



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.02.2019

№ 99

г. Саранск

Об утверждении Порядка предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по переобучению и повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда и внесении изменений в Государственную программу развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. № 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», в рамках реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия, утвержденной постановлением Правительства Республики Мордовия от 16 сентября 2013 г. № 396 «Об утверждении Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия» Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить расходное обязательство по предоставлению субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по переобучению и повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по переобучению и повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

3. Внести в Государственную программу развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия, утвержденную постановлением Правительства Республики Мордовия от 16 сентября 2013 г. № 396 «Об утверждении Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Республики Мордовия от 23 декабря 2013 г. № 577, от 27 января 2014 г. № 19, от 28 апреля 2014 г. № 180, от 16 июня 2014 г. № 259, от 9 сентября 2014 г. № 407, от 22 декабря 2014 г. № 646, от 19 января 2015 г. № 6, от 6 мая 2015 г. № 237, от 28 декабря 2015 г. № 751, от 29 февраля 2016 г. № 111, от 11 апреля 2016 г. № 205, от 3 ноября 2016 г. № 550, от 30 января 2017 г. № 63, от 31 августа 2017 г. № 501, от 15 декабря 2017 г. № 653, от 25 января 2018 г. № 35, от 7 марта 2018 г. № 115, от 31 июля 2018 г. № 403, от 25 января 2019 г. № 29) (далее – Государственная программа), следующие изменения:

1) строку 1.9 приложения 1 к Государственной программе изложить в следующей редакции:

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----|---|---------|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|----|
| « | 1.9 | Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости; | процент | - | - | - | - | - | - | 85 | - | - | - | - | - | ». |
|---|-----|---|---------|---|---|---|---|---|---|----|---|---|---|---|---|----|

4. Определить Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия исполнительным органом государственной власти Республики Мордовия, уполномоченным на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости по вопросу предоставления иных межбюджетных трансфертов на реализацию

мероприятий по переобучению и повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Республики Мордовия



В. Сушков

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Мордовия
от 27 февраля 2019 г. № 99

Порядок

предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по переобучению и повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда

1. Настоящий Порядок предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по переобучению и повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (далее – Порядок) определяет цели, условия и порядок предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по переобучению и повышению квалификации работников (далее – субсидии) за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

2. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Мордовия от 16 сентября 2013 г. № 396 «Об утверждении Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия» в части реализации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

3. Главным распорядителем средств республиканского бюджета Республики Мордовия является Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия (далее – главный распорядитель).

4. В настоящем Порядке используются следующие понятия и определения:

работодатели – организации, являющиеся участниками региональных проектов «Системные меры по повышению производительности труда», «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», «Поддержка занятости и повышения эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности» (далее – организации);

опережающее профессиональное обучение - обучение, направленное на освоение навыков, которые будут востребованы в организации в ближайшей перспективе (1 - 2 года). Осуществляется посредством освоения основных программ профессионального обучения (программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих; программ переподготовки рабочих, служащих; программ повышения квалификации рабочих, служащих);

профессиональная переподготовка - получение дополнительной профессии (специальности) на базе уже имеющегося профессионального образования. Осуществляется посредством освоения дополнительных профессиональных образовательных программ (программ профессиональной переподготовки);

повышение квалификации - совершенствование знаний, умений и навыков работников по имеющимся у них профессиям, а также изучение новых технологий и других вопросов по профилю профессиональной деятельности, посредством освоения профессиональных образовательных программ (программ повышения квалификации);

профессиональное обучение - организация опережающего профессионального обучения, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников организаций;

работники организаций, находящиеся под риском увольнения - работники, находящиеся в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы.

5. Получателями субсидии являются организации - участники региональных проектов «Системные меры по повышению производительности труда», «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», «Поддержка занятости и повышения эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности» (далее - региональные проекты), соответствующие условиям предоставления субсидии, установленным пунктом 8 настоящего Порядка.

