



УКАЗ

ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

О внесении изменений в Указ Главы Республики Мордовия от 4 сентября 2018 г. № 287-УГ «О Программе Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2019 – 2021 годы)»

В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Мордовия от 8 июня 2007 г. № 48-З «О регулировании отношений в сфере муниципальной службы» и в целях повышения эффективности муниципального управления в Республике Мордовия **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в Указ Главы Республики Мордовия от 4 сентября 2018 г. № 287-УГ «О Программе Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2019 – 2021 годы)» следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«О Программе Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2019 – 2022 годы)»;

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемую Программу Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2019 – 2022 годы)» (далее – Программа);

3) в пункте 2 слова «Администрации Главы Республики Мордовия» заменить словами «Администрации Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия»;

4) в Программе Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2019 – 2021 годы)»:

наименование изложить в следующей редакции:

«Программа Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2019 – 2022 годы)»;

паспорт Программы изложить в следующей редакции:

«Паспорт

Программы Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2019 – 2022 годы)»

Наименование программы	Программа Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2019 – 2022 годы)» (далее – Программа)
Основания для разработки Программы	Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Закон Республики Мордовия от 8 июня 2007 г. № 48-З «О регулировании отношений в сфере муниципальной службы в Республике Мордовия»
Государственный заказчик программы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия
Разработчик проекта Программы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия
Исполнители Программы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия; Министерство информатизации и связи Республики Мордовия; Министерство юстиции Республики Мордовия органы местного самоуправления в Республике Мордовия (по согласованию); научные, образовательные и иные организации, отбираемые государственным заказчиком Программы в соответствии с законодательством
Цель Программы	создание системы эффективной и профессиональной муниципальной службы в Республике Мордовия, ориентированной на обеспечение актуальных потребностей общества и развитие экономики
Задачи Программы	- комплексное развитие института муниципальной службы, обеспечивающее правовое регулирование ее прохождения на основе внедрения в кадровую работу органов местного самоуправления передовых технологий управления персоналом, а также взаимосвязь с государственной гражданской службой Российской Федерации; - совершенствование организационной структуры муниципальной службы с учетом систематизации направлений деятельности органов местного самоуправления, перераспределения и делегирования функций и полномочий, определение оптимальной

	<p>численности муниципальных служащих в Республике Мордовия;</p> <ul style="list-style-type: none"> - развитие технологий оценки на муниципальной службе, позволяющих привлекать наиболее подготовленных и перспективных специалистов и способствующих должностному росту эффективных, результативных и талантливых муниципальных служащих; - внедрение детализированной системы квалификационных требований, ориентированной на эффективное достижение целей и выполнение задач органов местного самоуправления и их структурных подразделений и учитывающей образование, опыт, знания, навыки и умения, профессиональные и личностные качества кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и муниципальных служащих; - обеспечение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, повышение мотивации муниципальных служащих к эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности; - осуществление мероприятий по непрерывному профессиональному развитию муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и создание условий для реализации их интеллектуального и профессионального потенциала; - повышение эффективности работы с кадровым резервом в органах местного самоуправления; - развитие механизмов предупреждения коррупции и борьбы с коррупционными правонарушениями, выявление и урегулирование конфликта интересов на муниципальной службе; - обеспечение открытости муниципальной службы, в том числе посредством применения информационно-коммуникационных технологий, расширяющих доступ граждан к референтной информации о муниципальной службе и способствующих общественному участию
<p>Целевые индикаторы и показатели Программы</p>	<p>1) число муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, направленных на профессиональную переподготовку и повышение квалификации; - количество муниципальных служащих, лиц, замещающих

