



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.01.2019

№ 29

г. Саранск

О внесении изменений в
Государственную программу развития
рынка труда и улучшения условий труда в
Республике Мордовия

Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Государственную программу развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия, утвержденную постановлением Правительства Республики Мордовия от 16 сентября 2013 г. № 396 «Об утверждении Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Республики Мордовия от 23 декабря 2013 г. № 577, от 27 января 2014 г. № 19, от 28 апреля 2014 г. № 180, от 16 июня 2014 г. № 259, от 9 сентября 2014 г. № 407, от 22 декабря 2014 г. № 646, от 19 января 2015 г. № 6, от 6 мая 2015 г. № 237, от 28 декабря 2015 г. № 751, от 29 февраля 2016 г. № 111, от 11 апреля 2016 г. № 205, от 3 ноября 2016 г. № 550, от 30 января 2017 г. № 63, от 31 августа 2017 г. № 501, от 15 декабря 2017 г. № 653, от 25 января 2018 г. № 35, от 7 марта 2018 г. № 115, от 31 июля 2018 г. № 403) (далее – Государственная программа), следующие изменения:

1) в паспорте Государственной программы:

позицию «Перечень подпрограмм» изложить в следующей редакции:

«подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»;

подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия»;

подпрограмма 4 «Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве»;

пункт 3 позиции «Задачи Государственной программы» изложить в следующей редакции:

«3. Содействие занятости инвалидов, в том числе молодого возраста»;

позицию «Объемы финансового обеспечения» изложить в следующей редакции:

«объем финансового обеспечения Государственной программы составляет 11829056,9 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 339911,5 тыс. рублей;

2015 год – 1086615,1 тыс. рублей;

2016 год – 1247487,2 тыс. рублей;

2017 год – 1067147,6 тыс. рублей;

2018 год – 1040109,6 тыс. рублей;

2019 год – 1211376,0 тыс. рублей;

2020 год – 1166709,1 тыс. рублей;

2021 год – 1167350,2 тыс. рублей;

2022 год – 1167450,2 тыс. рублей;

2023 год – 1167450,2 тыс. рублей;

2024 год – 1167450,2 тыс. рублей;

по источникам финансового обеспечения:

а) средства федерального бюджета – 2627640,2 тыс. рублей, из них:

2014 год – 165334,9 тыс. рублей;

2015 год – 163795,5 тыс. рублей;

2016 год – 296616,1 тыс. рублей;

2017 год – 160751,2 тыс. рублей;

2018 год – 137719,3 тыс. рублей;

2019 год – 309624,0 тыс. рублей;

2020 год – 278431,6 тыс. рублей;

2021 год – 278841,9 тыс. рублей;

2022 год – 278841,9 тыс. рублей;

2023 год – 278841,9 тыс. рублей;

2024 год – 278841,9 тыс. рублей;

б) средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 1428417,8 тыс. рублей, из них:

2014 год – 156576,6 тыс. рублей;

2015 год – 155835,7 тыс. рублей;

2016 год – 181018,1 тыс. рублей;

2017 год – 133571,5 тыс. рублей;

2018 год – 124485,0 тыс. рублей;

2019 год – 123846,7 тыс. рублей;

2020 год – 110372,2 тыс. рублей;

2021 год – 110603,0 тыс. рублей;

2022 год – 110703,0 тыс. рублей;

2023 год – 110703,0 тыс. рублей;

2024 год – 110703,0 тыс. рублей;

в) средства внебюджетных источников – 7772998,9 тыс. рублей, из них:

2014 год – 18000,0 тыс. рублей;

2015 год – 766983,9 тыс. рублей;

2016 год – 769853,0 тыс. рублей;

2017 год – 772824,9 тыс. рублей;

2018 год – 777905,3 тыс. рублей;

2019 год – 777905,3 тыс. рублей;

2020 год – 777905,3 тыс. рублей;

2021 год – 777905,3 тыс. рублей;

2022 год – 777905,3 тыс. рублей;

2023 год – 777905,3 тыс. рублей;

2024 год – 777905,3 тыс. рублей.

Объем финансового обеспечения на реализацию подпрограмм:

подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» – 2974036,0 тыс. рублей;

подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия» – 7575713,9 тыс. рублей;

подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия» – 1061269,4 тыс. рублей;

подпрограмма 4 «Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве» – 18016,5 тыс. рублей.

Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год – 200021,1 тыс. рублей.

На реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения привлекаются средства федерального бюджета в виде субсидий бюджету Республики Мордовия в соответствии с соглашением, заключаемым между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Республики Мордовия);

2) абзац пятый части четвертой главы 2 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации Государственной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов Государственной программы, сроков и этапов реализации Государственной программы» изложить в следующей редакции:

«подпрограмма 4 «Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве».»;

3) главу 3 «Обобщенная характеристика основных мероприятий Государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Глава 3. Обобщенная характеристика основных мероприятий Государственной программы

Для обеспечения решения задач Государственной программы предусматривается реализация следующих основных мероприятий.

Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

Цель - предотвращение напряженности на рынке труда.

Основное мероприятие 1.1. Защита от безработицы и содействие трудоустройству граждан, ищущих работу.

Данное основное мероприятие направлено на оказание содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых кадров, организацию временного трудоустройства безработных и ищущих работу граждан и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

Основное мероприятие 1.2. Содействие профессиональной реализации граждан в целях их эффективной занятости.

Данное основное мероприятие направлено на развитие системы профессионального обучения и получения дополнительного образования граждан, совершенствование системы профессиональной ориентации населения и организацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

Основное мероприятие 1.3. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном Порядке безработными.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном Порядке безработными. Мероприятие направлено на обеспечение поддержки доходов безработных граждан в период поиска работы, профессиональной подготовки, получения дополнительного образования.

Региональный проект 1.1. «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда». В рамках реализации регионального проекта предполагается следующих мероприятий:

Мероприятие 1.1.1. Повышение эффективности службы занятости.

Реализация данного основного мероприятия предполагается в рамках реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда». Предусматривается модернизация центров занятости населения в части совершенствования подходов к работе, улучшения оснащённости с целью повышения доступности и качества оказываемых услуг, повышение квалификации и обучение сотрудников центров занятости населения, внедрение активного подхода к трудоустройству граждан и взаимодействию с работодателями, оптимизация управления системой содействия занятости

на региональном уровне, в том числе развитие оказания услуг в электронном виде.

Мероприятие 1.1.2. Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышение эффективности рынка труда.

Данное основное мероприятие направлено обучение и переподготовку работников в рамках реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», отвечающее потребностям работодателей – участников проекта.

Региональный проект 1.2. «Старшее поколение».

В рамках регионального проекта предполагается реализация мероприятия 1.2.1. «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста».

Региональный проект 1.3. «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет».

В рамках регионального проекта предполагается реализация мероприятия 1.3.1. «Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет».

Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия».

Цели - улучшение условий и охраны труда работников организаций, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающего населения.

Основное мероприятие 2.1. Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

В рамках данного мероприятия предусматривается проведение специальной оценки условий труда, оказание консультативной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда.

Основное мероприятие 2.2. Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.

В рамках данного мероприятия предусматривается улучшение условий и охраны труда работающих, санаторно-курортное лечение, приобретение средств индивидуальной защиты, проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и др.

Основное мероприятие 2.3. Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрена организация непрерывной подготовки работников в области охраны труда, ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда.

Основное мероприятие 2.4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда.

В рамках реализации данного основного мероприятия предусматривается разработка нормативных правовых актов Республики Мордовия по условиям и охране труда, внесение в них изменений в соответствии с изменениями федерального законодательства.

Основное мероприятие 2.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Данное основное мероприятие направлено на проведение работы по информированию, консультированию и оказанию правовой помощи работникам и работодателям по вопросам соблюдения трудового законодательства в сфере охраны труда. Особое значение отводится массовой пропаганде безопасности труда и здорового образа жизни с использованием средств массовой информации.

Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия».

Цель - создание условий для реализации мероприятий Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия.

Основное мероприятие 3.1. Обеспечение реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения.

Основное мероприятие 3.2. Обеспечение оказания государственных услуг в области содействия занятости населения.

Мероприятия включают в себя обеспечение реализации мер активной политики занятости населения, социального партнерства, трудовых отношений и оплаты труда.

Подпрограмма 4 «Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве».

Цель - содействие занятости инвалидов, в том числе молодого возраста.

Основное мероприятие 4.1. Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности.

Целями данного мероприятия являются расширение возможностей трудоустройства инвалидов, устранение барьеров, препятствующих их трудоустройству; формирование и помощь в освоение доступного маршрута передвижения инвалида на территории работодателя; адаптация на рабочем месте.

Основное мероприятие 4.2. Содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, при

реализации практик взаимодействия выпускников из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки.

Мероприятие предполагает организацию производственной практики студентов, являющихся инвалидами, с целью их ознакомления с профессией, закрепления навыков, полученных при прохождении обучения.

Основное мероприятие 4.3. Осуществление информационного обеспечения в сфере содействия трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе при организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

В рамках реализации данного основного мероприятия будет проводиться информирование инвалидов о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства, услугах, предоставляемых службой занятости населения.

Основное мероприятие 4.4. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными.

Данное мероприятие направлено на повышение профессиональной мобильности и социальной активности инвалидов, их конкурентоспособности и эффективной занятости.

Основное мероприятие 4.5. Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработным инвалидам молодого возраста.

Мероприятие направлено на получение навыков активного поиска работы и отработки техники делового общения с работодателем.

Основное мероприятие 4.6. Повышение квалификации и переподготовка работников центров занятости населения по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

В рамках мероприятия будет организовано дополнительное профессиональное образование для:

специалистов центров занятости, по вопросу реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве;

специалистов, занимающихся вопросами организации профориентационной работы инвалидов молодого возраста;

социальных работников для оказания услуг по сопровождаемому содействию занятости инвалидов, в том числе молодого возраста.

Основное мероприятие 4.7. Организация персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста и определение их потребности в трудоустройстве.

Формирование персонального реестра выпускников, являющихся инвалидами, позволит обеспечить более полное их участие в мероприятиях подпрограммы.

Основное мероприятие 4.8. Анализ вакансий, в том числе на котируемые рабочие места, информация о которых доступна в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий

«Работа в России», и проведение консультаций с работодателями с целью подбора предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста.

Данное мероприятие направлено на проведение качественного анализа вакансий, в том числе вакансий на котируемые рабочие места, а также формирование предложений работодателю по вопросам, связанным с созданием инвалиду, в том числе молодого возраста, условий доступности рабочего места и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида ограничений жизнедеятельности.

Основное мероприятие 4.9. Сохранение и создание рабочих мест на предприятиях, использующих труд инвалидов.

Мероприятие направлено на стабилизацию финансово-экономического положения предприятий, повышение уровня жизни инвалидов путем сохранения имеющихся и созданием дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Основное мероприятие 4.10. Проведение конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» в Республике Мордовия, а также участие Республики Мордовия в Национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».

Данное мероприятие направлено на решение актуальных проблем развитие профессиональной инклюзии обучающихся, выпускников и молодых специалистов с инвалидностью на рынке труда.

Основное мероприятие 4.11. Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве.

Данное мероприятие направлено на увеличение охвата инвалидов, в том числе молодого возраста мероприятиями по сопровождению при трудоустройстве.

Основное мероприятие 4.12. Организация персонифицированного учета инвалидов при осуществлении мер содействия занятости, в том числе по учету выпускников из числа инвалидов молодого возраста с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации.

Формирование персонального реестра инвалидов позволит обеспечить более полное их участие в мероприятиях по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, а также ведение мониторинга закрепляемости инвалидов на рабочих местах.

Основное мероприятие 4.13. Организация взаимодействия ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на базе образовательных организаций высшего образования с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении

ими высшего образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста.

Данное мероприятие направлено на проведение профориентационной работы среди обучающихся с инвалидностью; участие в подготовке инвалидов к обучению в условиях образовательной организации высшего образования; предоставление практической и консультативной помощи при трудоустройстве выпускнику – инвалиду, и дальнейшей адаптации к профессиональной деятельности.

Основное мероприятие 4.14. Организация взаимодействия базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов, с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста.

Данное мероприятие направлено на создание системы профессионального самоопределения выпускников из числа инвалидов молодого возраста с целью последующего трудоустройства.

Основное мероприятие 4.15. Подготовка предложений, направляемых или представляемых в Федеральную службу по труду и занятости, в части модернизации информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России», в том числе созданию дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов молодого возраста, в целях повышения качества услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов молодого возраста.

Данное мероприятие направлено на модернизацию и создание дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов в целях повышения услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста.

