



ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.07.2020

№ 406

г. Саранск

О внесении изменений в
Государственную программу развития
рынка труда и улучшения условий труда в
Республике Мордовия

Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Государственную программу развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия, утвержденную постановлением Правительства Республики Мордовия от 16 сентября 2013 г. № 396 «Об утверждении Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Республики Мордовия от 23 декабря 2013 г. № 577, от 27 января 2014 г. № 19, от 28 апреля 2014 г. № 180, от 16 июня 2014 г. № 259, от 9 сентября 2014 г. № 407, от 22 декабря 2014 г. № 646, от 19 января 2015 г. № 6, от 6 мая 2015 г. № 237, от 28 декабря 2015 г. № 751, от 29 февраля 2016 г. № 111, от 11 апреля 2016 г. № 205, от 3 ноября 2016 г. № 550, от 30 января 2017 г. № 63, от 31 августа 2017 г. № 501, от 15 декабря 2017 г. № 653, от 25 января 2018 г. № 35, от 7 марта 2018 г. № 115, от 31 июля 2018 г. № 403, от 25 января 2019 г. № 29, от 27 февраля 2019 г. № 99, от 28 марта 2019 г. № 151, от 22 апреля 2019 г. № 203, от 5 июля 2019 г. № 296, от 18 декабря 2019 г. № 510, от 23 января 2020 г. № 22) (далее – Государственная программа), следующие изменения:

1) в паспорте Государственной программы:

позицию «Объемы финансового обеспечения» изложить в следующей редакции:

«объем финансового обеспечения Государственной программы составляет 12016894,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 339911,5 тыс. рублей;

2015 год – 1086615,1 тыс. рублей;

2016 год – 1247487,2 тыс. рублей;
2017 год – 1067147,6 тыс. рублей;
2018 год – 1040109,6 тыс. рублей;
2019 год – 1349990,0 тыс. рублей;
2020 год – 1415320,2 тыс. рублей;
2021 год – 1146669,4 тыс. рублей;
2022 год – 1147105,7 тыс. рублей;
2023 год – 1088268,9 тыс. рублей;
2024 год – 1088268,9 тыс. рублей;

по источникам финансового обеспечения:

а) средства федерального бюджета – 2922082,3 тыс. рублей, из них:

2014 год – 165334,9 тыс. рублей;
2015 год – 163795,5 тыс. рублей;
2016 год – 296616,1 тыс. рублей;
2017 год – 160751,2 тыс. рублей;
2018 год – 137719,3 тыс. рублей;
2019 год – 457890,0 тыс. рублей;
2020 год – 541802,7 тыс. рублей;
2021 год – 278116,5 тыс. рублей;
2022 год – 278458,7 тыс. рублей;
2023 год – 220798,7 тыс. рублей;
2024 год – 220798,7 тыс. рублей;

б) средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 1321812,9 тыс. рублей, из них:

2014 год – 156576,6 тыс. рублей;
2015 год – 155835,7 тыс. рублей;
2016 год – 181018,1 тыс. рублей;
2017 год – 133571,5 тыс. рублей;
2018 год – 124485,0 тыс. рублей;
2019 год – 114194,7 тыс. рублей;
2020 год – 95612,2 тыс. рублей;
2021 год – 90647,6 тыс. рублей;
2022 год – 90741,7 тыс. рублей;
2023 год – 89564,9 тыс. рублей;
2024 год – 89564,9 тыс. рублей;

в) средства внебюджетных источников – 7772998,9 тыс. рублей, из них:

2014 год – 18000,0 тыс. рублей;
2015 год – 766983,9 тыс. рублей;
2016 год – 769853,0 тыс. рублей;
2017 год – 772824,9 тыс. рублей;
2018 год – 777905,3 тыс. рублей;
2019 год – 777905,3 тыс. рублей;
2020 год – 777905,3 тыс. рублей;
2021 год – 777905,3 тыс. рублей;
2022 год – 777905,3 тыс. рублей;

2023 год – 777905,3 тыс. рублей;

2024 год – 777905,3 тыс. рублей.

Объем финансового обеспечения на реализацию подпрограмм:

подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» – 3223854,4 тыс. рублей;

подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия» – 7575637,9 тыс. рублей;

подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия» – 985732,6 тыс. рублей;

подпрограмма 4 «Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве» – 31648,1 тыс. рублей.

Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год – 200021,1 тыс. рублей.

На реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения привлекаются средства федерального бюджета в виде субсидий бюджету Республики Мордовия в соответствии с соглашением, заключаемым между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Республики Мордовия»;

2) главу 3 «Обобщенная характеристика основных мероприятий Государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Глава 3. Обобщенная характеристика основных мероприятий и региональных проектов подпрограмм Государственной программы»

Для обеспечения решения задач Государственной программы предусматривается реализация следующих основных мероприятий и региональных проектов.

Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

Цель - предотвращение напряженности на рынке труда.

Основное мероприятие 1.1. Защита от безработицы и содействие трудоустройству граждан, ищущих работу.

Данное основное мероприятие направлено на оказание содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых кадров, организацию временного трудоустройства безработных и ищущих работу граждан и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

Основное мероприятие 1.2. Содействие профессиональной реализации граждан в целях их эффективной занятости.

Данное основное мероприятие направлено на развитие системы профессионального обучения и получения дополнительного образования

граждан, совершенствование системы профессиональной ориентации населения и организацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

Основное мероприятие 1.3. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными. Мероприятие направлено на обеспечение поддержки доходов безработных граждан в период поиска работы, профессиональной подготовки, получения дополнительного образования.

Основное мероприятие 1.4. Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

субсидии работодателям на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан;

субсидии работодателям на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

Региональный проект 1.1. «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда». В рамках реализации регионального проекта предполагается следующих мероприятий:

Мероприятие 1.1.1. Повышение эффективности службы занятости.

Реализация данного основного мероприятия предполагается в рамках реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда». Предусматривается модернизация отдельных (пилотных) центров занятости населения в части внедрения единых требований к организации деятельности органов службы занятости, совершенствования подходов к работе, улучшения оснащенности с целью повышения доступности и качества оказываемых услуг, повышение квалификации и обучение сотрудников центров занятости населения, внедрение активного подхода к трудоустройству граждан и взаимодействию с работодателями, оптимизация управления системой содействия занятости на региональном уровне, в том числе развитие оказания услуг в электронном виде.

Мероприятие 1.1.2. Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышение эффективности рынка труда.

Данное основное мероприятие направлено на обучение и переподготовку работников в рамках реализации регионального проекта «Поддержка

занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», отвечающее потребностям работодателей - участников проекта.

Региональный проект 1.2. «Старшее поколение».

В рамках регионального проекта предполагается реализация мероприятия 1.2.1 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

Региональный проект 1.3. «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет».

В рамках регионального проекта предполагается реализация мероприятия 1.3.1 «Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости».

Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия».

Цели - улучшение условий и охраны труда работников организаций, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающего населения.

Основное мероприятие 2.1. Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

В рамках данного мероприятия предусматривается проведение специальной оценки условий труда, оказание консультативной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда.

Основное мероприятие 2.2. Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.

В рамках данного мероприятия предусматривается улучшение условий и охраны труда работающих, санаторно-курортное лечение, приобретение средств индивидуальной защиты, проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и др.

Основное мероприятие 2.3. Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрена организация непрерывной подготовки работников в области охраны труда, ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда.

Основное мероприятие 2.4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда.

В рамках реализации данного основного мероприятия предусматривается разработка нормативных правовых актов Республики

Мордовия по условиям и охране труда, внесение в них изменений в соответствии с изменениями федерального законодательства.

Основное мероприятие 2.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Данное основное мероприятие направлено на проведение работы по информированию, консультированию и оказанию правовой помощи работникам и работодателям по вопросам соблюдения трудового законодательства в сфере охраны труда. Особое значение отводится массовой пропаганде безопасности труда и здорового образа жизни с использованием средств массовой информации.

Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия».

Цель - создание условий для реализации мероприятий Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия.

Основное мероприятие 3.1. Обеспечение реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения.

Основное мероприятие 3.2. Обеспечение оказания государственных услуг в области содействия занятости населения.

Мероприятия включают в себя обеспечение реализации мер активной политики занятости населения, социального партнерства, трудовых отношений и оплаты труда.

Подпрограмма 4 «Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве».

Цель - содействие занятости инвалидов, в том числе молодого возраста.

Основное мероприятие 4.1. Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности.

Целями данного мероприятия являются расширение возможностей трудоустройства инвалидов, устранение барьеров, препятствующих их трудоустройству; формирование и помощь в освоение доступного маршрута передвижения инвалида на территории работодателя; адаптация на рабочем месте.

Основное мероприятие 4.2. Содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, при реализации практик взаимодействия выпускников из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки.

Мероприятие предполагает организацию производственной практики студентов, являющихся инвалидами, с целью их ознакомления с профессией, закрепления навыков, полученных при прохождении обучения.

Основное мероприятие 4.3. Осуществление информационного обеспечения в сфере содействия трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе при организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

В рамках реализации данного основного мероприятия будет проводиться информирование инвалидов о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства, услугах, предоставляемых службой занятости населения.

Основное мероприятие 4.4. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными.

Данное мероприятие направлено на повышение профессиональной мобильности и социальной активности инвалидов, их конкурентоспособности и эффективной занятости.

Основное мероприятие 4.5. Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработным инвалидам молодого возраста.

Мероприятие направлено на получение навыков активного поиска работы и отработки техники делового общения с работодателем.

Основное мероприятие 4.6. Повышение квалификации и переподготовка работников центров занятости населения по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

В рамках мероприятия будет организовано дополнительное профессиональное образование для:

специалистов центров занятости, по вопросу реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве;

специалистов, занимающихся вопросами организации профориентационной работы инвалидов молодого возраста;

социальных работников для оказания услуг по сопровождаемому содействию занятости инвалидов, в том числе молодого возраста.

Основное мероприятие 4.7. Организация персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста и определение их потребности в трудоустройстве.

Формирование персонального реестра выпускников, являющихся инвалидами, позволит обеспечить более полное их участие в мероприятиях подпрограммы.

Основное мероприятие 4.8. Анализ вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места, информация о которых доступна в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России», и проведение консультаций с работодателями с целью подбора предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста.

Данное мероприятие направлено на проведение качественного анализа вакансий, в том числе вакансий на квотируемые рабочие места, а также формирование предложений работодателю по вопросам, связанным с

созданием инвалиду, в том числе молодого возраста, условий доступности рабочего места и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида ограничений жизнедеятельности.

