение систематического анализа результативности реализации государственной программы;

регулярное представление отчетов о ходе реализации государственной программы;



повышение эффективности взаимодействия участников реализации государственной программы;

своевременная корректировка мероприятий государственной программы.

Инертность государственных органов и органов местного самоуправления, распространенность формального подхода к внедрению управленческих новаций могут привести к неполному достижению целей государственной программы, а также снизить эффект от реализации других направлений государственной программы.

Управление рисками реализации государственной программы будет осуществляться на основе:

выработки прогнозов, решений и рекомендаций в сфере развития гражданской службы и муниципальной службы;

подготовки и представления ежегодно в Правительство Республики Мордовия отчета о ходе и результатах реализации государственной программы, который при необходимости может содержать предложения о корректировке государственной программы.

## **Раздел 7. Механизм реализации государственной программы**

Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия – ответственный исполнитель государственной программы, в соответствии со своими полномочиями обеспечивает управление и координирует деятельность участников государственной программы, реализующих основные мероприятия государственной программы, а также осуществляет общий контроль за реализацией государственной программы.

Государственные органы, органы местного самоуправления, научные, образовательные и иные организации – участники государственной программы, осуществляют текущее управление реализацией конкретных программных мероприятий, обеспечивают качество и соблюдение сроков их реализации.

Реализация отдельных мероприятий государственной программы будет осуществляться посредством заключения государственных контрактов (договоров, соглашений) между ответственным исполнителем государственной программы и научными, образовательными и иными организациями.

Отбор научных, образовательных и иных организаций будет осуществляться ответственным исполнителем государственной программы в соответствии с действующим законодательством.

Основные мероприятия государственной программы уточняются ответственным исполнителем на основе оценки их результативности и достижения целевых индикаторов.

Участники государственной программы ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным, представляют информацию о ходе

реализации основных мероприятий государственной программы в Администрацию Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия.

Подпрограмма 1 «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия»

### Паспорт

подпрограммы 1 «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия
Участники подпрограммы	государственные органы Республики Мордовия; организации, осуществляющие образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования (по согласованию)
Цель подпрограммы	совершенствование системы управления государственной гражданской службой Республики Мордовия
Задачи подпрограммы	использование на гражданской службе современных кадровых технологий; совершенствование системы профессионального развития (дополнительного профессионального образования) гражданских служащих; повышение престижа государственной гражданской службы; формирование кадрового состава гражданской службы, обеспечивающего эффективность государственного управления
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	численность гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия, прошедших оценку профессиональных навыков и компетенций; численность гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию; численность гражданских служащих, прошедших обучение на основании образовательных сертификатов;

	<p>количество заключенных договоров о целевом обучении с обязательством последующего прохождения гражданской службы Республики Мордовия;</p> <p>доля лиц, состоящих в кадровых резервах государственных органов, в фактической численности государственных гражданских служащих;</p> <p>доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, принявших участие в мероприятиях по личностно-профессиональному развитию, от общего числа лиц, состоящих в резерве</p>
<p>Этапы и сроки реализации подпрограммы</p>	<p>2023 – 2025 годы (без выделения этапов)</p>
<p>Объемы финансового обеспечения подпрограммы (с разбивкой по годам)</p>	<p>объем финансирования подпрограммы всего за весь период реализации подпрограммы – 11 156,7 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2023 год – 3 560,9 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 3 697,6 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 3 898,2 тыс. рублей;</p> <p>республиканский бюджет Республики Мордовия за весь период реализации подпрограммы – 11 156,7 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2023 год – 3 560,9 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 3 697,6 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 3 898,2 тыс. рублей;</p> <p>федеральный бюджет – 0,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2023 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>внебюджетные средства, всего – 0,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2023 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 0,0 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<p>использование современных информационных и кадровых технологий в системе управления гражданской службой;</p> <p>повышение профессионального уровня гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия;</p>

	эффективное использование кадрового резерва как основного источника обновления и пополнения кадрового состава гражданской службы и муниципальной службы
--	---

Подпрограмма 2 «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия»

### Паспорт

подпрограммы 2 «Развитие муниципальной службы Республики Мордовия»

Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия
Участники подпрограммы	органы местного самоуправления в Республике Мордовия, действующие на постоянной основе и являющиеся юридическими лицами (по согласованию); организации, осуществляющие образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования (по согласованию)
Цель подпрограммы	совершенствование системы управления муниципальной службой Республики Мордовия
Задачи подпрограммы	совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы; методическое обеспечение развития муниципальной службы Республики Мордовия; повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе;
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	количество подготовленных типовых, модельных или примерных муниципальных правовых актов; количество проведенных межведомственных методических семинаров (мероприятий) по вопросам применения законодательства о муниципальной службе; численность муниципальных служащих, принявших участие в мероприятиях по

	<p>профессиональному развитию;  численность муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия, прошедших оценку профессиональных навыков и компетенций</p>
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2023 – 2025 годы (без выделения этапов)
Объемы финансового обеспечения подпрограммы (с разбивкой по годам)	<p>объем финансирования подпрограммы за весь период реализации подпрограммы – 13 160,8 тыс. рублей, в том числе по годам:  2023 год – 4 303,9 тыс. рублей;  2024 год – 4 407,3 тыс. рублей;  2025 год – 4 449,6 тыс. рублей;  республиканский бюджет Республики Мордовия за весь период реализации подпрограммы – 13 160,8 тыс. рублей, в том числе по годам:  2023 год – 4 303,9 тыс. рублей;  2024 год – 4 407,3 тыс. рублей;  2025 год – 4 449,6 тыс. рублей;  федеральный бюджет – 0,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2023 год – 0,0 тыс. рублей;  2024 год – 0,0 тыс. рублей;  2025 год – 0,0 тыс. рублей;  внебюджетные средства – 0,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2023 год – 0,0 тыс. рублей;  2024 год – 0,0 тыс. рублей;  2025 год – 0,0 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>актуализация нормативно-правовой базы по вопросам муниципальной службы;  совершенствование порядка прохождения муниципальной службы;  повышение профессионального уровня муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия</p>

Приложение 1  
к государственной программе  
Республики Мордовия «Развитие государственной  
гражданской службы Республики Мордовия и  
муниципальной службы в Республике Мордовия»

**Цели, задачи, показатели (индикаторы) государственной программы Республики Мордовия  
«Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия и муниципальной службы в Республике Мордовия» и финансирование по мероприятиям**

№ п/п	Задачи подпрограммы	Наименование основных мероприятий	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Сроки выполнения основных мероприятий	Код бюджетной классификации				Наименование показателя (индикатора)	Ед. измер.	Значения индикаторов					ИФ	Финансирование, тыс. рублей			
					ГРБС*	Рз	Цср	ВР			2021 г. (факт)	2022 г. (оценка)	2023 г.	2024 г.	2025 г.		2023-2025	2023 г.	2024 г.	2025 г.
<b>Цели государственной программы: повышение эффективности государственного управления в Республике Мордовия; создание условий для повышения эффективности муниципального управления в Республике Мордовия</b>																				
<b>Задачи государственной программы: совершенствование системы управления государственной гражданской службой Республики Мордовия; совершенствование системы управления муниципальной службой Республики Мордовия</b>																				
<b>Итого по государственной программе «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия и муниципальной службы в Республике Мордовия»</b>									Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0	<b>Всего</b>	<b>24317,5</b>	<b>7864,8</b>	<b>8104,9</b>	<b>8347,8</b>
																<b>ФБ</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
									Уровень стабильности кадрового состава органов местного самоуправления Республики Мордовия	%	77,3	76,0	77,0	77,5	78,0	<b>РБ</b>	<b>24317,5</b>	<b>7864,8</b>	<b>8104,9</b>	<b>8347,8</b>
																<b>ВС</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Подпрограмма 1 «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия»</b>																				
<b>Цель подпрограммы: совершенствование системы управления государственной гражданской службой Республики Мордовия</b>																				
<b>Итого по подпрограмме 1 «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия»</b>														<b>Всего</b>	<b>11156,7</b>	<b>3560,9</b>	<b>3697,6</b>	<b>3898,2</b>		
														<b>ФБ</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>		
														<b>РБ</b>	<b>11156,7</b>	<b>3560,9</b>	<b>3697,6</b>	<b>3898,2</b>		
														<b>ВС</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>		
<b>1.</b>	<b>Задача 1. «Использование на гражданской службе современных кадровых технологий»</b>																			
1.1.	Оказание методической помощи в совершенствовании организационных механизмов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия	2023-2025						Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0	<b>Всего</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>ФБ</b>																0,0	0,0	0,0	0,0	
<b>РБ</b>																0,0	0,0	0,0	0,0	
<b>ВС</b>																0,0	0,0	0,0	0,0	

