



ЗАКОН

РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

Мордовия Республикань
Законось



Мордовия Республикань
Законць

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ «О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ»

Принят Государственным Собранием

31 октября 2018 года

Статья 1

Внести в Закон Республики Мордовия от 7 февраля 2005 года № 9-З «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите» (Известия Мордовии, 16 февраля 2005 года, № 22-2; 2 декабря 2005 года, № 180-22; 14 сентября 2007 года, № 140-28; 16 июля 2008 года, № 104-19; 20 ноября 2013 года, № 172-63; 8 февраля 2018 года, № 13-6) следующие изменения:

1. В пункте 4 статьи 9 слова «организации, в отношении которых принято решение о ликвидации» заменить словами «работодатели, проходящие процедуру банкротства, находящиеся в стадии ликвидации или реорганизации».
2. Дополнить статьей 11.1 следующего содержания:

«Статья 11.1. Права работодателей по выполнению квоты для трудоустройства инвалидов»

1. В случае невозможности создания или выделения в своей организации рабочих мест для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты работодатель вправе:

1) заключать соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места в другой организации;

2) в счет установленной квоты трудоустроить инвалида на рабочее место, арендованное у другого работодателя, использующего труд инвалидов;

3) создавать по договоренности между несколькими работодателями за счет собственных средств совместные рабочие места (специальные цеха, участки, подразделения организации) для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты;

4) размещать производственный заказ на специализированных предприятиях общественных организаций инвалидов. В этом случае ему засчитывается выполнение установленной квоты на количество рабочих мест, обеспечивающих работой инвалидов в течение календарного года для выполнения переданного заказа.

2. В случае заключения соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов работодатель, которому установлена квота для приема на работу инвалидов (далее – направляющая сторона), направляет обратившихся к нему для трудоустройства инвалидов к другому работодателю (далее - принимающая сторона), а принимающая сторона за счет направляющей стороны создает или выделяет рабочие места и (или) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимает на работу инвалидов в счет установленной для направляющей стороны квоты для приема на работу инвалидов. При этом принимающая сторона не освобождается от обязанности по квотированию рабочих мест.»

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

**Глава
Республики Мордовия**

г. Саранск
6 ноября 2018 года
№ 90-З



В.Д. ВОЛКОВ