Основное мероприятие 4.9. Сохранение и создание рабочих мест на предприятиях, использующих труд инвалидов.

Мероприятие направлено на стабилизацию финансово-экономического положения предприятий, повышение уровня жизни инвалидов путем сохранения имеющихся и созданием дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Основное мероприятие 4.10. Проведение конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» в Республике Мордовия, а также участие Республики Мордовия в Национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».

Данное мероприятие направлено на решение актуальных проблем развитие профессиональной инклюзии обучающихся, выпускников и молодых специалистов с инвалидностью на рынке труда.

Основное мероприятие 4.11. Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве.

Данное мероприятие направлено на увеличение охвата инвалидов, в том числе молодого возраста, мероприятиями по сопровождению при трудоустройстве.

Основное мероприятие 4.12. Организация персонифицированного учета инвалидов при осуществлении мер содействия занятости, в том числе по учету выпускников из числа инвалидов молодого возраста с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации.

Формирование персонального реестра инвалидов позволит обеспечить более полное их участие в мероприятиях по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, а также ведение мониторинга закрепляемости инвалидов на рабочих местах.

Основное мероприятие 4.13. Организация взаимодействия ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на базе образовательных организаций высшего образования с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими высшего образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста.

Данное мероприятие направлено на проведение профориентационной работы среди обучающихся с инвалидностью; участие в подготовке инвалидов к обучению в условиях образовательной организации высшего образования; предоставление практической и консультативной помощи при

трудоустройстве выпускнику-инвалиду и дальнейшей адаптации к профессиональной деятельности.

Основное мероприятие 4.14. Организация взаимодействия базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов, с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста.

Данное мероприятие направлено на создание системы профессионального самоопределения выпускников из числа инвалидов молодого возраста с целью последующего трудоустройства.

Основное мероприятие 4.15. Подготовка предложений, направляемых или представляемых в Федеральную службу по труду и занятости, в части модернизации информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России», в том числе созданию дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов молодого возраста, в целях повышения качества услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов молодого возраста.

Данное мероприятие направлено на модернизацию и создание дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов в целях повышения услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста.

Основное мероприятие 4.16. Осуществление межведомственного взаимодействия при осуществлении мероприятий по сопровождению инвалидов, в том числе молодого возраста, при получении профессионального образования и содействии в трудоустройстве.

Данное мероприятие разработано в целях эффективной организации работы и определения механизма межведомственного взаимодействия при осуществлении мероприятий по сопровождению инвалидов, в том числе молодого возраста, при получении профессионального образования и содействии в последующем трудоустройстве. Мероприятие предусматривает утверждение регламента межведомственного взаимодействия по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и по содействию их трудоустройству.

Основное мероприятие 4.17. Подготовка предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность в Республике Мордовия, а также органам государственной власти Республики Мордовия и органам местного самоуправления, осуществляющим государственное управление в сфере образования, о рекомендуемых органами занятости направлениях подготовки инвалидов молодого возраста, исходя из возможности их

трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки.

Данное мероприятие направлено на подготовку (переподготовку) инвалидов молодого возраста по востребованным на рынке труда профессиям и исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки.

Основное мероприятие 4.18. Организация профессиональной ориентации инвалидов молодого возраста (в том числе с привлечением ресурсов организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов, базовых профессиональных образовательных организаций).

Данное мероприятие направлено на выбор профессиональной деятельности, оказание помощи в самоопределении и трудоустройстве.

Основное мероприятие 4.19. Организация эффективности и результативности подпрограммы.

Мероприятие включает в себя: проведение мониторинга реализации подпрограммы, подготовка предложений для включения мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, установлению сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, индивидуальных способностей и опыта предыдущей профессиональной деятельности.

Основное мероприятие 4.20. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования организациями, осуществляющими образовательную деятельность в Республике Мордовия по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (включая информационное, социальное, реабилитационное, психолого-педагогическое сопровождение).

Данное мероприятие предполагает организацию сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования.

Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год.

Цели - снижение негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждение роста безработицы в республике; поддержка предприятий, реализующих инвестиционные проекты, в том числе направленные на импортозамещение.

Основное мероприятие 5.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников.

Данное основное мероприятие предполагает профессиональное обучение и стажировку работников, находящихся под риском увольнения, в целях их дальнейшего трудоустройства (перевода на другое рабочее место) на предприятии по полученной профессии (специальности) в рамках реализации программ повышения производительности труда, или инновационных проектов, направленных на импортозамещение.

Основное мероприятие 5.2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников образовательных организаций.

Данное основное мероприятие предполагает трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций всех уровней на постоянную работу.

Основное мероприятие 5.3. Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

Данное основное мероприятие предполагает создание временных рабочих мест, организуемых в качестве дополнительной социальной поддержки работников в случае угрозы увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателей, проведение мероприятий по высвобождению работников), связанной с реорганизацией и модернизацией производства.

Основное мероприятие 5.4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Данное основное мероприятие предполагает организацию наставничества инвалидам в целях их адаптации на рабочем месте.»;

3) часть вторую главы 6 «Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Государственной программы» Государственной программы изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансового обеспечения Государственной программы составляет 12016894,1 тыс. рублей, в том числе:

2922082,3 тыс. рублей – средства федерального бюджета;

1321812,9 тыс. рублей – средства республиканского бюджета Республики Мордовия;

7772998,9 тыс. рублей – средства внебюджетных источников.»;

4) в подпрограмме 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:

паспорт подпрограммы изложить в следующей редакции:

«Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия
Цель подпрограммы	предотвращение напряженности на рынке труда
Задачи подпрограммы	<p>повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан;</p> <p>содействие профессиональной реализации граждан в целях их эффективной занятости;</p> <p>поддержание доходов безработных граждан;</p> <p>стимулирование сохранения и создания рабочих мест;</p> <p>развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения;</p> <p>формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда;</p> <p>поддержка занятости лиц 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, повышение их конкурентоспособности на рынке труда;</p> <p>повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости</p>
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;</p> <p>удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;</p> <p>удельный вес граждан, направленных на профессиональное обучение, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;</p> <p>удельный вес граждан, признанных безработными из числа завершивших обучение, в численности</p>

безработных граждан, завершивших профессиональное обучение;

численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости;

численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан;

численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения;

количество центров занятости населения в Республике Мордовия, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации;

доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами;

доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами;

численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и эффективности рынка труда;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию;

численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы

	занятости; доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости; уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2014 - 2024 годы. Этапы реализации подпрограммы не выделяются
Объемы финансового обеспечения подпрограммы	общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 3223854,4 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год - 218108,7 тыс. рублей; 2015 год - 214405,0 тыс. рублей; 2016 год - 187591,9 тыс. рублей; 2017 год - 193251,3 тыс. рублей; 2018 год - 181419,1 тыс. рублей; 2019 год - 505145,5 тыс. рублей; 2020 год - 579463,1 тыс. рублей; 2021 год - 315281,9 тыс. рублей; 2022 год - 315620,5 тыс. рублей; 2023 год - 256783,7 тыс. рублей; 2024 год - 256783,7 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	создание условий для повышения занятости населения; повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда республики; поддержание социальной стабильности в обществе; повышение качества предоставления услуг в сфере занятости населения

»;

в главе 2 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы»:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будут использоваться следующие показатели:

- удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;

- удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости.»;

дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8. Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будут использоваться следующие показатели:

- численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости;

- численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан;

- численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения.»;

главу 3 «Характеристика основных мероприятий и региональных проектов подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Глава 3. Характеристика основных мероприятий и региональных проектов подпрограммы

На решение поставленных задач направлены следующие основные мероприятия и региональные проекты подпрограммы.

Задача 1. Повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан.

Основное мероприятие 1. Защита от безработицы и содействие трудоустройству граждан, ищущих работу.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

- информирование о положении на рынке труда в Республике Мордовия;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе для граждан предпенсионного возраста;

- организация содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, граждан предпенсионного возраста;

- организация проведения оплачиваемых общественных работ, в том числе для граждан предпенсионного возраста;

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в

возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

организация стажировки студентов выпускных курсов и выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы;

содействие трудоустройству женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью, на рабочие места, организованные работодателями с применением гибких форм занятости, включая надомный труд;

содействие трудоустройству многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

проведение мониторинга трудоустроенных граждан предпенсионного возраста;

организация и проведение информационно-разъяснительной работы среди работодателей по соблюдению предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста;

создание консультационных пунктов в органах службы занятости для граждан предпенсионного возраста по вопросам трудоустройства.

Задача 2. Содействие профессиональной реализации граждан в целях их эффективной занятости.

Основное мероприятие 2. Содействие профессиональной реализации граждан в целях их эффективной занятости.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться:

профессиональная ориентация населения, в том числе для граждан предпенсионного возраста;

психологическая поддержка безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, в том числе граждан предпенсионного возраста;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Задача 3. Поддержание доходов безработных граждан.

Основное мероприятие 3. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном Порядке безработными.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном Порядке безработными, в виде:

пособия по безработице;

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Задача 4. Стимулирование сохранения и создания рабочих мест.

Основное мероприятие 4. Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия.

В соответствии с порядками предоставления субсидии из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение расходов при организации временных, общественных работ, утверждаемыми Правительством Республики Мордовия в рамках данного основного мероприятия предполагается:

а) субсидии работодателям на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан;

При этом в период участия безработных граждан в общественных работах в рамках дополнительных мероприятий за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

б) субсидии работодателям на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников

организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

Средства иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета на реализацию мероприятий представляются в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 г. № 980.

Критериями отбора субъектов Российской Федерации, на основании которых принимается решение о целесообразности предоставления бюджету субъекта Российской Федерации иного межбюджетного трансферта, являются:

а) наличие работников организаций, находящихся под угрозой увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

б) рост напряженности на рынке труда по сравнению с началом 2020 года;

в) отсутствие в организациях, планирующих проведение временных и общественных работ, ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Региональный проект 1. «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

Задача 5. Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения.

Мероприятие регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» 1.1. Повышение эффективности службы занятости.