1.2.		Организация и проведение служебных стажировок, семинаров, совещаний, конференций, тренингов по вопросам государственной гражданской службы и кадровой политики	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2023-2025				Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
															ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.		Использование федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2023-2025				Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
															ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
1.4.		Мониторинг достижения кадровыми службами государственных органов Республики Мордовия показателей эффективности и результативности их работы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2023-2025				Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
															ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
1.5.		Проведение оценки компетенций гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия в рамках	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2023-2025				Численность гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия, прошедших оценку профессиональных навыков и компетенций	чел.	0	0	18	23	41	Всего	385,4	84,6	108,1	192,7
															ФБ	0,0	0,0	0,0	
															РБ	385,4	84,6	108,1	192,7

		осуществляемых кадровых процедур, в том числе с использованием информационных технологий														ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
1.6.		Проведение экспериментов по применению новых подходов к организации гражданской службы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2023-2025				Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0		Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
																ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
																РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
																ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
2.	Задача 2 «Совершенствование системы профессионального развития (дополнительного профессионального образования) гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия»																			
2.1.		Организация профессиональной переподготовки гражданских служащих	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия, заинтересованные образовательные организации (по согласованию)	2023-2025				Численность гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	чел.	13	14	15	15	15		Всего	1972,5	657,5	657,5	657,5
																ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
																РБ	1972,5	657,5	657,5	657,5
																ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2.		Организация повышения квалификации гражданских служащих	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия, заинтересованные образовательные организации (по согласованию)	2023-2025				Численность гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	чел.	278	232	201	205	210		Всего	4956,0	1652,0	1652,0	1652,0
																ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
																РБ	4956,0	1652,0	1652,0	1652,0
																ВС	0,0	0,0	0,0	0,0



2.3.	Организация иных мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих (обучающие семинары, тренинги, конференции)	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия, заинтересованные образовательные организации (по согласованию)	2023-2025					Численность гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	чел.	237	72	84	85	85	Всего	378,0	126,0	126,0	126,0
														ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	
														РБ	378,0	126,0	126,0	126,0	
														ВС	0,0	0,0	0,0	0,0	
2.4.	Предоставление грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением гражданских служащих на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия, заинтересованные образовательные организации (по согласованию)	2023-2025					Численность гражданских служащих, прошедших обучение на основании образовательных сертификатов	чел.	0	39	49	91	105	Всего	2552,8	752,8	850,0	950,0
														ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	
														РБ	2552,8	752,8	850,0	950,0	
														ВС	0,0	0,0	0,0	0,0	
3.	<b>Задача 3. «Повышение престижа государственной гражданской службы»</b>																		
3.1.	Проведение профессионального конкурса среди гражданских служащих	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2024-2025					Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
														ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	
														РБ	0,0	0,0	0,0	0,0	
														ВС	0,0	0,0	0,0	0,0	

3.2.	Оптимизация структуры денежного содержания гражданских служащих (без снижения его уровня) путем поэтапного увеличения в структуре этого содержания доли должностного оклада	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, Министерство финансов Республики Мордовия	2024				Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	
															ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
3.3.	Совершенствование системы стимулирования и нематериальной мотивации гражданских служащих, проведение анализа деятельности гражданских служащих в целях их отбора для последующего поощрения	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2023-2025				Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	
															ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
4.	<b>Задача 4 «Формирование кадрового состава гражданской службы, обеспечивающего эффективность государственного управления»</b>																		
4.1.	Организация заключения договоров о целевом обучении между государственными органами Республики Мордовия и гражданами Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Республики Мордовия	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2023-2025				Количество заключенных договоров о целевом обучении с обязательством последующего прохождения гражданской службы Республики Мордовия	ед.	0	1	1	2	2	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	
															ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															ВС	0,0	0,0	0,0	0,0

