



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.08.2017

№ 501

г. Саранск

О внесении изменений в Государственную программу развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия на 2014 – 2020 годы

Правительство Республики Мордовия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Государственную программу развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия на 2014 – 2020 годы, утвержденную постановлением Правительства Республики Мордовия от 16 сентября 2013 г. № 396 «Об утверждении Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия на 2014 – 2020 годы (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Республики Мордовия от 23 декабря 2013 г. № 577, от 27 января 2014 г. № 19, от 28 апреля 2014 г. № 180, от 16 июня 2014 г. № 259, от 9 сентября 2014 г. № 407, от 22 декабря 2014 г. № 646, от 19 января 2015 г. № 6, от 6 мая 2015 г. № 237, от 28 декабря 2015 г. № 751, от 29 февраля 2016 г. № 111, от 11 апреля 2016 г. № 205, от 3 ноября 2016 г. № 550 и от 30 января 2017 г. № 63) (далее – Государственная программа), следующие изменения:

1) паспорт Государственной программы изложить в следующей редакции:

**«Паспорт**

Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия на 2014 – 2020 годы  
(далее – Государственная программа)

Ответственный исполнитель	Государственный комитет Республики Мордовия по труду и занятости населения
---------------------------	--

Государственной программы	
Участники Государственной программы	<p>Министерство промышленности, науки и новых технологий Республики Мордовия;</p> <p>Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия;</p> <p>Министерство строительства и архитектуры Республики Мордовия;</p> <p>Министерство торговли и предпринимательства Республики Мордовия;</p> <p>Министерство жилищно-коммунального хозяйства и гражданской защиты населения Республики Мордовия;</p> <p>Министерство здравоохранения Республики Мордовия;</p> <p>Министерство образования Республики Мордовия;</p> <p>Министерство печати и информации Республики Мордовия;</p> <p>Министерство спорта и физической культуры Республики Мордовия;</p> <p>ГУ – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия (по согласованию);</p> <p>Государственная инспекция труда в Республике Мордовия (по согласованию);</p> <p>Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Мордовия (по согласованию);</p> <p>Федерация профсоюзов Республики Мордовия (по согласованию);</p> <p>Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия (по согласованию);</p> <p>органы местного самоуправления (по согласованию)</p>
Перечень подпрограмм	<p>подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;</p> <p>подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»;</p> <p>подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия»</p>

	на 2014 – 2020 годы» подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»
Программно-целевые инструменты Государственной программы	Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год, утвержденная постановлением Правительства Республики Мордовия от 14 марта 2016 г. № 120
Цели Государственной Программы	создание условий для эффективной занятости населения, обеспечение стабильности на рынке труда; обеспечение защиты конституционных прав работников на здоровые и безопасные условия труда
Задачи Государственной программы	1. Предотвращение напряженности на рынке труда. 2. Улучшение условий и охраны труда работников организаций Республики Мордовия 3. Содействие занятости инвалидов молодого возраста
Целевые индикаторы и показатели Государственной программы	1. Уровень общей безработицы. 2. Уровень регистрируемой безработицы. 3. Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда. 4. Коэффициент частоты производственного травматизма
Этапы и сроки реализации Государственной программы	2014 – 2020 годы. Этапы реализации Государственной программы не выделяются.
Объемы финансового обеспечения Государственной программы	объем финансового обеспечения Государственной программы составляет 6905910,7 тыс. рублей, в том числе по годам: 2014 год – 339911,5 тыс. рублей; 2015 год – 1086615,1 тыс. рублей; 2016 год – 1247487,2 тыс. рублей; 2017 год – 1067885,3 тыс. рублей; 2018 год – 1053154,0 тыс. рублей; 2019 год – 1055503,5 тыс. рублей; 2020 год – 1055354,1 тыс. рублей; по источникам финансового обеспечения: а) средства федерального бюджета – 1296442,3 тыс. рублей, из них: 2014 год – 165334,9 тыс. рублей; 2015 год – 163795,5 тыс. рублей; 2016 год – 296616,1 тыс. рублей;

2017 год – 164623,4 тыс. рублей;  
2018 год – 168313,2 тыс. рублей;  
2019 год – 168879,6 тыс. рублей;  
2020 год – 168879,6 тыс. рублей;

б) средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 948090,7 тыс. рублей, из них:  
2014 год – 156576,6 тыс. рублей;  
2015 год – 155835,7 тыс. рублей;  
2016 год – 181018,1 тыс. рублей;  
2017 год – 130437,0 тыс. рублей;  
2018 год – 106935,5 тыс. рублей;  
2019 год – 108718,6 тыс. рублей;  
2020 год – 108569,2 тыс. рублей;

в) средства внебюджетных источников – 4661377,7 тыс. рублей, из них:  
2014 год – 18000,0 тыс. рублей;  
2015 год – 766983,9 тыс. рублей;  
2016 год – 769853,0 тыс. рублей;  
2017 год – 772824,9 тыс. рублей;  
2018 год – 777905,3 тыс. рублей;  
2019 год – 777905,3 тыс. рублей;  
2020 год – 777905,3 тыс. рублей.

Объем финансового обеспечения на реализацию подпрограмм:

подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» – 1427039,4 тыс. рублей;

подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия» – 4536052,7 тыс. рублей;

подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия на 2014 – 2020 годы» – 738521,3 тыс. рублей;

подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» – 4276,2 тыс. рублей

Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год – 200021,1 тыс. рублей.

На реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения привлекаются средства

	федерального бюджета в виде субсидий бюджету Республики Мордовия в соответствии с соглашением, заключаемым между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Республики Мордовия
Ожидаемые результаты реализации Государственной программы	создание условий для повышения занятости населения; предотвращение напряженности на рынке труда; снижение уровней общей и регистрируемой безработицы; обеспечение сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда; поддержание социальной стабильности в обществе

2) часть третью главы 2 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации Государственной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов Государственной программы, сроков и этапов реализации Государственной программы» дополнить абзацем следующего содержания:

«— содействие занятости инвалидов молодого возраста.»;

часть четвертую главы 2 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации Государственной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов Государственной программы, сроков и этапов реализации Государственной программы» дополнить абзацем следующего содержания:

«подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»;

3) главу 3 «Обобщенная характеристика основных мероприятий Государственной программы» изложить в следующей редакции:

### **«Глава 3. Обобщенная характеристика основных мероприятий Государственной программы»**

Для обеспечения решения задач Государственной программы предусматривается реализация следующих основных мероприятий.

Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

Цель – предотвращение напряженности на рынке труда.

Основное мероприятие 1.1. Защита от безработицы и содействие трудоустройству граждан, ищущих работу.

Данное основное мероприятие направлено на оказание содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых кадров, организацию временного трудоустройства безработных и ищущих работу граждан и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

Основное мероприятие 1.2. Содействие профессиональной реализации граждан в целях их эффективной занятости.

Данное основное мероприятие направлено на развитие системы профессионального обучения и получения дополнительного образования граждан, совершенствование системы профессиональной ориентации населения и организацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

Основное мероприятие 1.3. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными. Мероприятие направлено на обеспечение поддержки доходов безработных граждан в период поиска работы, профессиональной подготовки, получения дополнительного образования.

Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия».

Цели – улучшение условий и охраны труда работников организаций, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающего населения.

Основное мероприятие 2.1. Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

В рамках данного мероприятия предусматривается проведение специальной оценки условий труда, оказание консультативной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда.

Основное мероприятие 2.2. Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.

В рамках данного мероприятия предусматривается улучшение условий и охраны труда работающих, санаторно-курортное лечение, приобретение средств индивидуальной защиты, проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и др.

Основное мероприятие 2.3. Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

В рамках реализации данного основного мероприятия предусмотрена организация непрерывной подготовки работников в области охраны труда, ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда.

Основное мероприятие 2.4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда.

В рамках реализации данного основного мероприятия предусматривается разработка нормативных правовых актов Республики Мордовия по условиям и охране труда, внесение в них изменений в соответствии с изменениями федерального законодательства.

Основное мероприятие 2.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Данное основное мероприятие направлено на проведение работы по информированию, консультированию и оказанию правовой помощи работникам и работодателям по вопросам соблюдения трудового законодательства в сфере охраны труда. Особое значение отводится массовой пропаганде безопасности труда и здорового образа жизни с использованием средств массовой информации.

Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия на 2014 – 2020 годы».

Цель – создание условий для реализации мероприятий Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия на 2014 – 2020 годы.

Основное мероприятие 3.1. Обеспечение реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения.

Основное мероприятие 3.2. Обеспечение оказания государственных услуг в области содействия занятости населения.

Мероприятия включают в себя обеспечение реализации мер активной политики занятости населения, социального партнерства, трудовых отношений и оплаты труда.

Подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»

Цель – содействие занятости инвалидов молодого возраста.

Основное мероприятие 4.1. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности.

В рамках реализации данного основного мероприятия будет обеспечено возмещение затрат на наставничество трудоустроенным инвалидам молодого возраста, в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте.

Основное мероприятие 4.2. Организация взаимодействия студентов из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки.