Реализация мероприятий по повышению эффективности службы занятости, предусматривающих внедрение единых требований к организации деятельности органов службы занятости, утвержденных Министерством социальной защиты Российской Федерации, осуществляется в отдельных (пилотных) центрах занятости населения, в которых реализованы в течение 2019 года или реализуются в 2020 - 2022 годах проекты по модернизации

(далее - центры занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации). В 2020 - 2022 годах проекты по модернизации будут реализовываться в пилотных ГКУ РМ «ЦЗН Зубово-Полянский» (отдел содействия занятости населения по Зубово-Полянскому району), ГКУ РМ «ЦЗН Краснослободский» (отдел содействия занятости населения по Краснослободскому району), ГКУ РМ «ЦЗН Чамзинский» (отдел содействия занятости населения по Чамзинскому району, отдел содействия занятости населения по Атяшевскому району), ГКУ РМ «ЦЗН Рузаевский» (отдел содействия занятости населения по Ковылкинскому району), ГКУ РМ «ЦЗН Саранский» (отдел содействия занятости населения по Лямбирскому району).

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться:

а) обучение работников службы занятости, которые осуществляют внедрение единых требований;

б) текущий и капитальный ремонт зданий и помещений центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации (не более 67 процентов размера бюджетных ассигнований);

в) оснащение рабочих мест работников центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, включающее обеспечение уровня комфортности;

г) внедрение фирменного стиля оформления центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, в том числе изготовление полиграфической продукции, предназначенной для информирования граждан и работодателей об услугах и мерах поддержки, предоставляемых в центрах занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, в средствах массовой информации, изготовление и установка средств навигации, табличек и вывесок, обеспечение работников центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, униформой;

д) внедрение принципов и инструментов бережливого производства, оптимизацию процессов, разработку и внедрение технологических схем предоставления услуг с учетом жизненных ситуаций граждан и бизнес-ситуаций работодателей;

е) организационное и методическое сопровождение внедрения и распространения единых требований на территории Республики Мордовия, включая в том числе разработку, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, задействованных в деятельности центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, создание и обеспечение работы каналов связи (за исключением их текущего содержания), используемых центрами занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации, защищенных в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере защиты информации;

ж) формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в органах службы занятости.

Финансовое обеспечение мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», осуществляется в пределах выделенной субсидии из федерального бюджета, перечисленного на счет республиканского бюджета Республики Мордовия, а также за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия в пределах утвержденной сводной бюджетной росписи на соответствующий финансовый год.

В рамках реализации мероприятия по повышению эффективности службы занятости в части внедрения Единых требований к организации деятельности органов службы занятости, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, субсидия направляется, в том числе на:

осуществление расходов, возникающих при организации и проведении работ по текущему и капитальному ремонту зданий и помещений служб занятости, в том числе на приобретение основных средств, материальных запасов, включающих обеспечение доступности и уровня комфортности в помещениях служб занятости при предоставлении услуг;

оплату услуг по разработке проектно-сметной документации, дизайн-проектов, проведению экспертизы результатов работ по текущему и капитальному ремонту зданий и помещений служб занятости;

создание, оборудование и оснащение функциональных секторов (зон), рабочих мест в функциональных секторах (зонах) и административно-управленческого персонала, переговорных комнат и помещений, в том числе с учетом соблюдения уровня комфортности и доступности предоставления услуг;

приобретение основных средств для оснащения функциональных секторов (зон), рабочих мест в функциональных секторах (зонах) и административно-управленческого персонала, переговорных комнат и помещений, в том числе с учетом соблюдения уровня комфортности и доступности предоставления услуг;

приобретение канцелярских принадлежностей;

проведение комплексной оценки работников органов службы занятости на соответствие должностным требованиям (критериям эффективного поведения), в том числе на основе профессиональных стандартов;

создание, доработку, техническое обслуживание и (или) настройку автоматизированной информационной системы, сайта (сайтов) органов службы занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

модернизацию локальных вычислительных сетей;

осуществление иной деятельности органов службы занятости (оборудование детской комнаты и (или) детского уголка для посетителей с детьми; приобретение презентационного оборудования и оборудования для видео-конференц-связи; создание, модернизацию и техническое

обслуживание информационных ресурсов органов служб занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; приобретение и установка сертифицированных средств защиты информации; системы IP-телефонии; приобретение серверов баз данных, серверов приложений, серверных операционных систем, систем управления базами данных и необходимых клиентских лицензий; создание устойчивой и безопасной информационно-телекоммуникационной инфраструктуры высокоскоростной передачи данных с увеличением пропускной способности каналов связи до 10 Мбит/сек.).

Задача 6. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда.

Мероприятие регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» 1.2. Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

В рамках реализации данного мероприятия предполагается организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников предприятий-участников Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»:

находящихся под риском увольнения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда;

работников, высвобожденных из этих организаций и принятых в иные организации;

работников организаций-участников региональной программы, которым необходимо повышение квалификации в связи с модернизацией производства, направленной на повышение производительности труда.

Предусмотрено создание системы обучения и переподготовки работников предприятий, участвующих в Национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости». Работники предприятий-участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» пройдут обучение, отвечающее потребностям работодателями и соответствующее целям по повышению производительности труда. В рамках обучения планируется:

- определение категории работников, которым требуется обучение,
- отбор обучающих программ, которые соответствуют целям мероприятий по повышению производительности труда,
- обеспечение контроля над реализацией мероприятий по обучению,
- контроль трудоустройства и при необходимости содействие трудоустройству работников -участников проекта.

Средства межбюджетных трансфертов из федерального бюджета на реализацию мероприятия представляются в соответствии с Правилами

предоставления и распределения субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», входящего в состав национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости», по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 г. № 1558.

В рамках реализации данного мероприятия будет осуществляться предоставление субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по переобучению, повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Правительства Республики Мордовия.

Региональный проект 2. «Старшее поколение».

Задача 7. Поддержка занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

Мероприятие регионального проекта «Старшее поколение» 2.1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

В рамках реализации данного мероприятия предполагается:

- проведение анализа потребности в обучении лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, и возможностей рынка образовательных услуг в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

- определение и формирование перечня наиболее востребованных и приоритетных профессий (навыков, компетенций) для обучения лиц в возрасте 50-ти лет и старше как для работающих граждан, так и для граждан, ищущих работу;

- формирование и актуализация банка образовательных программ для обучения граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций);

- организация профессиональной ориентации и профилирования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

- организация взаимодействия с работодателями с целью определения потребности в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования их работников по профессиям (навыкам, компетенциям);

- организация информирования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, и работодателей о возможности участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, с использованием дистанционных современных средств информационного обеспечения и коммуникации;

- участие в чемпионате профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс для людей старше 50-ти лет «НАВЫКИ МУДРЫХ»;

- мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Средства межбюджетных трансфертов из федерального бюджета на реализацию мероприятия представляются в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография», по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 г. № 1558.

В рамках данного мероприятия будут осуществляться предоставление субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, и реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости, выплате стипендии в период прохождения профессионального обучения лицам 50-ти лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста, ищущим работу, в соответствии с Порядками, утверждаемыми постановлением Правительства Республики Мордовия.

Региональный проект 3. «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет».

Задача 8. Повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

· Мероприятие регионального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» 3.1. Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

В рамках реализации данного мероприятия предполагается:

- проведение социологических опросов и анализ статистических данных в целях определения потребности женщин, имеющих детей дошкольного возраста, в профессиональном обучении;

- проведение информационно-телекоммуникационной кампании по информированию женщин, имеющих детей дошкольного возраста, об организации профессионального обучения;

- определение перечня профессиональных образовательных организаций, осуществляющих профессиональное обучение женщин;

- формирование реестра женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, желающих пройти профессиональное обучение;

- организация профессионального обучения женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, по направлению органов службы занятости;

- обеспечение контроля над реализацией мероприятий по профессиональному обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

Средства межбюджетных трансфертов из федерального бюджета на реализацию мероприятия представляются в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография», по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых

отношениях и обратившихся в органы службы занятости, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 г. № 1558.

В рамках данного мероприятия будут осуществляться предоставление субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также реализация мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в соответствии с Порядками, утверждаемыми постановлением Правительства Республики Мордовия.»;

части вторую – третью главы 6 «Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 3223854,4 тыс. рублей, из них:

средства федерального бюджета – 2782067,6 тыс. рублей;

средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 243786,8 тыс. рублей;

средства внебюджетных источников – 198000,0 тыс. рублей.

В том числе по годам:

2014 год – 218108,7 тыс. рублей;

2015 год – 214405,0 тыс. рублей;

2016 год – 187591,9 тыс. рублей;

2017 год – 193251,3 тыс. рублей;

2018 год – 181419,1 тыс. рублей;

2019 год – 505145,5 тыс. рублей;

2020 год – 579463,1 тыс. рублей;

2021 год – 315281,9 тыс. рублей;

2022 год – 315620,5 тыс. рублей;

2023 год – 256783,7 тыс. рублей;

2024 год – 256783,7 тыс. рублей.»;

5) в подпрограмме 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»:

в паспорте подпрограммы:

позицию «Объемы финансового обеспечения» изложить в следующей редакции:

«общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 7575637,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год - 749133,9 тыс. рублей;

2016 год - 751988,0 тыс. рублей;

2017 год - 754914,9 тыс. рублей;

2018 год - 759945,3 тыс. рублей;
2019 год - 759955,3 тыс. рублей;
2020 год – 759955,3 тыс. рублей;
2021 год - 759936,3 тыс. рублей;
2022 год - 759936,3 тыс. рублей;
2023 год - 759936,3 тыс. рублей;
2024 год - 759936,3 тыс. рублей»;

часть вторую – третью главы 6 «Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 7575637,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год - 749133,9 тыс. рублей;
2016 год - 751988,0 тыс. рублей;
2017 год - 754914,9 тыс. рублей;
2018 год - 759945,3 тыс. рублей;
2019 год - 759955,3 тыс. рублей;
2020 год - 759955,3 тыс. рублей;
2021 год - 759936,3 тыс. рублей;
2022 год - 759936,3 тыс. рублей;
2023 год - 759936,3 тыс. рублей;
2024 год - 759936,3 тыс. рублей.

