



УКАЗ

ГЛАВЫ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

Об утверждении Программы Республики Мордовия «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия на 2020 – 2022 годы»

В целях развития государственной гражданской службы Республики Мордовия в соответствии со статьей 66 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 г. № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 – 2021 годы» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемую Программу Республики Мордовия «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия на 2020 – 2022 годы» (далее – Программа).

2. Администрации Главы Республики Мордовия, органам государственной власти Республики Мордовия и государственным органам Республики Мордовия обеспечить в пределах своих полномочий реализацию Программы.

3. Настоящий Указ вступает в силу с 1 января 2020 года.

Глава
Республики Мордовия

В.Д. ВОЛКОВ

г. Саранск
11 сентября 2019 года
№ 205-УГ



УТВЕРЖДЕНА

Указом Главы Республики Мордовия
от 11 сентября 2019 г. № 205-УГ

ПРОГРАММА

Республики Мордовия «Развитие государственной гражданской службы
Республики Мордовия на 2020 – 2022 годы»

Паспорт

Программы Республики Мордовия «Развитие государственной гражданской
службы Республики Мордовия на 2020 – 2022 годы»

Наименование программы	Программа Республики Мордовия «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия на «2020 – 2022 годы» (далее – Программа)
Основания для разработки Программы	Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; Указ Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 г. № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 – 2021 годы»; план мероприятий («дорожная карта») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 – 2021 годы, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 июля 2019 г. № 1646-р; Закон Республики Мордовия от 7 февраля 2005 г. № 2-3 «О государственных должностях и должностях гражданской службы Республики Мордовия»
Ответственный исполнитель Программы	Администрация Главы Республики Мордовия
Участники Программы	органы государственной власти Республики Мордовия и государственные органы Республики Мордовия (далее – государственные органы); организации, осуществляющие образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования (по согласованию)

Цели Программы	<p>совершенствование отбора кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы;</p> <p>повышение эффективности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, развитие системы стимулирования, государственных правовых и социальных гарантий на гражданской службе;</p> <p>внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих;</p> <p>внедрение информационно-коммуникационных технологий в государственном управлении</p>
Задачи Программы	<p>участие в проведении экспериментов, направленных на развитие гражданской службы;</p> <p>совершенствование методики прохождения испытания на гражданской службе;</p> <p>совершенствование порядка отбора кандидатов на замещение должностей гражданской службы;</p> <p>совершенствование порядка проведения аттестации гражданских служащих;</p> <p>использование государственными органами в кадровой работе федеральной государственной информационной системы в области государственной службы;</p> <p>совершенствование системы личностно-профессионального развития гражданских служащих и лиц, находящихся в кадровых резервах;</p> <p>осуществление мониторинга качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам;</p> <p>использование новых методов оценки профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе (в том числе посредством информационно-коммуникационных технологий);</p> <p>проведение проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и гражданскими служащими, в автоматическом режиме (с использованием федеральной государственной информационной системы в области государственной службы), а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за предоставление соответствующей информации;</p> <p>совершенствование системы оплаты труда гражданских служащих;</p>

	совершенствование системы работы с резервом управленческих кадров Республики Мордовия с целью привлечения в систему государственного управления квалифицированных, инициативных и перспективных специалистов
Целевые индикаторы и показатели Программы	<p>доля назначений на вакантные должности гражданской службы, осуществленных посредством публичных процедур (по результатам конкурса, из кадрового резерва);</p> <p>доля государственных органов, использующих в кадровой работе федеральную государственную информационную систему в области государственной службы;</p> <p>доля гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности;</p> <p>численность гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию;</p> <p>доля гражданских служащих, принявших участие в обучении по новым формам профессионального развития, в общем числе гражданских служащих, прошедших обучение;</p> <p>соотношение численности кадровых резервов государственных органов и фактической численности государственных гражданских служащих;</p> <p>доля гражданских служащих, состоящих в кадровом резерве государственного органа, принявших участие в мероприятиях по лично-профессиональному развитию;</p> <p>доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, принявших участие в мероприятиях по лично-профессиональному развитию, от общего числа лиц, состоящих в резерве</p>
Сроки реализации Программы	2020 – 2022 годы
Объемы и источники финансирования Программы	<p>реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств, предусмотренных в республиканском бюджете Республики Мордовия на обеспечение деятельности Администрации Главы Республики Мордовия и государственных органов.</p> <p>Объем финансовых средств, необходимых для реализации Программы, составляет 10456,3 тыс.</p>

