



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.12.2019

№ 531

г. Саранск

О мерах по реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин — создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»

В соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в целях реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, федерального проекта «Содействие занятости женщин — создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» Правительство Республики Мордовия постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:

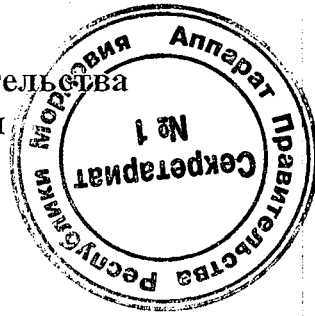
Положение о направлениях расходования субсидии, предоставляемой из федерального бюджета республиканскому бюджету Республики Мордовия в целях софинансирования расходных обязательств, возникающих при реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, федерального проекта «Содействие занятости женщин — создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»;

Порядок определения объема и предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по организации мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

Порядок реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 года.

Председатель Правительства  
Республики Мордовия



В. Сушков

**Утверждено**  
постановлением Правительства  
Республики Мордовия  
от 27 декабря 2019 г. № 531

### **Положение**

о направлениях расходования субсидии, предоставляемой из федерального бюджета республиканскому бюджету Республики Мордовия в целях софинансирования расходных обязательств, возникающих при реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»

1. Настоящее Положение определяет направления расходования субсидии, предоставляемой из федерального бюджета республиканскому бюджету Республики Мордовия в целях софинансирования расходных обязательств, возникающих при реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (далее – организация переобучения и повышения квалификации женщин) в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография».

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результата федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография», по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 г. № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» и

Государственной программой развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия, утвержденной постановлением Правительства Республики Мордовия от 16 сентября 2013 г. № 396» (далее – государственная программа) в части реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

3. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

**профессиональное обучение** – переподготовка и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (далее – женщины);

**профессиональная переподготовка** - получение дополнительной профессии (специальности) на базе уже имеющегося профессионального образования. Осуществляется посредством освоения дополнительных профессиональных образовательных программ (программ профессиональной переподготовки);

**повышение квалификации** - совершенствование знаний, умений и навыков женщин по имеющимся у них профессиям, а также изучение новых технологий и других вопросов по профилю профессиональной деятельности посредством освоения профессиональных образовательных программ (программ повышения квалификации).

4. За счет средств субсидий подлежат софинансированию следующие расходные обязательства Республики Мордовия, возникающие при реализации мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин:

организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, по направлению органов службы занятости.

5. Расходные обязательства, возникающие при реализации мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, установлены постановлением Правительства Республики Мордовия от 16 сентября 2013 г. № 396 «Об утверждении Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия».

6. Уровень софинансирования за счет средств субсидий расходных обязательств, указанных в пункте 3 настоящего Положения, установлен в размере 98%.

7. Главным распорядителем средств республиканского бюджета Республики Мордовия является Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия (далее - главный распорядитель).

Субсидии предоставляются в пределах лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных главному распорядителю на соответствующие цели.

8. Переобучение и повышение квалификации женщин осуществляется в течение финансового года.

Средний период профессионального обучения составляет 3 месяца.

Утвержден  
постановлением Правительства  
Республики Мордовия  
от 27 декабря 2019 г. № 531

## Порядок

определения объема и предоставления субсидий  
из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на  
возмещение затрат по организации мероприятий по переобучению и  
повышению квалификации женщины, находящейся в отпуске по уходу за  
ребенком в возрасте до трех лет

### Глава 1. Общие положения

1. Настоящий Порядок определения объема и предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на организацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (далее – Порядок), разработан в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результата федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография», по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 г. № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» и Государственной программой развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия, утвержденной постановлением Правительства Республики Мордовия от 16 сентября 2013 г. № 396» (далее – государственная программа) в части реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщины в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости для повышения их конкурентоспособности на рынке труда, обеспечения занятости.

2. Настоящий Порядок определяет цели, условия, сроки и механизм организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (далее – организация переобучения и повышения квалификации женщин).

3. Субсидии предоставляются в целях возмещения затрат на переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям в рамках реализации регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования в возрасте до трех лет», обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография».