Мероприятие предполагает организацию производственной практики студентов, являющихся инвалидами, с целью их ознакомления с профессией, закрепления навыков, полученных на лекциях.

Основное мероприятие 4.3. Осуществление информационного обеспечения в сфере содействия трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе при организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

В рамках реализации данного основного мероприятия будет проводиться информирование инвалидов о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства, услугах, предоставляемых службой занятости населения.

Основное мероприятие 4.4. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными.

Данное мероприятие направлено на повышение профессиональной мобильности и социальной активности инвалидов, их конкурентоспособности и эффективной занятости.

Основное мероприятие 4.5. Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработным инвалидам молодого возраста.

Мероприятие направлено на получение навыков активного поиска работы и отработки техники делового общения с работодателем.

Основное мероприятие 4.6. Повышение квалификации и переподготовка работников центров занятости населения по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

В рамках мероприятия будет организовано обучение специалистов центров занятости населения специальным программам адаптационных мероприятий по трудоустройству инвалидов.

Основное мероприятие 4.7. Организация персонализированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста и определение их потребности в трудоустройстве.

Формирование персонального реестра выпускников, являющихся инвалидами, позволит обеспечить более полное их участие в мероприятиях подпрограммы.

Основное мероприятие 4.8. Анализ вакансий и проведение консультаций с работодателями с целью подбора предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста.

Для трудоустройства инвалидов ежемесячно формируется специализированный банк вакансий. Подбор вакансий каждому инвалиду проводится индивидуально, в соответствии индивидуальной программой реабилитации.

Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год.

Цели – снижение негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждение роста безработицы в



республике; поддержка предприятий, реализующих инвестиционные проекты, в том числе направленные на импортозамещение.

Основное мероприятие 5.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников.

Данное основное мероприятие предполагает профессиональное обучение и стажировку работников, находящихся под риском увольнения, в целях их дальнейшего трудоустройства (перевода на другое рабочее место) на предприятии по полученной профессии (специальности) в рамках реализации программ повышения производительности труда, или инновационных проектов, направленных на импортозамещение.

Основное мероприятие 5.2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников образовательных организаций.

Данное основное мероприятие предполагает трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций всех уровней на постоянную работу.

Основное мероприятие 5.3. Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

Данное основное мероприятие предполагает создание временных рабочих мест, организуемых в качестве дополнительной социальной поддержки работников в случае угрозы увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателей, проведение мероприятий по высвобождению работников), связанной с реорганизацией и модернизацией производства.

Основное мероприятие 5.4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Данное основное мероприятие предполагает организацию наставничества инвалидам I или II группы в целях их адаптации на рабочем месте.».

4) часть вторую главы 6 «Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансового обеспечения Государственной программы составляет 6905910,7 тыс. рублей, в том числе:

1296442,3 тыс. рублей – средства федерального бюджета;  
948090,7 тыс. рублей – средства республиканского бюджета  
Республики Мордовия;

4661377,7 тыс. рублей – средства внебюджетных источников.»;

5) в подпрограмме 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:

в паспорте подпрограммы:

позицию «Объемы финансового обеспечения подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 1427039,4 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 218108,7 тыс. рублей;

2015 год – 214405,0 тыс. рублей;

2016 год – 187591,9 тыс. рублей;

2017 год – 199080,0 тыс. рублей;

2018 год – 202023,3 тыс. рублей;

2019 год – 203004,0 тыс. рублей;

2020 год – 202826,5 тыс. рублей.»;

части вторую – третью главы 6 «Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 1427039,4 тыс. рублей, из них:

средства федерального бюджета – 1156427,6 тыс. рублей;

средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 144611,8 тыс. рублей;

средства внебюджетных источников – 126000,0 тыс. рублей.

В том числе по годам:

2014 год – 218108,7 тыс. рублей;

2015 год – 214405,0 тыс. рублей;

2016 год – 187591,9 тыс. рублей;

2017 год – 199080,0 тыс. рублей;

2018 год – 202023,3 тыс. рублей;

2019 год – 203004,0 тыс. рублей;

2020 год – 202826,5 тыс. рублей.»;

б) в подпрограмме 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»:

в паспорте подпрограммы:

позицию «Объемы финансового обеспечения подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 4536052,7 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 749133,9 тыс. рублей;

2016 год – 751988,0 тыс. рублей;  
2017 год – 754914,9 тыс. рублей;  
2018 год – 760005,3 тыс. рублей;  
2019 год – 760005,3 тыс. рублей;  
2020 год – 760005,3 тыс. рублей»;

части вторую – третью главы 6 «Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 4536052,7 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 749133,9 тыс. рублей;  
2016 год – 751988,0 тыс. рублей;  
2017 год – 754914,9 тыс. рублей;  
2018 год – 760005,3 тыс. рублей;  
2019 год – 760005,3 тыс. рублей;  
2020 год – 760005,3 тыс. рублей.

Объем средств республиканского бюджета Республики Мордовия составляет 675,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2015 год – 150,0 тыс. рублей;  
2016 год – 135,0 тыс. рублей;  
2017 год – 90,0 тыс. рублей;  
2018 год – 100,0 тыс. рублей;  
2019 год – 100,0 тыс. рублей;  
2020 год – 100,0 тыс. рублей.»;

7) в подпрограмме 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия» на 2014 – 2020 годы:

в паспорте подпрограммы:

позицию «Объемы финансового обеспечения подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 738521,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

2014 год – 121802,8 тыс. рублей;  
2015 год – 123076,2 тыс. рублей;  
2016 год – 107886,2 тыс. рублей;  
2017 год – 113118,9 тыс. рублей;  
2018 год – 89983,2 тыс. рублей;  
2019 год – 91327,0 тыс. рублей;  
2020 год – 91327,0 тыс. рублей»;

часть вторую главы 4 «Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 738521,3 тыс. рублей, из них:

средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 738521,3 тыс. рублей, из них:

- 2014 год – 121802,8 тыс. рублей;
- 2015 год – 123076,2 тыс. рублей;
- 2016 год – 107886,2 тыс. рублей;
- 2017 год – 113118,9 тыс. рублей;
- 2018 год – 89983,2 тыс. рублей;
- 2019 год – 91327,0 тыс. рублей;
- 2020 год – 91327,0 тыс. рублей.»;

8) Государственную программу дополнить подпрограммой 4 следующего содержания:

**«Подпрограмма 4  
«Сопровождение инвалидов молодого возраста при  
трудоустройстве»**

**Паспорт подпрограммы**

Ответственный исполнитель подпрограммы	Государственный комитет Республики Мордовия по труду и занятости населения
Участники подпрограммы	Министерство образования Республики Мордовия
Цель подпрограммы	содействие занятости инвалидов молодого возраста
Задачи подпрограммы	1. Расширение возможностей трудоустройства незанятых инвалидов молодого возраста 2. Стимулирование работодателей к приему на работу незанятых инвалидов молодого возраста
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	1. Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной специальности, направлению подготовки, в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования: в 2017 году – 38,0%; в 2018 году – 38,5%; в 2019 году – 39,0%; в 2020 году – 40,0%. 2. Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной профессии, специальности в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования: в 2017 году – 37,0%; в 2018 году – 37,5%; в 2019 году – 38,0%; в 2020 году – 39,0%. 3. Доля инвалидов молодого возраста,

трудоустроенных по полученной специальности, направлению подготовки, в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования: в 2017 году – 6,5%; в 2018 году – 7,0%; в 2019 году – 7,5%; в 2020 году – 7,8%

4. Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной профессии, специальности в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования: в 2017 году – 42%; в 2018 году – 42,5%; в 2019 году – 43,0%; в 2020 году – 44%.

5. Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих в течение 3 месяцев после обучения: 100% ежегодно.

6. Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих, служащих в течение 3 месяцев после обучения: 100% ежегодно.

7. Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих в течение 6 месяцев после обучения: 100% ежегодно.

8. Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих, служащих в течение 6 месяцев после обучения: 100% ежегодно.

9. Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования/среднего профессионального образования: в 2017 году – 13,3%; в 2018 году – 15,3%; в 2019 году – 16,3%; в 2020 году – 19,6%.

10. Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по прошествии 6 месяцев и

	более после получения обучения по программам переподготовки рабочих, служащих/повышения квалификации рабочих, служащих: 100% ежегодно
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2017 – 2020 годы
Объемы финансового обеспечения подпрограммы	объем бюджетных ассигнований подпрограммы – 4276,2 тыс. рублей, в том числе: средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 4276,2 тыс. рублей, в том числе по годам: 2017 – 771,5 тыс. рублей; 2018 – 1142,2 тыс. рублей; 2019 – 1167,2 тыс. рублей; 2020 – 1195,3 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	расширение возможностей занятости инвалидов молодого возраста, за счет компенсации затрат работодателям на заработную плату не менее 35 трудоустроенных инвалидов молодого возраста и 35 их наставников в период трудоустройства и адаптации на рабочем месте; оказания материальной поддержки не менее 500 инвалидам молодого возраста, трудоустроенным на временные и общественные работы по направлению службы занятости населения; организации профессионального обучения не менее 80 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными

### **Глава 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Численность населения Республики Мордовия на 1 января 2017 г. составила 808,5 тыс. человек, что на 1 тыс. человек меньше, чем на 1 января 2016 года.