	<p>рублей, в том числе: 2020 год – 3485,5 тыс. рублей; 2021 год – 3485,5 тыс. рублей; 2022 год – 3485,5 тыс. рублей. Объем финансирования за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия составляет 10456,3 тыс. рублей, в том числе: 2020 год – 3485,5 тыс. рублей; 2021 год – 3485,5 тыс. рублей; 2022 год – 3485,5 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы</p>	<p>повышение качества государственного управления, посредством эффективного осуществления управленческих функций и оказания государственных услуг, единства, оперативности и комплексности решения вопросов межведомственного характера; совершенствование процедур отбора квалифицированных кадров для гражданской службы и оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих; эффективное использование кадрового резерва как основного источника обновления и пополнения кадрового состава гражданской службы; обеспечение равного доступа граждан к гражданской службе с учетом уровня квалификации, их профессиональных и личностных качеств посредством внедрения единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв; обеспечение должностного роста гражданских служащих в зависимости от образования, знаний и навыков по направлениям деятельности государственного органа, опыта работы и профессиональных достижений; внедрение новых подходов к профессиональному развитию гражданских служащих и лиц, находящихся в кадровых резервах, включающих разнообразные формы и методы повышения уровня их компетентности и профессионализма, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий; повышение престижа и конкурентоспособности гражданской службы, совершенствование системы материального стимулирования гражданских служащих и структуры их денежного содержания;</p>

1. Характеристика сферы реализации Программы

В соответствии с частью 1 статьи 66 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» развитие федеральной гражданской службы и гражданской службы субъектов Российской Федерации обеспечивается соответственно федеральными программами развития федеральной гражданской службы и программами развития гражданской службы субъектов Российской Федерации.

В Республике Мордовия в настоящее время реализуется Программа «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия (2017 – 2019 годы)», утвержденная Указом Главы Республики Мордовия от 21 ноября 2017 г. № 305-УГ (далее – Программа (2017 – 2019 гг.)), которая направлена на реализацию Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 – 2018 годы, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403.

Программа (2017 – 2019 гг.) реализуется по следующим основным направлениям:

совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы и повышение качества его формирования;

совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих, повышение их профессионализма и компетентности;

повышение престижа государственной гражданской службы;

совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы.

1. Совершенствование управления кадровым составом государственной гражданской службы и повышение качества его формирования

В 2017 – 2019 годах проведена оптимизация структуры органов государственной власти Республики Мордовия. Указом Главы Республики Мордовия от 23 января 2017 г. № 10-УГ было упразднено Министерство культуры и туризма Республики Мордовия, его полномочия переданы Министерству по национальной политике Республики Мордовия, которое было переименовано в Министерство культуры и национальной политики Республики Мордовия.

Указом Главы Республики Мордовия от 21 сентября 2017 г. № 212-УГ «Об изменении структуры исполнительных органов государственной власти Республики Мордовия и о внесении изменений в Указ Главы Республики Мордовия от 21 ноября 2005 г. № 187-УГ» упразднены Министерство торговли и предпринимательства Республики Мордовия, Министерство энергетики и тарифной политики Республики Мордовия, Государственный комитет Республики Мордовия по транспорту, Государственный комитет Республики Мордовия по организации торгов и ценовой политике, Государственный комитет Республики Мордовия по труду и занятости населения, Архивная служба Республики Мордовия, Республиканская служба записи актов гражданского состояния Республики Мордовия, Государственная инспекция Республики

Мордовия по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники и Инспекция государственного строительного надзора Республики Мордовия.

Указом Главы Республики Мордовия от 9 января 2019 г. № 5-УГ упразднены Министерство целевых программ Республики Мордовия и Государственный комитет Республики Мордовия по делам молодежи (полномочия переданы Министерству спорта, молодежной политики и туризма Республики Мордовия).

С 2017 года количество исполнительных органов государственной власти Республики Мордовия сокращено на 11 единиц, число гражданских служащих и лиц, замещающих государственные должности, сокращено на 70 единиц.

В связи с проведенной оптимизацией структуры органов власти республики были проведены соответствующие организационно-штатные мероприятия.

Организационно-штатные мероприятия проведены в 17 республиканских органах государственной власти.

При проведении организационно-штатных мероприятий применялись меры, направленные на снижение негативных последствий для гражданских служащих, прежде всего сокращение вакантных должностей. Обеспечивалось предоставление преимущественного права на замещение должности гражданской службы гражданским служащим, имеющим более высокую квалификацию, специальность (направление подготовки), соответствующие области и виду их профессиональной служебной деятельности, большую продолжительность стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки и (или) более высокие результаты профессиональной служебной деятельности. Гражданские служащие упраздненных органов государственной власти были переведены в органы – правопреемники.

Гражданские служащие отдельных упраздненных органов государственной власти были переведены во вновь созданные подведомственные учреждения. Нетрудоустроенные гражданские служащие получили в полном объеме все предусмотренные законодательством социальные гарантии.

Распоряжениями Главы Республики Мордовия утверждены структуры всех исполнительных органа государственной власти с учетом их задач и функций.

Реализуются мероприятия, направленные на использование единого информационно-коммуникационного пространства в системе гражданской службы. Указом Главы Республики Мордовия от 2 октября 2018 г. № 328-УГ «Об использовании федеральной государственной информационной системы в области государственной службы» определено использование государственными органами Республики Мордовия федеральной государственной информационной системы в области государственной службы. Министерство информатизации и связи Республики Мордовия осуществляет мероприятия по подключению государственных органов к федеральной государственной информационной системе в области государственной службы, осуществляется приобретение и

установка соответствующего оборудования и программного обеспечения для работы с системой.