Субсидии носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

4. В настоящем Порядке используются следующие понятия и определения:

**профессиональное обучение** – переподготовка и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет (далее – женщины);

**профессиональная переподготовка** – получение дополнительной профессии (специальности) на базе уже имеющегося профессионального образования. Осуществляется посредством освоения дополнительных профессиональных образовательных программ (программ профессиональной переподготовки);

**повышение квалификации** – совершенствование знаний, умений и навыков женщин по имеющимся у них профессиям, а также изучение новых технологий и других вопросов по профилю профессиональной деятельности посредством освоения профессиональных образовательных программ (программ повышения квалификации);

**образовательные организации** – организации, осуществляющие образовательную деятельность и имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам, на базе которых осуществляется обучение женщин;

**работодатели** – юридические лица (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальные предприниматели, являющиеся получателями субсидий на переподготовку и повышение квалификации женщин;

**перечень получателей субсидий** – информационная база, содержащая сведения о работодателях, получивших субсидии на организацию мероприятий по переподготовке и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

**затраты на профессиональное обучение** – объемы финансовых средств на оплату стоимости образовательных услуг.

5. Главным распорядителем средств республиканского бюджета Республики Мордовия является Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия (далее - главный распорядитель).

Субсидии предоставляются в пределах лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных главному распорядителю на соответствующие цели.

6. Работодатели, претендующие на получение субсидии, должны соответствовать следующим критериям отбора:

1) являются юридическим лицом (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории Республики Мордовия;

2) наличие потребности в профессиональном обучении работников - женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

## Глава 2. Условия и порядок предоставления субсидии

7. Для включения в перечень получателей субсидии на соответствующий финансовый год работодатели представляют в государственное казенное учреждение Республики Мордовия центр занятости населения (далее - центр занятости) по своему местонахождению в срок не позднее 16 декабря текущего года следующие документы:

заявку о предоставлении субсидии по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку;

список женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и нуждающихся в профессиональном обучении, по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку;

копию приказов о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам;

копию договора на обучение между работодателем и образовательной организацией (в случае проведения профессионального обучения образовательной организацией);

копию приказа об организации профессионального обучения (в случае проведения обучения работников структурным образовательным подразделением работодателя);

смету расходов с учетом размеров и направлений расходования субсидии, установленных пунктами 15, 16 настоящего Порядка (в случае проведения обучения работников структурным образовательным подразделением работодателя).

Копии предоставляемых работодателем документов должны быть заверены подписью и печатью работодателя (при наличии).

8. Если информация в документах, включенных в состав заявки, содержит персональные данные, в состав заявки должны быть включены согласия субъектов этих данных на обработку.

9. В рамках межведомственного информационного взаимодействия центр занятости запрашивает выписку из Единого государственного реестра



юридических лиц и Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей. Работодатель вправе представить указанный документ по собственной инициативе.

Сведения о наличии у образовательной организации (образовательного подразделения) лицензии на осуществление образовательной деятельности центр занятости получает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах лицензирующего органа или образовательной организации.

10. Центр занятости в течение 7 рабочих дней со дня поступления заявки с документами, указанными в пункте 7 настоящего Порядка, направляет их главному распорядителю.

11. Главный распорядитель в течение 7 рабочих дней со дня поступления заявки с документами, указанными в пункте 7 настоящего Порядка, проверяет соответствие организации, претендующей на предоставление субсидии, критериям отбора, установленным пунктом 6 настоящего Порядка, условиям, указанным в пункте 13 настоящего Порядка, и принимает решение о включении организации в перечень получателей субсидии на соответствующий финансовый год или об отказе во включении, о чем уведомляет организацию в течение 5 рабочих дней со дня принятия такого решения.

12. Получатель субсидии на дату обращения с заявкой о предоставлении субсидии должен соответствовать следующим требованиям:

работодатели - юридические лица не должны находиться в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении них не должна быть введена процедура банкротства, деятельность не должна быть приостановлена в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации, а работодатели – индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранного юридического лица, местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (оффшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

не получает средства из республиканского бюджета Республики Мордовия на переобучение и повышение квалификации женщин на основании иных нормативных правовых актов или муниципальных правовых актов.