Объем средств республиканского бюджета Республики Мордовия составляет 639,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год - 150,0 тыс. рублей;
2016 год - 135,0 тыс. рублей;
2017 год - 90,0 тыс. рублей;
2018 год - 40,0 тыс. рублей;
2019 год - 50,0 тыс. рублей;
2020 год - 50,0 тыс. рублей;
2021 год - 31,0 тыс. рублей;
2022 год - 31,0 тыс. рублей;
2023 год - 31,0 тыс. рублей;
2024 год - 31,0 тыс. рублей.»;

б) в подпрограмме 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия»:

в паспорте подпрограммы позицию «Объемы финансового обеспечения» изложить в следующей редакции:

«общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 985732,6 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 121802,8 тыс. рублей;
2015 год – 123076,2 тыс. рублей;
2016 год – 107886,2 тыс. рублей;
2017 год – 118329,6 тыс. рублей;

2018 год – 92003,0 тыс. рублей;
2019 год – 82422,0 тыс. рублей;
2020 год – 68119,0 тыс. рублей;
2021 год – 68023,3 тыс. рублей;
2022 год – 68023,5 тыс. рублей;
2023 год – 68023,5 тыс. рублей;
2024 год – 68023,5 тыс. рублей»;

часть вторую главы 4 «Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 985732,6 тыс. рублей, из них:

средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 985732,6 тыс. рублей, из них:

2014 год – 121802,8 тыс. рублей;
2015 год – 123076,2 тыс. рублей;
2016 год – 107886,2 тыс. рублей;
2017 год – 118329,6 тыс. рублей;
2018 год – 92003,0 тыс. рублей;
2019 год – 82422,0 тыс. рублей;
2020 год – 68119,0 тыс. рублей;
2021 год – 68023,3 тыс. рублей;
2022 год – 68023,5 тыс. рублей;
2023 год – 68023,5 тыс. рублей;
2024 год – 68023,5 тыс. рублей.»;

7) приложения 1 - 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Государственной программе развития
рынка труда и улучшения условий труда в
Республике Мордовия

Сведения

о показателях (индикаторах) Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия,
подпрограмм Государственной программы

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей											
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Государственная программа развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия														
1	Уровень общей безработицы	процент	4,4	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	5,3	4,2	4,2	4,2	4,2
2	Уровень регистрируемой безработицы (на конец периода)	процент	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,9	0,9	2,2	1,8	1,6	1,5	1,3
3	Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (на конец периода)	-	0,5	0,5	0,6	0,7	0,7	0,7	0,7	1,9	1,7	1,5	1,3	1,1
4	Коэффициент частоты производственного травматизма	человек на 1000 работающих	1,8	1,5	1,4	1,2	1,3	1,0	1,0	1,61	1,59	1,57	1,55	1,53
1. Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»														
1.1	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	процент	76,5	76,8	75,7	75,1	75,6	76,7	75,4	75,8	75,8	75,8	75,8	75,8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.2	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процент	8,0	4,7	8,0	5,0	7,7	8,8	6,8	8,5	8,5	8,5	8,5	8,5
1.3	Удельный вес граждан, направленных на профессиональное обучение, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	процент	31,8	34,2	27,5	22,5	25,4	25,9	6,2	12,0	12,0	12,0	12,0	12,0
1.4	Удельный вес граждан, признанных безработными из числа завершивших обучение, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение	процент	5,0	0,3	0,3	0,2	0,7	0,3	0,0	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
1.5	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	человек	-	-	-	-	-	-	-	150	-	-	-	-
1.6	Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан	человек	-	-	-	-	-	-	-	145	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.7	Численность на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	человек	-	-	-	-	-	-	-	400	-	-	-	-
1.8	Количество центров занятости населения в Республике Мордовия, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации, не менее	единиц	-	-	-	-	-	-	2	3	4	5	6	7
1.9	Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	процент	-	-	-	-	-	-	60	65	75	80	85	90
1.10	Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	процент	-	-	-	-	-	-	60	65	75	80	85	90

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.11	Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и эффективности рынка труда, не менее	чел.	-	-	-	-	-	-	1799	310	263	220	220	220
1.12	Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	процент	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-
1.13	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	процент	-	-	-	-	-	-	-	85	85	85	85	85

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.14	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, продолжения трудовой деятельности	чел.	-	-	-	-	-	-	321	-	-	-	-	-
1.15	Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процент	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.16	Доля сохранивших работникам предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	процент	-	-	-	-	-	-	85	-	-	-	-	-
1.17	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	чел.	-	-	-	-	-	-	-	312	312	312	312	312
1.18	Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процент	-	-	-	-	-	-	-	85	85	85	85	85

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.19	Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	чел.	-	-	-	-	-	-	-	187	187	233	233	233
1.20	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	процент	-	-	-	-	-	-	-	70	70	70	70	70
1.21	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	процент	-	-	-	-	-	-	76,8	77,2	77,6	78,0	78,4	78,4

2. Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
2.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек (не более)	человек	16	6	4	9	7	8	7	13	12	11	10	9
2.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	249	210	187	165	166	121	119	230	210	200	190	180
2.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	единиц	55,7	63,5	68,8	52,6	46,8	59,2	64,8	50,0	49,7	49,2	48,8	48,5
2.4	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	11	3	3	4	1	1	0	7	6	5	4	3
2.5	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	48500	29403	32279	30790	29911	28311	30568	30500	30000	29500	29000	28500
2.6	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	процент	22,6	41,1	38,9	38,1	37,9	37,3	39,9	38,2	38,1	38,0	37,9	37,8
2.7	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц	-	3543	29138	28574	34871	32705	30782	29000	29000	29000	29000	29000

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
2.8	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	процент	-	51	48	61,4	75	83	98	98	98	98	98	98
2.9	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	-	1781	5379	5478	5400	5450	5590	5550	5550	5550	5500	5500
3. Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия»														
3.1	Уровень ежегодного достижения показателей (индикаторов) Государственной программы	процент	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
3.2	Уровень освоения финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий Государственной программы	процент	100,0	99,5	99,1	96,1	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4. Подпрограмма 4 «Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве»														
4.1	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста*	процент	-	-	-	-	28,8	31,5	28,5	28,6	28,7	28,8	28,9	30,0
4.2	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после	процент	-	-	-	37,5	25,0	25,5	25,5	25,5	26,0	26,0	26,5	26,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	получения образования по образовательным программам высшего образования*													
4.3	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования*	процент	-	-	-	36,6	38,0	38,5	38,5	39,0	39,0	39,5	39,5	40,0
4.4	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования*	процент	-	-	-	37,5	25,0	25,5	26,0	26,0	26,5	26,5	27,0	27,0
4.5	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования*	процент	-	-	-	41,5	42,0	42,5	43,0	43,0	43,5	43,5	44,0	44,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
4.6	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования*	процент	-	-	-	38,8	26,5	27,0	27,5	27,5	28,0	28,0	28,5	28,5
4.7	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования*	процент	-	-	-	46,7	48,0	48,5	49,0	49,0	49,5	49,5	50,0	50,0
4.8	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	процент	-	-	-	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
4.9	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	процент	-	-	-	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
4.10	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным	человек				17	24	15	21	22	22	22	22	22

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	программам высшего образования													
4.11	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	человек				41	42	36	40	41	41	41	41	41
4.12	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста**	процент							2	2	2	2	2	2
4.13	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста, в общей численности инвалидов соответствующего возраста**	процент							5	5	5	5	5	5
4.14	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году*	процент							90	90	90	90	90	90

* Данные показатели рассчитываются также по:

доле занятых инвалидов молодого возраста по возрастной структуре: 18 - 24 года и 25 - 44 года;

доле инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по специальности;

доле инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии:

органов службы занятости;

некоммерческих организаций;

организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования;

организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования;

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	<p>доле участников и/или победителей конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс»; доле занятых инвалидов молодого возраста на квотируемых рабочих местах; по доле трудоустроенных инвалидов молодого возраста с уровнем оплаты труда ниже средней заработной платы на территории Республики Мордовия.</p> <p>Примечания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Значение показателя эффективности и результативности подпрограммы (далее – показатель), предусмотренного строкой 4.1, рассчитывается от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Республике Мордовия. 2. Значения показателей, предусмотренных строками 4.2 - 4.3, рассчитываются от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста. 3. Значения показателей, предусмотренных строками 4.4 - 4.5, рассчитываются от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, с накопительным итогом, включая выпускников-инвалидов, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных соответствующими строками 4.2 - 4.3. 4. Значения показателей, предусмотренных строками 4.6 - 4.7, рассчитываются от числа выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (раздельно по годам выпуска). Расчет осуществляется с накопительным итогом, включая выпускников-инвалидов, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных соответствующими строками 4.4 - 4.5. 5. Значения показателей, предусмотренных строками 4.8 - 4.9, рассчитываются от числа выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (раздельно по годам выпуска). 6. При расчете показателей, предусмотренных строками 4.1 - 4.7, учитывается число выпускников, являющихся инвалидами молодого возраста, проработавших не менее 1 месяца в квартале или 2 месяцев в полугодии, или 3 месяцев в течение 3 кварталов, или 4 месяцев в году. 7. Значения показателей, предусмотренных строками 4.2 - 4.7, рассчитываются от числа занятых инвалидов молодого возраста, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных соответствующими строками. 8. Значения показателей, предусмотренных строками 4.10 - 4.11, указываются из числа выпускников, являющихся инвалидами молодого возраста раздельно по годам выпуска, начиная с 2016 года до отчетного периода включительно. <p>** Данные показатели рассчитываются также по:</p> <ul style="list-style-type: none"> доле обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам среднего профессионального образования по возрастной структуре: 15 - 18 лет; 18 - 24 года; 25 - 44 года; доле обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам высшего образования по возрастной структуре: 15 - 18 лет; 18 - 24 года; 25 - 44 года. 													

