



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 30.04.2021

№ 188

г. Саранск

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Мордовия от 16 сентября 2013 г. № 396

В соответствии с постановлением Правительства Республики Мордовия от 27 июня 2011 г. № 234 «О разработке и реализации государственных программ Республики Мордовия» Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Республики Мордовия от 16 сентября 2013 г. № 396 «Об утверждении Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Республики Мордовия от 23 декабря 2013 г. № 577, от 27 января 2014 г. № 19, от 28 апреля 2014 г. № 180, от 16 июня 2014 г. № 259, от 9 сентября 2014 г. № 407, от 22 декабря 2014 г. № 646, от 19 января 2015 г. № 6, от 6 мая 2015 г. № 237, от 28 декабря 2015 г. № 751, от 29 февраля 2016 г. № 111, от 11 апреля 2016 г. № 205, от 3 ноября 2016 г. № 550, от 30 января 2017 г. № 63, от 31 августа 2017 г. № 501, от 15 декабря 2017 г. № 653, от 25 января 2018 г. № 35, от 7 марта 2018 г. № 115, от 31 июля 2018 г. № 403, от 25 января 2019 г. № 29, от 27 февраля 2019 г. № 99, от 28 марта 2019 г. № 151, от 22 апреля 2019 г. № 203, от 5 июля 2019 г. № 296, от 18 декабря 2019 г. № 510, от 23 января 2020 г. № 22, от 14 июля 2020 г. № 406, от 28 декабря 2020 г. № 707, от 5 февраля 2021 г. № 43, от 26 февраля 2021 г. № 91) следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с постановлением Правительства Республики Мордовия от 27 июня 2011 г. № 234 «О разработке и реализации

государственных программ Республики Мордовия» Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т:**»;

2) Государственную программу развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия изложить в следующей редакции:

**«Утверждена**  
постановлением Правительства  
Республики Мордовия  
от 16 сентября 2013 г. № 396  
(изложена в редакции  
постановления Правительства  
Республики Мордовия  
от 30 апреля 2021 г. №188 )

**Государственная программа**  
развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия

**Паспорт**

Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий  
труда в Республике Мордовия  
(далее - Государственная программа)

<b>Ответственный исполнитель Государственной программы</b>	Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия
<b>Участники Государственной программы</b>	Министерство здравоохранения Республики Мордовия; Министерство образования Республики Мордовия; Министерство спорта и молодежной политики Республики Мордовия; ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарева» (по согласованию); ФГБОУ ВО МГПУ имени М.Е. Евсевьева (по согласованию); ГУ - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия (по согласованию); Государственная инспекция труда в Республике Мордовия (по согласованию); Управление Федеральной службы по надзору в

	<p>сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Мордовия (по согласованию);          Федерация профсоюзов Республики Мордовия (по согласованию);          Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» (по согласованию);          органы местного самоуправления (по согласованию);          работодатели (по согласованию)</p>
<p><b>Подпрограммы Государственной программы (в т.ч. республиканские целевые программы Республики Мордовия)</b></p>	<p>подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;          подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»;          подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия»;          подпрограмма 4 «Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве»</p>
<p><b>Цели Государственной программы</b></p>	<p>создание условий для эффективной занятости населения, обеспечение стабильности на рынке труда и обеспечение защиты конституционных прав работников на здоровые и безопасные условия труда</p>
<p><b>Задачи Государственной программы</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Предотвращение напряженности на рынке труда.</li> <li>2. Улучшение условий и охраны труда работников организаций Республики Мордовия.</li> <li>3. Создание условий для реализации мероприятий Государственной программы</li> <li>4. Содействие занятости инвалидов, в том числе молодого возраста</li> </ol>
<p><b>Целевые индикаторы и показатели Государственной программы</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уровень общей безработицы.</li> <li>2. Уровень регистрируемой безработицы.</li> <li>3. Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда.</li> <li>4. Коэффициент частоты производственного травматизма</li> </ol>
<p><b>Этапы и сроки</b></p>	<p>Программа реализуется в 2 этапа:</p>

<b>реализации Государственной программы</b>	1 этап 2014 – 2020 годы 2 этап 2021 – 2030 годы
<b>Объемы финансового обеспечения Государственной программы</b>	<p>объем финансового обеспечения Государственной программы составляет 19 912 254,60 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>1 этап (2014 – 2020 годы) – 7 909 123,2 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 1351738,6 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 1181406,2 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 1189387,7 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 1182942,7 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 1182942,7 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – 1182942,7 тыс. рублей;</p> <p>2027 год – 1182942,7 тыс. рублей;</p> <p>2028 год – 1182942,7 тыс. рублей;</p> <p>2029 год – 1182942,7 тыс. рублей;</p> <p>2030 год – 1182942,7 тыс. рублей;</p> <p>по источникам финансового обеспечения:</p> <p>а) средства федерального бюджета – 5 592 474,9 тыс. рублей, из них:</p> <p>1 этап (2014 – 2020 годы) – 2272042,2 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 481535,2 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 313506,8 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 321243,3 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 314878,2 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 314878,2 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – 314878,2 тыс. рублей;</p> <p>2027 год – 314878,2 тыс. рублей;</p> <p>2028 год – 314878,2 тыс. рублей;</p> <p>2029 год – 314878,2 тыс. рублей;</p> <p>2030 год – 314878,2 тыс. рублей;</p> <p>б) средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 1 879 349,0 тыс. рублей, из них:</p> <p>1 этап (2014 – 2020 годы) – 975703,3 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 92298,1 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 89994,1 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 90239,1 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 90159,2 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 90159,2 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – 90159,2 тыс. рублей;</p>

	<p>2027 год – 90159,2 тыс. рублей;  2028 год – 90159,2 тыс. рублей;  2029 год – 90159,2 тыс. рублей;  2030 год – 90159,2 тыс. рублей;  в) средства внебюджетных источников – 12 440 430,7 тыс. рублей, из них:  1 этап (2014 – 2020 годы) – 4661377,7 тыс. рублей;  2021 год – 777905,3 тыс. рублей;  2022 год – 777905,3 тыс. рублей;  2023 год – 777905,3 тыс. рублей;  2024 год – 777905,3 тыс. рублей;  2025 год – 777905,3 тыс. рублей;  2026 год – 777905,3 тыс. рублей;  2027 год – 777905,3 тыс. рублей;  2028 год – 777905,3 тыс. рублей;  2029 год – 777905,3 тыс. рублей;  2030 год – 777905,3 тыс. рублей.  Объем финансового обеспечения на реализацию подпрограмм:</p> <p>подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» - 6 061 645,9 тыс. рублей;  подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия» - 12 135 295,7 тыс. рублей;  подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия» - 1 449 659,7 тыс. рублей;  подпрограмма 4 «Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве» - 65 632,20 тыс. рублей</p>
<p><b>Ожидаемые результаты реализации Государственной программы</b></p>	<p>создание условий для повышения занятости населения;  предотвращение напряженности на рынке труда;  снижение уровней общей и регистрируемой безработицы;  обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда;  поддержание социальной стабильности в обществе</p>

## **Глава 1. Общая характеристика сферы реализации Государственной программы, включая описание текущего состояния, основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

В 2014 – 2020 годах государственная политика в области содействия занятости населения реализовывалась в рамках постоянно действующих программ содействия занятости населения.

Участниками мероприятий активной политики занятости - получателями государственных услуг в области содействия занятости населения в 2014 – 2020 году стали 300,4 тыс. человек, из которых 183,4 тыс. человек обратились за содействием в поиске подходящей работы. При содействии органов службы занятости республики нашли работу 127,6 тыс. человек, или 69,6% от общей численности обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

По данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Росстатом, общая численность безработных граждан в 2014 – 2019 годах составляла в среднем около 18,5 тыс. человек, уровень безработицы – 4,2% от численности экономически активного населения. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в 2016 – 2019 годах составляла в среднем 3,8 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы – 0,9%.

Отмеченные тенденции в социально-экономической сфере в 2019 году обусловили положение, складывающееся на рынке труда республики.

Начиная с марта 2020 г. ситуация на рынке труда начала ухудшаться в результате распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Произошло сокращение спроса на рабочую силу. Если в 2019 году численность вакансий, заявленных работодателями в службу занятости, составляла 71,4 тыс. ед., то за 2020 год – 58,9 тыс. единиц. По сравнению с 2019 годом количество вакансий сократилось на 12,5 тыс. ед., или на 17,4 %.

Коэффициент напряженности на рынке труда республики вырос с 0,7 по состоянию на 1 января 2020 г. до 1,6 на 1 января 2021 года.

С января по сентябрь 2020 г. численность зарегистрированных безработных увеличилась в 4 раза и на 1 октября 2020 г. составила 14,8 тысяч человек. Рост численности зарегистрированных безработных отмечен во всех муниципальных районах республики.

В настоящее время в Республике Мордовия отмечается тенденция к снижению как общей численности безработных граждан, так и численности граждан, зарегистрированных в органах службы занятости. Не наблюдается предпосылок для массового высвобождения работников предприятий и организаций.

На 1 января 2021 г. численность зарегистрированных безработных снизилась на 24,3% и составила 11,2 тыс. человек, тем не менее, выше уровня начала 2020 года в 2,9 раза.