13. Условиями предоставления субсидии работодателям являются:

1) предоставление либо сохранение рабочего места женщине, прошедшей профессиональное обучение, после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до трех лет;

2) согласие на осуществление главным распорядителем и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидий;

3) запрет приобретения за счет средств субсидии иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий.

14. Размер предоставляемой субсидии определяется исходя из объема затрат получателя субсидии на обучение женщин, при этом в состав затрат на обучение включается оплата стоимости обучения.

15. Средняя стоимость курса обучения одного человека в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий составляет:

не более 47,176 тыс. рублей (включая НДС) в 2020 - 2021 годах;

не более 49,442 тыс. рублей (включая НДС) в 2022 - 2024 годах.

16. При осуществлении профессионального обучения структурными образовательными подразделениями работодателя за счет средств субсидии возмещается размер оплаты стоимости профессионального обучения, в состав которой включаются:

оплата труда педагогических работников и лиц, осуществляющих теоретическое и производственное обучение (производственную практику), включая НДФЛ и обязательные отчисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

оплата труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших обучение, включая НДФЛ и обязательные отчисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

оплата за квалификационные экзамены;

расходы на разработку, приобретение учебных планов, образовательных программ, учебно-методических материалов, технических средств и материалов;

расходы на содержание и аренду учебно-производственных площадей, оборудования на период обучения;

расходы на приобретение инструментов, приспособлений, сырья, других материальных ресурсов;

расходы на приобретение средств индивидуальной защиты для работников в период их обучения;

затраты на методическое обеспечение образовательного процесса,

внедрение в образовательный процесс современных технологий и методик обучения;

затраты на медицинское освидетельствование при направлении на обучение в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

типографские расходы (бланки удостоверений, сертификатов, дипломов);

канцелярские расходы.

17. Включение организации в перечень получателей субсидии на соответствующий финансовый год оформляется приказом Министра социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия.

18. Основаниями для отказа во включении в перечень получателей субсидии на соответствующий финансовый год являются:

1) организация не соответствует критериям отбора, указанным в пункте 6 настоящего Порядка;

2) организация не соответствует требованиям, указанным в пункте 12 настоящего Порядка;

3) непредставление (представление не в полном объеме) документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка;

4) недостоверность представленной организацией информации;

5) отсутствие у образовательной организации, с которой у организации заключен договор на профессиональное обучение (структурного образовательного подразделения), лицензии на осуществление образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам;

6) недостаточность лимитов бюджетных обязательств на организацию мероприятий по переподготовке и повышению квалификации женщин в текущем финансовом году.

19. Решение об отказе во включении в перечень получателей субсидий оформляется в форме приказа Министра социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия.

Если решение об отказе принимается из-за недостаточности лимитов бюджетных обязательств в текущем финансовом году, то работодателю предлагается обратиться за предоставлением субсидии в начале очередного финансового года.

В случае принятия решения об отказе во включении работодателя в перечень получателей субсидий, главный распорядитель в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения об отказе направляет работодателю соответствующее уведомление в письменной форме.

20. Не позднее 5 рабочих дней со дня принятия решения о включении организации в перечень получателей субсидии на соответствующий финансовый год главный распорядитель заключает с получателем субсидии соглашение о предоставлении субсидии по форме, утвержденной приказом Министра финансов Республики Мордовия от 8 ноября 2017 г. № 127 «Об утверждении типовой формы соглашения (договора) о предоставлении из

республиканского бюджета Республики Мордовия субсидии организации, не являющейся государственным (муниципальным) учреждением» (далее - соглашение).

21. Для предоставления субсидии организация, включенная в перечень получателей субсидии, предоставляет главному распорядителю следующие документы:

заявку на перечисление субсидий по форме согласно приложению 3 к настоящему Порядку;

сведения о женщинах, прошедших профессиональное обучение в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, по форме согласно приложению 4 к настоящему Порядку;

копию приказа о завершении обучения (в случае проведения обучения работников структурным образовательным подразделением работодателя);

копию акта приема по договору на обучение между организацией и образовательной организацией (в случае проведения обучения образовательной организацией);

копию акта приема по договору на обучение между работодателем и образовательной организацией (в случае проведения профессионального обучения образовательной организацией);

копии документов, подтверждающих фактически произведенные затраты на реализацию мероприятий, указанных в пункте 1 настоящего Порядка (в случае проведения профессионального обучения образовательной организацией).