В настоящее время обеспечена возможность представления документов в для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв государственных органов в электронном виде, посредством сервисов Федерального портала государственной службы и управленческих кадров. В 2018 году в электронном виде подали документы 19 кандидатов, из них 2 кандидата были допущены для участия в конкурсах и приняли в них участие. В первом полугодии 2019 г. подали документы 14 кандидатов, 4 кандидата были приглашены для участия в конкурсах.

Осуществляются меры, направленные на повышение объективности и прозрачности процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв. Указом Главы Республики Мордовия от 24 мая 2018 г. № 179-УГ «О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Администрации Главы Республики Мордовия» внесены соответствующие изменения, учитывающие положения единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397. Государственными органами Республики Мордовия также приняты соответствующие нормативные акты.

На постоянной основе проводится работа по совершенствованию должностных регламентов гражданских служащих на основании положений справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности гражданских служащих. Распоряжением Главы Республики Мордовия от 10 апреля 2019 г. № 200-РГ утверждена форма Примерного должностного регламента государственного гражданского служащего Республики Мордовия.

Совершенствуется работа с кадровым резервом на государственной гражданской службе Республики Мордовия.

Указом Главы Республики Мордовия от 10 апреля 2019 г. № 96-УГ в Положение о кадровом резерве на гражданской службе Республики Мордовия, утвержденное Указом Главы Республики Мордовия от 19 января 2015 г. № 19-УГ, внесены изменения, предусматривающие исключение гражданских служащих (граждан) из кадрового резерва государственного органа Республики Мордовия по истечении трехлетнего срока пребывания. Также Указом уточнен механизм формирования кадрового резерва Республики Мордовия для замещения должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп из гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов Республики Мордовия.

Мероприятия по формированию и использованию кадровых резервов, а также организации профессионального развития резервистов включены в Программу действий Правительства Республики Мордовия на 2019 год по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию и Послания Главы Республики Мордовия Государственному Собранию. Исполнительным органам государственной власти Республики Мордовия поставлена задача по формированию и поддержанию численного состава кадрового резерва на уровне не менее 20 процентов от фактической численности государственных гражданских служащих (в соответствии с рекомендациями Минтруда России), а также по организации профессионального обучения не менее 30 процентов государственных гражданских служащих, состоящих в кадровом резерве.

Распоряжением Руководителя Администрации Главы Республики Мордовия от 12 июля 2019 г. № 209-л утвержден список кадрового резерва Республики Мордовия для замещения должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп.

2. Совершенствование системы профессионального развития государственных гражданских служащих, повышение их профессионализма и компетентности

Ежегодно осуществляется антикоррупционное обучение гражданских служащих Республики Мордовия в рамках государственного заказа Республики Мордовия на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих. Изучение вопросов противодействия коррупции включается во все учебные программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих.

Кроме того, осуществляется обучение на курсах повышения квалификации по антикоррупционной направленности служащих подразделений государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Данная категория служащих ежегодно проходит обучение на курсах повышения квалификации по дополнительной образовательной программе «Функции подразделений кадровых служб государственных органов и органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений».

В мероприятиях по профессиональному развитию приняли участие: в 2017 году – 366 человек; в 2018 году – 423 человека, в первом полугодии 2019 г. – 233 человека.

Объем финансирования мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих (дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию) составил: в 2017 году – 2246,5 тыс. рублей; в 2018 году – 1395,7 тыс. рублей, в первом полугодии 2019 г. – 461,2 тыс. рублей.

Доля гражданских служащих, прошедших электронное обучение и обучение с использованием дистанционных образовательных технологий, от общего количества гражданских служащих, прошедших обучение в 2017 году, составила 6,3% (23 человека), в 2018 году – 7,8% (33 человека).

Численность гражданских служащих, прошедших обучение по повышению компьютерной грамотности, необходимой для исполнения должностных обязанностей: в 2017 году – 64 человека; в 2018 году – 10 человек; в первом полугодии 2019 г. – 110 человек.

Численность гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию за счет внедрения дополнительных механизмов финансирования их профессионального развития (собственных финансовых средств и средств государственных органов, исключая средства, предусмотренные на реализацию государственного заказа) составила: в 2017 году – 19 человек; в 2018 году – 30 человек; в первом полугодии 2019 г. – 11 человек. Объем финансовых средств, затраченных на реализацию дополнительных механизмов финансирования профессионального развития гражданских служащих составил: в 2017 году – 63,3 тыс. рублей; в 2018 году – 56,1 тыс. рублей; в первом полугодии 2019 г. – 66,2 тыс. рублей.

3. Повышение престижа государственной гражданской службы

В целях повышения престижа гражданской службы в Республике Мордовия реализуются мероприятия материального и нематериального характера.

На санаторно-курортное лечение гражданских служащих в 2017 – 2018 годах израсходовано из республиканского бюджета Республики Мордовия 92235,6 тыс. рублей.

На проведение ежегодной диспансеризаций гражданских служащих – 3496,9 тыс. рублей, их обязательное государственное страхование жизни и здоровья – 550,8 тыс. рублей.

На улучшение жилищных условий гражданских служащих в 2017 – 2018 годах было выделено 37578,4 тыс. рублей.