Основное мероприятие 4.16. Осуществление межведомственного взаимодействия при осуществлении мероприятий по сопровождению инвалидов, в том числе молодого возраста, при получении профессионального образования и содействии в трудоустройстве.

Данное мероприятие разработано в целях эффективной организации работы и определения механизма межведомственного взаимодействия при осуществлении мероприятий по сопровождению инвалидов, в том числе молодого возраста, при получении профессионального образования и содействии в последующем трудоустройстве. Мероприятие предусматривает утверждение регламента межведомственного взаимодействия по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и по содействию их трудоустройству.

Основное мероприятие 4.17. Подготовка предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность в Республике Мордовия, а также органам государственной власти Республики Мордовия и органам местного самоуправления, осуществляющим государственное управление в сфере образования, о рекомендуемых органами занятости направлениях подготовки инвалидов молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки.

Данное мероприятие направлено на подготовку (переподготовку) инвалидов молодого возраста по востребованным на рынке труда профессиям и исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки.

Основное мероприятие 4.18. Организация профессиональной ориентации инвалидов молодого возраста (в том числе с привлечением ресурсов организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов, базовых профессиональных образовательных организаций).

Данное мероприятие направлено на выбор профессиональной деятельности, оказание помощи в самоопределении и трудоустройстве.

Основное мероприятие 4.19. Организация эффективности и результативности подпрограммы.

Мероприятие включает в себя: проведение мониторинга реализации подпрограммы, подготовка предложений для включения мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, установлению сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, индивидуальных способностей и опыта предыдущей профессиональной деятельности.

Основное мероприятие 4.20. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования организациями, осуществляющими образовательную деятельность в Республике Мордовия по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (включая информационное, социальное, реабилитационное, психолого-педагогическое сопровождение).

Данное мероприятие предполагает организацию сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования.

Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год.

Цели - снижение негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждение роста безработицы в

республике; поддержка предприятий, реализующих инвестиционные проекты, в том числе направленные на импортозамещение.

Основное мероприятие 5.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников.

Данное основное мероприятие предполагает профессиональное обучение и стажировку работников, находящихся под риском увольнения, в целях их дальнейшего трудоустройства (перевода на другое рабочее место) на предприятии по полученной профессии (специальности) в рамках реализации программ повышения производительности труда, или инновационных проектов, направленных на импортозамещение.

Основное мероприятие 5.2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников образовательных организаций.

Данное основное мероприятие предполагает трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций всех уровней на постоянную работу.

Основное мероприятие 5.3. Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

Данное основное мероприятие предполагает создание временных рабочих мест, организуемых в качестве дополнительной социальной поддержки работников в случае угрозы увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателей, проведение мероприятий по высвобождению работников), связанной с реорганизацией и модернизацией производства.

Основное мероприятие 5.4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Данное основное мероприятие предполагает организацию наставничества инвалидам в целях их адаптации на рабочем месте.»;

часть вторую главы 6 «Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Государственной программы» Государственной программы изложить в следующей редакции:

Общий объем финансового обеспечения Государственной программы составляет 11829056,9 тыс. рублей, в том числе:

2627640,2 тыс. рублей - средства федерального бюджета;

1428417,8 тыс. рублей - средства республиканского бюджета Республики Мордовия;

7772998,9 тыс. рублей - средства внебюджетных источников.»;

4) в подпрограмме 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:

паспорт подпрограммы изложить в следующей редакции:

«

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия
Цель подпрограммы	предотвращение напряженности на рынке труда
Задачи подпрограммы	<p>повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан;</p> <p>содействие профессиональной реализации граждан в целях их эффективной занятости;</p> <p>поддержание доходов безработных граждан;</p> <p>развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения;</p> <p>формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда;</p> <p>поддержка занятости лиц предпенсионного возраста, повышение их конкурентоспособности на рынке труда;</p> <p>повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет</p>
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;</p> <p>удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;</p> <p>отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в</p>

	<p>трудоспособном возрасте;</p> <p>удельный вес граждан, направленных на профессиональное обучение, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан;</p> <p>удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение;</p> <p>уровень удовлетворенности соискателей - получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований;</p> <p>уровень удовлетворенности работодателей - получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований;</p> <p>численность работников организаций-участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда;</p> <p>доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости;</p> <p>численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование;</p> <p>доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;</p> <p>численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование</p>
<p>Этапы и сроки реализации подпрограммы</p>	<p>2014 - 2024 годы.</p> <p>Этапы реализации подпрограммы не выделяются</p>
<p>Объемы финансового обеспечения подпрограммы</p>	<p>общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 2974 036,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p>

	2014 год - 218108,7 тыс. рублей; 2015 год - 214405,0 тыс. рублей; 2016 год - 187591,9 тыс. рублей; 2017 год - 193251,3 тыс. рублей; 2018 год – 181419,1 тыс. рублей; 2019 год – 378810,8 тыс. рублей; 2020 год – 319701,6 тыс. рублей; 2021 год – 320111,9 тыс. рублей; 2022 год – 320211,9 тыс. рублей; 2023 год – 320211,9 тыс. рублей; 2024 год – 320211,9 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	создание условий для повышения занятости населения; повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда республики; поддержание социальной стабильности в обществе; повышение качества предоставления услуг в сфере занятости населения

»;

часть третью главы 2 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы» дополнить пунктами 4 – 7 следующего содержания:

«4. Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будут использоваться следующие показатели:

- уровень удовлетворенности соискателей - получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований;

- уровень удовлетворенности работодателей - получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований.

5. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будут использоваться следующие показатели:

- численность работников организаций-участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для

обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда;

- доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости.

6. Поддержка занятости лиц предпенсионного возраста, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будут использоваться следующие показатели:

- численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование;

- доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.

7. Повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будут использоваться следующие показатели:

- численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.»;

главу 3 «Характеристика основных мероприятий подпрограммы» дополнить задачами 4 – 7 следующего содержания:

«Региональный проект 1. «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

Задача 4. Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения.

Мероприятие регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» 1.1. Повышение эффективности службы занятости.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться:

- обучение сотрудников органов службы занятости, которые осуществляют внедрение единых требований;

- текущий ремонт зданий и помещений служб занятости населения, которые осуществляют внедрение единых требований;

- оснащение рабочих мест сотрудников служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований, включающее обеспечение уровня комфортности;

- организационное и методическое сопровождение внедрения и распространения единых требований на территории Республики Мордовия,

включая в том числе разработку, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, задействованных в деятельности службы занятости, создание и обеспечение работы каналов связи (за исключением их текущего содержания), используемых службами занятости в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере защиты информации.

Средства межбюджетных трансфертов из федерального бюджета на реализацию мероприятия представляются в соответствии с Правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию в 2019-2021 годах мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в рамках Федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» Национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости».

Задача 5. Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда.

Мероприятие регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» 1.2. Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

В рамках реализации данного мероприятия предполагается организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников предприятий-участников Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»:

находящихся под риском увольнения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда;

работников, высвобожденных из этих организаций и принятых в иные организации;

работников организаций – участников региональной программы, которым необходимо повышение квалификации в связи с модернизацией производства, направленной на повышение производительности труда.

Предусмотрено создание системы обучения и переподготовки работников предприятий, участвующих в Национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости». Работники предприятий – участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» пройдут обучение, отвечающее потребностям работодателями и соответствующее целям по повышению производительности труда. В рамках обучения планируется:

- определение категории работников, которым требуется обучение,

- отбор обучающих программ, которые соответствуют целям мероприятий по повышению производительности труда,
- обеспечение контроля над реализацией мероприятий по обучению,
- контроль трудоустройства и при необходимости содействие трудоустройству работников – участников проекта.

Средства межбюджетных трансфертов из федерального бюджета на реализацию мероприятия представляются в соответствии с Правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию в 2019-2021 годах мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках Федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» Национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости».

Региональный проект 2. «Старшее поколение».

Задача 6. Поддержка занятости лиц предпенсионного возраста, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

Мероприятие регионального проекта «Старшее поколение» 2.1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

В рамках реализации данного мероприятия предполагается:

- проведение информационно-телекоммуникационной кампании по организации профессионального обучения лиц предпенсионного возраста;
- формирование приоритетного перечня профессий (навыков, компетенций) для обучения лиц предпенсионного возраста;
- формирование банка образовательных программ для обучения лиц предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций);
- формирование и актуализация реестра лиц предпенсионного возраста для организации профессионального обучения;
- организация профессионального обучения по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям для реализации трудового потенциала лиц предпенсионного возраста.
- обеспечение контроля над реализацией мероприятий по профессиональному обучению лиц предпенсионного возраста.

Средства межбюджетных трансфертов из федерального бюджета на реализацию мероприятия представляются в соответствии с Правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках Федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан

старшего поколения «Старшее поколение» Национального проекта «Демография».

Региональный проект 3. «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет».

Задача 7. Повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

Мероприятие регионального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» 3.1. Переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

В рамках реализации данного мероприятия предполагается:

- проведение социологических опросов и анализ статистической данных в целях определения потребности женщин, имеющих детей, в профессиональном обучении;
- проведение информационно-телекоммуникационной кампании по информированию женщин, воспитывающих детей, об организации профессионального обучения;
- определение перечня профессиональных образовательных организаций, осуществляющих профессиональное обучение женщин;
- формирование реестра женщин, желающих пройти профессиональное обучение в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
- организация профессионального обучения безработных женщин, имеющих детей дошкольного возраста, по направлению органов службы занятости;
- обеспечение контроля над реализацией мероприятий по профессиональному обучению женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

Средства межбюджетных трансфертов из федерального бюджета на реализацию мероприятия представляются в соответствии с Правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография».);

части вторую-третью главы 6 «Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 2974036,0 тыс. рублей, из них:

средства федерального бюджета – 2487625,5 тыс. рублей;

средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 288410,5 тыс. рублей;

средства внебюджетных источников - 198000,0 тыс. рублей.

В том числе по годам:

2014 год - 218108,7 тыс. рублей;

2015 год - 214405,0 тыс. рублей;

2016 год - 187591,9 тыс. рублей;

2017 год - 193251,3 тыс. рублей;

2018 год – 181419,1 тыс. рублей;

2019 год – 378810,8 тыс. рублей;

2020 год – 319701,6 тыс. рублей;

2021 год – 320111,9 тыс. рублей;

2022 год – 320211,9 тыс. рублей;

2023 год – 320211,9 тыс. рублей;

2024 год - 320211,9 тыс. рублей.»;

5) абзац пятый части пятой главы 2 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы» подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия» изложить в следующей редакции:

«– количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;»;

б) в подпрограмме 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия»:

позицию паспорта «Объемы финансового обеспечения подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 1061269,4 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 121802,8 тыс. рублей;

2015 год – 123076,2 тыс. рублей;

2016 год – 107886,2 тыс. рублей;

2017 год – 118329,6 тыс. рублей;

2018 год – 92003,0 тыс. рублей;

2019 год – 71010,9 тыс. рублей;

2020 год – 85247,5 тыс. рублей;»;

2021 год – 85478,3 тыс. рублей;

2022 год – 85478,3 тыс. рублей;

2023 год – 85478,3 тыс. рублей;

2024 год – 85478,3 тыс. рублей;»;

часть вторую главы 4 «Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 1061269,4 тыс. рублей, из них:

средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 1061269,4 тыс. рублей, из них:

2014 год – 121802,8 тыс. рублей;

2015 год – 123076,2 тыс. рублей;

2016 год – 107886,2 тыс. рублей;

2017 год – 118329,6 тыс. рублей;

2018 год – 92003,0 тыс. рублей;

2019 год – 71010,9 тыс. рублей;

2020 год – 85247,5 тыс. рублей;

2021 год – 85478,3 тыс. рублей;

2022 год – 85478,3 тыс. рублей;

2023 год – 85478,3 тыс. рублей;

2024 год – 85478,3 тыс. рублей.»;

7) подпрограмму 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» изложить в следующей редакции:

«Подпрограмма 4
«Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого
возраста, при трудоустройстве»

Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия
Участники подпрограммы	Министерство образования Республики Мордовия
Цель подпрограммы	содействие занятости инвалидов, в том числе молодого возраста
Задачи подпрограммы	1. Расширение возможностей трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста 2. Стимулирование работодателей к приему на работу незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	1. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста: в 2017 году - 28,8%; в 2018 году - 31,5%; в 2019 году – 28,5%; в 2020 году – 28,6%; в 2021 году – 28,7%; в 2022 году – 28,8%; в 2023 году – 28,9%; в 2024 году – 30,0 процента. 2. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после

получения образования по образовательным программам высшего образования: в 2016 году – 37,5%; в 2017 году - 25,0%; в 2018 году - 25,5%; в 2019 году - 25,5%; в 2020 году - 25,5%; в 2021 году - 26,0%; в 2022 году - 26,0%; в 2023 году - 26,5%; в 2024 году - 26,5 процентов.

3. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования: в 2016 году - 36,6%; в 2017 году - 38,0%; в 2018 году - 38,5%; в 2019 году - 38,5%; в 2020 году - 39,0%; в 2021 году - 39,0%; в 2022 году - 39,5%; в 2023 году - 39,5%; в 2024 году - 40,0 процентов.

4. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования: в 2016 году - 37,5%; в 2017 году - 25,0%; в 2018 году - 25,5%; в 2019 году - 26,0%; в 2020 году - 26,0%; в 2021 году - 26,5%; в 2022 году - 26,5%; в 2023 году - 27,0%; в 2024 году - 27,0 процентов.

5. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования: в 2016 году - 41,5%; в 2017 году - 42,0%; в 2018 году - 42,5%; в 2019 году - 43,0%; в 2020 году - 43,0%; в 2021 году - 43,5%; в 2022 году - 43,5%; в 2023 году - 44,0%; в 2024 году - 44,0 процента.

6. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования: в 2016 году - 38,8%; в 2017 году - 26,5%; в 2018 году - 27,0%; в 2019 году - 27,5%; в 2020 году - 27,5%; в 2021 году - 28,0%; в 2022 году - 28,0%; в 2023 году - 28,5%; в 2024 году - 28,5 процентов.

7. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего

профессионального образования: в 2016 году – 46,7%; в 2017 году - 48,0%; в 2018 году - 48,5%; в 2019 году - 49,0%; в 2020 году - 49,0%; в 2021 году - 49,5%; в 2022 году - 49,5%; в 2023 году - 50,0%; в 2024 году - 50,0 процентов.

8. Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования: в 2016 году – 5,0%; в 2017 году - 5,0%; в 2018 году - 5,0%; в 2019 году - 5,0%; в 2020 году - 5,0%; в 2021 году - 5,0%; в 2022 году - 5,0%; в 2023 году - 5,0%; в 2024 году - 5,0 процентов.

9. Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования: в 2016 году -10,0%; в 2017 году - 10,0%; в 2018 году - 10,0%; в 2019 году - 10,0%; в 2020 году - 10,0%; в 2021 году - 10,0%; в 2022 году - 10,0%; в 2023 году - 10,0%; в 2024 году - 10,0 процентов.

10. Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования: в 2016 году - 17 чел.; в 2017 году - 24 чел.; в 2018 году - 15 чел.; в 2019 году - 21 чел.; в 2020 году - 22 чел.; в 2021 году - 22 чел.; в 2022 году - 22 чел.; в 2023 году - 22 чел.; в 2024 году - 22 человека.

11. Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования: в 2016 году - 41 чел.; в 2017 году - 42 чел.; в 2018 году - 36 чел.; в 2019 году - 40 чел.; в 2020 году - 41 чел.; в 2021 году - 41 чел.; в 2022 году - 41 чел.; в 2023 году - 41 чел.; в 2024 году - 41 человек.

12. Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста: в 2019 году - 2%; в 2020 году - 2%; в 2021 году - 2%; в 2022 году - 2%; в 2023 году - 2%; в 2024 году - 2 процента.

13. Доля обучающихся инвалидов молодого возраста, в общей численности инвалидов соответствующего возраста: в 2019 году - 5%; в 2020 году - 5%; в 2021 году - 5%; в 2022 году - 5%; в 2023 году - 5%; в 2024 году - 5 процентов.

14. Доля инвалидов молодого возраста, успешно

	<p>завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году: в 2019 году - 90,0%; в 2020 году - 90,0%; в 2021 году - 90,0%; в 2022 году - 90,0%; в 2023 году - 90,0%; в 2024 году - 90,0 процентов.</p> <p>Показатели 2-7, рассчитываются также по:</p> <ul style="list-style-type: none"> доле занятых инвалидов молодого возраста по возрастной структуре: 18 - 24 года и 25-44 года; доле инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по специальности; доле инвалидов молодого возраста трудоустроенных при содействии: <ul style="list-style-type: none"> органов службы занятости; некоммерческих организаций; организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования; организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования; доле участников и/или победителей конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс»; доле занятых инвалидов молодого возраста на квотируемых рабочих местах; по доле трудоустроенных инвалидов молодого возраста с уровнем оплаты труда ниже средней заработной платы на территории Республики Мордовия. <p>Показатели 12-14, рассчитываются также по:</p> <ul style="list-style-type: none"> по доле обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам среднего профессионального образования по возрастной структуре: 15-18 лет; 18-24 года; 25-44 года; по доле обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам высшего образования по возрастной структуре: 15-18 лет; 18-24 года; 25-44 года
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2017 - 2024 годы
Объемы финансового обеспечения подпрограммы	<p>объем бюджетных ассигнований подпрограммы – 18016,5 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 18016,5 тыс. рублей, в том числе по годам:</p>

	2017 - 651,8 тыс. рублей; 2018 - 6742,2 тыс. рублей; 2019 – 1599,0 тыс. рублей; 2020 – 1804,7 тыс. рублей; 2021 - 1804,7 тыс. рублей; 2022 - 1804,7 тыс. рублей; 2023 - 1804,7 тыс. рублей; 2024 - 1804,7 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	расширение возможностей занятости инвалидов молодого возраста, за счет компенсации затрат работодателям на заработную плату не менее 35 трудоустроенных инвалидов молодого возраста и 35 их наставников в период трудоустройства и адаптации на рабочем месте; оказания материальной поддержки не менее 500 инвалидам молодого возраста, трудоустроенным на временные и общественные работы по направлению службы занятости населения; организации профессионального обучения не менее 80 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными

Глава 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Численность населения Республики Мордовия на 1 января 2017 г. составила 808,5 тыс. человек, что на 1 тыс. человек меньше, чем на 1 января 2016 года.

В 2016 году численность населения трудоспособного возраста снизилась по сравнению с 2015 годом на 1,4% и составила 465,9 тыс. человек.

Соответственно, снижается численность трудовых ресурсов. В 2016 году численность трудовых ресурсов составила 483,0 тыс. чел., уменьшившись по сравнению с 2015 годом на 1,6 процента.

Сокращение численности трудоспособного населения и численности трудовых ресурсов оказывает влияние на снижение численности занятых в экономике. В 2016 году она снизилась на 6,0 тыс. человек и составила 356,9 тыс. человек.

Численность безработных по МОТ составила 18,8 тыс. человек, уровень общей безработицы - 4,2 процента.

На рынке труда Республики Мордовия не теряет актуальности проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин являются наименее конкурентоспособными. В первую очередь к ним относятся инвалиды. Ограничения по состоянию здоровья не позволяют им трудоустроиться на имеющиеся вакансии по профилю профессиональной

деятельности и в желаемом режиме работы. Работодатели не заинтересованы в трудоустройстве инвалидов, им сложно конкурировать с работниками, не имеющими ограничений к трудовой деятельности и не нуждающимися в дополнительных инвестициях на оборудование рабочих мест и производственной инфраструктуры, не требующих дополнительных гарантий при осуществлении трудовой деятельности.

На 1 июля 2017 г. в Мордовии проживает 71462 инвалида, что составляет 8,8% от общей численности населения республики (на 1 января 2017 г. - 808 541 человек), из них 21824 человек (30,5%) находится в трудоспособном возрасте, работают 6195 человек или 28,4 процента. По группам инвалидности: 1 группы - 10484 человек (14,7%), 2 группы - 28628 человек (40,1%), 3 группы - 32350 человек (45,2%).

Уровень занятости инвалидов по Российской Федерации составляет 25,3% (в ПФО - 23,7 процента).

По формам инвалидности: 4964 человека - инвалиды с нарушением опорно-двигательного аппарата, или 6,9% от общей численности инвалидов; 2255 человек - инвалиды по зрению (слепые и слабовидящие), или 3,2%; 1122 человек - инвалиды по слуху, или 1,6 процента.

Занятость инвалидов в трудоспособном возрасте, проживающих в городской местности, составляет 3464 человека, или 55,9% и существенно выше, чем в сельской местности - 2731 инвалид, или 44,1 процента.

Численность молодых инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет составляет 8695 человек, из них численность занятых - 2426 человек (27,9%).

В январе-июле 2017 г. за содействием в поиске работы в центры занятости населения обратилось 263 инвалида. По направлению центров занятости населения трудоустроены на постоянную и временную работу 68 инвалидов (25,9%), что на 3,6% больше по сравнению с аналогичным периодом 2016 года. Прошли профессиональное обучение под гарантированные рабочие места 14 безработных инвалидов.

На 1 августа 2017 г. на регистрационном учете в центрах занятости населения состоят 267 инвалидов (8,0% от численности зарегистрированных безработных граждан), из них инвалиды II группы - 66 человек (25,0%), III группы - 201 человек (75,0%). Проживают в сельской местности 42,0% безработных инвалидов.

Из числа безработных 26,0% инвалидов имеют сердечно-сосудистые заболевания; 11,0% - заболевания органов дыхания, зрения, и слуха; 26,0% - опорно-двигательного аппарата; 14,0% - онкологические заболевания; 5,0% - психиатрические заболевания.

В текущем году выпуск студентов профессиональных образовательных организаций из числа инвалидов составил 66 человек, работают 23 человек (34,8%), продолжают обучение 18 человек (27,3%), на лечении - 6 человек (9,1%), не работают - 19 человек (28,8%), в том числе:

- выпускники СПО - 42 человека (63,6%), из них трудоустроены - 18 человек (42,8%), продолжают обучение - 7 человек (16,7%), проходят

лечение - 6 человек (14,3%), 11 человек или 26,2% нуждаются в трудоустройстве;

- выпускники ВПО - 24 человека (36,4%), из них трудоустроены - 5 человек (20,8%), продолжают обучение - 11 человек (45,8%), 8 человек или 33,3% нуждаются в трудоустройстве.

Сформирован персональный реестр нетрудоустроенных выпускников, являющихся инвалидами, проводится работа по поиску подходящей для них работы.

Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы - одна из важных задач республиканской службы занятости населения. Услуги по содействию инвалидам в поиске подходящей работы оказываются в соответствии с трудовыми рекомендациями, разработанными специалистами медико-социальной экспертизы в индивидуальной программе реабилитации и в рамках действующего законодательства о труде и занятости. Участие инвалидов в оплачиваемых общественных и временных работах позволяет оказывать им дополнительную социальную поддержку, сохранить мотивацию к труду, приобрести трудовые навыки не имеющим опыта работы.

Разработаны и реализуются «дорожные карты» по эффективности содействия трудоустройству инвалидов, обеспечению доступности профессионального образования, включая организацию сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, на 2017 - 2020 годы, по повышению уровня занятости населения на 2017 - 2020 годы.

В 2016 году при содействии органов службы занятости населения обеспечена занятость 309 инвалидов, в том числе 96 человек принимали участие в общественных работах; профессиональное обучение прошли 12 человек из числа безработных инвалидов. Обучение проводилось по профессиям (специальностям): бухгалтер, парикмахер, продавец продовольственных и непродовольственных товаров, оператор электронно-вычислительных машин, слесарь-ремонтник и др.

Государственные услуги по профессиональной ориентации получили 733 инвалида, по психологической поддержке - 123 инвалида, по содействию самозанятости - 5 инвалидов, в программах по социальной адаптации приняло участие 87 человек.

В рамках Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, на 2016 год трудоустроено 33 инвалида I и II групп инвалидности с организацией наставничества, в том числе для одного инвалида создана инфраструктура доступности рабочего места. На реализацию мероприятия направлено 1012,7 тыс. рублей, в том числе средства федерального бюджета - 708,9 тыс. рублей, средства республиканского бюджета Республики Мордовия - 303,8 тыс. рублей.

Большое значение в решении вопросов трудоустройства инвалидов имеет квотирование рабочих мест.

В 2017 году действие Закона о квотировании распространяется на 1032 организации, количество квотируемых рабочих мест - 3271 единица.

Представленные вакансии, в своем большинстве, не соответствуют требованиям индивидуальных программ реабилитации инвалидов и не подходят для их трудоустройства (посменный график работы, либо режим работы - сутки через двое и др.).

На 1 июля 2017 г. в рамках квоты в 426 организациях работало 1737 инвалидов (53,1% от общего количества квотируемых рабочих мест - 3271 ед.).