Копии представляемых работодателем документов должны быть заверены подписью и печатью получателя субсидии (при наличии).

22. Субсидия перечисляется на расчетный счет получателя субсидии, открытый в кредитной организации.

23. Основанием для отказа в перечислении работодателю субсидий является:

несоответствие представленных работодателем документов требованиям, определенным пунктом 21 настоящего Порядка, или непредставление (предоставление не в полном объеме) указанных документов;

недостоверность представленной работодателем информации.

Решение об отказе в перечислении субсидии работодателю оформляется в форме приказа Министра социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия не позднее 3 рабочих дней со дня предоставления заявки на перечисление субсидий.

Главный распорядитель в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения об отказе в перечислении субсидии направляет работодателю соответствующее уведомление в письменной форме.

24. При устранении причин, послуживших основанием для отказа в перечислении субсидии, работодатель вправе обратиться с заявлением о перечислении субсидий повторно в соответствии с условиями, определенными настоящим Порядком.

25. Главный распорядитель в течение 5 рабочих дней со дня представления документов, указанных в пункте 21 настоящего Порядка, при отсутствии оснований для отказа в перечислении субсидий направляет в Министерство финансов Республики Мордовия запрос предельных объемов оплаты денежных обязательств по перечислению субсидий в соответствии с Порядком утверждения и доведения до главных распорядителей и получателей средств республиканского бюджета Республики Мордовия предельных объемов оплаты денежных обязательств, утвержденным приказом Министра финансов Республики Мордовия от 12 октября 2018 г. № 193 «Об утверждении Порядка утверждения и доведения до главных распорядителей и получателей средств республиканского бюджета Республики Мордовия предельного объема оплаты денежных обязательств».

Не позднее трех рабочих дней после доведения предельных объемов денежных обязательств по перечислению субсидий на счет, открытый главному распорядителю как получателю средств республиканского бюджета Республики Мордовия в Управлении Федерального казначейства по Республике Мордовия, главный распорядитель представляет в Управление Федерального казначейства по Республике Мордовия заявку на кассовый расход на выплату субсидии в целях ее санкционирования в соответствии со статьей 219 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Субсидия перечисляется на расчетный счет получателя субсидии, открытый в кредитной организации, в срок не позднее десятого рабочего дня после принятия главным распорядителем решения о перечислении субсидий.

26. Результатом использования субсидии является численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

Показателем, необходимым для достижения результата предоставления субсидии является доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

Значения результатов использования субсидии и показателя, необходимого для его достижения, устанавливаются в соглашении о предоставлении субсидии.

### **Глава 3. Требования к отчетности и осуществлению контроля за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидий и ответственности за их нарушение**

27. Получатели субсидии в срок не позднее 16 декабря текущего года предоставляют главному распорядителю отчет о достижении результата и показателя, указанных в пункте 26 настоящего Порядка, по форме согласно приложению 5 к настоящему Порядку.

Главный распорядитель вправе устанавливать в соглашении сроки и формы предоставления получателем дополнительной отчетности.

28. Главный распорядитель и органы государственного финансового

контроля осуществляют обязательную проверку соблюдения целей, условий и порядка предоставления субсидий их получателями.

29. В случае нарушения получателем субсидии условий, установленных при их предоставлении, выявленного по фактам проверок, проведенных главным распорядителем и уполномоченным органом государственного (муниципального) финансового контроля, главный распорядитель в течение 5 рабочих дней со дня выявления нарушения направляет работодателю письменное требование о возврате суммы субсидий.

30. В случае недостижения установленных результатов и показателей, указанных в пункте 26 настоящего Порядка, возврату в республиканский бюджет Республики Мордовия подлежит часть субсидии в размере 0,1% от общей суммы субсидии, полученной в отчетном году, на основании письменного требования главного распорядителя в течение 15 календарных дней со дня его получения.