Снижение объемов производства, оказания услуг, приостановка

деятельности предприятий по причине распространения коронавирусной инфекции привели к увеличению масштабов неполной занятости работников в организациях. Так, если по состоянию на конец 2019 года в режиме неполной занятости находилось порядка 0,4 тыс. человек, то в мае – июле 2020 г. численность граждан составляла около 6,0 тыс. человек, в том числе в отношении более 3 тыс. человек в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина) (без учета граждан, переведенных на временную удаленную работу). К концу 2020 года число граждан, находящихся в режимах неполного рабочего времени, составило порядка 3 тыс. человек, из них 1,5 тыс. человек в связи – с введением ограничительных мероприятий (карантина).

Вместе с тем на рынке труда Республики Мордовия существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

Ситуация на рынке труда Республики Мордовия характеризуется неравномерностью распределения населения, вакантных рабочих мест и учреждений профессионального образования по муниципальным образованиям, что негативно сказывается на доступности профессионального образования, способствует напряженности на локальных рынках труда, осложняет ситуацию с занятостью сельского населения.

Одной из причин сохранения локализации региональных рынков труда является низкая территориальная мобильность рабочей силы, препятствующая эффективному использованию собственных трудовых ресурсов.

Из-за существующего несоответствия профессионально-квалификационной структуры граждан, обращающихся в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, и структуры вакантных рабочих мест, заявляемых работодателями, низкой территориальной мобильности рабочей силы, препятствующей эффективному использованию собственных трудовых ресурсов, ситуация на территориальных рынках труда Республики Мордовия характеризуется значительной дифференциацией по показателям уровня зарегистрированной безработицы и ее продолжительности, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы и наличием территорий с высокой напряженностью на рынке труда.

Переход к инновационной экономике приведет к изменению

сложившейся структуры занятости населения в Республике Мордовия, что будет сопровождаться сокращением неэффективных рабочих мест, развитием инновационных направлений деятельности и возникновением новых направлений занятости. В этих условиях рынок труда будет стимулировать создание новых эффективных рабочих мест, включая гибкие формы занятости, способствовать соответствующему перераспределению рабочей силы между секторами экономики и видами экономической деятельности.

Вовлечение в сферу занятости экономически неактивного населения (граждан, занятых домашним хозяйством, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, и других категорий) является дополнительным резервом рабочей силы.

В условиях модернизации экономики и роста спроса на рабочую силу одной из важнейших задач является создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве.

На рынке труда Республики Мордовия не теряет актуальности проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин являются наименее конкурентоспособными. В первую очередь к ним относятся инвалиды. Ограничения по состоянию здоровья не позволяют им трудоустроиться на имеющиеся вакансии по профилю профессиональной деятельности и в желаемом режиме работы. Работодатели не заинтересованы в трудоустройстве инвалидов, им сложно конкурировать с работниками, не имеющими ограничений к трудовой деятельности и не нуждающимися в дополнительных инвестициях на оборудование рабочих мест и производственной инфраструктуры, не требующих дополнительных гарантий при осуществлении трудовой деятельности.

По данным Пенсионного фонда Российской Федерации в Республике Мордовия:

	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Численность инвалидов проживающих на территории Республики Мордовия, человек	71462	70899	70086	68736
I группа	10484	10368	10312	7668
II группа	28628	28056	27034	28360
III группа	32350	32475	32740	32708
Численность инвалидов трудоспособного возраста, человек	21824	21284	20606	19589
Численность работающих инвалидов	6195	6006	5772	5579



	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
трудоспособного возраста, человек				

По данным Пенсионного фонда Российской Федерации, на 1 января 2021 г. в Республике Мордовия проживает 66412 инвалидов, что составляет 8,4% от общей численности населения республики (на 1 января 2020 г. – 790197 человек).

Численность инвалидов по группам:

1 группы – 9509 человек (14,3%),

2 группы – 24514 человек (36,9%),

3 группы – 32389 человек (48,8%).

Из 66412 инвалидов находятся в трудоспособном возрасте 21888 человек (32,9%), работают – 6186 человек, или 28,3%.

Уровень занятости инвалидов по Российской Федерации составляет 26,3%, по ПФО – 24,7%.

Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы – одна из важных задач республиканской службы занятости населения. Услуги по содействию инвалидам в поиске подходящей работы оказываются в соответствии с трудовыми рекомендациями, разработанными специалистами медико-социальной экспертизы в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида и в рамках действующего законодательства о труде и занятости. Участие инвалидов в оплачиваемых общественных и временных работах позволяет оказывать им дополнительную социальную поддержку, сохранить мотивацию к труду, приобрести трудовые навыки не имеющим опыта работы.

Большое значение в решении вопросов трудоустройства инвалидов имеет квотирование рабочих мест.

По состоянию на 1 января 2021 г. действие Закона о квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите распространяется на 842 организации, количество квотируемых рабочих мест – 2583 единицы.

В течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Республике Мордовия имеют следующую динамику (по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия):

Наименование показателя	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в Республике Мордовия	6	4	9	7	8	7
Численность пострадавших	210	187	165	166	121	119

Наименование показателя	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более						
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	63,5	68,8	52,6	46,8	59,2	64,8
Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2014 - 2019 годах	3	3	2	1	0	3

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Республике Мордовия в 2019 году показывает, что 12 человек (10%) пострадали в результате неудовлетворительной организации работ, 11 работников (9,2%) – из-за нарушения правил дорожного движения и требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, 10 пострадавших (8,4%) получили травму в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей, а также нарушения трудовой и производственной дисциплины, 4 (3,4%) – вследствие неприменения средств индивидуальной и коллективной защиты.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является специальная оценка условий труда на рабочих местах.

Анализ проведения специальной оценки условий труда в 2014 - 2019 годах:

Наименование показателя	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным Федеральной государственной информационной системы учета)	4171	27812	28574	34696	32588	30782

Наименование показателя	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
результатов проведения СОУТ)						
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	51,0	48,0	61,4	75	87	88

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия):

Наименование показателя	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Общая численность работников	74326	73687	80830	78864	75861	76578
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	46719	32279	30790	29911	28311	30586
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	17,4	38,9	38,1	37,9	37,3	39,9

Государственной инспекцией труда в Республике Мордовия за 12 месяцев 2019 года в порядке реализации предоставленных полномочий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей было проведено 1450 проверок (2018 год – 1217) (на 19,15% больше), при этом количество внеплановых проверок составило 1390 (2018 год – 1176).

В ходе проведенных в 2019 году надзорных мероприятий, в том числе расследований несчастных случаев на производстве, было выявлено 2145 нарушений государственных нормативных требований трудового законодательства и охраны труда.

Наиболее частые нарушения допускаются работодателями по вопросам охраны труда: - оформлению трудовых отношений – 165 нарушений (11,37%); – оплаты и нормирования труда – 310 нарушений (14,45%); - по вопросам охраны труда – 1492 нарушения (69,55%).

Основными причинами нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, являются: неисполнение должностными лицами работодателя своих трудовых обязанностей, непринятие работодателем достаточных мер по организации трудового процесса, непринятие работодателями в пределах

своей компетенции и в соответствии с трудовым законодательством локальных правовых актов, содержащие нормы трудового права, либо несоответствие локальных актов, принимаемых работодателем, трудовому законодательству, несоблюдение требований по охране труда.

Переход к инновационной экономике приведет к изменению сложившейся структуры занятости населения в Республике Мордовия, что будет сопровождаться сокращением неэффективных рабочих мест, развитием инновационных направлений деятельности и возникновением новых направлений занятости. В этих условиях рынок труда будет стимулировать создание новых эффективных рабочих мест, включая гибкие формы занятости, способствовать соответствующему перераспределению рабочей силы между секторами экономики и видами экономической деятельности.

Переход к инновационной экономике приведет к изменению сложившейся структуры занятости населения в Республике Мордовия, что будет сопровождаться сокращением неэффективных рабочих мест, развитием инновационных направлений деятельности и возникновением новых направлений занятости. В этих условиях рынок труда будет стимулировать создание новых эффективных рабочих мест, включая гибкие формы занятости, способствовать соответствующему перераспределению рабочей силы между секторами экономики и видами экономической деятельности.

В республике наблюдается неблагоприятная демографическая ситуация, связанная с сокращением численности постоянного населения, как за счет его естественной убыли, так и вследствие миграционного оттока.

По сравнению с 1970 годом, когда численность населения Мордовии была наибольшей (1 032,9 тыс. человек), к 2020 году число жителей республики сократилось на 242,7 тыс. человек. Особенно интенсивно этот процесс идет начиная с 1997 года (сокращение на 6 - 11 тыс. человек в год).

По данным Мордовиястата, на 1 января 2020 г. численность постоянного населения республики составила 790,2 тыс. человек и уменьшилась только за 2019 год на 5,3 тыс. человек (или на 0,66%).

Соответственно, в ближайшие годы сохранится тенденция к сокращению численности населения трудоспособного возраста. По прогнозным оценкам демографического развития Республики Мордовия численность населения будет уменьшаться, сохранится тенденция сокращения численности населения за счет как естественного, так и механического движения.

На динамику численности населения будут оказывать влияние также миграционные процессы. Если в целом по Российской Федерации прогнозируется положительный миграционный прирост населения, то в Республике Мордовия по-прежнему будет наблюдаться миграционный отток.

Республика Мордовия - регион, обладающий значительным экономическим потенциалом, в регионе реализуется политика по

привлечению инвестиций, развитию инновационной деятельности и малого бизнеса. Большое внимание уделяется созданию условий для развития инвестиционной деятельности.

В рамках реализации Государственной программы планируется частично удовлетворить кадровую потребность работодателей республики.