Трудоустройство инвалидов находится на постоянном контроле Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, а также руководства Республики Мордовия.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит расширить возможности трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста, повысить заинтересованность работодателей в создании новых и оборудовании (оснащении) имеющихся рабочих мест для трудоустройства

Глава 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

В соответствии с Основными направлениями деятельности Правительства Республики Мордовия на период до 2024 года, утвержденными распоряжением Правительства Республики Мордовия от 23 ноября 2018 г. № 704-Р, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

- обеспечение равных возможностей граждан Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, состояния здоровья в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

- оказание поддержки слабо защищенным категориям населения, испытывающим трудности в поиске работы;

- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями, в частности, путем создания специальных рабочих мест для инвалидов.

Подпрограмма разработана с целью содействия занятости инвалидов, в том числе молодого возраста.

Достижение указанной цели будет обеспечиваться решением следующих приоритетных задач:

- 1) расширение возможностей трудоустройства незанятых инвалидов, включая инвалидов молодого возраста;

2) стимулирование работодателей к приему на работу незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста.

В рамках поставленных задач используются следующие целевые индикаторы:

1) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

2) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

3) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

4) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования;

7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

8) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования;

9) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования;

10) количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования;

11) количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования;

12) доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;

13) доля обучающихся инвалидов молодого возраста, в общей численности инвалидов соответствующего возраста;

14) доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году.

Сведения о значениях указанных целевых показателей (индикаторов) подпрограммы представлены в приложении 1 к подпрограмме.

Основные результаты реализации подпрограммы - расширение возможностей занятости инвалидов молодого возраста, за счет компенсации затрат работодателям на заработную плату не менее 35 трудоустроенных инвалидов молодого возраста и 35 их наставников в период трудоустройства

и адаптации на рабочем месте; оказания материальной поддержки не менее 500 инвалидам молодого возраста, трудоустроенным на временные и общественные работы по направлению службы занятости населения; организации профессионального обучения не менее 80 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными.

Сроки реализации подпрограммы: 2017 - 2024 годы.

Глава 3. Характеристика мероприятий подпрограммы

На решение поставленных задач направлены следующие основные мероприятия подпрограммы.

Основное мероприятие 1. Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности.

В рамках реализации данного мероприятия будет организована системная работа по:

сопровождению инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем, с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалидов показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности;

взаимодействию с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, информирования его об имеющихся возможностях содействия занятости, содействия в составлении резюме, направления его работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида);

организации взаимодействия инвалида с представителем работодателя, как на собеседовании, так и при трудоустройстве (при необходимости предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу);

формирование и помощь в освоение доступного маршрута передвижения инвалида на территории работодателя и адаптация его на рабочем месте.

Данное мероприятие предусматривает:

возмещение работодателям затрат на заработную плату трудоустроенных инвалидов молодого возраста в процессе их трудоустройства и адаптации на рабочем месте;

возмещение затрат на наставничество трудоустроенных инвалидов молодого возраста в процессе их трудоустройства и адаптации на рабочем месте. Размер финансовой поддержки на заработную плату трудоустроенного инвалида и его наставника составляет не более $\frac{1}{2}$ минимального размера оплаты труда, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные

внебюджетные фонды, в месяц. Период возмещения затрат работодателю составляет не более 3 месяцев;

оказание финансовой поддержки инвалидам молодого возраста, трудоустроенным на временные и общественные работы по направлению службы занятости населения.

Основное мероприятие 2. Содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, при реализации практик взаимодействия выпускников из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки.

Целью мероприятия является повышение качества подготовки выпускников за счет ознакомления с профессией, закрепления навыков, полученных на лекциях. Производственная практика является основой для будущей работы по специальности, степенью психологической и профессиональной адаптации студента к производству, решению вопросов, возникающих у будущего специалиста на рабочем месте, в овладении профессиональными навыками.

Основное мероприятие 3. Осуществление информационного обеспечения в сфере содействия трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе при организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

В рамках реализации данного основного мероприятия будет проводиться информирование инвалидов о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства, услугах, предоставляемых службой занятости населения. Мероприятие будет реализовано путем публикации информационных материалов в республиканских и районных СМИ, изготовления полиграфической продукции (информационных брошюр, листовок) по вопросам реализации мероприятий подпрограммы.

Оказание работодателям методической помощи, проведение круглых столов, совещаний по организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

Основное мероприятие 4. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными.

Данное мероприятие направлено на повышение профессиональной мобильности и социальной активности инвалидов, их конкурентоспособности и эффективной занятости. Обучение организуется с учетом индивидуальной программы реабилитации инвалида и имеющейся кадровой потребности на рынке труда. В образовательных организациях разрабатываются индивидуальные программы обучения, создаются специальные условия (использование электронного обучения и дистанционных образовательных технологий).

Основное мероприятие 5. Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработным инвалидам молодого возраста.

Мероприятие направлено на получение навыков активного поиска работы и отработки техники делового общения с работодателем. На занятиях применяются методы, направленные на повышение трудовой мотивации, укрепление уверенности в себе. Инвалиды проходят обучение методам самопрезентации, составлению резюме, методики ведения телефонных переговоров, проведению собеседования с работодателем, получению навыков закрепления на рабочем месте. При оказании данной услуги используются индивидуальная и групповая формы работы.

Основное мероприятие 6. Повышение квалификации и переподготовка работников центров занятости населения по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

В рамках мероприятия будет организовано дополнительное профессиональное образование для:

специалистов центров занятости, по вопросу реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве;

специалистов, занимающихся вопросами организации профориентационной работы инвалидов молодого возраста;

социальных работников для оказания услуг по сопровождаемому содействию занятости инвалидов, в том числе молодого возраста.

Темы для обучающего курса могут быть следующие:

- общие вопросы отношения в обществе к людям с инвалидностью;
- общение с инвалидами. Это может касаться инвалидов с проблемами слуха и (или) речи, тех, кто самостоятельно не может заполнить документы из-за сложностей в движении рук, а также людей с ментальной инвалидностью (аутизм, синдром Дауна и т.д.);

- взаимодействие с работодателями;

- законодательство. Знание правовых основ процесса трудоустройства инвалидов позволит и более аргументировано взаимодействовать с работодателями, и избежать возможных нарушений в сфере медицинских противопоказаний в сфере труда для людей с инвалидностью;

- умение обеспечивать создание специальных условий труда для людей с инвалидностью. Специалист должен знать с помощью каких мер, и с использованием какого дополнительного оборудования, он сможет преодолеть те или иные ограничения человека с инвалидностью и др.;

- сохранение рабочего места. Необходимость организовать мониторинг ситуации с эффективностью труда инвалида, решать все возникающие проблемы и помочь удержаться ему на работе в начальные три месяца (обычно этот срок считается определяющим для того, чтобы утвердиться на вакансии).

Основное мероприятие 7. Организация персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста и определение их потребности в трудоустройстве.

Формирование персонального реестра выпускников, являющихся инвалидами, позволит обеспечить более полное их участие в мероприятиях подпрограммы.

Основное мероприятие 8. Анализ вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места, информация о которых доступна в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России», и проведение консультаций с работодателями с целью подбора предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста.

Для трудоустройства инвалидов ежемесячно формируется специализированный банк вакансий, который размещается в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России», официальном сайте органов государственной власти Республики Мордовия, а также направляется в общественные организации инвалидов.

Подбор вакансий каждому инвалиду проводится индивидуально, с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации, показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем.

Основное мероприятие 9. Сохранение и создание рабочих мест на предприятиях, использующих труд инвалидов.

Мероприятие направлено на стабилизацию финансово-экономического положения предприятий, повышение уровня жизни инвалидов путем сохранения имеющихся и создания дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

В рамках реализации данного основного мероприятия будет осуществляться предоставление субсидии юридическим лицам, использующим труд инвалидов, на сохранение и создание рабочих мест в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Правительства Республики Мордовия.

Основное мероприятие 10. Проведение конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» в Республике Мордовия, а также участие Республики Мордовия в Национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».

Данное мероприятие направлено на решение актуальных проблем развития профессиональной инклюзии обучающихся, выпускников и молодых специалистов с инвалидностью на рынке труда. В рамках мероприятия решаются следующие основные задачи:

- развитие профессионального мастерства студентов с инвалидностью;
- стимулирование выпускников и молодых специалистов с инвалидностью к дальнейшему профессиональному и личностному росту;

содействие трудоустройству выпускников и молодых специалистов с инвалидностью.

Основное мероприятие 11. Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста при трудоустройстве.

Данное мероприятие направлено на увеличение охвата инвалидов, в том числе молодого возраста мероприятиями по сопровождению при трудоустройстве.

В рамках реализации данного мероприятия будет оказываться индивидуальная помощь инвалидам молодого возраста при трудоустройстве, в освоении ими трудовых обязанностей, социальной адаптации на рабочем месте, а также помощь в формировании пути их передвижения до места работы и обратно при наличии такой потребности.

Основное мероприятие 12. Организация персонифицированного учета инвалидов при осуществлении мер содействия занятости, в том числе по учету выпускников из числа инвалидов молодого возраста с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации.

В рамках реализации данного мероприятия будет организована системная работа с незанятыми инвалидами, которая начнется с формирования персональных списков инвалидов и установления контактов с целью персонального информирования о возможностях оказания им содействия в трудоустройстве, в том числе на специально оборудованных (оснащенных) рабочих местах с учетом имеющихся физических ограничений, включая услуги по сопровождению трудоустройства и наставничества, с целью их мотивации воспользоваться услугами службы занятости.

Так, на каждого инвалида из числа незанятых и не обратившихся в органы службы занятости инвалидов предполагается формирование «Паспорта занятости», где будет отражен мониторинг ситуации о нуждаемости данного инвалида в услугах службы занятости: где живут инвалиды, почему они не работают и не могут найти работу, какие существуют препятствия и барьеры.

Персонифицированный учет выпускников из числа инвалидов молодого возраста с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации подразумевает передачу этих данных в соответствующие субъекты Российской Федерации, в частности, в случае если иногородний выпускник из числа инвалидов молодого возраста по окончании обучения в образовательной организации планирует переезд в целях трудоустройства и дальнейшего проживания в другой субъект Российской Федерации.

Основное мероприятие 13. Организация взаимодействия ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на базе образовательных организаций высшего образования с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам высшего

образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими высшего образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста.

Реализация мероприятия направлена на оказание консультативной и методической помощи образовательным организациям высшего образования в подготовке научно-педагогических и других категорий работников к работе с лицами с инвалидностью различных нозологий путем повышения их квалификации, в проведении семинаров и ознакомительных лекций; консультирование кафедр по подготовке учебной информации (тексты лекций, учебники, рисунки, графики, таблицы и т.д.), в том числе в альтернативных формах – в электронной, мультимедийной формах, шрифтом Брайля) для учета потребностей в образовательных услугах лиц с инвалидностью; проведение профориентационной работы среди обучающихся с инвалидностью; участие в подготовке лиц с инвалидностью к обучению в условиях образовательной программы высшего образования; предоставление практической и консультативной помощи по трудоустройству выпускникам-инвалидам, и дальнейшей адаптации к профессиональной деятельности.

Основное мероприятие 14. Организация взаимодействия базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов, с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста.

Данное мероприятие направлено на создание системы профессионального самоопределения выпускников из числа инвалидов молодого возраста с целью последующего трудоустройства.

Поэтапное достижение целевых показателей на основе передового опыта в области инклюзивного образования, использования новых форм профориентационной работы с детьми-инвалидами позволит обеспечить доступность профессионального образования, а также выстроить эффективное взаимодействие с организациями-партнерами по трудоустройству выпускников.

Основное мероприятие 15. Подготовка предложений, направляемых или представляемых в Федеральную службу по труду и занятости, в части модернизации информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России», в том числе созданию дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов молодого возраста, в целях повышения качества услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов молодого возраста.

Выявление потребностей пользователей при работе с информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России» позволит вносить предложения по модернизации и создания дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов в целях повышения услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста.

Основное мероприятие 16. Осуществление межведомственного взаимодействия при осуществлении мероприятий по сопровождению инвалидов, в том числе молодого возраста, при получении профессионального образования и содействии в трудоустройстве.

В рамках мероприятия осуществляется взаимодействия участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве, в целях оказания помощи инвалидам в освоении трудовых обязанностей.

Задачей межведомственного взаимодействия является повышение эффективности и скоординированности действий его участников для повышения уровня доступности и улучшения качества предоставления государственных услуг по профессиональной ориентации, профессиональному обучению и содействию в трудоустройстве инвалидам, в том числе молодого возраста, в целях обеспечения им равных прав и возможностей.