6. Субсидии предоставляются организациям в целях возмещения затрат, связанных с:

опережающим профессиональным обучением, профессиональной переподготовкой, повышением квалификации работников организаций, в том числе за пределами Республики Мордовия, находящихся под риском увольнения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда;

опережающим профессиональным обучением, профессиональной переподготовкой, повышением квалификации работников организаций, в том числе за пределами Республики Мордовия, высвобожденных из этих организаций и принятых в иные организации;

переобучением, повышением квалификации работников организаций,

которым необходимо получить новую профессию, обновить теоретические и практические знания в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач;

повышением уровня квалификации в связи с реализацией организациями мероприятий по повышению производительности труда, включая реформирование, модернизацию хозяйственной деятельности или реализацию инвестиционных проектов.

7. Профессиональное обучение проводится имеющими лицензию профессиональными образовательными организациями (далее – образовательные организации) либо структурными образовательными подразделениями организаций, имеющими лицензию на осуществление образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам.

8. Условиями предоставления субсидий организациям являются:

1) наличие соглашения о сотрудничестве в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости населения (в период до заключения соглашения о сотрудничестве в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости населения субсидия предоставляется при наличии соглашения о разработке и реализации программы повышения производительности труда);

2) наличие заявки на участие в проекте «Производительность труда и поддержка занятости», зарегистрированная на сайте Федерального центра компетенций;

3) реализация организацией мероприятий, направленных на повышение производительности труда, а также на реформирование, модернизацию хозяйственной деятельности или реализацию инвестиционных проектов;

4) предоставление организацией рабочего места после завершения профессионального обучения работников либо сохранение рабочего места после прохождения работником профессионального обучения;

5) согласие на осуществление главным распорядителем и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения организацией условий, целей и порядка предоставления субсидий;

6) запрет приобретения за счет средств субсидии иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологичного импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий;

7) представление документов, указанных в пункте 12 настоящего Порядка;

8) организация, претендующая на получение субсидии, должна соответствовать по состоянию на дату включения в перечень получателей субсидий следующим требованиям:

отсутствие в отношении организации процедуры банкротства,

реорганизации, ликвидации;

организация не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранного юридического лица, местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (оффшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

организация не должна получать средства из республиканского бюджета Республики Мордовия на возмещение затрат по переобучению и повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда на основании иных нормативных правовых актов;

9) у хозяйствующих субъектов должна отсутствовать неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

у хозяйствующих субъектов должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в республиканский бюджет Республики Мордовия субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных, в том числе, в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная задолженность перед республиканским бюджетом Республики Мордовия.

9. Мероприятия по профессиональному обучению работников организаций производится на основе договоров, заключаемых организациями с образовательной организацией, в случае проведения профессионального обучения работников структурными подразделениями организации - на основании приказа об организации профессионального обучения работников.

10. При осуществлении профессионального обучения образовательными организациями за счет средств субсидии возмещаются следующие виды расходов организации на реализацию мероприятий, указанных в пункте 1 настоящего Порядка:

1) оплата стоимости профессионального обучения из расчета не более 30 000 рублей (включая НДС) в месяц на 1 человека;

2) расходы на выплату стипендии в период профессионального обучения работникам организации, находящимся под риском увольнения, в размере не более величины минимального размера оплаты труда;

3) расходы по проезду к месту обучения за пределами Республики Мордовия и обратно в размере фактических расходов на проезд и стоимости провоза багажа, но не более 10000 рублей;

4) суточные расходы в период профессионального обучения за пределами Республики Мордовия в размере 100 рублей в сутки на 1

человека;

5) расходы по найму жилого помещения за время профессионального обучения за пределами Республики Мордовия в размере не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней на 1 человека.

11. При осуществлении профессионального обучения структурными образовательными подразделениями организации за счет средств субсидии возмещаются следующие виды расходов организации на реализацию мероприятий, указанных в пункте 1 настоящего Порядка:

1) оплата стоимости профессионального обучения из расчета не более 30 000 рублей (включая НДС) в месяц на 1 человека, в состав которой включаются:

оплата труда педагогических работников и лиц, осуществляющих теоретическое и производственное обучение (производственную практику), включая НДФЛ и обязательные отчисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

оплата труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших обучение, включая НДФЛ и обязательные отчисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

оплата за квалификационные экзамены;

расходы на разработку, приобретение учебных планов, образовательных программ, учебно-методических материалов, технических средств и материалов;

расходы на содержание и аренду учебно-производственных площадей, оборудования на период обучения;

расходы на приобретение инструментов, приспособлений, сырья, других материальных ресурсов;

расходы на приобретение средств индивидуальной защиты для работников организации в период их обучения;

затраты на методическое обеспечение образовательного процесса, внедрение в образовательный процесс современных технологий и методик обучения;

затраты на медицинское освидетельствование при направлении на обучение в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

типографские расходы (бланки удостоверений, сертификатов, дипломов);

канцелярские расходы;

2) расходы на выплату стипендии в период профессионального обучения работникам организации, находящимся под риском увольнения, в размере не более величины минимального размера оплаты труда.