В 2021 - 2030 годах численность безработных граждан и уровень безработицы снизятся до 18,5 тыс. человек и 4,2% соответственно. Уровень регистрируемой безработицы стабилизируется и не превысит 1,0% от численности экономически активного населения.

## **Глава 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Государственной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов Государственной программы, сроков и этапов реализации Государственной программы**

В соответствии со стратегическими целями, сформулированными в Стратегии социально-экономического развития Республики Мордовия до 2025 года, утвержденной Законом Республики Мордовия от 1 октября 2008 г. № 94-З, основными приоритетами государственной политики в сфере реализации Государственной программы являются:

1) создание условий для эффективной занятости населения; обеспечение стабильности на рынке труда, включающее:

- разработку и реализацию механизма определения перспективной потребности экономики Республики Мордовия в специалистах и рабочих кадрах;

- содействие созданию новых эффективных рабочих мест, расширению самозанятости населения, стимулированию населения к трудовой активности;

- обеспечение социальной поддержки безработных граждан;

- реализацию мер по предупреждению массовых увольнений;

- совершенствование нормативно-правового регулирования развития системы профессиональной подготовки кадров, создание условий для эффективной занятости населения;

- развитие системы временного и постоянного трудоустройства молодежи, поддержку молодых специалистов в целях их социальной адаптации на первом рабочем месте, выработку новых механизмов содействия трудоустройству молодежи;

- реализацию мер по привлечению в республику квалифицированных профессиональных кадров;

- информирование населения о ситуации на рынке труда в целях сокращения времени поиска гражданами работы;

- стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;

- использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

2) сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающее:

- совершенствование государственного управления охраной труда;

- организацию проведения оценки рабочих мест по условиям труда, повышение качества рабочих мест;

- информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда.

С учетом приоритетов государственной политики сформулированы цели настоящей Государственной программы - создание условий для эффективной занятости населения, обеспечение стабильности на рынке труда, обеспечение защиты конституционных прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

Для достижения указанных целей предусматривается решение следующих задач:

- предотвращение напряженности на рынке труда;

- улучшение условий и охраны труда работников организаций Республики Мордовия;

- создание условий для реализации мероприятий Государственной программы

- содействие занятости инвалидов молодого возраста.

Масштабность и функциональная неоднородность поставленных в рамках Государственной программы задач требует дифференцированного подхода к их решению. В связи с этим в Государственную программу включены:

подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»;

подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия»;

подпрограмма 4 «Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве».

Каждая подпрограмма предназначена для решения соответствующей задачи Государственной программы, которая в рамках подпрограммы рассматривается в качестве цели. Подпрограмма включает комплекс взаимосвязанных мероприятий, необходимых для достижения поставленной цели.

Основными целевыми индикаторами, характеризующими результаты

реализации Государственной программы, являются:

- 1) уровень общей безработицы;
- 2) уровень регистрируемой безработицы;
- 3) коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда;
- 4) коэффициент частоты производственного травматизма.

Перечень целевых показателей (индикаторов) Государственной программы определялся на основе следующих принципов:

охват наиболее значимых мероприятий Государственной программы;  
максимальная информативность при минимальном количестве показателей;

наблюдаемость и неизменность методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации Государственной программы;  
регулярность формирования отчетных данных (1 раз в год);  
применение общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;

наличие объективных источников информации;  
возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

Значения данных индикаторов представляют краткую обобщенную характеристику сферы реализации Государственной программы и являются значимыми не только для специалистов, но и для Республики Мордовия в целом.

Перечень целевых индикаторов Государственной программы носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на социально-экономическую ситуацию Республики Мордовия.

Перечень целевых показателей (индикаторов) Государственной программы и их значения представлены в приложении 1.

Государственная программа реализуется в 2014 - 2030 годах в 2 этапа. 1 этап реализовывался в 2014 – 2020 годах.

По данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Росстатом, общая численность безработных граждан в 2014 – 2019 годах составляла в среднем около 18,5 тыс. человек, уровень безработицы – 4,2% от численности экономически активного населения. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в 2014 – 2019 годах составляла в среднем 3,8 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы – 0,9%.

В 2020 году в связи с пандемией ситуация на рынке труда республики ухудшилась. 1 октября 2020 г. зафиксировано максимальное значение по численности зарегистрированных безработных, которое составило 14,8 тысяч человек, уровень регистрируемой безработицы – 3,4%.

К 1 января 2021 г. ситуация постепенно стабилизируется и на начало года уровень регистрируемой безработицы составил 2,6%.

Уровень общей безработицы (по методологии МОТ) в среднем за 2020 год – 5,3%

Коэффициент напряженности на рынке труда – 1,6.

Коэффициент частоты производственного травматизма снизился с 1,5 в 2014 году до 1,0 в 2020 году.

На втором этапе планируется достижение следующих результатов:

- создание условий для повышения занятости населения;

- предотвращение напряженности на рынке труда;

- снижение уровней общей и регистрируемой безработицы:

- а) уровень зарегистрированной безработицы к концу 2030 года составит не более 1,0% от численности экономически активного населения;

- б) уровень безработицы (по методологии МОТ) к концу 2030 года составит не более 4,2%;

- обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда;

- поддержание социальной стабильности в обществе.

### **Глава 3. Обобщенная характеристика основных мероприятий и региональных проектов подпрограмм Государственной программы**

Для обеспечения решения задач Государственной программы предусматривается реализация следующих основных мероприятий и региональных проектов.

Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

Цель - предотвращение напряженности на рынке труда.

Основное мероприятие 1.1. Защита от безработицы и содействие трудоустройству граждан, ищущих работу.

Данное основное мероприятие направлено на оказание содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых кадров, организацию временного трудоустройства безработных и ищущих работу граждан и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

- информирование о положении на рынке труда в Республике Мордовия;

- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе для граждан предпенсионного возраста;

- организация содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, граждан предпенсионного возраста;

- организация проведения оплачиваемых общественных работ, в том



числе для граждан предпенсионного возраста. Предусматривается оказание материальной поддержки безработным гражданам, принимающим участие в общественных работах;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Предусматривается оказание материальной поддержки несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на период их временного трудоустройства;

организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Предусматривается оказание материальной поддержки безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, на период их временного трудоустройства;

организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые. Предусматривается оказание материальной поддержки безработным гражданам в возрасте от 18 до 20 лет, имеющим среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, на период их временного трудоустройства;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации. Предусматривается оказание единовременной финансовой помощи гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, при государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости. Предусматривается оказание финансовой поддержки безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

организация стажировки студентов выпускных курсов и выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы;

содействие трудоустройству женщин, совмещающих обязанности по

воспитанию детей с трудовой занятостью, на рабочие места, организованные работодателями с применением гибких форм занятости, включая надомный труд;

содействие трудоустройству многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

проведение мониторинга трудоустроенных граждан предпенсионного возраста;

организация и проведение информационно-разъяснительной работы среди работодателей по соблюдению предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста;

создание консультационных пунктов в органах службы занятости для граждан предпенсионного возраста по вопросам трудоустройства.

Основное мероприятие 1.2. Содействие профессиональной реализации граждан в целях их эффективной занятости.

Данное основное мероприятие направлено на развитие системы профессионального обучения и получения дополнительного образования граждан, совершенствование системы профессиональной ориентации населения и организацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться:

профессиональная ориентация населения, в том числе для граждан предпенсионного возраста;

психологическая поддержка безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, в том числе граждан предпенсионного возраста;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Основное мероприятие 1.3. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Мероприятие направлено на обеспечение поддержки доходов безработных граждан в период поиска работы, профессиональной подготовки, получения дополнительного образования.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается

осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном Порядке безработными, в виде:

пособия по безработице;

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

затраты органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации и подведомственных ему государственных учреждений на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам.

Региональный проект «Содействие занятости».

Мероприятие 1. Повышение эффективности службы занятости в рамках регионального проекта «Содействие занятости».

Предусматривается продолжить модернизацию отдельных (пилотных) центров занятости населения в части внедрения единых требований к организации деятельности органов службы занятости, совершенствования подходов к работе, улучшения оснащенности с целью повышения доступности и качества оказываемых услуг, повышение квалификации и обучение сотрудников центров занятости населения, внедрение активного подхода к трудоустройству граждан и взаимодействию с работодателями, оптимизация управления системой содействия занятости на региональном уровне, в том числе развитие оказания услуг в электронном виде, которая в 2019 - 2020 годах осуществлялась в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

В 2021 - 2023 годах реализация мероприятий будет осуществляться в пилотных ГКУ РМ «ЦЗН Краснослободский (отдел содействия занятости населения по Краснослободскому району), ГКУ РМ «ЦЗН Zubovo-Полянский» (отдел содействия занятости населения по Zubovo-Полянскому району), ГКУ РМ «ЦЗН Чамзинский» (отдел содействия занятости населения по Чамзинскому району, отдел содействия занятости населения по Атяшевскому району).