Мероприятие предусматривает утверждение регламента межведомственного взаимодействия по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и по содействию их трудоустройству.

Участниками межведомственного взаимодействия являются:

Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия, его подведомственные учреждения и организации;

Министерство образования Республики Мордовия, его подведомственные учреждения и организации;

Федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Республики Мордовия» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (по согласованию).

В процессе межведомственного взаимодействия могут участвовать: органы местного самоуправления, общественные объединения инвалидов, образовательные организации высшего образования, профессиональные образовательные организации, общеобразовательные организации, некоммерческие социально ориентированные организации, объединения работодателей, иные организации в соответствии с компетенцией.

Основное мероприятие 17. Подготовка предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность в Республике Мордовия, а также органам государственной власти Республики Мордовия и органам местного самоуправления, осуществляющим государственное управление в сфере образования, о рекомендуемых органами занятости направлениях

подготовки инвалидов молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки.

Подготовка предложений о рекомендуемых органами занятости направлениях подготовки инвалидов молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки, должна проводиться с учетом: в квалификации рабочих и специалистов, а также выявления реальных текущих и перспективных потребностей рынка труда в специалистах, обеспечения участия работодателей в определении потребностей в трудовых ресурсах; повышения качества профессионального образования, обновления его содержания, с учетом дополнительных прогнозируемых потребностей рынка труда; анализа конкурентоспособности незанятых инвалидов на рынке труда Республики Мордовия с учетом потребностей работодателей.

Основное мероприятие 18. Организация профессиональной ориентации инвалидов молодого возраста (в том числе с привлечением ресурсов организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов, базовых профессиональных образовательных организаций).

В рамках данного мероприятия:

представляется информация о состоянии рынка труда и перспективах его развития, возможностях трудоустройства и дальнейшего обучения, профессиях, пользующихся спросом на рынке труда;

проводятся индивидуальные и групповые консультации, организовано обучение навыкам активного поиска работы (технике собеседования с работодателями, самопрезентации, составлению резюме);

оказывается помощь в планировании профессиональной карьеры и адаптации на рынке труда, проводится экспресс-диагностика.

Основное мероприятие 19. Организация эффективности и результативности подпрограммы.

Мероприятие включает в себя: проведение мониторинга реализации подпрограммы, подготовка предложений для включения мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, установлению сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в зависимости от уровня его профессиональной подготовки, индивидуальных способностей и опыта предыдущей профессиональной деятельности.

Основное мероприятие 20. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования организациям, осуществляющим образовательную деятельность в Республике Мордовия по образовательным программам среднего

профессионального и высшего образования (включая информационное, социальное, реабилитационное, психолого-педагогическое сопровождение).

В рамках реализации данного мероприятия будет организована системная работа по:

обеспечению непрерывности работы по профессиональной ориентации инвалидов на всех уровнях образования;

созданию специальных условий для получения профессионального образования;

организации работы «горячей линии» по вопросам приема в организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, инвалидов молодого возраста;

установлению повышающего коэффициента к нормативным затратам, отражающим особенности профессионального образования обучающихся с инвалидностью различных нозологических групп;

мониторингу деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, по вопросам приема, обучения обучающихся с инвалидностью и обеспечения специальных условий для получения ими профессионального образования, а также их последующего трудоустройства;

проведению семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей по вопросам профессиональной ориентации и получения профессионального образования инвалидами молодого возраста;

дополнительному профессиональному образованию по программам повышения квалификации педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, по вопросам работы со студентами с инвалидностью;

своевременной актуализации образовательных программ и программ по профессиональной ориентации в соответствии с требованиями рынка труда и предлагаемыми вакансиями;

подготовке предложений для включения мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования в подпрограмму;

информационному обеспечению в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования;

организации взаимодействия участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования;

установлению сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении

профессионального образования, с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида;

анализу условий доступности организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, для получения профессионального образования инвалидами молодого возраста;

организации взаимодействия инвалида с представителем организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, при поступлении в образовательную организацию (при необходимости предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу);

формированию и помощи в освоении доступного маршрута передвижения до места учебы и на территории организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования;

информированию об условиях получения профессионального образования, профессиях, специальностях, направлениях подготовки, реализуемых в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

Глава 4. Характеристика мер государственного регулирования

Для реализации подпрограммы потребуется принятие постановления Правительства Республики Мордовия, предусматривающего Порядок предоставления финансовой поддержки работодателям, в виде компенсации затрат при трудоустройстве инвалидов молодого возраста, а также предоставления материальной поддержки инвалидам молодого возраста.

Основные меры правового регулирования, направленные на достижение цели и конечных результатов подпрограммы, приведены в приложении 3 к подпрограмме.

Глава 5. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Реализацию мероприятия подпрограммы предполагается обеспечивать из средств республиканского бюджета Республики Мордовия.

Объем бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Мордовия на реализацию подпрограммы – 18016,5 тыс. рублей, в том числе:

средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 18016,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 - 651,8 тыс. рублей;

2018 - 6742,2 тыс. рублей;

2019 - 1599,0 тыс. рублей;
2020 - 1804,7 тыс. рублей;
2021 - 1804,7 тыс. рублей;
2022 - 1804,7 тыс. рублей;
2023 - 1804,7 тыс. рублей;
2024 - 1804,7 тыс. рублей.

Информация о ресурсном обеспечении основных мероприятий подпрограммы представлена в приложениях 5 и 6.

Глава 6. Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее исполнения

Общее управление реализацией подпрограммы осуществляет Министерство социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия.

В целях организации работы по обеспечению занятости инвалидов, в том числе молодого возраста, определен Порядок взаимодействия и проведения совместной работы органов службы занятости населения, образования, медико-социальной экспертизы и Пенсионного фонда.

Заключены соответствующие соглашения, регламенты межведомственного взаимодействия. Утверждены и реализуются «дорожные карты»:

- по повышению качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения;
- по повышению значений показателей доступности для инвалидов и других маломобильных групп населения объектов и услуг;
- по повышению эффективности трудоустройства инвалидов, обеспечению доступности профессионального образования, включая организацию сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, на 2017 - 2020 годы;
- по устранению недостатков в организации работы по трудоустройству инвалидов.

В соответствии с федеральным планом мероприятий разработан и реализуется план мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2017 - 2020 годы.

В муниципальных районах, городском округе Саранск созданы рабочие группы по оказанию содействия трудоустройству инвалидов в составе представителей центров занятости населения, социальной защиты, образования, учреждений медико-социальной экспертизы, общественных объединений инвалидов.

Установлены целевые показатели по численности работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в разрезе муниципальных районов и городского округа Саранск.

социальной защиты Российской Федерации отчет о реализации подпрограммы, включая информацию об исполнении мероприятий, осуществлении расходов и достижении значений целевых показателей.

Глава 7. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Основными рисками реализации подпрограммы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из республиканского бюджета Республики Мордовия и федерального бюджета в случае изменения социально-экономического положения Республики Мордовия и Российской Федерации в целом.

Система мер управления рисками предусматривает:

1) совершенствование системы мониторинга реализации подпрограммы, анализа и прогнозирования сферы реализации подпрограммы;

2) выделение дополнительных финансовых средств на реализацию мероприятий подпрограммы, осуществление дополнительных мер по поддержке незанятых инвалидов;

3) перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и области содействия занятости населения;

4) своевременную подготовку и тщательную проработку проектов нормативных правовых актов, внесение изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативное реагирование на выявленные недостатки в процедурах управления, усиления контроля за ходом реализации подпрограммы;

5) использование механизмов системы социального партнерства в снижении и преодолении негативных последствий имеющих и вероятных рисков в области реализации подпрограммы.»;

8) приложения 1 – 6 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1
к Государственной программе развития рынка
труда и улучшения условий труда в Республике
Мордовия

Сведения

о показателях (индикаторах) Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия,
подпрограмм Государственной программы

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей											
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Государственная программа развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия														
1	Уровень общей безработицы	процент	4,4	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2
2	Уровень регистрируемой безработицы (на конец периода)	процент	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9
3	Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (на конец периода)	-	0,5	0,5	0,6	0,7	0,7	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
4	Коэффициент частоты производственного травматизма	человек на 1000 работающих	1,8	1,5	1,4	1,2	1,3	1,65	1,63	1,61	1,59	1,57	1,55	1,53
1. Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»														
1.1	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	процент	76,5	76,8	75,7	75,1	75,6	76,3	75,7	75,8	75,8	75,8	75,8	75,8

1.2	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процент	8,0	4,7	8,0	5,0	7,7	8,8	8,5	8,5	8,5	8,5	8,5	8,5
1.3	Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте	процент	76,4	76,8	76,6	82,7	80,3	80,5	80,5	80,5	80,5	80,5	80,5	80,5
1.4	Удельный вес граждан, направленных на профессиональное обучение, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	процент	31,8	34,2	27,5	22,5	25,4	25,9	25,5	25,5	25,5	25,5	25,5	25,5
1.5	Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение	процент	5,0	0,3	0,3	0,2	0,7	0,3	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
1.6	Уровень удовлетворенности соискателей - получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований	процент	-	-	-	-	-	-	60	65	75	80	85	90

1.7	Уровень удовлетворенности работодателей - получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований	процент	-	-	-	-	-	-	60	65	75	80	85	90
1.8	Численность работников организаций-участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда;	чел.	-	-	-	-	-	-	1799	-	-	-	-	-
1.9	Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости;	процент	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-
1.10	Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, продолжения трудовой деятельности	чел.	-	-	-	-	-	-	321	321	321	321	321	321

1.11	Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процент	-	-	-	-	-	-	85	85	85	85	85	85
1.12	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование									190	190	237	237	237
2. Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»														
2.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек (не более)	человек	16	6	4	9	16	15	14	13	12	11	10	9
2.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	249	210	187	165	260	250	240	230	210	200	190	180
2.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	единиц	55,7	63,5	68,8	52,6	52,7	51,2	50,9	50,0	49,7	49,2	48,8	48,5

	Государственной программы														
3.2	Уровень освоения финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий Государственной программы	процент	100,0	99,5	99,1	96,1	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4. Подпрограмма 4 «Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве»															
4.1	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста*	процент	-	-	-	-	28,8	31,5	28,5	28,6	28,7	28,8	28,9	30,0	
4.2	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования*	процент	-	-	-	37,5	25,0	25,5	25,5	25,5	26,0	26,0	26,5	26,5	
4.3	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования*	процент	-	-	-	36,6	38,0	38,5	38,5	39,0	39,0	39,5	39,5	40,0	
4.4	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по	процент	-	-	-	37,5	25,0	25,5	26,0	26,0	26,5	26,5	27,0	27,0	

4.9	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	процент	-	-	-	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
4.10	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования	человек				17	24	15	21	22	22	22	22	22
4.11	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	человек				41	42	36	40	41	41	41	41	41
4.12	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста**	процент							2	2	2	2	2	2
4.13	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста, в общей численности инвалидов соответствующего возраста**	процент							5	5	5	5	5	5
4.14.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году*	процент							90	90	90	90	90	90

* Данные показатели рассчитываются также по:

доле занятых инвалидов молодого возраста по возрастной структуре: 18 - 24 года и 25-44 года;

доле инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по специальности;

доле инвалидов молодого возраста трудоустроенных при содействии:

органов службы занятости;

некоммерческих организаций;

организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования;

организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования;

доле участников и/или победителей конкурса профессионального мастерства "Абилимпикс";

доле занятых инвалидов молодого возраста на квотируемых рабочих местах;

по доле трудоустроенных инвалидов молодого возраста с уровнем оплаты труда ниже средней заработной платы на территории Республики Мордовия.

Примечания:

1. Значение показателя эффективности и результативности подпрограммы (далее – показатель), предусмотренного строкой 4.1 рассчитывается от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Республике Мордовия.

2. Значения показателей, предусмотренных строками 4.2-4.3 рассчитываются от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста.

3. Значения показателей, предусмотренных строками 4.4-4.5 рассчитываются от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, с накопительным итогом, включая выпускников-инвалидов, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных соответствующими строками 4.2-4.3.

4. Значения показателей, предусмотренных строками 4.6-4.7 рассчитываются от числа выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (раздельно по годам выпуска). Расчет осуществляется с накопительным итогом, включая выпускников-инвалидов, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных соответствующими строками 4.4-4.5.

5. Значения показателей, предусмотренных строками 4.8-4.9 рассчитываются от числа выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (раздельно по годам выпуска).