Приложение 2
к Государственной программе развития
рынка труда и улучшения условий труда
в Республике Мордовия

Перечень
основных мероприятий и региональных проектов Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в
Республике Мордовия

№ п/п	Номер и наименование подпрограммы, республиканской целевой программы, основного мероприятия, регионального проекта	Ответственный исполнитель	Сроки реализации (годы)	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия, регионального проекта	Связь с показателями Государственной программы (подпрограммы)
1	2	3	4	5	6	7
1. Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»						
1	Основное мероприятие 1.1. Защита от безработицы и содействие трудоустройству граждан, ищущих работу	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2014 - 2024	создание условий для позитивного развития ситуации на региональном рынке труда; поддержание социальной стабильности в обществе	рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, рост длительной безработицы	1. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости. 2. Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости
2	Основное мероприятие 1.2. Содействие	Минсоцтруд-занятости Республики	2014 - 2024	повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда	увеличение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке	1. Удельный вес граждан, направленных на профессиональное обучение, к среднегодовой

1	2	3	4	5	6	7
	профессиональной реализации граждан в целях их эффективной занятости	Мордовия		республики, рост уровня занятости населения, обеспечение потребности экономики рабочей силой, снижение безработицы	труда, нереализованное право на труд в связи с отсутствием вакансий по имеющейся специальности (профессии), рост безработицы	численности зарегистрированных безработных граждан. 2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение
3	Основное мероприятие 1.3. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2014 - 2024	поддержание доходов безработных граждан, обеспечение адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам	снижение реального уровня социальной поддержки безработных граждан, повышение социальной напряженности в обществе	
4	Основное мероприятие 1.4. Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2020	снижение напряженности на рынке труда; поддержание социальной стабильности в обществе	рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, рост длительной безработицы	1. Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости. 2. Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан. 3. Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения

1	2	3	4	5	6	7
5	Региональный проект 1.1 «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2019 - 2024	поддержка уровня занятости за счет обучения работников предприятий – участников регионального проекта, в соответствии с установленными целевыми показателями и модернизации инфраструктуры занятости населения	рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, рост длительной безработицы	
5.1	Мероприятие 1.1.1. Повышение эффективности службы занятости	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2019 - 2024	повышение доступности и качества оказываемых услуг в рамках реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	рост безработицы и социальной напряженности в обществе, увеличение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда	1. Количество центров занятости населения в Республике Мордовия, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации; 2. Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами; 3. Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами

1	2	3	4	5	6	7
5.2	Мероприятие 1.1.2. Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышение эффективности рынка труда	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2019 - 2024	обучение и переподготовка работников, отвечающие потребностям работодателей – участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» и соответствующие целям по повышению производительности труда	рост безработицы и социальной напряженности в обществе, увеличение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда	1. Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и эффективности рынка труда 2. Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию
6	Региональный проект 1.2 «Старшее поколение»	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2019 - 2024	поддержка занятости граждан в возрасте 50-ти лет и старше, обеспечение их конкурентоспособности на рынке труда	рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан в возрасте 50-ти лет и старше	
6.1	Мероприятие 1.2.1 Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2019 - 2024	поддержка занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обеспечение их конкурентоспособности на рынке труда	рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан в возрасте 50-ти лет и старше	1. Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста 2. Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное

1	2	3	4	5	6	7
						образование
7	Региональный проект 1.3 «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2019 - 2024	повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности	рост безработицы и социальной напряженности в обществе, увеличение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда	
7.1	Мероприятие 1.3.1 переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия	2020 - 2024	повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	рост безработицы и социальной напряженности в обществе, увеличение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда	1. Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы. 2. Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости
2. Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»						
1	Основное мероприятие 2.1. Обеспечение проведения	Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия, Региональное объединение рабо-	2015 - 2024	повышение качества рабочих мест и условий труда	увеличение количества рабочих мест, несоответствующих нормативным требованиям	1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. 2. Удельный вес рабочих мест, на

1	2	3	4	5	6	7
	специальной оценки условий труда на рабочих местах	тодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» (по согласованию), Федерация профсоюзов Республики Мордовия (по согласованию), органы местного самоуправления Республики Мордовия (по согласованию), ГУ – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия (по согласованию)			трудового законодательства, как следствие, увеличение затрат работодателей на погашение штрафных санкций	которых проведена специальная оценка условий труда. 3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
2	Основное мероприятие 2.2. Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совер-	ГУ - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия (по согласованию), Минздрав Республики Мордовия, Управление Феде-	2015 - 2024	сокращение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве, сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, снижение	рост числа случаев производственного травматизма, рост числа случаев профессиональных заболеваний, рост уровня затрат работодателей на покрытие издержек, связанных с временной нетрудоспособностью лиц, полу-	1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. 2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день. 3. Количество дней временной

1	2	3	4	5	6	7
	<p>шенствование лечебно – профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения</p>	<p>ральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Мордовия, Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия (по согласованию), Федерация профсоюзов Республики Мордовия, Минспорт Республики Мордовия</p>		<p>рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</p>	<p>чивших производственные травмы либо приобретенных профессиональные заболевания, обеспечение на рабочих местах безопасных условий труда, снижение уровня знаний по охране труда у всех участников производственного процесса, увеличение количества травм и аварий, невыполнение мероприятий по реализации государственной политики в области охраны труда, отсутствие пропаганды охраны труда и нераспространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда</p>	<p>нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего. 4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров. 5. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. 6. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда</p>
3	<p>Основное мероприятие 2.3. Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения</p>	<p>Минсоцгрудзанятости Республики Мордовия, ГУ – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия (по согласованию), работодатели Республики Мордовия</p>	2015 - 2024	<p>подготовка работодателей и специалистов по охране труда на основе современных технологий обучения, повышение уровня знаний по охране труда у всех участников производственного процесса, снижение травм и аварий, проверка знаний по охране</p>	<p>рост числа случаев производственного травматизма, рост числа случаев профессиональных заболеваний, рост уровня затрат работодателей на покрытие издержек, связанных с временной нетрудоспособностью лиц, получивших производственные травмы либо приобретенных про-</p>	

1	2	3	4	5	6	7
		(по согласованию)		труда	<p>фессиональные заболевания, необеспечение на рабочих местах безопасных условий труда, снижение уровня знаний по охране труда у всех участников производственного процесса, увеличение количества травм и аварий, невыполнение мероприятий по реализации государственной политики в области охраны труда, отсутствие пропаганды охраны труда и нераспространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда</p>	
4	<p>Основное мероприятие 2.4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда</p>	<p>Минсоцтрудзая-тости Республики Мордовия, Федерация профсоюзов Республики Мордовия (по согласованию), Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» (по</p>	2015 - 2024	<p>принятие и реализация законов и иных нормативных правовых актов Республики Мордовия в области охраны труда</p>	<p>рост числа случаев производственного травматизма, рост числа случаев профессиональных заболеваний, рост уровня затрат работодателей на покрытие издержек, связанных с временной нетрудоспособностью лиц, получивших производственные травмы либо приобретших профес-сиональные заболева-</p>	

1	2	3	4	5	6	7
5	Основное мероприятие 2.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия, Федерация профсоюзов Республики Мордовия (по согласованию), Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» (по согласованию), Государственная инспекция труда в Республике Мордовия (по согласованию)	2015 - 2024	распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда		

3. Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия»

1	Основное мероприятие 3.1. Обеспечение реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения	Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия	2014 - 2024	выполнение задач государственной программы и достижение целевых показателей; стабильное функционирование государственной службы занятости населения Республики Мордовия; повышение качества, комфортности и доступности государственных услуг в сфере труда и занятости	невыполнение мероприятий государственной программы, ухудшение качества государственных услуг в сфере труда и занятости населения	уровень ежегодного достижения показателей (индикаторов) государственной программы
---	---	---	-------------	---	--	---

1	2	3	4	5	6	7
				населения		
2	Основное мероприятие 3.2. Обеспечение оказания государственных услуг в области содействия занятости населения	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2014 - 2024			уровень освоения финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий государственной программы
Подпрограмма 4 «Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве»						
1	Основное мероприятие 4.1. Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2017 - 2024	обеспечение трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста, повышение их конкурентоспособности на рынке труда, сохранение мотивации к трудовой деятельности	снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста	1. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста. 2. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования. 3. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования. 4. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования

1	2	3	4	5	6	7
2	<p>Основное мероприятие 4.2. Содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, при реализации практик взаимодействия выпускников из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки</p>	<p>Минобразование Республики Мордовия, ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарева» (по согласованию), МГПИ (по согласованию)</p>	<p>2017-2024</p>	<p>получение студентами из числа инвалидов молодого возраста практических навыков по получаемой профессии, позволяющих в короткие сроки адаптироваться на рабочем месте</p>	<p>длительный поиск работы и адаптации на рабочем месте</p>	<p>5. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования.</p> <p>6. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования.</p> <p>7. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования.</p> <p>8. Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования.</p> <p>9. Доля выпускников из числа 10. Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования</p>

1	2	3	4	5	6	7
3	<p>Основное мероприятие 4.3. Осуществление информационного обеспечения в сфере содействия трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе при организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве</p>	<p>Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия</p>	<p>2017-2024</p>	<p>создание условий для повышения занятости незанятых инвалидов, в том числе при организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве</p>	<p>снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста</p>	<p>11. Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования.</p>
4	<p>Основное мероприятие 4.4. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными</p>	<p>Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия</p>	<p>2017-2024</p>	<p>повышение конкурентоспособности незанятых инвалидов на рынке труда республики, рост уровня занятости инвалидов, в том числе молодого возраста</p>	<p>нереализованное право на труд в связи с отсутствием вакансий по имеющейся специальности (профессии)</p>	<p>12. Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста. 13. Доля обучающихся инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов соответствующего возраста. 14. Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году.</p>

1	2	3	4	5	6	7
5	Основное мероприятие 4.5. Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработным инвалидам молодого возраста	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2017 - 2024	получение инвалидами навыков активного поиска работы, отработки техники делового общения с работодателем	снижение возможностей трудоустройства безработных инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	Показатели 2 - 7 рассчитываются также по: доле занятых инвалидов молодого возраста по возрастной структуре: 18 - 24 года и 25 - 44 года; доле инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по специальности; доле инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии:
6	Основное мероприятие 4.6. Повышение квалификации и переподготовка работников центров занятости населения по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2017 - 2024	повышение качества предоставления услуг незанятым инвалидам, в том числе молодого возраста	снижение качества предоставления услуг незанятым инвалидам, в том числе молодого возраста	органов службы занятости; некоммерческих организаций; организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования; организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования; доле участников и/или победителей конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс»; доле занятых инвалидов молодого возраста на квотируемых рабочих местах; по доле трудоустроенных инвалидов молодого возраста с уровнем оплаты труда ниже средней заработной платы на территории Республики Мордовия.