В 2016 году численность населения трудоспособного возраста снизилась по сравнению с 2015 годом на 1,4 % и составила 465,9 тыс. человек.

Соответственно, снижается численность трудовых ресурсов. В 2016 году численность трудовых ресурсов составила 483,0 тыс. чел., уменьшившись по сравнению с 2015 годом на 1,6 процента.

Сокращение численности трудоспособного населения и численности трудовых ресурсов оказывает влияние на снижение численности занятых в

экономике. В 2016 году она снизилась на 6,0 тыс. человек и составила 356,9 тыс. человек.

Численность безработных по МОТ составила 18,8 тыс. человек, уровень общей безработицы – 4,2 процента.

На рынке труда Республики Мордовия не теряет актуальности проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин являются наименее конкурентоспособными. В первую очередь к ним относятся инвалиды. Ограничения по состоянию здоровья не позволяют им трудоустроиться на имеющиеся вакансии по профилю профессиональной деятельности и в желаемом режиме работы. Работодатели не заинтересованы в трудоустройстве инвалидов, им сложно конкурировать с работниками, не имеющими ограничений к трудовой деятельности, и не нуждающимися в дополнительных инвестициях на оборудование рабочих мест и производственной инфраструктуры, не требующих дополнительных гарантий при осуществлении трудовой деятельности.

На 1 июля 2017 г. в Мордовии проживает 71462 инвалида, что составляет 8,8% от общей численности населения республики (на 1 января 2017 года – 808 541 чел), из них 21824 человек (30,5%) находится в трудоспособном возрасте, работают 6195 человек или 28,4 процента. По группам инвалидности: 1 группы – 10484 чел. (14,7%), 2 группы – 28628 чел. (40,1%), 3 группы – 32350 чел. (45,2%).

Уровень занятости инвалидов по РФ составляет 25,3% (в ПФО – 23,7 процента).

По формам инвалидности: 4964 человека – инвалиды с нарушением опорно-двигательного аппарата, или 6,9% от общей численности инвалидов; 2255 человек – инвалиды по зрению (слепые и слабовидящие), или 3,2%; 1122 человек – инвалиды по слуху, или 1,6 процента.

Занятость инвалидов в трудоспособном возрасте, проживающих в городской местности, составляет 3464 человека, или 55,9% и существенно выше, чем в сельской местности – 2731 инвалид, или 44,1 процента.

Численность молодых инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет составляет 8695 человек, из них численность занятых – 2426 человек (27,9%).

В январе-июле 2017 года за содействием в поиске работы в центры занятости населения обратилось 263 инвалида. По направлению центров занятости населения трудоустроены на постоянную и временную работу 68 инвалидов (25,9%), что на 3,6% больше по сравнению с аналогичным периодом 2016 года. Прошли профессиональное обучение под гарантированными рабочими местами 14 безработных инвалидов.

На 1 августа 2017 г. на регистрационном учете в центрах занятости населения состоят 267 инвалидов (8,0% от численности зарегистрированных безработных граждан), из них инвалиды II группы – 66 человек (25,0%), III группы – 201 человек (75,0%). Проживают в сельской местности 42,0% безработных инвалидов.

Из числа безработных 26,0% инвалидов имеют сердечно-сосудистые заболевания; 11,0% заболевания органов дыхания, зрения, и слуха; 26,0% – опорно-двигательного аппарата; 14,0% - онкологические заболевания; 5,0% – психиатрические заболевания.

В текущем году выпуск студентов профессиональных образовательных организаций из числа инвалидов составил 66 человек, работают 23 чел. (34,8%), продолжают обучение 18 чел. (27,3%), на лечении – 6 чел. (9,1%), не работают – 19 человек (28,8%), в том числе:

– выпускники СПО – 42 человека (63,6%), из них трудоустроены – 18 человек (42,8%), продолжают обучение – 7 человек (16,7%), проходят лечение – 6 человек (14,3%), 11 человек или 26,2% нуждаются в трудоустройстве;

– выпускники ВПО – 24 человека (36,4%), из них трудоустроены – 5 человек (20,8%), продолжают обучение – 11 человек (45,8%), 8 человек или 33,3% нуждаются в трудоустройстве.

Сформирован персональный реестр нетрудоустроенных выпускников, являющихся инвалидами, проводится работа по поиску подходящей для них работы.

Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы – одна из важных задач республиканской службы занятости населения. Услуги по содействию инвалидам в поиске подходящей работы оказываются в соответствии с трудовыми рекомендациями, разработанными специалистами медико-социальной экспертизы в индивидуальной программе реабилитации и в рамках действующего законодательства о труде и занятости. Участие инвалидов в оплачиваемых общественных и временных работах позволяет оказывать им дополнительную социальную поддержку, сохранить мотивацию к труду, приобрести трудовые навыки не имеющим опыта работы.

Разработаны и реализуются «дорожные карты» по эффективности содействия трудоустройству инвалидов, обеспечению доступности профессионального образования, включая организацию сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, на 2017 – 2020 годы, по повышению уровня занятости населения на 2017 – 2020 годы.

В 2016 году при содействии органов службы занятости населения обеспечена занятость 309 инвалидов, в том числе 96 человек принимали участие в общественных работах; профессиональное обучение прошли 12 человек из числа безработных инвалидов. Обучение проводилось по профессиям (специальностям): бухгалтер, парикмахер, продавец продовольственных и непродовольственных товаров, оператор электронно-вычислительных машин, слесарь-ремонтник и др.

Государственные услуги по профессиональной ориентации получили 733 инвалида, по психологической поддержке – 123 инвалида, по



содействию самозанятости – 5 инвалидов, в программах по социальной адаптации приняло участие 87 человек.

В рамках Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда на 2016 год, трудоустроено 33 инвалида I и II групп инвалидности с организацией наставничества, в том числе для одного инвалида создана инфраструктура доступности рабочего места. На реализацию мероприятия направлено 1012,7 тыс. рублей, в том числе средства федерального бюджета – 708,9 тыс. рублей, средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 303,8 тыс. рублей.

Большое значение в решении вопросов трудоустройства инвалидов имеет квотирование рабочих мест.

В 2017 году действие Закона о квотировании распространяется на 1032 организации, количество квотируемых рабочих мест – 3271 единиц.

Представленные вакансии, в своем большинстве, не соответствуют требованиям индивидуальных программ реабилитации инвалидов и не подходят для их трудоустройства (посменный график работы, либо режим работы - сутки через двое и др.).

На 1 июля 2017 г. в рамках квоты в 426 организациях работало 1737 инвалидов (53,1% от общего количества квотируемых рабочих мест – 3271 ед.).

В республике разработан ряд законопроектов и подзаконных актов, предполагающих изменения в процедуре квотирования рабочих мест, в том числе для трудоустройства инвалидов.

Предусматривается установление размера квоты для трудоустройства инвалидов (3% – для организаций со среднесписочной численностью работников более 100 человек; 2% – для организаций со среднесписочной численностью работников от 35 до 100 человек, но не менее одного человека).

Мероприятия, связанные с квотированием рабочих мест, будут осуществляться Правительством Республики Мордовия.

Кроме того, используя опыт по квотированию рабочих мест других субъектов РФ, предполагается внедрение механизма компенсационных выплат в бюджет республики работодателями, которые не имеют возможности создавать квотируемые рабочие места. Размер выплаты предлагается определить на уровне прожиточного минимума для трудоспособного населения в республике.

Трудоустройство инвалидов находится на постоянном контроле Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, а также руководства Республики Мордовия.

Реализация мероприятий подпрограммы позволит расширить возможности трудоустройства незанятых инвалидов молодого возраста, повысить заинтересованность работодателей в создании новых и оборудовании (оснащении) имеющихся рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

## **Глава 2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы**

В соответствии с Основными направлениями деятельности Правительства Республики Мордовия на период до 2018 года, утвержденными распоряжением Правительства Республики Мордовия от 29 апреля 2013 г. № 233-Р, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» основными приоритетами государственной политики в сфере реализации подпрограммы являются:

– обеспечение равных возможностей граждан Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, состояния здоровья в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

– оказание поддержки слабо защищенным категориям населения, испытывающим трудности в поиске работы;

– создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями, в частности, путем создания специальных рабочих мест для инвалидов.

Подпрограмма разработана с целью содействия занятости инвалидов молодого возраста.

Достижение указанной цели будет обеспечиваться решением следующих приоритетных задач:

1) расширение возможностей трудоустройства незанятых инвалидов, включая инвалидов молодого возраста;

2) стимулирование работодателей к приему на работу незанятых инвалидов молодого возраста.

В рамках поставленных задач используются следующие целевые индикаторы:

1) доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной специальности, направлению подготовки, в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

2) доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной профессии, специальности в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

3) доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной специальности, направлению подготовки, в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования;

4) доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной профессии, специальности в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования;

5) доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих в течение 3 месяцев после обучения;

6) доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих, служащих в течение 3 месяцев после обучения;

7) доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих в течение 6 месяцев после обучения;

8) доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих, служащих в течение 6 месяцев после обучения;

9) доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования/среднего профессионального образования

10) доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по прошествии 6 месяцев и более после получения обучения по программам переподготовки рабочих, служащих/повышения квалификации рабочих, служащих.