12. Для включения в перечень получателей субсидии на соответствующий финансовый год организации представляют в государственное казенное учреждение Республики Мордовия центр занятости населения (далее – центр занятости) по местонахождению организации в срок не позднее 16 декабря текущего года следующие документы:

заявку по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку;

копию соглашения о сотрудничестве в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости населения (в период до заключения соглашения о сотрудничестве в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости населения – копию соглашения о разработке и реализации программы повышения производительности труда);

копию заявки на участие в проекте «Производительность труда и поддержка занятости», зарегистрированную на сайте Федерального центра компетенций;

копию программы организации, содержащей мероприятия, направленные на повышение производительности труда, а также на реформирование, модернизацию хозяйственной деятельности или реализацию инвестиционных проектов;

список работников, нуждающихся в профессиональном обучении дополнительном профессиональном образовании, с указанием их места работы, профессии, специальности, программы, базы для обучения, периода обучения, суммы расходов на стипендию работникам, выплачиваемую в период профессионального обучения работникам организации, находящимся под риском увольнения, суммы суточных расходов в период профессионального обучения за пределами Республики Мордовия, суммы расходов на проживание в период профессионального обучения за пределами Республики Мордовия, суммы расходов по проезду к месту профессионального обучения за пределами Республики Мордовия и обратно согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

Копии представляемых организацией документов должны быть заверены подписью руководителя и печатью организации (при наличии).

13. В рамках межведомственного информационного взаимодействия центр занятости запрашивает выписку из Единого государственного реестра юридических лиц. Организация вправе представить указанный документ по собственной инициативе.

14. Центр занятости в течение 7 рабочих дней со дня поступления заявки с документами, указанными в пункте 12 настоящего Порядка, направляет их главному распорядителю.

15. Главный распорядитель в течение 7 рабочих дней со дня поступления заявки с документами из центра занятости проверяет соответствие работодателя, претендующего на предоставление субсидии, условиям предоставления субсидии, установленным пунктом 8 настоящего Порядка, и принимает решение о включении работодателя в перечень получателей субсидии на текущий финансовый год или об отказе во включении, о чем уведомляет организацию в течение 5 рабочих дней со дня принятия такого решения.

16. Включение организации в перечень получателей субсидии на текущий финансовый год оформляется приказом главного распорядителя.

17. Основаниями для отказа во включении в перечень получателей субсидии на текущий финансовый год являются:

1) несоответствие представленных организацией документов требованиям, определенным пунктом 12 настоящего Порядка, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

2) недостоверность представленной организацией информации;

3) несоответствие организации условиям предоставления субсидий, указанным в пункте 8 настоящего Порядка.

18. Решение об отказе во включении в перечень получателей субсидий оформляется в форме приказа главного распорядителя.

19. В случае принятия решения об отказе во включении организации в перечень получателей субсидий, главный распорядитель в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения об отказе направляет организации соответствующее уведомление в письменной форме.

20. Не позднее 5 рабочих дней со дня принятия решения о включении организации в перечень получателей субсидии на текущий финансовый год главный распорядитель заключает с получателем субсидии соглашение о предоставлении субсидии по форме, утвержденной приказом Министра финансов Республики Мордовия от 26 декабря 2016 г. № 228 «Об утверждении типовых форм договоров (соглашений) между главным распорядителем средств республиканского бюджета Республики Мордовия и юридическим лицом (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателем, физическим лицом-производителем товаров, работ, услуг о предоставлении субсидии из республиканского бюджета Республики Мордовия».

21. Размер предоставляемой субсидии определяется исходя из фактически произведенных организацией затрат с учетом направлений и размеров расходования, указанных в пунктах 10 и (или) 11 настоящего Порядка.