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться одно или несколько из следующих направлений:

а) текущий и капитальный ремонт зданий и помещений центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации;

б) оснащение рабочих мест работников центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, включающее обеспечение уровня комфортности;

в) внедрение фирменного стиля оформления центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, в том числе изготовление полиграфической продукции, предназначенной для информирования граждан и работодателей об услугах и мерах поддержки, предоставляемых в центрах занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, в средствах массовой информации, изготовление и установка средств навигации, табличек и вывесок, обеспечение работников центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, униформой;

г) внедрение принципов и инструментов бережливого производства, оптимизацию процессов, разработку и внедрение технологических схем предоставления услуг с учетом жизненных ситуаций граждан и бизнес-ситуаций работодателей;

д) организация сопровождения внедрения и распространения единых требований на территории Республики Мордовия, включая в том числе разработку, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, задействованных в деятельности центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, создание и обеспечение работы каналов связи (за исключением их текущего содержания), используемых центрами занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, защищенных в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере защиты информации;

е) формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в органах службы занятости.

Финансовое обеспечение мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», осуществляется в пределах выделенной субсидии из федерального бюджета, перечисленного на счет республиканского бюджета Республики Мордовия, а также за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия в пределах утвержденной сводной бюджетной росписи на соответствующий финансовый год.

В рамках реализации мероприятия по повышению эффективности службы занятости в части внедрения Единых требований к организации деятельности органов службы занятости, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, субсидия направляется в том числе на:

осуществление расходов, возникающих при организации и проведении работ по текущему и капитальному ремонту зданий и помещений служб занятости, в том числе на приобретение основных средств, материальных запасов, включающих обеспечение доступности и уровня комфортности в

помещениях служб занятости при предоставлении услуг;

оплату услуг по разработке проектно-сметной документации, дизайн-проектов, проведению экспертизы результатов работ по текущему и капитальному ремонту зданий и помещений служб занятости;

создание, оборудование и оснащение функциональных секторов (зон), рабочих мест в функциональных секторах (зонах) и административно-управленческого персонала, переговорных комнат и помещений, в том числе с учетом соблюдения уровня комфортности и доступности предоставления услуг;

приобретение основных средств для оснащения функциональных секторов (зон), рабочих мест в функциональных секторах (зонах) и административно-управленческого персонала, переговорных комнат и помещений, в том числе с учетом соблюдения уровня комфортности и доступности предоставления услуг;

приобретение канцелярских принадлежностей;

проведение комплексной оценки работников органов службы занятости на соответствие должностным требованиям (критериям эффективного поведения), в том числе на основе профессиональных стандартов;

создание, доработку, техническое обслуживание и (или) настройку автоматизированной информационной системы, сайта (сайтов) органов службы занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

модернизацию локальных вычислительных сетей;

осуществление иной деятельности органов службы занятости (оборудование детской комнаты и (или) детского уголка для посетителей с детьми; приобретение презентационного оборудования и оборудования для видео-конференц-связи; создание, модернизацию и техническое обслуживание информационных ресурсов органов служб занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; приобретение и установка сертифицированных средств защиты информации; системы IP-телефонии; приобретение серверов баз данных, серверов приложений, серверных операционных систем, систем управления базами данных и необходимых клиентских лицензий; создание устойчивой и безопасной информационно-телекоммуникационной инфраструктуры высокоскоростной передачи данных с увеличением пропускной способности каналов связи до 10 Мбит/сек.).

В рамках подпрограммы 1 на 1 этапе реализации подпрограммы реализовывались следующие мероприятия:

– основное мероприятие 1.4. Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия.

В 2020 году в рамках данного основного мероприятия предусматривались:

субсидии работодателям на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан;

субсидии работодателям на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

– региональный проект 1.1. Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда.

В 2019 – 2020 годах в рамках регионального проекта реализовывалось 2 мероприятия: «Повышение эффективности службы занятости» и «Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышение эффективности рынка труда».

– региональный проект 1.2. Старшее поколение». В 2019 – 2020 годах в рамках регионального проекта реализовывалось мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

– региональный проект 1.3. Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет. В 2020 году в рамках регионального проекта реализовывалось мероприятие «Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости».

Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия».

Цели - улучшение условий и охраны труда работников организаций, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающего населения.

Основное мероприятие 2.1. Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

В рамках данного мероприятия предусматривается проведение специальной оценки условий труда, оказание консультативной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда.

Основное мероприятие 2.2. Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.

В рамках данного мероприятия предусматривается:

санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

приобретение средств индивидуальной защиты для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

проведение работ по приведению уровней запыленности и загазованности воздуха, уровней шума и вибрации и уровней излучения на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями по охране труда;

улучшение условий и охраны труда, финансируемые работодателями в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции;

обеспечение организации и проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых работах с вредными или опасными условиями труда;

проведение семинаров, совещаний с руководителями медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Мордовия по вопросам выполнения нормативных документов в части проведения предварительных и периодических медицинских осмотров;

обеспечение повышения квалификации врачей, специалистов, участвующих в организации предварительных и периодических медицинских осмотров по профессиональной патологии;

осуществление контроля за организацией реабилитационных мероприятий лицам с профессиональными заболеваниями;

инвентаризация канцерогенных производственных факторов и производств в организациях;

обеспечение государственного надзора и контроля за ежегодным обследованием условий труда на рабочих местах на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда;

проведение проверки объектов общественного питания на производственных предприятиях республики с целью улучшения качества лечебно-профилактического питания работников, занятых на особо вредных производствах;

повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере

охраны труда (организация семинаров);

проведение массовых спортивных, физкультурно-оздоровительных мероприятий, пропагандирующих здоровый образ жизни среди работающих и членов их семей;

развитие инструментов общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение;

обеспечение внедрения в организациях республики так называемых программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

Основное мероприятие 2.3. Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

организация и осуществление непрерывной подготовки работников организаций Республики Мордовия в области охраны труда с учетом категорий обучающихся на базе аккредитованных в установленном порядке обучающих организаций;

ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда, и размещение информации в сети «Интернет».

Основное мероприятие 2.4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда.

В рамках реализации данного основного мероприятия предусматривается разработка нормативных правовых актов Республики Мордовия по условиям и охране труда, внесение в них изменений в соответствии с изменениями федерального законодательства.

Основное мероприятие 2.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

В рамках данного мероприятия предусматривается:

организация и проведение смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза»;

проведение мониторинга состояния условий и охраны труда, подготовка ежегодного доклада «О состоянии условий и охраны труда в Республике Мордовия»;

освещение проблем условий и охраны труда в средствах массовой информации Республики Мордовия, на сайте;

проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда;

проведение Дней социального партнерства и охраны труда в отраслях экономики, администрациях муниципальных районов и городского округа Саранск;

информирование работающего населения по актуальным вопросам



охраны труда посредством интернет-ресурсов;

организация и проведение семинаров, посвященных Всемирному дню охраны труда;

оказание консультативной помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта в области охраны труда, включая разработку и внедрение в организациях Республики Мордовия так называемых программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

Ответственным исполнителем подпрограммы является Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия.

Ответственный исполнитель проводит отбор исполнителей программных мероприятий в соответствии с действующим законодательством.

Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, приобретают в Порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию подпрограммы финансовых средств.

Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия».

Цель: создание условий для реализации мероприятий Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия

Основное мероприятие 3.1. Обеспечение реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения сроки реализации 2014–2017 годы.

Основное мероприятие 3.2. Обеспечение оказания государственных услуг в области содействия занятости населения.

Мероприятия включают в себя обеспечение:

реализации мер активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения;

проведения мониторинга состояния и разработки прогнозных оценок рынка труда Республики Мордовия;

формирования и ведения регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения в Республике Мордовия;

организации работы по формированию, ведению и использованию

банка данных о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и свободных учебных мест;

разработки, внедрения, контроля за эксплуатацией автоматизированных информационных систем, их обслуживания и ремонта технических средств, внедрения и сопровождения информационно-телекоммуникационных средств, исполнения требований по защите информации, создания единой информационной системы органов службы занятости в Республике Мордовия;

организации и координации работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот в Республике Мордовия;

подготовки предложений по совершенствованию оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета Республики Мордовия.

Подпрограмма 4 «Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве».

Цель - содействие занятости инвалидов, в том числе молодого возраста.

Основное мероприятие 4.1. Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности.

В рамках реализации данного мероприятия будет организована системная работа по:

сопровождению инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем, с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалидов показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности;

взаимодействию с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, информирования его об имеющихся возможностях содействия занятости, содействия в составлении резюме, направления его работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида);

организации взаимодействия инвалида с представителем работодателя, как на собеседовании, так и при трудоустройстве (при необходимости предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу);

формирование и помощь в освоение доступного маршрута передвижения инвалида на территории работодателя и адаптация его на рабочем месте.

Данное мероприятие предусматривает:

возмещение работодателям затрат на заработную плату трудоустроенных инвалидов молодого возраста в процессе их

трудоустройства и адаптации на рабочем месте;

возмещение затрат на наставничество трудоустроенных инвалидов молодого возраста в процессе их трудоустройства и адаптации на рабочем месте. Размер финансовой поддержки на заработную плату трудоустроенного инвалида и его наставника составляет не более  $\frac{1}{2}$  минимального размера оплаты труда, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в месяц. Период возмещения затрат работодателю составляет не более 3 месяцев;

предоставление финансовой поддержки инвалидам молодого возраста при трудоустройстве, в том числе трудоустроенным на временные и общественные работы по направлению службы занятости населения.

Основное мероприятие 4.2. Содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, при реализации практик взаимодействия выпускников из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки.

Целью мероприятия является повышение качества подготовки выпускников за счет ознакомления с профессией, закрепления навыков, полученных на лекциях. Производственная практика является основой для будущей работы по специальности, степенью психологической и профессиональной адаптации студента к производству, решению вопросов, возникающих у будущего специалиста на рабочем месте, в овладении профессиональными навыками.