Сведения о значениях указанных целевых показателей (индикаторов) подпрограммы представлены в приложении 1 к подпрограмме.

Основные результаты реализации подпрограммы – расширение возможностей занятости инвалидов молодого возраста, за счет компенсации затрат работодателям на заработную плату не менее 35 трудоустроенных инвалидов молодого возраста и 35 их наставников в период трудоустройства и адаптации на рабочем месте; оказания материальной поддержки не менее 500 инвалидам молодого возраста, трудоустроенным на временные и общественные работы по направлению службы занятости населения; организации профессионального обучения не менее 80 инвалидов молодого возраста, являющихся безработными.

Сроки реализации подпрограммы: 2017 – 2020 годы.

### **Глава 3. Характеристика мероприятий подпрограммы**

На решение поставленных задач направлены следующие основные мероприятия подпрограммы.

Основное мероприятие 1. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности.

В рамках реализации данного основного мероприятия будут реализованы следующие мероприятия:

возмещение работодателям затрат на заработную плату трудоустроенных инвалидов молодого возраста, в процессе их трудоустройства и адаптации на рабочем месте;

возмещение затрат на наставничество трудоустроенных инвалидов молодого возраста, в процессе их трудоустройства и адаптации на рабочем месте. Размер финансовой поддержки на заработную плату трудоустроенного инвалида и его наставника составляет не более  $\frac{1}{2}$  минимального размера оплаты труда, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, в месяц. Период возмещения затрат работодателю составляет не более 3 месяцев;

оказание финансовой поддержки инвалидам молодого возраста, включая выпускников, трудоустроенным на временные и общественные работы по направлению службы занятости населения.

Также в рамках данного основного мероприятия будут осуществляться следующие мероприятия:

- установление контакта с инвалидом в целях выявления барьеров, препятствующих трудоустройству; формирование и помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя.

Основное мероприятие 2. Организация взаимодействия студентов из числа инвалидов молодого возраста с работодателями, в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки.

Целью производственной практики является повышение качества подготовки выпускников за счет ознакомления с профессией, закрепления навыков, полученных на лекциях. Производственная практика является основой для будущей работы по специальности, степенью психологической и профессиональной адаптации студента к производству, решению вопросов, возникающих у будущего специалиста на рабочем месте, в овладении профессиональными навыками.

Основное мероприятие 3. Осуществление информационного обеспечения в сфере содействия трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе при организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

В рамках реализации данного основного мероприятия будет проводиться информирование инвалидов о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства, услугах, предоставляемых службой занятости населения. Мероприятие будет реализовано путем публикации информационных материалов в республиканских и районных СМИ, изготовления полиграфической продукции (информационных брошюр, листовок) по вопросам реализации мероприятий подпрограммы.

Основное мероприятие 4. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными.

Данное мероприятие направлено на повышение профессиональной мобильности и социальной активности инвалидов, их конкурентоспособности и эффективной занятости. Обучение организуется с учетом индивидуальной программы реабилитации инвалида и имеющейся кадровой потребности на рынке труда. В образовательных организациях разрабатываются индивидуальные программы обучения, создаются специальные условия (использование электронного обучения и дистанционных образовательных технологий).

Основное мероприятие 5. Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработным инвалидам молодого возраста.

Мероприятие направлено на получение навыков активного поиска работы и отработки техники делового общения с работодателем. На занятиях применяются методы, направленные на повышение трудовой мотивации, укрепление уверенности в себе. Инвалиды проходят обучение методам самопрезентации, составлению резюме, методики ведения телефонных переговоров, проведению собеседования с работодателем, получению навыков закрепления на рабочем месте. При оказании данной услуги используются индивидуальная и групповая формы работы.

Основное мероприятие 6. Повышение квалификации и переподготовка работников центров занятости населения по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

В рамках мероприятия будет организовано обучение специалистов центров занятости населения специальным программам адаптационных мероприятий по трудоустройству инвалидов.

Темы для обучающего курса могут быть следующие:

- общие вопросы отношения в обществе к людям с инвалидностью;
- общение с инвалидами. Это может касаться инвалидов с проблемами слуха и (или) речи, тех, кто самостоятельно не может заполнить документы из-за сложностей в движении рук, а также людей с ментальной инвалидностью (аутизм, синдром Дауна и т.д.);

- взаимодействие с работодателями;

- законодательство. Знание правовых основ процесса трудоустройства инвалидов позволит и более аргументировано взаимодействовать с работодателями, и избежать возможных нарушений в сфере медицинских противопоказаний в сфере труда для людей с инвалидностью.

- умение обеспечивать создание специальных условий труда для людей с инвалидностью. Специалист должен знать с помощью каких мер, и с использованием какого дополнительного оборудования, он сможет преодолеть те или иные ограничения человека с инвалидностью и др.

- сохранение рабочего места. Необходимость организовать мониторинг ситуации с эффективностью труда инвалида, решать все возникающие

проблемы и помочь удержаться ему на работе в начальные три месяца (обычно этот срок считается определяющим для того, чтобы утвердиться на вакансии).

Основное мероприятие 7. Организация персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста и определение их потребности в трудоустройстве.

Формирование персонального реестра выпускников, являющихся инвалидами, позволит обеспечить более полное их участие в мероприятиях подпрограммы.

Основное мероприятие 8. Анализ вакансий и проведение консультаций с работодателями с целью подбора предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста.

Для трудоустройства инвалидов ежемесячно формируется специализированный банк вакансий, который размещается на портале «Работа в России», официальном сайте Государственного комитета Республики Мордовия по труду и занятости населения [www.trudrm.ru](http://www.trudrm.ru) (банер «Банк вакансий. Полный список вакансий. Работа для инвалидов»), а также направляется в общественные организации инвалидов.

Подбор вакансий каждому инвалиду проводится индивидуально, в соответствии индивидуальной программой реабилитации.

#### **Глава 4. Характеристика мер государственного регулирования**

Для реализации подпрограммы потребуется принятие постановления Правительства Республики Мордовия, предусматривающего порядок предоставления финансовой поддержки работодателям, в виде компенсации затрат при трудоустройстве инвалидов молодого возраста, а также предоставления материальной поддержки инвалидам молодого возраста.

Основные меры правового регулирования, направленные на достижение цели и конечных результатов подпрограммы, приведены в приложении 3 к подпрограмме.

#### **Глава 5. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы**

Реализацию мероприятия подпрограммы предполагается обеспечивать из средств республиканского бюджета.

Объем бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Мордовия на реализацию подпрограммы – 4276,2 тыс. рублей, в том числе:

средства республиканского бюджета Республики Мордовия – 4276,2 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 – 771,5 тыс. рублей;

2018 – 1142,2 тыс. рублей;

2019 – 1167,2 тыс. рублей;

2020 – 1195,3 тыс. рублей.

Информация о ресурсном обеспечении основных мероприятий подпрограммы представлена в приложениях 5 и 6.

## **Глава 6. Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее исполнения**

Общее управление реализацией подпрограммы осуществляет Государственный комитет Республики Мордовия по труду и занятости населения.

В целях организации работы по обеспечению занятости инвалидов, в том числе молодого возраста, определен порядок взаимодействия и проведения совместной работы органов службы занятости населения, образования, медико-социальной экспертизы и Пенсионного фонда.

Заключены соответствующие соглашения, регламенты межведомственного взаимодействия. Утверждены и реализуются «дорожные карты»:

- по повышению качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения;

- по повышению значений показателей доступности для инвалидов и других маломобильных групп населения объектов и услуг;

- по повышению эффективности трудоустройства инвалидов, обеспечению доступности профессионального образования, включая организацию сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, на 2017 – 2020 годы;

- по устранению недостатков в организации работы по трудоустройству инвалидов.

В соответствии с федеральным планом мероприятий разработан и реализуется план мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2017 – 2020 годы.

В муниципальных районах, г.о. Саранск созданы рабочие группы по оказанию содействия трудоустройству инвалидов в составе представителей центров занятости населения, социальной защиты, образования, учреждений медико-социальной экспертизы, общественных объединений инвалидов.

Установлены целевые показатели по численности работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в разрезе муниципальных районов и г.о. Саранск.

Государственный комитет Республики Мордовия по труду и занятости населения по результатам проведения мониторинга реализации мероприятий подпрограммы представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации отчет о реализации подпрограммы, включая информацию об исполнении мероприятий, осуществлении расходов и достижениях значений целевых показателей.

## Глава 7. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Основными рисками реализации подпрограммы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из республиканского бюджета Республики Мордовия и федерального бюджета в случае изменения социально-экономического положения Республики Мордовия и Российской Федерации в целом.