	<p>муниципальные должности на постоянной основе, принявших участие в семинарах, тренингах и иных мероприятиях по профессиональному развитию;</p> <p>2) уровень укомплектованности кадрового состава органов местного самоуправления:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; - доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более трех лет; <p>3) динамика (снижение) нарушений на муниципальной службе, в том числе коррупционной направленности;</p> <p>4) доля граждан, которые удовлетворены деятельностью органов местного самоуправления;</p> <p>5) доля граждан, которые удовлетворены качеством муниципальных услуг</p>
Сроки реализации Программы	2019 – 2022 годы
Объемы и источники финансирования Программы	<p>мероприятия Программы реализуются за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия и средств местных бюджетов.</p> <p>Объем финансирования Программы составляет 20984,4 тыс. рублей – средства республиканского бюджета Республики Мордовия; средства местных бюджетов – за счет средств текущего финансирования</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - повышение качества муниципального управления, посредством эффективного осуществления управленческих функций и оказания государственных и муниципальных услуг, оперативности и комплексности решения вопросов межведомственного характера; - совершенствование правового регулирования муниципальной службы во взаимосвязи с государственной гражданской службой и особенностями ее прохождения, внедрение более эффективных форм трудовых договоров; - совершенствование организационной структуры муниципальной службы, ее построение с учетом направлений деятельности органов местного самоуправления, определение оптимальной численности муниципальных служащих; - обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе, с учетом уровня квалификации, их профессиональных и личностных качеств, а также мотивации, посредством внедрения детализированной системы квалификационных требований; - применение механизмов комплексной оценки,

	<p>обеспечивающей должностной рост муниципальных служащих в зависимости от образования, знаний и навыков по направлениям деятельности органа местного самоуправления, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств, а также результатов общественной оценки;</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание системы профессионального развития муниципальных служащих, включающей разнообразные формы и методы повышения уровня их компетентности и профессионализма, обеспечивающих целевое профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста; - повышение престижа и конкурентоспособности муниципальной службы, использование многофакторной системы мотивации муниципальных служащих, включающей оплату труда, соответствующую уровню его сложности, и стимулирующие социальные гарантии; - реализация антикоррупционных кадровых технологий в системе муниципальной службы, в том числе совершенствование деятельности должностных лиц кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов; - повышение доверия граждан к системе муниципального управления, норм профессиональной этики и правил делового поведения муниципальных служащих, качественного предоставления муниципальных услуг и взаимодействия с заявителями
--	---

часть третью главы 2 «Основная цель, задачи и сроки реализации Программы» изложить в следующей редакции:

«Программа носит среднесрочный характер и будет реализовываться в течение 2019 – 2022 годов.»;

главу 4 «Целевые индикаторы и показатели реализации Программы» изложить в следующей редакции:

«Оценка степени достижения поставленных целей и задач производится на основе целевых индикаторов и показателей Программы:

№ п/п	Наименование целевого индикатора и показателя эффективности реализации Программы	Единица измерения	Годы реализации программы			
			2019	2020	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7
1.	Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, направленных на профессиональную переподготовку и повышение квалификации (не менее)	человек	520	545	570	570
2.	Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, принявших участие в семинарах, тренингах и других формах краткосрочного профессионального обучения (не менее)	человек	600	600	600	600
3.	Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более трех лет (не менее)	процент	19	20	21	22
4.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва на муниципальной службе (не менее)	процент	39	40	41	42
5.	Динамика (снижение) нарушений на	процент	10	10	10	10

1	2	3	4	5	6	7
	муниципальной службе, в том числе коррупционной направленности					
6.	Доля граждан, которые удовлетворены деятельностью органов местного самоуправления (не менее)	процент	36	38	40	42
7.	Доля граждан, которые удовлетворены качеством муниципальных услуг (не менее)	процент	50	55	60	65

»;

части вторую – четвертую главы 5 «Ресурсное обеспечение Программы» изложить в следующей редакции:

«Объем финансирования Программы из республиканского бюджета Республики Мордовия составит 20984,4 тыс. рублей.

Объем финансирования из республиканского бюджета Республики Мордовия по годам:

2019 год – 5 070,0 тыс. рублей;

2020 год – 5 174,4 тыс. рублей;

2021 год – 5 370,0 тыс. рублей;

2022 год – 5 370 тыс. рублей.