Основное мероприятие 4.3. Осуществление информационного обеспечения в сфере содействия трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе при организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

В рамках реализации данного основного мероприятия будет проводиться информирование инвалидов о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства, услугах, предоставляемых службой занятости населения. Мероприятие будет реализовано путем публикации информационных материалов в республиканских и районных СМИ, изготовления полиграфической продукции (информационных брошюр, листовок) по вопросам реализации мероприятий подпрограммы.

Оказание работодателям методической помощи, проведение круглых столов, совещаний по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

Основное мероприятие 4.4. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными.

Данное мероприятие направлено на повышение профессиональной мобильности и социальной активности инвалидов, их конкурентоспособности и эффективной занятости. Обучение организуется с

учетом индивидуальной программы реабилитации инвалида и имеющейся кадровой потребности на рынке труда. В образовательных организациях разрабатываются индивидуальные программы обучения, создаются специальные условия (использование электронного обучения и дистанционных образовательных технологий).

Основное мероприятие 4.5. Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработным инвалидам молодого возраста.

Мероприятие направлено на получение навыков активного поиска работы и отработки техники делового общения с работодателем. На занятиях применяются методы, направленные на повышение трудовой мотивации, укрепление уверенности в себе. Инвалиды проходят обучение методам самопрезентации, составлению резюме, методики ведения телефонных переговоров, проведению собеседования с работодателем, получению навыков закрепления на рабочем месте. При оказании данной услуги используются индивидуальная и групповая формы работы.

Основное мероприятие 4.6. Повышение квалификации и переподготовка работников центров занятости населения по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

В рамках мероприятия будет организовано дополнительное профессиональное образование для:

специалистов центров занятости, по вопросу реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве;

специалистов, занимающихся вопросами организации профориентационной работы инвалидов молодого возраста;

социальных работников для оказания услуг по сопровождаемому содействию занятости инвалидов, в том числе молодого возраста.

Темы для обучающего курса могут быть следующие:

- общие вопросы отношения в обществе к людям с инвалидностью;

- общение с инвалидами. Это может касаться инвалидов с проблемами слуха и (или) речи, тех, кто самостоятельно не может заполнить документы из-за сложностей в движении рук, а также людей с ментальной инвалидностью (аутизм, синдром Дауна и т.д.);

- взаимодействие с работодателями;

- законодательство. Знание правовых основ процесса трудоустройства инвалидов позволит и более аргументировано взаимодействовать с работодателями, и избежать возможных нарушений в сфере медицинских противопоказаний в сфере труда для людей с инвалидностью;

- умение обеспечивать создание специальных условий труда для людей с инвалидностью. Специалист должен знать с помощью каких мер, и с использованием какого дополнительного оборудования, он сможет преодолеть те или иные ограничения человека с инвалидностью и др.;

- сохранение рабочего места. Необходимость организовать мониторинг ситуации с эффективностью труда инвалида, решать все возникающие

проблемы и помочь удержаться ему на работе в начальные три месяца (обычно этот срок считается определяющим для того, чтобы утвердиться на вакансии).

Основное мероприятие 4.7. Организация персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста и определение их потребности в трудоустройстве.

Формирование персонального реестра выпускников, являющихся инвалидами, позволит обеспечить более полное их участие в мероприятиях подпрограммы.

Основное мероприятие 4.8. Анализ вакансий, в том числе на котируемые рабочие места, информация о которых доступна в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России», и проведение консультаций с работодателями с целью подбора предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста.

Для трудоустройства инвалидов ежемесячно формируется специализированный банк вакансий, который размещается в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России», официальном сайте органов государственной власти Республики Мордовия, а также направляется в общественные организации инвалидов.

Подбор вакансий каждому инвалиду проводится индивидуально, с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации, показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем.

Основное мероприятие 4.9. Сохранение и создание рабочих мест на предприятиях, использующих труд инвалидов.

Мероприятие направлено на стабилизацию финансово-экономического положения предприятий, повышение уровня жизни инвалидов путем сохранения имеющихся и создания дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

В рамках реализации данного основного мероприятия будет осуществляться предоставление субсидии юридическим лицам, использующим труд инвалидов, на сохранение и создание рабочих мест в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Правительства Республики Мордовия.

Основное мероприятие 4.10. Проведение конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» в Республике Мордовия, а также участие Республики Мордовия в Национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».

Данное мероприятие направлено на решение актуальных проблем

развития профессиональной инклюзии обучающихся, выпускников и молодых специалистов с инвалидностью на рынке труда. В рамках мероприятия решаются следующие основные задачи:

- развитие профессионального мастерства студентов с инвалидностью;
- стимулирование выпускников и молодых специалистов с инвалидностью к дальнейшему профессиональному и личностному росту;
- содействие трудоустройству выпускников и молодых специалистов с инвалидностью.

Основное мероприятие 4.11. Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве.

Данное мероприятие направлено на увеличение охвата инвалидов, в том числе молодого возраста мероприятиями по сопровождению при трудоустройстве.

В рамках реализации данного мероприятия будет оказываться индивидуальная помощь инвалидам молодого возраста при трудоустройстве, в освоении ими трудовых обязанностей, социальной адаптации на рабочем месте, а также помощь в формировании пути их передвижения до места работы и обратно при наличии такой потребности.

Основное мероприятие 4.12. Организация персонифицированного учета инвалидов при осуществлении мер содействия занятости, в том числе по учету выпускников из числа инвалидов молодого возраста с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации.

В рамках реализации данного мероприятия будет организована системная работа с незанятыми инвалидами, которая начнется с формирования персональных списков инвалидов и установления контактов с целью персонального информирования о возможностях оказания им содействия в трудоустройстве, в том числе на специально оборудованных (оснащенных) рабочих местах с учетом имеющихся физических ограничений, включая услуги по сопровождению трудоустройства и наставничества, с целью их мотивации воспользоваться услугами службы занятости.

Так, на каждого инвалида из числа незанятых и не обратившихся в органы службы занятости инвалидов предполагается формирование «Паспорта занятости», где будет отражен мониторинг ситуации о нуждаемости данного инвалида в услугах службы занятости: где живут инвалиды, почему они не работают и не могут найти работу, какие существуют препятствия и барьеры.

Персонифицированный учет выпускников из числа инвалидов молодого возраста с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации подразумевает передачу этих данных в соответствующие субъекты Российской Федерации, в частности, в случае если иногородний выпускник из числа инвалидов молодого возраста по окончании обучения в

образовательной организации планирует переезд в целях трудоустройства и дальнейшего проживания в другой субъект Российской Федерации.

Основное мероприятие 4.13. Организация взаимодействия ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на базе образовательных организаций высшего образования с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими высшего образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста.

Реализация мероприятия направлена на оказание консультативной и методической помощи образовательным организациям высшего образования в подготовке научно-педагогических и других категорий работников к работе с лицами с инвалидностью различных нозологий путем повышения их квалификации, в проведении семинаров и ознакомительных лекций; консультирование кафедр по подготовке учебной информации (тексты лекций, учебники, рисунки, графики, таблицы и т.д.), в том числе в альтернативных формах - в электронной, мультимедийной формах, шрифтом Брайля) для учета потребностей в образовательных услугах лиц с инвалидностью; проведение профориентационной работы среди обучающихся с инвалидностью; участие в подготовке лиц с инвалидностью к обучению в условиях образовательной программы высшего образования; предоставление практической и консультативной помощи по трудоустройству выпускникам-инвалидам, и дальнейшей адаптации к профессиональной деятельности.

Основное мероприятие 4.14. Организация взаимодействия базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов, с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста.

Данное мероприятие направлено на создание системы профессионального самоопределения выпускников из числа инвалидов молодого возраста с целью последующего трудоустройства.

Поэтапное достижение целевых показателей на основе передового опыта в области инклюзивного образования, использования новых форм профориентационной работы с детьми-инвалидами позволит обеспечить доступность профессионального образования, а также выстроить эффективное взаимодействие с организациями-партнерами по трудоустройству выпускников.

Основное мероприятие 4.15. Подготовка предложений, направляемых

или представляемых в Федеральную службу по труду и занятости, в части модернизации информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России», в том числе созданию дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов молодого возраста, в целях повышения качества услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов молодого возраста.

Выявление потребностей пользователей при работе с информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России» позволит вносить предложения по модернизации и создания дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов в целях повышения услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста.

Основное мероприятие 4.16. Осуществление межведомственного взаимодействия при осуществлении мероприятий по сопровождению инвалидов, в том числе молодого возраста, при получении профессионального образования и содействию в трудоустройстве.

В рамках мероприятия осуществляется взаимодействия участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве, в целях оказания помощи инвалидам в освоении трудовых обязанностей.

Задачей межведомственного взаимодействия является повышение эффективности и скоординированности действий его участников для повышения уровня доступности и улучшения качества предоставления государственных услуг по профессиональной ориентации, профессиональному обучению и содействию в трудоустройстве инвалидам, в том числе молодого возраста, в целях обеспечения им равных прав и возможностей.

Мероприятие предусматривает утверждение регламента межведомственного взаимодействия по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и по содействию их трудоустройству.

Участниками межведомственного взаимодействия являются:

Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия, его подведомственные учреждения и организации;

Министерство образования Республики Мордовия, его подведомственные учреждения и организации;

Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республики Мордовия» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (по согласованию).