Система мер управления рисками предусматривает:

1) совершенствование системы мониторинга реализации подпрограммы, анализа и прогнозирования сферы реализации подпрограммы;

2) выделение дополнительных финансовых средств на реализацию мероприятий подпрограммы, осуществление дополнительных мер по поддержке незанятых инвалидов;

3) перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и области содействия занятости населения;

4) своевременную подготовку и тщательную проработку проектов нормативных правовых актов, внесение изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативное реагирование на выявленные недостатки в процедурах управления, усиления контроля за ходом реализации подпрограммы;

5) использование механизмов системы социального партнерства в снижении и преодолении негативных последствий имеющих и вероятных рисков в области реализации подпрограммы.»;

9) приложения 1 – 6 изложить в следующей редакции:



**«Приложение 1**  
к Государственной программе развития рынка  
труда и улучшения условий труда в  
Республике Мордовия на 2014 - 2020 годы

**Сведения**

о показателях (индикаторах) Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия  
на 2014 - 2020 годы, подпрограмм Государственной программы

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей								
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>Государственная программа развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия на 2014 - 2020 годы</b>											
1	Уровень общей безработицы	процент	4,9	4,4	4,2	4,2	4,2	4,3	4,2	4,2	4,2
2	Уровень регистрируемой безработицы (на конец периода)	процент	1,0	0,8	0,8	0,8	0,8	0,9	0,9	0,9	0,9
3	Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда (на конец периода)	-	0,6	0,5	0,5	0,6	0,7	0,9	0,8	0,8	0,8
4	Коэффициент частоты производственного травматизма	человек на 1000 работающих	1,8	1,8	1,5	1,4	1,2	1,7	1,65	1,8	1,8
<b>1. Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»</b>											
1.1	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	процент	76,1	76,5	76,8	75,7	75,1	72,7	72,8	72,8	72,8
1.2	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процент	8,8	8,0	4,7	8,0	5,0	8,0	8,0	8,0	8,0
1.3	Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте	процент	75,6	78,7	79,8	78,8	79,9	79,9	80,5	80,5	80,5

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей								
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1.4	Удельный вес граждан, направленных на профессиональное обучение, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	процент	31,5	31,8	34,2	27,5	22,5	25,0	25,0	25,0	25,0
1.5	Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение	процент	5,2	5,0	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,3	0,3
<b>2. Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»</b>											
2.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек (не более)	человек	18	16	6	4	9	16	15	15	15
2.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	259	249	210	187	165	260	250	250	250
2.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	единиц	42,8	55,7	63,5	68,8	52,6	52,7	51,2	51,2	51,2
2.4	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	15	11	3	3	4	10	9	8	7
2.5	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	-	48500	29403	32279	30790	32200	31700	31000	30500
2.6	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	процент	21,2	22,6	41,1	38,9	38,1	38,5	38,4	38,3	38,2
2.7	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц	-	-	3543	29138	28574	29000	29000	29000	29000
2.8	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	процент	-	-	51	48	61,4	75	87	98	98

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей								
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
2.9	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	-	-	1781	5379	5478	5400	5450	5500	5550
<b>3. Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия на 2014 - 2020 годы»</b>											
3.1	Уровень ежегодного достижения показателей (индикаторов) Государственной программы	процент	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
3.2	Уровень освоения финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий Государственной программы	процент	100,0	100,0	99,5	99,1	96,1	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>4. Подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»</b>											
4.1	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной специальности, направлению подготовки, в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	процент	-	-	-	-	37,5	38,0	38,5	39,0	40,0
4.2	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной профессии, специальности в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процент	-	-	-	-	36,6	37,0	37,5	38,0	39,0
4.3	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной специальности, направлению подготовки, в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	процент	-	-	-	-	6,3	6,5	7,0	7,5	7,8
4.4	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной профессии, специальности в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процент	-	-	-	-	41,5	42,0	42,5	43,0	44,0

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей								
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
4.5	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих в течение 3 месяцев после обучения	процент	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4.6	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих, служащих в течение 3 месяцев после обучения	процент	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4.7	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих в течение 6 месяцев после обучения	процент	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4.8	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих, служащих в течение 6 месяцев после обучения	процент	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4.9	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования/среднего профессионального образования	процент	-	-	-	-	9,1	13,3	15,3	16,3	19,6
4.10	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по прошествии 6 месяцев и более после получения обучения по программам переподготовки рабочих, служащих/повышения квалификации рабочих, служащих	процент	-	-	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<b>5. Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год</b>											
5.1	Уровень регистрируемой безработицы	%	-	-	-	-	1,0	-	-	-	-
5.2	Коэффициент напряженности на рынке труда	-	-	-	-	-	0,9	-	-	-	-
5.3	Численность работников, находящихся под риском увольнения	человек	-	-	-	-	1500	-	-	-	-

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей								
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
5.4	Численность прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	человек	-	-	-	-	2256	-	-	-	-
5.5	Численность инвалидов, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество	человек	-	-	-	-	30	-	-	-	-
5.6	Численность граждан, уволенных из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроенных на предприятия, реализующие программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала	человек	-	-	-	-	150	-	-	-	-
5.7	Численность работников, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временные работы	единиц	-	-	-	-	2435	-	-	-	-

**Приложение 2**  
к Государственной программе развития рынка  
труда и улучшения условий труда в  
Республике Мордовия на 2014 - 2020 годы

**Перечень**  
основных мероприятий Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия  
на 2014 - 2020 годы

№ п/п	Номер и наименование подпрограммы, республиканской целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации (годы)	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями Государственной программы (подпрограммы)
1	2	3	4	5	6	7
<b>1. Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»</b>						
1	Основное мероприятие 1.1. Защита от безработицы и содействие трудоустройству граждан, ищущих работу	Госкомтрудзанятости Республики Мордовия	2014 - 2020	создание условий для позитивного развития ситуации на региональном рынке труда; поддержание социальной стабильности в обществе	рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан, рост длительной безработицы	1. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости. 2. Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости. 3. Отношение числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте
2	Основное мероприятие 1.2. Содействие профессиональной реализации граждан в целях их эффективной занятости	Госкомтрудзанятости Республики Мордовия	2014 - 2020	повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда республики, рост уровня занятости населения, обеспечение	увеличение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, нереализованное право на труд в связи с отсутствием вакансий по имеющейся	1. Удельный вес граждан, направленных на профессиональное обучение, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан. 2. Удельный вес граждан, признанных безработными, в численности

№ п/п	Номер и наименование подпрограммы, республиканской целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации (годы)	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями Государственной программы (подпрограммы)
				потребности экономики рабочей силой, снижение безработицы	специальности (профессии), рост безработицы	безработных граждан, закончивших профессиональное обучение
3	Основное мероприятие 1.3. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	Госкомтрудзаян-ности Республики Мордовия	2014 - 2020	поддержание доходов безработных граждан, обеспечение адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам	снижение реального уровня социальной поддержки безработных граждан, повышение социальной напряженности в обществе	
<b>2. Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»</b>						
4	Основное мероприятие 2.1. Обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах	Госкомтрудзаян-ности Республики Мордовия, Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия (по согласованию), Федерация профсоюзов Республики Мордовия, органы местного самоуправления Республики Мордовия (по согласованию), ГУ - региональное	2015 - 2020	повышение качества рабочих мест и условий труда	увеличение количества рабочих мест, несоответствующих нормативным требованиям трудового законодательства, как следствие, увеличение затрат работодателей на погашение штрафных санкций	1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. 2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. 3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда

№ п/п	Номер и наименование подпрограммы, республиканской целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации (годы)	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями Государственной программы (подпрограммы)
		отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия (по согласованию)				
5	Основное мероприятие 2.2. Реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения	ГУ - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия (по согласованию), Минздрав Республики Мордовия, организации (по согласованию), Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Мордовия, Союз промышленников и предпринимателей Республики	2015 - 2020	сокращение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве, сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	рост числа случаев производственного травматизма, рост числа случаев профессиональных заболеваний, рост уровня затрат работодателей на покрытие издержек, связанных с временной нетрудоспособностью лиц, получивших производственные травмы либо приобретенных профессиональные заболевания, необеспечение на рабочих местах безопасных условий труда, снижение уровня знаний по охране труда у всех участников производственного процесса, увеличение количества травм и	1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. 2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день. 3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего. 4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров. 5. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. 6. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда



№ п/п	Номер и наименование подпрограммы, республиканской целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации (годы)	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями Государственной программы (подпрограммы)
		Мордовия (по согласованию), Федерация профсоюзов Республики Мордовия, Минспорт Республики Мордовия			аварий, невыполнение мероприятий по реализации государственной политики в области охраны труда, отсутствие пропаганды охраны труда и нераспространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда	
6	Основное мероприятие 2.3. Координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Госкомтрудзая-тости Республики Мордовия, обучающие организации Республики Мордовия (по согласованию), ГУ - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия (по согласованию), работодатели Республики Мордовия (по согласованию)	2015 - 2020	подготовка работодателей и специалистов по охране труда на основе современных технологий обучения, повышение уровня знаний по охране труда у всех участников производственного процесса, снижение травм и аварий, проверка знаний по охране труда	рост числа случаев производственного травматизма, рост числа случаев профессиональных заболеваний, рост уровня затрат работодателей на покрытие издержек, связанных с временной нетрудоспособностью лиц, получивших производственные травмы либо приобретших профессиональные заболевания, необеспечение на рабочих местах безопасных условий труда, снижение уровня знаний по охране труда	

