



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.05.2018

№ 326

г. Саранск

О системе оплаты труда работников
Территориального фонда
обязательного медицинского
страхования Республики Мордовия и
признании утратившими силу
отдельных постановлений
Правительства Республики Мордовия

В соответствии с частью первой статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, Положением о Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Республики Мордовия, утвержденным постановлением Правительства Республики Мордовия от 21 марта 2011 г. № 87 «Об утверждении Положения о Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Республики Мордовия», Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об оплате труда директора Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Мордовия;

Положение об оплате труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Мордовия;

Положение об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Мордовия, по общеотраслевым профессиям рабочих.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Мордовия от 25 ноября 2013 г. № 519 «Об оплате труда руководителя и работников Государственного казенного учреждения «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Мордовия» («Известия Мордовии» от 29 ноября 2013 г. № 178-65);

постановление Правительства Республики Мордовия от 12 мая 2014 г. № 204 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Мордовия от 25 ноября 2013 г. № 519» («Известия Мордовии» от 16 мая 2014 г. № 69-25);

постановление Правительства Республики Мордовия от 4 апреля 2017 г. № 219 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Мордовия от 25 ноября 2013 г. № 519» («Известия Мордовии» от 4 апреля 2017 г. № 35-15).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июня 2018 года.

Председатель Правительства
Республики Мордовия



В. Сушков

Утверждено
постановлением Правительства
Республики Мордовия
от 31 мая 2018 г. № 326

Положение

об оплате труда директора Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Мордовия

1. Оплата труда директора Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Мордовия (далее – директор Фонда) производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования его профессиональной деятельности.

2. Денежное содержание директора Фонда состоит из:

месячного денежного содержания;

ежеквартальных премий по результатам работы;

премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

3. Ежемесячное денежное содержание директора Фонда состоит из:

должностного оклада в размере 7 894,0 рубля, который подлежит индексации в размерах и сроках, предусмотренных для увеличения (индексации) окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности государственных гражданских служащих Республики Мордовия (при увеличении (индексации) размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения);

ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия и специальный режим работы в размере 280 процентов от должностного оклада;

ежемесячного денежного поощрения в плановом размере 245 процентов от должностного оклада;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, устанавливаемой дифференцированно в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки за выслугу лет (в процентах от должностного оклада)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

4. В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

государственная служба и иные периоды замещения должностей, включаемых (засчитываемых) в стаж государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, перечень которых утвержден Указом Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 г. №1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации», а также государственная гражданская служба на должностях государственной гражданской службы Республики Мордовия в государственных органах Республики Мордовия и другие периоды работы, включаемые (засчитываемые) в стаж гражданской службы для установления государственным гражданским служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную гражданскую службу, согласно Закона Республики Мордовия от 7 февраля 2005 г. № 2-3 «О государственных должностях и должностях гражданской службы Республики Мордовия»;

работа в организациях финансовой, кредитно-банковской системы, страховых медицинских организациях и налоговых органах;

работа в финансовых, планово-экономических, бухгалтерских, контрольно-ревизионных и юридических службах организаций;

работа в научных организациях, профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, реализующих образовательные программы медицинского и финансово-экономического профиля;

работа на должностях медицинских работников и должностях руководителей медицинских организаций;

работа в Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, территориальных фондах обязательного медицинского страхования.

Периоды работы, включаемые в стаж работы, дающий право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет, суммируются.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая

книжка, а также другие документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за выслугу лет.

Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет устанавливается распоряжением Правительства Республики Мордовия одновременно и изменяется в зависимости от стажа работы.

5. Ежеквартальная премия по результатам работы устанавливается в плановом размере 10,2 должностных оклада.

6. Ежемесячное денежное поощрение и ежеквартальное премирование по результатам работы осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда с учетом выполнения показателей эффективности деятельности директора Фонда, указанных в приложении 1 к настоящему Положению.

7. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается директору Фонда одновременно с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда (максимальный размер не ограничивается).

Время нахождения директора Фонда в ежегодном отпуске, а также в служебной командировке включается в расчетный период для начисления премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

8. Все виды выплат, кроме премии за выполнение особо важных и сложных заданий, производятся за фактически отработанное время.

9. Ежемесячное денежное поощрение, ежеквартальные премии по результатам работы и премия за выполнение особо важных и сложных заданий относятся к выплатам стимулирующего характера и выплачиваются директору Фонда на основании распоряжения Правительства Республики Мордовия.