За безупречную и эффективную гражданскую службу применялись следующие виды поощрения и награждения: вручение знаков отличия «За самоотверженный труд»; присвоение почетного звания «Заслуженный работник органов государственной власти Республики Мордовия»; присуждение звания «Лауреат премии Главы Республики Мордовия»; награждение почетными грамотами; объявление благодарности Главы Республики Мордовия; вручение благодарственных писем Главы Республики Мордовия; награждение памятной медалью «За вклад в проведение чемпионата мира по футболу».

4. Совершенствование антикоррупционных механизмов в системе государственной гражданской службы

В целях обеспечения доступности информации о принимаемых в республике мерах антикоррупционного характера на официальном сайте органов государственной власти Республики Мордовия (www.e-mordovia.ru) действует тематический раздел «Противодействие коррупции», в котором размещены законодательные, нормативно-правовые акты Республики Мордовия в сфере борьбы с коррупцией, а также документы, отражающие нормотворческую деятельность органов власти Республики Мордовия; ведомственные нормативные акты и информация об организационных мероприятиях.

проводимых органами власти Республики Мордовия по предупреждению и противодействию коррупции.

На сайте функционируют страницы органов государственной власти Республики Мордовия, на которых приведена актуальная и информация о задачах и функциях органов исполнительной власти, их структуре, контактных телефонах и времени приема граждан по личным вопросам, телефонах «горячих линий» и «телефонах доверия» по вопросам противодействия коррупции.

Также обеспечена возможность приема обращений граждан в государственные органы республики посредством сервиса «Виртуальная приемная», в том числе по вопросам коррупционных правонарушений, допускаемых гражданскими служащими.

При подаче сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в государственных органах Республики Мордовия используется специальное программное обеспечение («Справки БК»).

5. В целях совершенствования государственного управления в организована работа по формированию резерва управленческих кадров Республики Мордовия (далее – резерв управленческих кадров)

Принят ряд нормативно-правовых актов:

Указ Главы Республики Мордовия от 30 сентября 2008 г. № 188-УГ «О Комиссии при Главе Республики Мордовия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров» (с изменениями, внесенными указами Главы Республики Мордовия от 18 января 2010 г. № 5-УГ, от 1 декабря 2010 г. № 285-УГ, от 8 октября 2012 г. № 305-УГ, от 11 апреля 2014 г. № 91-УГ, от 23 января 2015 г. № 30-УГ, от 10 февраля 2016 г. № 32-УГ, от 26 сентября 2016 г. № 214-УГ, от 10 мая 2017 г. № 109-УГ, от 12 февраля 2018 г. № 76-УГ и от 13 февраля 2019 г. № 41-УГ).

Указ Главы Республики Мордовия от 10 июня 2019 г. № 132-УГ «Об утверждении Положения о порядке формирования и использования резерва управленческих кадров Республики Мордовия».

Решением Комиссии при Главе Республики Мордовия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров от 19 февраля 2019 г. № 21 утвержден план мероприятий по формированию и работе с резервом управленческих кадров Республики Мордовия в 2019 году.

Формирование и использование муниципальных резервов управленческих кадров регулируется положениями о резервах управленческих кадров муниципальных районов Республики Мордовия, утвержденных нормативными актами администраций муниципальных районов Республики Мордовия.

В рамках реализации Общей концепции формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации Указом Главы Республики Мордовия от 10 июня 2019 г. № 132-УГ утверждено Положение о порядке формирования и использования резерва управленческих кадров Республики Мордовия.

Решением Комиссии при Главе Республики Мордовия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров от 30 мая 2019 г. № 24 утвержден персональный состав резерва управленческих кадров Республики Мордовия по

целевым группам и уровням готовности к занятию управленческих должностей, состоящий из 229 человек, в том числе:

на руководящие должности в исполнительных органах государственной власти – 80 человек;

на должности глав муниципальных районов и городского округа Саранск – 92 человека;

на должности руководителей государственных и муниципальных предприятий и учреждений – 57 человек.

При обновлении состава резерва управленческих кадров осуществлялась оценка кандидатов с применением следующих методик:

проведен анализ документальных данных (анкет, писем-рекомендаций, отзывов);

организовано тестирование кандидатов на знание основ конституционного строя, государственной службы, государственного языка и владения основами информационно-коммуникационных технологий (с использованием информационной системы on-line тестирования QUIZ-Система);

проведена экспертная оценка кандидатов членами Комиссии на основе собеседования, оценки результатов трудовой деятельности, запроса и проверки рекомендаций, послужного списка.

На основе экспертной оценки был составлен рейтинг кандидатов на включение в резерв управленческих кадров с указанием рейтингового балла каждого кандидата. Кандидаты, набравшие более половины голосов членов Комиссии, были включены в резерв управленческих кадров.

Особое внимание уделяется личностно-профессиональному развитию лиц, находящихся в резерве управленческих кадров.

