



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.10.2017

№ 556

г. Саранск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия в области физической культуры и спорта

Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия в области физической культуры и спорта, утвержденное постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 г. № 491 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия в области физической культуры и спорта» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Республики Мордовия от 16 марта 2009 г. № 91, от 25 июня 2012 г. № 218, от 26 ноября 2012 г. № 430, от 29 апреля 2013 г. № 142, от 4 августа 2014 г. № 364, от 5 ноября 2014 г. № 536, от 27 февраля 2015 г. № 103), следующие изменения:

1) наименование позиции «1. Общие положения» изложить в следующей редакции:

«Глава 1. Общие положения»;

2) пункт 3 дополнить частью следующего содержания:

«Условия оплаты труда, включая размеры базового оклада работника, выплат компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.»;

3) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевые профессии рабочих, иные должности, не предусмотренные настоящим Положением (медицинских работников, педагогических работников, работников культуры и прочих работников), устанавливаются в соответствии с Положениями об оплате труда для соответствующей сферы деятельности с учетом особенностей, установленных настоящим Положением.»;

4) пункт 6 дополнить частью следующего содержания:

«Месячная заработная плата работника учреждения, работающего в режиме неполного рабочего времени, по совместительству либо на неполную ставку, не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, исчисленной пропорционально отработанному времени.»;

5) позицию «2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений» изложить в следующей редакции:

«Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

8. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к базовым окладам:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за почетные звания;

повышающий коэффициент специфики работы;

повышающий коэффициент инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций (включая старшего), специалистам и служащим за обеспечение высококачественного тренировочного процесса;

повышающий коэффициент тренерам, передавшим своего спортсмена другому тренеру, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1 - 6 места на официальных соревнованиях;

повышающий коэффициент тренерам за одного спортсмена в соответствии с этапом подготовки и периодом обучения;

повышающий коэффициент тренерам за подготовку высококвалифицированного спортсмена;

повышающий коэффициент тренерам за участие в экспериментальной работе.

9. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения базового оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

10. Повышающие коэффициенты к базовым окладам работников по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, профессиям рабочих, педагогических работников, медицинских работников устанавливаются в соответствии с примерными положениями об оплате труда работников государственных учреждений Республики Мордовия по соответствующим видам экономической деятельности с учетом особенностей, установленных приложением 3 к настоящему Положению.

11. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент
Профессиональная квалификационная группа «Должности физической культуры и спорта первого уровня»	
1 квалификационный уровень	до 0,29
2 квалификационный уровень	до 0,42
Профессиональная квалификационная группа «Должности физической культуры и спорта второго уровня»	
1 квалификационный уровень	до 1,50
2 квалификационный уровень	до 0,86
3 квалификационный уровень	до 1,00
Профессиональная квалификационная группа «Должности физической культуры и спорта третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	до 0,75
2 квалификационный уровень	до 0,88
Профессиональная квалификационная группа «Должности физической культуры и спорта четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	до 0,16

При определении размера повышающего коэффициента по занимаемой должности для должностей тренера (включая старшего) и инструктора-методиста физкультурно-спортивных организаций (включая старшего) учитываются с момента перехода учреждений на реализацию программ спортивной подготовки ранее присвоенные и действующие до окончания

срока квалификационные категории, установленные работникам по должностям тренера-преподавателя (включая старшего) и инструктора-методиста (включая старшего) соответственно.

12. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Размер персонального повышающего коэффициента может быть увеличен по решению исполнительного органа государственной власти Республики Мордовия, осуществляющего функции и полномочия учредителя государственных бюджетных (автономных) учреждений Республики Мордовия в установленном Правительством Республики Мордовия порядке в отношении:

спортсменов - победителей, призеров и участников Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр и их тренеров;

спортсменов, ведущих подготовку к Олимпийским, Паралимпийским, Сурдлимпийским играм – победителей, призеров и участников:

чемпионатов мира, Европы и России,

первенства (чемпионата) Европы и мира среди молодежи, юниоров и юношей,

первенства России среди молодежи, юниоров и юношей,

кубка Европы (общий зачет) и мира (общий зачет, финал Гран-при),

кубка Европы (общий зачет) среди молодежи, юниоров и юношей,

кубка мира (общий зачет, финал Гран-при) среди молодежи, юниоров и юношей,

кубка России (финал, общий зачет),

этапа кубка Европы и этапа кубка мира (Гран-при),

этапа кубка Европы среди молодежи, юниоров и юношей,

этапа кубка мира (Гран-при) среди молодежи, юниоров и юношей,

этапа кубка России,

Юношеских Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, Европейского юношеского олимпийского фестиваля,

Спартакиады России среди учащихся и молодежи,

Всемирной универсиады,

и их тренеров;

тренеров, приглашенных из других регионов для развития новых видов спорта, а также видов спорта, являющихся для Республики Мордовия базовыми видами спорта согласно приказу Минспорта России;

специалистов и служащих в области физической культуры и спорта, участвующих в подготовке спортсменов к Олимпийским, Паралимпийским, Сурдлимпийским играм (хореографов, специалистов по подготовке спортивного инвентаря, врачей по спортивной медицине, специалистов по массажу).