1	2	3	4	5	6	7
7	Основное мероприятие 4.7. Организация персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста и определение их потребности в трудоустройстве	Минобразование Республики Мордовия, ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарева» (по согласованию), МГПИ (по согласованию)	2017 - 2024	обеспечение наиболее полного участия выпускников из числа инвалидов молодого возраста в мероприятиях подпрограммы	снижение численности участников мероприятий подпрограмм	Показатели 12 - 14 рассчитываются также по: по доле обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам среднего профессионального образования по возрастной структуре: 15 - 18 лет; 18 - 24 года; 25 - 44 года; по доле обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам высшего образования по возрастной структуре: 15 - 18 лет; 18 - 24 года; 25 - 44 года
8	Основное мероприятие 4.8. Анализ вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места, информация о которых доступна в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России», и проведение консультаций с работодателями с целью подбора предложений по трудоустройству	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2017 - 2024	обеспечение трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста, повышение их конкурентоспособности на рынке труда	снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста	

1	2	3	4	5	6	7
	инвалидов, в том числе молодого возраста					
9	Основное мероприятие 4.9. Сохранение и создание рабочих мест на предприятиях, использующих труд инвалидов	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2018	сохранение имеющихся и создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов	уменьшение численности занятых инвалидов, сокращение рабочих мест для инвалидов	
10	Основное мероприятие 4.10. Проведение конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» в Республике Мордовия, а также участие Республики Мордовия в Национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	Минобразование Республики Мордовия, Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2017 2024	развитие профессионального мастерства студентов с инвалидностью, содействие трудоустройству выпускников и молодых специалистов с инвалидностью	снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов молодого возраста	

1	2	3	4	5	6	7
11	Основное мероприятие 4.11. Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве	Минсоцтрудзая-ности Республики Мордовия	2017 - 2024	увеличение охвата инвалидов, в том числе молодого возраста; мероприятиями по сопровождению при трудоустройстве	снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста	
12	Основное мероприятие 4.12. Организация персонифицированного учета инвалидов при осуществлении мер содействия занятости, в том числе по учету выпускников из числа инвалидов молодого возраста с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации	Минсоцтрудзая-ности Республики Мордовия	2019 - 2024	обеспечение наиболее полного участия инвалидов, в том числе молодого возраста, в мероприятиях по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов	снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста	

1	2	3	4	5	6	7
13	<p>Основное мероприятие 4.13. Организация взаимодействия ресурсов учебных-методических центров по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на базе образовательных организаций высшего образования с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими высшего образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста деятельность по образовательным программам среднего профессионального образова-</p>	<p>ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарева» (по согласованию), МГПИ (по согласованию)</p>	<p>2019 - 2024</p>	<p>получение студентами из числа инвалидов молодого возраста практических навыков по получаемой профессии, позволяющих в короткие сроки адаптироваться на рабочем месте</p>	<p>длительный поиск работы и адаптации на рабочем месте</p>	

1	2	3	4	5	6	7
	зации сопровождения инвалидов при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста					
14	Основное мероприятие 4.14. Организация взаимодействия базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов, с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в целях организации сопровождения	Минобразование Республики Мордовия	2019 - 2024	получение студентами из числа инвалидов молодого возраста практических навыков по получаемой профессии, позволяющих в короткие сроки адаптироваться на рабочем месте	длительный поиск работы и адаптации на рабочем месте	

1	2	3	4	5	6	7
	инвалидов при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста					
15	Основное мероприятие 4.15. Подготовка предложений, направляемых или представляемых в Федеральную службу по труду и занятости, в части модернизации информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России», в том числе созданию дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов молодого возраста, в целях повышения качества услуг в	Минсоцтрудзаян-ности Республики Мордовия	2019 - 2024	создание дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов в целях повышения услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста	снижение качества предоставления услуг незанятым инвалидам, в том числе молодого возраста	

1	2	3	4	5	6	7
	сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов молодого возраста					
16	Основное мероприятие 4.16. Осуществление межведомственного взаимодействия при осуществлении мероприятий по сопровождению инвалидов, в том числе молодого возраста, при получении профессионального образования и содействии в трудоустройстве	Минсоцтрудзаян-ности Республики Мордовия	2019 - 2024	создание условий для эффективной организации работы и определения механизма межведомственного взаимодействия при осуществлении мероприятий по сопровождению инвалидов, в том числе молодого возраста, при получении профессионального образования и содействии в последующем трудоустройстве	снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста	
17	Основное мероприятие 4.17. Подготовка предложений организациям, осуществляющим	Минсоцтрудзаян-ности Республики Мордовия	2019 - 2024	повышение конкурентоспособности незанятых инвалидов на рынке труда республики, уровня занятости	снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста	

1	2	3	4	5	6	7
	<p>образовательную деятельность в Республике Мордовия, а также органам государственной власти Республики Мордовия и органам местного самоуправления, осуществляющим государственное управление в сфере образования, о рекомендуемых органами занятости направлениях подготовки инвалидов молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки</p>			<p>инвалидов, в том числе молодого возраста</p>		
18	<p>Основное мероприятие 4.18. Организация профессиональной ориентации инвалидов молодого возраста (в том числе с</p>	<p>Минсоцтрудзаян-тости Республики Мордовия</p>	<p>2019 - 2024</p>	<p>повышение конкурентоспособности незанятых инвалидов на рынке труда республики, уровня занятости инвалидов, в том числе молодого</p>	<p>снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста</p>	

1	2	3	4	5	6	7
	привлечением ресурсов организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов, базовых профессиональных образовательных организаций)			возраста		
19	Основное мероприятие 4.19. Организация эффективности и результативности подпрограммы	Минсоцтрудзая-тости Республики Мордовия, Минобразование Республики Мордовия	2019 - 2024	обеспечение эффективности и результативности подпрограммы	снижение эффективности и результативности подпрограммы	
20	Основное мероприятие 4.20. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования	Минобразование Республики Мордовия, ФГБОУ ВО «МГУ им. Н.П. Огарева» (по согласованию), МГПИ (по согласованию)	2019 - 2024	создание условий для эффективной организации работы по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования	снижение возможностей для получения инвалидами молодого возраста профессионального образования	

1	2	3	4	5	6	7
	организациями, осуществляющими образовательную деятельность в Республике Мордовия по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (включая информационное, социальное, реабилитационное, психолого-педагогическое сопровождение)					

5. Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год

1	Основное мероприятие 5.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную	Госкомтрудзанятости Республики Мордовия, Минпромнауки Республики Мордовия, Минстрой Республики Мордовия, Минобразование Республики Мордовия	2016	снижение напряженности на рынке труда и повышение занятости населения за счет повышения конкурентоспособности работников, находящихся под риском увольнения, посредством их профессионального обучения и стажировки	увеличение численности безработных граждан и уровня безработицы; рост напряженности на республиканском рынке труда	1. Уровень регистрируемой безработицы. 2. Коэффициент напряженности на рынке труда. 3. Численность работников, находящихся под риском увольнения. 4. Численность прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу
---	---	---	------	---	--	--

1	2	3	4	5	6	7
	работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников					граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников
2	Основное мероприятие 5.2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников образовательных организаций	Госкомтрудзанятости Республики Мордовия Минпромнауки Республики Мордовия, Минстрой Республики Мордовия	2016	снижение напряженности на рынке труда и повышение занятости населения	увеличение численности безработных граждан и уровня безработицы; рост напряженности на республиканском рынке труда	1. Уровень регистрируемой безработицы. 2. Коэффициент напряженности на рынке труда. 3. Численность граждан, уволенных из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроенных на предприятия, реализующие программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала
3	Основное мероприятие 5.3. Временная занятость работников,	Госкомтрудзанятости Республики Мордовия, Минпромнауки	2016	снижение напряженности на рынке труда и повышение занятости населения за счет	увеличение численности безработных граждан и уровня безработицы; рост напряженности на	1. Уровень регистрируемой безработицы. 2. Коэффициент напряженности на рынке труда.

1	2	3	4	5	6	7
	находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	Республики Мордовия, Минстрой Республики Мордовия		создания рабочих мест для временного трудоустройства	республиканском рынке труда	3. Численность работников, находящихся под риском увольнения. 4. Численность работников, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временные работы
4	Основное мероприятие 5.4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество	Госкомтрудзаян-ности Республики Мордовия, Минпромнауки Республики Мордовия, Минстрой Республики Мордовия	2016	снижение напряженности на рынке труда и повышение занятости населения за счет расширения возможности занятости инвалидов	увеличение численности безработных граждан и уровня безработицы; рост напряженности на республиканском рынке труда	1. Уровень регистрируемой безработицы. 2. Коэффициент напряженности на рынке труда. 3. Численность инвалидов, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество

»;

8) позицию «Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»» приложения 3 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»				
1	Постановление Правительства Республики Мордовия «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Мордовия от 13 октября 2017 г. № 552 «Об утверждении Положения о Министерстве социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия» (в случае внесения изменений в федеральное законодательство)»	вносит изменения в Положение о Министерстве социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2014 – 2024 годы
2	Постановление Правительства Республики Мордовия от 30 декабря 2013 г. № 606 «О содействии занятости населения»	устанавливает порядок предоставления финансовых средств на реализацию мероприятий, предусмотренных Подпрограммой, так-же Порядок формирования и расходования средств республиканского бюджета Республики Мордовия на мероприятия по содействию занятости населения	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	январь 2014 г.
3	Приказы Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия об утверждении административных регламентов Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости (в случае утверждения федеральных государственных стандартов)	разрабатываются в целях повышения качества предоставления и доступности государственных услуг, создания комфортных условий для получателей государственных услуг и определяют сроки и последовательность действий (административных процедур)	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2014 – 2024 годы
4	Постановление Правительства	устанавливает порядок расходования иного межбюджетного трансферта, предоставляемого из федерального бюджета	Минсоцтруд-занятости	июль – август 2020

1	2	3	4	5
	Республики Мордовия «О реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия»	республиканскому бюджету Республики Мордовия в целях софинансирования расходных обязательств, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия	Республики Мордовия	года
5	Постановление Правительства Республики Мордовия о мерах по реализации в 2020 - 2022 годах мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в Республике Мордовия	устанавливает порядок расходования субсидии, предоставляемой из федерального бюджета республиканскому бюджету Республики Мордовия в целях софинансирования расходных обязательств, возникающих при реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости, в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	Минсоцтруда- занятости Республики Мордовия	2019 г.
6	Постановление Правительства Республики Мордовия об утверждении Порядка предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по переобучению, повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	устанавливает порядок предоставления субсидий и софинансирование расходных обязательств Республики Мордовия из республиканского бюджета работодателям на возмещение затрат по переобучению, повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Минсоцтруда- занятости Республики Мордовия	2019 г.