22. Для перечисления субсидии организация, включенная в перечень получателей субсидий, в течение 28 календарных дней со дня завершения профессионального обучения работников организации, но не позднее 16 декабря текущего года, предоставляет главному распорядителю следующие документы:

заявку о перечислении субсидий по форме, согласно приложению 3 к настоящему Порядку;

копию договора на профессиональное обучение между организацией и образовательной организацией (в случае проведения профессионального обучения образовательной организацией);

заверенную копию приказа об организации профессионального обучения (в случае проведения профессионального обучения работников структурными подразделениями организации);

копии приказов о завершении работниками профессионального обучения;

справку, подтверждающую занятость работника, или заверенную копию приказа о трудоустройстве, совмещении профессий (должностей), присвоении (повышении) разряда (категории);

сведения о работниках, участвовавших в профессиональном обучении, по форме согласно приложению 4 к настоящему Порядку;

копию акта приема по договору на обучение между организацией и образовательной организацией (в случае проведения профессионального обучения образовательной организацией);

копии документов, подтверждающих фактически произведенные затраты на реализацию мероприятий, указанных в пункте 1 настоящего Порядка;

смету расходов с учетом размеров и направлений расходования субсидий, установленных пунктами 10 и (или) 11 настоящего Порядка.

Копии предоставляемых организацией документов должны быть заверены подписью руководителя и печатью организации (при наличии).

Сведения о наличии у образовательной организации (образовательного подразделения) лицензии главный распорядитель получает на странице Министерства образования Республики Мордовия на официальном сайте органов государственной власти Республики Мордовия в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

23. Субсидия перечисляется на расчетный счет организации, открытый в кредитной организации.

24. Основаниями для отказа в перечислении организации субсидий являются:

1) непредставление (неполное представление) документов, указанных в пункте 22 настоящего Порядка;

2) отсутствие у образовательной организации, с которой у организации заключен договор на профессиональное обучение, лицензии на осуществление образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам;

3) отсутствие у структурного образовательного подразделения организации лицензии на осуществление образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам.

25. Главный распорядитель в течение 5 рабочих дней со дня предоставления документов, указанных в пункте 22 настоящего Порядка, при отсутствии оснований для отказа в перечислении субсидий, направляют в Министерство финансов Республики Мордовия запрос предельных объемов оплаты денежных обязательств по перечислению субсидий в соответствии с Порядком утверждения и доведения до главных распорядителей и получателей средств республиканского бюджета Республики Мордовия предельных объемов оплаты денежных обязательств, утвержденным приказом Министра финансов Республики Мордовия от 12 октября 2018 г. № 193 «Об утверждении Порядка утверждения и доведения до главных распорядителей и получателей средств республиканского бюджета Республики Мордовия предельного объема оплаты денежных обязательств».

После доведения предельных объемов денежных обязательств по перечислению субсидий на счет, открытый главному распорядителю как получателю средств республиканского бюджета Республики Мордовия в Управлении Федерального казначейства по Республике Мордовия, главный распорядитель представляет в Управление Федерального казначейства по Республике Мордовия заявку на кассовый расход на выплату субсидии в целях ее санкционирования в соответствии со статьей 219 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

26. Показателями результативности использования субсидии являются:

- 1) численность направленных организацией на профессиональное обучение работников, установленная заключенным соглашением;
- 2) доля трудоустроенных работников организаций в численности работников, прошедших профессиональное обучение за счет средств субсидии (не менее 85 процентов).

27. Получатели субсидии в срок не позднее 16 декабря текущего года предоставляют главному распорядителю отчет о достижении показателей результативности использования субсидии по форме согласно приложению 5 к настоящему Порядку.

В случае недостижения установленных показателей результативности, возврату в республиканский бюджет Республики Мордовия подлежит часть субсидии в размере 0,1 % от общей суммы субсидии, полученной в отчетном году, на основании письменного требования главного распорядителя.

28. Главный распорядитель и органы государственного финансового контроля осуществляют обязательную проверку соблюдения целей, условий и порядка предоставления субсидий их получателями.

29. В случае выявления факта предоставления субсидий с нарушением условий и целей их предоставления главный распорядитель в течение 5 рабочих дней со дня выявления указанного факта направляет получателю субсидии письменное требование о возврате суммы субсидий.