Администрацией Главы Республики Мордовия во взаимодействии со специалистами по обучению Центра развития талантов Аппарата Волго-Вятского Банка ПАО Сбербанк для резервистов проводится цикл мероприятий (обучающих семинаров, тренингов). Кроме того, будет организовано обучение резервистов и по другим образовательным программам.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) их достижения; основные ожидаемые конечные результаты государственной программы, сроки и этапы реализации Программы

Настоящая Программа реализуется в соответствии с нормативными актами Российской Федерации, определяющими направления развития государственной гражданской службы, в том числе в соответствии с Федеральными законами от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 6 октября 1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации».

Современная экономическая и политическая ситуация повышает роль человеческого фактора в развитии эффективного государственного и муниципального управления. Тем самым обуславливается необходимость реализации современной кадровой политики, предполагающей внедрение технологий эффективного формирования кадрового состава на гражданской службе, обеспечения подготовки квалифицированных управленческих кадров для отраслей экономики и социальной сферы.

На гражданской службе возрастает потребность в высококвалифицированных кадрах, способных эффективно осуществлять служебную деятельность. Особенно ощутима нехватка специалистов, ориентированных на многолетнее прохождение службы и профессиональное саморазвитие. Стремление молодых гражданских служащих быстро строить карьеру порождает нестабильность системы исполнения государственных полномочий и риски коррупционных правонарушений.

Решение указанных проблем возможно не только путем совершенствования законодательства, но и путем правильного и качественного исполнения его положений с использованием более эффективных подходов к управлению человеческими ресурсами.

Внедрение новых принципов кадровой политики на гражданской службе предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 г. № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 – 2021 годы».

Целями Программы являются: совершенствование отбора кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы; повышение эффективности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, развитие системы стимулирования, государственных правовых и социальных гарантий на гражданской службе; внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих; внедрение информационно-коммуникационных технологий в государственном управлении.

Достижение целей Программы обеспечивается решением следующих задач:

- 1) участие в проведении экспериментов, направленных на развитие гражданской службы;
- 2) совершенствование методики прохождения испытания на гражданской службе;
- 3) совершенствование порядка отбора кандидатов на замещение должностей гражданской службы;
- 4) совершенствование порядка проведения аттестации гражданских служащих;
- 5) использование государственными органами в кадровой работе федеральной государственной информационной системы в области государственной службы;
- 6) совершенствование системы личностно-профессионального развития гражданских служащих и лиц, находящихся в кадровых резервах;
- 7) осуществление мониторинга качества подготовки гражданских

служащих по дополнительным профессиональным программам;

8) использование новых методов оценки профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе (в том числе посредством информационно-коммуникационных технологий);

9) проведение проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и гражданскими служащими, в автоматическом режиме (с использованием федеральной государственной информационной системы в области государственной службы), а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за предоставление соответствующей информации;

10) совершенствование системы оплаты труда гражданских служащих;

11) совершенствование системы работы с резервом управленческих кадров Республики Мордовия с целью привлечения в систему государственного управления квалифицированных, инициативных и перспективных специалистов.

Решение поставленных задач направлено на расширение управленческой роли кадровых служб государственных органов Республики Мордовия, повышение эффективности формирования кадрового состава гражданской службы, раскрытие его профессионального потенциала и обеспечение подготовки квалифицированных управленческих кадров.

Целевые индикаторы и показатели Программы приведены в приложении 1.

Программа носит среднесрочный характер и будет реализовываться в течение 2020 – 2022 годов.

3. Характеристика мер правового регулирования

Основные меры правового регулирования направлены на эффективную реализацию мероприятий Программы. Предусматривается принятие в установленном порядке либо внесение изменений в действующие нормативные правовые акты Республики Мордовия.

Основные меры правового регулирования, направленные на достижение цели и конечных результатов Программы, с обоснованием основных положений и сроков принятия необходимых нормативных правовых актов, приведены в приложении 2.

4. Обобщенная характеристика основных мероприятий Программы

Мероприятия Программы представлены в приложении 3 и будут реализовываться по следующим основным направлениям:

совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Республики Мордовия;

стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных гарантий на гражданской службе;

профессиональное развитие гражданских служащих, в том числе внедрение новых форм, предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий;

внедрение информационно-коммуникационных технологий в государственных органах в целях повышения качества кадровой работы;

работа с резервом управленческих кадров Республики Мордовия.

5. Ресурсное обеспечение Программы

Программные мероприятия финансируются за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия, предусматриваемых на соответствующий финансовый год и плановый период на обеспечение деятельности Администрации Главы Республики Мордовия, в том числе на реализацию государственного заказа Республики Мордовия на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих, и на обеспечение деятельности государственных органов Республики Мордовия.

Объем финансирования Программы составляет 10456,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 3485,5 тыс. рублей;

2021 год – 3485,5 тыс. рублей;

2022 год – 3485,5 тыс. рублей.

Объем финансирования за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия составляет 10456,3 тыс. рублей, в том числе:

2020 год – 3485,5 тыс. рублей;

2021 год – 3485,5 тыс. рублей;

2022 год – 3485,5 тыс. рублей.

Объемы финансовых средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Республики Мордовия на очередной финансовый год.

6. Механизм реализации Программы и контроль за ходом выполнения ее основных мероприятий

Выполнение мероприятий Программы будет осуществляться в соответствии с планом мероприятий Программы, указанным в приложении 3.