10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Фонда и среднемесячной заработной платы работников Фонда (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается Правительством Республики Мордовия на календарный год.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
директора Территориального
фонда обязательного
медицинского страхования
Республики Мордовия

Показатели
эффективности деятельности директора Территориального фонда
обязательного медицинского страхования Республики Мордовия

Наименование показателя	Величина показателя, (в процентах)	Значимость показателя, (в процентах от должностного оклада)
1	2	3
Ежемесячные		
Выполнение ежемесячного плана финансирования Территориальной программы обязательного медицинского страхования населения Республики Мордовия	не менее 95%	20
Своевременное проведение межтерриториальных взаиморасчетов за медицинскую помощь, оказанную застрахованным по обязательному медицинскому страхованию лицам вне территории страхования	своевременно	20
Поддержание в актуальном состоянии Регионального сегмента федерального регистра лиц, застрахованных по обязательному медицинскому страхованию	не менее 95%	20
Своевременное и качественное выполнение поручений Федерального фонда обязательного медицинского страхования, Правительства Республики Мордовия	в процентах от общего количества поручений	20
Обеспечение своевременного и качественного рассмотрения обращений застрахованных лиц в рамках работы Контакт-центра в сфере обязательного медицинского страхования	своевременно	10
Отсутствие предписаний надзорных органов по результатам проверок деятельности фонда	отсутствие	10
Ежеквартальные		
Удовлетворенность населения медицинской помощью, оказываемой в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования населения Республики Мордовия	не менее 52,0% от общего числа опрошенных	30
Выполнение квартального плана контрольно-ревизионных проверок деятельности медицинских организаций в части использования средств обязательного медицинского страхования	100%	15

1	2	3
Выполнение квартального плана проверок деятельности страховых медицинских организаций, осуществляемой в соответствии с договором о финансовом обеспечении обязательного медицинского страхования	100%	15
Выполнение квартального плана проведения повторных (реэкспертиз) медико-экономических экспертиз, по результатам деятельности страховых медицинских организаций	100%	10
Выполнение квартального плана проведения повторных (реэкспертиз) экспертиз качества медицинской помощи по результатам деятельности страховых медицинских организаций	100%	10
Своевременное и качественное представление в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Правительство Республики Мордовия установленных форм отчетности	своевременно	20

Утверждено
постановлением Правительства
Республики Мордовия
от 31 мая 2018 г. № 326

Положение
об оплате труда работников Территориального фонда обязательного
медицинского страхования Республики Мордовия

1. Оплата труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Мордовия (далее – работники Фонда) производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством их материального обеспечения и стимулирования профессиональной деятельности по занимаемой должности.

Настоящее Положение не распространяется на правоотношения, связанные с оплатой труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Мордовия, по общеотраслевым профессиям рабочих.

2. Денежное содержание работников Фонда состоит из:

месячного денежного содержания;

ежеквартальных премий по результатам работы;

премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

3. Месячное денежное содержание работников Фонда состоит из:

должностного оклада, устанавливаемого в размерах, согласно приложению 1 к настоящему Положению;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за высокую квалификацию, устанавливаемой в размерах, согласно приложению 2 к настоящему Положению;

ежемесячной надбавки к должностному за особые условия и специальный режим работы, устанавливаемой в размерах, согласно приложению 3 к настоящему Положению;

ежемесячного денежного поощрения, устанавливаемого в плановых размерах, согласно приложению 4 к настоящему Положению;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, устанавливаемой дифференцированно в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки за выслугу лет (в процентах от должностного оклада)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

4. В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

государственная служба и иные периоды замещения должностей, включаемых (засчитываемых) в стаж государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, перечень которых утвержден Указом Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 г. № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации», а также государственная гражданская служба на должностях государственной гражданской службы Республики Мордовия в государственных органах Республики Мордовия и другие периоды работы, включаемые (засчитываемые) в стаж гражданской службы для установления государственным гражданским служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную гражданскую службу, согласно Закона Республики Мордовия от 7 февраля 2005 г. № 2-З «О государственных должностях и должностях гражданской службы Республики Мордовия»;

работа в организациях финансовой, кредитно-банковской системы, страховых медицинских организациях и налоговых органах;

работа в финансовых, планово-экономических, бухгалтерских, контрольно-ревизионных, информационно-аналитических и юридических службах организаций;

работа в научных организациях, профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, реализующих образовательные программы медицинского и финансово-экономического профиля;

работа на должностях медицинских работников и должностях руководителей медицинских организаций;

работа в Федеральном фонде обязательного медицинского страхования, территориальных фондах обязательного медицинского страхования.