13. Повышающий коэффициент специфики работы устанавливается за работу в учреждениях, осуществляющих спортивную подготовку. Повышающий коэффициент специфики работы устанавливается тренерам (включая старшего) в размере 0,15,

тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре (включая старшего), тренерам (включая старшего), проводящим занятия по видам спорта, культивируемым среди инвалидов – 0,2 .

14. Повышающий коэффициент за почетные звания может устанавливаться для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) педагогических наук или присвоено почетное звание «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер Российской Федерации», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры МАСССР», «Заслуженный работник физической культуры Республики Мордовия», «Заслуженный работник физической культуры СССР», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)». Награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта Российской Федерации (СССР)», знаком «Отличник физической культуры и спорта Российской Федерации (СССР)» и работающим по профилю учреждения или педагогической деятельности указанный повышающий коэффициент может быть увеличен.

Рекомендуемый диапазон увеличения – от 0,1 до 0,2.

При наличии у работников двух оснований (почетного звания или нескольких почетных званий и ученой степени) базовый оклад увеличивается по одному (максимальному) основанию.

Выплата повышающего коэффициента работникам учреждений, производится как по основной работе, так и по совместительству.

15. Повышающий коэффициент инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций (включая старшего), специалистам и служащим за обеспечение высококачественного тренировочного процесса устанавливается в случае их непосредственного участия в обеспечении тренировочного процесса и при наличии в составе занимающихся в учреждении высококвалифицированных спортсменов до 0,1 за одного занимающегося.

16. Повышающий коэффициент тренеру, передавшему своего спортсмена другому тренеру, за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1-6 места на официальных соревнованиях,

устанавливается тренерам, участвовавшим в подготовке спортсмена не менее 3-х лет, в размере до 0,1 за одного занимающегося.

17. Повышающий коэффициент тренерам за одного занимающегося в соответствии с этапом и периодом подготовки устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, максимального объема тренировочной работы в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки и этапах спортивной подготовки по группам видов спорта в размере до 0,4 за одного занимающегося.

Повышающий коэффициент тренерам за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается в размере до 1,5 за одного занимающегося.

Размер повышающего коэффициента тренеру за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия установленного размера повышающего коэффициента тренер спортсмен улучшил спортивный результат, размер повышающего коэффициента соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера повышающего коэффициента спортсмен не показал результата, размер повышающего коэффициента тренеру устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

Повышающий коэффициент устанавливается тренеру, у которого в утвержденном руководителем учреждения списке числится спортсмен.

Решение об увеличении размеров повышающих коэффициентов устанавливается руководителем организации в пределах доведенного фонда оплаты труда.

18. Повышающий коэффициент за участие в экспериментальной работе устанавливается тренерам, участвующим в работе федеральных экспериментальных площадок.

Размер повышающего коэффициента – до 0,1.

19. В видах спорта: спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, биатлон, легкая атлетика, парусный спорт, лыжное двоеборье, конный спорт, современное пятиборье, стрельба пулевая, фехтование, стрельба из лука, стендовая стрельба, триатлон, кроме основного тренера, могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать 50 процентов норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.»;

б) наименование позиции «3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

«Глава 3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера»;

7) пункт 22 признать утратившим силу;

8) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. В случае осуществления руководителем учреждения или его заместителями в пределах рабочего времени по основной должности работы по должности тренера им может быть установлена доплата за совмещение профессий (должностей) в размерах, установленных соглашением сторон трудового договора.»;

9) наименование позиции «4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«Глава 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»;

10) пункт 27 дополнить частью следующего содержания:

«Выплаты компенсационного характера выплачиваются как по основной должности, так и по должности, замещаемой в порядке совместительства.»;

11) в пункте 32:

часть третью после слов «в соответствующем календарном году» дополнить словами «в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели»;

дополнить частью следующего содержания:

«Конкретный размер выплат за работу в ночное время, перечень подразделений и должностей работников, которым устанавливаются выплаты за работу в ночное время, определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Мордовия, настоящим Положением.»;

12) пункт 33 дополнить частью следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.»;

13) пункт 34 дополнить частями следующего содержания:

«Расчет части базового оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления базового оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Конкретные размеры повышенной оплаты сверхурочной работы определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.»;

14) наименование позиции «5. Перечень выплат стимулирующего характера в учреждениях» изложить в следующей редакции:

«Глава 5. Перечень выплат стимулирующего характера в учреждениях»;

15) пункт 37 дополнить частями следующего содержания:

«При установлении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитывается:

управление тремя и более объектами спорта;

организация и проведение мероприятий в кратчайшие сроки и на высоком уровне;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ, экспериментальной работе;

выполнение по итогам года плана поступлений от приносящей доход деятельности.

Выплаты за качество выполняемой работы производятся с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда. При установлении выплаты учитывается:

выполнение особо важных и срочных работ, особо важных заданий по поручению Правительства Республики Мордовия, Министерства спорта и физической культуры Республики Мордовия;

награждение государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами, присвоении почетных званий Российской Федерации, Республики Мордовия.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и выплаты за качество выполняемой работы устанавливаются одновременно с учетом выполнения вышеуказанных показателей.»;

16) пункт 39 дополнить частью следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой в порядке совместительства.»;

17) в пункте 39.1:

в части первой слова «Государственного бюджетного учреждения Республики Мордовия дополнительного образования «Республиканская комплексная детско-юношеская спортивно-адаптивная школа «Прометей» заменить словами «Государственного бюджетного учреждения Республики Мордовия «Спортивно - адаптивная школа Е.В. Швецова сурдлимпийского и паралимпийского резерва»;

части вторую, третью признать утратившими силу;

18) позицию «5.1 Порядок и условия установления иных выплат» изложить в следующей редакции:

«Глава 6. Порядок и условия установления иных выплат

40. Положением об оплате труда работников устанавливаются следующие иные выплаты:

материальная помощь.

41. Работникам учреждений материальная помощь оказывается за счет фонда оплаты труда, в том числе средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Порядок и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Материальная помощь руководителям учреждений оказывается по приказу руководителя исполнительного органа государственной власти Республики Мордовия, в ведении которого находится учреждение.»;

19) наименование приложения 1 изложить в следующей редакции:

«Перечень должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу спортивных школ, не имеющих спортивных сооружений»;

20) наименование приложения 2 изложить в следующей редакции:

«Перечень должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений, спортивных школ, имеющих спортивные сооружения»;

21) в приложении 3:

в пункте 1:

подпункт 1 признать утратившим силу;

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) повышающий коэффициент за почетные звания может устанавливаться для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) педагогических наук или присвоено почетное звание «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер Российской Федерации», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры МАССР», «Заслуженный работник физической культуры Республики Мордовия», «Заслуженный работник физической культуры СССР», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шапкам)». Награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта Российской Федерации (СССР)», знаком «Отличник физической культуры и спорта Российской Федерации (СССР)» и работающим по профилю учреждения или педагогической деятельности указанный повышающий коэффициент может быть увеличен. Рекомендуемый диапазон увеличения – от 0,1 до 0,2. При наличии у работников двух оснований (почетного звания или нескольких почетных званий и ученой степени) базовый оклад увеличивается по одному (максимальному) основанию. Выплата повышающего коэффициента работникам учреждений, производится как по основной работе, так и по совместительству»;

подпункт 2 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2) повышающего коэффициента за почетные звания работникам по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, рабочих, которым присвоено почетное звание «Заслуженный работник физической культуры МАССР», «Заслуженный работник физической культуры Республики Мордовия», «Заслуженный работник физической культуры СССР», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», награжденным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта Российской Федерации (СССР)», «Отличник физической культуры и спорта Российской Федерации (СССР)». Рекомендуемый диапазон увеличения – до 0,1. При наличии у работников двух оснований (почетного звания или нескольких почетных званий) базовый оклад увеличивается по одному (максимальному) основанию. Выплата повышающего коэффициента работникам учреждений, производится как по основной работе, так и по совместительству.»;

22) примечание к таблице 2 приложения 4 изложить в следующей редакции:

«Учреждение, подготовившее победителей (призеров) и участников Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, автоматически относится к 1 группе по оплате труда руководителей.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Председатель Правительства
Республики Мордовия



В. Сушков