План мероприятий по реализации Программы уточняется ответственным исполнителем Программы на основе оценки результативности мероприятий Программы и достижения целевых индикаторов. Выполнение отдельных мероприятий Программы будет осуществляться посредством заключения государственных контрактов (договоров, соглашений) между ответственным исполнителем Программы и научными, образовательными и иными организациями.

Отбор научных, образовательных и иных организаций будет осуществляться ответственным исполнителем Программы в соответствии с законодательством.

Ответственный исполнитель Программы будет осуществлять координацию деятельности по реализации Программы, обеспечивать взаимодействие участников Программы, анализировать и обобщать результаты их деятельности.

Исполнители программных мероприятий ежегодно, в срок до 20 февраля года, следующего за отчетным, представляют отчет о ходе реализации Программы в Администрацию Главы Республики Мордовия.

Контроль за выполнением предусмотренных Программой мероприятий осуществляет Контрольное управление Главы Республики Мордовия.

Приложение 1
к Программе Республики Мордовия
«Развитие государственной гражданской службы
Республики Мордовия на 2020 – 2022 годы»

Перечень
целевых индикаторов Программы Республики Мордовия «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия
на 2020 – 2022 годы»

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение целевого индикатора				
			2018 год (факт)	2019 год (оценка)	2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Доля назначений на вакантные должности гражданской службы, осуществленных посредством публичных процедур (по результатам конкурса, из кадрового резерва)	процентов	66,7	67,0	68,2	69,0	70,0
2.	Доля государственных органов, использующих в кадровой работе федеральную государственную информационную систему в области государственной службы	процентов	4,0	8,0	100,0	100,0	100,0
3.	Доля гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности	процентов	17,6	19,3	20,7	22,1	25,0
4.	Численность гражданских служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	человек	423	468	472	480	490
5.	Доля гражданских служащих, принявших участие в обучении по новым формам	процентов	7,8*	8,5*	12,3	15,5	20,0

1	2	3	4	5	6	7	8
	профессионального развития, в общем числе гражданских служащих, прошедших обучение						
6.	Соотношение численности кадровых резервов государственных органов и фактической численности государственных гражданских служащих	процентов	20,0	не менее 20,0	не менее 20,0	не менее 20,0	не менее 20,0
7.	Доля гражданских служащих, состоящих в кадровом резерве государственного органа, принявших участие в мероприятиях по личностно-профессиональному развитию	процентов	30	не менее 30,0	не менее 30,0	не менее 30,0	не менее 30,0
8.	Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, принявших участие в мероприятиях по личностно-профессиональному развитию, от общего числа лиц, состоящих в резерве	процентов	-	70,0	75,0	82,0	85,0

* Учитывались гражданские служащие, прошедшие электронное обучение и обучение с использованием дистанционных образовательных технологий.

Приложение 2
к Программе Республики Мордовия
«Развитие государственной гражданской службы
Республики Мордовия на 2020 – 2022 годы»

Сведения

об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Программы Республики Мордовия
«Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия на 2020 – 2022 годы»

№ п/п	Вид правового акта	Основные положения правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
1.	Правовой акт Республики Мордовия об утверждении единой методики прохождения испытания на государственной гражданской службе	утверждение единых методологических подходов к прохождению испытания и определению его результатов в государственных органах Республики Мордовия	Администрация Главы Республики Мордовия	в течение двух месяцев после утверждения Минтрудом России методических рекомендаций в отношении федеральных органов исполнительной власти
2.	Правовой акт Республики Мордовия об утверждении методики оценки профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв	совершенствование методов оценки профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв	Администрация Главы Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	в течение двух месяцев после утверждения Минтрудом России методических рекомендаций в отношении

1	2	3	4	5
	на гражданской службе			федеральных органов исполнительной власти
3.	Внесение изменений в Указ Главы Республики Мордовия от 25 марта 2011 г. № 57-УГ «О подготовке кадров для государственной гражданской службы Республики Мордовия по договорам о целевом обучении»	совершенствование порядка заключения договора о целевом обучении между государственным органом и гражданином Российской Федерации в соответствии с федеральным законодательством	Администрация Главы Республики Мордовия	в течение месяца после подписания соответствующего указа Президента Российской Федерации
4.	Внесение изменений в Указ Главы Республики Мордовия от 19 января 2015 г. № 19-УГ «Об утверждении Положения о кадровом резерве на гражданской службе Республики Мордовия»	совершенствование порядка формирования и использования кадрового резерва Республики Мордовия в соответствии с федеральными правовыми актами	Администрация Главы Республики Мордовия	в течение месяца после подписания указа Президента Российской Федерации о порядке формирования федерального кадрового резерва
5.	Внесение изменений в Указ Главы Республики Мордовия от 25 февраля 2005 г. № 22-УГ «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Республики Мордовия, и государственных гражданских служащих Республики Мордовия»	оптимизация структуры денежного содержания гражданских служащих (без снижения его уровня) путем поэтапного увеличения в структуре этого содержания доли должностного оклада	Администрация Главы Республики Мордовия	в течение трех месяцев после принятия соответствующих правовых актов на федеральном уровне в отношении федеральных органов исполнительной власти