В процессе межведомственного взаимодействия могут участвовать: органы местного самоуправления, общественные объединения инвалидов, образовательные организации высшего образования, профессиональные



образовательные организации, общеобразовательные организации, некоммерческие социально ориентированные организации, объединения работодателей, иные организации в соответствии с компетенцией.

Основное мероприятие 4.17. Подготовка предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность в Республике Мордовия, а также органам государственной власти Республики Мордовия и органам местного самоуправления, осуществляющим государственное управление в сфере образования, о рекомендуемых органами занятости направлениях подготовки инвалидов молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки.

Подготовка предложений о рекомендуемых органами занятости направлениях подготовки инвалидов молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки, должна проводиться с учетом: в квалификации рабочих и специалистов, а также выявления реальных текущих и перспективных потребностей рынка труда в специалистах, обеспечения участия работодателей в определении потребностей в трудовых ресурсах; повышения качества профессионального образования, обновления его содержания, с учетом дополнительных прогнозируемых потребностей рынка труда; анализа конкурентоспособности незанятых инвалидов на рынке труда Республики Мордовия с учетом потребностей работодателей.

Основное мероприятие 4.18. Организация профессиональной ориентации инвалидов молодого возраста (в том числе с привлечением ресурсов организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов, базовых профессиональных образовательных организаций).

В рамках данного мероприятия:

представляется информация о состоянии рынка труда и перспективах его развития, возможностях трудоустройства и дальнейшего обучения, профессиях, пользующихся спросом на рынке труда;

проводятся индивидуальные и групповые консультации, организовано обучение навыкам активного поиска работы (технике собеседования с работодателями, самопрезентации, составлению резюме);

оказывается помощь в планировании профессиональной карьеры и адаптации на рынке труда, поводится экспресс-диагностика.

Основное мероприятие 4.19. Организация эффективности и результативности подпрограммы.

Мероприятие включает в себя: проведение мониторинга реализации подпрограммы, подготовка предложений для включения мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, установлению сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, с учетом

рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, индивидуальных способностей и опыта предыдущей профессиональной деятельности.

Основное мероприятие 4.20. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования организациями, осуществляющими образовательную деятельность в Республике Мордовия по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (включая информационное, социальное, реабилитационное, психолого-педагогическое сопровождение).

В рамках реализации данного мероприятия будет организована системная работа по:

обеспечению непрерывности работы по профессиональной ориентации инвалидов на всех уровнях образования;

созданию специальных условий для получения профессионального образования;

организации работы «горячей линии» по вопросам приема в организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, инвалидов молодого возраста;

установлению повышающего коэффициента к нормативным затратам, отражающим особенности профессионального образования обучающихся с инвалидностью различных нозологических групп;

мониторингу деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, по вопросам приема, обучения обучающихся с инвалидностью и обеспечения специальных условий для получения ими профессионального образования, а также их последующего трудоустройства;

проведению семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей по вопросам профессиональной ориентации и получения профессионального образования инвалидами молодого возраста;

дополнительному профессиональному образованию по программам повышения квалификации педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, по вопросам работы со студентами с инвалидностью;

своевременной актуализации образовательных программ и программ по профессиональной ориентации в соответствии с требованиями рынка труда и предлагаемыми вакансиями;

подготовке предложений для включения мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования в подпрограмму;

информационному обеспечению в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования;

организации взаимодействия участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования;

установлению сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования, с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

анализу условий доступности организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, для получения профессионального образования инвалидами молодого возраста;

организации взаимодействия инвалида с представителем организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, при поступлении в образовательную организацию (при необходимости предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу);

формированию и помощи в освоении доступного маршрута передвижения до места учебы и на территории организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования;

информированию об условиях получения профессионального образования, профессиях, специальностях, направлениях подготовки, реализуемых в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

В 2016 году в рамках государственной программы реализовывались программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год.

#### **Глава 4. Характеристика мер государственного и правового регулирования**

Основные меры правового регулирования направлены на эффективную реализацию мероприятий Государственной программы. Предусматривается принятие в установленном порядке либо внесение изменений в действующие нормативные правовые акты Республики Мордовия.

#### **Глава 5. Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг государственными казенными учреждениями Республики Мордовия центрами занятости населения**

В рамках реализации мероприятий подпрограммы 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» Министерством социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия и центрами занятости населения осуществляется предоставление государственных услуг и исполнение государственных функций в области содействия занятости населения.

Значительная часть мероприятий реализуется центрами занятости населения в рамках исполнения контрольных показателей, доводимых до них ежегодно.

На начало реализации Государственной программы на территории Республики Мордовия осуществляет деятельность 21 центр занятости населения. В 2017 году произошло преобразование государственных казенных учреждений в 6 центров занятости населения, в состав которых входят отделы содействия занятости, функционирующие во всех муниципальных районах республики.

Контрольные показатели утверждаются приказом Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия после вступления в силу закона Республики Мордовия о республиканском бюджете Республики Мордовия и доводятся для исполнения центрам занятости населения до начала очередного финансового года.

В течение всего периода реализации Государственной программы центрами занятости населения в соответствии с законодательством о занятости населения в рамках государственных заданий будут оказываться государственные услуги, что позволит:

1) ежегодно не менее 18 тыс. граждан получать услуги по содействию в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, в том числе для граждан предпенсионного возраста;

3) проводить ежегодно не менее 250 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе для трудоустройства граждан предпенсионного возраста;

4) ежегодно представлять не менее чем 22 тыс. граждан услуги по профессиональной ориентации, в том числе гражданам предпенсионного возраста;

5) ежегодно представлять не менее чем 800 безработным гражданам услуги по психологической поддержке, в том числе гражданам предпенсионного возраста;

6) ежегодно осуществлять профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 800 безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста;

7) привлекать ежегодно не менее 2,2 тыс. граждан к оплачиваемым общественным работам, в том числе для граждан предпенсионного возраста;

8) ежегодно оказывать услуги по трудоустройству не менее 3 тыс.

несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

9) ежегодно оказывать услуги по трудоустройству не менее 200 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, граждан предпенсионного возраста;

10) ежегодно оказывать услуги по трудоустройству не менее 15 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

11) ежегодно осуществлять содействие самозанятости не менее 200 безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном Порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном Порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

12) ежегодно оказывать услуги по содействию не менее 165 безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению службы занятости;

13) ежегодно оказывать услуги по социальной адаптации не менее 900 безработным гражданам на рынке труда, в том числе гражданам предпенсионного возраста;

14) ежегодно оказывать содействие трудоустройству не менее 60 многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

15) ежегодно оказывать содействие трудоустройству не менее 50 женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью, на рабочие места, организованные работодателями с применением гибких форм занятости, включая надомный труд;

16) ежегодно организовывать стажировку не менее 75 студентам выпускных курсов и выпускникам образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы;

17) ежегодно организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 200 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

18) ежегодно организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 30 незанятых граждан, которым назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.









## Глава 6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Государственной программы

Финансирование мероприятий Государственной программы осуществляется за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия, включая субвенции из федерального бюджета на осуществление переданного полномочия Российской Федерации в области содействия занятости населения, средств республиканского бюджета Республики Мордовия в виде субсидий из федерального бюджета, а также средств внебюджетных источников.

Общий объем финансового обеспечения Государственной программы составляет 19 912 254,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

1 этап (2014 – 2020 годы) – 7 909 123,2 тыс. рублей;

2021 год – 1351738,6 тыс. рублей;

2022 год – 1181406,2 тыс. рублей;

2023 год – 1189387,7 тыс. рублей;

2024 год – 1182942,7 тыс. рублей;

2025 год – 1182942,7 тыс. рублей;

2026 год – 1182942,7 тыс. рублей;

2027 год – 1182942,7 тыс. рублей;

2028 год – 1182942,7 тыс. рублей;

2029 год – 1182942,7 тыс. рублей;

2030 год – 1182942,7 тыс. рублей;

по источникам финансового обеспечения:

а) средства федерального бюджета – 5 592 474,9 тыс. рублей, из них:

1 этап (2014 – 2020 годы) – 2272042,2 тыс. рублей;

2021 год – 481535,2 тыс. рублей;

2022 год – 313506,8 тыс. рублей;

2023 год – 321243,3 тыс. рублей;

2024 год – 314878,2 тыс. рублей;

2025 год – 314878,2 тыс. рублей;

2026 год – 314878,2 тыс. рублей;

2027 год – 314878,2 тыс. рублей;

2028 год – 314878,2 тыс. рублей;

2029 год – 314878,2 тыс. рублей;

2030 год – 314878,2 тыс. рублей;

б) средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 1 879 349,0 тыс. рублей, из них:

1 этап (2014 – 2020 годы) – 975703,3 тыс. рублей;

2021 год – 92298,1 тыс. рублей;

2022 год – 89994,1 тыс. рублей;

2023 год – 90239,1 тыс. рублей;

2024 год – 90159,2 тыс. рублей;

2025 год – 90159,2 тыс. рублей;

2026 год – 90159,2 тыс. рублей;

2027 год – 90159,2 тыс. рублей;

2028 год – 90159,2 тыс. рублей;

2029 год – 90159,2 тыс. рублей;

2030 год – 90159,2 тыс. рублей;

в) средства внебюджетных источников –12 440 430,7 тыс. рублей, из них:

1 этап (2014 – 2020 годы) – 4661377,7 тыс. рублей;

2021 год – 777905,3 тыс. рублей;

2022 год – 777905,3 тыс. рублей;

2023 год – 777905,3 тыс. рублей;

2024 год – 777905,3 тыс. рублей;

2025 год – 777905,3 тыс. рублей;

2026 год – 777905,3 тыс. рублей;

2027 год – 777905,3 тыс. рублей;

2028 год – 777905,3 тыс. рублей;

2029 год – 777905,3 тыс. рублей;

2030 год – 777905,3 тыс. рублей.