31. В случае невыполнения получателем субсидии требований главного распорядителя, указанных в пунктах 29 и (или) 30 настоящего Порядка, по истечении 15 рабочих дней со дня их получения взыскание средств субсидий осуществляется в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение I  
к Порядку определения объема и  
предоставления субсидий из  
республиканского бюджета  
Республики Мордовия работодателям  
на организацию мероприятий по  
переобучению и повышению  
квалификации женщин, находящихся  
в отпуске по уходу за ребенком в  
возрасте до трех лет

Министерство социальной защиты,  
труда и занятости населения  
Республики Мордовия

Заявка  
о предоставлении субсидии

\_\_\_\_\_ (наименование организации)

Прошу предоставить субсидию из республиканского бюджета Республики Мордовия в целях организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» в \_\_\_\_\_ году.

Решение о результатах рассмотрения настоящей заявки прошу сообщить по адресу: \_\_\_\_\_

Контактный телефон: \_\_\_\_\_

С условиями предоставления субсидии ознакомлен и согласен.

Приложение: (указывается перечень прилагаемых к заявке документов).

Руководитель организации \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (Ф. И. О.)

МП (при наличии)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Приложение 2**  
к Порядку определения объема и предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на организацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

**Список**  
женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет и нуждающихся в профессиональном обучении

№ п/п	Ф. И. О. женщины	Занимаемая должность	Профессия, специальность, программа обучения	Период обучения	Стоимость обучения, руб.

Руководитель организации \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (Ф. И. О.)

МП (при наличии)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (Ф. И. О.)



**Приложение 3**  
к Порядку определения объема и  
предоставления субсидий из  
республиканского бюджета  
Республики Мордовия  
работодателям на организацию  
мероприятий по переобучению и  
повышению квалификации женщин,  
находящихся в отпуске по уходу за  
ребенком в возрасте до трех лет

Министерство социальной защиты,  
труда и занятости населения  
Республики Мордовия

**Заявка**  
о перечислении субсидии

\_\_\_\_\_ (наименование организации)

Прошу перечислить субсидию из республиканского бюджета Республики Мордовия на возмещение затрат на переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в соответствии с соглашением от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_ в размере \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей на счет \_\_\_\_\_ (наименование, реквизиты кредитной организации, номер расчетного счета)

Приложение: (указывается перечень прилагаемых к заявке документов).

Руководитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (Ф. И. О.)

МП (при наличии)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Приложение 4**  
к Порядку определения объема и предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на организацию мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

**Сведения**  
о женщинах, прошедших профессиональное обучение в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

№ п/п	Ф. И. О. работника	Дата окончания обучения	Расходы по оплате стоимости обучения, руб.	Реквизиты документа об окончании обучения

Руководитель организации \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (Ф. И. О.)

МП (при наличии)

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись) (Ф. И. О.)

## Порядок

реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

### Глава 1. Общие положения

1. Настоящий Порядок реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщины, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (далее -- Порядок), определяет цели, условия, сроки и механизм организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (далее -- организация переобучения и повышения квалификации женщин).

2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результата федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография», по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 г. № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» и Государственной программой развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия, утвержденной постановлением Правительства Республики Мордовия от 16 сентября 2013 г. № 396» (далее -- государственная программа) в части реализации мероприятий по

организации переобучения и повышения квалификации женщины в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, обеспечения занятости.

3. Источником финансового обеспечения мероприятий являются средства республиканского бюджета Республики Мордовия (за счет субсидий, предоставленных из федерального бюджета республиканскому бюджету Республики Мордовия в целях софинансирования расходных обязательств на реализацию мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»).

4. Уровень софинансирования расходного обязательства Республики Мордовия за счет средств федерального бюджета установлен в размере 98 процентов.

5. В настоящем Порядке используются следующие понятия и определения:

**профессиональное обучение** – переподготовка и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (далее – женщины);

**профессиональная переподготовка** – получение дополнительной профессии (специальности) на базе уже имеющегося профессионального образования. Осуществляется посредством освоения дополнительных профессиональных образовательных программ (программ профессиональной переподготовки);

**повышение квалификации** – совершенствование знаний, умений и навыков женщин по имеющимся у них профессиям, а также изучение новых технологий и других вопросов по профилю профессиональной деятельности посредством освоения профессиональных образовательных программ (программ повышения квалификации);

**образовательные организации** – организации, осуществляющие образовательную деятельность и имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам, на базе которых осуществляется обучение женщин;

**реестр женщин** – информационная база, содержащая сведения о направлении органом службы занятости женщины на профессиональное обучение;

**затраты на профессиональное обучение** – объемы финансовых средств на оплату стоимости образовательных услуг, а также выплату стипендии в период обучения для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

6. Главным распорядителем средств республиканского бюджета Республики Мордовия является Министерство социальной защиты, труда и

занятости населения Республики Мордовия (далее - главный распорядитель).