Объем финансирования, требуемый для реализации основных направлений деятельности, распределяется следующим образом:

участие в софинансировании дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, – 17 384,4 тыс. рублей;

участие в софинансировании проведения обучающих семинаров, тренингов и других форм краткосрочного профессионального обучения муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, – 3 600,0 тыс. рублей.»;

в главе 6 «Механизм реализации Программы и контроль за ходом выполнения ее основных мероприятий»:

в части пятой слова «Администрацию Главы Республики Мордовия» заменить словами «Администрацию Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия»;

в части шестой слова «Администрацию Главы Республики Мордовия» заменить словами «Администрацию Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия»;

приложение к Программе Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2019 – 2021 годы)» изложить в следующей редакции:

«Приложение
к Программе Республики Мордовия
«Развитие муниципальной службы
в Республике Мордовия (2019 – 2022 годы)»

ПЛАН
мероприятий Программы Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия
(2019 – 2022 годы)»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Источники и объем финансирования (тыс. рублей)			Ожидаемый результат
				республиканский бюджет Республики Мордовия	местные бюджеты	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Анализ муниципальной нормативной правовой базы на предмет своевременного устранения выявленных нарушений действующего законодательства	ежегодно, январь – февраль	Министерство юстиции Республики Мордовия	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	совершенствование правового обеспечения деятельности органов местного самоуправления
2.	Разработка и реализация нормативных правовых актов, направленных на дальнейшую социальную защиту муниципальных служащих, совершенствование взаимодействия муниципальной и государственной гражданской службы	2019 – 2022 годы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	совершенствование социальной защищенности муниципальных служащих

1	2	3	4	5	6	7	8
3.	Разработка методических рекомендаций по вопросам местного самоуправления, муниципальной службы и модельных актов органов местного самоуправления, а также их актуализация	2019 – 2022 годы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	совершенствование правового обеспечения деятельности органов местного самоуправления
4.	Разработка и внедрение методик оценки профессиональных, деловых и моральных качеств кадров при проведении конкурсов, аттестации и квалификационных экзаменов с целью повышения профессионального уровня кадров	2019 – 2022 годы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	повышение профессионального уровня муниципальных служащих
5.	Совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению и борьбе с коррупцией на муниципальной службе	2019 – 2022 годы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	снижение уровня коррупционных проявлений на муниципальной службе
6.	Проведение ежегодных республиканских конкурсов на звание «Лучший муниципальный служащий Республики Мордовия»	2019 – 2022 годы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	повышение материальных и моральных стимулов для муниципальных служащих

1	2	3	4	5	6	7	8
7.	Автоматизация кадровых процедур, повышение качества и эффективности муниципальной службы	2019 – 2022 годы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, Министерство информатизации и связи Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	внедрение информационно-коммуникационных технологий в систему управления персоналом
8.	Разработка на основе кадрового мониторинга муниципальных образований плана обучения муниципальных служащих	2019 – 2022 годы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	повышение профессионального уровня муниципальных служащих
9.	Мониторинг деятельности органов местного самоуправления по принятию муниципальных программ и планов подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров	2019 – 2022 годы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	повышение профессионального уровня муниципальных служащих
10.	Содействие органам местного самоуправления в проведении аттестации муниципальных служащих	2019 – 2022 годы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	совершенствование порядка проведения аттестации муниципальных служащих
11.	Оказание консультативной,	2019 – 2022	Администрация Главы Республики Мордовия	за счет средств текущего	за счет средств текущего	за счет средств текущего	совершенствование порядка

