



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.01.2022

№ 54

г. Саранск

Об утверждении Положения о порядке и условиях взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Республике Мордовия

В соответствии с частью второй пункта 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и условиях взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Республике Мордовия.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Республики Мордовия



В. СИДОРОВ

Утверждено
постановлением Правительства
Республики Мордовия
от 21 января 2022 г. № 54

Положение

о порядке и условиях взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Республике Мордовия

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение о порядке и условиях взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Республике Мордовия (далее – Положение) разработано в соответствии с частью второй пункта 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и устанавливает порядок и условия взаимодействия органов службы занятости населения с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в Республике Мордовия.

2. Органы службы занятости населения Республики Мордовия в целях содействия занятости инвалидов осуществляют взаимодействие с работодателями (по вопросам организации рабочих мест, включая квотируемые рабочие места для трудоустройства инвалидов, подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей), а также с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для инвалидов, в целях замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3. В Положении используются следующие основные понятия:

1) органы службы занятости – исполнительный орган государственной власти Республики Мордовия, осуществляющий полномочия в области содействия занятости населения, а также подведомственные ему государственные казенные учреждения Республики Мордовия центры занятости населения;

2) работодатели – юридические лица и индивидуальные предприниматели, государственная регистрация которых осуществлена на территории Республики Мордовия, а также находящиеся на территории Республики Мордовия филиалы, представительства или иные обособленные подразделения юридических лиц, государственная регистрация которых осуществлена на территориях других субъектов Российской Федерации;

3) организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, - организации, государственная регистрация которых осуществлена на территории Республики Мордовия, а также находящиеся на территории Республики Мордовия филиалы, представительства или иные обособленные подразделения юридических лиц, государственная регистрация которых осуществлена на территориях других субъектов Российской Федерации.

Понятия и термины, используемые в Положении, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации.

Глава 2. Взаимодействие органов службы занятости населения Республики Мордовия с работодателями

4. Взаимодействие с работодателями по вопросам организации рабочих мест, включая квотируемые рабочие места для трудоустройства инвалидов, подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест осуществляется государственными казенными учреждениями Республики Мордовия центрами занятости населения (далее – центр занятости населения) в рамках предоставления государственных услуг по содействию работодателям в подборе необходимых работников, а также в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Закон Республики Мордовия от 7 февраля 2005 г. № 9-3 «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите»;

постановление Правительства Республики Мордовии от 20 октября 2014 г. № 505 «Об утверждении Порядка предоставления работодателями сведений в органы службы занятости населения Республики Мордовия»;

постановление Правительства Республики Мордовии от 8 июня 2018 г. № 333 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Республики Мордовия».

5. Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации, размещаемой на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 г. № 885 «Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

**Глава 3. Взаимодействие органов службы занятости населения
Республики Мордовия с организациями, осуществляющими
образовательную деятельность по основным программам
профессионального обучения и (или) дополнительным
профессиональным программам для инвалидов**

6. В целях повышения конкурентоспособности на рынке труда, содействия занятости и расширения возможностей трудоустройства инвалидов центры занятости населения осуществляют организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – обучение) инвалидов в рамках мероприятий Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия, утвержденной постановлением Правительства Республики Мордовия от 16 сентября 2013 г. № 396.

7. Центр занятости населения при определении профессии (специальности), по которой инвалид желает пройти обучение с последующим трудоустройством, осуществляет подбор работодателей, имеющих свободные рабочие места, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Взаимодействие с работодателем осуществляется в соответствии с Главой 2 настоящего Положения.

8. Обучение инвалидов проводится образовательными организациями, имеющими лицензию на осуществление образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам (далее – образовательные организации).

9. Отбор образовательной организации для обучения инвалидов осуществляется центрами занятости населения в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

10. По результатам отбора центры занятости населения заключают государственные контракты об оказании образовательных услуг, в соответствии с которыми осуществляется взаимодействие центров занятости населения с образовательными организациями.

11. Обучение инвалидов проводится по основным программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки), дополнительное профессиональное образование – по дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации).

12. Образовательные организации в учебном процессе могут использовать различные формы обучения (очно – заочное, электронное) и дистанционные образовательные технологии, с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации.

13. Обучение инвалидов носит краткосрочный характер.

Продолжительность обучения инвалидов устанавливается программами профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования.

14. Центры занятости населения осуществляют подбор для инвалида программ профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, графика и сроков обучения с учетом заключенных государственных контрактов об оказании образовательных услуг и выдает инвалиду направление для прохождения обучения.

15. Обучение инвалидов завершается итоговой аттестацией, проводимой образовательной организацией, в установленном порядке. Инвалидам, прошедшим обучение, выдаются документы об образовании государственного образца: диплом, свидетельство, удостоверение, сертификат.