№ п/п	Номер и наименование подпрограммы, республиканской целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации (годы)	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями Государственной программы (подпрограммы)
					у всех участников производственного процесса, увеличение количества травм и аварий, невыполнение мероприятий по реализации государственной политики в области охраны труда, отсутствие пропаганды охраны труда и нераспространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда	
7.	Основное мероприятие 2.4. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда.	Госкомтрудзаян-ности Республики Мордовия, Федерация профсоюзов Республики Мордовия, организации (по согласованию), Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия (по согласованию)	2015 - 2020	принятие и реализация законов и иных нормативных правовых актов Республики Мордовия в области охраны труда	рост числа случаев производственного травматизма, рост числа случаев профессиональных заболеваний, рост уровня затрат работодателей на покрытие издержек, связанных с временной нетрудоспособностью лиц, получивших производственные травмы либо приобретших профессиональные заболевания, необеспечение на	

№ п/п	Номер и наименование подпрограммы, республиканской целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации (годы)	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями Государственной программы (подпрограммы)
					<p>рабочих местах безопасных условий труда, снижение уровня знаний по охране труда у всех участников производственного процесса, увеличение количества травм и аварий, невыполнение мероприятий по реализации государственной политики в области охраны труда, отсутствие пропаганды охраны труда и нераспространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда</p>	
8	<p>Основное мероприятие 2.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</p>	<p>Госкомтрудзанятости Республики Мордовия, Федерация профсоюзов Республики Мордовия (по согласованию), Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» (по согласованию),</p>	<p>2015 - 2020</p>	<p>распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда</p>		

№ п/п	Номер и наименование подпрограммы, республиканской целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации (годы)	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями Государственной программы (подпрограммы)
		Государственная инспекция труда в Республике Мордовия (по согласованию)				
<b>3 Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия на 2014 - 2020 годъ»</b>						
9	Основное мероприятие 3.1. Обеспечение реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения	Госкомтрудзаян-ности Республики Мордовия	2014 - 2020	выполнение задач государственной программы и достижение целевых показателей; стабильное функционирование государственной службы занятости населения Республики Мордовия; повышение качества, комфортности и доступности государственных услуг в сфере труда и занятости населения	невыполнение мероприятий государственной программы, ухудшение качества государственных услуг в сфере труда и занятости населения	уровень ежегодного достижения показателей (индикаторов) государственной программы

№ п/п	Номер и наименование подпрограммы, республиканской целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации (годы)	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями Государственной программы (подпрограммы)
10	Основное мероприятие 3.2 Обеспечение оказания государственных услуг в области содействия занятости населения	Госкомтрудзанятости Республики Мордовия	2014 - 2020			уровень освоения финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий государственной программы
<b>Подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»</b>						
11	Основное мероприятие 4.1. Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности	Госкомтрудзанятости Республики Мордовия	2017 - 2020	обеспечение трудоустройства незанятых инвалидов, повышение их конкурентоспособности на рынке труда, сохранение мотивации к трудовой деятельности	снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов молодого возраста	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной специальности, направлению подготовки, в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования.</li> <li>2. Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной профессии, специальности в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования.</li> <li>3. Доля инвалидов молодого возраста,</li> </ol>

№ п/п	Номер и наименование подпрограммы, республиканской целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации (годы)	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями Государственной программы (подпрограммы)
12	Основное мероприятие 4.2. Организация взаимодействия студентов из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки	Минобразование Республики Мордовия	2017-2020	получение студентами из числа инвалидов молодого возраста практических навыков по получаемой профессии, позволяющих в короткие сроки адаптироваться на рабочем месте	длительный поиск работы и адаптации на рабочем месте	трудоустроенных по полученной специальности, направлению подготовки, в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования. 4. Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной профессии, специальности в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования.
13	Основное мероприятие 4.3. Осуществление информационного обеспечения в сфере содействия трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе при организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	Госкомтрудзая-ности Республики Мордовия	2017-2020	создание условий для повышения занятости незанятых инвалидов, в том числе при организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	5. Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих в течение 3 месяцев после обучения. 6. Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих, служащих в течение 3 месяцев после обучения. 7. Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих в течение 6 месяцев после обучения.
14	Основное мероприятие 4.4. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста,	Госкомтрудзая-ности Республики Мордовия	2017-2020	повышение конкурентоспособности незанятых инвалидов на рынке труда республики, рост уровня занятости инвалидов, в том числе молодого возраста	нереализованное право на труд в связи с отсутствием вакансий по имеющейся специальности (профессии)	8. Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по

№ п/п	Номер и наименование подпрограммы, республиканской целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации (годы)	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями Государственной программы (подпрограммы)
	являющихся безработными					программам повышения квалификации рабочих, служащих в течение 6 месяцев после обучения. 9. Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего
15	Основное мероприятие 4.5. Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработным инвалидам молодого возраста	Госкомтрудзая-ности Республики Мордовия	2017 - 2020	получение инвалидами навыков активного поиска работы, отработки техники делового общения с работодателем,	снижение возможностей трудоустройства безработных инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста	образования/среднего профессионального образования. 10. Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по прошествии 6 месяцев и более после получения обучения по программам переподготовки рабочих,
16	Основное мероприятие 4.6. Повышение квалификации и переподготовка работников центров занятости населения по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	Минобразование Республики Мордовия, Госкомтрудзая-ности Республики Мордовия	2017 - 2020	повышение качества предоставления услуг незанятым инвалидам, в том числе молодого возраста	снижение качества предоставления услуг незанятым инвалидам, в том числе молодого возраста	служащих/повышения квалификации рабочих, служащих
17	Основное мероприятие 4.7. Организация персонализированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста и определение их потребности в	Минобразование Республики Мордовия	2017 - 2020	обеспечение наиболее полного участия выпускников из числа инвалидов молодого возраста в мероприятиях подпрограммы	снижение численности участников мероприятий подпрограммы	

№ п/п	Номер и наименование подпрограммы, республиканской целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации (годы)	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями Государственной программы (подпрограммы)
	трудоустройстве					
18	Основное мероприятие 4.8. Анализ вакансий и проведение консультаций с работодателями с целью подбора предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста	Госкомтрудзанятости Республики Мордовия	2017 - 2020	обеспечение трудоустройства незанятых инвалидов, повышение их конкурентоспособности на рынке труда	снижение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов молодого возраста	
<b>5. Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год</b>						
19	Основное мероприятие 5.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	Госкомтрудзанятости Республики Мордовия, Минпромнауки Республики Мордовия, Минстрой Республики Мордовия, Минобразование Республики Мордовия	2016	снижение напряженности на рынке труда и повышение занятости населения за счет повышения конкурентоспособности работников, находящихся под риском увольнения, посредством их профессионального обучения и стажировки	увеличение численности безработных граждан и уровня безработицы; рост напряженности на республиканском рынке труда	1. Уровень регистрируемой безработицы. 2. Коэффициент напряженности на рынке труда. 3. Численность работников, находящихся под риском увольнения. 4. Численность прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников



№ п/п	Номер и наименование подпрограммы, республиканской целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации (годы)	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями Государственной программы (подпрограммы)
20	Основное мероприятие 5.2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников образовательных организаций	Госкомтрудзанятости Республики Мордовия, Минпромнауки Республики Мордовия, Минстрой Республики Мордовия	2016	снижение напряженности на рынке труда и повышение занятости населения	увеличение численности безработных граждан и уровня безработицы; рост напряженности на республиканском рынке труда	1. Уровень регистрируемой безработицы. 2. Коэффициент напряженности на рынке труда. 3. Численность граждан, уволенных из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций, трудоустроенных на предприятия, реализующие программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала
21	Основное мероприятие 5.3. Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по	Госкомтрудзанятости Республики Мордовия, Минпромнауки Республики Мордовия, Минстрой Республики Мордовия	2016	снижение напряженности на рынке труда и повышение занятости населения за счет создания рабочих мест для временного трудоустройства	увеличение численности безработных граждан и уровня безработицы; рост напряженности на республиканском рынке труда	1. Уровень регистрируемой безработицы. 2. Коэффициент напряженности на рынке труда. 3. Численность работников, находящихся под риском увольнения. 4. Численность работников, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временные работы

№ п/п	Номер и наименование подпрограммы, республиканской целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации (годы)	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Связь с показателями Государственной программы (подпрограммы)
	высвобождению работников)					
22	Основное мероприятие 5.4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество	Госкомтрудзанятости Республики Мордовия, Минпромнауки Республики Мордовия, Минстрой Республики Мордовия	2016	снижение напряженности на рынке труда и повышение занятости населения за счет расширения возможности занятости инвалидов	увеличение численности безработных граждан и уровня безработицы; рост напряженности на республиканском рынке труда	1. Уровень регистрируемой безработицы. 2. Коэффициент напряженности на рынке труда. 3. Численность инвалидов, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество

**Приложение 3**  
к Государственной программе развития рынка  
труда и улучшения условий труда в Республике  
Мордовия на 2014 - 2020 годы

**Сведения**

об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда  
в Республике Мордовия на 2014 - 2020 годы

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
<b>Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»</b>				
1	Постановление Правительства Республики Мордовия «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Мордовия от 29 мая 2008 г. № 228 «Вопросы Министерства социальной защиты населения Республики Мордовия и Государственного комитета Республики Мордовия по труду и занятости населения» (в случае внесения изменений в федеральное законодательство)»	вносит изменения в Положение о Государственном комитете Республики Мордовия по труду и занятости населения	Госкомтруд-занятости Республики Мордовия	2014 – 2020 годы
2	Постановление Правительства Республики Мордовия от 30 декабря 2013 г. № 606 «О содействии занятости населения»	устанавливает порядки предоставления финансовых средств на реализацию мероприятий, предусмотренных Подпрограммой, также Порядок формирования и расходования средств республиканского бюджета Республики Мордовия на мероприятия по содействию занятости населения	Госкомтруд-занятости Республики Мордовия	январь 2014 года
3	Приказы председателя Госкомтрудзанятости Республики Мордовия об утверждении административных регламентов Государственного комитета Республики Мордовия по труду и занятости населения по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости (в случае утверждения	разрабатываются в целях повышения качества предоставления и доступности государственных услуг, создания комфортных условий для получателей государственных услуг и определяют сроки и последовательность действий (административных процедур)	Госкомтруд-занятости Республики Мордовия	2014 – 2020 годы

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия
федеральных государственных стандартов)				
<b>Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»</b>				
1	Соглашение между Мордовским республиканским союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия», Союзом промышленников и предпринимателей Республики Мордовия и Правительством Республики Мордовия на 2016 – 2018 годы от 2 декабря 2015 г. № 184	устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики и регулирует социально-трудовые отношения	Госкомтрудзанятости Республики Мордовия	2015 год
2	Приказ председателя Госкомтрудзанятости Республики Мордовия о внесении изменений в порядок проведения государственной экспертизы условий труда (в случае внесения изменений в федеральное законодательство)	устанавливает изменения в условия и порядок проведения государственной экспертизы условий труда в соответствии с изменениями федерального законодательства с утверждением в новой редакции: 1. Административного регламента по проведению государственной экспертизы условий труда с выдачей экспертных заключений по качеству проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. 2. Административного регламента по проведению государственной экспертизы условий труда с выдачей экспертного заключения о правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда. 3. Административного регламента по проведению государственной экспертизы условий труда с выдачей экспертного заключения о характере и условиях труда пострадавших, которые предшествовали несчастному случаю на производстве или профессиональному заболеванию. 4. Административного регламента по проведению государственной экспертизы условий труда с выдачей экспертного заключения о характере и фактических условиях труда работников	Госкомтрудзанятости Республики Мордовия	2015 – 2020 годы
<b>Подпрограмма 4 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»</b>				
1	Постановление Правительства Республики Мордовия, утверждающее порядок	устанавливает правила предоставления и расходования финансовых средств на реализацию мероприятий, предусмотренных	Госкомтрудзанятости	сентябрь 2017 г.

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия
	предоставления финансовой поддержки в виде компенсации затрат работодателям при трудоустройстве инвалидов	Подпрограммой	Республики Мордовия	
<b>Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год</b>				
1	Постановление Правительства Республики Мордовия от 28 марта 2016 г. № 160 «О предоставлении субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия»	устанавливает Порядки предоставления субсидии на реализацию мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда	Госкомтруд-занятости Республики Мордовия	март 2016 г.
2	Соглашение между Федеральной службой по труду и занятости и высшим исполнительным органом государственной власти Республики Мордовия о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъекта Российской Федерации	определяет порядок и условия получения субсидии из федерального бюджета Республики Мордовия на софинансирование расходных обязательств Республики Мордовия, направленных на снижение напряженности на рынке труда	Госкомтруд-занятости Республики Мордовия	май – июнь 2016 г.

«Приложение 4  
к Государственной программе развития рынка труда и улучшения  
условий труда в Республике Мордовия на 2014 – 2020 годы

Прогноз  
сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг государственными казенными учреждениями  
Республики Мордовия центрами занятости населения

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы), показателя объема услуги Государственной программы, подпрограммы, мероприятия	Единица измерения	Значение показателя объема услуги							Расходы республиканского бюджета Республики Мордовия на оказание государственной услуги (выполнение работы), тыс. рублей							
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	всего за 2014 – 2020 годы	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		11	12	13	14	15	16	17
	Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»										34773,8	32609,5	12990,5	16456,6	15710,1	16124,4	15946,9
1	Информирование о положении на рынке труда в Республике Мордовия	человек	17000	17000	17000	17000	17000	17000	17000	1854,3	408,9	413,0	192,4	180,0	220,0	220,0	220,0
2	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	единиц	240	245	250	255	260	260	260	1031,0	374,4	100,0	65,2	191,4	100,0	100,0	100,0
3	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	человек	19760	19760	19100	20500	20500	20500	20500	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4	Оказание содействия гражданам в трудоустройстве	человек	18760	18760	18100	19500	19500	19500	19500	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5	Оказание содействия работодателям в подборе необходимых работников	человек	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	человек	7700	7700	5470	2500	2500	2500	2500	17831,2	3592,1	2810,3	2092,5	2556,3	2260,0	2260,0	2260,0
7	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	человек	9500	9500	9500	3000	3000	3000	3000	35017,9	5979,8	5891,3	4193,8	3793,8	4836,6	5236,0	5086,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
8	Организация содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в т.ч. освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы	человек	350	350	330	206	206	206	206	6986,6	1156,5	894,7	790,3	1925,1	740,0	740,0	740,0
9	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	человек	50	50	37	21	21	21	21	765,8	140,0	88,0	81,6	99,2	119,0	119,0	119,0
10	Содействие самозанятости безработных граждан	человек	121	145	27	227	227	227	227	29440,4	11958,1	14325,2	724,2	200,0	744,3	744,3	744,3
11	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	человек	165	175	185	195	205	205	205	918,8	218,3	158,6	90,5	90,5	120,3	120,3	120,3
12	Организация стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы	человек	100	100	93	79	79	79	79	5821,1	1157,7	845,5	399,0	779,5	879,8	879,8	879,8
13	Содействие трудоустройству женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью, на рабочие места, организованные работодателями с применением гибких форм занятости, включая надомный труд	человек	20	30	40	50	60	60	60	2933,3	335,2	353,4	401,5	635,7	402,5	402,5	402,5
14	Содействие трудоустройству многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	человек	25	35	45	55	65	65	65	7875,6	749,5	1050,0	660,0	1370,0	1348,7	1348,7	1348,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
15	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования	человек	24000	24000	24000	22000	22000	22000	22000	2241,7	411,8	280,5	168,5	359,4	340,5	340,5	340,5
16	Психологическая поддержка безработных граждан	человек	850	850	850	800	800	800	800	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
17	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	человек	1250	1250	1250	900	900	900	900	152,0	38,0	25,0	21,0	5,0	21,0	21,0	21,0
18	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан	человек	1270	1070	950	950	950	950	950	23223,2	6804,0	4061,3	2448,7	3000,0	2302,5	2317,4	2289,3
19	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	человек	300	350	400	450	500	500	500	7761,5	1303,5	1205,1	560,1	1196,3	1165,5	1165,5	1165,5
20	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	человек	30	30	30	30	30	30	30	757,4	146,0	107,6	101,2	74,4	109,4	109,4	109,4





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Основное мероприятие 2.5	информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	250,0	0,0	150,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
<b>3. Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия на 2014 – 2020 годы»</b>		<b>738 521,3</b>	<b>121 802,8</b>	<b>123 076,2</b>	<b>107 886,2</b>	<b>113 118,9</b>	<b>89 983,2</b>	<b>91 327,0</b>	<b>91 327,0</b>
Основное мероприятие 3.1	обеспечение реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения	184 693,5	27 757,2	29 957,8	28 411,9	28 799,5	23 026,5	23 370,3	23 370,3
Основное мероприятие 3.2	обеспечение оказания государственных услуг в области содействия занятости населения	553 827,8	94 045,6	93 118,4	79 474,3	84 319,4	66 956,7	67 956,7	67 956,7
<b>4. Подпрограмма 4 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"</b>		<b>4 276,2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>771,5</b>	<b>1 142,2</b>	<b>1 167,2</b>	<b>1 195,3</b>
Основное мероприятие 4.1	Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности	3 003,0	-	-	-	594,9	802,7	802,7	802,7
Основное мероприятие 4.2	Организация взаимодействия студентов из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.3	Осуществление информационного обеспечения в сфере содействия трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе при организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	700,0	-	-	-	100,0	200,0	200,0	200,0
Основное мероприятие 4.4	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными	341,7	-	-	-	25,0	81,0	103,4	132,3
Основное мероприятие 4.5	Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработным инвалидам молодого возраста	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.6	Повышение квалификации и переподготовка работников центров занятости населения по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	231,5	-	-	-	51,6	58,5	61,1	60,3
Основное мероприятие 4.7	Организация персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста и определение их потребности в трудоустройстве	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Основное мероприятие 4.8	Анализ вакансий и проведение консультаций с работодателями с целью подбора предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>5. Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год</b>		<b>60 006,4</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>60 006,4</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
Основное мероприятие 5.1	опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	27 974,9	0,0	0,0	27 974,9	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 5.2	возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников образовательных организаций	1 131,1	0,0	0,0	1 131,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 5.3	временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	30 596,6	0,0	0,0	30 596,6	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 5.4	возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество	303,8	0,0	0,0	303,8	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение 6  
к Государственной программе развития рынка труда и улучшения  
условий труда в Республике Мордовия на 2014 - 2020 годы

**Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов**  
на реализацию целей Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия на 2014 - 2020 годы  
за счет всех источников финансового обеспечения

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, республиканской целевой программы, основного мероприятия	Источники финансового обеспечения	Оценка расходов (тыс. рублей)							
			всего за 2014 – 2020 годы	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Государственная программа развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия на 2014 – 2020 годы		всего	6 905 910,7	339 911,5	1 086 615,1	1 247 487,2	1 067 885,3	1 053 154,0	1 055 503,5	1 055 354,1
		федеральный бюджет	1 296 442,3	165 334,9	163 795,5	296 616,1	164 623,4	168 313,2	168 879,6	168 879,6
		республиканский бюджет Республики Мордовия	948 090,7	156 576,6	155 835,7	181 018,1	130 437,0	106 935,5	108 718,6	108 569,2
		внебюджетные источники	4 661 377,7	18 000,0	766 983,9	769 853,0	772 824,9	777 905,3	777 905,3	777 905,3
1. Подпрограмма 1 «Осуществление государственных полномочий в сфере содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»		всего	1 427 039,4	218 108,7	214 405,0	187 591,9	199 080,0	202 023,3	203 004,0	202 826,5
		федеральный бюджет	1 156 427,6	165 334,9	163 795,5	156 601,4	164 623,4	168 313,2	168 879,6	168 879,6
		республиканский бюджет Республики Мордовия	144 611,8	34 773,8	32 609,5	12 990,5	16 456,6	15 710,1	16 124,4	15 946,9
		внебюджетные источники	126 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0
Основное мероприятие 1.1	защита от безработицы и содействие трудоустройству граждан, ищущих работу	всего	237 712,1	44 070,5	45 806,7	27 691,0	30 180,9	29 771,2	30 170,6	30 021,2
		республиканский бюджет Республики Мордовия	111 712,1	26 070,5	27 806,7	9 691,0	12 180,9	11 771,2	12 170,6	12 021,2
		внебюджетные источники	126 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0	18 000,0
Основное мероприятие 1.2	содействие профессиональной реализации граждан в целях их эффективной занятости	всего	32 899,7	8 703,3	4 802,8	3 299,5	4 275,7	3 938,9	3 953,8	3 925,7
		республиканский бюджет Республики Мордовия	32 899,7	8 703,3	4 802,8	3 299,5	4 275,7	3 938,9	3 953,8	3 925,7
Основное мероприятие 1.3	осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	всего	1 156 427,6	165 334,9	163 795,5	156 601,4	164 623,4	168 313,2	168 879,6	168 879,6
		федеральный бюджет	1 156 427,6	165 334,9	163 795,5	156 601,4	164 623,4	168 313,2	168 879,6	168 879,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2. Подпрограмма 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия»		всего	4 536 052,7	0,0	749 133,9	751 988,0	754 914,9	760 005,3	760 005,3	760 005,3
		республиканский бюджет Республики Мордовия	675,0	0,0	150,0	135,0	90,0	100,0	100,0	100,0
		внебюджетные источники	4 535 377,7	0,0	748 983,9	751 853,0	754 824,9	759 905,3	759 905,3	759 905,3
Основное мероприятие 2.1	обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах	всего	31 801,0	0,0	4 800,0	5 099,0	5 319,0	5 561,0	5 561,0	5 461,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	380,0	0,0	0,0	90,0	90,0	100,0	100,0	0,0
		внебюджетные источники	31 421,0	0,0	4 800,0	5 009,0	5 229,0	5 461,0	5 461,0	5 461,0
Основное мероприятие 2.2	реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения	всего	4 479 294,7	0,0	740 278,9	742 879,0	745 478,9	750 219,3	750 219,3	750 219,3
		республиканский бюджет Республики Мордовия	45,0	0,0	0,0	45,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	4 479 249,7	0,0	740 278,9	742 834,0	745 478,9	750 219,3	750 219,3	750 219,3
Основное мероприятие 2.3	координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения	всего	24 707,0	0,0	3 905,0	4 010,0	4 117,0	4 225,0	4 225,0	4 225,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	24 707,0	0,0	3 905,0	4 010,0	4 117,0	4 225,0	4 225,0	4 225,0
Основное мероприятие 2.4	совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2.5	информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	всего	250,0	0,0	150,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	250,0	0,0	150,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
		внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3. Подпрограмма 3 «Обеспечение реализации Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия на 2014 – 2020 годы»		всего	738 521,3	121 802,8	123 076,2	107 886,2	113 118,9	89 983,2	91 327,0	91 327,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	738 521,3	121 802,8	123 076,2	107 886,2	113 118,9	89 983,2	91 327,0	91 327,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное меро- приятие 3.1	обеспечение реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения	всего	184 693,5	27 757,2	29 957,8	28 411,9	28 799,5	23 026,5	23 370,3	23 370,3
		республиканский бюджет Республики Мордовия	184 693,5	27 757,2	29 957,8	28 411,9	28 799,5	23 026,5	23 370,3	23 370,3
Основное меро- приятие 3.2	обеспечение оказания государственных услуг в области содействия занятости населения	всего	553 827,8	94 045,6	93 118,4	79 474,3	84 319,4	66 956,7	67 956,7	67 956,7
		республиканский бюджет Республики Мордовия	553 827,8	94 045,6	93 118,4	79 474,3	84 319,4	66 956,7	67 956,7	67 956,7
4. Подпрограмма 4 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве"		всего	4 276,2	-	-	-	771,5	1 142,2	1 167,2	1 195,3
		республиканский бюджет Республики Мордовия	4 276,2	-	-	-	771,5	1 142,2	1 167,2	1 195,3
Основное меро- приятие 4.1	Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности	всего	3 003,0	-	-	-	594,9	802,7	802,7	802,7
		республиканский бюджет Республики Мордовия	3 003,0	-	-	-	594,9	802,7	802,7	802,7
Основное меро- приятие 4.2	Организация взаимодействия студентов из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки	всего	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное меро- приятие 4.3	Осуществление информационного обеспечения в сфере содействия трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе при организации сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	всего	700,0	-	-	-	100,0	200,0	200,0	200,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	700,0	-	-	-	100,0	200,0	200,0	200,0
Основное меро- приятие 4.4	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными	всего	341,7	-	-	-	25,0	81,0	103,4	132,3
		республиканский бюджет Республики Мордовия	341,7	-	-	-	25,0	81,0	103,4	132,3
Основное меро- приятие 4.5	Оказание государственной услуги по социальной адаптации безработным инвалидам молодого возраста	всего	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное меро- приятие 4.6	Повышение квалификации и переподготовка работников центров занятости населения по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	всего	231,5	-	-	-	51,6	58,5	61,1	60,3
		республиканский бюджет Республики Мордовия	231,5	-	-	-	51,6	58,5	61,1	60,3
Основное меро- приятие 4.7	Организация персонализированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста и определение их потребности в трудоустройстве	всего	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное меро- приятие 4.8	Анализ вакансий и проведение консультаций с работодателями с целью подбора предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста	всего	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0
5. Программа дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия, на 2016 год		всего	200 021,1	0,0	0,0	200 021,1	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	140 014,7	0,0	0,0	140 014,7	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	60 006,4	0,0	0,0	60 006,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное меро- приятие 5.1	опережающее профессиональное обучение и стажировка, в том числе в другой местности, работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу граждан из числа уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	всего	93 249,8	0,0	0,0	93 249,8	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	65 274,9	0,0	0,0	65 274,9	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	27 974,9	0,0	0,0	27 974,9	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное меро- приятие 5.2	возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников образовательных организаций	всего	3 770,2	0,0	0,0	3 770,2	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	2 639,1	0,0	0,0	2 639,1	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	1 131,1	0,0	0,0	1 131,1	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Основное мероприятие 5.3	временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	всего	101 988,4	0,0	0,0	101 988,4	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	71 391,8	0,0	0,0	71 391,8	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	30 596,6	0,0	0,0	30 596,6	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 5.4	возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество	всего	1 012,7	0,0	0,0	1 012,7	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет	708,9	0,0	0,0	708,9	0,0	0,0	0,0	0,0
		республиканский бюджет Республики Мордовия	303,8	0,0	0,0	303,8	0,0	0,0	0,0	0,0

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Республики Мордовия



В. Сушков