1	2	3	4	5
6.	Внесение изменений в Закон Республики Мордовия от 26 января 1996 г. № 10-3 «О государственной службе Республики Мордовия» и иные правовые акты, определяющие порядок и условия назначения и выплаты пенсий за выслугу лет гражданским служащим	совершенствование порядка и условий назначения и выплаты пенсий за выслугу лет гражданским служащим	Администрация Главы Республики Мордовия	в течение двух месяцев после принятия соответствующих правовых актов в отношении федеральных органов исполнительной власти
7.	Внесение изменений в Указ Главы Республики Мордовия от 26 февраля 2010 г. № 27-УГ «Об утверждении Положения о порядке и условиях проведения экспериментов в ходе реализации республиканских программ развития государственной гражданской службы Республики Мордовия»	совершенствование правовых и организационных условий для проведения экспериментов, направленных на развитие гражданской службы	Администрация Главы Республики Мордовия	в течение двух месяцев после принятия соответствующих правовых актов в отношении федеральных органов исполнительной власти

Приложение 3
к Программе Республики Мордовия
«Развитие государственной гражданской службы
Республики Мордовия на 2020 – 2022 годы»

План мероприятий

Программы Республики Мордовия «Развитие государственной гражданской службы Республики Мордовия на 2020 – 2022 годы»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Источники и объем финансирования (тыс. рублей)			Ожидаемый результат
				2020 год	2021 год	2022 год	
1	2	3	4	5	6	7	8
I. Совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы граждан Российской Федерации и государственных гражданских служащих Республики Мордовия							
1.	Использование единой методики прохождения испытания на государственной гражданской службе Республики Мордовия в государственных органах Республики Мордовия	2020 – 2022 годы	Администрация Главы Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	в рамках текущего финансирования			введение единых методологических подходов к прохождению испытания на государственной гражданской службе и определению его результатов
2.	Совершенствование порядка заключения договора о целевом обучении между государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения гражданской службы	в течение двух месяцев после принятия соответствующих правовых актов в отношении федеральных	Администрация Главы Республики Мордовия	в рамках текущего финансирования			внесение изменений в Указ Главы Республики Мордовия от 25 марта 2011 г. № 57-УГ «О подготовке кадров для государственной гражданской службы Республики Мордовия по договорам о целевом

1	2	3	4	5	6	7	8
		органов исполнительной власти					обучении»
3.	Совершенствование порядка формирования и использования кадрового резерва Республики Мордовия в соответствии с федеральными правовыми актами	в течение месяца после подписания указа Президента Российской Федерации о порядке формирования федерального кадрового резерва	Администрация Главы Республики Мордовия	в рамках текущего финансирования			внесение изменений в Указ Главы Республики Мордовия от 19 января 2015 г. № 19-УГ «Об утверждении Положения о кадровом резерве на гражданской службе Республики Мордовия»
4.	Проведение мониторинга формирования и использования кадровых резервов на гражданской службе	ежеквартально	Администрация Главы Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	в рамках текущего финансирования			повышение эффективности использования кадровых резервов в государственных органах Республики Мордовия
5.	Актуализация состава кадрового резерва Республики Мордовия	ежемесячно	Администрация Главы Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	в рамках текущего финансирования			
6.	Проведение проверки сведений, представляемых гражданскими служащими и гражданами, поступающими на гражданскую службу, в автоматическом режиме (с использованием федеральной государственной	после развития сервисов, позволяющих осуществить проверку указанных сведений, в рамках единой	Администрация Главы Республики Мордовия, Мининформсвязи Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	в рамках текущего финансирования			автоматизация процесса проверки сведений, представляемых гражданскими служащими и гражданами, поступающими на гражданскую службу. Снижение административных барьеров при поступлении на

1	2	3	4	5	6	7	8
	информационной системы в области государственной службы), а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за предоставление соответствующей информации	информационной системы в области государственной службы					гражданскую службу
7.	Проведение оценки профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе посредством сервисов единой информационной системы в области государственной службы	после развития соответствующих сервисов в рамках единой информационной системы в области государственной службы	Администрация Главы Республики Мордовия, Мининформсвязи Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	в рамках текущего финансирования			совершенствование системы оценки профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе
II. Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных гарантий на гражданской службе							
8.	Проведение аттестации гражданских служащих с использованием единых методологических подходов, определяемых на федеральном уровне	2020 – 2022 годы	Администрация Главы Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	в рамках текущего финансирования			повышение эффективности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих
9.	Совершенствование	в течение двух	Администрация	в рамках текущего			внесение изменений в Указ