1	2	3	4	5
7	<p>Постановление Правительства Республики Мордовия о мерах по реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»</p>	<p>устанавливает порядок предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, и порядок реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости</p>	<p>Минсоцтрудза- нятости Республики</p>	<p>2019 г.</p>
8	<p>Постановление Правительства Республики Мордовия о мерах по реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»</p>	<p>устанавливает: положение о направлениях расходования субсидий, предоставляемых из федерального бюджета республиканскому бюджету Республики Мордовия в целях софинансирования расходных обязательств, возникающих при реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»; порядок определения объема и предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на организацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет; порядок реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости</p>	<p>Минсоцтрудза- нятости Республики</p>	<p>2019 год</p>

»;

9) приложения 4 - 6 изложить в следующей редакции:

«Приложение 4
к Государственной программе развития рынка труда и улучшения
условий труда в Республике Мордовия

Прогноз
сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг государственными
казенными учреждениями Республики Мордовия центрами занятости населения

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги Государственной программы, подпрограммы, мероприятия	Единица измерения	Значение показателя объема услуги										
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»												
1	Информирование о положении на рынке труда в Республике Мордовия	человек	17000	17000	17000	17000	17000	17000	-	-	-	-	-
2	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе для граждан предпенсионного возраста	единиц	240	245	250	255	260	260	260	260	260	260	260
3	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, в том числе для граждан предпенсионного возраста	человек	19760	19760	19100	18450	18550	18550	18550	18550	18550	18550	18550
4	Оказание содействия гражданам в трудоустройстве	человек	18760	18760	18100	17450	17550	17550	17550	17550	17550	17550	17550
5	Оказание содействия работодателям в подборе необходимых работников	человек	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000
6	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, в том числе для граждан предпенсионного возраста	человек	7700	7700	5470	2200	2200	2200	2200	2200	2200	2200	2200
7	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	человек	9500	9500	9500	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000
8	Организация содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в т.ч. освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, граждан предпенсионного возраста	человек	350	350	330	208	210	210	210	210	210	210	210
9	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	человек	50	50	37	14	15	15	15	15	15	15	15

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги Государственной программы, подпрограммы, мероприятия	Единица измерения	Расходы республиканского бюджета Республики Мордовия на оказание государственной услуги (выполнение работы), тыс. рублей											
			всего за 2014 – 2024 годы	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
	Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»		228902,5	34773,8	32609,5	12990,5	14500,1	25699,8	18379,7	18009,1	17985,0	17985,0	17985,0	17985,0
1	Информирование о положении на рынке труда в Республике Мордовия	человек	2092,4	408,9	413,0	192,4	178,2	173,9	168,0	111,6	111,6	111,6	111,6	111,6
2	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе для граждан предпенсионного возраста	единиц	1540,8	374,4	100,0	65,2	182,9	58,8	68,0	138,3	138,3	138,3	138,3	138,3
3	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, в том числе для граждан предпенсионного возраста	человек	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4	Оказание содействия гражданам в трудоустройстве	человек	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5	Оказание содействия работодателям в подборе необходимых работников	человек	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, в том числе для граждан предпенсионного возраста	человек	27651,1	3592,1	2810,3	2092,5	2172,6	3456,8	1752,8	2354,8	2354,8	2354,8	2354,8	2354,8
7	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	человек	56187,2	5979,8	5891,3	4193,8	3854,9	5998,2	5762,2	4901,4	4901,4	4901,4	4901,4	4901,4
8	Организация содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в т.ч. освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, граждан предпенсионного возраста	человек	12406,5	1156,5	894,7	790,3	410,4	1190,8	904,3	1411,9	1411,9	1411,9	1411,9	1411,9
9	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	человек	1431,3	140,0	88,0	81,6	45,8	73,8	40,1	192,4	192,4	192,4	192,4	192,4

1	2	3	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
10	Содействие самозанятости безработных граждан	человек	40820,1	11958,1	14325,2	724,2	113,3	1502,0	696,8	2300,1	2300,1	2300,1	2300,1	2300,1
11	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	человек	1995,3	218,3	158,6	90,5	47,8	222,9	210,7	209,3	209,3	209,3	209,3	209,3
12	Организация стажировки студентов выпускных курсов и выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы	человек	12483,3	1157,7	845,5	399,0	779,5	1967,3	1949,3	1077,0	1077,0	1077,0	1077,0	1077,0
13	Содействие трудоустройству женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью, на рабочие места, организованные работодателями с применением гибких форм занятости, включая <u>надомный труд</u>	человек	11234,0	335,2	353,4	401,5	489,4	2219,2	1487,8	1189,5	1189,5	1189,5	1189,5	1189,5
14	Содействие трудоустройству многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	человек	12846,0	749,5	1050,0	660,0	1230,7	1913,7	1197,1	1209,0	1209,0	1209,0	1209,0	1209,0
15	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования, в том числе граждан предпенсионного возраста	человек	2437,4	411,8	280,5	168,5	359,4	278,8	268,9	133,9	133,9	133,9	133,9	133,9
16	Психологическая поддержка безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста	человек	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
17	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, в том числе граждан предпенсионного возраста	человек	118,0	38,0	25,0	21,0	5,0	8,5	0,0	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1
18	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста	человек	27946,1	6804,0	4061,3	2448,7	3179,5	3622,5	1719,0	1237,5	1218,4	1218,4	1218,4	1218,4
19	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	человек	16683,9	1303,5	1205,1	560,1	1376,3	2866,4	2056,0	1463,3	1463,3	1463,3	1463,3	1463,3
20	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	человек	1029,1	146,0	107,6	101,2	74,4	146,2	98,7	75,0	70,0	70,0	70,0	70,0

Приложение 5
к Государственной программе развития рынка труда и улучшения условий труда в
Республике Мордовия