1	2	3	4	5	6	7	8
	методической и организационной помощи органам местного самоуправления в Республике Мордовия по вопросам подготовки и проведения конкурсов на замещение вакантных должностей глав муниципальных образований, главы городского округа Саранск и глав администраций поселений	годы	и Правительства Республики Мордовия	финансирования	финансирования	финансирования	проведения конкурсов на замещение вакантных должностей
12.	Оказание Ассоциации «Совет муниципальных образований Республики Мордовия» консультативной и организационной помощи в его деятельности	2019 – 2022 годы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, исполнительные органы государственной власти Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	совершенствование деятельности Ассоциации «Совет муниципальных образований Республики Мордовия»
13.	Консультационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления в Республике Мордовия	2019 – 2022 годы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	совершенствование деятельности органов местного самоуправления
14.	Совершенствование механизма формирования, подготовки и использования кадрового	2019 – 2022 годы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия,	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	формирование качественного состава кадрового

1	2	3	4	5	6	7	8
15.	резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы Совершенствование механизма формирования, подготовки и использования муниципального резерва управленческих кадров	2019 – 2022 годы	органы местного самоуправления (по согласованию) Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы формирование качественного состава муниципального резерва управленческих кадров
16.	Мониторинг работы органов местного самоуправления по формированию и использованию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы и муниципального резерва управленческих кадров	2019 – 2022 годы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	эффективное использование органами местного самоуправления кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы и муниципального резерва управленческих кадров
17.	Совершенствование средств и методов информирования населения о деятельности органов местного самоуправления	2019 – 2022 годы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	повышение открытости деятельности органов местного самоуправления

1	2	3	4	5	6	7	8
			согласованию)				
18.	Проведение мониторинга с целью исследования уровня открытости, гласности и доступности муниципальной службы, получение информации об эффективности и результативности работы органов местного самоуправления	2019 – 2022 годы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	получение информации об эффективности и результативности работы органов местного самоуправления в целях дальнейшего совершенствования их деятельности
19.	Определение приоритетных направлений программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе	2019 – 2022 годы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	повышение профессионального уровня муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе
20.	Включение в программы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные	2019 – 2022 годы	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия, органы местного самоуправления (по согласованию)	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	за счет средств текущего финансирования	повышение качества дополнительных образовательных программ

1	2	3	4	5	6	7	8
	должности на постоянной основе, изучения вопросов противодействия коррупции, межнациональных и межконфессиональных отношений, правовых и морально-этических аспектов управленческой деятельности						
21.	Участие в софинансировании дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе	2019 год 2020 год 2021 год 2022 год	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия (финансирование процесса обучения), органы местного самоуправления (финансирование командировочных расходов) (по согласованию)	4170,0 4274,4 4470,0 4470,0	за счет средств текущего финансирования	4170,0 4274,4 4470,0 4470,0	профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе
22.	Участие в софинансировании проведения обучающих семинаров, тренингов и других форм краткосрочного профессионального обучения муниципальных служащих и лиц, замещающих	2019 год 2020 год 2021 год 2022 год	Администрация Главы Республики Мордовия и Правительства Республики Мордовия (финансирование процесса обучения), органы местного самоуправления (финансирование командировочных	900,0 900,0 900,0 900,0	за счет средств текущего финансирования	900,0 900,0 900,0 900,0	повышение профессионального уровня муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе

1	2	3	4	5	6	7	8
	муниципальные должности на постоянной основе		расходов) (по согласованию)				
	Всего		Администрация Главы Республики Мордовия	20984,4	за счет средств текущего финансирования	20984,4	непрерывное профессиональное развитие муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе
	в том числе:	2019 год	и Правительства Республики Мордовия	5070,0		5070,0	
		2020 год	(финансирование процесса обучения), органы местного самоуправления (финансирование командировочных расходов)	5174,4		5174,4	
		2021 год	(по согласованию)	5370,0		5370,0	
		2022 год		5370,0		5370,0	

2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Временно исполняющий
обязанности Главы
Республики Мордовия



г. Саранск
9 августа 2021 года
№ 229-УГ

А. ЗДУНОВ