Указанный объем финансовых ресурсов определен исходя из параметров закона Республики Мордовия о республиканском бюджете Республики Мордовия на очередной год и плановый период; на последующие годы - рассчитан с использованием уровня инфляции, приведенного в сценарных условиях прогноза долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года, а также состава планируемых мероприятий.

В качестве внебюджетных источников, привлекаемых для реализации мероприятий Государственной программы, используются средства работодателей, участвующих в Государственной программе.

Реализация мероприятий Государственной программы осуществляется по следующим направлениям:

реализация мероприятий активной политики занятости населения (за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия);

осуществление социальных выплат безработным гражданам (за счет средств федерального бюджета, предоставляемых в виде субвенций республиканскому бюджету Республики Мордовия);

реализация мероприятий по совершенствованию государственной системы управления охраной труда в Республике Мордовия, организационному обеспечению условий и охраны труда, санитарно-гигиеническому и лечебно-профилактическому обеспечению условий и охраны труда, по организации обучения руководителей и специалистов по охране труда, информационно-пропагандистскому обеспечению условий и охраны труда.

Ресурсное обеспечение Государственной программы, осуществляемое за счет средств федерального бюджета и республиканского бюджета

Республики Мордовия, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном Порядке при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной год и плановый период.

Информация о ресурсном обеспечении основных мероприятий Государственной программы представлена в приложении 1 к Государственной программе.

## **Глава 7. Анализ рисков реализации Государственной программы и описание мер управления рисками реализации Государственной программы**

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Основными рисками реализации Государственной программы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из республиканского бюджета Республики Мордовия в случае изменения социально-экономического положения в республике.

При отсутствии финансирования из федерального бюджета существуют риски реализации мероприятий, направленных на повышение занятости инвалидов, а также осуществления социальных выплат безработным гражданам.

Кроме того, существуют макроэкономические и организационные риски реализации Государственной программы.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников.

Организационные риски: несвоевременное и (или) недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов, недостатки в процедурах управления и контроля, дефицит квалифицированных кадров.

Система мер управления рисками предусматривает:

1) совершенствование системы мониторинга реализации Государственной программы, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения;

2) выделение дополнительных финансовых средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществление дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения;

3) перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и области содействия занятости населения;

4) проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий Государственной программы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в

сфере занятости населения;

5) своевременную подготовку и тщательную проработку проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативное реагирование на выявленные недостатки в процедурах управления, усиления контроля за ходом реализации Государственной программы;

6) использование механизмов системы социального партнерства в снижении и преодолении негативных последствий имеющихся и вероятных рисков в области труда и занятости населения.

## **Глава 8. Механизм реализации Государственной программы**

Управление реализацией Государственной программы осуществляет Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия.

Ответственными исполнителями Государственной программы являются Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия и его подведомственные учреждения - центры занятости населения.

Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия как исполнительный орган государственной власти, отвечающий за реализацию Государственной программы, осуществляет следующие функции:

разрабатывает в пределах своих полномочий нормативные правовые акты, необходимые для выполнения Государственной программы;

подготавливает ежегодно в установленном Порядке предложения по уточнению перечня мероприятий Государственной программы на очередной финансовый год, уточняет по ним затраты, а также механизм реализации Государственной программы;

проводит проверки реализации отдельных мероприятий Государственной программы;

несет ответственность за своевременность и качество реализации Государственной программы, обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию;

организует внедрение информационных технологий в целях управления реализацией Государственной программы и контроля за ходом реализации программных мероприятий.

### **Подпрограмма 1**

**«Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»**

### Паспорт подпрограммы

<b>Ответственный исполнитель подпрограммы</b>	Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия
<b>Цель подпрограммы</b>	предотвращение напряженности на рынке труда
<b>Задачи подпрограммы</b>	повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан; содействие профессиональной реализации граждан в целях их эффективной занятости; поддержание доходов безработных граждан; развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения
<b>Целевые индикаторы и показатели подпрограммы</b>	удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости; удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; удельный вес граждан, направленных на профессиональное обучение, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан; удельный вес граждан, признанных безработными из числа завершивших обучение, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение; количество центров занятости населения в Республике Мордовия, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации
<b>Этапы и сроки реализации подпрограммы</b>	подпрограмма реализуется в 2 этапа: 1 этап – 2014 – 2020 годы; 2 этап – 2021 – 2030 годы
<b>Объемы финансового обеспечения подпрограммы</b>	общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 6061645,9 тыс. рублей, в том числе по годам: 1 этап (2014 – 2020 годы) – 2425394,0 тыс. рублей; 2021 год – 515 385,7 тыс. рублей; 2022 год – 344 857,6 тыс. рублей;

	<p>2023 год – 352 684,2 тыс. рублей; 2024 год – 346 189,2 тыс. рублей; 2025 год – 346 189,2 тыс. рублей; 2026 год – 346 189,2 тыс. рублей; 2027 год – 346 189,2 тыс. рублей; 2028 год – 346 189,2 тыс. рублей; 2029 год – 346 189,2 тыс. рублей; 2030 год – 346 189,2 тыс. рублей.</p> <p>по источникам финансового обеспечения:</p> <p>а) средства федерального бюджета – 5452460,2 тыс. рублей, из них:</p> <p>1 этап (2014 – 2020 годы) – 2132027,5 тыс. рублей; 2021 год – 481535,2 тыс. рублей; 2022 год – 313506,8 тыс. рублей; 2023 год – 321243,3 тыс. рублей; 2024 год – 314878,2 тыс. рублей; 2025 год – 314878,2 тыс. рублей; 2026 год – 314878,2 тыс. рублей; 2027 год – 314878,2 тыс. рублей; 2028 год – 314878,2 тыс. рублей; 2029 год – 314878,2 тыс. рублей; 2030 год – 314878,2 тыс. рублей;</p> <p>б) средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 303185,7 тыс. рублей, из них:</p> <p>1 этап (2014– 2020 годы) – 167366,5 тыс. рублей; 2021 год – 15850,5 тыс. рублей; 2022 год – 13350,8 тыс. рублей; 2023 год – 13440,9 тыс. рублей; 2024 год – 13311,0 тыс. рублей; 2025 год – 13311,0 тыс. рублей; 2026 год – 13311,0 тыс. рублей; 2027 год – 13311,0 тыс. рублей; 2028 год – 13311,0 тыс. рублей; 2029 год – 13311,0 тыс. рублей; 2030 год – 13311,0 тыс. рублей;</p> <p>в) средства внебюджетных источников – 306000,0 тыс. рублей, из них:</p> <p>1 этап (2014 – 2020 годы) – 126000,0 тыс. рублей; 2021 год – 18000,0 тыс. рублей; 2022 год – 18000,0 тыс. рублей; 2023 год – 18000,0 тыс. рублей; 2024 год – 18000,0 тыс. рублей; 2025 год – 18000,0 тыс. рублей; 2026 год – 18000,0 тыс. рублей;</p>
--	---

	2027 год – 18000,0 тыс. рублей; 2028 год – 18000,0 тыс. рублей; 2029 год – 18000,0 тыс. рублей; 2030 год – 18000,0 тыс. рублей
<b>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</b>	создание условий для повышения занятости населения; повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда республики; поддержание социальной стабильности в обществе; повышение качества предоставления услуг в сфере занятости населения

## Подпрограмма 2

«Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»

### Паспорт подпрограммы

<b>Ответственный исполнитель подпрограммы</b>	Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия
<b>Участники подпрограммы</b>	Министерство здравоохранения Республики Мордовия; Министерство спорта и молодежной политики Республики Мордовия; ГУ - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия (по согласованию); Государственная инспекция труда в Республике Мордовия (по согласованию); Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Мордовия (по согласованию); Федерация профсоюзов Республики Мордовия (по согласованию); Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» (по согласованию); органы местного самоуправления Республики Мордовия» (по согласованию); работодатели (по согласованию)
<b>Цели подпрограммы</b>	улучшение условий и охраны труда работников организаций и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающего населения
<b>Задачи</b>	проведение специальной оценки условий труда

<b>подпрограммы</b>	<p>работников;</p> <p>улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;</p> <p>подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения</p>
<b>Целевые индикаторы и показатели подпрограммы</b>	<p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;</p> <p>численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда</p>
<b>Этапы и сроки реализации подпрограммы</b>	<p>подпрограмма реализуется в 2 этапа:</p> <p>1 этап – 2014–2020 годы;</p> <p>2 этап – 2021 – 2030 годы</p>
<b>Объемы финансового обеспечения подпрограммы</b>	<p>общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 12135295,70 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>1 этап (2014–2020 годы) – 4535892,7 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 759 905,3 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 759 905,3 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 759 905,3 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 759 955,3 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 759 955,3 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – 759 955,3 тыс. рублей;</p> <p>2027 год – 759 955,3 тыс. рублей;</p>