Ресурсное обеспечение
реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия
за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, республиканской целевой программы, основного мероприятия, регионального проекта	Расходы (тыс. рублей)											
		всего за 2014 – 2024 годы	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Государственная программа развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия		1 321 812,9	156 576,6	155 835,7	181 018,1	133 571,5	124 485,0	114 194,7	95 612,2	90 647,6	90 741,7	89 564,9	89 564,9
1. Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»		243 786,8	34 773,8	32 609,5	12 990,5	14 500,1	25 699,8	29 255,5	19 660,4	19 165,4	19 161,8	17 985,0	17 985,0
Основное мероприятие 1.1	защита от безработицы и содействие трудоустройству граждан, ищущих работу	181 564,7	26 070,5	27 806,7	9 691,0	9 505,5	18 777,4	14 237,1	15 095,3	15 095,3	15 095,3	15 095,3	15 095,3
Основное мероприятие 1.2	содействие профессиональной реализации граждан в целях их эффективной занятости	47 337,8	8 703,3	4 802,8	3 299,5	4 994,6	6 922,4	4 142,6	2 913,8	2 889,7	2 889,7	2 889,7	2 889,7
Основное мероприятие 1.4	дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, в том числе:	328,8	-	-	-	-	-	-	328,8	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	субсидии работодателям на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан	139,6	-	-	-	-	-	-	139,6	-	-	-	-
	субсидии работодателям на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)	189,2	-	-	-	-	-	-	189,2	-	-	-	-
Региональный проект 1.1	«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	10 175,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9 777,2	605,5	463,3	396,3	0,0	0,0
Мероприятие 1.1.1	повышение эффективности службы занятости	2 371,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 973,7	188,0	110,0	100,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.1.2	переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышение эффективности рынка труда	7 803,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7 803,5	417,5	353,3	296,3	0,0	0,0
Региональный проект 1.2	«Старшее поколение»	2 606,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 098,6	502,7	502,8	502,8	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Мероприятие 1.2.1	организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, в том числе:	2 606,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 098,6	502,7	502,8	502,8	0,0	0,0
	предоставление субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	2 063,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 007,3	351,9	352,0	352,0	0,0	0,0
	организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости	543,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	91,3	150,8	150,8	150,8	0,0	0,0
Региональный проект 1.3	«Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	706,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	214,3	214,3	277,7	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Мероприятие 1.3.1	переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в том числе:	706,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	214,3	214,3	277,7	0,0	0,0
	предоставление субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости								95,3	95,3	151,7	0,0	0,0
	организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости								119,0	119,0	126,0	0,0	0,0
2. Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»		639,0	0,0	150,0	135,0	90,0	40,0	50,0	50,0	31,0	31,0	31,0	31,0
Основное мероприятие 2.1	обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах	270,0	0,0	0,0	90,0	90,0	40,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Основное мероприятие 2.2	реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения	45,0	0,0	0,0	45,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.3	координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.4	совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.5	информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	324,0	0,0	150,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	31,0	31,0	31,0	31,0
3. Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия»		985 732,6	121 802,8	123 076,2	107 886,2	118 329,6	92 003,0	82 422,0	68 119,0	68 023,3	68 023,5	68 023,5	68 023,5
Основное мероприятие 3.1	обеспечение реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения	115 495,2	27 757,2	29 957,8	28 411,9	29 368,3	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.2	обеспечение оказания государственных услуг в области содействия занятости населения	870 237,4	94 045,6	93 118,4	79 474,3	88 961,3	92 003,0	82 422,0	68 119,0	68 023,3	68 023,5	68 023,5	68 023,5
4. Подпрограмма 4 «Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве»		31 648,1	-	-	-	651,8	6 742,2	2 467,2	7 782,8	3 427,9	3 525,4	3 525,4	3 525,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Основное мероприятие 4.1	организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности	9 465,6	-	-	-	575,2	1 002,7	1 073,2	1 362,9	1 362,9	1 362,9	1 362,9	1 362,9
Основное мероприятие 4.2	содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, при реализации практик взаимодействия выпускников из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.3	осуществление информационного обеспечения в сфере содействия трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе при организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	632,5	-	-	-	0,0	0,0	0,0	126,5	126,5	126,5	126,5	126,5
Основное мероприятие 4.4	организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными	602,2	-	-	-	25,0	81,0	86,2	82,0	82,0	82,0	82,0	82,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Основное мероприятие 4.5	оказание государственной услуги по социальной адаптации безработным инвалидам молодого возраста	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.6	повышение квалификации и переподготовка работников центров занятости населения по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	331,8	-	-	-	51,6	58,5	34,7	37,4	37,4	37,4	37,4	37,4
Основное мероприятие 4.7	организация персонализированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста и определение их потребности в трудоустройстве	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.8	анализ вакансий, в том числе на котируемые рабочие места, информация о которых доступна в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России», и проведение консультаций с работодателями с целью подбора предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.9	сохранение и создание рабочих мест на предприятиях, использующих труд инвалидов	6 873,1	-	-	-	-	5600,0	1273,1	6174,0	1819,1	1916,6	1916,6	1916,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Основное мероприятие 4.10	проведение конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» в Республике Мордовия, а также участие Республики Мордовия в Национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.11	привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве, в том числе молодого возраста	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.12	организация персонализированного учета инвалидов при осуществлении мер содействия занятости, в том числе по учету выпускников из числа инвалидов молодого возраста с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации	0	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Основное мероприятие 4.13	организация взаимодействия ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на базе образовательных организаций высшего образования с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими высшего образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста	0	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Основное мероприятие 4.14	организация взаимодействия базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов, с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста	0	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Основное мероприятие 4.15	подготовка предложений, направляемых или представляемых в Федеральную службу по труду и занятости, в части модернизации информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России», в том числе создано дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов молодого возраста, в целях повышения качества услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов молодого возраста	0	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 4.16	осуществление межведомственного взаимодействия при осуществлении мероприятий по сопровождению инвалидов, в том числе молодого возраста при получении профессионального образования и содействие в трудоустройстве	0	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Основное мероприятие 4.17	подготовка предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность в Республике Мордовия, а также органам государственной власти Республики Мордовия и органам местного самоуправления, осуществляющим государственное управление в сфере образования, о рекомендуемых органами занятости направлениях подготовки инвалидов молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки	0	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 4.18	организация профессиональной ориентации инвалидов молодого возраста (в том числе с привлечением ресурсов организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов, базовых профессиональных образовательных организаций)	0	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 4.19	организация эффективности и результативности подпрограммы	0	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Основное мероприятие 1.2	содействие профессиональной реализации граждан в целях их эффективной занятости	всего	47 337,8	8 703,3	4 802,8	3 299,5	4 994,6	6 922,4	4 142,6	2 913,8	2 889,7	2 889,7	2 889,7	2 889,7
		республиканский бюджет Республики Мордовия	47 337,8	8 703,3	4 802,8	3 299,5	4 994,6	6 922,4	4 142,6	2 913,8	2 889,7	2 889,7	2 889,7	2 889,7
Основное мероприятие 1.3	осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	всего	2 362 581,6	165 334,9	163 795,5	156 601,4	160 751,2	137 719,3	251 251,0	444 449,8	220 282,4	220 798,7	220 798,7	220 798,7
		федеральный бюджет	2 362 581,6	165 334,9	163 795,5	156 601,4	160 751,2	137 719,3	251 251,0	444 449,8	220 282,4	220 798,7	220 798,7	220 798,7
Основное мероприятие 1.4	дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, в том числе:	всего	32 878,4	-	-	-	-	-	-	32 878,4	-	-	-	-
		федеральный бюджет	32 549,6	-	-	-	-	-	-	32 549,6	-	-	-	-
		республиканский бюджет Республики Мордовия	328,8	-	-	-	-	-	-	328,8	-	-	-	-
	субсидии работодателям на возмещение расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан	всего	13 955,6	-	-	-	-	-	-	13 955,6	-	-	-	-
		федеральный бюджет	13 816,0	-	-	-	-	-	-	13 816,0	-	-	-	-
		республиканский бюджет Республики Мордовия	139,6	-	-	-	-	-	-	139,6	-	-	-	-
субсидии работодателям на возмещение расходов на частичную оплату труда при	всего	18 922,8	-	-	-	-	-	-	18 922,8	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)	федеральный бюджет	18 733,6	-	-	-	-	-	-	18 733,6	-	-	-	-
		республиканский бюджет Республики Мордовия	189,2	-	-	-	-	-	-	189,2	-	-	-	-
Региональный проект 1.1	«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности и труда»	всего	268 798,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	195 543,2	30 275,8	23 164,4	19 815,1	0,0	0,0
		федеральный бюджет	257 556,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	185 766,0	29 670,3	22 701,1	19 418,8	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	11 242,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9 777,2	605,5	463,3	396,3	0,0	0,0
Мероприятие 1.1.1	повышение эффективности службы занятости	всего	59 373,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	39 473,7	9 400,0	5 500,0	5 000,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	57 002,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	37 500,0	9 212,0	5 390,0	4 900,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	2 371,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 973,7	188,0	110,0	100,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.1.2	переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышение эффективности рынка труда	всего	209 424,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	156 069,5	20 875,8	17 664,4	14 815,1	0,0	0,0
		федеральный бюджет	200 554,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	148 266,0	20 458,3	17 311,1	14 518,8	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	8 870,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7 803,5	417,5	353,3	296,3	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
Региональный проект 1.2	«Старшее поколение»	всего	97 382,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	21 971,6	25 136,9	25 137,0	25 137,0	0,0	0,0	
		федеральный бюджет	94 775,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20 873,0	24 634,2	24 634,2	24 634,2	0,0	0,0	
		республиканский бюджет Республики Мордовия	2 606,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 098,6	502,7	502,8	502,8	0,0	0,0	
Мероприятие 1.2.1	организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, в том числе:	всего	97 382,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	21 971,6	25 136,9	25 137,0	25 137,0	0,0	0,0	
		федеральный бюджет	94 775,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20 873,0	24 634,2	24 634,2	24 634,2	0,0	0,0	
		республиканский бюджет Республики Мордовия	2 606,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 098,6	502,7	502,8	502,8	0,0	0,0	
	предоставление субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	всего	72 934,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20 146,0	17 596,1	17 596,2	17 596,2	0,0	0,0
		федеральный бюджет	70 871,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	19 138,7	17 244,2	17 244,2	17 244,2	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	2 063,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 007,3	351,9	352,0	352,0	0,0	0,0
	организация профессионального обучения и дополнительного профессионального	всего	24 448,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 825,6	7 540,8	7 540,8	7 540,8	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	ного образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости	федеральный бюджет	23 904,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 734,3	7 390,0	7 390,0	7 390,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	543,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	91,3	150,8	150,8	150,8	0,0	0,0
Региональный проект 1.3	«Содействие занятости женщин создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	всего	35 310,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10 713,1	10 713,1	13 884,7	0,0	0,0
		федеральный бюджет	34 604,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10 498,8	10 498,8	13 607,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	706,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	214,3	214,3	277,7	0,0	0,0
Мероприятие 1.3.1	переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в том числе:	всего	35 310,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10 713,1	10 713,1	13 884,7	0,0	0,0
		федеральный бюджет	34 604,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10 498,8	10 498,8	13 607,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	706,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	214,3	214,3	277,7	0,0	0,0
	предоставление субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия	всего	17 113,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4 764,3	4 764,3	7 584,7	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	работодателям на возмещение затрат по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	федеральный бюджет	16 771,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4 669,0	4 669,0	7 433,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	342,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	95,3	95,3	151,7	0,0	0,0
	организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	всего	18 197,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5 948,7	5 948,7	6 300,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	17 833,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5 829,8	5 829,8	6 174,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	363,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	119,0	119,0	126,0	0,0	0,0
2. Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»		всего	7 575 637,9	0,0	749 133,9	751 988,0	754 914,9	759 945,3	759 955,3	759 955,3	759 936,3	759 936,3	759 936,3	759 936,3
		республиканский бюджет Республики Мордовия	639,0	0,0	150,0	135,0	90,0	40,0	50,0	50,0	31,0	31,0	31,0	31,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
ятие 2.4	нормативной правовой базы в области охраны труда	республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.5	информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	всего	305,0	0,0	150,0	0,0	0,0	0,0	0,0	31,0	31,0	31,0	31,0	31,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	305,0	0,0	150,0	0,0	0,0	0,0	0,0	31,0	31,0	31,0	31,0	31,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3. Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия»		всего	985 732,6	121 802,8	123 076,2	107 886,2	118 329,6	92 003,0	82 422,0	68 119,0	68 023,3	68 023,5	68 023,5	68 023,5
		республиканский бюджет Республики Мордовия	985 732,6	121 802,8	123 076,2	107 886,2	118 329,6	92 003,0	82 422,0	68 119,0	68 023,3	68 023,5	68 023,5	68 023,5
Основное мероприятие 3.1	обеспечение реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения	всего	115 495,2	27 757,2	29 957,8	28 411,9	29 368,3	-	-	-	-	-	-	-
		республиканский бюджет Республики Мордовия	115 495,2	27 757,2	29 957,8	28 411,9	29 368,3	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.2	обеспечение оказания государственных услуг в области содействия занятости населения	всего	870 237,4	94 045,6	93 118,4	79 474,3	88 961,3	92 003,0	82 422,0	68 119,0	68 023,3	68 023,5	68 023,5	68 023,5
		республиканский бюджет Республики Мордовия	870 237,4	94 045,6	93 118,4	79 474,3	88 961,3	92 003,0	82 422,0	68 119,0	68 023,3	68 023,5	68 023,5	68 023,5
4. Подпрограмма 4 «Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве»		всего	31 648,1	-	-	-	651,8	6 742,2	2 467,2	7 782,8	3 427,9	3 525,4	3 525,4	3 525,4
		республиканский бюджет Республики Мордовия	31 648,1	-	-	-	651,8	6 742,2	2 467,2	7 782,8	3 427,9	3 525,4	3 525,4	3 525,4
Основное мероприятие 4.1	организация сопровождения инвалидов, в том	всего	9 465,6	-	-	-	575,2	1002,7	1073,2	1362,9	1362,9	1362,9	1362,9	1362,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	числе молодого возраста, при трудоустройстве с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопока- занных) видов трудоустрой	республиканский бюджет Республики Мордовия	9 465,6	-	-	-	575,2	1002,7	1073,2	1362,9	1362,9	1362,9	1362,9	1362,9
Основное мероп- риятие 4.2	содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионально- го и высшего образования, при реализации практик взаимодействия выпускников из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки	всего	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероп- риятие 4.3	осуществление информационного обеспечения в сфере содействия трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе при	всего	632,5	-	-	-	0,0	0,0	0,0	126,5	126,5	126,5	126,5	126,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Основное мероприятие 4.11	привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве, в том числе молодого возраста	всего	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.12	организация персонализированного учета инвалидов при осуществлении мер содействия занятости, в том числе по учету выпускников из числа инвалидов молодого возраста с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации	всего	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.13	организация взаимодействия ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на базе образовательных организаций	всего	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	высшего образования с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими высшего образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста	республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.14	организация взаимодействия базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов, с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам	всего	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	среднего профессионального образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста	республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.15	подготовка предложений, направляемых или представляемых в Федеральную	всего	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	службу по труду и занятости, в части модернизации информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России», в том числе созданию дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов молодого возраста, в целях повышения качества услуг в	республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	государственное управление в сфере образования, о рекомендуемых органами занятости направлениях подготовки инвалидов молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки	.				.								
Основное мероприятие 4.18	организация профессиональной ориентации инвалидов молодого возраста (в том числе с привлечением ресурсов организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, ресурсных учебно-	всего	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	методических центров по обучению инвалидов, базовых профессиональных образовательных организаций)	республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.19	организация эффективности и результативности подпрограммы	всего	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.20	организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования организациям, осуществляющим образовательную деятельность	всего	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	в Республике Мордовия по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (включая информационное, социальное, реабилитационное, психолого-педагогическое сопровождение)	республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	адаптацию на рабочем месте и наставничество	федеральный бюджет	708,9	0,0	0,0	708,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	303,8	0,0	0,0	303,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Республики Мордовия



В. Сушков