4.2.	Актуализация состава резерва управленческих кадров Республики Мордовия	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2023-2025				Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
														ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
														РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
														ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
4.3.	Организация мероприятий по лично-профессиональному развитию лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Мордовия	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, заинтересованные образовательные организации (по согласованию)	2023-2025				Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, принявших участие в мероприятиях по лично-профессиональному развитию, от общего числа лиц, состоящих в резерве	%	82,0	85,0	85,0	85,0	85,0	Всего	912,0	288,0	304,0	320,0
														ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
														РБ	912,0	288,0	304,0	320,0
														ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
4.4.	Проведение мониторинга формирования и использования кадровых резервов на гражданской службе	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2023-2025				Доля лиц, состоящих в кадровых резервах государственных органов, в фактической численности государственных гражданских служащих	%	36,1	30,3	>20	>20	>20	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
														ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
														РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
														ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
4.5.	Совершенствование системы формирования и использования кадрового резерва Республики Мордовия	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2023-2025				Доля лиц, состоящих в кадровых резервах государственных органов, в фактической численности государственных гражданских служащих	%	36,1	30,3	>20	>20	>20	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
														ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
														РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
														ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
4.6.	Организация наставничества на гражданской службе	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	2023-2025				Уровень стабильности кадрового состава государственных органов Республики Мордовия	%	73,1	65,0	67,0	68,0	70,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
														ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
														РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
														ВС	0,0	0,0	0,0	0,0

## Подпрограмма 2 «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия»

Цель подпрограммы – совершенствование системы управления муниципальной службой Республики Мордовия

Итого по подпрограмме 2 «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия»														Всего	13160,8	4303,9	4407,3	4449,6	
														ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	
														РБ	13160,8	4303,9	4407,3	4449,6	
														ВС	0,0	0,0	0,0	0,0	
1 Задача 1 «Совершенствование нормативно-правового регулирования муниципальной службы»																			
1.1.	Проведение мониторинга законодательства Российской Федерации и Республики Мордовия по вопросам муниципальной службы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	2023-2025					Уровень стабильности кадрового состава органов местного самоуправления Республики Мордовия	%	77,3	76,0	77,0	77,5	78,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
															ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.	Совершенствование правового регулирования взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, вопросов замещения муниципальных должностей	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия	2023-2025					Уровень стабильности кадрового состава органов местного самоуправления Республики Мордовия	%	77,3	76,0	77,0	77,5	78,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
															ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
1.3.	Разработка и совершенствование типовых, модельных или примерных муниципальных правовых актов	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия	2023-2025					Количество подготовленных типовых, модельных или примерных муниципальных правовых актов	ед.	5	5	8	10	10	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
															ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
2. Задача 2 «Методическое и консультационное обеспечение развития муниципальной службы»																			
2.1.	Проведение мониторинга развития муниципальной службы в Республике Мордовия	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	2023-2025					Уровень стабильности кадрового состава органов местного самоуправления Республики Мордовия	%	77,3	76,0	77,0	77,5	78,0	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
															ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
2.2.	Разработка и совершенствование методических рекомендаций по вопросам организации муниципальной службы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия	2023-2025					Количество подготовленных методических рекомендаций	ед.	9	9	10	10	10	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
															ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															ВС	0,0	0,0	0,0	0,0

2.3.	Проведение межведомственных методических семинаров, совещаний по вопросам применения законодательства о муниципальной службе	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	2023-2025					Количество проведенных межведомственных методических семинаров (мероприятий) по вопросам применения законодательства о муниципальной службе	ед.	0	1	2	2	2	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0
															ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															РБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
3.	<b>Задача 3 «Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Республике Мордовия»</b>																		
3.1.	Участие в обеспечении профессиональной переподготовки муниципальных служащих	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	2023-2025					Численность муниципальных служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	чел.	16	0	15	15	15	Всего	2115,0	705,0	705,0	705,0
															ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															РБ	2115,0	705,0	705,0	705,0
															ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
3.2.	Участие в обеспечении повышения квалификации муниципальных служащих	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	2023-2025					Численность муниципальных служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	чел.	772	556	450	450	450	Всего	9347,4	3115,8	3115,8	3115,8
															ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															РБ	9347,4	3115,8	3115,8	3115,8
															ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
3.3.	Участие в обеспечении иных мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих (обучающие семинары, тренинги, конференции)	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	2023-2025					Численность муниципальных служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	чел.	411	600	250	250	250	Всего	1125,0	375,0	375,0	375,0
															ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															РБ	1125,0	375,0	375,0	375,0
															ВС	0,0	0,0	0,0	0,0
3.4.	Проведение оценки компетенций муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия технологий	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	2023-2025					Численность муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Республики Мордовия, прошедших оценку профессиональных навыков и компетенций	чел.	0	0	23	45	54	Всего	573,4	108,1	211,5	253,8
															ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0
															РБ	573,4	108,1	211,5	253,8

		Мордовия на постоянной основе в рамках осуществляемых кадровых процедур, в том числе с использованием информационных														BC	0,0	0,0	0,0	0,0
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----	-----	-----	-----	-----