Периоды работы, включаемые в стаж работы, дающий право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет, суммируются.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка, а также другие документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за выслугу лет.

Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет устанавливается приказом директора Фонда на основании протокола комиссии Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Мордовия по установлению трудового стажа одновременно и изменяется в зависимости от стажа работы.

5. Ежеквартальная премия по результатам работы устанавливается в плановых размерах согласно приложению 4 к настоящему Положению.

6. Ежемесячное денежное поощрение и ежеквартальное премирование по результатам работы осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда с учетом выполнения показателей эффективности деятельности Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Мордовия, указанных в приложении 5 к настоящему Положению.

7. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается работникам Фонда одновременно с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда (максимальный размер не ограничивается).

Время нахождения работника Фонда в ежегодном отпуске, а также в служебной командировке включается в расчетный период для начисления премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

8. Все виды выплат, кроме премии за выполнение особо важных и сложных заданий, производятся за фактически отработанное время.

9. Ежемесячное денежное поощрение, ежеквартальные премии по результатам работы и премия за выполнение особо важных и сложных заданий относятся к выплатам стимулирующего характера и выплачиваются работникам Фонда на основании распоряжения Правительства Республики Мордовия и приказа директора Фонда.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников Территориального
фонда обязательного
медицинского страхования
Республики Мордовия

Размеры
должностных окладов работников Территориального фонда
обязательного медицинского страхования Республики Мордовия

Наименование должностей	Размер должностного оклада, рублей
Заместитель директора	6739,0
Главный бухгалтер	6410,0
Начальник отдела	6410,0
Заместитель начальника отдела	6050,0
Главный специалист	5439,0
Ведущий специалист	4496,0

Примечание.

Должностные оклады работников Фонда индексируются в размерах и сроках, предусмотренных для увеличения (индексации) окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности государственных гражданских служащих Республики Мордовия.

При увеличении (индексации) размеры должностных окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников Территориального
фонда обязательного
медицинского страхования
Республики Мордовия

Размеры
ежемесячной надбавки к должностному окладу за высокую
квалификацию работников Территориального фонда обязательного
медицинского страхования Республики Мордовия

Наименование должностей	Размер ежемесячной надбавки за высокую квалификацию (в процентах от должностного оклада)
Заместитель директора	99
Главный бухгалтер	59
Начальник отдела	59
Заместитель начальника отдела	43
Главный специалист	43
Ведущий специалист	37

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников Территориального
фонда обязательного
медицинского страхования
Республики Мордовия

Размеры

ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия и
специальный режим работы работников Территориального фонда
обязательного медицинского страхования Республики Мордовия

Наименование должностей	Размер ежемесячной надбавки за особые условия и специальный режим работы (в процентах от должностного оклада)
Заместитель директора	170
Главный бухгалтер	150
Начальник отдела	150
Заместитель начальника отдела	100
Главный специалист	100
Ведущий специалист	100

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников Территориального
фонда обязательного
медицинского страхования
Республики Мордовия

Плановые размеры
ежемесячного денежного поощрения и ежеквартальной премии по
результатам работы работникам Территориального фонда обязательного
медицинского страхования Республики Мордовия

Наименование должностей	Ежемесячное денежное поощрение (в процентах от должностного оклада)	Ежеквартальная премия по результатам работы (в должностных окладах)
Заместитель директора	200	6,0
Главный бухгалтер	160	3,9
Начальник отдела	160	3,9
Заместитель начальника отдела	125	3,9
Главный специалист	115	2,7
Ведущий специалист	110	2,6

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников Территориального
фонда обязательного
медицинского страхования
Республики Мордовия

Показатели
эффективности деятельности Территориального фонда обязательного
медицинского страхования Республики Мордовия