6. При расчете показателей, предусмотренных строками 4.1-4.7 учитывается число выпускников, являющихся инвалидами молодого возраста, проработавших не менее 1 месяца в квартале или 2 месяцев в полугодии, или 3 месяцев в течение 3 кварталов, или 4 месяцев в году.

7. Значения показателей, предусмотренных строками 4.2-4.7 рассчитываются от числа занятых инвалидов молодого возраста, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных соответствующими строками.

8. Значения показателей, предусмотренных строками 4.10-4.11 указываются из числа выпускников, являющихся инвалидами молодого возраста раздельно по годам выпуска, начиная с 2016 года до отчетного периода включительно.

** Данные показатели рассчитываются также по:

по доле обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам среднего профессионального образования по возрастной структуре: 15-18 лет; 18-24 года; 25-44 года;
по доле обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам высшего образования по возрастной структуре: 15-18 лет; 18-24 года; 25-44 года.

5. Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год

5.1	Уровень регистрируемой безработицы	%	-	-	-	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-
5.2	Коэффициент напряженности на рынке труда	-	-	-	-	0,9	-	-	-	-	-	-	-	-
5.3	Численность работников, находящихся под риском увольнения	человек	-	-	-	1500	-	-	-	-	-	-	-	-

Приложение 2
к Государственной программе развития
рынка труда и улучшения условий труда
в Республике Мордовия

Перечень

основных мероприятий Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия

№ п/п	Номер и наименование подпрограммы, республиканской целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации (годы)	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями Государственной программы (подпрограммы)
1	2	3	4	5	6	7
1. Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»						
1	Основное мероприятие 1.1. Защита от безработицы и содействие трудоустройству граждан, ищущих работу	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2014 - 2024	создание условий для позитивного развития ситуации на региональном рынке труда; поддержание социальной стабильности в обществе	рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, рост длительной безработицы	1. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости. 2. Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости. 3. Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте
2	Основное мероприятие 1.2. Содействие профессиональной	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2014 - 2024	повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда республики, рост уров-	увеличение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, нереализованное	1. Удельный вес граждан, направленных на профессиональное обучение, к среднегодовой численности зарегистрированных

1	2	3	4	5	6	7
	реализации граждан в целях их эффективной занятости			ня занятости населения, обеспечение потребности экономики рабочей силой, снижение безработицы	право на труд в связи с отсутствием вакансий по имеющейся специальности (профессии), рост безработицы	безработных граждан. 2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение
3	Основное мероприятие 1.3. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2014 - 2024	поддержание доходов безработных граждан, обеспечение адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам	снижение реального уровня социальной поддержки безработных граждан, повышение социальной напряженности в обществе	
4	Региональный проект 1.1 «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2019 - 2024	поддержка уровня занятости за счет обучения работников предприятий – участников регионального проекта, в соответствии с установленными целевыми показателями и модернизации инфраструктуры занятости населения	рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, рост длительной безработицы	
5	Мероприятие 1.1.1. Повышение эффективности службы занятости.	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2019 - 2024	повышение доступности и качества оказываемых услуг в рамках реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности	рост безработицы и социальной напряженности в обществе, увеличение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда	1. Уровень удовлетворенности работодателей - получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований. 2. Уровень удовлетворенности работодателей - получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости, которые осуществ-

1	2	3	4	5	6	7
				труда»		ляют внедрение единых требований
6	Мероприятие 1.1.2. Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышение эффективности рынка труда.	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2019 - 2024	обучение и переподготовка работников, отвечающее потребностям работодателей – участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» и соответствующее целям по повышению производительности труда	рост безработицы и социальной напряженности в обществе, увеличение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда	1. Численность работников организаций-участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда, для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда. 2. Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости
7	Региональный проект 1.2 «Старшее поколение»	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2019 - 2024	поддержка занятости лиц предпенсионного возраста, обеспечение их конкурентоспособности на рынке труда	рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства лиц предпенсионного возраста	
8	Мероприятие 1.2.1 Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2019 - 2024	поддержка занятости лиц предпенсионного возраста, обеспечение их конкурентоспособности на рынке труда	рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства лиц предпенсионного возраста	1. Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, продолжения трудовой деятельности. 2. Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное

1	2	3	4	5	6	7
						профессиональное образование
9	Региональный проект 1.3 «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»	Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия	2020 - 2024	повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	рост безработицы и социальной напряженности в обществе, увеличение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда	
10	Мероприятие 1.3.1 Организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия	2020 - 2024	повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	рост безработицы и социальной напряженности в обществе, увеличение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда	1. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
2. Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»						
11	Основное мероприятие 2.1. Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах	Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия, Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» (по согласованию), Федерация профсоюзов Республики Мордовия (по согласова-	2015 - 2024	повышение качества рабочих мест и условий труда	увеличение количества рабочих мест, несоответствующих нормативным требованиям трудового законодательства, как следствие, увеличение затрат работодателей на погашение штрафных санкций	1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. 2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. 3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда

1	2	3	4	5	6	7
		нию), органы местного самоуправления Республики Мордовия (по согласованию) ГУ – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия (по согласованию)				
12	Основное мероприятие 2.2. Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно – профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения	ГУ - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия (по согласованию), Минздрав Республики Мордовия, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Мордовия, Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия (по согласо-	2015 - 2024	сокращение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве, сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	рост числа случаев производственного травматизма, рост числа случаев профессиональных заболеваний, рост уровня затрат работодателей на покрытие издержек, связанных с временной нетрудоспособностью лиц, получивших производственные травмы либо приобретенных профессиональные заболевания, обеспечение на рабочих местах безопасных условий труда, снижение уровня знаний по охране труда у всех участников производственного процесса, увеличение количества травм и аварий, невыполнение ме-	1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. 2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день. 3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего. 4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров. 5. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

1	2	3	4	5	6	7
		ванию), Федерация профсоюзов Республики Мордовия, Минспорт Республики Мордовия			роприятий по реализации государственной политики в области охраны труда, отсутствие пропаганды охраны труда и нераспространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда	6. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда
13	Основное мероприятие 2.3. Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия, ГУ – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия (по согласованию), работодатели Республики Мордовия (по согласованию)	2015 - 2024	подготовка работодателей и специалистов по охране труда на основе современных технологий обучения, повышение уровня знаний по охране труда у всех участников производственного процесса, снижение травм и аварий, проверка знаний по охране труда	рост числа случаев производственного травматизма, рост числа случаев профессиональных заболеваний, рост уровня затрат работодателей на покрытие издержек, связанных с временной нетрудоспособностью лиц, получивших производственные травмы либо приобретших профессиональные заболевания, необеспечение на рабочих местах безопасных условий труда, снижение уровня знаний по охране труда у всех участников производственного процесса, увеличение количества травм и аварий, невыполнение мероприятий по реализации госу-	

1	2	3	4	5	6	7
					дарственной политики в области охраны труда, отсутствие пропаганды охраны труда и нераспространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда	
14	Основное мероприятие 2.4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда	Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия, Федерация профсоюзов Республики Мордовия (по согласованию), Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» (по согласованию)	2015 - 2024	принятие и реализация законов и иных нормативных правовых актов Республики Мордовия в области охраны труда	рост числа случаев производственного травматизма, рост числа случаев профессиональных заболеваний, рост уровня затрат работодателей на покрытие издержек, связанных с временной нетрудоспособностью лиц, получивших производственные травмы либо приобретших профессиональные заболевания, необеспечение на рабочих местах безопасных условий труда, снижение уровня знаний по охране труда у всех участников производственного процесса, увеличение количества травм и аварий, невыполнение мероприятий по реализации государственной политики в области охраны	

1	2	3	4	5	6	7
					труда, отсутствие пропаганды охраны труда и нераспространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда	
15	Основное мероприятие 2.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия, Федерация профсоюзов Республики Мордовия (по согласованию), Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» (по согласованию), Государственная инспекция труда в Республике Мордовия (по согласованию)	2015 - 2024	распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда		
3. Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия»						
16	Основное мероприятие 3.1. Обеспечение реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения	Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия	2014 - 2024	выполнение задач государственной программы и достижение целевых показателей; стабильное функционирование государственной службы занятости населения Рес-	невыполнение мероприятий государственной программы, ухудшение качества государственных услуг в сфере труда и занятости населения	уровень ежегодного достижения показателей (индикаторов) государственной программы

1	2	3	4	5	6	7
				публики Мордовия; повышение качества, комфортности и доступности государственных услуг в сфере труда и занятости населения		
17	Основное мероприятие 3.2. Обеспечение оказания государственных услуг в области содействия занятости населения	Минсоцтруда занятости Республики Мордовия	2014 - 2024			уровень освоения финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий государственной программы
Подпрограмма 4 «Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве»						
18	Основное мероприятие 4.1. Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности	Минсоцтруда занятости Республики Мордовия	2017 - 2024	обеспечение трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста, повышение их конкурентоспособности на рынке труда, сохранение мотивации к трудовой деятельности	снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста	1. Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста. 2. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования. 3. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования. 4. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования.

1	2	3	4	5	6	7
19	Основное мероприятие 4.2. Содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, при реализации практик взаимодействия выпускников из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки.	Минобразование Республики Мордовия, Минпромнауки Республики Мордовия	2017-2024	получение студентами из числа инвалидов молодого возраста практических навыков по получаемой профессии, позволяющих в короткие сроки адаптироваться на рабочем месте	длительный поиск работы и адаптации на рабочем месте	<p>5. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования.</p> <p>6. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования</p> <p>7. Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования.</p> <p>8. Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования.</p>
20	Основное мероприятие 4.3. Осуществление информационного обеспечения в сфере содействия трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе при организации сопровождения инвали-	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2017-2024	создание условий для повышения занятости незанятых инвалидов, в том числе при организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	<p>9. Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования.</p> <p>10. Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования.</p>

1	2	3	4	5	6	7
	дов молодого возраста при трудоустройстве					11. Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования. 12. Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста.
21	Основное мероприятие 4.4. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными	Минсоцтруда занятости Республики Мордовия	2017-2024	повышение конкурентоспособности незанятых инвалидов на рынке труда республики, рост уровня занятости инвалидов, в том числе молодого возраста	нереализованное право на труд в связи с отсутствием вакансий по имеющейся специальности (профессии)	13. Доля обучающихся инвалидов молодого возраста, в общей численности инвалидов соответствующего возраста. 14. Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году.
22	Основное мероприятие 4.5. Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработным инвалидам молодого возраста	Минсоцтруда занятости Республики Мордовия	2017 - 2024	получение инвалидами навыков активного поиска работы, отработки техники делового общения с работодателем	снижение возможностей трудоустройства безработных инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	

1	2	3	4	5	6	7
23	Основное мероприятие 4.6. Повышение квалификации и переподготовка работников центров занятости населения по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	Минобразование Республики Мордовия, Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2017 - 2024	повышение качества предоставления услуг незанятым инвалидам, в том числе молодого возраста	снижение качества предоставления услуг незанятым инвалидам, в том числе молодого возраста	Показатели 2-7, рассчитываются также по: доле занятых инвалидов молодого возраста по возрастной структуре: 18 - 24 года и 25-44 года; доле инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по специальности; доле инвалидов молодого возраста трудоустроенных при содействии: органов службы занятости; некоммерческих организаций; организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования; организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования; доле участников и/или победителей конкурса профессионального мастерства "Абилимпикс"; доле занятых инвалидов молодого возраста на квотируемых рабочих местах; по доле трудоустроенных инвалидов молодого возраста с уровнем оплаты труда ниже средней заработной платы на территории Республики Мордовия. Показатели 12-14, рассчитываются также по: по доле обучающихся инвалидов
24	Основное мероприятие 4.7. Организация персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста и определение их потребности в трудоустройстве	Минобразование Республики Мордовия, Минпромнауки Республики Мордовия	2017 - 2024	обеспечение наиболее полного участия выпускников из числа инвалидов молодого возраста в мероприятиях подпрограммы	снижение численности участников мероприятий подпрограмм	Показатели 2-7, рассчитываются также по: доле занятых инвалидов молодого возраста по возрастной структуре: 18 - 24 года и 25-44 года; доле инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по специальности; доле инвалидов молодого возраста трудоустроенных при содействии: органов службы занятости; некоммерческих организаций; организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования; организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования; доле участников и/или победителей конкурса профессионального мастерства "Абилимпикс"; доле занятых инвалидов молодого возраста на квотируемых рабочих местах; по доле трудоустроенных инвалидов молодого возраста с уровнем оплаты труда ниже средней заработной платы на территории Республики Мордовия. Показатели 12-14, рассчитываются также по: по доле обучающихся инвалидов