7. Переобучение и повышение квалификации женщин осуществляется в течение финансового года.

8. На переобучение или повышение квалификации направляются женщины, постоянно проживающие на территории Республики Мордовия, желающие пройти профессиональное обучение, в случае, если женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, состоят в трудовых отношениях в организации, находящейся на территории Республики Мордовия, и женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоят в трудовых отношениях и обратились в органы службы занятости.

9. Выбор образовательной организации для переподготовки и повышения квалификации женщин осуществляется центрами занятости в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44 - ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

10. Для получения направления на профессиональное обучение женщины обращаются в государственное казенное учреждение Республики Мордовия центр занятости населения (далее - центр занятости) по месту жительства и представляет следующие документы:

заявление о направлении на профессиональное обучение с указанием планируемой к освоению образовательной программы по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку;

паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий (оригинал предоставляется на обозрение);

копию индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, выданной в установленном порядке и содержащей заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (для женщин, относящихся к категории инвалидов);

копию трудовой книжки (для не состоящих в трудовых отношениях женщин (при наличии));

копию приказа о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет);

копию свидетельства о рождении ребенка.

**Глава 2. Условия, сроки и механизм организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, и женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, по направлению органов службы занятости**

11. Условиями направления женщин на профессиональное обучения являются:

постоянное проживание на территории Республики Мордовия;

наличие действующего трудового договора с организацией,

находящейся на территории Республики Мордовия, — для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

обращение в органы службы занятости в целях поиска работы — для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях;

женщины ранее не проходили профессиональное обучение в соответствии с настоящим Порядком.

12. Средний период профессионального обучения составляет 3 месяца (но период обучения не должен быть более 6 месяцев).

13. Центр занятости в течение 7 рабочих дней с даты обращения женщины с документами, указанными в пункте 10 настоящего Порядка, проверяет их на соответствие условиям, установленным пунктом 11 настоящего Порядка, и принимает решение о выдаче направления на профессиональное обучение (об отказе в выдаче), о чем письменно уведомляет заявителя в течение 5 рабочих дней с даты принятия соответствующего решения.

14. Основаниями для отказа в выдаче направления на профессиональное обучение являются:

непредставление (неполное представление) документов, указанных в пункте 10 настоящего Порядка;

несоответствие условиям, предусмотренным пунктом 11 настоящего Порядка;

превышение количества обучающихся, определенного условиями государственного контракта, заключенного с образовательной организацией.

15. Решение о выдаче направления на профессиональное обучение (об отказе в выдаче) женщинам оформляется приказом центра занятости.

16. В случае принятия решения об отказе в выдаче направления на профессиональное обучение центр занятости в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения об отказе направляет заявителю соответствующее уведомление в письменной форме.

17. В направлении на профессиональное обучение указываются:

дата выдачи направления;

фамилия, имя, отчество женщины, которой выдается направление;

наименование образовательной организации и образовательной программы, подлежащей освоению;

должность и подпись (с расшифровкой) сотрудника центра занятости, выдавшего направление, подпись (с расшифровкой) получателя направления.

18. Женщина до начала профессионального обучения по образовательной программе, указанной в направлении, представляет направление на бумажном носителе в образовательную организацию.

В случае невозможности прохождения профессионального обучения женщина незамедлительно информирует о сложившейся ситуации центр занятости.

19. Центры занятости ведут реестр женщин, направленных на профессиональное обучение, по форме согласно приложению 2 к

настоящему Порядку.

20. В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, связанных с достижением результатов федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография», посредством реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, приведенных в приложении 28 к Государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298, центр занятости в период прохождения профессионального обучения женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости (далее – незанятые женщины), выплачивает стипендию.