	<p>2028 год – 759 955,3 тыс. рублей;  2029 год – 759 955,3 тыс. рублей;  2030 год – 759 955,3 тыс. рублей.</p> <p>по источникам финансового обеспечения:</p> <p>а) средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 865,0 тыс. рублей, из них:  1 этап 2014– 2020 годы – 515,0 тыс. рублей;  2021 год – 0 тыс. рублей;  2022 год – 0 тыс. рублей;  2023 год – 0 тыс. рублей;  2024 год – 50,0 тыс. рублей;  2025 год – 50,0 тыс. рублей;  2026 год – 50,0 тыс. рублей;  2027 год – 50,0 тыс. рублей;  2028 год – 50,0 тыс. рублей;  2029 год – 50,0 тыс. рублей;  2030 год – 50,0 тыс. рублей;</p> <p>б) средства внебюджетных источников – 12134430,7 тыс. рублей, из них:  1 этап 2014–2020 годы – 4535377,7 тыс. рублей;  2021 год – 759905,3 тыс. рублей;  2022 год – 759905,3 тыс. рублей;  2023 год – 759905,3 тыс. рублей;  2024 год – 759905,3 тыс. рублей;  2025 год – 759905,3 тыс. рублей;  2026 год – 759905,3 тыс. рублей;  2027 год – 759905,3 тыс. рублей;  2028 год – 759905,3 тыс. рублей;  2029 год – 759905,3 тыс. рублей;  2030 год – 759905,3 тыс. рублей</p>
<b>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</b>	<p>сокращение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве, включая смертельный и тяжелый травматизм;</p> <p>сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам</p>

### Подпрограмма 3

«Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия»

### Паспорт подпрограммы

<b>Ответственный</b>	Министерство социальной защиты, труда и
----------------------	---

<b>исполнитель подпрограммы</b>	занятости населения Республики Мордовия
<b>Цель подпрограммы</b>	создание условий для реализации мероприятий Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия
<b>Задачи подпрограммы</b>	создание условий для обеспечения выполнения задач государственной программы и достижения целевых показателей
<b>Целевые индикаторы и показатели подпрограммы</b>	уровень ежегодного достижения показателей (индикаторов) Государственной программы
<b>Этапы и сроки реализации подпрограммы</b>	подпрограмма реализуется в 2 этапа: 1 этап – 2014 – 2020 годы; 2 этап – 2021 – 2030 годы
<b>Объемы финансового обеспечения подпрограммы</b>	общий объем финансового обеспечения подпрограммы за счет средств республиканского бюджета составляет 1 449 659,7 тыс. рублей, в том числе по годам: 1 этап (2014–2020 годы) – 732937,2 тыс. рублей; 2021 год – 71 372,2 тыс. рублей; 2022 год – 71 567,9 тыс. рублей; 2023 год – 71 722,8 тыс. рублей; 2024 год – 71 722,8 тыс. рублей; 2025 год – 71 722,8 тыс. рублей; 2026 год – 71 722,8 тыс. рублей; 2027 год – 71 722,8 тыс. рублей; 2028 год – 71 722,8 тыс. рублей; 2029 год – 71 722,8 тыс. рублей; 2030 год – 71 722,8 тыс. рублей
<b>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</b>	стабильное функционирование государственной службы занятости населения Республики Мордовия; повышение качества, комфортности и доступности государственных услуг в сфере труда и занятости населения

#### **Подпрограмма 4**

«Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве»

#### **Паспорт подпрограммы**

<b>Ответственный исполнитель подпрограммы</b>	Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия
---	---

<b>Участники подпрограммы</b>	Министерство образования Республики Мордовия ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарева» (по согласованию); ФГБОУ ВО МГПУ имени М.Е. Евсевьева (по согласованию)
<b>Цель подпрограммы</b>	содействие занятости инвалидов, в том числе молодого возраста
<b>Задачи подпрограммы</b>	расширение возможностей трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста
<b>Целевые индикаторы и показатели подпрограммы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;</li> <li>2) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;</li> <li>3) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;</li> <li>4) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;</li> <li>5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;</li> <li>6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования;</li> <li>7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;</li> <li>8) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования;</li> </ol>

	<p>9) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования;</p> <p>10) количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования;</p> <p>11) количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования;</p> <p>12) доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;</p> <p>13) доля обучающихся инвалидов молодого возраста, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;</p> <p>14) доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году;</p> <p>Показатели 2 – 7, рассчитываются также по:</p> <p>доле занятых инвалидов молодого возраста по возрастной структуре: 18 – 24 года и 25 – 44 года;</p> <p>доле инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по специальности;</p> <p>доле инвалидов молодого возраста трудоустроенных при содействии:</p> <p>органов службы занятости;</p> <p>некоммерческих организаций;</p> <p>организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования;</p> <p>организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования;</p> <p>доле участников и/или победителей конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс»;</p> <p>доле занятых инвалидов молодого возраста на квотируемых рабочих местах;</p> <p>по доле трудоустроенных инвалидов молодого возраста с уровнем оплаты труда ниже средней заработной платы на территории Республики Мордовия.</p> <p>Показатели 12 – 14, рассчитываются также по:</p> <p>по доле обучающихся инвалидов молодого</p>
--	--

	<p>возраста по образовательным программа среднего профессионального образования по возрастной структуре: 15 – 18 лет; 18 – 24 года; 25 – 44 года; по доле обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программа высшего образования по возрастной структуре: 15 – 18 лет; 18 – 24 года; 25 – 44 года</p>
<b>Этапы и сроки реализации подпрограммы</b>	<p>подпрограмма реализуется в 2 этапа: 1 этап – 2014 – 2020 годы; 2 этап – 2021 – 2030 годы</p>
<b>Объемы финансового обеспечения подпрограммы</b>	<p>объем бюджетных ассигнований подпрограммы за счет средств республиканского бюджета 65632,2 тыс. рублей, в том числе по годам: 1 этап (2014 – 2020 годы) – 14878,2 тыс. рублей; 2021 – 5 075,4 тыс. рублей; 2022 – 5 075,4 тыс. рублей; 2023 – 5 075,4 тыс. рублей; 2024 – 5 075,4 тыс. рублей; 2025 – 5 075,4 тыс. рублей; 2026 – 5 075,4 тыс. рублей; 2027 – 5 075,4 тыс. рублей; 2028 – 5 075,4 тыс. рублей; 2029 – 5 075,4 тыс. рублей; 2030 – 5 075,4 тыс. рублей</p>
<b>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</b>	<p>расширение возможностей занятости инвалидов молодого возраста, за счет компенсации затрат работодателям на заработную плату не менее 35 трудоустроенных инвалидов молодого возраста и 35 их наставников в период трудоустройства и адаптации на рабочем месте; оказания материальной поддержки не менее 500 инвалидам молодого возраста, трудоустроенным на временные и общественные работы по направлению службы занятости населения; организации профессионального обучения не менее 80 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными</p>



























2	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
4.13. Доля обучающихся инвалидов молодого возраста, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, процент**			план	x			x	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
			факт	x			x											
4.14. Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году, процент*			план	x			x	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
			факт															

\* Данные показатели рассчитываются также по:

доле занятых инвалидов молодого возраста по возрастной структуре: 18 - 24 года и 25 - 44 года;

доле инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по специальности;

доле инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии:

органов службы занятости;

некоммерческих организаций;

организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования;

организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования;

доле участников и/или победителей конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс»;

доле занятых инвалидов молодого возраста на квотируемых рабочих местах;

по доле трудоустроенных инвалидов молодого возраста с уровнем оплаты труда ниже средней заработной платы на территории Республики Мордовия.

**Примечания:**

1. Значение показателя эффективности и результативности подпрограммы (далее – показатель), предусмотренного строкой 4.1, рассчитывается от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Республике Мордовия.

2. Значения показателей, предусмотренных строками 4.2 - 4.3, рассчитываются от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста.

3. Значения показателей, предусмотренных строками 4.4 - 4.5, рассчитываются от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, с накопительным итогом, включая выпускников-инвалидов, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных соответствующими строками 4.2 - 4.3.

4. Значения показателей, предусмотренных строками 4.6 - 4.7, рассчитываются от числа выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (раздельно по годам выпуска). Расчет осуществляется с накопительным итогом, включая выпускников-инвалидов, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных соответствующими строками 4.4 - 4.5.

5. Значения показателей, предусмотренных строками 4.8 - 4.9, рассчитываются от числа выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (раздельно по годам выпуска).

6. При расчете показателей, предусмотренных строками 4.1 - 4.7, учитывается число выпускников, являющихся инвалидами молодого возраста, проработавших не менее 1 месяца в квартале или 2 месяцев в полугодии, или 3 месяцев в течение 3 кварталов, или 4 месяцев в году.

7. Значения показателей, предусмотренных строками 4.2 - 4.7, рассчитываются от числа занятых инвалидов молодого возраста, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных соответствующими строками.

8. Значения показателей, предусмотренных строками 4.10 - 4.11, указываются из числа выпускников, являющихся инвалидами молодого возраста раздельно по годам выпуска, начиная с 2016 года до отчетного периода включительно.

\*\*Данные показатели рассчитываются также по:

доле обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам среднего профессионального образования по возрастной структуре: 15 - 18 лет; 18 - 24 года; 25 - 44 года;

доле обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам высшего образования по возрастной структуре: 15 - 18 лет; 18 - 24 года; 25 - 44 года.»

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

И.о. Председателя Правительства  
Республики Мордовия



В. Сидоров