1	2	3	4	5	6	7
25	Основное мероприятие 4.8. Анализ вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места, информация о которых доступна в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России», и проведение консультаций с работодателями с целью подбора предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2017 - 2024	обеспечение трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста, повышение их конкурентоспособности на рынке труда	снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста	молодого возраста по образовательным программам среднего профессионального образования по возрастной структуре: 15-18 лет; 18-24 года; 25-44 года; по доле обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам высшего образования по возрастной структуре: 15-18 лет; 18-24 года; 25-44 года
26	Основное мероприятие 4.9. Сохранение и создание рабочих мест на предприятиях, использующих труд инвалидов	Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия	2018	сохранение имеющихся и создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов	уменьшение численности занятых инвалидов, сокращение рабочих мест для инвалидов	
27	Основное мероприятие 4.10. Проведение конкурса	Минобразование Республики Мордовия, Минсоцтруд-	2017 2024	развитие профессионального мастерства студентов с инвалидностью,	снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов молодого возраста	

1	2	3	4	5	6	7
	<p>профессионального мастерства «Абилимпикс» в Республике Мордовия, а также участие Республики Мордовия в Национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»</p>	<p>занятости Республики Мордовия</p>		<p>содействие трудоустройству выпускников и молодых специалистов с инвалидностью</p>		
28	<p>Основное мероприятие 4.11. Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве</p>	<p>Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия</p>	<p>2017 2024</p>	<p>увеличение охвата инвалидов, в том числе молодого возраста, мероприятиями по сопровождению при трудоустройстве</p>	<p>снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста</p>	

1	2	3	4	5	6	7
29	Основное мероприятие 4.12. Организация персонифицированного учета инвалидов при осуществлении мер содействия занятости, в том числе по учету выпускников из числа инвалидов молодого возраста с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации	Минсоцтрудзая-ности Республики Мордовия	2019 - 2024	обеспечение наиболее полного участия инвалидов, в том числе молодого возраста, в мероприятиях по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов	снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста	
30	Основное мероприятие 4.13. Организация взаимодействия ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на базе образовательных организаций высшего образования с организациями, осуществляющими образовательную	Минобразование Республики Мордовия, Минпромнауки Республики Мордовия	2019 - 2024	получение студентами из числа инвалидов молодого возраста практических навыков по получаемой профессии, позволяющих в короткие сроки адаптироваться на рабочем месте	длительный поиск работы и адаптации на рабочем месте	

1	2	3	4	5	6	7
	<p>деятельность по образовательным программам высшего образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими высшего образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста.</p>					
31	<p>Основное мероприятие 4.14. Организация взаимодействия базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов, с организациями, осуществляющими образовательную</p>	<p>Минобразование Республики Мордовия</p>	<p>2019 - 2024</p>	<p>получение студентами из числа инвалидов молодого возраста практических навыков по получаемой профессии, позволяющих в короткие сроки адаптироваться на рабочем месте</p>	<p>длительный поиск работы и адаптации на рабочем месте</p>	

1	2	3	4	5	6	7
	<p>деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста.</p>					
32	<p>Основное мероприятие 4.15. Подготовка предложений, направляемых или представляемых в Федеральную службу по труду и занятости, в части модернизации информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России», в том числе созданию</p>	<p>Минсоцтрудзая-ности Республики Мордовия</p>	<p>2019 - 2024</p>	<p>создание дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов в целях повышения услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста</p>	<p>снижение качества предоставления услуг незанятым инвалидам, в том числе молодого возраста</p>	

1	2	3	4	5	6	7
	дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов молодого возраста, в целях повышения качества услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов молодого возраста					
33	Основное мероприятие 4.16. Осуществление межведомственного взаимодействия при осуществлении мероприятий по сопровождению инвалидов, в том числе молодого возраста, при получении профессионального образования и содействии в трудоустройстве	Минсоцтрудзая- тости Республики Мордовия	2019 - 2024	создание условий для эффективной организации работы и определения механизма межведомственного взаимодействия при осуществлении мероприятий по сопровождению инвалидов, в том числе молодого возраста, при получении профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве	снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста	

1	2	3	4	5	6	7
34	<p>Основное мероприятие 4.17. Подготовка предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность в Республике Мордовия, а также органам государственной власти Республики Мордовия и органам местного самоуправления, осуществляющим государственное управление в сфере образования, о рекомендуемых органами занятости направлениях подготовки инвалидов молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки</p>	<p>Минсоцтрудзаян-ности Республики Мордовия</p>	<p>2019 - 2024</p>	<p>повышение конкурентоспособности незанятых инвалидов на рынке труда республики, уровня занятости инвалидов, в том числе молодого возраста</p>	<p>снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста</p>	

1	2	3	4	5	6	7
35	Основное мероприятие 4.18. Организация профессиональной ориентации инвалидов молодого возраста (в том числе с привлечением ресурсов организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов, базовых профессиональных образовательных организаций)	Минсоцтрудзая-тости Республики Мордовия	2019 - 2024	повышение конкурентоспособности и незанятых инвалидов на рынке труда республики, уровня занятости инвалидов, в том числе молодого возраста	снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе молодого возраста	
36	Основное мероприятие 4.19. Организация эффективности и результативности подпрограммы	Минсоцтрудзая-тости Республики Мордовия, Минобразование Республики Мордовия	2019 - 2024	обеспечение эффективности и результативности подпрограммы	снижение эффективности и результативности подпрограммы	

1	2	3	4	5	6	7
37	<p>Основное мероприятие 4.20. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования организациями, осуществляющими образовательную деятельность в Республике Мордовия по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (включая информационное, социальное, реабилитационное, психолого-педагогическое сопровождение)</p>	<p>Минобразование Республики Мордовия, Минпромнауки Республики Мордовия</p>	<p>2019 - 2024</p>	<p>создание условий для эффективной организации работы по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования</p>	<p>снижение возможностей для получения инвалидами молодого возраста профессионального образования</p>	

1	2	3	4	5	6	7
5. Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год						
38	Основное мероприятие 5.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	Госкомтрудзаян-ности Республики Мордовия, Минпромнауки Республики Мордовия, Минстрой Республики Мордовия, Минобразование Республики Мордовия	2016	снижение напряженности на рынке труда и повышение занятости населения за счет повышения конкурентоспособности работников, находящихся под риском увольнения, посредством их профессионального обучения и стажировки	увеличение численности безработных граждан и уровня безработицы; рост напряженности на республиканском рынке труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уровень регистрируемой безработицы. 2. Коэффициент напряженности на рынке труда. 3. Численность работников, находящихся под риском увольнения. 4. Численность прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников

1	2	3	4	5	6	7
39	<p>Основное мероприятие 5.2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников образовательных организаций</p>	<p>Госкомтрудзаян-ности Республики Мордовия Минпромнауки Республики Мордовия, Минстрой Республики Мордовия</p>	2016	<p>снижение напряженности на рынке труда и повышение занятости населения</p>	<p>увеличение численности безработных граждан и уровня безработицы; рост напряженности на республиканском рынке труда</p>	<p>1. Уровень регистрируемой безработицы. 2. Коэффициент напряженности на рынке труда. 3. Численность граждан, уволенных из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроенных на предприятия, реализующие программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала</p>

1	2	3	4	5	6	7
40	Основное мероприятие 5.3. Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	Госкомтрудзанятости Республики Мордовия, Минпромнауки Республики Мордовия, Минстрой Республики Мордовия	2016	снижение напряженности на рынке труда и повышение занятости населения за счет создания рабочих мест для временного трудоустройства	увеличение численности безработных граждан и уровня безработицы; рост напряженности на республиканском рынке труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уровень регистрируемой безработицы. 2. Коэффициент напряженности на рынке труда. 3. Численность работников, находящихся под риском увольнения. 4. Численность работников, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временные работы
41	Основное мероприятие 5.4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество	Госкомтрудзанятости Республики Мордовия, Минпромнауки Республики Мордовия, Минстрой Республики Мордовия	2016	снижение напряженности на рынке труда и повышение занятости населения за счет расширения возможности занятости инвалидов	увеличение численности безработных граждан и уровня безработицы; рост напряженности на республиканском рынке труда	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уровень регистрируемой безработицы. 2. Коэффициент напряженности на рынке труда. 3. Численность инвалидов, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество

Приложение 3
к Государственной программе развития
рынка труда и улучшения условий труда в
Республике Мордовия

Сведения

об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»				
1	Постановление Правительства Республики Мордовия «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Мордовия от 29 мая 2008 г. № 228 «Вопросы Министерства социальной защиты населения Республики Мордовия и Государственного комитета Республики Мордовия по труду и занятости населения» (в случае внесения изменений в федеральное законодательство)»	вносит изменения в Положение о Государственном комитете Республики Мордовия по труду и занятости населения	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2014 – 2024 годы
2	Постановление Правительства Республики Мордовия от 30 декабря 2013 г. № 606 «О содействии занятости населения»	устанавливает порядок предоставления финансовых средств на реализацию мероприятий, предусмотренных Подпрограммой, также Порядок формирования и расходования средств республиканского бюджета Республики Мордовия на мероприятия по содействию занятости населения	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	январь 2014 г.
3	Приказы Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия об утверждении	разрабатываются в целях повышения качества предоставления и доступности государственных услуг, создания комфортных условий для получателей	Минсоцтруд-занятости Республики	2014 – 2024 годы

1	2	3	4	5
	<p>административных регламентов Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости (в случае утверждения федеральных государственных стандартов)</p>	<p>государственных услуг и определяют сроки и последовательность действий (административных процедур)</p>	<p>Мордовия</p>	
4	<p>Постановление Правительства Республики Мордовия об утверждении Порядка расходования иного межбюджетного трансферта на переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»</p>	<p>устанавливает порядок расходования иного межбюджетного трансферта на переобучение, повышение квалификации работников предприятий</p>	<p>Минсоцтруд-занятости Республики</p>	<p>февраль 2019 г.</p>
5	<p>Постановление Правительства Республики Мордовия об утверждении Порядка расходования иного межбюджетного трансферта на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества</p>	<p>устанавливает порядок расходования иных межбюджетных трансфертов на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста</p>	<p>Минсоцтруд-занятости Республики</p>	<p>февраль 2019 г.</p>

1	2	3	4	5
	жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография»расходования иных межбюджетных			
6	Постановление Правительства Республики Мордовия об утверждении Порядка расходования иного межбюджетного трансферта на реализацию мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»	устанавливает порядок расходования иных межбюджетных трансфертов на реализацию мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	Минсоцтруд-занятости Республики	2019 год
Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»				
1	Соглашение между Мордовским республиканским союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия», Союзом промышленников и предпринимателей Республики Мордовия и Правительством Республики Мордовия на 2016 – 2018 годы от 2 декабря 2015 г. № 184	устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики и регулирует социально-трудовые отношения	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2015 год
2	Приказ Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия о внесении изменений в порядок проведения государственной экспертизы условий труда (в случае внесения изменений в федеральное законодательство)	устанавливает изменения в соответствии с изменениями федерального законодательства: 1. Административного регламента Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия по предоставлению государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда с выдачей экспертного заключения о правильности предоставления работникам гарантий и	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	2015 – 2024 годы

1	2	3	4	5
		<p>компенсаций за работу с вредными условиями труда.</p> <p>2. Административного регламента Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия по предоставлению государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда с выдачей экспертного заключения о фактических условиях труда работников.</p> <p>3. Административного регламента Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия по предоставлению государственной услуги по проведению государственной экспертизы в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда (с выдачей экспертного заключения о качестве проведения специальной оценки условий труда)</p>		
Подпрограмма 4 «Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве»				
1	Постановление Правительства Республики Мордовия, утверждающее порядок предоставления финансовой поддержки в виде компенсации затрат работодателям при трудоустройстве инвалидов	устанавливает правила предоставления и расходования финансовых средств на реализацию мероприятий, предусмотренных Подпрограммой	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	сентябрь 2017 г.
2	Постановление Правительства Республики Мордовия, утверждающее порядок предоставления субсидии юридическим лицам, использующим труд инвалидов, на сохранение и создание рабочих мест	устанавливает правила предоставления и расходования субсидии юридическим лицам, использующим труд инвалидов, на сохранение и создание рабочих мест	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	февраль 2018 г.
3	Приказ Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия от 10 октября 2018 г. № ОД-364 «Об утверждении Административного регламента Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия по предоставлению государственной услуги по организации сопровождения	разрабатываются в целях повышения качества предоставления и доступности государственных услуг, создания комфортных условий для получателей государственных услуг и определяют сроки и последовательность действий (административных процедур)	Минсоцтруд-занятости Республики Мордовия	ноябрь 2018 г.