21. Расчетный размер стипендии равен величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82 – ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», в месяц.

22. Для принятия решения о назначении стипендии незанятым женщинам в период профессионального обучения в соответствии с государственным контрактом образовательная организация представляет в центр занятости заверенную в установленном порядке копию приказа образовательной организации о зачислении незанятой женщины на профессиональное обучение (или выписку из этого приказа).

23. Решение о назначении, размере и сроках выплаты стипендии незанятым женщинам оформляется приказом центра занятости в течение 3 рабочих дней со дня начала профессионального обучения и доводится для ознакомления до незанятой женщины под роспись.

24. Стипендия незанятым женщинам, проходящим профессиональное обучение, ежемесячно перечисляется центром занятости на открытые ими счета в кредитной организации в срок до пятого числа месяца, следующего за отчетным.

25. Оплата услуг по профессиональному обучению женщин производится в соответствии с государственными контрактами, заключенными с образовательными организациями.

26. Женщины, прошедшие профессиональное обучение по направлению центра занятости, уведомляют центр занятости о своем трудоустройстве (выходе на работу) после завершения профессионального обучения в течение 10 рабочих дней со дня фактического трудоустройства (выхода на работу) и представляют заверенную копию приказа о трудоустройстве или справку, подтверждающую их занятость.

Глава 3. Требования к отчетности и осуществлению контроля за соблюдением условий, целей и порядка организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, и женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, по направлению органов службы занятости

27. Сроки и форма предоставления центром занятости отчетности о достижении показателя результативности устанавливаются главным распорядителем.

28. Центры занятости ежемесячно в срок не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия отчет о профессиональном обучении женщин по направлению центра занятости по форме согласно приложению 3 к настоящему Порядку.

29. Результатом реализации мероприятия по пересобучению и повышению квалификации является численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

Показателем, необходимым для достижения результата, является доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.



## Приложение I

к Порядку реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

Руководителю органа службы занятости населения

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. заявителя полностью)

\_\_\_\_\_

(адрес регистрации по месту жительства)

документ, удостоверяющий личность  
серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
выдан \_\_\_\_\_

дата выдачи \_\_\_\_\_

код подразделения \_\_\_\_\_

### Заявление

о направлении на профессиональное обучение

Прошу направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, предусмотренные для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, по программе

О себе сообщаю следующие сведения:

дата рождения \_\_\_\_\_

профессия (специальность), квалификация (в соответствии с документами, удостоверяющими квалификацию) \_\_\_\_\_

место работы, должность (для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет) \_\_\_\_\_;

СНИЛС \_\_\_\_\_

Решение о результатах рассмотрения настоящего заявления прошу сообщить по адресу (телефону): \_\_\_\_\_.

С условиями прохождения профессионального обучения ознакомлен.

В соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» подтверждаю свое согласие на обработку моих персональных данных.

Приложение: (указывается перечень прилагаемых к заявлению документов)

1. Копия индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, выданная в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (для граждан, относящихся к категории инвалидов).

2. Копия трудовой книжки (для не состоящих в трудовых отношениях женщин (при наличии)).

3. Копия приказа о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет).

4. Копия свидетельства о рождении ребенка.

\_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_  
 (подпись) (расшифровка подписи)

Сведения, указанные заявителем в заявлении, подтверждены соответствующими документами.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
 (подпись должностного лица) (расшифровка подписи)

----- линия отрыва -----

Заявление о направлении на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование получено.

« \_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_ года \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
 (подпись должностного лица) (расшифровка подписи)

## Приложение 2

к Порядку реализации мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

### Реестр женщин,

находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, направленных на профессиональное обучение государственным казенным учреждением Республики Мордовия  
«Центр занятости населения \_\_\_\_\_»

№ п/п	Ф.И.О.	Данные о документе, удостоверяющем личность	Дата выдачи направления	Период обучения	Наименование образовательной программы учебной базы	Затраты, руб.			Дата трудоустройства (выхода на работу)
						Всего, из них:	стоимость профессионального обучения	выплата стипендии	

Примечание: данный реестр необходимо вести в электронном виде; учет трудоустройства (выхода на работу) женщин в отчетном году осуществляется на основании документального подтверждения занятости их работодателей.