Наименование показателя	Величина показателя, (в процентах)	Значимость показателя, (в процентах от должностного оклада)
1	2	3
Ежемесячные		
Выполнение ежемесячного плана финансирования Территориальной программы обязательного медицинского страхования населения Республики Мордовия	не менее 95%	25
Своевременное проведение межтерриториальных взаиморасчетов за медицинскую помощь, оказанную застрахованным по обязательному медицинскому страхованию лицам вне территории страхования	своевременно	25
Поддержание в актуальном состоянии Регионального сегмента федерального регистра лиц, застрахованных по обязательному медицинскому страхованию	не менее 95%	20
Обеспечение своевременного и качественного рассмотрения обращений застрахованных лиц в рамках работы Контакт-центра в сфере обязательного медицинского страхования	своевременно	15
Отсутствие предписаний надзорных органов по результатам проверок деятельности фонда	отсутствие	15
Ежеквартальные		
Удовлетворенность населения медицинской помощью, оказываемой в рамках территориальной программы обязательного медицинского страхования населения Республики Мордовия	не менее 52 % от общего числа опрошенных	30
Выполнение квартального плана контрольно-ревизионных проверок деятельности медицинских организаций в части использования средств обязательного медицинского страхования	100%	15
Выполнение квартального плана проверок деятельности страховых медицинских организаций, осуществляемой в соответствии с договором о финансовом обеспечении обязательного медицинского страхования	100%	15

1	2	3
Выполнение квартального плана проведения повторных (реэкспертиз) медико-экономических экспертиз по результатам деятельности страховых медицинских организаций	100%	15
Выполнение квартального плана проведения повторных (реэкспертиз) экспертиз качества медицинской помощи по результатам деятельности страховых медицинских организаций	100%	15
Своевременное и качественное представление в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, Правительство Республики Мордовия установленных форм отчетности	своевременно	10

Утверждено
постановлением Правительства
Республики Мордовия
от 31 мая 2018 г. № 326

Положение

об оплате труда работников, осуществляющих техническое
обеспечение деятельности Территориального фонда обязательного
медицинского страхования Республики Мордовия, по общеотраслевым
профессиям рабочих

1. Оплата труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Мордовия, по общеотраслевым профессиям рабочих (далее – работники, осуществляющие техническое обеспечение деятельности Фонда) устанавливается с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и обеспечения государственных гарантий по оплате труда.

2. Заработная плата работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат, не может быть ниже минимального размера оплаты труда и предельными размерами не ограничивается.

3. Базовые оклады работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Фонда, устанавливаются в следующих размерах:

Перечень профессий рабочих	Размер базового оклада, рублей
Профессии рабочих, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» - уборщик служебных помещений, уборщик территорий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2232,0
Профессии рабочих, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» - водитель автомобиля	2562,0

Базовые оклады работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Фонда, индексируются в размерах и сроках, предусмотренных для работников государственных учреждений Республики Мордовия. При увеличении (индексации) размеры базовых окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности Фонда, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к базовым окладам:

повышающий коэффициент по профессиональной деятельности;
 персональный повышающий коэффициент;
 повышающий коэффициент за классность водителям автомобилей.

Решение об установлении повышающих коэффициентов принимается директором Фонда в пределах установленного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к базовому окладу.

5. Повышающий коэффициент по профессиональной деятельности устанавливается работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности Фонда, в зависимости от отнесения их профессии к квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень - уборщик служебных помещений, уборщик территорий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	до 0,05
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень - водитель автомобиля	до 0,10

6. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности Фонда, с учетом уровня их профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается директором Фонда персонально в отношении конкретного работника в размере не более 3,0.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

7. Повышающий коэффициент за классность водителю автомобиля устанавливается директором Фонда на основании заключения квалификационной (аттестационной) комиссии о присвоении класса квалификации.

Присвоение класса квалификации производится:

водителю 1 класса - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах «В», «С», «Д», «Е» и стажа работы в качестве водителя не менее трех лет;

водителю 2 класса - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах «В», «С», «Е» или «В», «С», «Д» и стажа работы в качестве водителя не менее двух лет.

Размер повышающего коэффициента за классность водителю автомобиля к базовому окладу составляет 0,25 и 0,10 соответственно.

8. С учетом условий оплаты труда работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности Фонда, устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

9. Работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности Фонда, на основании приказа директора Фонда устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

премия по итогам работы за месяц в размере двух базовых окладов;

ежемесячная надбавка к базовому окладу за выслугу лет, устанавливаемая в зависимости от общего стажа работы, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки за выслугу лет (в процентах от базового оклада)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30

Периоды работы, включаемые в стаж работы, дающий право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет, суммируются.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка, а также другие документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за выслугу лет.

Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет устанавливается приказом директора Фонда на основании протокола комиссии Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Мордовия по установлению трудового стажа одновременно и изменяется в зависимости от стажа работы.