



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.10.2017

№ 549

г. Саранск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Мордовия

В соответствии со статьей 4 Закона Республики Мордовия от 27 октября 2008 г. № 95-З «Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия» и в целях приведения нормативных правовых актов Правительства Республики Мордовия в соответствие с действующим федеральным законодательством Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Мордовия, утвержденное постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 г. № 488 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Мордовия» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Республики Мордовия от 24 октября 2011 г. № 393, от 25 июня 2012 г. № 218, от 8 апреля 2013 г. № 108, от 16 декабря 2013 г. № 557, от 5 ноября 2014 г. № 536, от 2 сентября 2015 г. № 508), следующие изменения:

1) пункт 10 дополнить частью следующего содержания:

«Дежурство на дому осуществляется в пределах нормы рабочего времени с зачетом одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому как одной второй за каждый час дежурства. Заработная плата за время дежурства на дому начисляется в соответствии с установленными в трудовом договоре условиями оплаты труда.»;

2) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Доплата по занимаемой должности устанавливается в следующих размерах:

Перечень должностей	Размер доплаты по занимаемой должности, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5839
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	6417
2 квалификационный уровень	7265
3 квалификационный уровень	8112
4 квалификационный уровень	8959
5 квалификационный уровень	9807
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	
1 квалификационный уровень	11504
2 квалификационный уровень	12031
3 квалификационный уровень	12557
4 квалификационный уровень	13111
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень	13608
2 квалификационный уровень	14135

»;

3) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет части должностного оклада за час работы рекомендуется определять путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.»;

- 4) пункт 32 признать утратившим силу;
- 5) пункт 33 признать утратившим силу;
- 6) пункт 39 изложить в следующей редакции:

«39. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются:

- за выполнение в отчетном периоде особо важных, ответственных и сложных работ;
- за выполнение в отчетном периоде большего объема работ, чем предусмотрено нормами труда (должностными обязанностями);
- в виде персональной стимулирующей надбавки.»;

7) приложение 3 к Примерному положению об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Мордовия изложить в следующей редакции:

«Приложение 3

к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений здравоохранения
Республики Мордовия

Рекомендуемые размеры выплат за стаж непрерывной работы

Выплаты за стаж непрерывной работы в учреждениях могут устанавливаться в следующих размерах:

1) в размере 5% от должностного оклада за первые три года и по 3% от должностного оклада за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 11% от должностного оклада — старшим врачам станции (отделений) скорой медицинской помощи, врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад станции (отделений) скорой медицинской помощи и отделений экстренной и консультативной медицинской помощи и медицинской эвакуации Государственного казенного учреждения здравоохранения Республики Мордовия «Мордовский республиканский центр «Медицина катастроф», выездной анестезиолого-реанимационной бригады и неонатальной бригады скорой медицинской помощи Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Мордовия «Детская республиканская клиническая больница» и Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Мордовия «Мордовский республиканский клинический перинатальный центр».

За врачами выездных бригад станции (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности старших врачей, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станции (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

2) в размере 5% от должностного оклада за первые три года и 2% от должностного оклада за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 9% от должностного оклада:

врачам и среднему персоналу структурных подразделений медицинских организаций, расположенных в сельской местности, среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, заведующим терапевтическими и педиатрическими поликлиническими отделениями учреждений здравоохранения, а также врачам-терапевтам-участковым, врачам-педиатрам-участковым, медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов-участковых, врачей-педиатров участковых; врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей); врачам-фтизиатрам и среднему медицинскому персоналу государственных противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

работникам учреждений (подразделений) по борьбе с особо опасными инфекциями выплаты устанавливаются в размере 3% от должностного оклада за каждый год работы. Максимальный размер выплаты не может превышать для медицинских работников 9% от должностного оклада, для других работников 15% от должностного оклада;

3) в размере 3% от должностного оклада за первые три года и 2% от должностного оклада за последующие два года непрерывной работы, но не выше 5% от должностного оклада всем работникам государственных учреждений здравоохранения, кроме работников, получающих выплату по основаниям, указанным в подпунктах 1 – 2 настоящего приложения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2017 года.

Председатель Правительства
Республики Мордовия



В. Сушков