1	2	3	4	5
	при содействии занятости инвалидов»			
Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год				
1	Постановление Правительства Республики Мордовия от 28 марта 2016 г. № 160 «О предоставлении субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия»	устанавливает Порядки предоставления субсидии на реализацию мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда	Госкомтруд-занятости Республики Мордовия	март 2016 г.
2	Соглашение между Федеральной службой по труду и занятости и высшим исполнительным органом государственной власти Республики Мордовия о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации	определяет порядок и условия получения субсидии из федерального бюджета бюджету Республики Мордовия на софинансирование расходных обязательств Республики Мордовия, направленных на снижение напряженности на рынке труда	Госкомтруд-занятости Республики Мордовия	май – июнь 2016 г.

Приложение 4
к Государственной программе развития рынка труда и улучшения
условий труда в Республике Мордовия

Прогноз

сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг государственными
казенными учреждениями Республики Мордовия центрами занятости населения

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги Государственной программы, подпрограммы, мероприятия	Единица измерения	Значение показателя объема услуги										
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»												
1	Информирование о положении на рынке труда в Республике Мордовия	человек	17000	17000	17000	17000	17000	17000	17000	17000	17000	17000	17000
2	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе для граждан предпенсионного возраста	единиц	240	245	250	255	260	260	260	260	260	260	260
3	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, в том числе для граждан предпенсионного возраста	человек	19760	19760	19100	18450	18550	18550	18550	18550	18550	18550	18550
4	Оказание содействия гражданам в трудоустройстве	человек	18760	18760	18100	17450	17550	17550	17550	17550	17550	17550	17550
5	Оказание содействия работодателям в подборе необходимых работников	человек	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000
6	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, в том числе для граждан предпенсионного возраста	человек	7700	7700	5470	2200	2200	2200	2200	2200	2200	2200	2200
7	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	человек	9500	9500	9500	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000
8	Организация содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в т.ч. освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, граждан предпенсионного возраста	человек	350	350	330	208	210	210	210	210	210	210	210
9	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	человек	50	50	37	14	15	15	15	15	15	15	15

Таблица 4 продолжение

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги Государственной программы, подпрограммы, мероприятия	Единица измерения	Расходы республиканского бюджета Республики Мордовия на оказание государственной услуги (выполнение работы), тыс. рублей											
			всего за 2014 – 2024 годы	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
	Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»		248928,9	34773,8	32609,5	12990,5	14500,1	25699,8	19998,2	21671,4	21671,4	21671,4	21671,4	21671,4
1	Информирование о положении на рынке труда в Республике Мордовия	человек	1546,4	408,9	413,0	192,4	178,2	173,9	180,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе для граждан предпенсионного возраста	единиц	2102,9	374,4	100,0	65,2	182,9	58,8	201,6	224,0	224,0	224,0	224,0	224,0
3	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, в том числе для граждан предпенсионного возраста	человек	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4	Оказание содействия гражданам в трудоустройстве	человек	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5	Оказание содействия работодателям в подборе необходимых работников	человек	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, в том числе для граждан предпенсионного возраста	человек	30025,9	3592,1	2810,3	2092,5	2172,6	3456,8	2425,6	2695,2	2695,2	2695,2	2695,2	2695,2
7	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	человек	57203,3	5979,8	5891,3	4193,8	3854,9	5998,2	4772,3	5302,6	5302,6	5302,6	5302,6	5302,6
8	Организация содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в т.ч. освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, граждан предпенсионного возраста	человек	11712,1	1156,5	894,7	790,3	410,4	1190,8	1108,9	1232,1	1232,1	1232,1	1232,1	1232,1
9	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	человек	2016,3	140,0	88,0	81,6	45,8	73,8	242,1	269,0	269,0	269,0	269,0	269,0

1	2	3	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
10	Содействие самозанятости безработных граждан	человек	36783,7	11958,1	14325,2	724,2	113,3	1502,0	1244,9	1383,2	1383,2	1383,2	1383,2	1383,2
11	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	человек	2145,8	218,3	158,6	90,5	47,8	222,9	214,7	238,6	238,6	238,6	238,6	238,6
12	Организация стажировки студентов выпускных курсов и выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы	человек	18697,8	1157,7	845,5	399,0	779,5	1967,3	2066,8	2296,4	2296,4	2296,4	2296,4	2296,4
13	Содействие трудоустройству женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью, на рабочие места, организованные работодателями с применением гибких форм занятости, включая надомный труд	человек	12617,8	335,2	353,4	401,5	489,4	2219,2	1726,6	1418,5	1418,5	1418,5	1418,5	1418,5
14	Содействие трудоустройству многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	человек	17108,9	749,5	1050,0	660,0	1230,7	1913,7	1755,0	1950,0	1950,0	1950,0	1950,0	1950,0
15	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования, в том числе граждан предпенсионного возраста	человек	2767,7	411,8	280,5	168,5	359,4	278,8	188,2	216,1	216,1	216,1	216,1	216,1
16	Психологическая поддержка безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста	человек	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
17	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, в том числе граждан предпенсионного возраста	человек	136,3	38,0	25,0	21,0	5,0	8,5	5,8	6,6	6,6	6,6	6,6	6,6
18	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста	человек	31652,5	6804,0	4061,3	2448,7	3179,5	3622,5	1711,0	1965,1	1965,1	1965,1	1965,1	1965,1
19	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	человек	21170,9	1303,5	1205,1	560,1	1376,3	2866,4	2056,0	2360,7	2360,7	2360,7	2360,7	2360,7
20	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	человек	1240,6	146,0	107,6	101,2	74,4	146,2	98,7	113,3	113,3	113,3	113,3	113,3

Приложение 5
к Государственной программе развития рынка труда и улучшения условий
труда в Республике Мордовия

Ресурсное обеспечение
реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия
за счет средств республиканского бюджета Республики Мордовия

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, республиканской целевой программы, основного	Расходы (тыс. рублей)											
		всего за 2014 – 2024 годы	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			12
Государственная программа развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия		1 428 417,8	156 576,6	155 835,7	181 018,1	133 571,5	124 485,0	123 846,7	110 372,2	110 603,0	110 703,0	110 703,0	110 703,0
1. Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»		288 410,5	34 773,8	32 609,5	12 990,5	14 500,1	25 699,8	51 186,8	23 270,0	23 270,0	23 370,0	23 370,0	23 370,0
Основное мероприятие 1.1	защита от безработицы и содействие трудоустройству граждан, ищущих работу	192 837,6	26 070,5	27 806,7	9 691,0	9 505,5	18 777,4	15 938,5	17 009,6	17 009,6	17 009,6	17 009,6	17 009,6
Основное мероприятие 1.2	содействие профессиональной реализации граждан в целях их эффективной занятости	56 091,3	8 703,3	4 802,8	3 299,5	4 994,6	6 922,4	4 059,7	4 661,8	4 661,8	4 661,8	4 661,8	4 661,8
Региональный проект 1.1	«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	30 090,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	30 090,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Мероприятие 1.1.1	повышение эффективности службы занятости	1 973,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 973,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			12
Основное мероприятие 2.3	координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.4	совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.5	информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	300,0	0,0	150,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	50,0	50,0	50,0
3. Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия»		1 061 269,4	121 802,8	123 076,2	107 886,2	118 329,6	92 003,0	71 010,9	85 247,5	85 478,3	85 478,3	85 478,3	85 478,3
Основное мероприятие 3.1	обеспечение реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения	115 495,2	27 757,2	29 957,8	28 411,9	29 368,3	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.2	обеспечение оказания государственных услуг в области содействия занятости населения	945 774,2	94 045,6	93 118,4	79 474,3	88 961,3	92 003,0	71 010,9	85 247,5	85 478,3	85 478,3	85 478,3	85 478,3
4. Подпрограмма 4 «Организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве»		18 016,5	-	-	-	651,8	6 742,2	1 599,0	1 804,7	1 804,7	1 804,7	1 804,7	1 804,7
Основное мероприятие 4.1	организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, при трудоустройстве с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности	9 885,7	-	-	-	575,2	1 002,7	1 267,3	1 408,1	1 408,1	1 408,1	1 408,1	1 408,1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			12
Основное мероприятие 4.2	содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, при реализации практик взаимодействия выпускников из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.3	осуществление информационного обеспечения в сфере содействия трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе при организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	1 203,6	-	-	-	0,0	0,0	183,6	204,0	204,0	204,0	204,0	204,0
Основное мероприятие 4.4	организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными	860,6	-	-	-	25,0	81,0	93,1	132,3	132,3	132,3	132,3	132,3
Основное мероприятие 4.5	оказание государственной услуги по социальной адаптации безработным инвалидам молодого возраста	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.6	повышение квалификации и переподготовка работников центров занятости населения по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	466,6	-	-	-	51,6	58,5	55,0	60,3	60,3	60,3	60,3	60,3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		12
Основное мероприятие 4.11	привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве, в том числе молодого возраста	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.12	организация персонифицированного учета инвалидов при осуществлении мер содействия занятости, в том числе по учету выпускников из числа инвалидов молодого возраста с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации	0	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			12
Основное мероприятие 4.13	организация взаимодействия ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на базе образовательных организаций высшего образования с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими высшего образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста	0	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		12
Основное мероприятие 4.14	организация взаимодействия базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов, с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста	0	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			12
Основное мероприятие 4.15	подготовка предложений, направляемых или представляемых в Федеральную службу по труду и занятости, в части модернизации информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России», в том числе созданию дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов молодого возраста, в целях повышения качества услуг в сфере занятости, а также иного функционала, направленного на повышение качества и доступности услуг по трудоустройству инвалидов молодого возраста	0	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 4.16	осуществление межведомственного взаимодействия при осуществлении мероприятий по сопровождению инвалидов, в том числе молодого возраста при получении профессионального образования и содействие в трудоустройстве	0	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11			12
Основное мероприятие 4.17	подготовка предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность в Республике Мордовия, а также органам государственной власти Республики Мордовия и органам местного самоуправления, осуществляющим государственное управление в сфере образования, о рекомендуемых органами занятости направлениях подготовки инвалидов молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки	0	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0	0
Основное мероприятие 4.18	организация профессиональной ориентации инвалидов молодого возраста (в том числе с привлечением ресурсов организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов, базовых профессиональных образовательных организаций)	0	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Основное мероприятие 4.7	организация персонафицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста и определение их потребности в трудоустройстве	всего	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.8	анализ вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места, информация о которых доступна в информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России», и проведение консультаций с работодателями с целью подбора предложений по трудоустройству инвалидов, в том числе молодого возраста	всего	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.9	сохранение и создание рабочих мест на предприятиях, использующих труд инвалидов	всего	5 600,0	-	-	-	-	5600,0	-	-	-	-	-	-
		республиканский бюджет Республики Мордовия	5 600,0	-	-	-	-	5600,0	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Основное мероприятие 4.10	проведение конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс» в Республике Мордовия, а также участие Республики Мордовия в Национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	всего	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.11	привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов при трудоустройстве, в том числе молодого возраста	всего	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.12	организация персонального учета инвалидов при осуществлении	всего	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	мер содействия занятости, в том числе по учету выпускников из числа инвалидов молодого возраста с учетом их переезда в другой субъект Российской Федерации	республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.13	организация взаимодействия ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на базе образовательных организаций высшего образования с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими высшего образования и	всего	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.14	организация взаимодействия базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем	всего	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	инклюзивного профессионального образования инвалидов, с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими профессионального образования и последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста	республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.15	подготовка предложений, направляемых или представляемых в Федеральную службу по труду и занятости, в части модернизации информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России», в том числе созданию дополнительных сервисов для работодателей и инвалидов молодого возраста, в целях повышения качества услуг в	всего	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	государственное управление в сфере образования, о рекомендуемых органами занятости направлениях подготовки инвалидов молодого возраста, исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии, специальности и направлению подготовки													
Основное мероприятие 4.18	организация профессиональной ориентации инвалидов молодого возраста (в том числе с привлечением ресурсов организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, ресурсных учебно-методических центров по обучению инвалидов, базовых профессиональных образовательных организаций)	всего	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Основное мероприятие 5.3	временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	всего	101 988,4	0,0	0,0	101 988,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	71 391,8	0,0	0,0	71 391,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	30 596,6	0,0	0,0	30 596,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 5.4	возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество	всего	1 012,7	0,0	0,0	1 012,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	708,9	0,0	0,0	708,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	303,8	0,0	0,0	303,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

Председатель Правительства
Республики Мордовия



В. Сушков