30. В случае невыполнения получателем субсидии требований главного распорядителя, указанных в пунктах 27 и (или) 29 настоящего Порядка, по истечении 15 рабочих дней со дня их получения взыскание средств субсидий

осуществляется в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 1

к Порядку предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по переобучению и повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда

Министерство социальной защиты,
труда и занятости населения
Республики Мордовия

Заявка

(наименование организации)

Прошу предоставить субсидию из республиканского бюджета Республики Мордовия в целях возмещение затрат по переобучению и повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в _____ году.

Решение о результатах рассмотрения настоящей заявки прошу сообщить по адресу:

Контактный телефон _____

С условиями получения субсидии ознакомлен и согласен.

Приложение: (указывается перечень прилагаемых к заявке документов).

Руководитель _____

(подпись)

(Ф.И.О.)

МП (при наличии)

« _____ » _____ 20__ г.

Приложение 2

к Порядку предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по переобучению и повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда

Список работников, нуждающихся в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании

| № п/п | Ф.И.О. работника | Возраст | Место работы (подразделение, должность, специальность) | Профессиональное обучение | | | | | Затраты на профессиональное обучение в другой местности | | |
|-------|------------------|---------|--|--|--------------|-------------------------------|--------------------------|--|---|---|---|
| | | | | профессия, специальность, программа обучения | учебная база | период обучения (с... по....) | стоимость обучения, руб. | сумма затрат на выплату стипендии работнику в период обучения, руб | затраты на проезд к месту обучения и обратно, руб. | затраты на выплату суточных в период обучения, руб. | затраты по найму жилого помещения, руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |

Обязуюсь обеспечить занятость работников после завершения профессионального обучения.

Руководитель организации _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

МП (при наличии)

Главный бухгалтер _____ / _____ /
(подпись) (Ф.И.О.)

Приложение 3

к Порядку предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по переобучению и повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда

Министерство социальной защиты,
труда и занятости населения
Республики Мордовия

Заявка

(наименование организации)

Прошу перечислить субсидию из республиканского бюджета Республики Мордовия на возмещение затрат по переобучению и повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в ____ году на счет

(наименование, реквизиты кредитной организации, номер расчетного счета)

Приложение: (указывается перечень прилагаемых к заявке документов).

Руководитель _____
(подпись)

(Ф.И.О.)

МП (при наличии)

«__» _____ 20__ г.

Приложение 4

к Порядку предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по переобучению и повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда

Сведения

о работниках организации, участвовавших в профессиональном обучении

| № п/п | Ф.И.О. работника | Возраст | Место работы (подразделение, должность, специальность) | Профессиональное обучение | | | | | | Затраты на профессиональное обучение в другой местности | | |
|-------|------------------|---------|--|--|--------------|-------------------------------|---|--------------------------|--|---|---|---|
| | | | | профессия, специальность, программа обучения | учебная база | период обучения (с... по....) | рабочее место после завершения обучения подразделение, должность, специальность | стоимость обучения, руб. | сумма затрат на выплату стипендии работнику в период обучения, руб | затраты на проезд к месту обучения и обратно, руб. | затраты на выплату суточных в период обучения, руб. | затраты по найму жилого помещения, руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| | | | | | | | | | | | | |

№ и дата платежного поручения по перечислению стипендии работнику в период обучения

№ и дата платежного поручения по перечислению затрат: на проезд к месту обучения в другой местности и обратно; оплату проживания и суточных расходов граждан в период обучения в другой местности

Руководитель организации _____ / _____ /
 (подпись) (Ф.И.О.)
 МП (при наличии)
 Главный бухгалтер _____ / _____ /
 (подпись) (Ф.И.О.)

Приложение 5

к Порядку предоставления субсидий из республиканского бюджета Республики Мордовия работодателям на возмещение затрат по переобучению и повышению квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда

Отчет

о достижении показателей результативности использования субсидии за 20__ год

| Наименование организации | Количество направленных на обучение, чел. | Количество завершивших обучение, чел. | Количество трудоустроенных (сохранивших занятость), чел. |
|--------------------------|---|---------------------------------------|--|
| | | | |

Руководитель _____
(подпись)

МП (при наличии)

_____ (Ф.И.О.)

«__» _____ 20__ г.