1	2	3	4	5	6	7	8
	правовых и организационных условий для проведения экспериментов, направленных на развитие гражданской службы	месяцев после принятия соответствующих правовых актов в отношении федеральных органов исполнительной власти	Главы Республики Мордовия	финансирования			Главы Республики Мордовия от 26 февраля 2010 г № 27-УГ «Об утверждении Положения о порядке и условиях проведения экспериментов в ходе реализации республиканских программ развития государственной гражданской службы Республики Мордовия»
10.	Проведение мониторинга эффективности кадровой работы в государственных органах Республики Мордовия	январь 2020 г., январь 2021 г., январь 2022 г.	Администрация Главы Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	в рамках текущего финансирования			доклад в Минтруд России о состоянии гражданской службы, включающий анализ правоприменения законодательства о гражданской службе, оценку эффективности использования государственными органами Республики Мордовия и подведомственными им организациями кадровых технологий, характеристику и динамику изменений кадрового состава
11.	Оптимизация структуры денежного содержания гражданских служащих (без снижения его уровня) путем поэтапного увеличения в структуре этого содержания доли должностного оклада	в течение двух месяцев после принятия соответствующих правовых актов в отношении федеральных	Администрация Главы Республики Мордовия, Минфин Республики Мордовия, Минэкономики Республики Мордовия	в рамках текущего финансирования			Указ Главы Республики Мордовия о внесении изменений в Указ Главы Республики Мордовия от 25 февраля 2005 г. № 22-УГ «О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности

1	2	3	4	5	6	7	8
		органов исполнитель- ной власти					Республики Мордовия, и государственных гражданских служащих Республики Мордовия»
12.	Совершенствование порядка и условий назначения и выплаты пенсий за выслугу лет гражданским служащим	в течение двух месяцев после принятия соответствующих правовых актов в отношении федеральных органов исполнитель- ной власти	Администрация Главы Республики Мордовия, Минсоцтруда Республики Мордовия, Минфин Республики Мордовия,	в рамках текущего финансирования			внесение изменений в Закон Республики Мордовия от 26 января 1996 года № 10-3 «О государственной службе Республики Мордовия» и иные правовые акты, определяющие порядок и условия назначения и выплаты пенсий за выслугу лет гражданским служащим
III. Профессиональное развитие гражданских служащих, в том числе внедрение новых форм, предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий							
13.	Мероприятия по личностно- профессиональному развитию гражданских служащих	2020 – 2022 годы	Администрация Главы Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия, заинтересованные образовательные организации (по согласованию)	3185,5	3185,5	3185,5	Повышение уровня компетентности и профессионализма гражданских служащих
14.	Обеспечение доступа гражданских служащих к единому специализированному информационному ресурсу, предназначенному для	после развития соответствующих сервисов в рамках единой информацион- ной системы в	Администрация Главы Республики Мордовия, Мининформсвязи Республики Мордовия, государственные органы Республики	в рамках текущего финансирования			обеспечение свободного доступа гражданских служащих к самостоятельному развитию

1	2	3	4	5	6	7	8
	профессионального развития, в том числе в целях самостоятельного изучения гражданскими служащими обучающих, методических, аналитических и иных материалов образовательного характера	области государственной службы	Мордовия				
15.	Координация наполнения единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития гражданских служащих	после развития соответствующих сервисов в рамках единой информационной системы в области государственной службы	Администрация Главы Республики Мордовия, Мининформсвязи Республики Мордовия, заинтересованные образовательные организации (по согласованию)	в рамках	текущего	финансирования	обеспечение свободного доступа гражданских служащих к самостоятельному развитию
16.	Проведение мониторинга качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам (в рамках осуществления мониторинга системы образования)	декабрь 2020 г., декабрь 2021 г.	Администрация Главы Республики Мордовия	в рамках	текущего	финансирования	ежегодный доклад в Минтруд России
IV. Внедрение информационно-коммуникационных технологий в государственных органах в целях повышения качества кадровой работы							
17.	Завершение мероприятий по переходу к использованию в кадровой работе государственными органами Республики Мордовия федеральной	2020 – 2022 годы	Администрация Главы Республики Мордовия, Мининформсвязи Республики Мордовия, государственные органы Республики	в рамках	текущего	финансирования	отчет в Аппарат Правительства Российской Федерации

1	2	3	4	5	6	7	8
	государственной информационной системы в области государственной службы		Мордовия				
18.	Внедрение электронного ведения кадрового делопроизводства, в том числе ведение личных дел гражданских служащих в электронном виде	2020 – 2022 годы	Администрация Главы Республики Мордовия, Мининформсвязи Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	в рамках	текущего	финансирования	повышение эффективности кадрового делопроизводства
19.	Использование единой информационной системы в области государственной службы при подготовке должностных регламентов гражданских служащих с использованием Справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих	после развития соответствующих сервисов в рамках единой информационной системы в области государственной службы	Администрация Главы Республики Мордовия, государственные органы Республики Мордовия	в рамках	текущего	финансирования	повышение эффективности кадрового делопроизводства
V. Работа с резервом управленческих кадров Республики Мордовия							
20.	Актуализация состава резерва	ежегодно	Комиссия при Главе	в рамках	текущего		повышение качества

1	2	3	4	5	6	7	8
	управленческих кадров Республики Мордовия		Республики Мордовия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров, Администрация Главы Республики Мордовия	финансирования			кадрового обеспечения системы государственного управления
21.	Организация мероприятий по лично- профессиональному развитию лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Мордовия	2020-2022 гг.	Администрация Главы Республики Мордовия, заинтересованные образовательные организации (по согласованию)	300,0	300,0	300,0	повышение лично- профессионального уровня лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Мордовия